



Stiplastics



Innovative Plastics Devices

Communication sur le progrès 2013





Déclaration de la direction

Monsieur le Secrétaire Général,

Par ce courrier, je suis heureux de vous confirmer le renouvellement du soutien de Stiplastics aux 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies.

Notre engagement pour le Pacte Mondial a démarré en 2009. Cela a été la concrétisation de notre stratégie d'entreprise et de notre management, qui ont toujours intégré de fortes préoccupations pour les droits de l'homme, la protection de l'environnement, le respect des droits du travail, la lutte anti-corruption, la santé et la sécurité de nos salariés.

Depuis plusieurs années, nous avons mené des actions d'amélioration continue dans ces domaines. Elles ont débouché sur l'obtention de la certification ISO 14001 en 2006 et l'obtention de l'OHSAS 18001 en 2012. Ces certifications et les changements de comportements et méthodologies qu'elles ont amenés, ont contribué à améliorer encore nos indicateurs.

La direction de Stiplastics a changé en Février 2013 et nous tenons à réaffirmer notre engagement et notre soutien aux 10 principes du Pacte Mondial. A cet effet, nous vous communiquons le descriptif et le résultat de nos actions, dans le document ci-joint « Communication sur le Progrès », mis à votre disposition et à celle de nos salariés.

Meilleures salutations,

Jérôme Empereur CEO - Président Directeur Général



Les 10 principes du Global Compact

Droits de l'homme

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective ;
4. Eliminer toutes formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. Abolir le travail des enfants ; et
6. Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



Description des actions et résultats (1)

Droits de l'homme

Le respect des droits de l'homme est primordial pour notre entreprise. Notre entreprise de 62 personnes est basée en France et nous nous engageons à respecter la réglementation qui est en vigueur en France. Nous soutenons et encourageons les principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme.

Nous encourageons tout particulièrement les actions en faveur des personnes handicapées :

- En 2013, Stiplastics a renouvelé son adhésion au club des 1000 de Handicap International. A ce titre, notre entreprise soutient les actions de cette association pour améliorer les conditions de vie et promouvoir le respect de la dignité et des droits fondamentaux des personnes handicapées, partout dans le monde.
- Pour les actions de sous-traitance, nous privilégions le choix de partenaires faisant appel aux travailleurs handicapés. Nous entretenons des relations commerciales très régulières et fréquentes avec l'ESAT de Grenoble, Romans, Saint-Sauveur (Etablissements et Services d'Aide par le Travail), à qui nous confions un grand nombre de nos opérations de conditionnement manuel.



Description des actions et résultats (2)

Droit du travail

Le respect des droits du travail est un des fondements de la politique de notre entreprise. Nous respectons et nous engageons à continuer à respecter la réglementation du droit du travail en vigueur en France ; réglementation qui intègre les principes de liberté d'association, de négociation collective, de travail non forcé, de non travail des enfants et de non-discrimination.

A ce titre,

- Un plan sur l'égalité professionnelle a été établi et déposé auprès de la DIRECTE en Juin 2012. Il porte sur 2 sujets : rémunération équitable / équilibre de la vie professionnelle et personnelle.
- Nous avons intégré en Octobre 2012 à notre règlement intérieur, les nouveaux articles de la législation française concernant le harcèlement sexuel sur le lieu de travail. Cette modification a fait l'objet d'une note de service interne, pour attirer l'attention des salariés sur les règles de bonne conduite concernant ce sujet.
- Depuis Février 2013, notre direction est assurée par Mr Jérôme Empereur PDG et Mme Véronique Barbarin Directrice Générale. Conformément à notre démarche sur l'égalité professionnelle, ces deux postes font appel à un binôme masculin et féminin; leur rémunération est identique.



Description des actions et résultats (3)

Droit du travail

Nous sommes certifiés OHSAS 18001 et mettons en œuvre des plans d'améliorations pour préserver la santé et la sécurité des salariés. Une étude avec un consultant externe, intervenant auprès de notre fédération de la Plasturgie, sur la pénibilité des postes de travail a été réalisée en 2012. Le résultat du taux de pénibilité de l'entreprise est de 8,3 %, ce qui est un taux très bas pour notre activité.

Un plan d'actions sur 3 ans a été déposé en Juin 2012 et il concerne :

- La réduction des nuisances sonores : attention particulière apportée à l'isolation acoustique pour la construction future d'une extension des bâtiments, intégration de la problématiques des volumes sonores des matériels,
- la formation des personnels aux problèmes d'acoustique et au port des EPI,
- la formation des personnels en gestes et postures.

Sur la demande des salariés, une Charte sur les droits et les usages de l'Informatique a été rédigée en fin 2012 et intégrée dans le règlement intérieur en Avril 2013. Elle permet à chacun de connaître clairement ses droits sur l'utilisation de la messagerie, internet, du téléphone, ainsi que les modalités et limites des contrôles pouvant être exercés par l'Administrateur et l'Entreprise.



Description des actions et résultats (4)

Environnement

Nous sommes certifiés ISO 14001 depuis 2003 : nous nous engageons à respecter la réglementation en vigueur et à mettre en place des actions d'amélioration du management de l'environnement. Notre investissement en matériel technique plus performant en termes d'environnement et la sensibilisation de notre personnel à réduire notre impact environnemental ont continué :

- En 2012, la quantité de déchets DIB (déchets banals) a baissé de 13% par rapport à 2011. De même, la quantité de DIB générée par kg de matière transformée a baissée de 18%.
- Au final, la quantité totale de déchets a baissé de 23% en 2012 par rapport à 2011, soit 84 kg de déchets générés par tonne de matière utilisée (DIB+DID+huile+carton+sac plastique+rebroyé) bien en dessous de la moyenne de notre secteur d'activité la plasturgie, qui est de 123 kg.
- Le nombre de kWh consommé par kg de matière utilisée a également baissé en 2012 et il est passé en dessous du ratio 2,20 kW/ kg de matière utilisée que nous nous étions fixé.
- Un abri pour les vélos a été construit et mis en service en Septembre 2012. Ce mode de transport a été mis en avant auprès des salariés.



Description des actions et résultats (5)

Lutte contre la corruption

Notre nouvelle direction réaffirme sa volonté de lutter contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin. A ce titre, elle communique très régulièrement les business plans et les résultats financiers de l'entreprise aux salariés.

-Le rachat de l'entreprise par un fond d'investissement international en Février 2013 a fait à ce titre, l'objet d'une communication claire, en accord avec cette volonté affichée de transparence managériale, avec notamment la communication de tous les extraits de la presse financière aux salariés de l'entreprise.