

Комюнике за напредъка

Име на участващата компанията: ЕЛДОМИНВЕСТ ООД

Държава: България

Сектор: Електронно и електрическо оборудване

Период, обхванат в доклада: 2010-2012 г.

Структура на доклада:

Комюникето включва следните секции:

# 1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор на ООН

Повече от 25 години в Елдоминвест ООД произвеждаме качествени и надеждни продукти за всеки дом и предлагаме достъпна компетентна услуга по консултация, професионален монтаж и обслужване, както и работим в полза на обществото, утвърждавайки ценности за просперитет, устойчивост и общественоотговорно поведение и подобрявайки качеството на живот на хората.

Елдоминвест ООД е член на Глобалния договор от 2009 г. и неговото ръководство еднозначно изповядва своята подкрепа към принципите на Глобалния договор в четирите тематични области – права на човека, трудови норми, околна среда и антикорупция. С убеждението, че всеки трябва да допринася за устойчивото развитие, нашата компания ще продължава да отстоява извоюваната позиция на отговорен корпоративен гражданин, който прилага най-добрите производствени практики, осигурява здравословни и безопасни условия на труд, развива бизнеса с грижа за опазване на природата, партнира със заинтересованите страни и инвестира в разгръщането на човешкия потенциал.

Елдоминвест ООД развива своята социално отговорна дейност с инициативи в различни посоки – образование, култура, деца в неравностойно положение, които във времето прерастват в проекти и програми, и постоянно се развиват и обогатяват. Имаме желание да осъществим с други стабилни организации съвместни проекти в полза на обществото. Смятаме, че това е шанс да се научим първо да работим заедно, да се обединяваме, запазвайки респект и уважение, за постигане на общи цели.

В Доклада за напредъка са представени нашите действия, насочени към постоянно подобряване на внедряването и прилагането на принципите на Глобалния Договор в бизнес стратегията, културата и всекидневните операции на компанията. Ангажираме се да разпространим тази информация сред всички заинтересовани страни.

Цветан Белковски  
Управител на Елдоминвест ООД





2. Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор и количествените показатели по тяхната реализация. Приложените по-долу описания на действия по области са с цел да улеснят разработването на Компанията. Не е задължително фирмата да има дейности по всички принципи.

<p>Права на човека:</p>	<p>Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека. Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.</p>
<p>Елдоминвест има последователна политика на обществено отговорна компания. Зачитането и опазването на човешките права е неизменно залегнало в основата на проектите и дейностите, които тя инициира и подкрепя.</p> <p>Всяка година Елдоминвест приема годишен план за обучение и насърчава професионалното и кариерното развитие на служителите си. Работещите в нея имат еднакви права на достъп до обучение в курсове, организирани от фирмата или от външни изпълнители, както и право формално да изразяват мнението си в годишните атестационни форми.</p> <p>Политиката на компанията в областта на правата на човека е регламентирана в Правилник за вътрешния трудов ред.</p> <p>Неразделна част от политиката на</p>	<p>Примери за действия и индикатори:</p> <p>Елдоминвест ООД изпълнява всички законови изисквания за предоставяне на информация на акционерите, служителите, партньорите, клиентите и други заинтересовани страни. Годишните доклади и финансовите отчети, информация за акционерните участия, ръководството, партньори и клиенти, актуалните цени на предлаганите продукти, тържни процедури, обяви за наемане на работа, новини за дейността на компанията и друга информация се помества на интернет страницата на дружеството <a href="http://www.eldominvest.com">www.eldominvest.com</a>.</p> <p>Компанията защитава правата на клиентите си, като предоставя вярна, своевременна, изчерпателна и достъпна информация за предлаганите продукти. На интернет страницата на дружеството е поместена пълна продуктова палитра с информация за характеристики и инструкции за ползване, и цени на предлаганите продукти.</p> <p>В Елдоминвест ООД е осигурен електронен достъп на служителите до всички процедури и инструкции от Системата за управление на качеството по ISO 9001:2008.</p> <p>При наемане на служители в Елдоминвест се спазват принципите на Закона за защита от дискриминация, Закона за защита на личните данни, както и вътрешните политики на компанията – служителите, осъществяващи подбор, не се влияят от националността, расовата и етническата принадлежност на кандидатите, тяхната възраст, пол и убеждения.</p> <p>Компанията спазва правните и етичните норми, свързани с избора на</p>





