



Отчет о корпоративной социальной ответственности (2012)



BE L A R U S

Участник инициативы ООН "Глобальный договор"



группа компаний

БЕЛИНТЕРТРАНС

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ, ЛОГИСТИКА И ЭКСПЕДИЦИЯ

ГРУППА КОМПАНИЙ



БЕЛИНТЕРТРАНС



ГИМН «Белинтертранс»

Слова И. Богатырева

**Фирму здесь создавая,
В месте дивном, средь моря хлебов,
Нас вперед, согревая,
Вели вера, надежда, любовь.
Побеждая невзгоды,
Мы на долгие годы
Фирму создали, имя ей дали
Звучное – «БелИнтерТранс».**

**Времена становленья -
Это наши проблемы и боль,
Но труд и вдохновенье
Здесь сыграли особую роль.
В Европе рынки освоив,
Прочную базу построив,
Бизнес приличный в мир заграничный
Мы начали развивать.**

**Велики наши планы,
И задачи совсем не просты –
В дальние земли-страны
Перевозчиков бизнес нести.
Давайте ж в Европе и в Азии
Грузов разнообразием
Рынки наполним и всем напомним,
Что здравствует «БелИнтерТранс».**

**Своей фирмой, товарищ, ты гордись,
Ты гордись, ты гордись!
И на благо предприятия трудись,
Ты трудись, ты трудись!
И в унисон вторит эту песнь
Наш холдинг весь:
Своей фирмой, товарищ, ты гордись,
Ты гордись, ты гордись!**

Содержание

Десять принципов глобального договора.....	4
Обращение Председателя правления управляющей компании ООО “Группа “БИТ-Юнион” Довнара В.И.	5
О компании.....	6
..	
Права человека	8
Трудовые отношения.....	9
Окружающая Среда.....	11
Противодействие коррупции	12



ДЕСЯТЬ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА



THE GLOBAL
COMPACT

Права человека:

1. Предприятия должны поддерживать и соблюдать Права человека, провозглашенные международным сообществом, и
2. гарантировать свою непричастность к нарушениям Прав человека.

Трудовые отношения:

3. Предприятия должны поддерживать свободу ассоциаций и реально гарантировать право на заключение коллективных договоров;
4. выступать за устранение всех форм принудительного труда;
5. выступать за полное искоренение детского труда;
6. выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Окружающая среда:

7. Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду;
8. выдвигать инициативы по повышению ответственности за загрязнение окружающей среды;
9. содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий.

Противодействие коррупции:

10. Предприятия должны бороться со всеми формами коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



Уважаемые дамы и господа! Дорогие друзья!

Успехи в бизнесе на современном этапе определяются не только размерами прибыли, но и вкладом в развитие общества. Наша группа компаний «Белинтертранс» является примером успешного развития частного бизнеса в Республике Беларусь. В тоже время ее деятельность нацелена не просто на коммерческий успех, но и на выполнение социальных задач. Наши приоритеты в производственной сфере - оказание качественных услуг в области международных перевозок и логистики; в социальной - устойчивое развитие общества и ответственность перед будущими поколениями, в том числе за сохранение чистой экологической обстановки.

С 2006 года наша компания добровольно приняла на себя обязательство выполнять десять принципов Глобального Договора ООН в сфере прав человека, трудовых отношений и охраны окружающей среды. Мы верим в принципы Глобального договора, социально ответственный бизнес обеспечивает надлежащие условия труда и сохраняет окружающую среду.

Это уже третий публичный отчет, представляющий активную социальную позицию нашей группы компаний и подтверждающий наши намерения и в дальнейшем следовать принципам Глобального Договора.



Председатель правления управляющей
компания ООО «Группа «БИТ-Юнион»

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dovnar V.I.".

Довнар В.И.



О КОМПАНИИ

«Белинтертранс» - группа компаний, работающая на рынке международных перевозок грузов уже более 21 года, с автопарком порядка 315 автомобилей категории Евро-3, Евро-4, Евро-5 (в том числе 200 машин Евро-5) объемом 30 - 100м3 и грузоподъемностью от 4 до 22 т., оборудованных новейшей системой слежения за передвижением по пути следования груза.

За отчетный период в компании произошли общественно значимые, структурные и производственные преобразования.

С целью эффективного контроля зависимых и дочерних предприятий создана управляющая компания **ООО «Группа «БИТ-Юнион»**

Компания выполняет как оперативное и административное, так и корпоративное управление компаниями, инвестиционными проектами, активами, а также осуществляет функции контроля над реализацией проектов. Кроме того в компетенцию управляющей компании входят вопросы стратегического управления: разработка стратегий, принятие стратегических решений, доведение и контроль исполнения стратегических и финансовых целей, управление финансами, топ-кадрами и инвестициями.

Логистический терминал ООО «Л-БИТ ГРУПП» аккредитован на Белорусской универсальной товарной бирже, которая является электронной торговой международной площадкой. ООО «Л-БИТ Групп» имеет возможность реализовывать товар более чем 10 тыс. активным клиентам Биржи из 56 стран мира через наш биржевой склад, что позволяет компаниям расширять географию продаж.

