



蘇州友匯五金工業有限公司
Suzhou Yeswin Manufacture Industry Co.Ltd.

全球契約年度進展報告 2012



報告說明

- 本報告是蘇州友匯五金工業有限公司(以下簡稱“公司”)第四份社會責任報告，是我們履行全球契約和社會責任、致力可持續發展道路的真正反映。
- **報告時間範圍**：2012年1月1日至2012年12月31日，部分內容超出上述範圍。
- **報告發布週期**：蘇州友匯五金工業有限公司社會責任報告為年度報告。
- **報告組織範圍**：報告覆蓋蘇州友匯五金工業有限公司及其所有下屬機構。
- **報告編制參考**：本報告參照《全球報告倡議組織(GRI)可持續發展報告指南2007版》及金融服務業相關補充指引等标准要求編寫，同時滿足國務院國資委《中央企業社會責任指導意見》的要求。
- **報告數據說明**：報告中的財務數據來自2012年度財務報告，並經會計師事務所獨立審計。其他數據以2012年為主，部分包括以前年度數據。
- **報告獲取**：本報告同時提交聯合國全球契約辦公室網站：
<http://www.unglobalcompact.org>。

目錄

董事長致辭

一、公司概況

二、持續經營、銷售新跨越

三、以人為本共同成長

四、安全管理責任

五、回報社會行動

六、未來展望

七、附錄

董事長致辭

- 2009年，我們加反內中，了腐支，全敗持將球等和遵契方促循約面進“全組的十全織十項契，條契約，接受條”“全將的款球契本施約企。在公尊起司的，人繼策、勞我文、在、
- 我們加形全原濟力將兌，契和社定對現報約要會堅員。告各素、實工我我項融環的、我們原入境業、合義履則發、績作務行。展氣基伙接“全不、化伴受。們略變。和我”進流域戶對約改務領、客眾契斷業等、公。全。化
- 展的力諧望參。社未與我，來者們，將建在使努設履命力和行感挖諧社和掘世會責自界責任身作出感優出方是勢更面引，大增領與的添我各貢新們利獻動持益。和探關新索方內和携容穩手。步合。作發，為展，全的為球不構契竭建約動和

