



**ТОО «СП «Инкай»**

**Отчет по выполнению принципов  
Глобального Договора ООН**

Период: апрель 2012 – апрель 2013

**ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА**

Участие ТОО «СП «Инкай» в Глобальном Договоре ООН способствует поступательному позитивному развитию компании. Универсальные принципы Глобального Договора последовательно становятся неотъемлемыми элементами стратегии, культуры и повседневной работы предприятия.

26 апреля 2013 года

**Генеральный директор**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Karl Herrington', is written over a white rectangular area.

**Карл Херрингтон**

**Контакты:**

Айбат Жарикбаев

Email: azharikbayev@inkai.kz

телефон: +7 (727) 330 93 93

факс: +7 (727) 330 99 11

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
<p><b>Принцип 1:</b></p> <p><b>Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне</b></p>	<p>Руководство и сотрудники ТОО «СП «Инкай» уважают все права человека, провозглашенные международным сообществом и оговоренные международными и казахстанскими правовыми и иными документами.</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» в своей деятельности руководствуется положениями Международного билля о правах человека и других ключевых инструментов по правам человека, нормами международного и казахстанского законодательства, принципами и положениями кодекса поведения и деловой этики, кодексов корпоративной этики своих учредителей, а также политиками и процедурами компании по вопросам ведения бизнеса.</p>	<p>- Одной из важных задач, стоящих перед ТОО «СП «Инкай», является реализация и совершенствование стратегии компании по Социальной Ответственности.</p>	<p>- Работники ТОО «СП «Инкай» имеют все права, предусмотренные международным и казахстанским законодательством, в том числе и в сфере труда, что закреплено в индивидуальных трудовых договорах, а также в Коллективном трудовом договоре.</p> <p>За прошедший период коллектив и руководство компании проделали значительную работу по взаимодействию в области соблюдения прав человека.</p>
<p><b>Принцип 2:</b></p> <p><b>Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека</b></p>	<p>ТОО «СП «Инкай» несет ответственность за осуществление действий с должной предусмотрительностью, чтобы выявлять, предотвращать и принимать меры в отношении фактического или вероятного воздействия на права человека в результате своей деятельности или деятельности тех, с кем компания имеет взаимоотношения. ТОО «СП «Инкай» намерено и в будущем прилагать максимум усилий для того, чтобы ни в какой форме не быть причастным к</p>	<p>- Все руководители, департаменты и службы ТОО «СП «Инкай» несут ответственность за соблюдение прав человека в отношении сотрудников и партнеров компании.</p> <p>- Персонал службы охраны труда и техники безопасности ТОО «СП «Инкай», на постоянной основе осуществляет мониторинг деятельности по обеспечению требований охраны труда и техники безопасности, и принимает, при необходимости, меры по устранению любых недостатков.</p> <p>- Система управления охраной труда и системой безопасности на ТОО «СП «Инкай» сертифицирована по стандартам OHSAS18001:2007.</p>	<p>- ТОО «СП «Инкай» одним из первых в отрасли прошло сертификацию согласно нормам BSI OHSAS:18001 - международно-признанного стандарта по охране труда и технике безопасности. Ежегодно компания проходит проверку на предмет соответствия требованиям сертификаций.</p>	<p>- К настоящему моменту в ТОО «СП «Инкай» созданы необходимые механизмы для предотвращения каких-либо инцидентов, связанных с нарушением прав человека. В компании существуют технические и правовые условия для информирования учредителей о возможных фактах нарушения прав человека.</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	нарушениям прав человека.			
<p><b>Принцип 3:</b></p> <p><b>Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров</b></p>	<p>Все работники ТОО «СП «Инкай» имеют право учреждать и присоединяться к организациям по своему выбору без предварительного разрешения. Руководство компании осознает, что представительные организации, сформированные из трудящихся или принимающие их в свои члены, являются потенциальными партнерами при ведении коллективных переговоров.</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» свое отношение к вопросам свободы объединений и права сотрудников отстаивать свои интересы путем заключения коллективных договоров строит на нормах международного и казахстанского законодательства, принципах и положениях кодекса поведения и деловой этики, кодексов корпоративной этики своих учредителей, а также политиках и процедурах компании по вопросам ведения бизнеса.</p>	<p>- ТОО «СП «Инкай» поддерживает права работников на совместную защиту своих трудовых интересов. В компании демократическим путем избран Представитель трудового коллектива, который должен представлять интересы сотрудников.</p>	<p>- За прошедший период компания и ее работники успешно совершенствовали взаимодействие по улучшению условий труда и его оплате. Все сотрудники ТОО «СП «Инкай» имеют юридически гарантированное право на объединение, включая право создания профессионального союза или других объединений для представления и защиты своих трудовых и иных прав. - В компании разработан и подписан Коллективный договор между сотрудниками и работодателем.</p>