Группа компаний расширилась за счет Transnet Logistik GmbH - логистический центр во Франкфурте-на-Одере. Представляет полный комплекс услуг по таможенному оформлению различных грузов (комплектных, сборных, опасных, температурных, негабаритных), перевозимых автомобильным транспортом в страны СНГ.

Создано ООО «Брокер биржевой логистики» - оказывает широкий спектр брокерских и логистических услуг в области биржевой торговли. Имея статус биржевого торгового брокера ОАО «Белорусская универсальная товарная биржа», ББЛ одновременно является единственной компанией, уполномоченной Биржей в качестве организатора и исполнителя биржевой логистики.



БЕЛИНТЕРТРАНС

О КОМПАНИИ

Количество эксплуатируемых автомобилей в группе компаний «Белинтертранс» с 130 единиц в 2010 году увеличилось до 315 машин, а количество работающих превысило 800 человек, в том числе около 500 водителей.

Компания участвует в реализации трех инвестиционных проектов на строительство коттеджных поселков на территории Минского и Воложинского районов для работников предприятия. Инвестиционным проектом предусматривается также строительство объектов придорожного сервиса на Минской кольцевой дороге. В двух коттеджных поселках планируется строительство 86 домов в д. Касынь и д. Борок с объектами соцкультбыта и инженерными коммуникациями.

С целью улучшения условий труда, реконструкции объектов соцкультбыта и созданию дополнительных рабочих мест в 2012 году выполнялись ремонтные работы оздоровительного центра с ремонтом помещений и оборудованием концертного зала, комнат настольного тенниса и бильярда.

Первой в Республике Беларусь первичная организация ООО «Белинтертранс» РОО «Белая Русь» наделена статусом организации по производственному принципу. На II Республиканском съезде РОО «Белая Русь» В.И. Довнар избран в состав Республиканского Совета и Президиума РОО «Белая Русь».

На предприятии создана и активно действует профсоюзная организация, дополнительные льготы и выплаты работникам установлены коллективным договором. Соблюдены интересы членов профсоюза в сфере производства, оплаты труда, быта, культуры и оздоровления.

Значимым фактором в развитии социального партнёрства является выпуск собственного ежемесячного печатного издания – малотиражной газеты «Белинтертранс». В декабре 2012 г. состоялся ее 17-й выпуск. На страницах бесплатной газеты освещаются вопросы производственной, общественной и в том числе профсоюзной деятельности предприятия.

Впервые в Республике Беларусь филиал кафедры автотракторного факультета «Экономика и логистика» ведущего вуза страны – БНТУ, создан на базе частной компании ООО «Белинтертранс». Заведующим указанного филиала назначен Довнар В.И. На стадии утверждения именная стипендия для лучших представителей студенчества филиала кафедры (Приказ ректора БНТУ от 29.06.2012 № 913).



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА:

ПРИНЦИП 1

Предприятия должны поддерживать и соблюдать Права человека, провозглашенные международным сообществом, и

ПРИНЦИП 2

гарантировать свою непричастность к нарушениям Прав человека.

Основные принципы работы группы компаний в данной области:

прозрачность информации, публичная отчетность, повышение осведомленности в области прав человека, мониторинг и независимый контроль.

выбор поставщиков, заказчиков, которые придерживаются международных норм по правам человека.

уважение прав клиентов посредством предоставления объективной информации об услугах группы компаний.

недопущение нарушений прав на свободу совести, предотвращение дискриминации по религиозному или конфессиональному признаку.

предоставление транспорта, помещений и площадок для проведения собраний, пресс-конференций, круглых столов с участием специалистов по правам человека.



Трудовые отношения

ПРИНЦИП 3

Предприятия должны поддерживать свободу ассоциаций и реально гарантировать право на заключение коллективных договоров;

ПРИНЦИП 4

выступать за устранение всех форм принудительного труда;

ПРИНЦИП 5

выступать за полное искоренение детского труда;

ПРИНЦИП 6

выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.



Основные направления и показатели деятельности в данной области:

Группа компаний «Белинтертранс» не вступает в партнерские и коммерческие отношения с организациями, нарушающими международные стандарты в области труда.

В компании действует коллективный договор, обеспечен контроль за выполнением его условий и требований. В разработке и обсуждении участвовал весь трудовой коллектив компании.

Учитывается мнение сотрудников и интересы работников при принятии важных решений.

Действуют строгие правила в отношении рабочего времени, перерывов и т.п. Рабочее время организовано таким образом, чтобы сотрудники не выполняли работу во вне рабочее время. В случае необходимости сверхурочное время учитывается и оплачивается. За работу в праздничные и выходные дни работникам предоставляются отгулы или работа оплачивается в двойном размере.

Осуществляется мониторинг условий труда. Проводится анализ мнения работников об условиях труда, результаты которого учитываются при разработке политики по управлению персоналом.

Не используется продукция тех компаний, которые нарушают международные трудовые стандарты или запрещенные международным сообществом формы детского труда.

