

Communication on Progress der MEN Mikro Elektronik GmbH



United Nations Global Compact

25. September 2009

Es ist unser Ziel, unsere Leistung kontinuierlich zu verbessern, den höchstmöglichen Stand von Technik und Innovation zu gewährleisten sowie ein möglichst vollständiges Produktangebot und hervorragende Dienstleistungen bei der kundenspezifischen Entwicklung und Umweltqualifikation gemäß Industriestandards zu bieten.

Unsere Geschäftsethik im täglichen Umgang mit Kunden, Partnern und Mitarbeitern orientiert sich an den zehn Grundsätzen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung der „Global Compact Initiative“ der Vereinten Nationen

Udo Fuchs (CFO)

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

Menschenrechte

Prinzip 1: Unterstützung und Respektierung der internationalen Menschenrechte im eigenen Einflussbereich

Prinzip 2: Sicherstellung, dass sich das eigene Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt

Arbeitsnormen

Prinzip 3: Wahrung der Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen

Prinzip 4: Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit

Prinzip 5: Abschaffung der Kinderarbeit

Prinzip 6: Beseitigung der Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

Umweltschutz

Prinzip 7: Unterstützung eines vorsorgenden Ansatzes im Umgang mit Umweltproblemen

Prinzip 8: Ergreifung von Schritten zur Förderung einer größeren Verantwortung gegenüber der Umwelt

Prinzip 9: Hinwirkung auf die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Selbstverpflichtung, Korruption in allen Formen, einschließlich Erpressung und Bestechlichkeit, zu begegnen

Menschenrechte

Prinzip 1: Unterstützung und Respektierung der internationalen Menschenrechte im eigenen Einflussbereich

Unseren Mitarbeitern versuchen wir mit der größtmöglichen Fairness zu begegnen. In unserem Arbeitsalltag bedeutet das für uns zum Beispiel, Informationen für alle Mitarbeiter auf verschiedenen Wegen zu kommunizieren, um niemanden auszugrenzen, z. B. durch Aushänge zusätzlich zu E-Mails. Ungeachtet ihrer unterschiedlichen Qualifikationen und Funktionen im Unternehmen sollen alle Mitarbeiter als Menschen gleichgestellt sein. Um diesem Grundprinzip noch besser Ausdruck zu verleihen, haben wir vor zwei Jahren erfolgreich eine Mitarbeiterzeitschrift in gedruckter Form eingeführt.

Prinzip 2: Sicherstellung, dass sich das eigene Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt

MEN entwickelt und produziert am Standort Deutschland. Seit Gründung des Unternehmens liegt keine Meldung einer Menschenrechtsverletzung gegen MEN vor. Potentiell neue Lieferanten durchlaufen einen Prozess, um bei MEN eine Zulassung als Lieferant zu erhalten. In diesem Zulassungsprozess werden die Lieferantenselbstauskunft, Lieferantenzertifikate, durch MEN durchgeführte Audits, Kenntnis der Einkäufer zum jeweiligen Unternehmen und dem Markt in dem er tätig ist, abgefragt. Sollten sich hierbei konkrete Hinweise auf Menschenrechtsverletzungen ergeben, ist der Lieferant für MEN nicht akzeptabel und es werden alle notwendigen Maßnahmen ergriffen um eine weitere Zusammenarbeit zu unterbinden.

Arbeitsnormen

Prinzip 3: Wahrung der Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen

Aufgrund der Firmengröße von MEN bestand bisher nie Anlass oder Verpflichtung zur Gründung eines Betriebsrats. Aus diesem Grund hat MEN auch noch keine aktiven Maßnahmen in dieser Richtung ergriffen. Jedoch stehen wir Ideen und Vorschlägen durch die Mitarbeiter jederzeit offen gegenüber. Um den Mitarbeitern

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

den Weg zur Meinungsäußerung und Konfliktlösung zu erleichtern, haben wir im letzten Halbjahr Vertrauenspersonen für alle Unternehmensbereiche ernannt.

Prinzip 4: Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit

Arbeitszeiten und Entlohnung werden vertraglich mit dem Arbeitnehmer vereinbart. Die Mitarbeiter können ihre Arbeitszeiten im Rahmen der Gleitzeit selbst bestimmen. Der Mitarbeiter wird für die geleistete Arbeitszeit entlohnt. Innerhalb des Gleitzeitmodells ist entsprechender Freizeitausgleich gegeben. Evtl. notwendige Überstunden werden mit entsprechenden Zuschlägen abgegolten.

Mit der monatlichen Lohnabrechnung erhält der Mitarbeiter eine tagesgenaue Übersicht mit den jeweiligen Arbeitstagen der minutengenauen Arbeitszeit und den Pausenzeiten. Dadurch hat der Mitarbeiter die Möglichkeit die Abrechnung minutengenau zu überprüfen. Bei gerechtfertigten Unstimmigkeiten erfolgt eine Korrektur im Sinne des Mitarbeiters.

