



COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO HIDROAZUL





Período coberto pela Comunicação de Progresso (COP)

De: 01/2012

A: 12/2012

QUEM SOMOS

Hidroazul Indústria e Comércio Ltda está presente no mercado brasileiro de produtos químicos para tratamento de água de piscinas há mais de 20 anos. Estabelecida em Cataguases, Minas Gerais, faz parte do Grupo Bauminas que atua no mercado de saneamento.

Seus produtos aprovados e registrados na ANVISA asseguram desempenho superior, Hidroazul destaca-se com a maior e mais avançada linha de produtos químicos para tratamento de água de piscinas do país.

Empresa parceira do meio ambiente com a gestão baseada na transparência e na ética, se preocupa com as questões socioambientais e com a sustentabilidade do planeta. Ao ser signatária do Pacto Global da ONU e filiar-se ao Instituto Ethos, a empresa incorpora em seus processos, atitudes e princípios de responsabilidade repassados por estes órgãos, procurando aplicá-los corretamente no dia a dia. O compromisso com a sustentabilidade está presente em todo processo produtivo, como também no relacionamento com funcionários, clientes, fornecedores e comunidade.

DECLARAÇÃO DO DIRETOR

Venho expressar total apoio e comprometimento de nossa empresa aos termos que firmamos e o compromisso que assumimos com o Pacto Global da ONU e seus 10 princípios. Estabelecemos vínculos institucionais com seriedade e entendemos que este procedimento esta em acordo como nossa Missão e Princípios. É com muito prazer que apresento essa declaração, fruto de um trabalho sério e comprometido, que evidencia nossa permanente preocupação com a qualidade de vida das pessoas, a preservação do meio ambiente e o desempenho econômico de nossa empresa baseado em ética e responsabilidade social. Mais do que nunca, tenho a certeza de que para crescer sustentavelmente é preciso ter os olhos no futuro e a base no bem-estar das pessoas, incluindo a preservação do ambiente em que vivemos. Ao analisar o crescimento da empresa, sinto-me orgulhoso por ter um time de profissionais como o nosso que busca um novo projeto de capitalismo, mais solidário, justo e inclusivo. Ficamos comprometidos em compartilhar as informações dessa Comunicação de Progresso com nossos diferentes públicos com os quais nos relacionamos: funcionários, acionistas, clientes, fornecedores, governo e sociedade. Embora os desafios sejam crescentes, mantemos nosso firme propósito em conduzir os negócios por meio de uma gestão cada vez mais sustentável.

Atenciosamente,
Roberto Abramson
Diretor Executivo



COMPROMISSOS ÉTICOS

- É obrigatório o cumprimento do Código de Ética por todos os profissionais da Empresa, qualquer que seja seu nível hierárquico;
- Respeitar o meio ambiente, cumprindo a legislação ambiental em vigor, como também os colaboradores e consumidores através da legislação de saúde e segurança no trabalho e a defesa dos direitos do consumidor;
- Contribuir para o desenvolvimento e o bem-estar da sociedade, como uma empresa socialmente responsável;
- Estar sempre atentos na qualidade do produto oferecido a seus clientes, desde o momento de sua produção até a utilização pelo consumidor, devendo o mesmo estar de acordo com as normas da Legislação vigente e ofertado a preços justos;
- Valorização do capital humano, estimulando sua formação, educação e desenvolvimento;
- A empresa deve apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos e assegurar a não violação desses direitos;
- Todos os colaboradores devem estar comprometidos com a Missão, Objetivos, Sucesso e normas da empresa;
- Tratamento das pessoas com respeito e dignidade, em todos os relacionamentos, internos e externos;
- Zelar pela observância do Código de Ética em seus contratos, convênios, acordos e documentos afins.
- Compromisso de transparência e veracidade das informações prestadas a todas as partes interessadas.

MISSÃO, OBJETIVO E SUCESSO

Nossa MISSÃO é assegurar qualidade, praticidade e segurança aos banhos de piscinas e no consumo de água, respeitando através de ações o Meio Ambiente.

Nossos OBJETIVOS são assegurar longevidade da empresa protegendo sua imagem e Marcas, manter a excelência dos laços de fidelidade com nossos clientes e a credibilidade e confiança dos consumidores.

Os fatores críticos para o sucesso são:



Nada mais prático

- Desenvolver produtos inovadores visando praticidade e economia para encantar os consumidores e que contribuam para uma qualidade de vida melhor;
- Otimizar contatos diretos com clientes para antecipar soluções e reafirmar posicionamento de “empresa amiga”;
- Manter network de fornecedores internacionais para assegurar a continuidade do suprimento e evitar desabastecimento em momentos conturbados do comércio internacional;
- Manter comportamento e serviços éticos dentro da legislação e sustentabilidade;
- Ter funding para financiar a expansão e o avanço tecnológico e industrial.

DIREITOS HUMANOS

A Hidroazul apoia a proteção e preservação dos direitos humanos e contribui para a promoção desses direitos dentro de sua cadeia de valor. Reconhece que seus parceiros de negócios, incluindo clientes e fornecedores, têm suas responsabilidades em relação à garantia dos direitos humanos em suas operações. A não aderência a esta política e o relacionamento com pessoas ou entidades que não respeitam os direitos humanos podem resultar em prejuízos e danos à reputação da Hidroazul.