<p><b>Принцип 4:</b></p> <p><b>Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного труда</b></p>	<p>ТОО «СП «Инкай» принимает на себя обязательство не допускать использование принудительного и обязательного труда для реализации своих бизнес целей. Никакая работа или услуга не должна требоваться от работника под угрозой наказания, или если она</p>	<p>- Все документы, определяющие политики и процедуры ТОО «СП «Инкай», исключают использование принудительного труда. - Руководители и службы компании призваны следить за строгим соблюдением положений и норм, определяемых действующим законодательством, политиками компании и трудовыми договорами.</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» уделяет серьезное внимание обучению и повышению квалификации сотрудников. Ежегодно составляется план по обучению, согласно которому организуются обучающие курсы. Для всех технических специалистов предусмотрены курсы по обязательному обучению и повышению квалификации в соответствии с занимаемой должностью и требованиями региональной технической</p>	<p>- К обсуждению нового Коллективного трудового договора были привлечены все сотрудники компании, которые поощрялись к выражению различных мнений и предоставлению рекомендаций. Согласно заключенным индивидуальным трудовым договорам и Коллективному договору, все сотрудники ТОО «СП «Инкай» имеют гарантированные права на безопасность и охрану труда, на отдых, в том числе</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	не выполняется добровольно. ТОО «СП «Инкай» будет продолжать политику справедливого отношения к сотрудникам, а также выступать против каких-либо форм использования принудительного труда.		инспекции. Кроме того, сотрудники компании участвуют в различных тренингах, которые проводятся с целью повышения эффективности работы в условиях динамично развивающегося производства и совершенствования «командного духа» в коллективе. Курсы и тренинги охватывают весь персонал компании и имеют самые различные направления: техника безопасности, радиационная безопасность, экология, профессиональные курсы для ИТР, профессиональные курсы в сфере человеческих ресурсов, компьютерные, языковые курсы и т.п.	ежегодный трудовой отпуск, на возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также на отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, содержащей угрозу здоровью или жизни и пр.
<p><b>Принцип 5:</b></p> <p><b>Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда</b></p>	ТОО «СП «Инкай» убеждено в том, что оно не может использовать или получать преимущества от любого использования детского труда. Компания и в дальнейшем будет последовательно выступать против использования детского труда.	Управление по работе с персоналом и Департамент по охране труда, технике безопасности, охране окружающей среды и качеству ТОО «СП «Инкай» неукоснительно соблюдают законодательство Республики Казахстан в сфере труда и принятые политики в области трудовых отношений.	- Департаменты и службы ТОО «СП «Инкай», ответственные за вопросы найма и трудовых отношений, совместно с региональными центрами занятости проводят тщательный отбор каждого кандидата на вакантные должности в компании. Это исключает любые возможности принятия на работу неквалифицированных работников, а также детей.	- ТОО «СП «Инкай» продолжило работу по подготовке специалистов из числа выпускников учебных заведений для последующего трудоустройства в компании. Кроме того, в рамках стратегии по КСО предприятие на постоянной основе оказывает поддержку молодежи и детям. Проекты имеют самые различные направления – от инфраструктурных (капитальный ремонт и оборудование объектов образования, культуры, спорта и т.п.), до благотворительных (финансовая поддержка детских фондов и организаций) и образовательных.
<p><b>Принцип 6:</b></p>	Руководство ТОО «СП «Инкай» намерено	Трудовые и производственные отношения в ТОО «СП «Инкай»	- Политики и процедуры ТОО «СП «Инкай» оговаривают положения и	- За прошедший год в ТОО «СП «Инкай» улучшались необходимые

