

Pacto Mundial – COP 2013

MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

A nuestros colaboradores y amigos,

Satélites Mexicanos, S.A. de C.V. (SATMEX), siendo empresa líder en Telecomunicaciones vía satélite en América, ha consolidado su compromiso con todos sus grupos de interés de forma activa a través de la implementación de acciones denominadas de “Responsabilidad Social” a fin de mejorar la calidad de vida en todos sus ámbitos.

Por lo anterior, me es muy grato compartir con todos nuestros colaboradores y con el público en general el Reporte de “Comunicación sobre el Progreso” (COP), mediante el cual se muestran todas y cada una de las acciones que se realizaron en el año 2012 y que garantizan el pleno respeto a los Derechos Humanos mejorando así, las condiciones laborales de nuestros colaboradores, cuidando también el medio ambiente y actuado siempre bajo un esquema ético evitando toda práctica de corrupción.

SATMEX tiene el firme compromiso de convertirse en una empresa modelo no solo por su capacidad y pericia técnica en la operación satelital, sino por el compromiso social que promueve día con día.

Hago extensiva la invitación a todas las empresas a unirse a la Responsabilidad Social a través de acciones que reiteren su compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial, ya que la satisfacción que genera el ser parte de este proyecto es invaluable. Gracias!

Patricio Northland
Director General

Quienes Somos

Somos una empresa líder en Telecomunicaciones en el continente Americano, que provee servicios de satélite fijo con cobertura en más de 45 naciones y territorios. Desde 1997 además de diseñar, adquirir, lanzar y operar satélites busca las mejores condiciones en la prestación de los servicios, siempre comprometida en el bienestar de sus grupos de interés, así como de prestar servicios de calidad para entera satisfacción de nuestros clientes



Valores Corporativos

- ✓ **Integridad:** Es actuar y comunicar con responsabilidad, honestidad y transparencia dentro y fuera de la organización.
- ✓ **Ambición:** Es sentir hambre de éxito; actuar con pasión y sentido de urgencia, imponernos desafíos y alcanzar nuestras metas. Es tomar decisiones con valor, arrojo y prudencia, sin temor al error o al fracaso.
- ✓ **Trabajo en equipo:** Es trabajar en forma efectiva y eficiente, considerando las contribuciones de cada miembro, en busca del objetivo común.
- ✓ **Compromiso con resultados:** Es hacer de los resultados el criterio que guía la valoración del éxito.
- ✓ **Orientación al cliente:** Es poner al cliente en el lugar número uno.

Responsabilidad y Sustentabilidad

Compromiso y servicio al cliente

Nuestros valores corporativos son la base de nuestra compañía y constituyen la esencia de lo que somos. El objetivo es que unidos, podamos formar un equipo fuerte y exitoso que obtiene excelentes resultados en todo lo que emprende



Responsabilidad social

SATMEX ayuda al desarrollo de una sociedad sustentable con medios de comunicación al alcance de todos. Por eso cuenta con estrategias de apoyo a la comunidad para la expansión de las telecomunicaciones

Espíritu de trabajo y familia

SATMEX establece un compromiso social que promueva el desarrollo humano y profesional. Contribuimos en el desarrollo social para la construcción de una sociedad sustentable con medios de comunicación al alcance de todos. Cuenta con estrategias de apoyo a la comunidad para la expansión de las Telecomunicaciones



Espíritu de colaboración con nuestra gente

Todos los colaboradores de SATMEX reciben capacitación enfocada en nuestra razón de ser: nuestros clientes. Nuestro compromiso es guiarlos hacia las mejores soluciones satelitales, las cuales pueden potenciar las áreas de oportunidad de sus empresas, ofreciéndoles soluciones de vanguardia



Calidad

Política de Calidad

Ser el principal prestador de servicios de conducción de señales vía satelital con cobertura continental, garantizando la mayor confidencialidad y servicio al cliente, con las mejores prácticas operativas y de servicio

Misión de Calidad

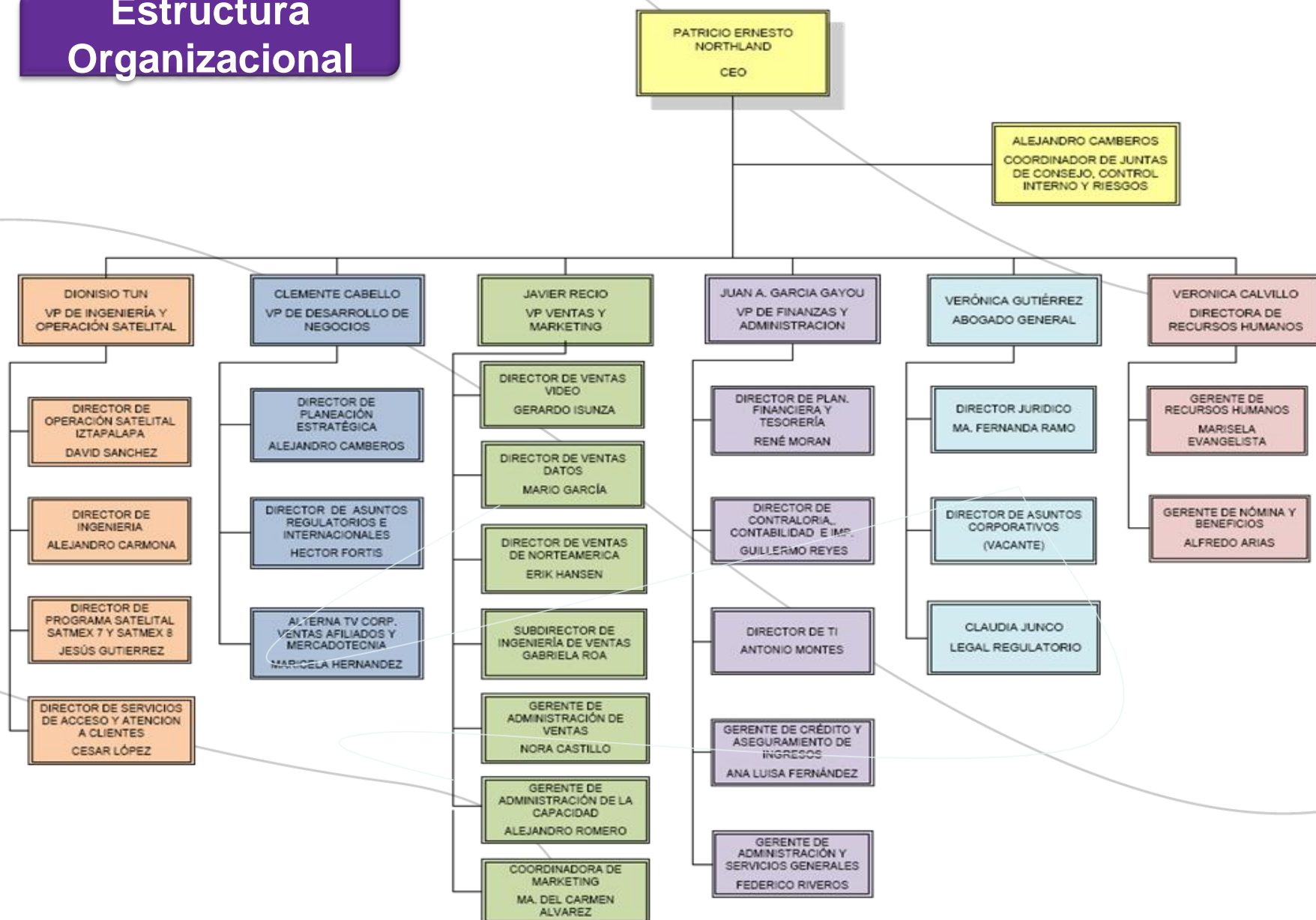
Ofrecer a nuestros clientes servicios de telecomunicaciones, siempre a la vanguardia tecnológica, con personal capaz y comprometido, en beneficio de la empresa y de la sociedad