Объявление вакансий обеспечивает равный доступ к трудоустройству всем квалифицированным кандидатам. При найме сотрудников отсутствует дискриминация по половому и возрастному признакам.

Реализуется план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников за счет средств группы компаний.



Трудовые отношения

Ежегодно реализуются социальные программы, направленные на оздоровление и отдых работников и членов их семей.

Обеспечивается соблюдение требований нормативных документов и законодательства по охране труда и здоровья работников на производстве.

Реализуются социальные программы, направленные на социально-экономическое развитие местного общества: сокращение безработицы, создание новых рабочих мест, улучшение доступности медицинских услуг, оказание помощи социально-незащищенным слоям, поддержка талантливой молодежи, спонсорская помощь общественным организациям и т.п.

В рамках поддержки творческой реализации и самовыражения работников проводятся спортивные соревнования на призы компании, культурные мероприятия посвященные профессиональному празднику, новому году и т.п.



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРИНЦИП 7

Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду;

ПРИНЦИП 8

выдвигать инициативы по повышению ответственности за загрязнение окружающей среды;

ПРИНЦИП 9

содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий



Основные мероприятия и показатели деятельности в данной области

реализует меры/проекты по улучшению экологической составляющей деятельности компании.

выбирает поставщиков по ряду критериев, среди которых вовлеченность в проекты по охране окружающей среды и экологическая ответственность.

производит отдельный сбор отходов и их утилизацию, сдает макулатуру, расширяет применение и эксплуатацию энергосберегающего оборудования и т.п.

организует повторное использование отходов производства, контролирует работу очистных сооружений.

повышает уровень экологического образования и формирования экологической культуры работников компании.

поддерживает проекты организаций, которые: распространяют информацию относительно охраны окружающей среды, реализуют конкретные проекты по охране окружающей среды



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ПРИНЦИП 10

Предприятия должны бороться со всеми формами коррупции, включая вымогательство и взяточничество

Основные мероприятия и показатели в данной области:

в компании разработана и действует программа по противодействию коррупции, сотрудники периодически информируются о политике компании в этой области. Осуществляются только официальные поставки продукции/услуг в соответствии с действующим законодательством.

Постоянно осуществляется мониторинг антикоррупционных действий в компании. Объединены усилия с аналогичными предприятиями своей отрасли и другими заинтересованными сторонами.

Поставщики и партнеры проинформированы о политике компании в области закупок. Проводятся только официальные поставки запасных частей, материалов и т.д.

Компания поддерживает высокие этические стандарты ведения бизнеса. Сотрудники получают заработную плату по электронным банковским карточкам. Все закупки осуществляются на конкурсной основе. Для закупки транспортных средств проводятся по результатам открытых тендеров.

Деятельность компании абсолютно прозрачна. События производственной деятельности и социальной сферы освещаются на интернет-сайте компании www.bit-union.by



В 2007 году Указом Президента Республики Беларусь от 27.06.2007 г. № 295 за многолетнюю трудовую деятельность, высокое профессиональное мастерство, достижение значительных производственных показателей, генеральный директор ООО "Белинтертранс" Довнар Вячеслав Иванович награжден медалью за трудовые заслуги.



Отчет о корпоративной социальной ответственности



СКВАУТО

ООО «Л-БИТ Групп»
 222365, Минская обл., Воложинский район, п. Раков, ул. Радошковичская, 77
 тел.: +375 17 555 56 56
 моб. тел.: +375 33 300 00 80 e-mail: info@lbit.by

ООО «Белинтертранс»
 Беларусь, Касынь
 тел.: +375 17 505 91 4
 +375 17 505 91 45 e-mail: priemnaja@bitrans.by

Представительство Transnet Logistik GmbH в Республике Беларусь
 222365, Минская обл., Воложинский район, п. Раков, ул. Радошковичская, 77
 тел.: + 375 29 776 21 28 + 375 29 771 24 89

ООО «Брокер биржевой логистики»
 220099, г. Минск, ул. Казинца, 2, офис 406
 моб. тел.: +375 29 636 15 13
 факс: +375 17 309 32 51 e-mail: info@broks.by

ООО «СКВ авто»
 Колядичи, ул. Бабушкина 76 каб.176
 тел./факс: +375 17 291 88 1 e-mail: skvauto@gmail.com

ЧСУП «БелБИТстрой»
 222365, Минская обл., Воложинский район, п. Раков, ул. Радошковичская, 77
 тел./факс: +375 1772 48-680
 +375 17 505 97 18 e-mail: gennadiy.saevich@bbstroy.by

СТО Грузовых автомобилей
 Беларусь, Касынь,
 тел.: +375 17 505 97 15
 моб. тел.: +375 29 173 18 00

Диагностическая станция № 197
 Беларусь, Касынь
 тел.: +375 17 505 97 15
 моб. тел.: +375 29 774 89 95

Научно-технический центр магистрального машиностроения и логистики
 Беларусь, Касынь
 тел.: +375 17 505 97 15



БЕЛИНТЕРТРАНС