MEN richtet sich bei Gehaltserhöhungen an die Vorgaben der IG Metall obwohl hierzu keine rechtliche Verpflichtung besteht.

Prinzip 5: Abschaffung der Kinderarbeit

MEN entwickelt und produziert am Standort Deutschland. Mitarbeiter am Standort Deutschland.

Kinderarbeit wird von MEN als Menschenrechtsverletzung angesehen. Die Vorgehensweise zu Kinderarbeit wird deshalb durch identisch zu Menschenrechtsverletzung behandelt.

Prinzip 6: Beseitigung der Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

Gemäß Prinzip 1 (Menschenrechte) und wie oben bereits ausgeführt, bemühen wir uns um eine absolute Gleichstellung der Mitarbeiter als Menschen ebenso wie bei Stellenausschreibungen und schließlich bei der Auswahl neuer Mitarbeiter. Diskriminierende Faktoren wie Geschlecht, Herkunft oder Behinderungen treten dabei in den Hintergrund, was durch die Mitarbeiterstruktur belegt wird.

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

MEN unterstützt den gemeinnützigen Verein Chancen e.V. Chancen e.V. übernimmt bei MEN die Wäschereinigung sowie das Catering von Kunden. Der gemeinnützige Verein hat das Ziel, Arbeitsplätze für psychisch kranke Menschen zu schaffen. Die Arbeit bei Chancen e.V. soll den psychisch kranken Mitarbeiter/innen die Möglichkeit geben, schrittweise ihre Fähigkeiten zu entwickeln und dadurch mehr Selbstvertrauen und psychische Stabilität zu erlangen.

Umweltschutz

Prinzip 7: Unterstützung eines vorsorgenden Ansatzes im Umgang mit Umweltproblemen

Zur Reduzierung von Umweltproblemen erfasst MEN innerhalb seines Umweltmanagementsystems Kennzahlen zu den Stoffströmen (Input-Output Bilanz) und Energieverbräuche.

Diese verdichteten Kennzahlen werden in regelmäßigen Abständen durch den Umweltbeauftragten der Geschäftsführung vorgestellt.

Prinzip 8: Ergreifung von Schritten zur Förderung einer größeren Verantwortung gegenüber der Umwelt

Umweltmanagement ist Bestandteil des Ideenmanagement sowie der Balanced Scorecards (BSC) des Unternehmens. Seit 2003 sind wir zertifiziert nach ISO 14001. MEN ist seit September 2008 Mitglied im Förderkreis des Bundesdeutschen Arbeitskreises für Umweltbewusstes Management (B.A.U.M.) e.V., unterstützt ideell und finanziell die vielfältigen Bemühungen von B.A.U.M. um einen vorbeugenden, ganzheitlichen Umweltschutz und hat sich verpflichtet den von B.A.U.M. entwickelten Kodex für umweltbewusste Unternehmensführung schrittweise in die Praxis umzusetzen. Der sogenannte B.A.U.M.-Kodex enthält 10 Verhaltensleitlinien, die wir hier – in verkürzter Form – auflisten (die ausführlichere Originalformulierung finden man auf der Homepage von B.A.U.M. www.baumev.de).

1. Umweltschutz gehört zu den primären Unternehmenszielen
2. Umweltschutz ist Führungsaufgabe und führt so auf allen Ebenen zu konkreten Zielen und Regeln.

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

3. Umweltschutz-Beauftragte oder Umweltausschüsse werden eingesetzt, umfassend informiert und in alle Entscheidungen mit einbezogen.
4. Umweltschutz ist ein eigenständiges Kriterium in Planungs-, Steuerungs- und Kontrollsystem.
5. Regelmäßige Umwelt-Berichte an B.A.U.M.: Schwachstellen werden erkannt und verbessert; Fortschritte dokumentiert.
6. Mitarbeiter werden entsprechend informiert, motiviert und geschult.
7. Forschung wird genutzt zur Verbesserung der Umweltverträglichkeit von Produkten und ihrer Herstellung; sparsamer Einsatz von Rohstoffen, Energie und Wasser; Berücksichtigung der Lebenszeit der Produkte und ihrer Entsorgung.
8. Einbeziehung vom Markt: Erarbeitung von Umweltstandard mit Lieferanten; Beratung des Handels; Informieren der Verbraucher.
9. Offener Dialog mit allen gesellschaftlichen Gruppen: Informationen an Medien, Zusammenarbeit mit Verbänden und Behörden.
10. Geltende Gesetze werden als Mindestanforderung verstanden: Streben nach einem höheren Maß an Umweltfreundlichkeit.

Diese Verhaltensregeln zeigen die außergewöhnliche Stellung des Umweltschutzes in der Unternehmensstruktur der Mitglieder von B.A.U.M.