Política de Calidad

ISO 9001: 2008 Calidad Certificada

Desde noviembre de 2001, contamos con la certificación ISO 9001:2008 en varias áreas

Estructura Organizacional



Gobierno Corporativo

Satmex cuenta con prácticas de Gobierno Corporativo que reflejan nuestro compromiso por mantener un alto sentido de la responsabilidad social, implementando políticas que generan un ambiente de trabajo ético, confortable y legalmente estable

El Consejo de Administración, de Satmex tiene como principal función apoyar y orientar al grupo directivo; asegurando la eficacia en resultados y vigilar la utilización de recursos, siendo responsable ante los diferentes grupos de interés tales como: clientes, colaboradores, proveedores, aliados estratégicos, comunidad, gobierno y cumplimiento de la legislación

Consejo de Administracion

Miembros Propietarios		Miembros Suplentes	
Consejero	Designado por Serie	Consejero	Designado por Serie
Josiah Rotenberg (Presidente)	B	Zachary Lewis (Presidente)	B
Maite de Alba Gandiaga	A	Gabriel M. A. de Alba del Castillo Negrte	A
Gabriel A. de Alba de Gandiaga	A	Ofelia E. de Gandiaga Saavedra	A
Jim Frownfelter	B	Jared Scott Hendricks	B
Fernando Tisné	B	Jorge Domínguez Ovalle	B
José Manuel Canal Hernando (Independiente)	A (Independiente)	Juan José Osa Rejas (independiente)	A (Independiente)
Alejandro Sainz Orantes. (Secretario Miembro)	A	Diego Martínez Rueda Chapital (Secretario Miembro)	A

Órganos Colectivos

Comité de Auditoría

- ❑ Su función es apoyar al Consejo de Administración para el buen funcionamiento de Satmex y subsidiarias
- ❑ Toda decisión que tome el Comité requiere aprobación del Consejo
- ❑ Mantiene estrecha comunicación con el Consejo y los auditores externos e internos
- ❑ Se integra por 3 miembros independientes seleccionados por su capacidad, experiencia y prestigio adquirido y uno de ellos funge como presidente

Comité de Compensaciones

- ❑ Su función es apoyar al Consejo de Administración en la verificación de las políticas internas relacionadas con las contrataciones y la remuneración del personal
- ❑ Revisar cualquier contrato laboral, y cualquier cambio deberá ser aprobado previamente por el Consejo de Administración.
- ❑ Mantiene estrecha comunicación con los miembros del Consejo y directivos, para procurar un mejor desempeño.
- ❑ Se integra por 3 miembros propietarios y sus respectivos suplentes al menos un director será designado por los accionistas Serie A-1, y otro por los accionistas Serie B

Comité Anticorrupción

En 2012 Satmex implementó la política “**Anti-Corruption Policy Antprocedures (Anti-Bribery Antanti-Corruption (FCPA) Policy and Procedures)**”, con el objetivo de evitar la corrupción o las actividades de corrupción, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables a las actividades de cada empleado, funcionarios, accionistas, consejeros, consultores, agentes o representantes de la Satmex y sus subsidiarias



Políticas y Procedimientos	No.
FCPA	DJ-FCPA-PP-01
Satélites Mexicanos S.A. de C. V.	Fecha de Aplicación
	Marzo 2012
	Vigencia
	Indeterminada
	Sustituye a:
	Ninguna
Versión	
Definitiva	

Visión General

Objetivos	Evitar la corrupción o las actividades de corrupción, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables a las actividades de cada empleado, funcionarios, accionistas, consejeros, consultores, agentes o representantes de la Compañía.
Alcance	Todo empleado de la Compañía.
Consecuencias por violación	Las leyes aplicables contemplan cualquiera de las siguientes sanciones para la Compañía, así como para las personas involucradas en conducta impropia: Sanciones penales y civiles y multas millonarias en dólares Prisión Suspensión y/o inhabilitación de contratos gubernamentales Negación de permisos y privilegios de exportación de los Estados Unidos. Acciones disciplinarias que puede llegar hasta la terminación de la relación del empleado

Políticas y Procedimientos	No.
LEY FEDERAL ANTICORRUPCION	DJ-LFA-PP-03
Satélites Mexicanos S.A. de C. V.	Fecha de Aplicación
	NOV 2012
	Vigencia
	Indeterminada
	Sustituye a:
	Ninguna
Versión	
DEFINITIVA	

Visión General

Objetivos	Evitar actos de corrupción para no incurrir en responsabilidades, de conformidad con la Ley Federal Anticorrupción en Contrataciones Públicas, según las actividades de cada empleado, funcionario, accionista, consejero, consultor, agente o representante de la Compañía.
Alcance	Todo Empleado y Funcionario de la Compañía.
Consecuencias por violación	La ley aplicable contempla cualquiera de las siguientes sanciones para la Compañía, así como para las personas involucradas en conducta impropia: Multas Suspensión y/o inhabilitación para participar en contratos gubernamentales Acciones disciplinarias que pueden llegar hasta la terminación de la relación laboral con el Empleado

Comité Anticorrupción

A fin de vigilar el cumplimiento de dicha política se creó el **Comité de Cumplimiento Anticorrupción**, a fin de:


- Supervisar la preparación y expedición de lineamientos sobre temas legales y regulatorios de Estados Unidos y locales específicos, así como de temas relacionados con prácticas comerciales
- Desarrollar e implementar programas educacionales y de capacitación para el personal para asegurar la comprensión de todas las leyes y reglamentos aplicables a actividades éticas de negocios internacionales y prácticas anticorrupción
- Responder a las dudas o solicitudes de aprobación de empleados relacionados con cualquier tema de cumplimiento, y aprobar cualquier desviación de esta política.
- Investigar cualquier información o denuncia relacionada con probables conductas de negocio no éticas o impropias.
- Llevar a cabo otras tareas y responsabilidades que puedan solicitar el Director General y el Comité de Auditoría.

