

有限会社 沖本縫製

Communication on Progress

対象期間: 2012年2月～2013年1月

私は企業の代表者として引き続きグローバルコンパクト10原則に伴う活動を継続して行うと共にグローバルコンパクト普及に努めます。

代表取締役 沖本 孝一

人権分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
・人事において性別、年齢、小さな子供を抱えている女性などの差別的慣行を排除する。	・本来若くバリバリ働ける小さな子供を抱える主婦を雇用した結果、そういった女性は責任感やしっかり働くという意識が強く他の従業員にも浸透した。	・引き続き、人事において性別、年齢などの差別的慣行を排除すること、また、小さな子供を抱え、急な休みを余儀なくされる女性でもやる気と実績があれば管理職にあげる。

労働基準に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
・従業員の定期的な乳がんの検査実施	・女性が8割を占める職場の為、年1回の定期的な乳がんの検査を実施することで従業員に危機管理を意識づけることができた。	・引き続き従業員の定期的な乳がん検査の実施。

環境分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
ペットボトルのキャップとボトルの分別を行いリサイクル業者に引き渡します。	分別する事で従業員がリサイクルに対しての意識の向上につながった。	引き続きペットボトルのキャップとボトルの分別を行います。

腐敗防止に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
反社会的勢力との取引を防止するため、取引業者の反社会的勢力との関係の有無について調査を実施します。	取引業者の反社会的勢力との関係の有無について調査を実施した。	反社会的勢力との取引を防止するための調査を引き続き行っていきます。

このコミュニケーション・オン・プログレスの報告内容をどの様にステークホルダーに伝えますか。

グローバルコンパクトのウェブに掲載する。