

Отчет об устойчивом развитии
ИНТЕРПАЙП: 2010 - 2011



ИНТЕРПАЙП

ЧЕРЕЗ ИНВЕСТИЦИИ В ПРОИЗВОДСТВО К ИНВЕСТИЦИЯМ В ЛЮДЕЙ



СОДЕРЖАНИЕ

О КОМПАНИИ

ВПЕРЕДИ
ОЖИДАНИЙ 3

МЕТАЛЛУРГИЯ НОВОГО
ПОКОЛЕНИЯ 4

ИНВЕСТИЦИИ В КАЧЕСТВО 5

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ОБРАЩЕНИЕ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА 6

КОНЦЕПЦИЯ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ 7

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ 9

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА 10

ПОДДЕРЖКА
МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА 11

РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ 12

ИНТЕГРАЦИЯ
В СИСТЕМУ ОБРАЗОВАНИЯ 13

СТРАТЕГИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ 14

ПОДДЕРЖКА
ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН 15

О КОМПАНИИ



ИНТЕРПАЙП также ведет строительство нового уникального электросталеплавильного комплекса Днепросталь, призванного заменить устаревшее мартеновское производство стали. Это позволит существенно сократить энергозатраты на тонну стали, потребление природного газа, и уменьшить выбросы в окружающую среду



ИНТЕРПАЙП – международная вертикально интегрированная трубно-колесная компания, которая входит в десятку крупнейших в мире производителей бесшовных труб и является третьим по величине производителем цельнокатаных железнодорожных колес в мире под брендом KRW. Продукция Компании поставляется более чем в 80 стран мира через сеть торговых офисов, размещенных на ключевых рынках СНГ, Ближнего Востока, Северной Америки и Европы.

В 2010 году на предприятиях Компании произведено около 1 млн тонн трубной и колесной продукции. В 2011 году – 1,1 млн. тонн трубной и колесной продукции.

В структуру Компании входит четыре промышленных актива:

- ИНТЕРПАЙП НТЗ
- ИНТЕРПАЙП НМТЗ

- ИНТЕРПАЙП НИКО ТЬЮБ
- ДНЕПРОПЕТРОВСКИЙ ВТОРМЕТ.

По итогам 2010 года активы компании вошли в десятку лучших компаний Украины 2010 года согласно международному экономическому рейтингу «Лига Лучших»: ИНТЕРПАЙП НТЗ занял второе место, ИНТЕРПАЙП НМТЗ – четвертое место и ИНТЕРПАЙП НИКО ТЬЮБ – шестое место. Рейтинг сформирован на основе экономических и социальных показателей (по данным Государственного комитета статистики Украины, что соответствует принципам EUROPEAN STANDARD RATING), в частности, по показателям чистой прибыли предприятия, объему реализованной продукции, основных средств предприятия, социальных и налоговых отчислений.

Продукция компании использовалась при строительстве лайнера-гиганта Оа-

ИНТЕРПАЙП продолжает работать в области получения преквалификаций ведущих нефтегазовых компаний. В первом полугодии 2010 г. компания прошла преквалификацию Министерства нефти и газа султаната Оман, нефтегазодобывающих компаний Abu Dhabi Company for Onshore Oil Operations (ADCO, ОАЭ), Egyptian general petroleum corporation (EGPC, Египет), Кувейтской Нефтяной Компании (КОС, Кувейт). Ассортимент продукции, на которую распространяются результаты преквалификации, включает в себя трубы для добычи и транспортировки нефти и газа. ИНТЕРПАЙП также входит в список официально утвержденных поставщиков крупнейшей в мире нефтяной компании Saudi Aramco (Саудовская Аравия).

зис класса, Дубайского метрополитена, аэропорта в Абу-даби, стадионов «Формулы-1», метро в Дели (Индия), международного терминала D аэропорта «Борисполь» (Украина), стадионов в Украине к Евро 2012: «Днепр-Арена» (Днепропетровск), «Донбасс Арена» (Донецк), «Металлист» (Харьков), НСК «Олимпийский» (Киев), нефтяного терминала в порту Антверпена (Бельгия).



КРУПНЕЙШИЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ УКРАИНЫ



Днепросталь – ключевой проект ИНТЕРПАЙП, призванный заменить устаревшее мартеновское производство стали, что позволит обеспечить трубное и колесное производство собственной стальной заготовкой. Генеральный подрядчик строительства – компания «Danieli Heavy Machinery Engineering» (Италия). Мощность нового завода составит 1 млн 320 тыс тонн трубной и колесной заготовки в год, что сделает его крупнейшим предприятием подобного типа в Восточной Европе. Общий объем инвестиций – 700 млн. долларов США. Запуск запланирован на 2012 год.

Днепросталь вошел в рейтинг лучших ТОП-15 «зеленых» проектов Украины за 2011 год по версии Инвестгазеты. Независимый экспертный совет, состоящий из представителей крупнейших аудиторских компаний и экспертов в сфере экологии, оценивал проекты по четырем критериям: оригинальность/инновационность идеи, практическая польза для общества и страны в целом, локальное влияние, потенциал позитивного экономического эффекта.