<p>Елдоминвест ООД е зачитане и опазване на човешките права и необвързването им с националността, расовата и етническата принадлежност, възраст, пол и убеждения.</p> <p>Компанията осигурява здравословни и безопасни условия на труд и равни възможности за кариерно развитие на служителите.</p> <p>Фирмена политика на компанията е да участва в онези бизнес сдружения, които насърчават ефективното управление и икономическия растеж. Компанията е член на Българска търговско-промишлена палата, Българо-руска търговско-промишлена палата, Български институт по стандартизация, Научно-технически съюз, Съюз по електроника, електротехника и съобщения.</p> <p>Сред целите на компанията за 2012г. е да продължи да подкрепя и прилага в ежедневните си дейности ценностите на Глобалния Договор, включително в сферата на правата на човека като черпи вдъхновение и опит от международните инструменти, ресурсите на ГД и местната мрежа.</p>	<p>персонал, особено тези, които третират спазването на конфиденциалност и равните възможности. Компанията осигурява прозрачност при избора на кандидати за работа като предоставя възможност на участниците във финалния етап от подбора да получат информация за своите резултати. В екипа на Елдоминвест целенасочено се създават работни места за хора с увреждания, самотни родители, младежи от домове за деца, лишени от родителски грижи.</p> <p>Елдоминвест инвестира дългосрочно в собствени образователни, социални, екологични, културни и спортни проекти:</p> <p>Образователни проекти:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Компанията привлича външно финансиране за дейността по обучение на служителите по ОП „Развитие на човешките ресурси“.</li> <li>- Стажантска практика в Елдоминвест – Компанията се отнася отговорно към възможността за развитие на младите хора в България. Всяка година студенти преминават представително обучение с цел запознаване на практика с производството и търговската дейност. Компанията отделя ресурс и в посока разработване на студентски проекти и дипломи за щити на база практични решения и ситуации. В това отношение сме постоянен партньор на Техническия и на Икономическия университети в гр.Варна, кадри от които са и нашите служители. В Елдоминвест подаваме ръка и в стартовото развитие на завършилите средно-квалификация и висше образование. При нас ежегодно започват своя професионален опит по стажантски програми за създаване на заетост на младежи. За отчетния период младите специалисти, на които дадохме възможност за развитие са 17.</li> </ul> <p>Социални проекти:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Постоянна политика на Елдоминвест е подпомагането на социални домове. Партньори-дарители сме на фондация „Карин дом“ Варна и др.</li> <li>- За календарна кампания Елдоминвест избира да подкрепи творчеството на децата от Артон - програма за арттерапия за деца с кръвни и онкологични заболявания. Така стартира едно сътрудничество, от което най-малия резултат може да бъде усмивката в очите на децата.</li> <li>- Елдоминвест активно насърчава участието на свои служители в</li> </ul>
--	---



кръводарителски кампании, провеждани ежегодно от РЦТХ-Варна. В кампаниите се включват 30-35% от производствения и административен персонал на дружеството.

- Ръководството и служителите във фирмата набраха средства за скъпоструващи лекарства и лечение в чуждестранна клиника за децата на наши колеги.

С участието си в тази инициатива служителите на Елдоминвест дават своя скромнен принос за преодоляване на част от проблемите, които ежедневно стоят пред семействата в риск.

Екологични проекти: описани са в Околна среда

Културни проекти:

- Компанията предоставя на служителите си възможност да посещават представления от афиша на Варненско лято и други културни събития.

Спортни проекти:

- Компанията насърчава служителите си да поддържат форма във футболен отбор Елдом и подпомага участието им във футболни състезания.

Трудови норми:

Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.

Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.

Елдоминвест ООД провежда политика по човешките ресурси, чрез която осигурява равни възможности за обучение и развитие при стриктно спазване на трудовото законодателство.

