

Poissy, le 09 Avril 2013.

Objet : Renouvellement de l'engagement au Pacte Mondial

Honorable secrétaire Général,

Par cette lettre, j'ai l'honneur de réitérer que la société AMI2S soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre zone d'influence et les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale, et ses modes opératoires. Nous reconnaissons que notre active participation dans le partenariat mondial pour le développement est primordiale afin de faire avancer les objectifs des Nations Unies, en particulier les objectifs du millénaire pour le développement.

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Pacte Mondial des Nations Unies est la préparation annuelle et la publication d'une communication sur le Progrès (COP) un exercice de responsabilité et de transparence qui rend compte publiquement de nos résultats et actions en faveur de la bonne application des 10 principes du Pacte Mondial. Notre COP sera publiée à l'intérieur d'un délai d'un an maximum à compter de notre date d'adhésion, et par la suite annuellement, en conformité avec les Directives pour la Communications sur le progrès.

Meilleures salutations,

Monsieur BAYOU Farid,

Président



Installation et maintenance
de systèmes de sécurité électronique et incendie



* Portée communiquée
sur demande

INSTALLATION ET MAINTENANCE
SÉCURITÉ CASI
N° 1305307 FF

AF AO
1101031
VERSION 2008

Membre du
GESI
Affilié à la FFI

COMMUNICATION PACTE MONDIAL DE LA SOCIÉTÉ AMI2S (Avril 2013)



1. PRESENTATION DE LA SOCIÉTÉ AMI2S

La société AMI2S fait partie du groupe Sécopro qui regroupe des entreprises spécialisées dans le domaine des systèmes de sécurité électronique et incendie.

AMI2S est spécialisée dans l'installation et la maintenance multimarque des systèmes de sécurité incendie.

Nous nous engageons à respecter les 10 principes du Pacte Mondial dans son organisation et ses processus.

2. L'ENGAGEMENT DE LA SOCIÉTÉ AMI2S

Tout commence par un courrier le 10 Avril 2012, ou notre président a engagé l'entreprise dans la démarche du pacte mondial.



3. OBJECTIFS

Nous nous engageons résolument pour un environnement propre et sûr. Chez nos clients cela se traduit par de nombreuses mesures visant à minimiser notre impacte sur l'environnement et à préserver ainsi notre planète.

Nous encourageons nos collaborateurs à prendre des initiatives permettant de réduire nos impacts en particulier par la mise en place de process et de technologies respectueuses de l'environnement, notamment les détecteurs optiques de fumée pour les systèmes de sécurité incendie.

Nos collaborateurs suivent régulièrement des formations et disposent des compétences nécessaires pour mettre en œuvre ces process afin d'accomplir leurs missions.

4. RESPECT DE LA PERSONNE HUMAINE

Depuis sa création en 1997, la société AMI2S place le respect de la personne humaine au cœur de ses préoccupations et de sa gestion des ressources humaines.

Cette politique humaine s'appuie sur des principes intangibles que nous rappelons ci-dessous :

- **Travail des enfants :**

Nous nous interdisons de faire travailler, chez nos clients, ou au sein de notre société, tout mineur de moins de 16 ans. En aucun cas nous ne recourons à la sous-traitance auprès de fournisseurs étrangers faisant travailler des enfants de moins de 15 ans.

- **Discrimination :**

Nous ne pratiquons aucune forme de discrimination en matière d'embauche, de promotion, d'accès à la formation, de licenciement, basé sur des critères de genre, de nationalité, de religion, d'âge, de handicap, d'orientation sexuelle, d'origine politique, d'origine sociale ou ethnique.

Nous avons mis en place un tableau de bord de nos effectifs, celui-ci permet de comparer d'une année sur l'autre la répartition homme femme, les travailleurs handicapés, la répartition des hommes et des femmes dans les différentes fonctions, niveaux et échelons.

- **Harcèlement :**

Nous observons à l'égard de tous nos employés un traitement légal et honnête, nos employés sont considérés avec respect et dignité. Nous n'admettons, ni ne pratiquons aucune forme de harcèlement moral, physique ou sexuel.

- **Hygiène et sécurité :**

Nous procurons à nos salariés un environnement de travail sûr et sain afin d'éviter les accidents ou dommage corporel qui pourrait être produit durant le travail ou durant une installation ou maintenance chez un client.