1. Funcionários

A Hidroazul é inteiramente responsável pelo impacto direto de suas atividades sobre seus funcionários, portanto, busca:

- Respeitar e cumprir todas as leis brasileiras aplicáveis;
- Proporcionar condições dignas de trabalho e buscar promover ações educacionais que viabilizem o crescimento profissional e pessoal, procurando sempre manter um ambiente de trabalho saudável;
- - Não tolerar discriminação ou assédio de qualquer natureza, inclusive moral ou sexual;
- Fornecer aos funcionários um procedimento formal para denúncias e condutas inadequadas sem receio de repreensão;
- Apoiar a erradicação efetiva de todas as formas de trabalho forçado e proteger os direitos da criança e do adolescente, nas suas atividades diretas, na sua cadeia de fornecedores e na sociedade em geral;
- Reconhecer o direito dos funcionários à liberdade de associação sindical nos moldes da legislação vigente e à negociação coletiva de trabalho;
- Fornecer salários justos e competitivos, ajustados às suas habilidades, responsabilidades e funções e de acordo com a legislação aplicável e a realidade do mercado;
- Zelar pelo direito de seus funcionários à proteção de seus dados pessoais e privacidade;
- Orientar e incentivar seus funcionários a apoiar os direitos humanos em todas as relações que estabelece.

2. Clientes



Nada mais prático

Procurar estabelecer relações com entidades que compartilhem dos mesmos princípios e valores que a Hidroazul. Promover o respeito aos direitos humanos em nossa cadeia de valor. Em caso de desrespeito aos direitos humanos devidamente comprovado, notificar a adoção de medidas corretivas, e, caso não adotadas tais medidas, rescindir a respectiva relação comercial.

3. Fornecedores

Buscar relacionar-se com fornecedores cujas práticas de negócio demonstrem, entre outras, um alto nível de gestão e responsabilidade, incluindo:

- Respeito pelos direitos humanos com ênfase expressa a questões, tais como o combate à discriminação, ao trabalho escravo e infantil e ao assédio moral e sexual.
- A liberdade de negociação coletiva e associação sindical e o ambiente de trabalho seguro e saudável.

Em caso de desrespeito aos direitos humanos, devidamente comprovado, notificar a adoção de medidas corretivas, e, caso não adotadas tais medidas, rescindir a respectiva relação comercial.

4. Responsabilidades

Os gestores devem se certificar que suas equipes estejam informadas sobre esta política e ajam de acordo com a mesma.

Ações

➤ Projeto + Saúde

Uma gincana no qual o vencedor recebe premiação em dinheiro.

Objetivo Geral: Fazer com o que os envolvidos tenham consciência do problema de estar no grupo de risco (desnutrição, eutrofia, sobrepeso ou obesidade grau I, II ou III) e os malefícios de se encontrar nesta situação, induzindo-os a novos hábitos saudáveis no seu dia a dia.

Atividades: Calcular o IMC, identificar aqueles que se encontram no grupo de risco, consultas com nutricionistas, matrícula em academia de ginástica, indicação pela nutricionista de um percentual para perda de peso e o período para alcançar esta meta.

O Projeto proporcionou um acompanhamento nutricional a alguns funcionários da empresa com o objetivo de melhorar a qualidade de suas vidas. Essa melhoria foi observada através dos dados antropométricos de cada participante. No início 70% dos participantes estavam classificados na faixa de obesidade e 30% na faixa de sobrepeso. A medida da circunferência da cintura indicava que 80% dos participantes estavam com risco de desenvolver doenças cardiovasculares e a média da porcentagem de gordura corporal era de 31,1%. Ao término do projeto 70% participantes já estavam classificados como sobrepeso e 30% como obesos. Apenas 40% dos participantes estavam na classificação de risco do desenvolvimento doenças cardiovasculares e a média final da porcentagem de gordura corporal era 28,38%, caracterizando uma redução média de 2,72% de gordura corporal. Por se tratar de um projeto



Nada mais prático

de participação voluntária, o mesmo não foi realizado com todos colaboradores. O objetivo da empresa é de que seus colaboradores fiquem todos na faixa ideal de peso conforme IMC, reduzindo assim o risco de desenvolver doenças e melhorar sua qualidade de vida.



Alguns Participantes do projeto



Vencedor do Projeto, Marcelo Lessa

➤ **CIPA (Comissão Interna para Prevenção de Acidentes).**

A Hidroazul se importa com a segurança e o bem estar de seus funcionários. A empresa procura trabalhar na prevenção e solução de problemas que possam existir e também de melhorar os conhecimentos relativos aos acidentes e doenças decorrentes do trabalho, com objetivo de tornar compatível o trabalho com a preservação da integridade física e a saúde do trabalhador. Como consequência, um impacto positivo no desempenho financeiro da empresa e também de bem estar interno.

A CIPA (Comissão Interna para Prevenção de Acidentes) é formada por quatro (4) membros eleitos pelos colaboradores e quatro (4) indicados pela empresa.

Média de acidentes por empregado/ano = 0,08

Percentual de acidentes que resultaram em afastamento temporário = 67%

Não houve em 2012 acidente com morte ou mutilação de colaboradores.

