

Global Compact Communication on Progress, Water Company 2013

Water Company i Sverige AB (nedan "Water Company") startade 1994, och är idag ett företag med 17 medarbetare. Företaget har växt till att bli en etablerad aktör inom vattenkylarindustrin, med kontor belägna i Stockholm, Göteborg, Malmö, Uppsala och Helsingborg. Vi är även medlemmar i branschorganisationerna Nordic Water Cooler Association (NWCA) och European Bottled Watercooler Association (EBWA), som verkar för att upprätthålla hög standard och kvalitetsnivå inom industrin för dricksvattenkylare. Water Company är certifierat av NSF inom ramen för vattenkvalitet.

Water Company erbjuder sina kunder rent, friskt och kylt vatten i hopp om att medarbetare ska bli piggare och prestera bättre. Kylarna har ett filter som ska avlägsna klor och eventuella bismaker, och bygger på ett system som ger dig bästa vattenkvalitet och ett rent, gott och kallt vatten. Tekniken bakom vattenkylaren innebär en övergång från buteljerat vatten till vatten som kommer direkt från vattennätet. Både materialanvändning och transporter minskas i förhållande till den konventionella lösningen, och produkten blir därmed mindre belastande för miljön.

VDs ord

"För Water Company är ansvarsfullt företagande en viktig del av vår verksamhet och vårt erbjudande. Vi vill erbjuda våra kunder en produkt som tillverkas med minsta möjliga påverkan på människa och miljö, samt som bidrar till en piggare och friskare arbetsplats. För oss är ett stöd till Global Compacts 10 principer en självklarhet, och vi arbetar ständigt för att öka vår medvetenhet om vår påverkan på vårt samhälle och vår omgivning."

Ulf Persson, VD Water Company

Vårt åtagande

Water Company stödjer Global Compacts 10 principer, och strävar efter att ständigt lära oss hur vi kan utveckla vårt ansvarstagande och inkorporera det i vår produkt och vårt erbjudande. Vi ser även våra intressenter som en viktig del i denna process, vi kan ständigt lära av dessa samt sprida våra erfarenheter och kunskaper till desamma.

Nedan presenterar vi vårt stöd till samtliga 10 principer, hur vi arbetat med dessa under 2012 samt vilka resultat som skett inom de områden vi har satt extra fokus på.

Översättningar av principerna som de är skrivna i denna rapport, är tagna från Regeringens webbplats och de översättningar som presenteras där.¹

¹ [Global Compacts tio principer](#) (senast besökt 2013-01-08)

Mänskliga rättigheter

Princip 1: Företag ska stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

Princip 2: försäkra sig om att deras företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Water Company stödjer och respekterar de mänskliga rättigheterna, så som de står beskrivna i FNs allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Vi strävar efter att förstå och respektera vad ett stöd till de mänskliga rättigheterna innebär för vår dagliga verksamhet, samt utveckla arbetsmodeller för att inte vara delaktiga i övergrepp på dessa. Water Company ska på intet sätt vara delaktiga i verksamhet där de mänskliga rättigheterna kränks, och inte heller bryta mot svensk lag som finns formulerad på området.

Som liten företagsaktör tar Water Company ansvar i den mån vi har möjlighet och resurser till. Under året har VD gått på den årliga utbildningen i Global Compacts principer, för att på ett ännu djupare plan skapa en förståelse för innebörden av mänskliga rättigheter samt hur ett företag av Water Companys storlek kan integrera dem i sin dagliga verksamhet. I dagsläget kommunicerar Water Company sina värden till leverantörer och förväntar sig att de beaktar de mänskliga rättigheterna utifrån de principer som Water Company arbetar efter. Vi är även aktiva som samhällsaktör genom att vara företagsvän med Röda Korset, samt genom att leverera gåvor, och produkter utan egen vinning till Stadsmissionen i Göteborg.

Inga övergrepp mot de mänskliga rättigheterna som de står formulerade av FN, och som ett resultat av Water Companys arbete, har rapporterats under året.

Arbetsvillkor

Princip 3: Företag ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

Princip 4: avskaffande av alla former av tvångsarbete;

Princip 5: faktiskt avskaffande av barnarbete; och

Princip 6: avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Water Company stödjer och respekterar Global Compacts principer angående arbetsvillkor, de standarder som formulerats av Internationella arbetsorganisationens (ILO) olika konventioner, samt följer aktuell svensk lagstiftning för arbetsrätt.

Samtliga anställda hos Water Company är fria att starta och skaffa medlemskap i den fackförening som den anställda själv vill. Idag finns ett kollektivavtal med Handels på plats.

Water Company tar även starkt avstånd från barnarbete och tvångsarbete av alla former, och det ska inte under några omständigheter förekomma inom den sfär av påverkan som Water Company agerar inom.