MIEMBROS

Abogado General
VP de Finanzas y Administración
Director de Planeación Estratégica

Flota Satelital

SATMEX_8



SATMEX_5



Solidaridad II

SATMEX_6



SATMEX_7



En construcción

Flota Satelital



SATMEX_8 es nuestro nuevo satélite en la posición orbital 116.8° W

Fabricado con tecnología de punta por Space Systems Loral, Satmex 8 es un satélite con cobertura continental tanto en Banda C como en Banda Ku. Su diseño incluye también coberturas regionales en Norteamérica y Sudamérica con altos niveles de potencia.

Satmex 8 es la mejor solución para cubrir las crecientes necesidades de comunicación satelital en el Continente Americano.

ESPECIFICACIONES

SATMEX_8		Banda C		Banda Ku	
Cobertura	C Continental	Ku-1 NAFTA	Ku-2 Continental a mayor cobertura en Centroamérica	Ku-3 Sudamérica con regional en los Andes Andinos y Cono Sur	
Número de transpondedores	24 - 36 MHz	15 - 36 MHz 1 - 54 MHz	7 - 36 MHz 1 - 54 MHz	15 - 36 MHz 1 - 54 MHz	
Redundancia	30:24	20:16	11:8	10:16	
Potencia (nominal)	65 Watts	150 Watts	150 Watts	150 Watts	
Tolerancia de deriva (station keeping)	± 0.05° N-S		± 0.05° E-W		
Fecha estimada de lanzamiento	4Q 2012				
Vida útil estimada	>15 años				



Proveedor espacial	Space Systems/Loral
Posición orbital	LS-1300
Longitudinal	116.8° O
Fecha de lanzamiento	Marzo 2013
Vida útil estimada	15 años
	24 transpondedores de 36 MHz
	Norte, Centro y Sudamérica
	SSL 1300E

Flota Satelital



Fabricante	Space Systems/Loral
Bus de la nave espacial	FS-1300X High Power
Modo de estabilización	Tri-axial
Posición orbital	113.0° W
Fecha de lanzamiento	Mayo 27 de 2006
Vida útil estimada	Más de 15 años
Carga útil	36 transpondedores de 36 MHz Polarización lineal

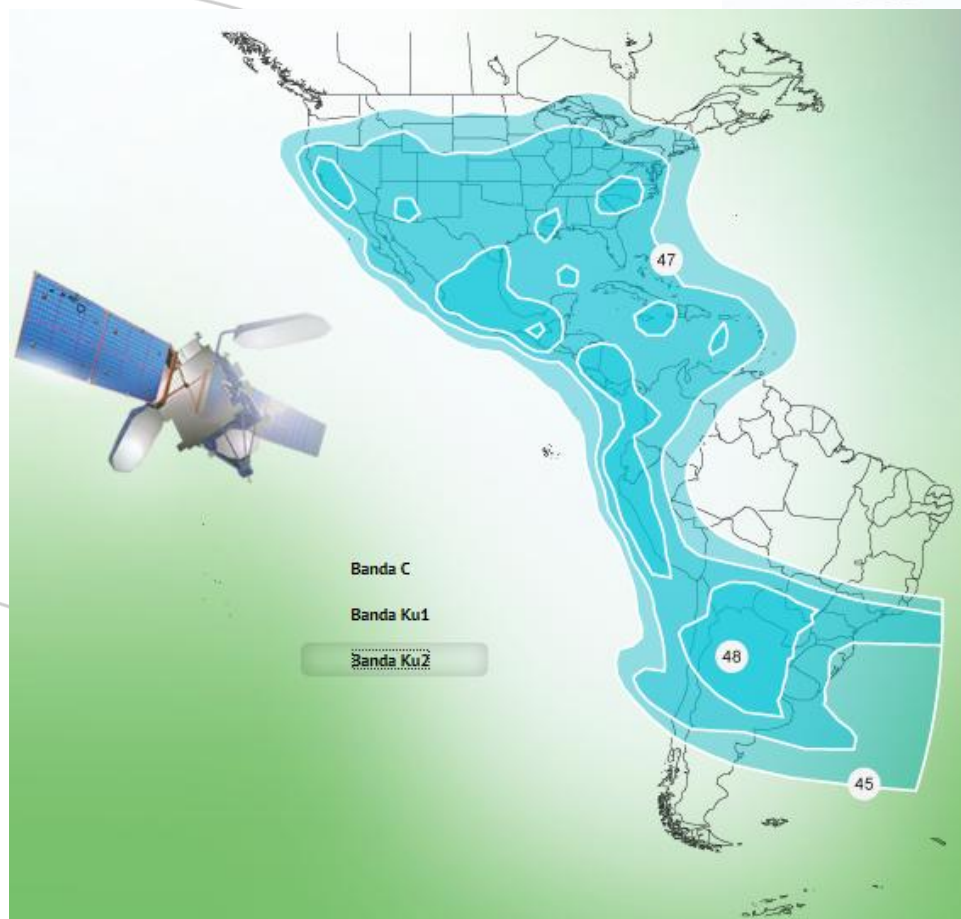
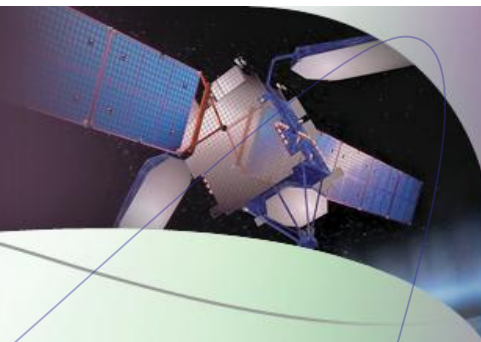
SATMEX_6 es un moderno satélite que por su diseño ofrece grandes beneficios. Es para nuestros usuarios la herramienta más útil, flexible y poderosa para el crecimiento de sus negocios, tanto en el mercado latinoamericano como en el resto del continente.