➤ **Nos contratos com fornecedores contém clausula contra qualquer forma de trabalho forçado, compulsório e infantil.**

Nenhum de nossos fornecedores se encontra na Lista Suja de Trabalho Escravo no Brasil

➤ **Pesquisa de Satisfação**

É de extrema importância para Hidroazul conhecer melhor e saber como seu funcionário se sente em relação à empresa, nosso lema é: “AQUI É OBRIGADO A SER FELIZ”.



A pesquisa é feita com 100% dos colaboradores e através da mesma a empresa busca melhorar os resultados não satisfatórios.

TRABALHO

RELACIONAMENTO COM OS COLABORADORES

Valorizamos a dignidade humana, buscando o bem estar físico e psicológico de todos. Todos colaboradores são merecedores de respeito, independente de cargos ocupados ou tempo de atuação na Empresa. Este princípio é também aplicável àqueles que atuam nas dependências da Empresa como contratados/terceirizados.

Estimulamos o crescimento pessoal e profissional, com compreensão e cooperação.

Cultivamos a consciência de que todas as áreas têm sua importância dentro da Empresa, interagindo entre si de forma a manter em perfeito funcionamento as atividades da Empresa. Com base neste princípio, zelamos para que as relações hierárquicas sejam as mais saudáveis possíveis, norteadas pelo respeito mútuo entre colaboradores.

Banimos a competição desmedida e a depreciação. Repudiamos o assédio sexual e o constrangimento além de qualquer tipo de atitudes discriminatórias.

Comprometemos-nos com a saúde e segurança dos colaboradores, através da realização de exames médicos periódicos e programas de treinamento e com a conscientização para o uso de equipamentos de proteção individual e coletiva.

Não admitimos formas de trabalho forçado ou compulsório ou ainda o uso da mão de obra infantil e o trabalho de menor de 16 anos, salvo mediante contratação especial do “*menor aprendiz*” (assim considerado a partir de 14 até 18 anos, na forma da legislação especial aplicável).

Respeitamos a privacidade de nossos colaboradores no que se refere a informações sensíveis obtidas e mantidas sob-responsabilidade da área de recursos humanos.

Fornecemos salários justos e competitivos, ajustados às habilidades, responsabilidades e funções e de acordo com a legislação aplicável e a realidade do mercado.

Reconhecemos o direito dos funcionários à liberdade de associação sindical nos moldes da legislação vigente e à negociação coletiva de trabalho.

Fornecemos aos funcionários um procedimento formal para denúncias e condutas inadequadas sem receio de repreensão.

Respeitamos e cumprimos todas as leis brasileiras aplicáveis. Proporcionamos condições dignas de trabalho e buscamos promover ações educacionais que viabilizem o crescimento profissional e pessoal, procurando sempre manter um ambiente de trabalho saudável.

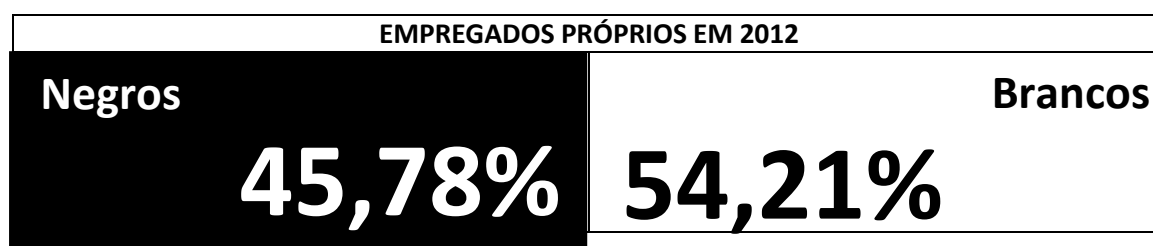


Nada mais prático

VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE, PROMOÇÃO DA EQUIDADE E NÃO-DISCRIMINAÇÃO

A Hidroazul entende que a diversidade aumenta a capacidade da equipe em resolver problemas e atender aos objetivos desejados. Pensando desta forma, compromete-se em estimular e valorizar a diversidade existente dentro da organização, fortalecendo o respeito e a aceitação das diferenças, promovendo assim um ambiente de trabalho livre de discriminação relacionado a raça, cor, sexo, idade, religião, orientação sexual, cultura, classe social, deficiência, aparência física, função, origem geográfica, soropositivos (as) e política. Oferecendo oportunidades iguais para todos. Nos processos de recrutamento, seleção e promoção, os candidatos devem ser avaliados unicamente por suas condições de atender e se adequar às expectativas do cargo, isso vale também para prática do não nepotismo. A Hidroazul empenha-se também em identificar, analisar e apurar denúncias sobre possíveis casos de discriminação, a fim de manter um ambiente de trabalho agradável.

18,84% foi o percentual de contratação de mão de obra local!



AÇÕES

➤ CANAL DE CONDUTA ÉTICA – TRANSGRESSÕES AO CÓDIGO DE ÉTICA

Esse canal tem o objetivo de receber demandas internas referentes a temas tratados no Código de Ética e de Conduta da HIDROAZUL, sendo assegurado ao colaborador total sigilo e confidencialidade.



As demandas serão analisadas pelo setor responsável.

Dispositivos de acesso para a comunicação de transgressões ao Código de Ética e de Conduta Empresarial:

- Acesso telefônico pelo nº: (32)3429.4709
- Acesso eletrônico pelo e-mail: etica@hidroazul.com.br
- Caixa de Sugestões, Reclamações e Denúncias.