Экологический эффект от реализации проекта Днепросталь характеризуется уменьшением потребления газа на тонну стали более чем в 8 раз, сокращением энергозатрат на тонну стали в 2,2 раза, и снижением валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу более чем в 2,5 раза (в сравнении с мартеновским способом). Помимо того, сократится по-

требление природного газа на 60 млн. м³ в год, что соответствует недельному потреблению газа городом Днепрпетровском или почти трехмесячному потреблению газа на ИНТЕРПАЙП НТЗ. В будущем Днепросталь обеспечит 500 новых рабочих мест. Годовой прирост платежей в бюджетные и внебюджетные фонды составит 150 млн. грн.



Виктор Пинчук,
основатель ИНТЕРПАЙП

«За последние 45 лет Днепросталь – первый металлургический завод, построенный с нуля в Украине. По уровню технологий, условиям труда, экологическим стандартам – это новый виток в развитии отрасли. А значит – и новый виток в развитии страны, поскольку металлургия – это базовая отрасль нашей экономики. Так что для нас это инвестиция в будущее Украины. Если Украина будет такой же «зеленой» и высокотехнологичной, я буду считать, что наша инвестиция успешна».



Николай Азаров,
премьер-министр Украины

«По сути, в Днепрпетровске рождается новая отрасль. Она определит направление развития всей отечественной металлургии. Здесь уже начался первый этап испытаний нового производства. Это пример, как дальше развивать металлургическую отрасль. Мы надеемся, что и другие металлургические предприятия будут вкладывать средства в модернизацию, будут отходить от того наследия, которое мы получили».



ИНТЕРПАЙП ПОСТОЯННО ИНВЕСТИРУЕТ В УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ, УЛУЧШЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ И БИЗНЕС ПРОЦЕССОВ НА СВОИХ ПРОМЫШЛЕННЫХ АКТИВАХ. ЗАВОДЫ РАБОТАЮТ НАД УЛУЧШЕНИЕМ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ, СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА И ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА. ПАРАЛЛЕЛЬНО РЕАЛИЗУЮТСЯ ИНВЕСТПРОЕКТЫ В СФЕРЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ, ЭКОНОМИИ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И СОКРАЩЕНИЯ ВЫБРОСОВ CO₂. ВСЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ ИНТЕРПАЙП СЕРТИФИЦИРОВАНЫ В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ ISO 9001 И 14001.

За отчетный период Компания ИНТЕРПАЙП успешно прошла аудит The Van Leeuwen Pipe and Tube Group, одного из крупнейших в мире дистрибьюторов стальных труб, имеющего развитую сеть торговых офисов в мире. По итогам аудита ИНТЕРПАЙП НТЗ, ИНТЕРПАЙП НМТЗ и ИНТЕРПАЙП НИКО ТЬЮБ были включены в Список Одобрённых Производителей (СОП) Van Leeuwen Pipe and Tube.

ИНТЕРПАЙП НТЗ, производитель железнодорожных колес под брендом KLV

– Аудит системы управления качеством при производстве колесной продукции на соответствие требованиям стандартов RISAS, аттестация поставщиков железнодорожной продукции. Аудитор – Rail Industry Quality Certification Limited (RIQC, Великобритания).

– Квалификационный аудит SKF Group (Швеция), крупнейшего в мире производителя подшипников, уплотнений, систем смазки и мехатроники на соответствие системы менеджмента качества завода стандарту ISOTS 16949:2002 и требованиям ISO 9001.

– Ресертификационный аудит Системы управления окружающей средой (СУОС) на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 (аудитор - ТЮФ Рейнланд Украина).

– Сертификация Deutsche Bahn на соответствие европейским стандартам и внутренним требованиям Немецких железных дорог на механически обработанные железнодорожные колеса. Предсертификационные испытания на усталостную прочность были пройдены в немецкой лаборатории SINCOTEC; было получено заключение о том, что образцы не только соответствуют, но и превышают по своим свойствам требования европейских стандартов.

– Плановый надзорный аудит независимой сертифицирующей организацией Výzkumný Ústav Železniční (VUZ, Чехия).

– Плановый инспекционный аудит цельнокатаных колес и бандажей (восемь

видов продукции), сертифицированных в Системе сертификации на федеральном железнодорожном транспорте России (ССФЖТ, Россия).

– Комплексный предварительный аудит бельгийского национального оператора железных дорог Société Nationale des Chemins de Fer Belges (SNCB, Бельгия).

ИНТЕРПАЙП НМТЗ

– Технический надзор СМК на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2008. Аудитор – TUVNORD (Украина).

– Ресертификационный аудит системы экологического менеджмента (СЭМ) на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2004. Аудитор – TUVNORD (Украина).

– Надзорный аудит производства сварных труб на соответствие требованиям европейских директив 97/23/EG и 89/106/EEC. Аудитор – TUVNORD (Украина).

– Аудит на соответствие СМК требованиям стандартов Американского института нефти (API) в рамках обновления лицензии на право применения монограммы API для маркировки продукции.

ИНТЕРПАЙП НИКО ТЬЮБ

– Ресертификационный аудит СМК. Аудитор – TUVNORD (Украина).

– Плановый внутренний аудит Системы управления охраной труда (СУОТ) на соответствие предприятия требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007. Аудитор – Академия качества Украины.

– Плановый надзорный аудит функционирования СЭМ и ее соответствия требованиям стандарта ISO 14001-2004. Аудитор – ООО «Бюро Веритас Сертификейш Украина».

– Надзорный аудит продукции. Аудитор – TUVNORD (Украина).

