



L'agence PatteBlanche a adhéré au Pacte Mondial le 26 août 2011.

En tant qu'entreprise citoyenne et responsable, conscients de notre rôle d'acteur à part entière du Développement Durable par le biais de nos activités de Conseil en RSE & communication responsable, et soucieux de nous inscrire dans une démarche d'amélioration continue, nous continuerons en 2013 d'œuvrer pour intégrer durablement les principes directeurs du Global Compact dans nos métiers et au delà.

Au nom de l'Agence PatteBlanche, je renouvelle ici notre engagement à respecter et à promouvoir les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies relatifs aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Vous trouverez ci dessous la liste des actions menées dans cette optique.

Grégoire Rènevier.  
Directeur Associé – Agence PatteBlanche.

## | EMPLOI |

Recrutement 2012 en CDI d'une collaboratrice, portant notre équipe à la quasi-équité femme (4) / homme (5) au sein de l'agence. Équité visée en 2013-2014.

## | EMPLOI |

Aucun recours aux contrats à durée déterminée pour les postes fixe au sein de l'agence.

## | RESSOURCES |

Recyclage & deuxième vie de nos cartouches d'encre auprès de Cartridge World.

## | RESSOURCES |

Collecte & recyclage de nos papiers auprès de l'entreprise La Feuille d'Erable (<http://www.feuille-erable.org/>)

## | ENVIRONNEMENT |

Création de 2m<sup>2</sup> de biodiversité au pieds de notre immeuble.

## | RESSOURCES |

Réutilisation chez nos clients des supports de communication des événements 2011. Réutilisation pour la 3eme année consécutive de panneaux de bois FSC pour les expositions SDD et SERD au sein de l'Agence Française de Développement

## | SOCIAL |

Accompagnement pro-bono d'une structure naissante de récolte & distribution de plantes aromatiques bio / équitables nommé Flore en Thym (<http://www.flore-en-thym.com/>)

## | SOCIAL |

Nous continuons sans relâche d'œuvrer sur l'ensemble de nos outils de communication pour la promotion et la visibilité des initiatives en développement durable à échelle mondiale.

## | CORRUPTION |

Notre mode de gestion collaborative induit une transparence forte, rendant immédiatement détectable toute forme de corruption. Nous continuerons de veiller avec assiduité à la transparence de notre gestion.

## | EMPLOI |

Pour concilier vie professionnelle et vie privée, nos collaborateurs se sont vus proposer la possibilité d'effectuer en fonction de leur besoins respectifs une partie de leurs missions en télétravail.

## | EMPLOI |

Nous veillons à la formation continue de nos équipes en matière de développement durable et de communication responsable sur leur temps de travail : veille encouragée, partage de bonnes pratiques, abonnements à divers magazines de référence sur ces sujets etc..

## I EMPLOI I

Accession à la cogérance de l'un des associés de l'agence après deux ans de collaboration.

## I EMPLOI I

Réalisation d'une étude (Profil Com) sur les profils de l'ensemble des gérants de l'agence dans un 1<sup>er</sup> temps, puis sur l'ensemble de l'équipe , pour concilier au mieux les forces et particularités de chacun, afin d'améliorer nos méthodes de gestion & de management.

## I RESSOURCES I

Refonte de notre charte graphique pour minimiser les aplats de couleurs et les besoins en encres qui en découlent au sein de nos documents et propositions commerciales, en interne et chez nos clients.

## I RESSOURCES I

Remaniement de nos documents de correspondance pour privilégier le papier recyclé et le Kraft FSC.

--

**Agence PatteBlanche.**

Membre depuis le : 26/08/2011

Siren : RCS Montpellier 499568129

Equipe : 10 personnes.

Secteur : Conseil RSE & Communication Responsable.