一、公司概況

(一) 簡介

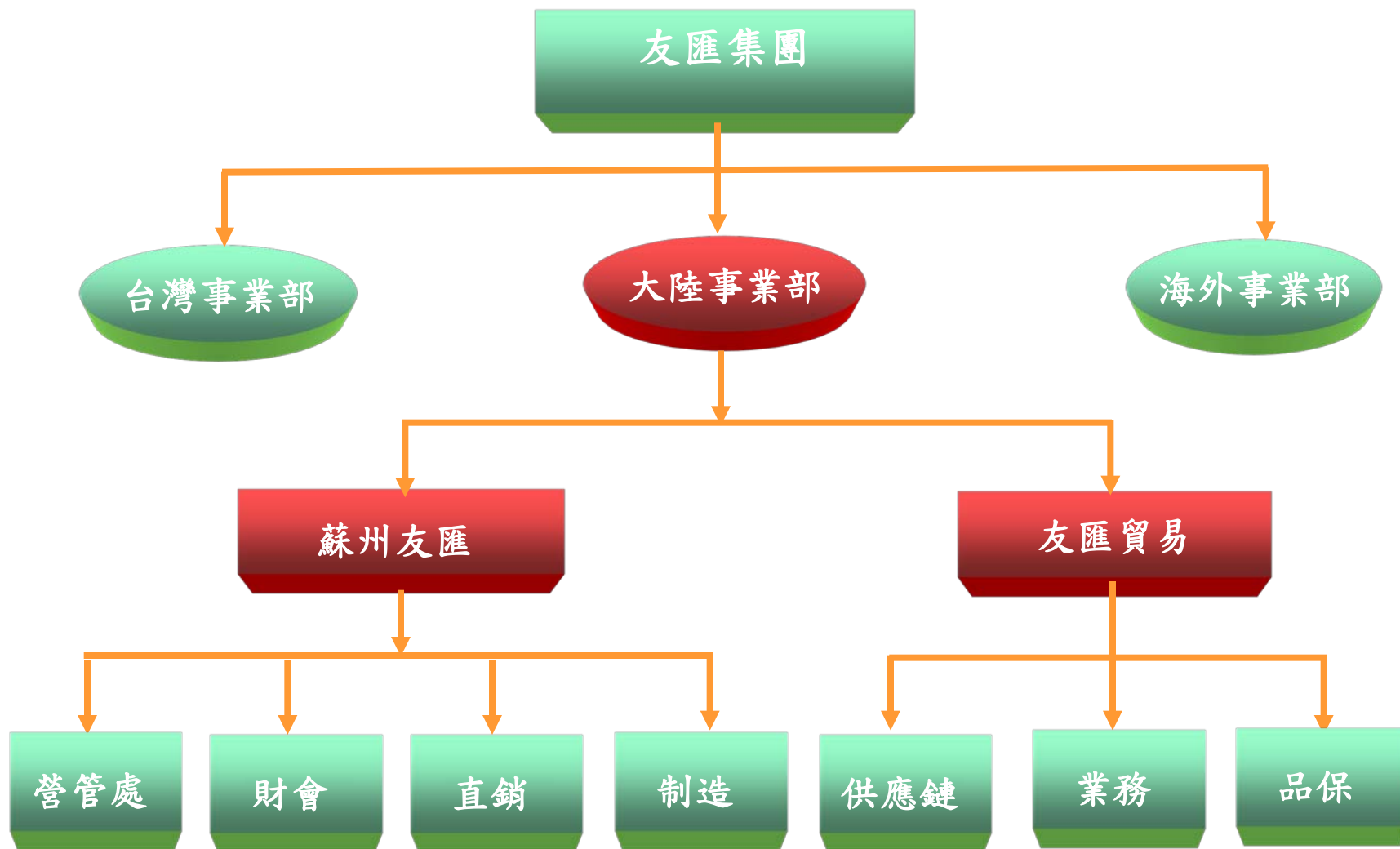


蘇州友匯五金工業有限公司于2010年1月與廈門恆耀合并成為恆耀中國企業集團(簡稱BQG, Boltun Qst Group)。

恆耀中國企業集團(BQG)係台資控股之緊固件集團企業，合併營收達美金2.4億元，核心業務包含緊固件之設計、生產、外銷及整合型後勤配套服務。位於廈門、蘇州及台灣三個製造基地之14家工廠，擁有一條龍先進設備，全程掌控酸洗、球化、抽線、冷壓及熱鍛、機加工、熱處理、電鍍及塗裝等關鍵製程，品質系統已取得TS 16949、ISO 9001、ISO 14000、CQI-9認證，檢測實驗室通過ISO/IEC 17025 (美國A2LA)認證。

恆耀中國企業集團(BQG)產品行銷全球並以汽車緊固件佔營收七成為骨幹。因應中國市場之持續成長，於1996年導入歐美供應商代管庫存(VMI)先進模式，進入大陸內銷領域，拓展整合型後勤配套服務高階市場。已於北京、蘇州、廈門設立華北、華東、華南三個配銷中心，並在上海、重慶、長春、武漢、廣州、湛江、海南等地設有發貨倉庫及銷售據點，結合製造與通路布局，提供客戶一站式後勤配套服務。

(二) 公司組織結構



(三) 核心產品

外螺纹产品:

专利螺丝制造

Torx® Drive, Taptite® Screws,

Duo-Taptite® Screws,

MAThread® Screws,

Remform® Screws,

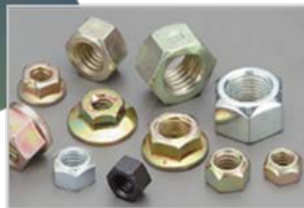
自攻钉、螺絲/螺栓、鉚釘...

汽车业和工业用非标件

非紧固件:

冲压件

液压管件



(四) 制造工厂:

YESWIN



螺栓成型机: 12台 (M5~M12)
打头机: 29台 (M2.5~M6)
搓丝机: 26台 (M2.5~M12)

全自动分检机: 14台
自动包装机: 3台

产能:

350 公吨/月,
78,000,000 件/月.

主要产品:

OEM 螺丝/螺栓/非标件

主要材料:

低/中碳钢,
合金钢, 不锈钢.



认证书


YESWIN

品质系统：

- TS 16949 认证
- ISO 9001:2000 认证
- ISO 14000 建构中

实验室：

- A2LA 认证实验室
- ISO/IEC 17025 认证
- 美国 FQA 法案认证



A2LA
THE AMERICAN ASSOCIATION FOR LABORATORY ACCREDITATION

ACCREDITED LABORATORY

A has accredited
ZHOU YESWIN MFG. IND. CO., LTD.
TESTING LAB
Jiangsu, CHINA

Technical competence in the field of
Mechanical Testing

The laboratory is accredited in accordance with the recognized International Standard ISO/IEC 17025:2005 General Requirements for the Competence of Testing and Calibration Laboratories. This accreditation demonstrates technical competence for a laboratory scope and the operation of a laboratory quality management system (refer to A2LA-IAF Communiqué dated 18 June 2005).

Valid until 21st day of February 2008.

Peter M. Meyer
President
For the Accreditation Council
Certificate Number 1351.01
Valid to: December 31, 2007

For the tests or types of tests to which this accreditation applies, please refer to the laboratory's Mechanical Scope of Accreditation.

CERTIFICATE



Management system as per
ISO/TS 16949:2009
(3rd edition, 2009-06-15)

Evidence of conformity with the above standard has been furnished and is certified in accordance with TÜV NORD CERT procedures for

SUZHOU YESWIN MANUFACTURE INDUSTRY CO., LTD.
No. 20 Fu Cheng N. Road,
Wu-County, Suzhou,
P.R. China

with the remote functions according to appendix

Scope

Manufacturing of Fasteners
without product design responsibility (according to section 7.3)

IATF Registration No. 0082828
Certificate Registration No. 44 111 066275

J. Meyer
TÜV NORD CERTification body
at TÜV NORD CERT GmbH

Valid from 2010-05-14
Valid until 2012-05-11

Essen, 2010-05-14

This certification was conducted in accordance with the TÜV NORD CERT auditing and certification procedures and is subject to regular surveillance audits.