– Преквалификационный аудит нефтегазовой компании Salym Petroleum Development (совместное предприятие одной из крупнейших российских нефтедобывающих компаний «Сибирь Энерджи» и голландской компании Royal Dutch/Shell) с целью проверки соответствия обсадных и насосно-компрессорных труб с премиальным соединением UPJ стандартам качества Shell. Аудиторы – Salym Petroleum Development и GLOBALSCS (по заказу Shell).

– Аудит соответствия требованиям Европейской директивы Pressure Equipment Directive 97/23/EC для труб и сосудов, работающих под давлением и немецких предписаний AD 2000 – Merkblatt Wo для емкостей и котлов, работающих под давлением.





УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ, МЫ РАДЫ ПРЕДСТАВИТЬ ВАМ НОВЫЙ ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ТРУБНО-КОЛЕСНОЙ КОМПАНИИ ИНТЕРПАЙП (2010-2011) ЧЕРЕЗ ИНВЕСТИЦИИ В ПРОИЗВОДСТВО К ИНВЕСТИЦИЯМ В ЛЮДЕЙ

С момента подготовки нашего последнего нефинансового отчета за 2009 год в Компании произошло много позитивных изменений. Ключевым из них является начало горячих испытаний нового ЭСПК Днепросталь, крупнейшего инвестиционного проекта украинского бизнеса за годы независимости Украины. Введение в эксплуатацию нового производства позволит ИНТЕРПАЙП в будущем уменьшить зависимость от внешних поставщиков и обеспечить себя на 80% стальной заготовкой собственного производства для бесшовных труб и на 100% заготовкой для железнодорожных колес. И все это – на экологически безопасном производстве.

При строительстве Днепросталя ИНТЕРПАЙП еще раз продемонстрировал свою приверженность принципам Глобального Договора ООН, принципам корпоративной социальной ответственности, которые с момента основания компании были интегрированы в нашу корпоративную культуру. Реализация этого инвестпроекта помогла компании в полной мере осознать, что же такое устойчивое развитие, и эффективно решать связанные с ним риски через:

- неоднократные диалоги с нашими стейкхолдерами – местными органами власти и жителями регионов присутствия по социальным и экологическим вопросам функционирования Днепросталя;
- оперативное реагирование на пожелания местных жителей провести кабельную линию электропередач для Днепросталя не над их домами. ИНТЕРПАЙП при содействии научно-исследовательских институтов ввела первую в Украине линию сверхвысокого напряжения – 330 кВ, проложив ее безопасным подземным способом на глубине около полуметра метров;

- обеспечение экологичности производства;
- формирование новой креативной команды сотрудников.

Высокие оценки наших сотрудников, государственных органов власти, международного сообщества, медиа, партнеров и жителей регионов присутствия компании – это результаты работы команды ИНТЕРПАЙП.

Более того, мы не собираемся останавливаться на достигнутом. В компании создана система непрерывного совершенствования (СНС), которую внедряет команда из 2000 специалистов. Наши службы качества получают новые сертификаты и проходят плановые ресертификационные аудиты. Для более быстрой связи с клиентами создан Единый информационный номер. Налажено эффективное сотрудничество с университетами в рамках программы «В будущее вместе». Мероприятия наших заводов включены в планы развития Днепропетровской области.

В 2012 году нам предстоит запуск Днепросталя, что ознаменует новый этап развития металлургической отрасли Украины. Это придаст еще большую устойчивость нашим бизнес-процессам, системе экологического менеджмента и социальной сфере.

Мы всегда готовы выслушать Ваши предложения и комментарии к нашей работе. Только совместно с Вами, нашими стейкхолдерами, ИНТЕРПАЙП может получить звание «ответственного лидера» металлургической отрасли Украины.

**Искренне Ваш,
Александр Киричко,
генеральный директор ИНТЕРПАЙП**

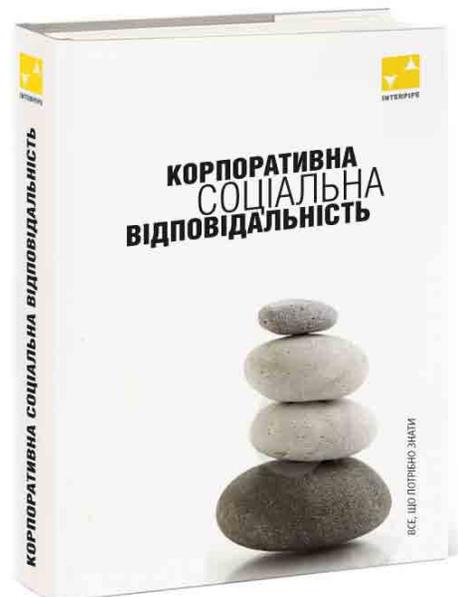


Устойчивое развитие ИНТЕРПАЙП – это осознание того, что для компании важны не только финансовые, но и социальные и экологические показатели. Такой подход «тройного результата» ИНТЕРПАЙП использует в своих бизнес-решениях. Примером данного утверждения может служить проект строительства кабельной линии для соединения электросталеплавильного комплекса Днепросталь с новой подстанцией «Печная» и Приднепровской ТЭС. Новая линия была проложена под землей (первоначальное решение – проложить линию над землей пришлось изменить из-за жалоб жителей), на глубине около полутора метров, в том числе под дном реки Самара с применением горизонтально-направленного бурения. Применение новых технологий и оптимальный маршрут прокладки линии позволили избежать негативного влияния на окружающую среду и население.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ИНТЕРПАЙП – ЭТО ПРОЦЕСС ПОСТОЯННОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ. С МОМЕНТА ОСНОВАНИЯ КОМПАНИЯ ПОСТОЯННО ИНВЕСТИРУЕТ В ИННОВАЦИИ И НОВЫЕ РАЗРАБОТКИ. РЕЗУЛЬТАТЫ НАШИХ УСИЛИЙ СЕГОДНЯ ПРИЗНАНЫ МЕЖДУНАРОДНЫМ И И УКРАИНСКИМИ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ.

