



# 2012年度 科瑞集团全球契约履行情况报告

2013年4月

## 一、董事局主席致辞

## 二、科瑞集团简介

## 三、2012 年科瑞集团全球契约履行情况

1. 总结科瑞廿载经验，确立企业可持续发展思维
2. 搭建境外基金平台，助力中国企业转型升级
3. 遵循环境友好原则，推动所属企业绿色发展
4. 积极参与社会事务，促进广泛公平的商业合作
5. 重视公司文化建设，构建人文关怀的和谐家园



## 董事局主席致辞

2012 年是科瑞集团创办二十周年，也是科瑞集团积极履行全球契约、努力推行可持续发展战略的一年。

1992 年 7 月，科瑞集团在中国南方创办。从最初的开创性设计“房地产投资收益券”产品，建设性地投资城市信用社、银行等金融机构，到投资现代高压电气设备制造、纯天然果汁加工、新能源产业开发和生物制药行业，二十年来，科瑞集团不但见证了中国经济的高速成长，更为参与其中并作出积极贡献而深感欣慰与骄傲。

2012 年，科瑞集团进一步明确了“以实业为主体，金融、基金为两翼”的企业战略，将未来发展重点集中在现代生物制药、清洁能源利用和高端品牌制造等领域，以实现可持续发展，并积极参与中国经济转型实践与和谐社会建设。

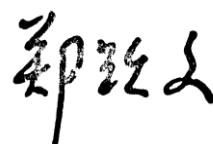
2012 年，在科瑞集团的积极努力下，分别与英国 RIT 公司、日本三菱商事合作设立的私募股权投资基金，前期筹备工作有所进展，将开始帮助中国民间资本进入国际股权投资领域，提高中国企业参与全球新能源开发与高新技术合作的能力。

2012年3月31日,中非民间商会召开第二次会员大会,选举我出任会长,深感责任重大。中非民间商会是由联合国开发计划署、商务部中国国际经济技术交流中心和中国光彩事业促进会共同发起成立的全国性、非营利性民间商会组织,以促进中非经贸交流、帮助中国和非洲企业开展贸易与投资合作为宗旨,成为国内第一个在联合国南南合作框架下建立起的公共与私营部门合作伙伴关系的典范。

2012年,科瑞集团加大力度,努力履行“企业公民”的社会责任,推行和完善企业劳动合同制度建设,严格执行《公司法》、《劳动法》等各项法律法规,全面支持工会工作,维护职工合法权益,保持了和谐稳定的企业劳动关系。

2013年,科瑞集团将一如既往履行全球契约,为全球经济合作贡献更大力量,承担更多责任。

**科瑞集团有限公司董事局主席**



**2013年4月**

## 科瑞集团简介

科瑞集团有限公司创建于 1992 年，是一家国际化导向的专业投资性公司。初步形成了以“产业投资、金融服务业投资、资产管理”为引擎的发展模式。集团以股权投资为主营业务，主要投资方向包括金融服务、生物制药、高端制造、矿产资源等高度受益于中国内需发展的行业，以分享中国经济的高速成长。

公司以其二十年的投资经历，持续打造发现和把握中国投资机会的能力，优化管理提升企业价值的能力和建设多渠道融资体系对接优质项目资源的能力，形成了“审慎选择、价值经营、有效整合”的投资理念体系。

在实践中，坚持发现价值、提升价值和实现价值，积极把握中国改革开放带来的经济发展的时代机遇。以策略投资人的角色，实施产融互动，推动产品经营与资本经营结合，在为所投资企业注入资本的同时，进一步提供多元素整合服务，促进被投资企业发展为行业中的领先者。由科瑞集团投资整合的企业都获得了巨大成功：如意集团发展为农业产业化龙头企业、平高电气成为国家重大技术装备重点企业、安德利果汁浓缩苹果汁生产规模居世界首位、

上海莱士长期占据中国血制品消费高端市场。

科瑞集团把公司自身的发展与国家发展战略结合起来，密切关注全球经济的发展态势，为加强中国经济与世界经济的联系积极作为，不仅自身努力开拓与国际经济的合作空间，并且帮助中国民营企业在国际上寻求更好、更安全的投资机会。公司于2009年在香港设立科瑞基金管理公司，以创新思维构建国际资产管理业务平台，逐步开展国际资本市场业务，分别与日本三菱商事、英国RIT公司合作设立促进中外企业优势互补、协同发展的国际私募股权投资基金，致力于推动中国的企业升级，帮助中国民间资本进入国际股权投资领域，提高中国企业参与全球新能源开发与高新技术合作的能力。

科瑞集团始终关注中国社会的和谐发展，把中国民营企业的发展与中国社会的发展紧密联系在一起，把组织协调各种社会资源，为中国民营企业更好发展作为一项重要工作，并努力承担企业的社会责任，积极支持、参与各种慈善捐助、灾害救助与社会求助活动。