Компанията е сертифицирана за съответствие със стандарта за

Примери за действия и индикатори:

Наемането на служители в Елдоминвест е регламентирано с Процедура за подбор. Тя цели да осигури равни възможности, конкурентност и прозрачност при избора на най-подходящия кандидат за съответното работно място. Това се постига чрез използването на стандартизирани методи, гарантиращи обективност и надеждност при оценяването, което предотвратява възможността за дискриминация. Оценяват се базисни за компанията компетентности и търсените за всяка позиция специфични



<p>управление на качеството ISO 9001:2008 и ежегодно подлежи на проверки от одитиращите им органи. Фирмата има разработени писмени процедури, които регламентират всички важни процеси, включително: Организационната структура, Правилата при наемане на служители, Планът за управление на риска, Планът за информирание и обучение на служителите и Въвеждане и адаптация на новопостъпили служители, Проследяване на здравословното състояние на работниците и служителите, Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, в т.ч. оценка на риска на работното място и изготвяне на предписания за намаляването му; Кариерно консултиране и други. Компанията провежда задължително встъпително и текущи обучения на целия си персонал по Закона за здравословни и безопасни условия на труд и Правилата за противопожарна безопасност и осигурява познания за точното прилагане на техните правилници.</p>	<p>знания, умения и опит. Чрез процеса на адаптация се гарантира равен старт на всички новопостъпили в компанията служители. Чрез дейностите по кариерно консултиране се предоставя възможност на служителите да направят най-правилния избор за бъдещия професионален път и развитие. Компанията прилага принципа на равнопоставеност и осигурява продължаващо обучение и непрекъснато професионално развитие на всички свои служители чрез външни и вътрешни обучения, семинари, обмяна на опит, включване в проекти, участие в стажантски програми, работа с наставник и други. Ежегодно се провеждат задължителни профилактични прегледи за проследяване на здравословното състояние на служителите. На служителите се осигуряват прегледи при специалности и се проследява лечението им. Въз основа на оценка на риска на работното място регулярно се изготвят предписания и се следи за тяхното изпълнение. Осигурява се необходимото работно и фирмено облекло, и лични предпазни средства. Изготвят се единни стандарти за работно място, съобразени със спецификата на дейността на служителите. В Елдоминвест има регламентирани ясни правила по отношение на работното време на служителите. Те са създадени така, че да бъдат в полза на работещите в компанията - съобразени са със спецификата на работните им задължения, местоположението на работното място, както и с възможностите за придвижване на служителите във все по интензивния трафик. Правилата за работното време в компанията са част от утвърдените вътрешни правила в Елдоминвест.</p>
---	--

<p><b>Околна среда:</b></p>	<p>Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда. Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.</p>
-----------------------------	---



Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

Елдоминвест ООД и служителите ѝ спазват практиките, свързани с опазването на околната среда, които са част от модела на обществено отговорен бизнес, развиван от компанията.

Примери за действия и индикатори:

В изпълнение на принципа за насърчаване на развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда, в процеса на разработване и производство във Елдоминвест се залага на развитие на енергоспестяването като основна характеристика. Най-новите разработки са в посока 20% и повече енергийна ефективност, спрямо стандартните. Особено силно е развитието на направление Елдом Green Line. Продуктите от тази серия предлагат на клиентите високоефективни бойлери с топлообменници, буферни съдове, термосифонни системи, колектори, а от 2012г и Термопомпен бойлер и друго модерно и ефективно оборудване. Използването на такива уреди води до намаляване на енергийната консумация и вредното ѝ въздействие върху околната среда. Ръстът в производството и предлагането на уреди Елдом Green Line за отчетния период е над 120%.

Част от екологично отговорната политика на компанията е и практиката на разделно събиране и рециклиране на използваните в производството материали – хартия, пластмаса, метал. Само в резултат на реализираното разделно събиране на хартиени отпадъци за отчетния период от три години компанията е спасила от изсичане над 901 дървета.