Постоянное совершенствование компании происходит в различных сферах:

- снижение негативного влияния промышленных активов ИНТЕРПАЙП на окружающую среду через внедрение системы экологического менеджмента на предприятиях и уникальных эко-инновационных проектах (Днепросталь, повышение энергоэффективности);
- профессиональное и внутреннее развитие сотрудников (проект Форум мастеров, работа со студентами, программа системы непрерывного совершенствования);
- позитивное влияние на развитие громад в регионах присутствия ИНТЕРПАЙП (создание рабочих мест, учет мнений и пожеланий жителей при реализации бизнес-проектов компании, помощь социальным объектам, организация летнего детского лагеря Pipeland);
- этика ведения бизнеса (противодействие коррупции, популяризация корпоративной культуры в компании, знакомство новых сотрудников с ценностями компании, учет мнений клиентов и партнеров).



ИНТЕРПАЙП не только внедряет у себя, но и способствует распространению в Украине лучших управленческих практик через сотрудничество с университетами. В 2011 году ИНТЕРПАЙП совместно с «Центром развития КСО» издал первый комплексный учебник в Украине «Корпоративная социальная ответственность: модели и управленческая практика». Более 100 ВУЗов Украины уже получили экземпляры книги в свои библиотеки в рамках Программы «Библиотека управленческих решений ИНТЕРПАЙП». Учебник был подготовлен экспертами «Центра развития КСО» и преподавателями украинских ВУЗов и содержит реализованные в Украине кейсы по корпоративной социальной ответственности ведущих компаний.



СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ИНТЕРПАЙП

1. Изменение климата
2. Энергоэффективность
3. Снижение негативного влияния на окружающую среду, прекращение сброса сточных вод
4. Бережное отношение к природным ресурсам
5. Диалог со стейкхолдерами
6. Создание системы непрерывного совершенствования
7. Личное и профессиональное развитие сотрудников
8. Борьба с коррупцией, контроль отношений с подрядными организациями
9. Здоровье и безопасность сотрудников
10. Развитие громад в городах присутствия заводов ИНТЕРПАЙП, работа со студентами
11. Быстрое выполнение заказов
12. Постоянные инновации, эффективное использование ресурсов

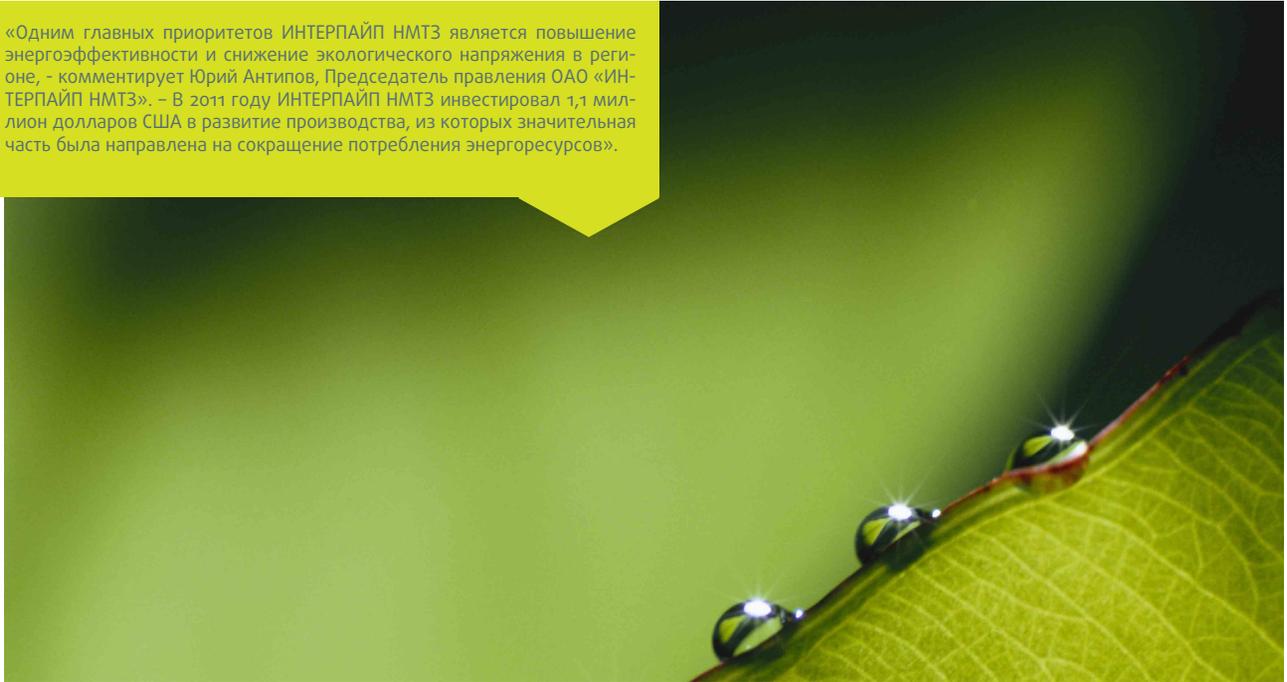
ОСНОВНЫЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ ИНТЕРПАЙП