ESPECIFICACIONES

SATMEX_6		Banda C 36 MHz		Banda Ku 36 MHz	
Cobertura	C1 CONUS +Hawaii	C2 Sudamérica	C3 Continental	Ku-1 NAFTA	Ku-2 Continental con haz regional en Sudamérica
Número de transpondedores	12 Conect. N-S	12 Conect. N-S	12 Fijos	12 fijos + 6 conmutables	6 fijos + 6 conmutables
Redundancia	16:12	16:12	16:12	16:12	16:12
Potencial nominal (w)	42	33	47	150	250
Rango de atenuación	0 to 15 dB en pasos de 1 dB			0 to 20 dB en pasos de 1 dB	
Control automático de nivel (ALC)				0 a 15 dB, en pasos de 0.5 dB	
Tolerancia de deriva (station keeping)	± 0.05° N-S		± 0.05° E-W		
Fecha de lanzamiento	Mayo 2006				
Vida útil estimada	15 años				

Flota Satelital

SATMEX_5



Fabricante	Hughes Space and Communications
Bus de la nave espacial	HS601-HP
Modo de estabilización	Tri-axial
Posición orbital	116.8 °O
Fecha de lanzamiento	Diciembre 5 de 1998
Vida útil estimada	Más de 15 años
Carga útil	24 transpondedores de 36 MHz Polarización lineal

Cursos

Primeros Auxilios

Evaluación de Inmuebles

Durante 2012, Satmex impartió diferentes cursos de protección civil

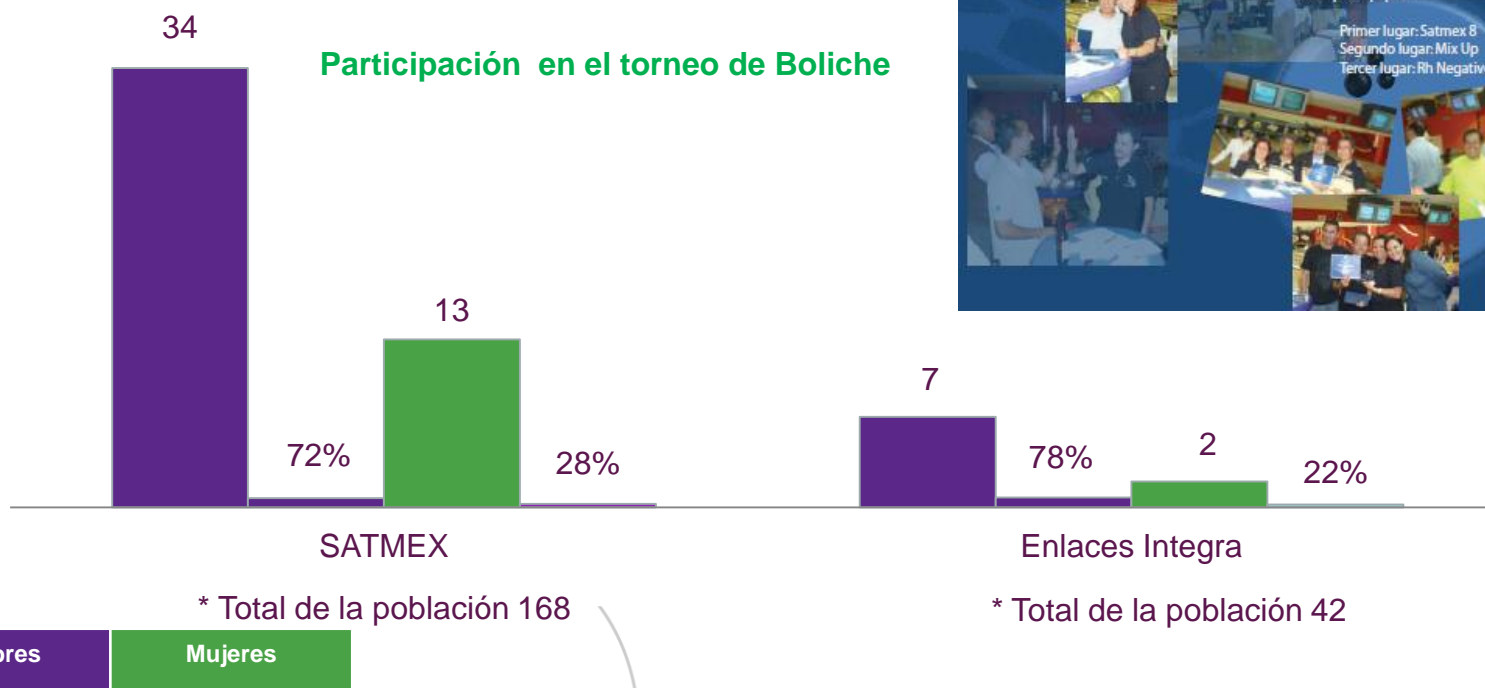
Seguridad y Comunicación

Prevención y Combate de Incendios




Campañas

A fin de integrar a los colaboradores y crear un mejor ambiente de trabajo se organizaron actividades deportivas extensivas a los familiares y amigos de los colaboradores de Satmex y Subsidiarias, logrando así un mejor desempeño laboral evaluado en los resultados anuales de la empresa



Campañas


SATMEX
 REACHING HIGHER




Salud y Bienestar

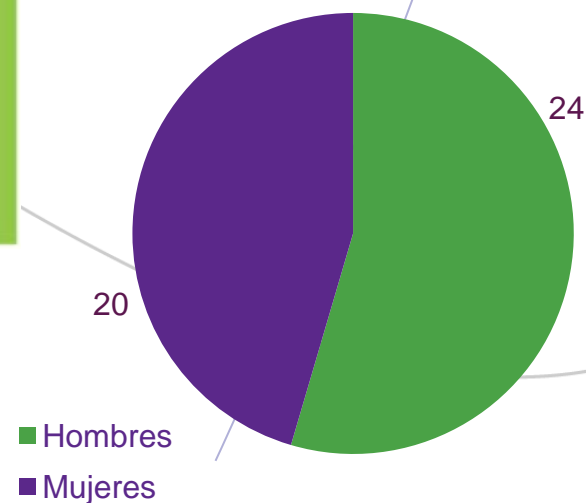
YOGAFITNESS

Un espacio para mejorar nuestra calidad de vida y bienestar psicofísico mediante estiramientos coordinados y ejercicios básicos de respiración.

Te invitamos a que te inscribas con:
odelin.perez@satmex.com; maritza.vazquez@satmex.com
 Iniciamos miércoles 06 de febrero de 18:30 a 19:30 hrs.
INDISPENSABLE USO DE PANTS.

cupo limitado.

