



C.O.P. 2012

Comunicação sobre Progresso

AÇO VISA - Ind. e Com. de Aços Especiais Ltda.



SOBRE A AÇOVISIA

Em 1995, num pequeno galpão de 400m² na Penha, um sonho tomava forma: nascia a Açovisa. Fruto da visão e do espírito empreendedor de seus fundadores, que tinham por objetivo estabelecer um novo padrão de qualidade e excelência técnica na distribuição e logística de aço.

Dezessete anos depois, o sonho é sólida realidade. Em sua moderna sede, com 15.000 m² de área, e também em suas quatro filiais espalhadas pelo país, a Açovisa se estabelece como estado da arte na distribuição de aços trefilados. Trabalhando com aço Gerdau, a Açovisa dispõe de frota própria, conta com um moderno laboratório químico e metalográfico, possui certificação ISO 9001:2008 e foi eleita a marca mais lembrada nos últimos 8 anos pela Revista Nei.

Mas o sucesso da empresa não se baseia apenas em estrutura e prêmios: a Açovisa tem o compromisso com a integridade, com a segurança e o bem-estar de seus colaboradores e com a preservação do meio ambiente. Um compromisso feito de um aço tão resistente quanto aquele que distribui.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão

Praticar a qualidade de nossos produtos e serviços focando evolução e constante expansão, inovando os processos de atendimento e fornecimento. Incentivar e contribuir com a difusão de estudos e tecnologia no país com sustentabilidade e responsabilidade. Garantir a satisfação aos parceiros comerciais, aliados a captação de valores aos acionistas.

Visão

Ser o maior distribuidor nacional de produtos siderúrgicos.

Valores

- Qualidade
- Integridade
- Segurança
- Sustentabilidade
- Comprometimento
- Ética

MENSAGEM DO PRESIDENTE

“A Açovisa é uma organização com sólidos valores pautados em qualidade, integridade, segurança, sustentabilidade, comprometimento e ética. Atuando desde 1995 na distribuição de aços especiais e comerciais, a empresa tem apresentado constante crescimento, resultado da sua competência operacional, do respeito ao meio ambiente e de uma conduta ética e transparente no relacionamento com seus clientes, fornecedores, colaboradores e com a sociedade em geral.

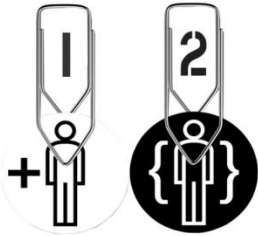
Aderindo ao Pacto Global, a Açovisa reafirma seus valores e o compromisso com os 10 Princípios deste Pacto, que respeita os direitos humanos, trabalhistas, legais e o meio ambiente.

Ao divulgar este compromisso, almejamos influenciar outras companhias para adoção destas práticas, contribuindo na formação de uma sociedade mais inclusiva e sustentável.”

Andreis Francisco Bassi de Melo
Diretor Comercial

AÇÕES, RESULTADOS E PRINCÍPIOS ATENDIDOS





1. Apoiar e Respeitar os Direitos Humanos
2. Impedir a violação dos Direitos Humanos



3. Apoiar a liberdade do direito à negociação coletiva
4. Abolir o trabalho forçado ou compulsório
5. Abolir o trabalho infantil
6. Eliminar a discriminação no trabalho



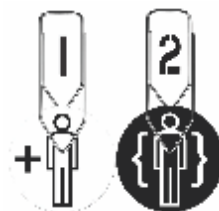
7. Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais
8. Promover a responsabilidade ambiental
9. Incentivar tecnologias ambientalmente amigáveis



10. Combater a Corrupção em todas as suas formas

AÇÕES E RESULTADOS

Código de Ética: Este documento visa nortear os colaboradores sobre os princípios e valores da organização, evitando violação dos direitos humanos. O Código é divulgado aos novos colaboradores na reunião de integração e fica disponível na Intranet, canal de comunicação da Açovisa.

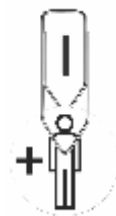


PRINCÍPIOS ATENDIDOS

Diretrizes éticas: A empresa estabelece um padrão de relacionamento com os stakeholders, baseado na justiça, respeito, cortesia, igualdade e dignidade, independente do cargo ou função exercida, repudiando qualquer atitude preconceituosa. Esses princípios fazem parte do Código de Ética e também são divulgadas publicamente no site da companhia.



Desenvolvimento econômico e Qualidade de vida: 71% dos colaboradores da Matriz em Guarulhos/SP são do município. A empresa prioriza a contratação de colaboradores domiciliados na região onde possui unidades pois além de emprego e renda, visa a melhora na qualidade de vida do trabalhador com a redução de tempo do seu deslocamento.



Desenvolvimento cultural e social: A empresa realiza parceria com entidades recreativas visando propiciar lazer e desenvolvimento cultural a seus colaboradores e familiares, facilitando acesso a parques, teatros, clubes, cinema, amostras culturais, entre outros.

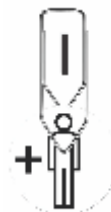


AÇÕES E RESULTADOS

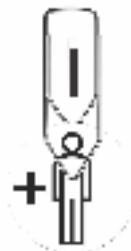
PRINCÍPIOS ATENDIDOS

Desenvolvimento intelectual e profissional:

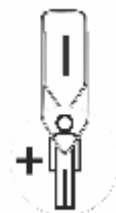
Atualmente 13% dos colaboradores contam com bolsa estudo (superior e técnica) e 71,4% da equipe já recebeu algum tipo de treinamento.



Oportunidade para todos: Emprega direta e indiretamente dezenas de colaboradores de diferentes raças, religiões, partidos políticos, idade e sexo. 36% dos colaboradores são do sexo feminino, um diferencial no setor siderúrgico ainda em sua maioria representado por homens.