АКЦИОНЕРЫ
СОТРУДНИКИ, РАБОЧИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ
МУНИЦИПАЛИТЕТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ОРГАНЫ
ПАРТНЕРЫ, КЛИЕНТЫ
ПОСТАВЩИКИ
МЕДИА
ЖИТЕЛИ ГОРОДОВ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ
УНИВЕРСИТЕТЫ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ



ВСЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ ИНТЕРПАЙП СЕРТИФИЦИРОВАНЫ В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТОМ ISO 14001. КОМПАНИЯ ТАКЖЕ ПРОВОДИТ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АУДИТЫ КРУПНОГО ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА ДНЕПРОСТАЛЬ, АКТИВНО ПРИВЛЕКАЯ НЕЗАВИСИМЫХ ЭКСПЕРТОВ И ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ.

«Одним из главных приоритетов ИНТЕРПАЙП НМТЗ является повышение энергоэффективности и снижение экологического напряжения в регионе, - комментирует Юрий Антипов, Председатель правления ОАО «ИНТЕРПАЙП НМТЗ». - В 2011 году ИНТЕРПАЙП НМТЗ инвестировал 1,1 миллион долларов США в развитие производства, из которых значительная часть была направлена на сокращение потребления энергоресурсов».



ИНТЕРПАЙП НМТЗ РЕАЛИЗОВАЛ ПРОЕКТ ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

ИНТЕРПАЙП НМТЗ реализовал крупнейший проект 2011 года по увеличению энергоэффективности – введение в эксплуатацию нового турбокомпрессора производства компании «Samsung Techwin» (Корея) с целью уменьшения затрат электроэнергии на производство сжатого воздуха, необходимого для работы пневмооборудования. Новое, более энергоэффективное оборудование позволит снизить потребление электроэнергии на 3 млн. кВт в год, что в денежном эквиваленте составит около 265 тысяч долларов США в год (из расчета текущей стоимости

электроэнергии). Общий объем инвестиций в проект составил около 600 тысяч долларов США.

Проект прошел независимый экологический аудит компанией Global Carbon (Украина) и принимает участие в программе, направленной на сокращение выбросов в атмосферу углекислого газа. За счет экономии потребления электроэнергии ИНТЕРПАЙП НМТЗ сократит выброс CO₂ на 3 тысячи тонн в год, что на треть меньше в сравнении с использованием старого оборудования.



В рамках национальной программы по улучшению экологического состояния Днепропетровской области ИНТЕРПАЙП НТЗ реализует проект «Прекращение сброса загрязненных сточных вод в реку Днепр». Общая сумма затрат на внедрение инвестпроекта составит около 24 млн грн. Новая система оборотного водоснабжения ИНТЕРПАЙП НТЗ позволит предприятию полностью прекратить сбросы загрязненных стоков в р. Днепр. А это 3,5 миллиона кубометров в год.

КОМПАНИЯ ИНТЕРПАЙП РАЗРАБОТАЛА ЭФФЕКТИВНУЮ ПОЛИТИКУ БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ И ХИЩЕНИЯМИ

НА ЭТАПЕ ВНЕДРЕНИЯ НОВОЙ ПОЛИТИКИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ИНТЕРПАЙП ПРОВЕДЕНА ИНФОРМАЦИОННАЯ КАМПАНИЯ В КОРПОРАТИВНЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ СМИ, В КОТОРОЙ РАЗЪЯСНЯЛИСЬ ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ. В РАМКАХ ЭТОЙ КАМПАНИИ РЕАЛИЗУЕТСЯ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИЙ ПРОЕКТ - "ОКНА СОВЕСТИ", ИЗДАНЫ ИНФОРМАЦИОННЫЕ БУКЛЕТЫ "ПАМЯТКА РАБОТЫ С КОМПАНИЕЙ ИНТЕРПАЙП ДЛЯ КОНТРАГЕНТОВ" И "АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ИНТЕРПАЙП". КРОМЕ ЭТОГО, НА ВСЕХ АКТИВАХ КОМПАНИИ РАБОТАЕТ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

Поэтому, если человек знает о каких-либо коррупционных деяниях внутри компании, ему достаточно сообщить об этом по телефону.

Сначала проводится служебное расследование. Если установлены конкретные факты, то юридическая служба выносит заключение, а служба безопасности формирует пакет документов и передает его в соответствующие компетентные органы (суд, прокуратуру, органы внутренних дел) которые проводят



расследование и принимают предусмотренные законодательством правовое решение. Установлены эффективные формы контроля над следующими направлениями:

- продажи
- закупки
- логистика.

Служба безопасности перестраивает свою работу на промышленных активах, чтобы предотвращать возникновение коррупционных схем, а именно:

- завоз некачественных товарно-материальных ценностей;
- образование неликвидов (закупается больше товаров, чем необходимо);
- контроль подрядных организаций, которые иногда завышают цены или объемы работ, нарушают условия договоров;
- недопущение конфликта интересов.



За 2 года ущерб от коррупции для крупной компании может составлять до 4 млн долларов. Благодаря разработанной Службой безопасности системе противодействия коррупции ИНТЕРПАЙП не допускает подобных убытков.