Participantes



Campañas

“**Espacio Satmex**” es una revista de circulación interna al personal de Satmex y subsidiarias, con contenido diverso en secciones como: Nuestra gente, conociendo a..., cadena de reconocimientos, modelos de competencias, oportunidades de negocio, salud, campañas diversas, intereses y cumpleaños, entre otros

Espacio SATMEX

boletín informativo



Responsabilidad Social

En 2013 Satmex obtuvo, por 3er año consecutivo, el distintivo como **Empresa Socialmente Responsable**, por el compromiso de implementar una gestión socialmente responsable ante todos nuestros grupos de interés



Ciudad de México, 7 de Marzo 2013

A nombre del Centro Mexicano para la Filantropía, A.C., y de la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México (AliaRSE), nos complace informarle que como resultado del proceso de evaluación de las evidencias presentadas en los indicadores de este año, **Satélites Mexicanos, S.A. de C.V.** logró el derecho de ostentar el **Distintivo ESR® 2013**. Reconocemos y felicitamos a la empresa por el compromiso público y voluntario de implementar una gestión socialmente responsable.

Empresa Saludablemente Responsable

En julio de 2012 el jefe de Gobierno del D.F. Marcelo Ebrad otorgó a Satmex el reconocimiento como “**Empresa Saludablemente Responsable**”, después de haber enviado toda evidencia de que Satmex cumple con las condiciones de salubridad e higiene



El Gobierno del Distrito Federal
reconoce como

Empresa Saludablemente Responsable

a: Satélites Mexicanos

*Por su liderazgo en la ejecución de iniciativas
que promueven la salud y bienestar
de sus colaboradores.*


Lic. Marcelo Ebrad Casaubon
 Jefe de Gobierno del Distrito Federal y
 Presidente del Consejo para la Prevención y Atención
 Integral de la Obesidad y los Trastornos
 de la Conducta Alimentaria

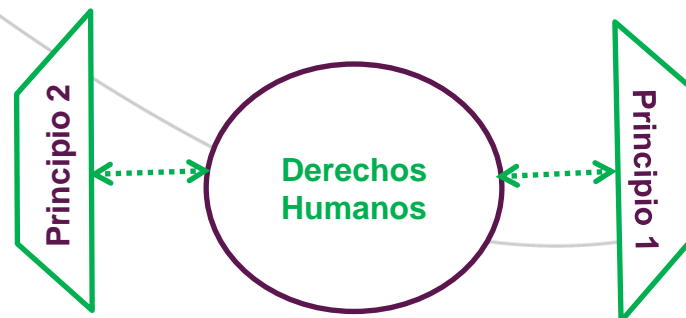
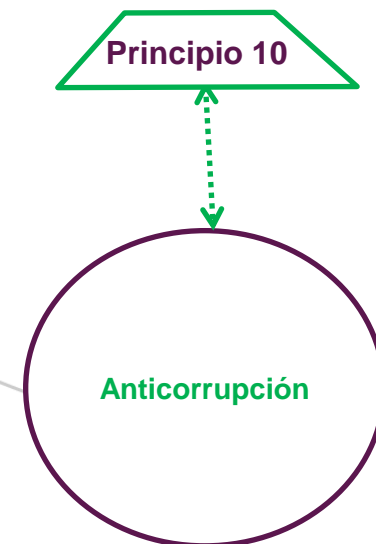
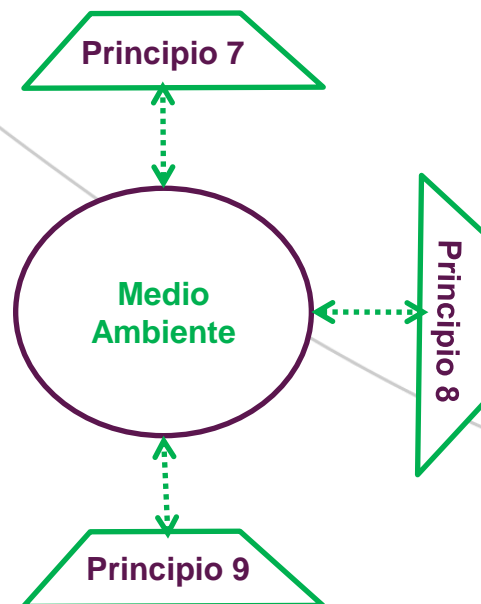
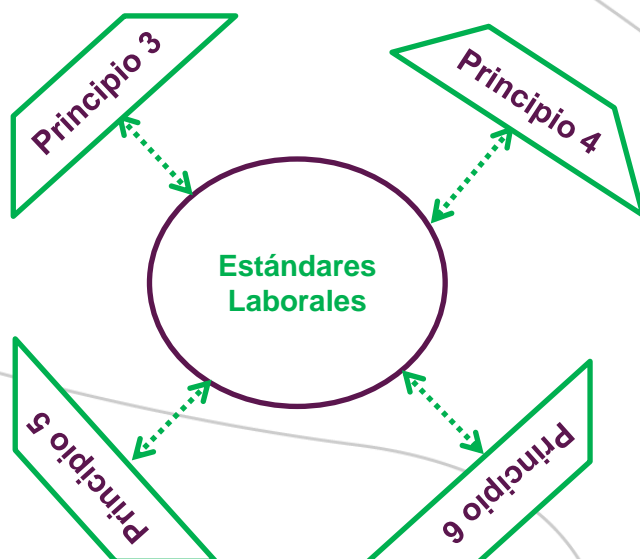

Julio, 2012

Pacto Mundial



Pacto Mundial

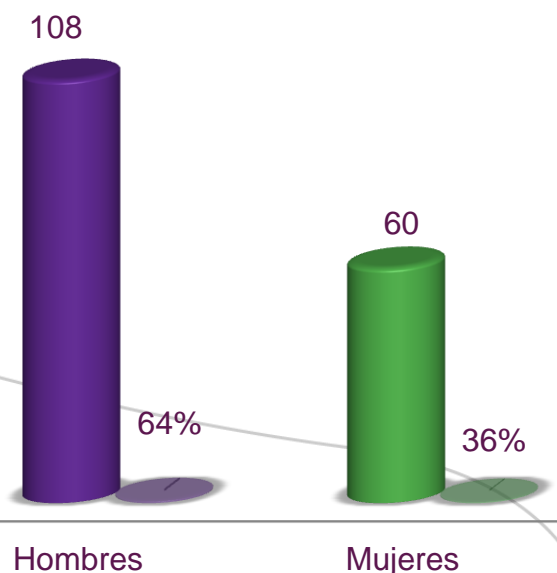
Satmex se adhirió al Pacto Mundial con el propósito de continuar promoviendo y ejecutar las medidas necesarias para lograr la implementación de los 10 Principios basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción



Principio 1

“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia”

Empleados Asegurados por Género
Seguro de Vida



Satmex implementa políticas, procedimientos y contratos a fin de regular de manera confiable y eficaz el cumplimiento y la no violación a los derechos de todos sus grupos de interés apegándose a la legislación vigente y al Código de Ética

Para los trabajadores sindicalizados existe un Contrato Colectivo de Trabajo y para el colaborador no sindicalizado se cuenta con un Contrato Individual de Trabajo

Satmex ofrece:

- ✓ Prestaciones exigidas por ley y adicionales, tales como: Inscripción al IMSS, INFONAVIT, seguro de gastos médicos mayores y menores, entre otros
- ✓ Contratación de personal con capacidades diferentes
- ✓ Contamos con personal femenino que ocupa cargos gerenciales y directivos
- ✓ No existe distinción ó brecha salarial por género

Principio 1

Se implemento como herramienta, la biblioteca virtual que permite una difusión y comunicación oportuna de las políticas aplicables. Entre ellos:

- ☐ Política de Reclutamiento y Selección
- ☐ Política de Contratación de Personal
- ☐ Política de Capacitación
- ☐ Política de Lactancia

Política y Procedimiento

Reclutamiento y Selección

No.
PP-DRHA-RSA-001
Fecha de aplicación
Enero 2010
Vigencia
Indeterminada
Sustituye a:
PO-102020-02

Política y Procedimiento

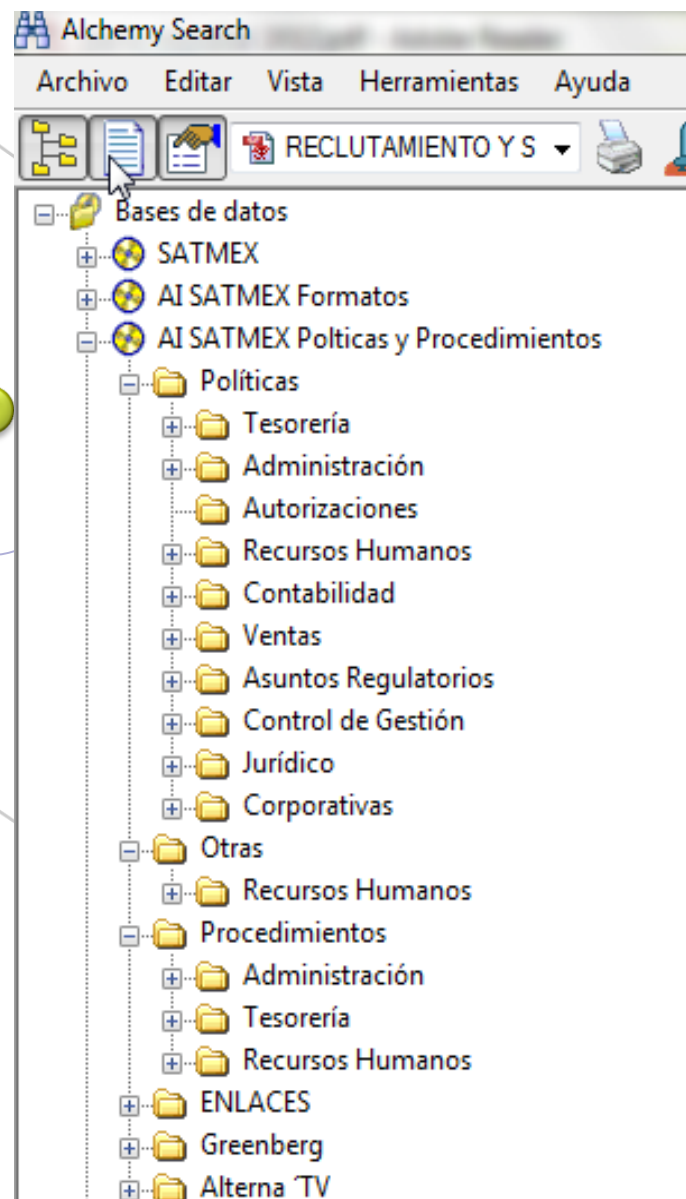
Contratación de Personal

No.
PP-DRHA-CPA-01
Fecha de Aplicación
Enero 2010
Vigencia
Indeterminada
Sustituye a:
Sin número

Política y Procedimiento

CAPACITACIÓN

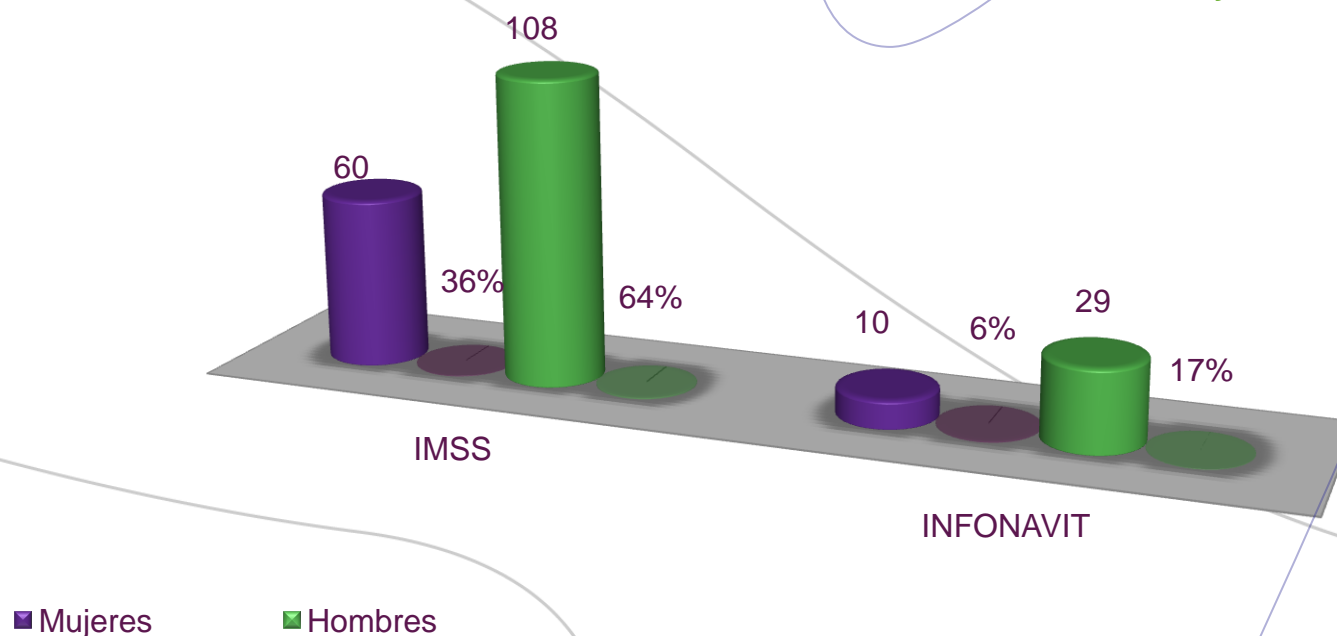
No.
PP-DRH-CAP-01
Fecha de Aplicación
01/Octubre/2012
Vigencia
Indeterminada
Sustituye a:
Versión 1.0