TÜV NORD CERT GmbH Langemarkstrasse 20 45141 Essen www.tuev-nord-cert.com

Page 1/2



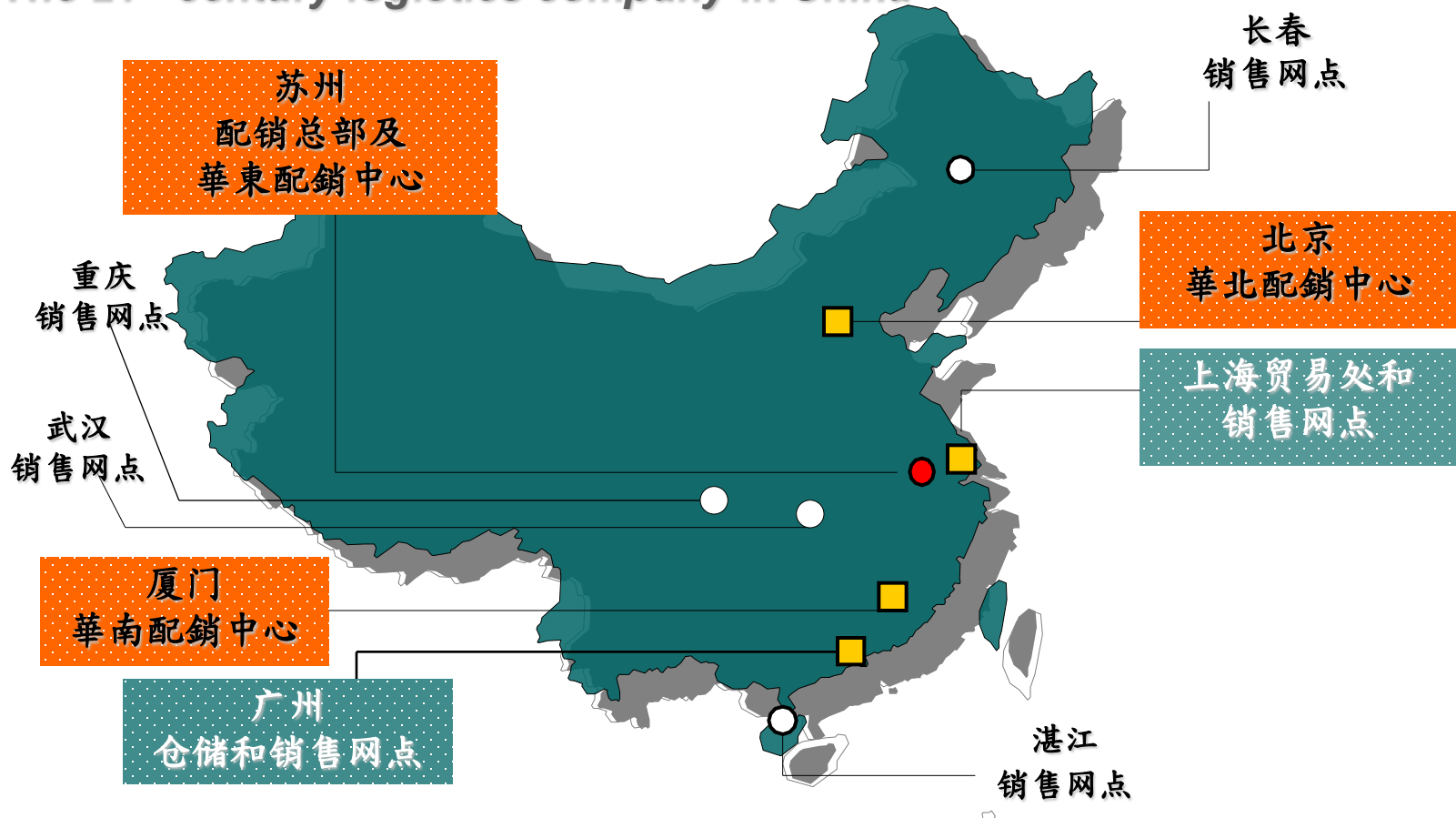
02-IAO-OMC-01021

二、持續經營

YESWIN

蘇州友匯配銷市場：服務網點

The 21st century logistics company in China



蘇州友匯配銷市場

国内主要客户：



三、以人為本共同成長

企業文化

績效導向----以績效指標為導向，依執行結果進行評定

以客戶為中心----專注目標客戶群，一切以客戶為中心

執行能力----充分掌握資訊，強調執行能力

發展策略

專注客戶----做客戶的得力助手、事業伙伴

創新研發----持續開發新產品、新市場，提供新服務

團隊精神----團結相關個體，形成長期伙伴關係

公司願景

中期願景----大中華地區緊固件后勤服務領導廠商

永續願景----創新服務，日日領先

(一) 平等僱佣制度

按照平等的原則，積極接納、接受女員工，保障女員工的權益，實行男女平等，除國家規定禁止女職工從事的崗位，在招聘時間採取一視同仁的辦法，較往年男女員工比例有進一步提升