В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ИНТЕРПАЙП – МЫ ВМЕСТЕ!» КОМПАНИЯ РЕАЛИЗУЕТ РАЗЛИЧНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОДДЕРЖКУ, КАК ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ, ТАК И ДЕТЕЙ ИЗ МАЛОИМУЩИХ СЕМЕЙ И ДЕТЕЙ-СИРОТ. ЕЖЕГОДНО ПРОВОДИТСЯ КОРПОРАТИВНЫЙ КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА И ДЕНЬ ПЕРВОКЛАССНИКА, А В НОВОГОДНИЕ ПРАЗДНИКИ – ТЕАТРАЛИЗОВАННЫЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ВО ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ КОМПАНИИ ИНТЕРПАЙП. ТАКЖЕ В 2010 ГОДУ НАЧАЛ РАБОТУ ДЕТСКИЙ СКАУТСКИЙ ЛАГЕРЬ RIRELAND. В ЛАГЕРЕ И НА ДЕТСКИХ ПРАЗДНИКАХ ПОЛУЧИТЬ ЗАРЯД БОДРОСТИ И ПОЗИТИВНЫЕ ЭМОЦИИ ПОМОГАЕТ ДЕТСКИЙ ГЕРОЙ ИНТЕРПАЙП – МИШКА ПАЙПИК.



В 2010 году компания ИНТЕРПАЙП осуществила реконструкцию детского лагеря для отдыха в экологически чистом, зеленом уголке на берегу Днепра. Так появился скаутский лагерь Rireland. В корпоративном лагере Rireland дети сотрудников Интерпейп, а также дети-сироты могут провести летние каникулы и стать скаутами. Каждое маленькое достижение ребенка фиксируется в Дневнике юного скаута, который получают все юные гости лагеря. Лес, чистый воздух, уютная территория в комплексе с интерактивными и познавательными

программами – все это обеспечивает приятное времяпрепровождение и хороший отдых для детей.

Для подготовки лагеря к летнему сезону сотрудники Интерпейп каждую весну участвуют в уборке и облагораживании территории для комфортного времяпрепровождения детей.

Сотрудники ИНТЕРПАЙП помогают детям-сиротам не только в летний период, но и поздравляют их с праздниками. Проект поздравлений воспитанников детского дома был разработан и инициирован сотрудниками ИНТЕРПАЙП НТЗ, одного из промышленных активов ИНТЕРПАЙП. Со стороны Компании была получена поддержка.

Сотрудники ИНТЕРПАЙП помогают детям-сиротам не только в летний период, но и поздравляют их с праздниками. Проект поздравлений воспитанников детского дома был разработан и инициирован сотрудниками ИНТЕРПАЙП НТЗ, одного из промышленных активов ИНТЕРПАЙП. Со стороны Компании была получена поддержка.



В 2011 году более 11 тысяч детей сотрудников и детей-сирот посетили новогодние представления во дворцах культуры компании ИНТЕРПАЙП. В праздничных спектаклях во дворцах культуры Компании были задействованы 250 актеров.



«Мы гордимся тем, что сотрудники наших предприятий проявляют социальную активность, поэтому с удовольствием поддерживаем подобные инициативы. Так, несколько раз в год сотрудники ИНТЕРПАЙП организуют акции поздравления детей с Днем святого Николая, Новым Годом и другими праздниками».

Дмитрий Киселевский,
начальник управления корпоративных отношений ИНТЕРПАЙП.



ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

Здравоохранение является одним из первоочередных приоритетов ИНТЕРПАЙП. В компании существует Единый Медицинский Центр ИНТЕРПАЙП (ЕМЦ ИНТЕРПАЙП) для системного подхода в сфере оказания медицинских услуг сотрудникам на предприятиях Компании. В состав ЕМЦ входят 9 здравпунктов и более 150 медицинских специалистов.

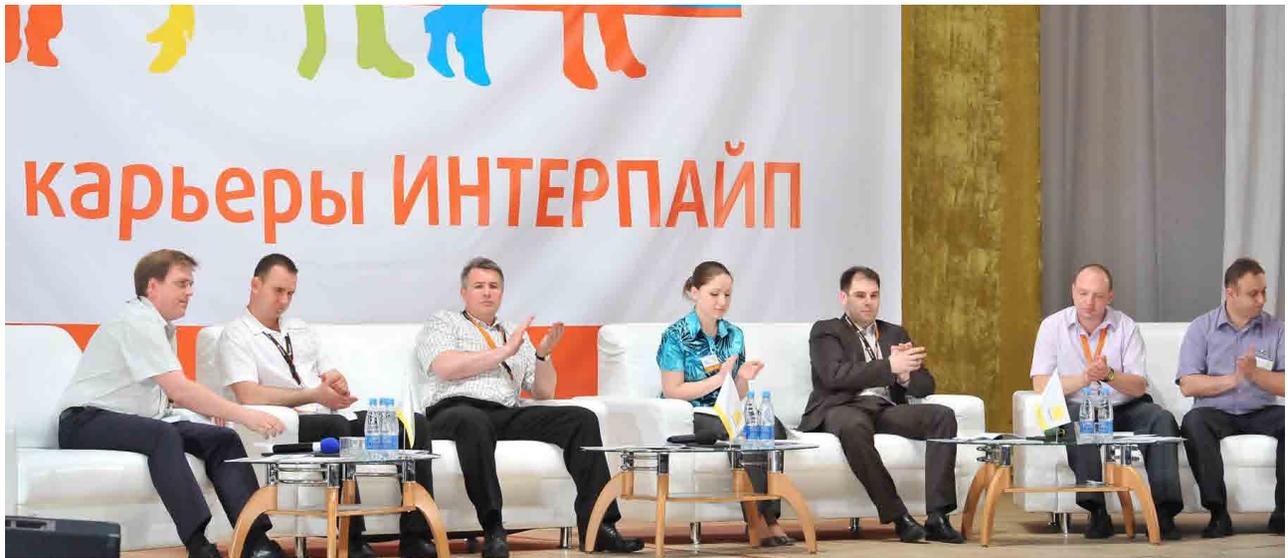
В 2011 году, ко Дню борьбы с астмой в рамках проекта «Легко дышать - легко жить» Интерпейп совместно с Ассоциацией фтизиатров и пульмонологов Украины провел обследование сотрудников на наличие заболевания легких. Сотрудники всех промышленных активов ИНТЕРПАЙП могли обратиться в ЕМЦ для прохождения обследования функции внешнего дыхания. Полученные результаты диагностики в дальнейшем помогут докторам ЕМЦ ИНТЕРПАЙП выявить симптомы заболеваний на ранних стадиях и своевременно назначить лечение. В рамках первого этапа проведения обследования 1500 сотрудников Компании прошли анкетирование, по результатам которого было выявлено более 150 человек, находящихся в зоне риска заболевания. Именно эти люди были приглашены на диагностику функции легких и получили дальнейшие рекомендации специалистов ЕМЦ.