A empresa oferece aos seus colaboradores um canal de comunicação para sugestões, reclamações e denúncias. Esse canal tem objetivo de garantir que caso haja alguma violação dos Direitos Humanos e Trabalhistas o colaborador possa informar à empresa. No ano de 2012 não houve nenhum caso de denúncia por violação desses direitos.

➤ **Educação e Desenvolvimento**

A Hidroazul acredita que é importante desenvolver pessoas para que com isso desenvolvam também os negócios da empresa garantindo a continuidade do crescimento e ótimos resultados. Baseada nessa cultura a empresa oferece bolsa para colaboradores que cursam escola superior e especializações.

Em 2012, dez colaboradores foram beneficiados por essa iniciativa da empresa.

➤ **Benefícios**

Com objetivo de atrair e manter bons profissionais a Hidroazul oferece benefícios que complementam a renda oferecendo melhor qualidade de vida para seus funcionários.

- Plano de saúde
- Plano odontológico
- Cartão Alimentação
- PLR (Participação nos Lucros e Resultado)

100% dos colaboradores são beneficiados

➤ **Projeto Alimentando a Educação**

Objetivo Geral: Fazer com o que os envolvidos tenham consciência da importância de concluir o Ensino Médio. Como estímulo além do Cartão de Alimentação os mesmos recebem uma Cesta Básica.

A empresa tem o desejo de que todos os seus colaboradores tenham no mínimo o Ensino Médio completo. Por esse objetivo foi realizado esse projeto que contou com a participação de 3



Nada mais prático

colaboradores. Vale ressaltar que a participação é voluntária. A Meta da empresa é de que todos colaboradores que ainda não concluíram seus estudos participem do projeto.

Meio Ambiente

A empresa promove a conscientização de que o meio ambiente deve contar com compromisso de todos para sua conservação, defesa e valorização. Cumpri as exigências da legislação ambiental. Aprimora o uso de materiais e equipamentos recicláveis e/ou reutilizáveis, com a aplicação de tecnologias não nocivas ao meio ambiente. Promove o uso racional dos recursos naturais, a preservação do meio ambiente, a reciclagem e a redução de carga orgânica e detritos.

POLÍTICA DE MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

Comprometemo-nos a gerenciar nosso negócio de forma sustentável e ambientalmente consistente, procurando identificar os impactos sobre o meio ambiente, buscando minimizar aqueles que são negativos e amplificar os positivos. Definimos objetivos para a melhoria contínua de nossas atividades de desenvolvimento, fabricação e transporte.

As diretrizes para o meio ambiente da Hidroazul contemplam:

- Responsabilidade para as gerações futuras;
- A educação ambiental dos colaboradores, fornecedores, clientes e sociedade;
- O gerenciamento do impacto do meio ambiente de seus produtos e embalagens;
- A minimização de entradas e saídas de materiais;
- Cumprir os parâmetros e requisitos exigidos pela legislação e demais normas subscritas pela organização;
- Reduzir os impactos ambientais de embalagens e à pronta reparação de eventuais incidentes;
- Promover a melhoria contínua dos processos em toda a cadeia produtiva, incorporando tecnologias limpas;
- Tratar a questão Ambiental e Sustentabilidade como tema transversal em sua estrutura organizacional e a incluir no planejamento estratégico;
- Não utilizar materiais e insumos provenientes de exploração ilegal de recursos naturais.
- Desenvolver novos negócios ou novos modelos de negócio levando em conta os princípios e as oportunidades oferecidas pela sustentabilidade.

AÇÕES

- Empresa licenciada junto à órgãos ambientais federais, estaduais e municipais.
- Equipamentos mais modernos que consomem menos energia.
- Galpões da fábrica com estruturas que utilizam a luz natural e exaustão eólica e poupa energia.



Nada mais prático

- Produção sem despejo de produtos químicos nos rios e na rede de esgotos.
- Refugos de embalagens plásticas, papéis e outros materiais são vendidos e/ou doados para empresas especializadas em reciclagem, não havendo acúmulo de detritos na área industrial.
- Os produtos são desenvolvidos para que a água esteja sempre saudável, sem a necessidade da troca evitando seu desperdício.
- O efluente sanitário gerado é tratado e monitorado periodicamente para não poluir o meio ambiente.

Entrada em 2012

	Média
DBO (Demanda Biológica de Oxigênio)	111,4
DQO (Demanda Química de Oxigênio)	181,53
Óleos e Graxas	2,66
Sólidos Sedimentáveis	2
Sólidos Suspensos Totais	62
pH	6,37

Saída em 2012

	Média
DBO (Demanda Biológica de Oxigênio)	47,42
DQO (Demanda Química de Oxigênio)	93,1
Óleos e Graxas	2,25
Sólidos Sedimentáveis	0,25
Sólidos Suspensos Totais	19,25
pH	5,88

- Sistemas de acondicionamento e armazenagem dos produtos químicos para prevenir acidentes ambientais.
- Partículas suspensas no ambiente industrial são monitoradas e filtradas antes de serem liberadas na atmosfera.
- Substituição de empilhadeira à diesel por empilhadeira à gás para diminuição de emissão de CO₂ na atmosfera.
- Contratamos empresa especializada em atendimento de emergências ambiental interna e externa;
- Realizamos campanhas internas de Consumo Consciente, sobre o 3Rs (Reduzir, Reutilizar e Reciclar) e consumo consciente de água e energia.



