

COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2012/13 pour le PACTE MONDIAL

Confirmation de soutien continu par le Président

En signant en 2011 le Pacte Mondial de l'ONU et en adhérant à l'Association Forum des Amis du Pacte Mondial en France, Convictions AM s'est engagée à respecter les dix principes du Pacte Mondial relatifs aux droits de l'homme, aux normes de travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Ces principes font partie des fondamentaux de la culture de notre société par le biais de notre Charte Ethique, de la diversité d'origine, de sexe et d'âge de nos collaborateurs, dans notre façon de travailler, nos relations sociales et commerciales ainsi que le soutien financier que nous apportons à différentes ONG.

En 2013, nous renouvelons notre engagement à suivre et promouvoir les dix principes du Pacte Mondial.

Philippe Delienne

Président

CONVICTIONS ASSET MANAGEMENT

Le 17 avril 2013

Principes relatifs aux droits de l'homme :

-Evaluation :

Les équipes de Convictions AM respectent les différentes lois, conventions et règlements en vigueur en France où nous exerçons principalement notre activité ou lors des déplacements de nos commerciaux à l'étranger.

-Mise en œuvre :

Nous veillons à ce que nos prestataires et partenaires respectent aussi les droits de l'homme.

Nous soutenons ponctuellement des ONG et des associations caritatives qui aident des personnes fragiles : enfants ou malades.

Nous prenons en compte les demandes de nos collaborateurs qui suggèrent des soutiens auprès d'associations.

-Mesure des résultats :

De 2009 à 2012 nous avons soutenu l'ONG française Action Innocence, qui œuvre dans la prévention dans les écoles, collèges et lycées mais aussi auprès des parents d'élèves des dangers (pédophilie, *bashing*, pornographie, violence...) liés à un usage d'internet non contrôlé.

Nous avons soutenu l'association monégasque Fight AIDS Monaco, qui a construit une Maison de vie à Carpentras dans le sud de la France pour accueillir des personnes porteuses du VIH rejetées par leur entourage bien que non contagieuses.

Enfin, nous avons fait un don à l'association française Les Toiles Enchantées qui organise un cinéma itinérant pour les enfants alités dans les hôpitaux ainsi qu'à une association italienne qui est venue en aide à la population de Gênes sinistrée par les inondations de l'automne 2011.

En 2013, nous allons aider une nouvelle association (car Action Innocence a fermé son activité française) qui œuvre aussi pour le respect de la dignité humaine des plus fragiles.

Principes relatifs au droit du travail :

-Evaluation, politique et objectifs :

Convictions AM respecte la liberté d'association et reconnaît la liberté de négociation collective.

Les salariés de Convictions AM peuvent tous devenir actionnaires de la structure de participations.

Convictions AM ne fait pas de discrimination à l'embauche.

-Mise en œuvre :

Une équipe de délégués du personnel a été élue en 2011.

Un représentant des salariés actionnaires participe aux conseils de gouvernance de la société.

-Mesure des résultats :

L'équipe des délégués est composée d'un délégué titulaire et d'un (e) suppléant(e). Elle rencontre régulièrement la direction générale pour discuter des problématiques des salariés.

100% des salariés présents depuis plus de deux ans sont devenus actionnaires.

Ils sont informés régulièrement par la direction des principales évolutions financières du groupe.

Le personnel de Convictions AM est composé d'hommes et de femmes, de générations différentes (entre 21 et 65 ans), d'origine et de formations diverses.

Principes relatifs à l'environnement :

-Evaluation, politique et objectifs :

Dans le cadre du respect de notre environnement, nous faisons attention à un usage modéré des sources d'énergie (ex : électricité) et des matières premières (ex : eau, papier, aliments).

Nous privilégions les transports en commun pour nos collaborateurs.

Nous avons pour principe de ne pas participer à l'inflation des prix sur les matières premières en abusant des stocks.

-Mise en œuvre :

En 2012, nous avons fait changer le système de climatisation de notre local informatique pour dépenser moins d'électricité et ne plus utiliser de l'eau pour refroidir l'air.

Nous avons fait installer des filtres anti-chaueur sur les vitres extérieures pour réduire la chaleur de nos locaux en été.

Toutes les lampes et ordinateurs sont éteints lorsque les bureaux sont fermés.

Nous n'avons pas de voiture de fonction, l'usage de voiture personnelle n'est pas recommandé pour les rendez-vous professionnels et les cartes de transport en commun sont partiellement remboursées aux salariés.

Nous achetons des fruits bio que nous mettons à la disposition de nos invités et des salariés.

Nous n'investissons pas dans des placements spéculatifs sur les matières premières d'usage courant pour les hommes et les animaux domestiques et d'élevage.

-Mesure des résultats :

Nous analysons les transports de nos commerciaux pour optimiser les voyages afin de diminuer les aller-retours.

Principes relatifs à la lutte contre la corruption

-Evaluation, politique et objectifs :

L'ensemble de notre activité est contrôlé en interne par la responsable de la conformité et du contrôle interne et en externe par nos autorités de marché.

Nous appliquons à la lettre la réglementation européenne en termes de lutte contre la corruption, de conflits d'intérêt, de délits d'initiés, de passages d'ordres inappropriés et de lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme.

-Mise en œuvre :

Chaque salarié reçoit une formation annuelle sur la lutte contre le blanchiment d'argent et l'abus de marché et doit connaître les risques liés à son activité.

La personne en charge du contrôle interne est aussi correspondante de Tracfin (cellule des Douanes Françaises qui traque les malversations financières). Elle est habilitée à dénoncer des agissements illégaux à Tracfin.

-Mesure des résultats :

Les salariés et les dossiers des clients peuvent être contrôlés à tout moment et font partie du plan de contrôle permanent.