ФОРУМ МАСТЕРОВ – КЛЮЧЕВОЙ ПРОЕКТ, РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

За 5 лет выпускниками Школы мастеров стали более 250 человек. Цель Проекта – дать знания и раскрыть возможности сотрудников. В 2011 году в Форуме мастеров приняли участие выпускники Школы мастеров ОАО «ИНТЕРПАЙП НТЗ», молодые сотрудники ООО «ИНТЕРПАЙП НИКО ТЮБ», ОАО «ИНТЕРПАЙП НМТЗ», ЗАО «Никопольский ремонтный завод», МЗ «Днепросталь», а также студенты НМетАУ – участники проекта «В будущее – вместе». 27 участников Форума представили свои проекты, направленные на решение реальных проблем своих предприятий. В проектах поднимались вопросы охраны труда, повышения качества продукции, снижения затрат на производство и проведение ремонтов, модернизации оборудования, новых технологий, экономии и рационального использования энергоресурсов, а также оплаты труда. Жюри Форума, в которое входили ключевые руководители предприятий, представители различных служб заводов, оценивало качество подготовки презентаций, актуальность и глубину раскрытия темы, обоснованность выводов, практическую ценность и применимость представленных разработок. Каждый участник получил Сертификат об окончании Школы мастеров, а лучшие учащиеся – звания «Мастер I класса» и «Мастер II класса». За свои достижения они в течение полугода будут получать надбавку к заработной плате – 1000 и 500 грн. соответственно.

РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ



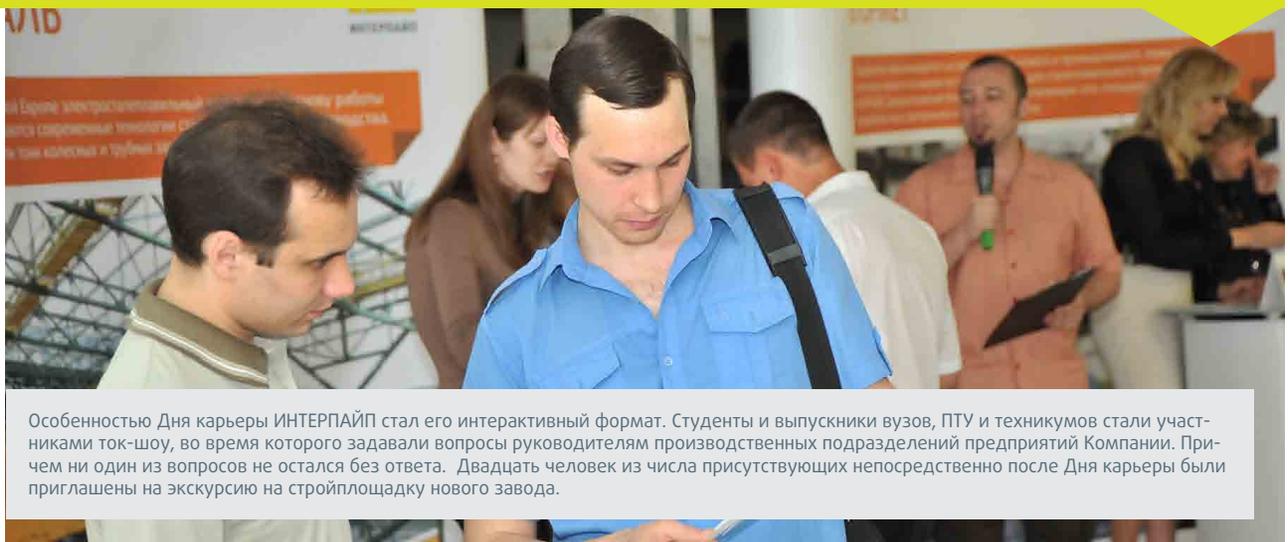
В 2011 году ИНТЕРПАЙП совместно с Национальной Металлургической академией Украины презентовали программу обучения студентов «В будущее вместе» разработанную для подготовки высококвалифицированных специалистов на базе профильных для компании факультетов ВУЗа с целью последующего трудоустройства на предприятиях ИНТЕРПАЙП. Программа «В будущее вместе» направлена на студентов 3-5 курсов технических специальностей, которые осознанно выбирают будущую профессию в металлургии.