Principio 1

En Satmex se respetan los derechos laborales contenidos en las legislaciones vigentes conocidos como “prestaciones de ley” además otorga a los colaboradores prestaciones superiores a las establecidas contenidas en las políticas internas

**Empleados por Género
con IMSS y Crédito INFONAVIT**



* Total de la población 168

Principio 2

“Las Empresas deben asegurarse que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos”



VALORES CORPORATIVOS

Integridad

Compromiso con resultados

Ambición

Orientación al cliente

ALTERNA'TV

Satmex, se rige con valores corporativos y ética profesional, lo cual brinda seguridad y un trato justo de respeto a todos sus grupos de interés, contenido en un **CÓDIGO DE ÉTICA**, haciendo extensivo su cumplimiento a sus subsidiarias

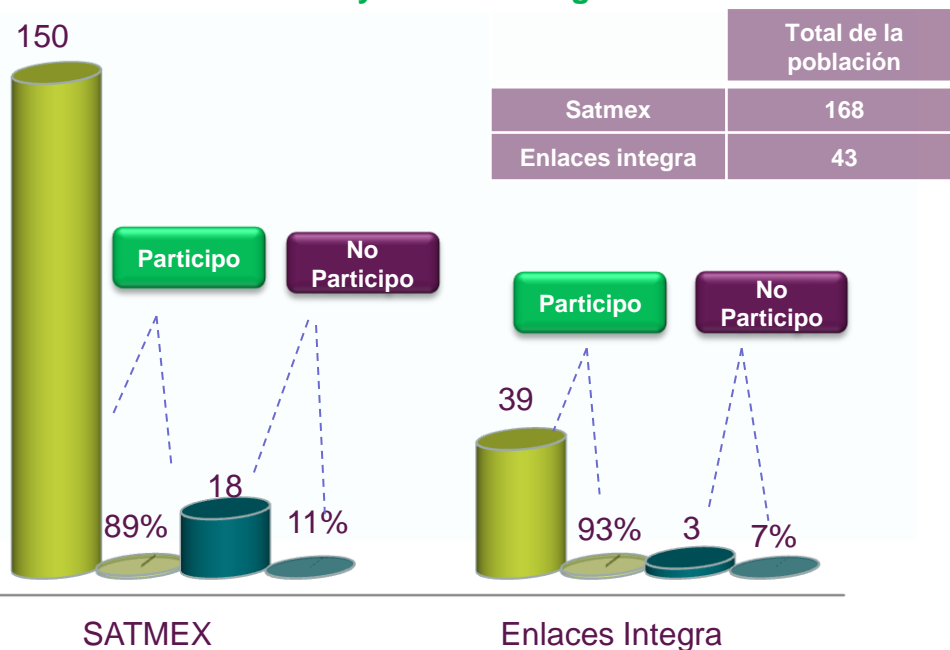


enlaces INTEGRA
 redes que mejoran tu negocio

Principio 2

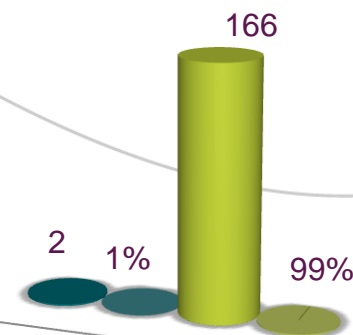
En 2012 se impartió a los empleados de Satmex y subsidiarias el **TALLER DE CULTURA ORGANIZACIONAL SATMEX** a fin de fortalecer el comportamiento social dentro de nuestra organización

Participación Taller de Cultura Organizacional SATMEX y Enlaces Integra



Denuncia Línea Ética

■ Denuncio ■ No Denuncio



El Código de ética contempla un sistema de denuncias en caso de incumplimiento implementado por la empresa KPMG:

➤ Número telefónico:
01-800-2 SATMEX (728639)