MEN wurde in den Jahren 2008 und 2009 vom B.A.U.M. beim Wettbewerb „Büro & Umwelt“ ausgezeichnet [MEN platzierte sich jeweils unter den besten 10 Unternehmen in der Kategorie mit Mitarbeiter bis zu 500 Beschäftigten]

Prinzip 9: Hinwirkung auf die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien

MEN ist Gründungsmitglied des Ideen- und Innovationsmanagement e.V. Nürnberg. Der Ideen- und Innovationsmanagement e.V. an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg ist eine Vereinigung von Praktikern, Wissenschaftlern und Studierenden, die ein gemeinsames Interesse an innovativen Fragestellungen der Bereiche des Ideen- und Innovationsmanagements verbindet.

Im Mittelpunkt der Bemühungen des Vereins steht die Intensivierung der Beziehungen zwischen Innovationspraxis und Innovationswissenschaft sowie die Förderung des Wissenstransfers. Dieser Transfer bezieht sich auf das

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

Zusammenführen von praktischen Problemen mit Lösungsmöglichkeiten und Know-How aus der Forschung. Zentrales Element ist hierbei der Best-Practice-Ansatz. Auch die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien wird beachtet.

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Selbstverpflichtung, Korruption in allen Formen, einschließlich Erpressung und Bestechlichkeit, zu begegnen

Die Mitarbeiter haben die Möglichkeit im Bezug auf Thematik wie Korruption oder unethisches einschließlich Betrug und Interessenkonflikte, Bestechung und Schmiergeldzahlungen Ihrem Vorgesetzten, der Geschäftsführung oder der Vertrauensperson des jeweiligen Bereiches zum Ausdruck zu bringen. Des Weiteren besteht die Möglichkeit auch anonym über die „schwarzen Briefkästen des Ideenmanagement“ die oben beschriebenen Sachverhalte zum Ausdruck zu bringen. Des Weiteren wird bei den Arbeitsverträgen hingewiesen, dass Korruption einschließlich Erpressung und Bestechlichkeit nicht zu lässig ist.

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

MEN Mikro Elektronik – Profil und Firmenleitbild

Seit der Gründung im Jahre 1982 entwickelt und produziert unser Unternehmen ausfallsichere Computer-Baugruppen und Rechnersysteme für extreme Umweltbedingungen in industriellen und sicherheitskritischen Embedded-Anwendungen. Dabei haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, innovative Lösungen mit höchster Zuverlässigkeit und Flexibilität zu entwickeln.

Mit über 200 Mitarbeitern und eigenen Niederlassungen in Frankreich und USA liegen wir bei etwa 30 Millionen Euro Jahresumsatz bei einem Exportanteil von etwa 50%. Mit kundenspezifischen Lösungen erwirtschaften wir mehr als die Hälfte unseres Umsatzes. Zusätzlich umfasst das Standard-Lieferprogramm weit über 100 verschiedene Computer-Baugruppen auf Basis von Intel und PowerPC mit zugehöriger BIOS-, BSP- und Treiber-Software, außerdem vielfältige Ein-/Ausgabe-Baugruppen sowie komplett konfigurierte Systeme auf Basis von:

- ESMexpress, ESMini und ESM Computer-On-Modules
- 3-HE und 6-HE CompactPCI, CompactPCI Plus und VMEbus
- PMC-, XMC- und M-Modulen als plattformunabhängigen Mezzanin-I/O-Standards
- Rugged Ethernet-Switches und MIPIOS-Gerätekomponenten

Große Flexibilität bei der Konfiguration von kundenspezifischen als auch Standardprodukten erreichen wir durch den konsequenten Einsatz der FPGA-Technologie.

Unsere Produkte kommen weltweit als Steuerungen, Mess-, Test- oder Simulationsrechner in vielen unterschiedlichen eingebetteten Anwendungen zum Einsatz. Hierzu zählen extrem sicherheitskritische Märkte wie Bahntechnik inkl. Busse und Nutzfahrzeuge, Luft- und Raumfahrt oder Medizintechnik, aber auch Maschinenbau, Schiffbau, Telekommunikation und Automobilindustrie. Rechnersysteme in solchen Anwendungen sind bis zu 24 Stunden täglich in Betrieb und müssen oftmals 10 Jahre und mehr lieferfähig sein. Dabei dürfen Ausfälle möglichst nicht vorkommen, um den teuren Stillstand von Maschinen oder die Gefährdung von Menschenleben zu vermeiden.

Wir sind zertifiziert gemäß EN 9100:2003 (Luftfahrt), IRIS (Bahn), ISO 9001:2000 (Qualitätsmanagement) und ISO 14001:2005 (Umweltmanagement), um den

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

strengen Qualitätsanforderungen in kritischen Anwendungen gerecht zu werden und um unseren Kunden höchste Produkt- und Servicequalität unter Berücksichtigung von Umweltschutz und Arbeitssicherheit auf Basis eines anerkannten Qualitätsmanagements bieten zu können.

Es ist unser Ziel, unsere Leistung kontinuierlich zu verbessern und den höchstmöglichen Stand von Technik und Innovation zu gewährleisten. Unsere Geschäftsethik orientiert sich an den Grundsätzen der „Global Compact Initiative“ der Vereinten Nationen (Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung).



MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de