Idag har företaget totalt 17 anställda, av dessa är 14 män och 3 kvinnor. Water Company strävar ständigt mot att vara en säker och sund arbetsplats för våra medarbetare. Det hålls exempelvis kontinuerliga vecko- och månadsmöten för att göra distansen mellan chef och anställd kort. Företaget har ett utsett skyddsombud, som ska vara den som säkerställer arbetsplatsen uppfyller de krav som ställs på säkerhet från lagstiftning och personal. Dessutom har samtliga anställda inom företaget fri tillgång till gym, och på ett av våra kontor (Helsingborg) är det obligatorisk träning två gånger i veckan. Obligatorisk träning är något som under det kommande året ska införas på samtliga kontor. För samtlig personal finns det även möjlighet till vidareutbildning inom för den anställda och för företaget relevanta områden, exempelvis "Säkert vatten" eller andra VVS-utbildningar, samt säljutbildning om så önskas.

Under det senaste året har Water Company ej möts av klagomål eller rapporter som kan härledas till brott mot dessa principer, inte heller mot någon internationell standard, så som de står omnämnda av ILO, FN eller relevant svensk lagstiftning.

Miljö

Princip 7: Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

Princip 8: ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

Princip 9: uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Water Company stödjer och följer de miljörelaterade principer som de står statuerade av FN:s Global Compact. Vi håller oss ständigt uppdaterade om vårt ansvar och vår miljömässiga påverkan, och tillämpar försiktighetsprincipen gentemot miljörisker. Vi följer och håller oss uppdaterade om svensk lagstiftning på området, och försöker kommunicera vår syn på ansvar till kunder och andra intressenter.

Den produkt som Water Company erbjuder är i sig ett miljöanpassat alternativ jämfört med de konventionella produkterna på marknaden, genom att vår vattenautomat kopplas direkt in i vattennätet. Med detta minskar våra kunder sin påverkan på miljön då produktionens och transporters påverkan tas bort.

Water Company är anslutet till REPA, registret för producentansvar och återvinningssystem för förpackningar. REPA är en del av Förpacknings- och Tidningsinsamlingen (FTI), och som medlem fullgör man kraven som ställs i förpackningsordningen (SFS 2006:1273). Water Company arbetar därmed aktivt med att uppfylla producentansvaret. Vi arbetar även aktivt med återvinning på arbetsplatsen.

Water Company har identifierat klimatfrågan som en av de viktigaste frågorna för vår verksamhet. Sedan 2008 har vi gjort årliga kartläggningar och beräkningar av vår klimatpåverkan. Beräkningarna är en del i vårt deltagande i handlingsprogrammet *Klimatneutrala företag* (som administreras av Respect Sustainable Business), och de utgår från de riktlinjer som sätts upp i Greenhouse Gas-Protocol (GHG-protokollet).² Beräkningar

² Mer att läsa om de Klimatneutrala företagen går att göra [här](#) (senast besökt 2013-01-08)

görs för verksamhetens utsläpp från egenägda källor, inköpt el och värme samt tjänsteresor. Målet med varje års arbete är att sänka vår klimatpåverkan med 5-10% per år.

De senaste beräkningarna gjordes under 2012, och täcker verksamhetsåret 2011. Water Companys totala utsläpp hamnade då på 128 ton CO₂e. Detta innebar en minskning med nästan 10% från föregående år. Minskningen går främst att spåra till att en del av våra fordon har bytts till mer miljöanpassade alternativ. Det kan även förklaras av att vi minskat vår lokalyta, som nu är mer anpassad till våra behov.

Då den största av vår klimatpåverkan kommer från våra servicebilar, kommer vi inför kommande beräkningar att fortsätta arbetet med att ställa om vår bilpark till mer miljöanpassade alternativ, samt utbilda personal i ECO-driving. Vi har även som mål att helt gå över till el producerad av vindkraft. Ett mål för framtiden är också att planera leveransturer på så sätt att transporter och servicerutter kan göras med elbil inom större städer.

För att bli klimatneutral inom ramen för handlingsprogrammet Klimatneutralt företag gäller att den deltagande verksamheten inte har någon nettopåverkan på klimatet. När beräkningar och handlingsprogram är genomfört varje år ska därför de utsläpp man inte kommer åt kompenseras för. För beräkningsåret 2011 kompenserade Water Company motsvarande 128 ton CO₂e i kompensationsenheter i projektet Ambika Solvex, ett biomassa-projekt verifierat enligt standarden VCS (Voluntary Carbon Standard).

Water Company arbetar även aktivt med att inkorporera anställda i miljöarbetet, dels genom utbildningar för att effektivisera och få mer resultat av exempelvis vårt klimatarbete, samt genom att ta emot förslag på förbättringar för att ytterligare spetsa vårt miljöarbete.

Under året har det inte förekommit några rapporter om att Water Company skulle ha brutit mot någon av de miljörelaterade principerna som de står skrivna i Global Compact, eller några av Sveriges miljörelaterade lagar.

Anti-korruption

Princip 10: Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Water Company stödjer Global Compacts princip om anti-korruption, följer motsvarande delar av svensk lagstiftning, och fördömer alla former av mutor, bestickning eller andra typer av korrupt affärsverksamhet. Vi försöker ständigt sprida och kommunicera vår hållning, och accepterar inte på något sätt korrupt agerande i samband med vår affär.

Det har inte rapporterats om korrupt agerande, inklusive utpressning och mutor, under det föregående året.