- **Travail forcé :**

Nous ne recourons pas à l'utilisation du travail forcé qui pourrait être obtenu sous la menace de sanction ou de toute autre contrainte.

Des réunions mensuelles entre les différents chefs de services ont lieu dans un souci de transparence et d'amélioration, mais aussi pour atteindre l'ensemble de nos objectifs et respecter nos engagements.

5. RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

- nous avons diminué notre consommation d'électricité, par la mise en place d'éclairage à LED et sensibilisant nos collaborateurs sur leur consommation d'énergie au quotidien, nous leur avons mis à disposition une charte,
- nous avons limité la consommation du papier par l'utilisation de tablette numérique mais aussi la rajout, sur chaque poste de travail, d'un 2^{ème} écran qui permet de pouvoir visualiser simultanément 2 logiciels, ce qui limite l'impression de document,
- nous utilisons du papier recyclé et du papier certifié FFC et PEPC (élaborés à l'aide de pâte à papier issue de forêts gérées durablement),
- nous trions, valorisons et faisons recycler tous nos déchets de type papier, plastique, électronique,
- nous sensibilisons notre personnel aux enjeux environnementaux et sécuritaires en vue de leur garantir de meilleures conditions de travail,

- nous avons réalisé une charte d'éco-conduite pour limiter la consommation. Le choix de nos véhicules se fait dans la préoccupation de réduire nos émissions de CO².

AMI2S fait partie du groupe Sécopro qui sensibilise l'ensemble de ses sociétés au respect de l'environnement et du développement durable.



6. EMPLOIS ET FORMATIONS

L'élaboration de notre plan de formation de 2013 s'est appuyé sur :

- Les obligations légales (habilitations électriques, CACES, ...),
- Les compétences requises par métier (évolutions et nouvelles technologies,
- Règlementaires (réglementation dans les établissements recevant du public, règles des assureurs, ...
- Le recensement des besoins individuels de formation (questionnaire interne suivant notre procédure ISO 9001),

Ce plan de formation permet de s'assurer :

- des besoins de développement individuel,
- de l'adéquation entre les compétences requises et celle des salariés,
- du maintien de l'employabilité,
- du niveau de compétence réglementaire et technique de nos collaborateurs.

Nous avons investi 4,6% de la masse salariale en 2011 et 5,2% en 2013 (l'obligation légale étant de 1,6%).

7. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Notre politique de lutte contre la corruption est stipulée dans notre code de déontologie.

Relation avec les clients et les fournisseurs :

- Personne ne doit profiter injustement d'une autre personne par manipulation, dissimulation, abus d'informations privilégiées ou présentation erronées de faits matériels.

Le don et la réception de cadeaux, invitations et avantages entre employés et fournisseurs ou autres personnes externes au groupe représentant une source potentielle de conflit d'intérêt. Tout cadeau significatif, considéré comme ayant influencé une prise de décision, est inacceptable.

8. MESURE DES RESULTATS

- Taux de recyclage (proportion des déchets recyclés) amélioration de 5,2%,
- Diminution des déchets de 8%, en raison de l'amélioration de nos processus ainsi que la réutilisation des cartons et la récupération des cartouches d'imprimantes,
- La consommation électrique a baissée de 12% en raison de l'utilisation d'éclairage à LED, mais aussi des travaux important d'isolation de nos locaux,
- La consommation d'essence rapportée au nombre d'heure travaillées, diminution de 2,6% en cohérence avec l'utilisation de véhicules consommant moins mais aussi du respect par nos collaborateur de la charte éco-conduite,
- Nous n'avons enregistré aucune demande d'acceptation de cadeau (fournisseurs ou clients),
- 45% de notre effectif a suivi au minimum une formation,
- 90% de nos postes de travail informatiques disposent de 2 écrans,
- Aucune fiche d'anomalie n'a été émise dénonçant des pratiques condamnée par la société (discrimination, harcèlement, ...).

Pour chacun de nos collaborateurs, travailler en équipe et dans le respect est une valeur commune qui permet à chacun d'honorer au quotidien notre engagement vis-à-vis du Pacte Mondial.

Monsieur BAYOU

Président