(二) 拒絕使用童工

自從建廠至今，我司一直都未使用過童工，此項將繼續保持；

(三) 青年大學生培養

針對青年大學生，全面推進培養工作，選拔一批優秀青年納入企業，發揮優秀大學生的典型引路作用，開展青年職業規劃工作；強化培訓課程，提升大學生的技能與修養；實例：2013年招募9人加入我司研發、技術團隊；

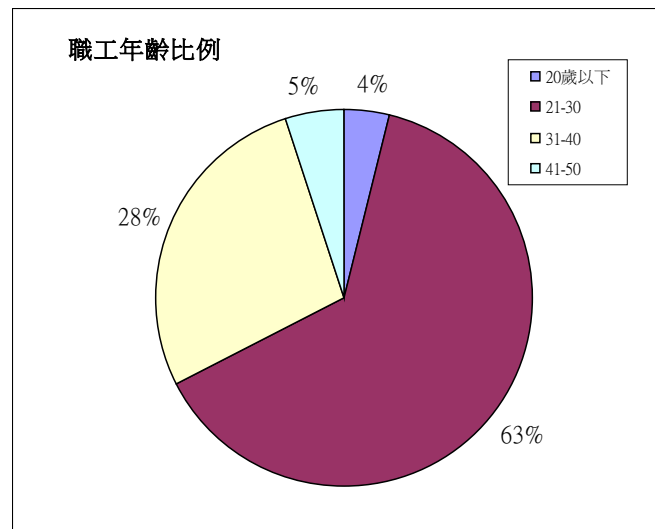
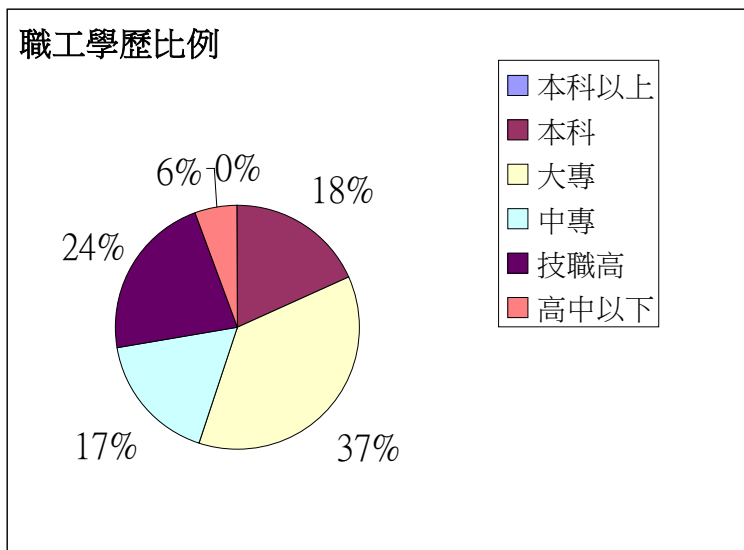
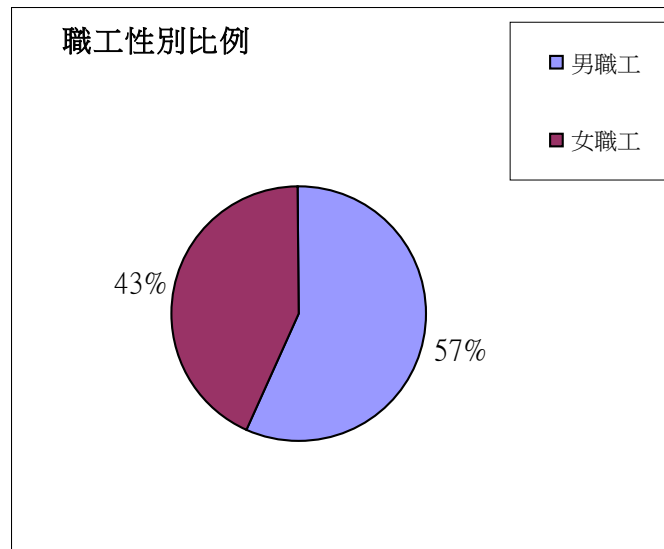
公司人員結構

公司人員素質呈以下趨勢：

男職工比例高于女職工；

公司員工整體年輕化；

學歷相對較高，大學(大專&本科)比例超過一半(56%)，公司人員素質整體偏高。



9.15“快乐寻宝&自助烧烤”



3.18徒步陽澄湖



旅遊活動

公司每年組織旅遊活動，增強員工凝聚力。

杭州千島湖



橫店

尾牙活動

2012年底組織年終尾牙活動，節目非常精彩，更有N多現金大獎抽取，等你来拿哦！



特等獎萬元
現金得主



四、安全管理責任

- 為了加強企業消防安全教育培訓工作，提高公民消防安全素質，有效預防火災，減少火災危害，蘇州友匯五金工業有限公司在2013年舉行了消防演習。當日，邀請消防支隊負責人作專題講座，並在廠區進行消防演練。
- 公司對員工具有高度責任感，不斷完善生產過程中的各種應急救援體系，並整合資源積極開展應急救援活動，提升企業預防各類突發事件能力，保障企業員工生命安全。
- 公司在2012年展開環保核查，對廠界、製造車間雜訊污染進行監測，淘汰落後設備，為解除雜訊員工提供體檢，配發耳塞等，定期對防護用品進行更新、維護和保養。