Nada mais prático

CONSUMO CONSCIENTE

A ideia básica do consumo consciente é transformar o ato de consumo em uma prática permanente de cidadania, extrapolando o atendimento de necessidades meramente individuais. Assim, o consumo consciente é uma contribuição voluntária, cotidiana e solidária para garantir a sustentabilidade da vida no planeta.

Conheça os 12 princípios do consumo consciente

- 1. Planeje suas compras** - Não seja impulsivo nas compras. A impulsividade é inimiga do consumo consciente. Planeje antecipadamente e, com isso, compre menos e melhor.
- 2. Analise os impactos de seu consumo** - Leve em consideração o meio ambiente e a sociedade em suas escolhas de consumo.
- 3. Consuma apenas o necessário** - Reflita sobre suas reais necessidades e procure viver com menos.
- 4. Reutilize produtos e embalagens** - Não compre outra vez o que você pode consertar, transformar e reutilizar.
- 5. Separe seu lixo** - Recicle e contribua para a economia de recursos naturais, a redução da degradação ambiental e a geração de empregos.
- 6. Use crédito conscientemente** - Pense bem se o que você vai comprar a crédito não pode esperar e então pague o que você pode pagar à vista.
- 7. Conheça e valorize as práticas de responsabilidade social das empresas** - Não olhe apenas preço e qualidade do produto, valorize as empresas em função de sua responsabilidade com os funcionários, a sociedade e o meio ambiente.
- 8. Não compre produtos feitos no contrabandado** - Compre sempre do comércio legalizado e, dessa forma, contribua para gerar empregos legais e combata o crime organizado e a violência.
- 9. Contribua para a melhoria de produtos e serviços** - Adote uma postura ativa. Exija de empresas sugestões e críticas construtivas sobre seus produtos e serviços.
- 10. Divulgue o consumo consciente** - Seja um militante da causa: sensibilize outros consumidores e dissemine informações, valores e práticas do consumo consciente.
- 11. Cobre dos políticos** - Exija de partidos, candidatos e governantes, propostas e ações que validem e aprofundem a prática de consumo consciente.
- 12. Reflita sobre seus valores** - Avalie constantemente os princípios que guiam suas escolhas e seus hábitos de consumo.

(Instituto Akatu)



www.hidroazul.com.br



OS 3 Rs

"R" de Reduzir

O primeiro passo para diminuir a quantidade de lixo é sem dúvida reduzir o que consumimos. Muitas vezes compramos coisas das quais não precisamos. Devemos pensar um pouquinho mais quando fazemos compras, se realmente precisamos das coisas que compramos, pois além de diminuir o lixo, muitas vezes estaremos economizando!

"R" de Reutilizar

Após pensarmos em reduzir o que consumimos podemos agora procurar reutilizar as coisas antes de jogá-las fora. Podemos reaproveitar os potes de sorvete para guardar comida, fazer arte com garrafas de refrigerante ou jornal. Imagine se conseguirmos usar pelo menos mais uma vez as coisas que consumimos, o quanto estaremos diminuindo o lixo do planeta!

"R" de Reciclar

Após evitar consumir coisas desnecessárias e reaproveitar outras, agora é hora de pensar em reciclar. Muitos materiais podem ser reciclados e cada um por uma técnica diferente. A reciclagem permite uma diminuição da exploração dos recursos naturais e muitas vezes é um processo mais barato do que a produção de um material a partir da matéria-prima bruta.



www.hidroazul.com.br



ÁGUA E ENERGIA: CONSUMA COM MODERAÇÃO

Segundo a OMS, um ser humano precisa diariamente de 50 litros de água, mas habitantes de países ricos e emergentes, como o Brasil, consomem muitas vezes mais do que isso, enquanto 1,1 bilhão de pessoas sequer têm acesso à água potável. Atitudes simples, como reduzir o tempo no banho e trocar a caixa da descarga, podem alterar esse quadro significativamente.

Dicas para reduzir o uso de água

- Ao tomar banho: Banhos curtos economizam água e energia elétrica.
- Ao escovar os dentes: Primeiro escove e depois abra a torneira para encher um copo com a quantidade necessária para o enxágue.
- Ao apertar a descarga: Aperte apenas o tempo necessário.
- Ao usar as torneiras: Uma torneira aberta gasta de 12 a 20 litros de água por minuto e se estiver pingando são 48 litros desperdiçados por dia.
- Ao lavar louças: O certo é primeiro escovar e ensaboar e depois enxaguar tudo de uma só vez.
- Ao lavar calçadas: Use a vassoura e quando necessário um balde ao invés de deixar a mangueira aberta o tempo todo.
- Ao lavar roupas: Apenas use a máquina de lavar quando estiver bem cheia.
- Ao lavar o automóvel: Lavar apenas quando for realmente preciso, usando um balde em vez de mangueira.
- Ao molhar plantas: Primeiro, consulte a meteorologia para ver se vai chover! Regar somente o necessário. Armazene a água da chuva para molhar suas plantas.