- В офисите на компанията се практикува екологично отговорно поведение от всичките ѝ служители - ефективно изразходване на офис консумативите, използване на рециклирана хартия, където е възможно, употреба на енергоспестяващи осветителни тела и оборудване. В офисите на компанията се прилага схема за разделно събиране на отпадъци. В комуникацията на фирмата се използват единствено електронни покани за събитията, които организира.

Компанията и служителите ѝ подкрепят и се присъединяват и към национални и международни екологични инициативи като „Част от Земята“, иницииран от Световния фонд за дивата природа и др. С цел приобщаване на новите служители към принципите и действията за



реализиране на екологичната политика на компанията, те задължително се запознават с осъществяваните и планирани нови екологични проекти и инициативи.

- „Нашата гора” - Проект за възстановяване и опазване на българската гора, по който ежегодно се провеждат залесителни акции. Като компания с активна екологична политика и в качеството си на активен партньор, ЕЛДОМИНВЕСТ подкрепя инициативата на „Екопак България” АД и Държавната Агенция по горите, наречена „Нашата Гора”. В рамките на Европейската Седмица за намаляване на отпадъците част от екипа на ЕЛДОМИНВЕСТ взе участие в доброволческа акция по засаждане на първите 1000 фиданки от бъдещата гора от 4200 акациеви дървета. Избраният за целта парцел от 8 декара е разположен в близост до магистрала „Хемус”, между Варна и Шумен, в землището на с. Слънчево. Проектът, едновременно с директната грижа за природата, играе значима роля и в приобщаването на младото поколение към инициативи, насочени към опазването на околната среда, в акцията се

- Елдоминвест извършва проучвания за оценка на възможностите за използване на възобновяеми и алтернативни енергийни източници, въвеждането на нови енергоефективни технологии и др. С разнородното предлагане на нашите клиенти продукти и услуги компанията се стреми да подпомогне развитието на енергийнонефективна и устойчива култура на потребление в България.

Елдоминвест провежда последователна екологична политика, в синхрон с националните и европейските приоритети и законови изисквания в областта на опазване на околната среда, което позволява на дружеството да минимизира нарушаването на принципите за опазване и възстановяване на околната среда.

#### Антикорупция:

Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

В съответствие с Конвенцията на ООН срещу корупцията, по която

Примери за действия и индикатори:  
В електронните медии – корпоративен сайт и блог на Елдоминвест се

<p>Република България е страна от 2006г., Елдоминвест ООД се противопоставя на всякакви форми на корупционни практики както в компанията, така и в обществото. Нетолерантността и противодействието на корупционните практики е отговорност на всеки служител. Съществуват политики по отношение на бизнес партньорите и доставчиците за спазване на антикорупционните принципи.</p>	<p>публикува информация за направени от фирмата дарения, спонсорства или организирани инициативи. От там служителите могат регулярно да се информират за организирани или подкрепени от компанията събития. В изпълнение на политиките за антикорупция и за намаляване на корупционните рискове и инциденти Елдоминвест осъществява следните конкретни действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Повишаване на осведомеността на служителите за политиките на компанията за нулева толерантност по отношение на корупцията, подкупите и изнудването.</li> <li>- Спазване на точен и прозрачен регламент за дарения. Непредоставяне на дарения на политически партии.</li> <li>- Строга счетоводна отчетност, която подлежи на вътрешен и на външен аудиторски контрол.</li> </ul>
--	--

**3. Как компанията/организацията споделя със своите заинтересовани партньори постигнатия от нея успех – връзки с Доклада за споделяне на постиженията и развитието, както и допълнителна информация за страниците, където е публикуван доклад.**

**Елдоминвест ООД своевременно популяризира инициативите и проектите си на своите канали за електронна комуникация: корпоративен сайт, блог и фирмената страница във Facebook. Настоящият доклад също може да бъде намерен там.**

**Лице за контакт: Владимир Бочев, Експерт Маркетинг**  
marketing@eldominvest.com  
052/ 571 941

**Информация за контакт: www.eldominvest.com**

**Дата на представянето: 12.04.2013 г.**