2012消防演习 培训&实演



五、回報社會責任

可持續發展是構建和諧社會的重要內容，是企業承擔全球責任的重要體現。公司在經營中堅持可持續發展理念，積極履行全球公民責任。

（一）提供就業機會

公司在開展經營活動的同時，給當地居民提供就業機會，積極帶動當地經濟的發展，促進當地經濟繁榮。

（二）僱用殘疾人

公司面向社會，不分種族、膚色、宗教信仰、性別或資歷等差異進行選聘，並且僱用殘疾人，在給員工提供就業機會的同時給當政府及社會減輕負擔。

(三) 倡导低碳活动

2013年3月，友汇五金工业有限公司响应世界号召，支持并积极投身本年度“地球一小时”低碳公益活动，积极弘扬环保和倡导低碳生活，共同爱护我们的家园。

(四) 培养员工环保意识实施绿色办公

公司积极推进绿色办公，始节能减排成为每个员工的良好习惯和自觉行动，逐步形成“节能减排从我做起”来好氛围。

| 项目 | 2012年主要行动 |
|--------|------------------|
| 节约办公耗材 | 纸张双面打印 |
| | 办公文具按需分配、领用，以旧换新 |
| 节约用电 | 将照明灯换成节能灯具 |
| | 缩短电脑待机时间 |
| | 空调达到规定温度开启 |
| 节约用水 | 卫生间水龙头更换为限时出水龙头 |



(五) 愛心捐助活動

2012年，公司生管部委外員工楊秀蘭，在上班途中與一輛麵包車相撞造成重傷，昏迷不醒，經過7天的搶救還是未能蘇醒，永遠的離開了這個世界。楊秀蘭的丈夫患有腦瘤，需常年服藥，家中還有兩個孩子，女兒還在上小學，生活的重擔落在一個不滿20歲的兒子身上，她的離開始這個家雪上加霜。

面對此情況，公司工會經過開會討論，決定伸出援助之手，給員工力所能及的幫助。短短幾天之內，公司員工捐款2萬於元，給楊秀蘭的家庭貢獻了一份自己的力量，也給員工飽受創傷的心靈一絲安慰，讓員工在危難之時感受到集體的溫暖。



六、未來展望

蘇州友匯五金工業有限公司自成立以來，以一步一個腳印的穩健策略在中國深植根基，除了積極培養同舟共濟的工作團隊外，更努力在國際上獲得認同，製造能力進一步提升，產品和市場更加多樣化專業領域得到更大的拓展，業務結構與價值鏈得到進一步的優化與完善。

作為全球契約的參與者，使命感和責任感是引領我們持續探索和穩步發展的不竭動力。我們將努力挖掘自身優勢，與各利益相關方攜手合作，為構建和諧社會，建設和諧世界作出更大的貢獻。在2013年，公司將一如既往地全面履行社會責任，增強可持續發展能力，做一名優秀的全球企業公民，我們將朝著“成為具有競爭力的專業提供一條龍生產和全方位配套服務的供應商”戰略目標努力。

七、附錄


1、全球契约十项原则

人权

1. 企业应该尊重和维持国际公认的各项人权
2. 绝不参与任何漠视与践踏人权的行为

劳工标准

3. 企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利
4. 彻底消除各种形式的强制性劳动



5. 消除童工

6. 杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为

环境

7. 企业应对环境挑战未雨绸缪

8. 主动增加对环保所承担的责任

9. 鼓励无害环境技术的发展与推广

反腐败

10. 企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿

2、指標索引

全球報告倡議組織GRI

| 序号 | GRI | 内容 | 报告是 否涉及 | 在本报告 中的位置 |
|--------------|-----|--------------------------------------|------------|--------------|
| 战略与分析 | | | | |
| 1 | 1.1 | 机构最高决策者就可持续发展与机构及其战略的关系声明 | ● | P4 |
| 2 | 1.2 | 对主要影响、风险及机遇的描述 | ● | P4 |
| 公司概况 | | | | |
| 3 | 2.1 | 机构名称 | ● | P5、P23、P25 |
| 4 | 2.2 | 主要品牌、产品及服务 | ● | P5、P6、P7、P8 |
| 5 | 2.3 | 组织运作架构，包括主要业务部门、业务公司、子公司和 合资企业的说明 | ● | P5、P6 |
| 6 | 2.4 | 机构总部的地址 | ● | P44 |

| 序号 | GRI | 内容 | 报告是否涉及 | 在本报告中的位置 |
|----|------|---|--------|----------|
| 7 | 2.5 | 机构所在国家的数量，以及主要业务涉及的国家与报告中对可持续发展有特殊相关性的国家和名称 | | |
| 8 | 2.6 | 所有权性质和法律形式 | ● | P4 |
| 9 | 2.7 | 所服务的市场 | ● | P10、P11 |
| 10 | 2.8 | 报告机构的规模 | | |
| 11 | 2.9 | 在报告期间机构规模、结构或所有权限发生的变化 | ● | P9 |
| 12 | 2.10 | 报告其间获得的奖励 | | |

