



**COMMUNICATION SUR LE PROGRES**

**Global Compact**

**2012 – 2013**

Secrétaire Général  
Nations-Unies  
New York – NY 10017  
USA

Bagnols sur Cèze, le 20 mars 2013

### Déclaration du Président

Plus qu'une prise de conscience, les actions en faveur des droits de l'Homme, des Normes du travail, de l'Environnement et de la Lutte contre la corruption sont désormais une nécessité et une direction vers laquelle orienter nos politiques.

La société Vanneuille soutient les dix principes du Pacte Mondial depuis le mois d'octobre 2003. Nous renouvelons notre engagement à adopter, soutenir et appliquer ces dix principes.

Dans la continuité des années précédentes, notre détermination à respecter et promouvoir le Pacte Mondial se vérifie au travers de notre politique qualité mais aussi par la stratégie, la culture au sein de l'entreprise ainsi que par les opérations quotidiennes de notre société.

Nous affichons clairement notre volonté de contribuer au Développement Durable. Nous nous employons ainsi jour après jour à instaurer et transmettre les bonnes pratiques auprès de nos collaborateurs et partenaires commerciaux. Toutes les décisions stratégiques et les démarches commerciales s'appliquent également à mettre en évidence notre responsabilité sociale lors des interactions avec les parties prenantes de notre société.

Gaël VANNEUVILLE

*Président*

Depuis plusieurs années, les sociétés Vanneuille & Alphasecur intègrent au système de management de la qualité, les thématiques du développement durable.

Les résultats 2012 illustrent l'engagement du groupe :

## 1. ECOCONCEPTION DE VETEMENT, VETEMENT EQUITABLE

Le coton équitable fait partie de l'offre du groupe depuis plusieurs années déjà. En 2012, **2400 pièces** en coton équitable ont été livrées à nos clients soit **0.6%** du chiffre d'affaires du groupe.

**(Droits de l'Homme, Principes 1 & 2 / Environnement, Principes 7,8 & 9 / Condition de travail, Principe 6)**

## 2. ARBRE DE VIE COTON SOLIDAIRE

De par notre partenariat avec le groupe Cepovett (fournisseur de Vanneuille et Alphasecur), nous avons pu participer au programme « Arbre de vie coton solidaire » au Mali.



Il s'agit d'un programme de reforestation par la plantation d'une essence en voie de disparition au Mali, le « *Carapa procera* », dont le fruit produit une huile qui se transforme en **bio-pesticide pour la culture du coton (Environnement, Principe 8)**.

Le Groupe Cepovett & nos clients engagés pour le commerce équitable ont audité en octobre 2009 pendant 4 jours, la filière coton bio équitable de nos vêtements professionnels et d'image.

Le projet d'audit de la filière coton équitable africain a été initié au printemps 2009 et s'est orienté sur le Mali avec lequel le groupe effectue une partie de son sourcing de coton équitable depuis 2006.

L'audit a regroupé différents acteurs : 3 personnes de Max Havelaar, 1 personne représentant le fournisseur tissu avec lequel nous travaillons pour notre offre coton équitable, 4 clients (secteur chimie, traitement des déchets, collectivité, blanchisseur) et la direction du groupe.



Rencontre avec les producteurs



Vérification de la fiabilité de la filière locale

Visite des projets concrétisés par le biais d'une filière juste et responsable



Hôpital



Magasin de stockage



Ecole

Parmi les nombreux bénéfices sociaux et environnementaux, ce projet éco-innovant permet notamment de **séquestrer du carbone** par la démarche de reforestation et de fournir un **travail décent aux femmes** chargées de l'extraction de l'huile. (**Condition de travail, Principe 6**). **3000 pieds** ont été plantés en 2012.

### 3. UNE FILIERE RESPECTUEUSE DU DEVELOPPEMENT DURABLE

Les fournisseurs stratégiques du groupe répondent à 100% à la **procédure de référencement et aux critères d'évaluation** en place :

- Respect des critères de l'OIT
- Respect du code de conduite éthique
- Maitrise de la conformité produit
- Engagement pour la sécurité de l'environnement

**(Droits de l'Homme, Principes 1 & 2 / Condition de travail, Principe 6 / Environnement, Principe 8)**

### 4. AXES DE PROGRES RSE INTERNES

- La diffusion du document unique a été effective en 2012, 100% des collaborateurs ont été sollicités pour son élaboration. **(Condition de travail, Principe 6)**
- La dématérialisation en 2012 a permis de **réduire de 1.5% la consommation** en papier du site. **(Environnement, Principe 8)**
- Les expéditions de colis ont été réorganisées ainsi l'équipe logistique procède désormais de manière systématique au regroupement des commandes. **(Environnement, Principe 8)**
- 33% des formations planifiées ont été réalisées sur 2012. **(Condition de travail, Principe 6)**