科瑞集团董事局主席郑跃文是全国政协委员，并担任中国民营经济国际合作商会会长、中非民间商会会长、江西赣商联合总会会长。



## 2012 年科瑞集团全球契约履行情况

2012 年，科瑞集团迎来二十周年生日。作为一家年轻的中国民营企业，科瑞在二十年坚持不懈的创新发展过程中，坚守“诚信重义、合作共赢、坚韧执着、创新卓越”的信条，经受各种环境考验，打造了良好的企业形象、积累了丰富的社会资源、建立了广泛的商业合作、拥有众多的合作伙伴，确立了自身的发展基础。

2012 年，科瑞集团继续履行“全球契约”有关人权、劳工标准、环境和反腐败四个方面的十项原则，在企业运营管理过程中，制定并完善劳工标准、环境保护及反腐败等方面的制度体系，将低能耗、低污染、高效益以及环境友好、绿色能源作为产业投资的重要原则，切实推进“全球契约”的实施工作，在积极宣传“全球契约”的基本精神、履行“全球契约”各项约律的基础上，将企业战略目标与全球契约前景目标结合起来，推动企业的可持续发展。

### **1 总结科瑞二十经验，确立企业可持续发展思维**

2012 年，为纪念科瑞集团创办 20 周年，总结历史经验，

增强科瑞员工对企业可持续发展的理解与支持，从4月到6月，科瑞集团连续举办三场报告会，向员工解读科瑞20年发展与中国社会成长进步的关系、科瑞可持续发展战略与全球契约愿景的紧密契合，以及科瑞始终把企业发展与和谐社会建设紧密联系在一起、努力承担社会责任的积极行为。

2012年，科瑞集团董事局主席郑跃文应邀专程赴清华大学开办讲座，向清华学子提出“一个人无论处在哪个时代，只要具备坚持理想、勇于创新、不断进步的精神品质，就一定能走向成功”的理念，并着重阐述了“成功”所需的四种能力：第一是感悟力，第二是把握力，第三是融入力，第四是引领力。其中对“引领力”的生动讲述，与2012全球契约中国网络年会“引领与践行——新形势下的中国企业可持续发展”的主题高度契合。他在与这家中国最著名学府的大学生们交流时特别指出：成功的一个标志，就是对未来不断的引领。一个人想成功、想要成为引领者，就必须持之以恒地做下去。唯有品格坚韧的人，才能成功。成功的企业家都要有三颗心：责任心、感恩心和敬畏心，唯其如此，才能推进绿色发展、促进和谐共生，形成企业发展内在需求与安身立命的基础，达成企业与社会可持续发展的长远目标。



## **搭建境外基金平台，助力中国企业转型升级**

2011年，科瑞集团与英国RIT公司签约，合作设立私募股权投资基金——罗斯柴尔德科瑞基金。2012年4月，应郑跃文邀请，英国RIT公司主席罗斯柴尔德勋爵再度访华。在科瑞集团安排下，与二十多位中国著名民营企业家洽商合作，并与汉能控股集团、恒基伟业集团、美锦能源集团、武汉当代集团、富春江通信集团等中国企业达成投资的合作意向，以推动罗斯柴尔德科瑞基金的安排，帮助中国民间资本进入国际股权投资领域，提高中国企业参与全球经济发展的能力。

2012年，科瑞集团与日本三菱商事合作设立的私募股权投资基金也开始了启动项目安排的进程，集中精力推进重点项目。

2012年8月，由香港中国商会主办的第二届中国海外投资年会，通过全面评估中国企业海外投资经典商业模式，在当年度具有标志性的投资事件中，以“敢于负责，勇于创新，对所做的投资及在所属产业和行业具有引领性和前瞻性”为标准进行的评选中，科瑞集团董事局主席郑跃文获得“2012中国海外投资年度人物”称号，为中国企业“走出去”，开展与世界优秀企业的合作，实现转型升级和可持续发展树立了标杆。

## 遵循环境友好原则，推动所属企业绿色发展

2012年6月，由科瑞集团投资、科瑞集团董事局主席郑跃文担任董事长的上海莱士血液制品股份有限公司，在奉贤新厂的建安项目顺利竣工，将建成现代化新型血液制品生产基地，为其可持续发展奠定了坚实基础。

上海莱士血液制品股份有限公司是科瑞集团在生物医药产业的重点投资项目，是上海市外商投资先进技术企业及上海市高新技术企业，也是国内最早实现血液制品批量生产、血浆综合利用率最高、产品品种最齐全的血液制品企业。

2012年，科瑞集团努力履行“公司公民”的社会责任，积极推动上海莱士遵守国家规定的各项环保排放标准，落实和推行环保技术应用，严格按照国家食品药品监督管理局（SFDA）颁布的《药品生产质量管理规范》（GMP）要求，以及世界卫生组织（WHO）指导原则、美国食品药品监督管理局（FDA）规程、美国药典及欧洲药典进行生产。