报告参数

| | | | | |
|----|-----|--------------------------|---|-----|
| 13 | 3.1 | 所提供信息的报告期间（例如，财政年度/日历年度） | ● | P2 |
| 14 | 3.2 | 上一次报告的日期（如果有的话） | | |
| 15 | 3.3 | 报告周期（一年、两年等） | ● | P2 |
| 16 | 3.4 | 对报告或其内容有疑问可供联系的方式 | ● | P43 |
| 17 | 3.5 | 界定报告报告内容的程序 | | |
| 18 | 3.6 | 报告的界限 | ● | P2 |

| 序号 | GRI | 内容 | 报告是否涉及 | 在本报告中的位置 |
|----|------|--|--------|----------|
| 19 | 3.7 | 对报告范围或界限的具体限制 | ● | P2、P3 |
| 20 | 3.8 | 对合资企业、子公司、租赁设施、外包业务以及其他可能严重影响跨周期和/或跨机构可比性的实体的报告依据 | | |
| 21 | 3.9 | 数据评估方法及计算基础 | | |
| 22 | 3.10 | 如果报告机构重新声明以前报告所提供的信息，则重新声明的结果和原因（例如/收购, 基准年度期间、业务性质、评估方法的变化） | | |
| 23 | 3.11 | 报告在范围、界限及评估方法上出现的重大变化 | | |
| 24 | 3.12 | 列表标明报告引用标准出现的位置:表明页码和对应链接 | | |
| 25 | 3.13 | 为报告寻求外部认证的相关政策 | | |

| 序号 | IPIECA/API GRI | 内容 | 报告是 否涉及 | 在本报告 中的位置 |
|----|----------------|----|------------|--------------|
|----|----------------|----|------------|--------------|

公司治理

- 26 4.1 报告机构的管治架构，包括最高管理层下负责专项事务（如制定战略或对机构进行监督）的委员会
- 27 4.2 说明最高管理层的主席是否也兼任行政职位
- 28 4.3 如机构有完善的董事会体系，说明独立董事体系与（或）非执行董事的数量
- 29 4.4 股东和员工想机构最高管理层提供建议或指导的机制
- 30 4.5 机构最高管理层、高级经理及执行主管的薪酬与机构业绩的联系
- 31 4.6 最高管理层规避利益风险的程序
- 32 4.7 报告机构通过何种程序来确定最高管理层所需具备的素质和专门知识，以指导机构在经济、环境、社会方面的战略
- 33 4.8 内部制定的与经济、环境、社会效益及其实施情况相关的使命或价值观、行为守则及原则
- 34 4.9 在最高管理层上设立的相关程序，以监督机构确认和管理经济、环境和社会业绩，包括相关风险和机遇，以及符合国际标准的程度、行为守则或原则

| 序号 | GRI | 内容 | 报告是否涉及 | 在本报告中的位置 |
|----|------|---|--------|----------|
| 35 | 4.10 | 评估最高管理层自身业绩的程序，尤其是经济、环境和社会业绩 | | |
| 36 | 4.11 | 关于机构是否及如何采取预防方法或原则的解释 | | |
| 37 | 4.12 | 机构签署或认可的由外部机构开发的经济、环境或社会章程、原则或其他行动计划 | | |
| 38 | 4.13 | 主要加入的哪些协会（如行业协会）和/或国家、国际性倡导机 并为会员 | | |
| 39 | 4.14 | 机构利益相关者清单 | | |
| 40 | 4.15 | 识别及选择利益相关者的依据 | | |
| 41 | 4.16 | 利益相关者参与的方式，包括各类以及各利益相关群的参与频率 | | |
| 42 | 4.17 | 利益相关者与提出的重要主题和问题及机构如何回应这些重要主题 和问题，包括通过报告作出响应 | | |

| 序号 | GRI | 内容 | 报告是否涉及 | 在本报告中的位置 |
|-------------|-------|---|--------|----------|
| 經濟指標 | | | | |
| 43 | EC1 | 產生和分配的直接經濟價值(包括收入、經營成本、員工薪酬、捐贈和其他社區投資、留存收益以及向出資人和政府支付的款項) | | |
| 44 | EC2 | 由于市場環境變化，機構活動所面臨的財務問題和其他 | ● | P2 |
| 45 | EC3 | 機構明確承諾的固定福利計劃的覆蓋範圍 | | |
| 46 | EC4 | 政府給予機構的重大財務支持 | | |
| 47 | EC5 | 在主要業務運營區，工資的標準起薪點與當地最低工資標準的比率範圍 | | |
| 48 | ECO-1 | 在主要業務運營地區，對從當地供應商採購的政策、制度和比例 | | |
| 49 | EC7 | 在主要業務營運地區，雇用當地員工的程序及聘用當地高級管理人員的比例 | | |

| 序号 | GRI | 内容 | 报告是 否涉及 | 在本报告 中的位置 |
|----|-----|--|------------|--------------|
| 50 | EC8 | 通過商業活動、提供實物或免費專業服務而開展的主要面向大眾福利的基礎設施投資與服務及其影響 | | |
| 51 | EC9 | 對其間接重大經濟影響的理解與說明，包括該影響的程度與範圍 | | |