Quando o assunto é energia, economizar também é fundamental. Optar entre lâmpadas fluorescentes ou LEDs em casa pode representar uma diferença de mais de R\$ 1 mil na conta ao longo de cinco anos.

Dicas para Reduzir o uso de Energia Elétrica

- Troque as lâmpadas incandescentes por fluorescentes, elas têm uma durabilidade 10 vezes maior do que as lâmpadas comuns e permitem reduzir o consumo de energia em 80%.
- Abra as cortinas, janelas e persianas da sua casa e apague a luz dos cômodos e dos aparelhos que não estão sendo usados.
- Coloque o chuveiro elétrico na posição "verão" nos dias quentes, pois o consumo é 30% maior quando ele está na posição "inverno".
- Observe a borracha de vedação da sua geladeira periodicamente. Vedação defeituosa representa um dos maiores desperdícios de energia.
- Máquinas de lavar e secar devem ser ligadas somente quando houver a quantidade máxima de peças para lavar.
- Accumule uma grande quantidade de roupas para passar e passe primeiro as peças que requerem temperaturas mais baixas.



www.hidroazul.com.br



- Foram aplicados adesivos para economia de água e energia, próximo a torneiras e interruptores de energia e ar condicionados.



Nada mais prático



- Nos treinamentos da empresa com cliente valorizamos o tema “Tratando bem a água da sua piscina, você gasta menos água!”
- Participamos ativamente da realização de eventos na cidade com os temas: Dia da Água, Semana do Meio Ambiente e Semana Florestal.





Nada mais prático



- Patrocinamos o Programa Socioambiental - Lixo, Trabalho e Preservação do Meio Ambiente. No qual apoiamos a ASCATAG (Associação de Catadores de Recicláveis de Cataguases) em parceria com a Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente e a ONG Minas Vida, no projeto piloto de coleta seletiva no município de Cataguases.

ATIVIDADES DO PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

O Programa Socioambiental – “Lixo, Trabalho e Preservação do Meio Ambiente” é constituído de 04 (quatro) projetos voltados para a comunidade, conforme descrito abaixo:

- Projeto Empreendimento Sustentável
- Projeto O lixo nosso de cada dia
- Projeto Coletar
- Projeto Recicle seus conceitos

1. PROJETO EMPREENDIMENTO SUSTENTÁVEL

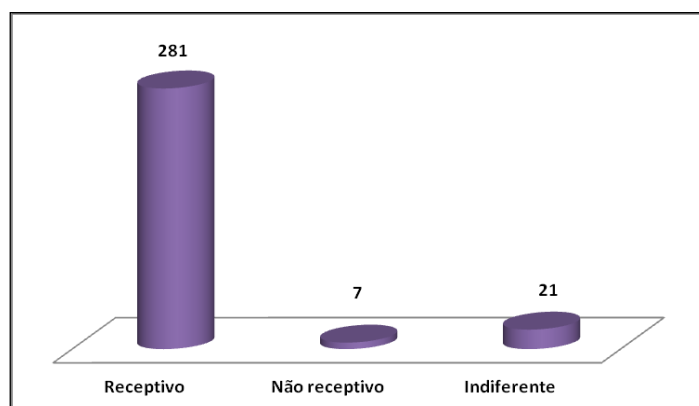
O objetivo foi estruturar a associação e desenvolver Sistema de Gestão para o Gerenciamento dos Resíduos Sólidos. O público atendido deste projeto foi de 8 associados da ASCATAG.

2. PROJETO O LIXO NOSSO DE CADA DIA

Para se iniciar a implantação do projeto piloto de coleta seletiva, a primeira ação de educação ambiental feita no bairro Bandeirantes foi no dia 03 de dezembro de 2011. A atividade consistiu na realização de um diagnóstico prévio para levantar o número de casas do bairro, o nome das ruas e seus respectivos números. Também foi levantado, junto aos moradores, o nível de interesse (receptivo, não receptivo e indiferente) da comunidade em relação à coleta seletiva.



Nada mais prático



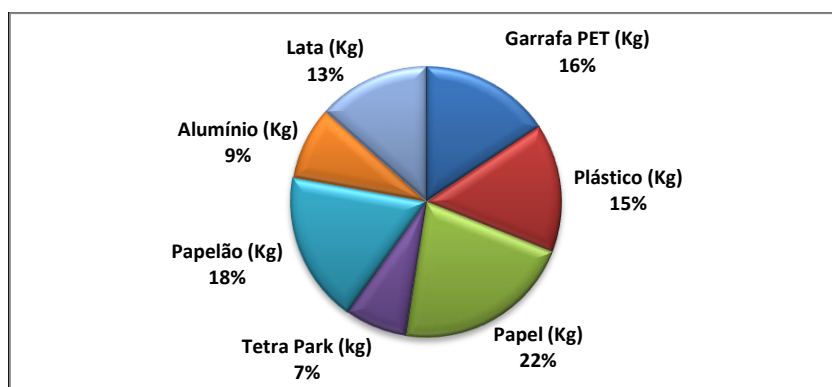
Interesse do entrevistado sobre a Coleta Seletiva.

Fonte: informação obtida através de dados fornecidos durante a entrevista

3. PROJETO COLETAR

O objetivo do projeto foi informar, sensibilizar e mobilizar a comunidade para a coleta seletiva e encaminhar os materiais para a associação, além de disseminar práticas individuais e coletivas que contribuíram para a construção da consciência ecológica.