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
<p><b>Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.</b></p>	<p>всегда придерживаться политики уважительного и справедливого обращения с работниками и партнерами по бизнесу. Все сотрудники и партнеры компании имеют право на справедливое отношение, независимо от расовой, национальной, половой, культурной и др. принадлежности.</p>	<p>регулируются нормами действующего законодательства Республики Казахстан, правилами, политиками и процедурами, утвержденными учредителями Совместного предприятия – Sameco Corporation и АО «НАК «Казатомпром», а также Коллективным и индивидуальными трудовыми договорами.</p>	<p>механизмы справедливого отношения к сотрудникам и кандидатам на занятие вакантных позиций в компании. Отбор и утверждение кандидатов на должность осуществляется через собеседование и профессиональное тестирование.</p> <p>- Каждый сотрудник компании имеет все права, предусмотренные законодательством и оговоренные трудовыми договорами (права на регулярную и своевременную оплату труда, медицинское страхование, оплату сверхурочной работы, на различные виды отпусков и мн. др.).</p> <p>- В программных документах компании четко оговорено о недопустимости оскорбления и притеснения любого рода. В ТОО «СП «Инкай» не допускается применение мер воздействия по отношению к любому сотруднику, который обращается с жалобой на притеснения, или к любому, кто связан с человеком, подавшим жалобу.</p>	<p>условия для предотвращения любых форм дискриминации в сфере труда. В течение данного периода была введена новая система оплаты труда.</p> <p>- В компании постоянно совершенствуются механизмы вовлечения всех сотрудников в процесс принятия решений.</p> <p>- Сотрудники компании имеют гарантии на равную оплату за равный труд, а также на продвижение по службе без какой-либо дискриминации.</p>
<p><b>Принцип 7:</b></p> <p><b>Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, который основан на принципе предосторожности</b></p>	<p>Безопасность и защита окружающей среды являются основополагающими принципами работы ТОО «СП «Инкай». Каждый из сотрудников компании несет персональную ответственность за постоянное улучшение</p>	<p>- ТОО «СП «Инкай» придает приоритетное значение вопросам охраны окружающей среды на всех этапах деятельности компании. Предприятие разработало и утвердило политики и процедуры в области Охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.</p> <p>ТОО «СП «Инкай» продолжает стремиться занять лидирующие</p>	<p>- ТОО «СП «Инкай» является лидером среди других предприятий отрасли в Казахстане - оно одним из первых прошло сертификацию своей системы управления Охраной окружающей среды по стандартам ISO14001:2004, следуя инициативе своего соучредителя - Sameco Corporation, которая сертифицировала большую часть своих мощностей в Северной</p>	<p>- Охрана окружающей среды в рассматриваемый период продолжала оставаться одним из высших приоритетов в деятельности ТОО «СП «Инкай», которое в данной области придерживается более высоких стандартов, чем это предусмотрено законодательством Республики Казахстан.</p> <p>- Компания продолжает реализацию стратегии по Экологическому</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	<p>безопасности на рабочих местах и качество окружающей среды.</p>	<p>позиции не только в отрасли, но и в Казахстане, посредством:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) соблюдения предусмотренных законом требований и установления и соблюдения более строгих требований внутри компании;</li> <li>2) сохранения рисков для окружающей среды на таком низком уровне, насколько это возможно;</li> <li>3) предотвращения любых загрязнений, а также</li> <li>4) постоянного улучшения результатов деятельности компании.</li> </ol>	<p>Америке по стандартам ISO14001.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- компания также стала первым из проектов Camoco Corporation, прошедшим сертификацию по нормам BSI OHSAS:18001 и ISO 14001: 2004</li> </ul>	<p>лидерству, предполагающей постоянное совершенствование действий по охране и рациональному использованию окружающей среды.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Перед ТОО «СП «Инкай» поставлена задача по улучшению методов управления и снижения влияния на природную среду не только на территориях, где располагаются ее производственные объекты, а также вдоль существующих транспортных коридоров, но и в местах проживания местного населения, где регулярно проводятся различные мероприятия по повышению качества экологических показателей. С этой целью, предприятие намерено расширять и укреплять взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами: общественностью, представителями органов государственного управления и бизнеса.</li> </ul>
<p><b>Принцип 8:</b></p> <p><b>Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</b></p>	<p>Ответственность за сохранение здоровой окружающей среды является необходимым условием выживания и процветания людей, в этой связи, она является важным аспектом социальной ответственности. Экологическое образование и развитие навыков являются</p>	<p>Политики и процедуры ТОО «СП «Инкай» утверждают, что здоровье и безопасность работников, подрядчиков и населения в сочетании с общей охраной окружающей среды должны быть главными объектами для проявления заботы и ответственности компании. В соответствии с этим, ТОО «СП «Инкай» придерживается следующих принципов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Соблюдение действующих законов и нормативных актов, а также соответствие общепринятой практике</li> </ul>	<p>В рамках реализации политик и процедур в сфере охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, а также стратегии Экологического лидерства ТОО «СП «Инкай» в лице ответственных департаментов и служб предпринимает следующие шаги:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Выявляет риски, представляющие угрозу для окружающей среды, здоровью и безопасности.</li> <li>- Намечает цели и задачи для</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- За прошедший период не имело место ни одно происшествие по проливу химических веществ, о котором необходимо было ставить в известность соответствующие государственные органы.