環境指標

| | | | | |
|----|--------|---|--|--|
| 52 | EN1 | 按重量和體積計算使用的原料 | | |
| 53 | EN2 | 可再生原料的利用率 | | |
| 54 | ENV-5 | EN3 使用一次能源資源的直接能源消耗 | | |
| 55 | ENV-5 | EN4 使用一次資源的非直接能源消耗 | | |
| 56 | | EN5 通過節約及提高效率減少使用的能源 | | |
| 57 | | EN6 主動提供能源節約型或以可再生能源為基礎的產品和服務 以及通過這些行動對能源需求的減少 | | |
| 58 | | EN7 減少間接能源耗用的措施，以及措施所取得的成效 | | |
| 59 | ENV-A7 | EN8 按源頭劃分的總耗水量 | | |

| 序号 | GRI | 内容 | 报告是否涉及 | 在本报告中的位置 |
|----|------------|--|--------|----------|
| 60 | EN9 | 因采水而受到嚴重影響的水源 | | |
| 61 | EN10 | 可循環再利用的水的比例和總量 | | |
| 62 | ENV-9 EN11 | 機構在環境保護區或保護區毗鄰地區及保護區之外生物多樣性豐富的區域擁有、租賃或管理的土地地理位置和面積 | | |
| 63 | ENV-9 EN12 | 描述機構活動、產品和服務對保護區內及保護區之外生物多樣性價值高的地區的生物多樣性的重要影響 | | |
| 64 | ENV-9 EN13 | 生物棲居地的保護或重建 | | |
| 65 | EN14 | 管理影響生物多樣性的戰略、當前採取的行動和未來的計劃 | | |
| 66 | EN15 | 按照生物瀕臨絕種的風險，依次列出處于受機構經營活動影響的、被列入國際自然及自然資源保護聯盟瀕危物種紅色名錄(IUCN Red List)和國家保護名錄的物種數量 | | |
| 67 | EN16 | 以重量單位計算的直接和間接的溫室氣體排放量 | | |

| 序号 | GRI | 内容 | 报告是 否涉及 | 在本报告 中的位置 |
|----|----------|---|------------|--------------|
| 68 | ENV-3 | EN17 以重量單位計算的其他相關的間接的溫室氣體排放量 | | |
| 69 | ENV-3 | EN18 主動減少溫室氣體排放量及成效 | | |
| 70 | | EN19 以重量單位計算的破壞臭氧層的物質的排放量 | | |
| 71 | ENV-4/A6 | EN20 氮氧化物、硫氧化物及其他重要的氣體排放(類型及重量) | | |
| 72 | ENV-A6 | EN21 按質量和目的地統計的總排水量 | | |
| 73 | | EN22 按種類和處理方法統計的廢物總量 | | |
| 74 | ENV-1/A1 | EN23 重大溢漏的總次數及漏量 | | |
| 75 | | EN24 按重量計算的根據《控制危險廢物越境轉移及其處置的巴塞爾公約》聯合附錄I、II、III、條款被視為危險廢棄物的運輸、進口、出口或處理數量及國際範圍內運輸廢棄物的百分比 | | |

| 序号 | GRI | 内容 | 报告是否涉及 | 在本报告中的位置 |
|----|------|--|--------|----------|
| 76 | EN25 | 受报告机构排放水和径流严重影响的水体，以及相关棲息地的特征、规模、受保护状态和生物多样性价值 | | |
| 77 | EN26 | 减轻产品与服务对环境影响的措施及影响减轻的程度 | | |
| 78 | EN27 | 可分类回收的售出产品及其包装材料 | | |
| 79 | EN28 | 因违反环境法律法规所受到重大经济罚款的数额和非经济制裁的次數 | | |
| 80 | EN29 | 机构经营活动中的产品、其他货品和原材料运输和劳动力运输对环境造成的重大影响 | | |
| | EN30 | 按类型计算的环境保护的总支出和总投资 | | |
| 81 | EN30 | 按类型计算的环境保护的总支出和总投资 | | |

| 序号 | GRI | 内容 | 报告是 否涉及 | 在本报告 中的位置 |
|----|-----|----|------------|--------------|
|----|-----|----|------------|--------------|

社會業績指標

| | | | | |
|----|-------|---|--|--|
| 82 | | LA1 按雇用類型、雇用合同及地區劃分的員工總數 | | |
| 83 | | LA2 按年齡組別、性別及地區劃分的員工流失總量和比例 | | |
| 84 | | LA3 按主要業務劃分，提供給予全職員工的而臨時或兼職員工享受不到的福利 | | |
| 85 | | LA4 受集體談判協議保障的員工比例 | | |
| 86 | | LA5 向員工通報重大業務變化的最短通知期，包括指出該通知期是否在集體 | | |
| 87 | H&S-1 | LA6 協議中訂明在協助監管和諮詢職業健康與安全計劃的正式的管理勞資健康與安全委員會中，勞方代表的比例 | | |
| 88 | H&S-4 | LA7 按照地區劃分的工傷率、職業病率、誤工率(損失工作日比例)、缺勤率，以及工傷事故和職業病死亡人數 | | |