O total de lixo seco separados no bairro Bandeirantes nos meses de maio a setembro foi de 4.338,80Kg. De acordo com os resultados obtidos observa-se que o projeto está sendo aceito pelos moradores do bairro. O aumento da quantidade dos materiais recicláveis destinados à ASCATAG é uma resposta da sensibilização dos moradores e sua preocupação com o meio ambiente. Além disso, a comunidade está contribuindo, conscientemente, para a geração de empregos uma vez que os catadores dependem dos resíduos para sua subsistência.



Porcentagem dos materiais recicláveis durante os meses de Maio e Setembro.

Fonte: Informações obtidas durante a pesagem dos resíduos na ASCATAG.

4. PROJETO RECICLE SEUS CONCEITOS

O objetivo do projeto foi treinar e capacitar a comunidade e todos os envolvidos no trabalho da coleta seletiva.



Nada mais prático

Projeto	2011	2012												Total Geral por projeto
	Dez	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Projeto Empreendimento Sustentável	-	-	-	-	-	-	8	-	-	-	-	-	-	8
Projeto O Lixo de Cada Dia	309	-	-	-	-	-	266	-	-	-	-	-	-	575
Projeto Coletar	-	-	-	600	-	-	550	-	-	640	-	-	-	1790
Projeto Recicle seus Conceitos	-	-	-	-	-	-	8	-	-	-	-	-	-	8
Total mês/ano	309	-	-	600	-	-	832	-	-	640	-	-	-	2381

Balanco do Programa Socioambiental – “Lixo, Trabalho e Preservação do Meio Ambiente” nos anos de 2011 à 2012

O Programa Socioambiental – “Lixo, Trabalho e Preservação do Meio Ambiente” foi de grande importância para a comunidade; pois valorizou e enfatizou a importância ambiental do espaço onde todos vivem. Todos os participantes se envolveram e colaboraram positivamente para a execução do programa.

- Parceria com a EEAL (Estação Ecológica Água Limpa) para promover oficinas e visitas guiadas, com objetivos de interagir a população nas mais variadas faixas etárias com o meio ambiente.

Durante o ano de 2012 a Estação Ecológica Água Limpa (Horto Florestal) recebeu um total de 9.830 visitantes.

Quanto às visitas pré-agendadas, os números são:

- Nº de visitantes previamente agendados: 2.205
- Nº de instituições atendidas: 35
- Principais atividades/oficinas: Circuito das Árvores, Pintura Orgânica, Trilha da Fauna, Exibições de Filmes, Palestras, Oficinas de Arte, Jogos e Dinâmicas.
- Municípios atendidos: Cataguases, Mirai, Leopoldina, Dona Euzébia, Astolfo Dutra, Rio Pomba, Ubá.

- Parceiros da ABIPLA no apoio às cooperativas de reciclagem em forte crescimento em todo o território nacional.

Parceria com a Abipla (Associação Brasileira das Indústrias de Produtos de Limpeza e Afins) no estado do Paraná.



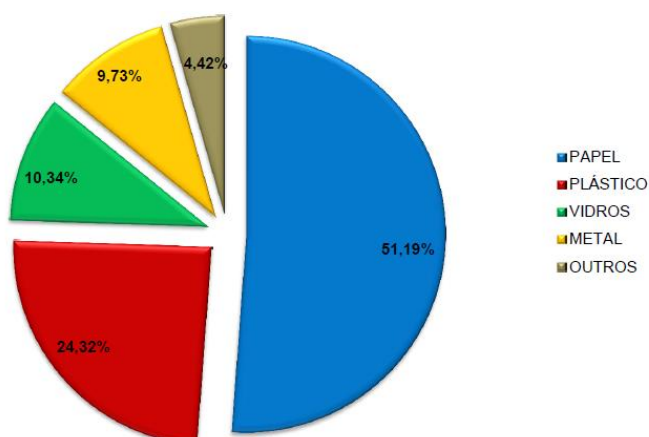
Nada mais prático

Considerações Finais

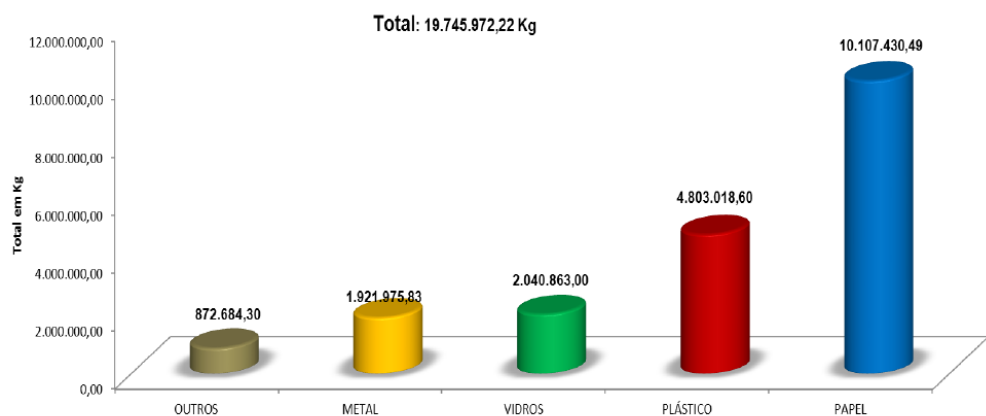
O projeto DAMF - “De a Mão Para o Futuro” com o objetivo de aumentar a coleta, valorização da reciclagem de embalagens pós-consumo, bem como proporcionar o desenvolvimento sustentável e a inclusão social dos trabalhadores, atendeu um total de 537 cooperados em nove Cooperativas distribuídas entre os municípios de Foz do Iguaçu, Cascavel, Londrina, Jacarezinho, Apucarana, Telêmaco Borba, Umuarama, Ivaiporã e Paranavaí.