Учебный процесс студентов-участников проекта состоит из теоретических и практических занятий, проводимых

на базе Учебного Центра завода ИНТЕРПАЙП НТЗ, что позволяет максимально приблизить обучение студентов к производственной конкретике. В программу включены дисциплины, предполагающие детальное ознакомление с технологиями производства, которые применяются на предприятиях ИНТЕРПАЙП. Предусмотрены тренинги, практические занятия и мастер-классы, направленные на развитие у студентов необходимых компетенций и управленческих качеств. По итогам обучения лучшим студентам предоставляются рабочие места на предприятиях Компании ИНТЕРПАЙП, для них открываются реальные возможности профессионального и карьерного роста.



В 2010 – 2011 годах ИНТЕРПАЙП принял участие в Дне карьеры Национальной Металлургической академии Украины. Компания представила три завода - ИНТЕРПАЙП НТЗ, ИНТЕРПАЙП НМТЗ и Днепросталь. В 2011 году ИНТЕРПАЙП провел День карьеры для студентов и выпускников учебных заведений Днепропетровска и области. Свои вакансии молодым соискателям представили ИНТЕРПАЙП НТЗ, ИНТЕРПАЙП НМТЗ, ИНТЕРПАЙП НИКО ТЬЮБ, электросталеплавильный комплекс Днепросталь и Днепропетровский Втормет.



Особенностью Дня карьеры ИНТЕРПАЙП стал его интерактивный формат. Студенты и выпускники вузов, ПТУ и техникумов стали участниками ток-шоу, во время которого задавали вопросы руководителям производственных подразделений предприятий Компании. Причем ни один из вопросов не остался без ответа. Двадцать человек из числа присутствующих непосредственно после Дня карьеры были приглашены на экскурсию на стройплощадку нового завода.

СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ (СНС) ИНТЕРПАЙП



СНС ИНТЕРПАЙП – уникальная система повышения мощности цехов и снижения производственных издержек за счет устранения потерь по отношению к, так называемому, Техническому Лимиту. В основу СНС заложены специальные разработки экспертов ИНТЕРПАЙП и элементы всемирно известных систем. Six Sigma, TPS, Kaizen и других. Построение подобной

системы на всех предприятиях ИНТЕРПАЙП является одним из ключевых направлений повышения эффективности бизнеса. С момента запуска в 2008 году СНС ИНТЕРПАЙП охватывает более 2000 человек на 2-х заводах Компании, включая сотрудников всех уровней от генерального директора до мастеров и рабочих.



Экономический эффект от реализации СНС в 2011 году: 15 млн. долларов США

ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ПРОИЗВОДСТВА

В 2010 – 2011 годах в ИНТЕРПАЙП введен проект «Учет металла вТПЦ-4» – создание информационной системы учета, позволяющей проследить движение металла по всему технологическому циклу производства труб от поступления слитков до отгрузки готовой продукции. Система обеспечивает прозрачность движения металла (расчет баланса металла по цеху, ясная структура незавершенного производства), оперативное выявление перерасхода металла, потерь по переделам и фактических нарушений технологии производства, а также автоматизацию процессов обработки и хранения боль-

ших объемов данных, также исключает «человеческий фактор» при выполнении расчетов. Это позволяет руководителям производственной службы (от мастера участка до директора по производству) оперативно получать достоверную информацию о производстве заказов для проведения анализа и принятия управленческих решений, а также быстро устранять причины неэффективного использования ресурсов.

ИНТЕРПАЙП ввел «Единый информационный номер» для клиентов: +380 56 736 60 06. Скорость ответов и предоставления информации, возможность оставить сообщение на голосовую почту, соединиться с любым офисом или складом Компании при звонке на единый номер позволит существенно повысить качество сервисной поддержки клиентов, обеспечить более удобный и доступный способ соединения с соответствующим подразделением Компании.

Клиентские конференции ИНТЕРПАЙП служат эффективной площадкой диалога между компанией и клиентами. В 2011 году ИНТЕРПАЙП провел клиентскую конференцию для потребителей железнодорожных колес и бандажей из СНГ, Европы, Ближнего Востока и Азии. Пятьдесят ведущих компаний индустрии посетили конференцию и высказали свои пожелания относительно улучшения производственных бизнес-процессов. Также, ИНТЕРПАЙП провел клиентскую конференцию для нефтегазовой отрасли в г. Белек (Турция), на которой клиенты озвучили свои потребности и пожелания для ИНТЕРПАЙП.





ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 5: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Принцип 10: Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

КЕЙС

Развитие сотрудников
Стратегия совершенствования

Развитие сотрудников
Интеграция в систему образования
Концепция устойчивого развития
Поддержка местного сообщества

Металлургия нового поколения
Энергоэффективность ИНТЕРПАЙП
Экологическая ответственность
Концепция устойчивого развития

Концепция устойчивого развития
Антикоррупционная политика

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ИНТЕРПАЙП: 2010 - 2011

ВАШИ ЗАМЕЧАНИЯ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ И КОММЕНТАРИИ
К НЕФИНАНСОВОМУ ОТЧЕТУ, НАПРАВЛЯЙТЕ НА
ЭЛЕКТРОННУЮ ПОЧТУ: PRESS-OFFICE@INTERPIPE.BIZ

WWW.INTERPIPE.BIZ