| 序号 | GRI | 内容 | 报告是否涉及 | 在本报告中的位置 |
|----|-------|---|--------|----------|
| 89 | LA8 | 為幫助員工及家人或社區成員而推行的，關於嚴重疾病的教育、培訓、咨詢輔導、預防和風險控制的項目 | | |
| 90 | SOC-9 | LA9 與工會達成的正式協議中涵蓋的健康與安全議題 | ● | P19 |
| 91 | LA10 | 根據員工類別划分，每位員工每年接受培訓的平均時數 | | |
| 92 | SOC-5 | LA11 支持員工提高繼續受聘能力，以及幫助員工處理好退職事宜的技能管理和終生學習計劃 | | |
| 93 | LA12 | 接受定期績效和職業發展考評的員工比例 | | |
| 94 | LA13 | 按照性別、年齡組別、少數族裔成員及其他多元化指標划分，說明各管理機構的成員和各類員工的組成細分 | ● | P14 |
| 95 | LA14 | 按員工類別划分，男性與女性員工的基本工資比例 | ● | P14 |

| 序号 | GRI | 内容 | 报告是 否涉及 | 在本报告 中的位置 |
|------------|-------|---|------------|--------------|
| 人 權 | | | | |
| 96 | SOC-1 | HR1 包含人權條款或已經通過人權審查的重要投資協議的總數及比例 | | |
| 97 | SOC-1 | HR2 已通過人權審查的重要供應商和承包商的比例及機構採取的行動 | | |
| 98 | SOC-5 | HR3 員工在工作所涉及人權範圍的相關政策及程序方面接受培訓的總時間，包括受培訓的員工比例 | | |
| 99 | SOC-4 | HR4 歧視個案的總數和機構採取的行動 | | |
| 100 | | HR5 已發現可能嚴重危害結社自由和集體談判權的作業(運營活動)，以及保障這些權利所採取的行動 | | |

| 序号 | GRI | 内容 | 报告是否涉及 | 在本报告中的位置 |
|------------|-------|---|--------|----------|
| 101 | HR6 | 已發現可能會發生嚴重危害童工的作業(運營活動)，以及有助于廢除童工的措施 | | |
| 102 | SOC-7 | HR7 已發現可能會導致嚴重的強迫或強制勞動的作業(運營活動)，以及有助于消除這類勞動的措施 | | |
| 103 | SOC-5 | HR8 保安人員在作業所涉人權範圍的相關政策及程序方面培訓的比例 | | |
| 104 | HR9 | 涉及侵犯土著人包括本地員工權利的個案總數，以及機構採取的措施 | | |
| 社 会 | | | | |
| 105 | SOC-8 | S01 评估管理机构经营对社区所造成影响（包括进/出社区及营运）的任何项目及行为的性质/范围及有效程度不同 | | |
| 106 | SOC-8 | S02 已作腐敗風險分析的經營單位的總數和比例 S03 已接受機構的反腐敗政策及程序培訓的員工比例 | | |

| 序号 | GRI | 内容 | 报告是 否涉及 | 在本报告 中的位置 |
|-----|-----------|---|------------|--------------|
| 108 | SOC-2 S04 | 回應腐敗所採取的行動 | | |
| 109 | S05 | 對公共政策的立場，以及參與公共政策的制定及游說的情況 | | |
| 110 | S06 | 按國家划分，對政黨、政治家和相關組織做出財務及實物捐獻的總值 | | |
| 111 | S07 | 涉及反競爭行為、反托拉斯和反壟斷措施的法律訴訟的總數及其結果 | | |
| 112 | S08 | 因違反法律及法規而被嚴重罰款的總額，以及非罰款的制裁總數 | | |
| 113 | H&S-5 PR1 | 為改良而評估產品及服務在其生命周期各階段對安全和健康的影響，以及必須接受這種評估的重要產品和服務類別的比例 | | |
| 114 | H&S-5 PR2 | 按結果划分，在產品和服務的生命周期中，在健康和安全方面違反法規和自願性守則的事件總數 | | |

| 序号 | GRI | 内容 | 报告是 否涉及 | 在本报告 中的位置 |
|----|-----|----|------------|--------------|
|----|-----|----|------------|--------------|

產品責任

| | | | | |
|-----|-----|--|--|--|
| 115 | PR3 | 按照程序要求的產品及服務的信息種類，以及屬于此類信息規定的重要產品和服務的比例 | | |
| 116 | PR4 | 按結果划分，違反產品及服務信息和標籤的法規及自願性守則的事件總數 | | |
| 117 | PR5 | 為消費者滿意而採取的措施及這些措施產生的效果的調研結論 | | |
| 118 | PR6 | 為符合與市場溝通(包括廣告、推銷和贊助)相關的法律、標準和自願性守則而開展的措施 | | |
| 119 | PR7 | 按結果划分，違反與市場溝通(包括廣告、推銷及贊助)相關的法規和自願守則的次數 | | |
| 120 | PR8 | 已被証實的關於侵犯客戶隱私權及遺失客戶資料的投訴總數 | | |
| 121 | PR9 | 違反涉及產品和服務的提供與使用的相關法律及規定所受到的重罰金額 | | |



 **YESWIN** 蘇州友匯五金工業有限公司

地址：蘇州工業園區東旺路七號

電話：0512-65936588

傳真：0512-65933573

郵編：215123

網址：www.yeswin.com.cn

版權所有，未經許可不得翻印轉載。