Parceria que veio demonstrar o elevado nível de consciência e responsabilidade social dos parceiros públicos e privados signatários do Termo de Cooperação Técnica, uma vez que as empresas se adiantaram às diretrizes da Política Nacional de Resíduos Sólidos, especialmente aquelas relativas à responsabilidade compartilhada, à logística reversa, à educação ambiental e à responsabilidade social quanto às cooperativas de catadores de materiais recicláveis, muito desses resultados podemos acompanhar nos gráficos e quadros a seguir.

Os materiais mais comercializados pelas cooperativas de acordo com a ordem de produção são o Papel, Plástico, Vidro, Metal e Outros (Emb. Longa Vida, Isopor, Placa de Computador e etc).



Percentual sobre a produção total por tipo de material entre as cooperativas de Foz, Cascavel, Londrina, Apucarana, Jacarezinho, Telêmaco Borba, Ivaiporã, Paranavaí, Umuarama.



Produção total em quilogramas por tipo de material entre as cooperativas de Foz do Iguaçu, Cascavel, Londrina, Apucarana, Jacarezinho, Telêmaco Borba, Ivaiporã, Paranavaí e Umuarama.



Nada mais prático

Com os grandes volumes e os diferentes materiais coletados pelas cooperativas, os preços praticados podem ser melhor negociados. Com estrutura suficiente para negociar diretamente com os clientes finais, o papel dos intermediadores tem sido cada vez menor, tornando estas cooperativas competentes o bastante para firmar contratos de compra e venda de materiais diretamente com a indústria. Ainda, mais do que comercializadoras de materiais recicláveis, as cooperativas vêm se mostrando como reais centros de reabilitação social e promoção de cidadania, além de agentes de conservação do meio ambiente, tornando-se peças fundamentais para o desenvolvimento sustentável das sociedades em que estão inseridas.

Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno (para mais informações sobre os princípios, clique aqui).

POLÍTICA ANTI - CORRUPÇÃO

Na Hidroazul não é admitido oferecer, prometer, autorizar ou pagar qualquer “artigo de valor” com a intenção de induzir vantagens indevidas. Salvo se autorizado pela Hidroazul, nenhum presente em dinheiro ou equivalente poderá ser concedido para ou em benefício de terceiros. É proibida a retaliação a qualquer funcionário que se recusar a oferecer suborno, mesmo se isso acarretar a perda de negócios.

Contabilidade

- São proibidos registros e entradas falsas, enganosas ou incompletas nos registros e outros documentos comerciais. Nenhuma transação deve ser feita caso ela requeira, envolva lançamentos ou registros total ou parcialmente falsos ou fictícios.
- Nenhum fundo ou conta não registrado ou não divulgado deve ser estabelecido para qualquer propósito.
- É proibido burlar ou evitar, ou mesmo tentar burlar ou evitar os controles contábeis internos da empresa.
- Nenhum pagamento em nome da Hidroazul deverá ser aprovado ou feito sem a devida

Documentação. Estas disposições aplicam-se a todas as transações, independentemente da importância financeira envolvida.

- Os colaboradores da Hidroazul devem procurar o Departamento Jurídico, caso tomem conhecimento de quaisquer circunstâncias que os levem a suspeitar de transações que possam envolver o pagamento ou o recebimento de recursos provenientes de qualquer atividade ilegal.



Pagamentos de Facilitação

Ficam proibidos os pagamentos para autoridades governamentais para acelerar a execução de tarefas burocráticas de rotina e não deliberativas.

Contribuições Filantrópicas e Apoio a Projetos Sociais

As contribuições para qualquer projeto social, devem ser previamente aprovadas pelo Departamento Jurídico da Hidroazul.

Responsabilidade Pessoal

É de responsabilidade de todos os colaboradores conhecer essa Política. O não cumprimento da mesma pode sujeitar o empregado a sanções civis e criminais. Além disso, a violação desta Política poderá acarretar medidas disciplinares, até mesmo demissão.

A Hidroazul, através de esforço conjunto dos seus departamentos administrativos, zela pelo estrito cumprimento dos preceitos éticos, pautando sua conduta pelo atendimento das normas pertinentes à matéria. Na prática, o monitoramento ocorre de forma preventiva, através da análise prévia das relações negociais e políticas, de modo a evitar o desrespeito a preceitos da ética. Outra forma de controle, é o canal interno de comunicação, que permite que os colaboradores apresentem elogios, sugestões e denúncias, de forma aberta ou anônima, por meio físico ou digital. Diante disso, a Hidroazul não possui nenhum processo, judicial ou administrativo, envolvendo questão de corrupção.