</li> <li>- Выполняемая программа по мониторингу подземных вод и земной поверхности обеспечивает все условия по защите экологии. Опасные вещества, используемые в процессе производства, хранятся и перевозятся в полном соответствии с</li> </ul>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	<p>основой пропаганды развития устойчивых обществ и образа жизни. Важной сферой деятельности ТОО «СП «Инкай» является разработка и реализация программы устойчивого развития. Компания намерена активно участвовать в интеграции социальных, экологических и экономических задач на всех производственных стадиях: развития, добычи, рекультивации, закрытия производства и деятельности после закрытия.</p> <p>ТОО «СП «Инкай» исходит из положения, что каждый сотрудник должен нести личную ответственность за сохранение и постоянное улучшение качества окружающей среды.</p>	<p>подземного выщелачивания.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Обеспечение для работников и подрядчиков рабочей среды, свободной от неконтролируемых аварийных ситуаций.</li> <li>- Предотвращение загрязнения и контроль за воздействием на окружающую среду в ходе реализации проекта, сведение такого воздействия к минимуму с учетом социальных и экономических факторов.</li> <li>- Выявление, устранение или контроль потенциальных рисков для здоровья и безопасности работников, подрядчиков и населения, сведение их к минимальному уровню с учетом экономических и социальных факторов.</li> <li>- Мониторинг и оценка деятельности по проекту с целью постоянного совершенствования всей политики по охране труда, техники безопасности и охране окружающей среды.</li> </ul>	<p>постоянного улучшения управления охраной окружающей среды, охраной труда и техникой безопасности.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Определяет возможность возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций, а также разрабатывает и испытывает планы аварийно-спасательных работ для предотвращения воздействия на окружающую среду.</li> <li>- Обеспечивает охрану здоровья и безопасности работников, подрядчиков и населения.</li> <li>- Проводит конструктивный диалог с представителями общественности и органов государственного управления региона по вопросам охраны окружающей среды, здоровья и техники безопасности.</li> <li>- Перерабатывает и утилизирует отходы способами, которые позволяют избежать, уменьшить или минимизировать загрязнение окружающей среды.</li> <li>- Доводит до сведения всех работников и подрядчиков сущность и цели политик.</li> <li>- Обеспечивает соответствующий инструктаж для работников и подрядчиков на всех уровнях.</li> <li>- Обеспечивает участие работников в разработке и применении программ, связанных с охраной труда, техникой безопасности и охраной окружающей среды.</li> <li>- Предоставляет все необходимые ресурсы для постоянного выполнения политик в сфере ОТ, ТБ и ООС.</li> </ul>	<p>требованиями по их хранению и транспортировке.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- В сфере снижения рисков и возможностей возникновения ЧС, связанных с транспортировкой опасных веществ, ТОО «СП «Инкай» требует от своих транспортных подрядчиков организацию машин сопровождения транспортных колонн, перевозящих опасные вещества (аммиачная селитра, серная кислота) и товарный десорбат (элюат). Данные машины сопровождения несут ответственность по обеспечению контроля и наличию двусторонней радиосвязи между автоцистернами с ОВ, а также по осмотру единиц техники на местах предусмотренных остановок по маршруту следования, кроме того, за первичные меры реагирования при возникновении проблем в процессе перевозки.</li> <li>- В 2011 году, ТОО СП «Инкай» продолжило исследований по восстановлению растительного покрова, включающее определение и посадку видов растительности, присущих данному региону.</li> </ul>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
<p><b>Принцип 9:</b></p> <p><b>Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий</b></p>	<p>ТОО «СП «Инкай» в своей производственной деятельности будет всегда стремиться к использованию экологически безопасных технологий и экологически чистых материалов.</p>	<p>Технология добычи урана, применяемая ТОО «СП «Инкай», называется технологией <i>подземно-скважинного выщелачивания</i> (или <i>подземного выщелачивания</i>). Данный метод добычи является наиболее передовым на сегодняшний день и заключается в бурении скважин в рудной зоне, которая в случае с месторождением Инкай, сверху и снизу ограничена горизонтами породы с очень низкой пропускной способностью. В рудную зону через скважины закачивается раствор серной кислоты, который, растворяя уран, превращается в так называемый <i>продуктивный раствор</i>. Продуктивный раствор выкачивается на поверхность через <i>откачные скважины</i>. Затем раствор подвергается переработке на гидрометаллургическом заводе по извлечению урана. Данный метод добычи отличается минимальными экологическими рисками по сравнению с другими методами отработки месторождений, такими как метод отработки открытыми карьерами или подземной добычи.</p>	<p>- ТОО «СП «Инкай» использует наиболее прогрессивный и экологически безопасный метод добычи урана – подземное скважинное выщелачивание.</p> <p>- Строящиеся и действующие производственные мощности компании оснащаются самой современной техникой, отличающейся высоким уровнем качества и энергосбережения.</p> <p>- Производственные и жилые помещения ТОО «СП «Инкай» возведены или строятся из экологически чистых материалов с использованием международно-признанных передовых технологий.</p>	<p>- За прошедшее время на предприятии продолжалась работа по созданию необходимых условий для использования экологически чистых технологий и уменьшения отходов.</p> <p>- Главными приоритетами продолжают оставаться принципы уменьшения, повторного использования, переработки и восстановления отходов. Скапливаемые производственные отходы утилизируются в полном соответствии с нормативными требованиями Республики Казахстан и общепринятыми международными природоохранными практиками.</p>
<p><b>Принцип 10:</b></p> <p><b>Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции,</b></p>	<p>ТОО «СП «Инкай» убеждено в том, что коррупция подрывает эффективность деятельности и этическую репутацию организации. Коррупция</p>	<p>ТОО «СП «Инкай» в своей деятельности руководствуется нормами законодательства Республики Казахстан, принципами и положениями кодексов корпоративной этики своих учредителей, а также политиками и процедурами компании по вопросам</p>	<p>- ТОО «СП «Инкай» организует взаимодействие с заказчиками, партнерами, поставщиками, конкурентами и сотрудниками, основанное на принципах справедливости и открытости.</p>	<p>- Компания продолжила сотрудничество по вопросам реализации Инициативы прозрачности в добывающих отраслях промышленности (EITI) и выпустила свой очередной отчет в рамках данной инициативы.</p>



Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
<p><b>включая вымогательство и взяточничество</b></p>	<p>может привести к нарушению прав человека, подрыву политических процессов, обеднению общества и вреду для окружающей среды. Она также может нарушить добросовестную конкуренцию, процесс справедливого распределения материальных ценностей и экономический рост. ТОО «СП «Инкай» придерживается и будет придерживаться политики противодействия коррупции при ведении своего бизнеса и при взаимодействии со всеми партнерами. Каждый сотрудник компании должен осознавать личную ответственность за соблюдение стандартов и ограничений, установленных законами, нормами и правилами.</p>	<p>ведения бизнеса и противодействия коррупции. Руководство, Комитет по контролю и надзору, а также офицер по контролю и надзору ТОО «СП «Инкай» проводят регулярные проверки по всем направлениям деятельности компании, с целью профилактики коррупционных нарушений. Каждый сотрудник имеет возможность сообщить о предполагаемых фактах коррупции руководству предприятия или руководству компаний-учредителей по специальным номерам телефона.</p>	<p>- Весь персонал ТОО «СП «Инкай» ознакомлен с политикой и положениями в области противодействия коррупции. Ответственные департаменты и службы компании регулярно распространяют среди сотрудников необходимую информацию и инструкции по вопросам предупреждения фактов коррупции и злоупотребления служебным положением.</p> <p>- Взаимоотношение компании со своими заказчиками, партнерами и поставщиками является залогом успешной деятельности компании. Поведение представителей ТОО СП «Инкай» базируется на принципах честности и добросовестности.</p>	<p>- Предприятие постоянно совершенствует свою стратегию и тактику по противодействию коррупции.</p> <p>- В ТОО «СП «Инкай» в дополнение к требованиям законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции, действуют политики и процедуры в рамках закона США «О запрете подкупа за границей» - FCPA (U.S. Foreign Corrupt Practices Act). "</p>