2012年，上海莱士再次成功通过了哥伦比亚国家药监局（INVIMA）为期一周的GMP现场检查。作为哥伦比亚社会保障部下辖的国家药品和食品监督局，INVIMA负责食品、药品、生物制品以及医疗器械和医学用品的注册审批，检查执行世界卫生组织（WHO）的GMP标准。上海莱士十分重视国内市场与国际市场的同步开拓及壮大，目

前，上海莱士已在哥伦比亚注册及销售安普莱士等五大系列产品。

2012年6月26日，由中国具有影响力的财富管理媒体《理财周报》发起主办的“2012中国上市公司董事会价值管理论坛”在杭州盛大举行，并揭晓了“第五届中国上市公司最佳董事会”榜单，上海莱士荣获“2012中国上市中小板及创业板上市公司最佳董事会（20强）”称号。

## **积极参与社会事务，促进广泛公平的商业合作**

从2011年到2012年，科瑞集团董事局主席郑跃文分别当选中国民营经济国际合作商会会长、中非民间商会会长、江西赣商联合总会会长。在领导科瑞集团运营的同时，他抽出大量时间参与社会工作，协调社会资源，履行社会责任，为促进公平市场经济环境建设，社会和谐发展而努力。

2012年3月31日，在中非民间商会召开第二次会员大会上，科瑞集团董事局主席郑跃文当选为会长。中非民间商会是由联合国开发计划署、商务部中国国际经济技术交流中心和中国光彩事业促进会共同发起成立的全国性、非营利性民间商会组织，以促进中非经贸交流，帮助中国和非洲企业开展贸易与投资合作为宗旨，成为国内第一个在联合国南南合作框架下建立起的公共与私营部门合作伙伴

关系的典范。

2012年7月，科瑞集团董事局主席郑跃文陪同全国工商联全哲洙书记出访非洲三国，考察民营企业在非投资合作等情况，帮助有实力、有条件、有准备的中国民营企业到非洲创业发展，取得积极成果。

2012年9月，郑跃文率中国民营经济国际合作商会参加商务部主办的第十六届中国国际投资贸易洽谈会，并成功举办“走出去--中国民营企业风采展”，科瑞集团作为会长单位全程参展。在与“欧元之父”罗伯特·蒙代尔等中外著名经济学家和企业家共同出席的“2012国际投资论坛”上，郑跃文就“全球经济重振与新一轮工业革命”主题发表讲演，吁请中国企业和企业家“走出去”，在全球经济环境中找到自己的定位、发现自身的优势，并且寻找别人的长处，进行互补性的合作，以促进全球经济复苏与健康发展。

科瑞集团积极参与民营经济国际合作，通过商会等各种社会平台，广泛传播全球契约倡导的公平合作与可持续发展理念，扩大了全球契约的影响，受到社会各界的关注。

## **5 重视公司文化建设，构建人文关怀的和谐家园**

诚信与合作，既是科瑞集团核心价值观的重要组成部分，更是一种建立在公平基础上的商业信仰，符合全球契

约关于“企业应反对各种形式的贪污、包括勒索和行贿受贿”的精神。

正是在诚信与合作的核心价值观指引下，2012年，科瑞集团继续严格推行2010年制定的《科瑞集团反贿赂与反腐败政策》等有关制度，将诚信作为企业合作的基础与制度建设的核心，任何人员以任何借口违反制度，都将受到严厉纪律处分，甚至终止劳动合同。依靠制度的力量推动公司商业环境的改善，依靠制度的力量进行自我约束，从而在公司运营管理的全过程当中，有效杜绝各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿行为。

科瑞集团创建之初，就高度重视企业文化建设，倡导“忠诚、团结、勤奋、进取”的创业精神，号召科瑞人将高昂的创业激情、现实的创业理性和务实的创业行动有机结合起来，推动企业与社会的良性发展。

进入2012年，科瑞集团的法人治理结构更加明晰、运营管理更加理性、组织行为更加规范、企业文化更加鲜明，要求每一位科瑞员工都要站在社会和谐发展的高度，坚持科瑞集团“诚信重义、合作共赢、坚韧执着、创新卓越”的理念，重视品质磨练，做好本职工作。

科瑞集团高度关注人的发展，坚持以人为本的企业文化，力图将科瑞建成为以人文关怀为基础的和谐家园。

科瑞集团将保护员工权益放在重要位置，每一位科瑞

员工，都平等享有公司与个人按国家规定比例缴纳的养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险与住房公积金补助等各种福利待遇。科瑞的女职工们在孕期、产期或哺乳期间，都享有国家法律法规规定的休假和福利权益。

2012年，科瑞工会继续组织开展各项活动，积极参与公司的民主管理和民主监督，帮助和指导员工签订劳动合同，调解劳动争议，监督公司有关工资、奖励、休假、福利等制度的执行。

2013年，科瑞集团将继续履行全球契约有关人权、劳工标准、环境及反贪污方面的十项基本原则，为推动社会和谐与可持续发展，为全面建成小康社会，为促进人类文明进步事业不懈努力。