

General

Periodo cubierto por la Comunicación de Progreso (COP)

De: 27-03-2.012

A: 09-04-2.013

Fecha límite: 13-05-2.013

- Declaración de apoyo continuo realizada por el Director Ejecutivo de la empresa

El Director Ejecutivo de Entelgy expresa y mantiene su apoyo continuo al Pacto Mundial y renueva el compromiso de la Compañía con la iniciativa y sus principios.

Juan Tomás Ariceta. Consejero Delegado Ejecutivo de Entelgy

- Principios de derechos humanos

- Valoración, política y objetivos

Entelgy apoya la Declaración Universal de Derechos Humanos y mantiene en todas sus actividades el respeto por los derechos humanos.

Como objetivo para el año que entra, se mantiene la actitud vigilante de esta materia en todos los ámbitos.

- Implementación

La política de respeto a los derechos humanos guía la actuación y los procedimientos del Área de Recursos Humanos de Entelgy desde el comienzo de sus actividades y la guiará en el futuro.

En Entelgy no hay riesgo de reducción de los derechos humanos.

- Medición de resultados

El respeto de los derechos humanos se mantiene en el mismo nivel, de forma continua. No se han producido incidentes de ningún tipo en este asunto. Todos los niveles profesionales mantienen vigilancia constante.

- Principios laborales

- Valoración, política y objetivos

Entelgy respeta escrupulosamente los derechos laborales descritos en las Convenciones Centrales de la OIT y la legislación española. No existe trabajo forzado ni de menores, ni discriminación laboral de ningún tipo.

Como objetivo para el año que entra, se mantiene el mismo espíritu en este entorno.

- Implementación

La política laboral es dirigida por la Alta Dirección y se lleva a cabo por el Área de Recursos Humanos. Existe un Comité de Seguridad e Higiene del Trabajo que vela por estos asuntos. En las remuneraciones no existe ningún tipo de discriminación.

- Medición de resultados

En cuanto a altos cargos, el Comité de Dirección Corporativo está compuesto por 9 miembros de los que 3 son femeninos y 6 masculinos. Al menos un 95% de las personas que integran la plantilla en cada país donde realizamos nuestras actividades, pertenecen al país donde se ubica el domicilio de la Empresa. Entelgy no realiza análisis de factores de diversidad de sus empleados, ya que no se tienen en cuenta para la selección del personal.

- Principios medioambientales
- Valoración, política y objetivos

Entelgy está certificada en Gestión Ambiental, según la norma ISO 14.001:2.004 y publica su Política en todos los domicilios donde presta su actividad. En este año continuamos teniendo como objetivo específico reducir el consumo de energía eléctrica.

- Implementación

Figura en la Intranet Corporativa un curso de Gestión Ambiental y lo leen todos los empleados de Entelgy. La formación ambiental está incorporada al Plan de Formación de la Empresa. Existe un Comité de Calidad y Gestión Ambiental, que dirige y tutela estos asuntos.

- Medición de resultados

Anualmente se realiza un Acta de Revisión del Sistema de Gestión de Calidad y Ambiental y también una auditoría interna y una auditoría externa realizada por la entidad certificadora como mantenimiento y recertificación. El resultado de la auditoría de Recertificación realizada en este periodo ha resultado satisfactorio.

- Principios de anticorrupción
- Valoración, política y objetivos

Entelgy mantiene tolerancia cero ante la corrupción.

- Implementación

Todos los empleados de Entelgy mantienen la tolerancia cero ante la corrupción de cualquier naturaleza.

- Medición de resultados

No ha existido ningún caso de corrupción en Entelgy desde su fundación.