

## COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO

2007 – 2008

### Mensaje del Director.

En junio de 2005, Grupo Inmobiliario y Constructor **m**, S. A. de C. V. firmó su adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, integrándose así a la red de empresas, instituciones y organizaciones en general que apoyan los 10 principios básicos en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Protección del Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Sigue siendo un reto el llevar a cabo acciones para colaborar en la construcción de un mundo más justo, más equitativo y más limpio. Particularmente ante los ejemplos de las grandes organizaciones que reportan en sus COP's. Grupo **m** es una empresa con no más de una veintena de empleados de base, pero con un gran espíritu de lucha por lograr un mundo mejor.

Hoy, ratificamos nuestro apoyo a los 10 Principios; y comunicamos a nuestros colaboradores, proveedores, clientes, amigos y a la sociedad en general nuestras acciones realizadas en este lapso.

Arq. Eduardo Macías  
Director General

Junio de 2008.

### Descripción de las acciones emprendidas.

Muchas organizaciones de gran tamaño presentan acciones importantes al respecto, que buscan impactar a sus grupos de influencia. Algunas tienen el poder suficiente para lograr un impacto notable en dichos grupos. No nos queda más que reconocer esos esfuerzos que representan la medida de sus capacidades. En grupo **m** hacemos también uso de nuestras capacidades que van en relación a nuestro poder de influencia. Apoyándonos en nuestro espíritu de trabajo y nuestra decisión de mejorar constantemente buscamos superar nuestras limitaciones físicas y económicas.

#### Derechos Humanos.

En nuestra industria y nuestro País existen múltiples ocasiones en que los 10 principios básicos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas son afectados. Esto nos obliga a reforzar nuestro esfuerzo por desarrollar en nuestro propio personal una mentalidad acorde a los principios del Pacto. Estamos convencidos de que antes de salir a predicar estos principios entre nuestros proveedores, clientes y amigos, debemos dar ejemplo de que los hacemos vida.

Por ello, invertimos en un programa de capacitación diferente. Un entrenamiento enfocado a desarrollar a los empleados como personas, antes que como profesionistas o empleados. El curso **“Redescubriendo mis Valores”** promovió entre todos nuestros empleados los valores humanos personales. Respetando las creencias individuales, no se habló de los valores corporativos o la ética en los negocios; sino de trabajar el perfil humano que se ha olvidado por haberse volcado a

la tecnología. Un total de 16 participantes que incluyó a todo el personal de oficinas y los cuadros de mando de las obras. Cabe aclarar que en este grupo participaron desde el Director General hasta la empleada de limpieza de oficinas, sin distingo alguno.

#### Derechos Laborales.

Todo trabajador tiene derecho a un lugar de trabajo seguro. La industria de la construcción presenta un desafío especial, pues nuestros trabajadores tienen que desempeñar sus labores en instalaciones inconclusas; lo que significa que muchos aditamentos que brindan seguridad a los ocupantes de un edificio terminado aún no están presentes.

Hemos realizado un esfuerzo especial para brindar seguridad a nuestros obreros. Por ejemplo, en la construcción de un complejo de departamentos de lujo instalamos un elevador para los trabajadores, algo que en muchas obras similares es visto como un lujo, por lo que lo sustituyen con simples rampas de madera.

La altura de estos edificios es un riesgo continuo. Cuando el edificio aún no tiene fachada, nada impide el que las personas puedan precipitarse al vacío. Por ello colocamos mallas de seguridad alrededor de toda la estructura. Estas mallas de color brillante brindan un límite visible que permite a las personas medir sus movimientos. (Ver anexo fotográfico)

Adicionalmente, se colocaron redes de seguridad, de manera que si alguien, a pesar de las mallas, llegara a resbalar, caería en esta red sin daño alguno. (Ver anexo fotográfico)

Para muchos, el costo de estas medidas es excesivo. Para Grupo m, aún cuando el costo es alto, consideramos que la seguridad de nuestros colaboradores vale más que cualquier inversión de este tipo.

#### Protección al ambiente.

Buscando siempre metodologías para conciliar la protección del ambiente con la construcción de edificios, conocimos de la certificación **LEEDS (Leadership in Energy and Environmental Design)**. Estamos investigando los requerimientos para obtener dicha certificación ya que sentimos que nos comprometerá a hacer realidad la protección del medio ambiente en nuestras obras.

Fuimos invitados a colaborar en la edificación de un hotel en la zona de Playa del Carmen, en Quintana Roo. Como es sabido, la península de Yucatán es poseedora de una biodiversidad muy rica, tanto en vegetales, como en animales. Buscando minimizar la afectación a la misma, hemos tomado medidas que pueden parecer simples, pero que tienen un gran impacto. Por ejemplo, toda el área de construcción ha sido delimitada con una cerca de alambre de púas, con el fin de evitar que se pase hacia la zona de selva que la circunda. Esta cerca indica una prohibición implícita de arrojar materiales y desechos, de cortar maleza, de introducir vehículos o maquinaria que pudiera afectar la flora. (Ver anexo fotográfico)

También se han colocado señalizaciones, tanto en español, como en idioma Maya, para promover la limpieza del lugar, para advertir de zonas de riesgo, etc. (Ver anexo fotográfico)

De igual forma, se instalaron contenedores de basura diferenciados para residuos orgánicos e inorgánicos en la zona de trabajo. (Ver anexo fotográfico).

#### Combate a la Corrupción.

Continuamos con nuestra política de combate a la corrupción. En este año hemos participado en numerosos concursos y licitaciones a las que hemos sido invitados. En particular hubo dos invitaciones a concursar en la licitación de un par de obras de gran magnitud e importancia. Ganar esos concursos hubiera significado para nosotros contar con dos proyectos de larga duración y grandes ingresos. Lamentablemente, en el proceso se manifestó la corrupción. Ante las propuestas faltas de ética que nos hicieron, decidimos rechazar las invitaciones respectivas.

Es con estas acciones al interior de Grupo Inmobiliario y Constructor **m**, S. A. de C. V. que llevamos a la realidad nuestro apoyo al Pacto Mundial. Y, a pesar de estar dirigidas a lo interno, hemos escuchado de proveedores, clientes y subcontratistas comentarios que reflejan la influencia que estas acciones tienen en terceros.

De hecho, en varias ocasiones, nos han cuestionado al respecto. Al escuchar de nuestra adhesión al Pacto Mundial, se han interesado y orgullosamente hemos invitado a clientes y proveedores a suscribir su propia adhesión, proporcionándoles la información que nosotros poseemos e incluso ofreciéndoles hacerles una presentación en su organización.

## ANEXO 1

Grupo  
Inmobiliario  
y Constructor **m** s.a. de c.v.

### SISTEMAS DE SEGURIDAD INSTALADOS EN NUESTRAS OBRAS.



Vistas de uno de los edificios de departamentos de lujo. Se puede apreciar la malla de seguridad en color anaranjado, que envuelve los pisos donde se está trabajando; y en la parte superior, la red de protección, en color azul.



## ANEXO 2

### PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE



Delimitación de la zona de trabajo y la zona protegida.



Señalización bilingüe promoviendo la limpieza y el cuidado del ambiente



Se promueve la limpieza y la separación de residuos orgánicos e inorgánicos.



También se promueve la protección de la flora y fauna del lugar.