Liberdade de opinião e expressão: Todos os colaboradores tem liberdade para expor ideias ou relatar/denunciar qualquer violação de seus direitos, de forma declarada ou anônima. Para isso, os colaboradores tem um canal direto com a área de Recursos Humanos e com Representante da Diretoria.



Política de Recursos Humanos: Este documento visa garantir que as contratações respeitam as regras trabalhistas, definidos na convenção coletiva do sindicato, em CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas) e demais legislações pertinentes.



AÇÕES E RESULTADOS

Crescimento para todos: No último ano, 8% dos colaboradores foram promovidos ou movimentados para outras áreas, mediante processo seletivo. As vagas são divulgadas internamente para que todos possam concorrer e crescer profissionalmente.



PRINCÍPIOS ATENDIDOS

Programa de Estágio e Jovem Aprendiz: A empresa forma novos talentos, capacitando estudantes e possibilita a construção de um plano de carreira dentro da organização. Atualmente 3% dos colaboradores CLT já foram estagiários na organização.

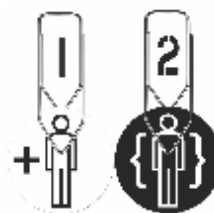
As contratações de estagiários e jovem aprendiz são realizadas conforme Lei 11.788.



Liderança e Responsabilidade: Os Recursos Humanos orientam e monitoramos gestores, garantindo que adotem uma postura democrática, participativa, entusiástica, demonstrando humildade, ética, respeito e compromisso com seus liderados, evitando assim práticas de persuasão, abuso de poder, ameaças, assédio moral ou intimidação.



Saúde e Bem Estar: A empresa realiza exame médico periódico, previsto no Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO). Oferece convênio médico e estimula que o colaborador realize checkup anual visando bem estar e a saúde preventiva.



AÇÕES E RESULTADOS

PRINCÍPIOS ATENDIDOS

Reciclagem de resíduos: Garante a reciclagem e devido processamento e destinação do resíduo reciclado, mediante parceria com a Coop. Reciclável - Cooperativa de Trabalho dos Catadores da área de Materiais Recicláveis de Guarulhos.



Reciclagem de aço: A Açovisa devolve para a usina Gerdau os metais não utilizados (cavacos) evitando que os materiais sejam depositados em aterros inadequados.

Ao utilizar a sucata ferrosa em seu processo produtivo, a Gerdau reduz o uso de energia no processo de produção do aço que consequentemente reduz as emissões de CO₂.



Legislação ambiental: As atividades executadas pela empresa passam anualmente por avaliação da Companhia de Tecnologia de Saneamento Ambiental (CETESB). A empresa está de acordo com as legislações ambientais pertinentes e desde sua fundação não recebeu nenhuma autuação de irregularidade.



Estação de armazenamento, tratamento e aproveitamento de águas: Utilizada na limpeza de peças e máquinas, irrigação, toaletes e lavagem dos caminhões, a Açovisa reutiliza cerca de 90% de toda água consumida, com uma vazão de 3.000 litros/dia.



AÇÕES E RESULTADOS

PRINCÍPIOS ATENDIDOS

Óleo protetivo para o aço: Em 2012, foi implementado o óleo protetivo com base vegetal, em substituição óleo sintético, para aplicado nos aços trefilados, descascados e retificados.



Limpeza e lubrificação de maquinários: Em 2012, as máquinas de corte com disco, o sistema de refrigeração e lubrificação também passaram a utilizar óleo com base vegetal em substituição ao óleo lubrificante sintético.



Consumo de energia elétrica: A Açovisa obteve uma redução de mais de 10% no consumo de energia elétrica no ano de 2012 em relação a 2011, devido algumas medidas tomadas tais como controle do desligamento de maquinário em desuso, substituição de lâmpadas tradicionais por fluorescentes, instalação de placas de energia.



Caminhões: A frota de caminhões da Açovisa são abastecidas com combustível biodiesel.



AÇÕES E RESULTADOS

PRINCÍPIOS ATENDIDOS

Prêmio Selo Ambiental: por 5 anos nomeada empresa Amiga do Meio Ambiente pela Câmara Municipal da cidade de Guarulhos “Comissão Permanente de Defesa do Meio Ambiente e Qualidade de Vida



Política anticorrupção: A Açovisa repudia qualquer tipo de corrupção nas relações internas e com terceiros, bem como outras atitudes ilícitas, tais como se utilizar de benefícios do cargo de confiança e acesso privilegiado à informações em benefício ou de terceiros.



Pacto Global: Tornar-se signatária do Pacto Global é mais uma Afirmação da Açovisa quanto a sua postura anticorrupção.





AÇOVISA - Ind. e Com. de Aços Especiais Ltda.
Av. João Bassi, 503 Guarulhos/SP - 07172-140

Filiais

Guarulhos/Matriz: 11 2088-9000
Caxias do Sul/RS: 54 3025-3005
Joinville/SC: 47 3427-6163
Betim/MG: 31 2565-6555
Piracicaba/SP: 19 2532-5655

Escritórios Regionais

Ribeirão Preto/SP: 16 3968-7777
Curitiba/PR: 41 3095-0555
Fortaleza/CE: 85 4062-9742
Goiânia/GO: 62 4053-9022
Recife/PE: 81 4062-9742
Salvador/BA: 71 4062-9022
Vitória/ES: 27 4062-9622
Maringá/PR: 44 4062-0802
Curitiba/PR: 41 3095-0555
Rio de Janeiro: 21 4063-8636

www.acovisa.com.br

 facebook.com/acovisa1

 twitter.com/acovisa1

 youtube.com/acovisa1