➤ Página Web:
www.lineaetica.kpmg.com.mx

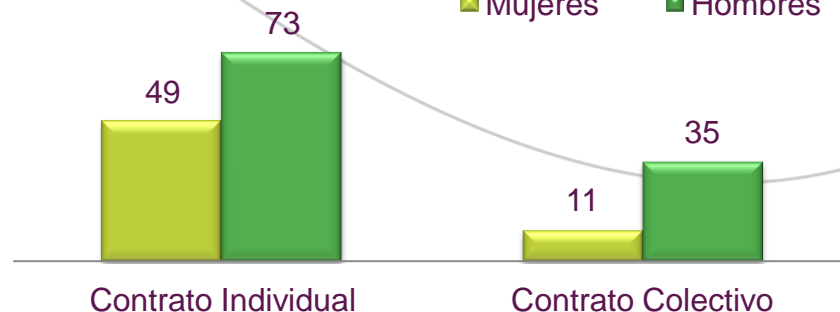
Principio 3

“Las Empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

Género y Tipo de Contrato

Contrato Individual	122 empleados	73%
Contrato Colectivo	46 empleados	27%

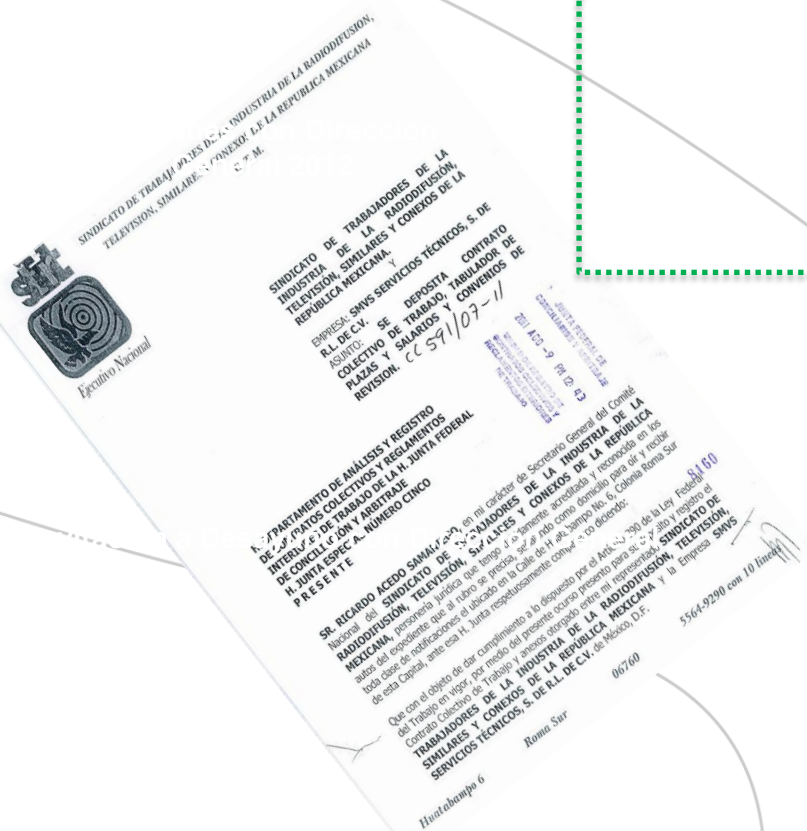
■ Mujeres ■ Hombres



SMVS Servicios Técnicos, subsidiaria de Satmex, tiene celebrado contratos de trabajo con empleados sindicalizados

Anualmente y SMVS Servicios Técnicos celebra el Contrato Colectivo de Trabajo con el STIRT “Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Radio Difusión, Televisión, Similares y Conexos de la Republica Mexicana”, estableciendo los compromisos laborales de los colaboradores sindicalizados

Del total de colaboradores el 27% es sindicalizado



Principio 3

Se establecen iniciativas para la formación de comités internos y mesas de dialogo, para definir derechos y obligaciones internos del personal que labora en Satmex

Invitación a Desayuno con Dirección General

From: Mariela Evangelista Cortés
 Sent: martes, 25 de septiembre de 2012 12:09 p.m.
 Subject: DESAYUNO COLABORADORES
 Importance: High

Estimado compañero:

Con la intención de tener un acercamiento y convivencia más directa con el Ing. Patricio Northland, Director General; tenemos el gusto de invitarte a nombre el a integrarte al "Desayuno con colaboradores", que se llevará a cabo el próximo jueves 28 de septiembre a las 8:20 am en las oficinas de Reforma 222, piso (Sala de Juntas de la Presidencia).

Te solicitamos seas tan amable de confirmar tu asistencia por este medio y ser muy puntual a tu cita.

Agradezco tu atención a la presente,

Saludos!

Mariela Evangelista Cortés
 Gerente de Recursos Humanos
 Satelites Mexicanos S.A. de C.V.
 Tel. +52 (55) 2629 5800 Ext. 701
 Fax +52 (55) 2629 5800
 Correo: mariela.evangelista@satmex.com
 www.satmex.com

Reuniones con Dirección General 2012



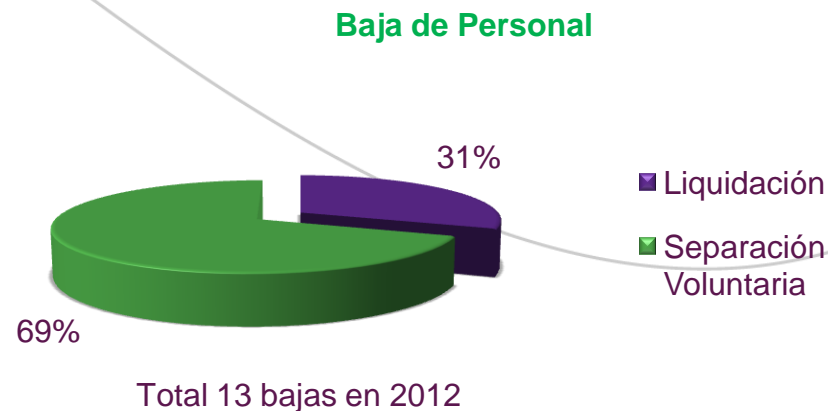
Existen reuniones periódicas con todo el personal para la difusión de información general, en las que se brinda la oportunidad de participar a los empleados

La Dirección General realiza desayunos con los colaboradores lo que favorece la comunicación y difusión de temas de interés común, en bienestar de todos los grupos de interés

La empresa organiza eventos de Integración que apoya la libertad de grupos internos, y fomenta la el trabajo en equipo

Principio 4

“Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”



En Satmex respetamos los derechos fundamentales contenidos en nuestra Constitución, por lo que no se utiliza ninguna forma de trabajo forzoso o bajo coacción, por el contrario, existe libertad en el trabajador para asociarse o terminar la relación laboral en el momento que lo dese

El fraude es un problema serio.

Si sospecha, llame a:

Línea Ética Satmex

Número telefónico gratuito: **01-800-2 Satmex (728639)**

De lunes a viernes de 9:00 a 18:00 hrs.

Página Web: www.lineaetica.kpmg.com.mx

Las 24 horas de los 365 días del año

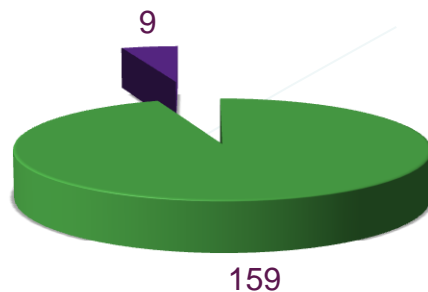
**C ó d i g o
d e
É t i c a**

Principio 4

Satmex cuenta con políticas internas que regulan las condiciones de trabajo así como determinan los derechos y obligaciones que tienen los trabajadores, entre ellos jornada laboral, bajas, y prestaciones

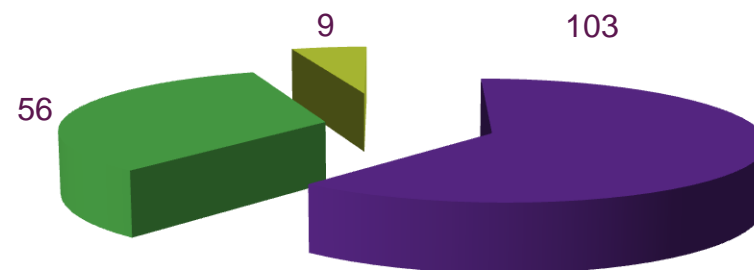
Reforma	Iztapalapa	Hermosillo
222		
103	56	9
61%	34%	5%

Empleados por Localidad



DF	HERMOSILLO
159	9
95%	5%

Empleados en Oficinas y Centro de Control

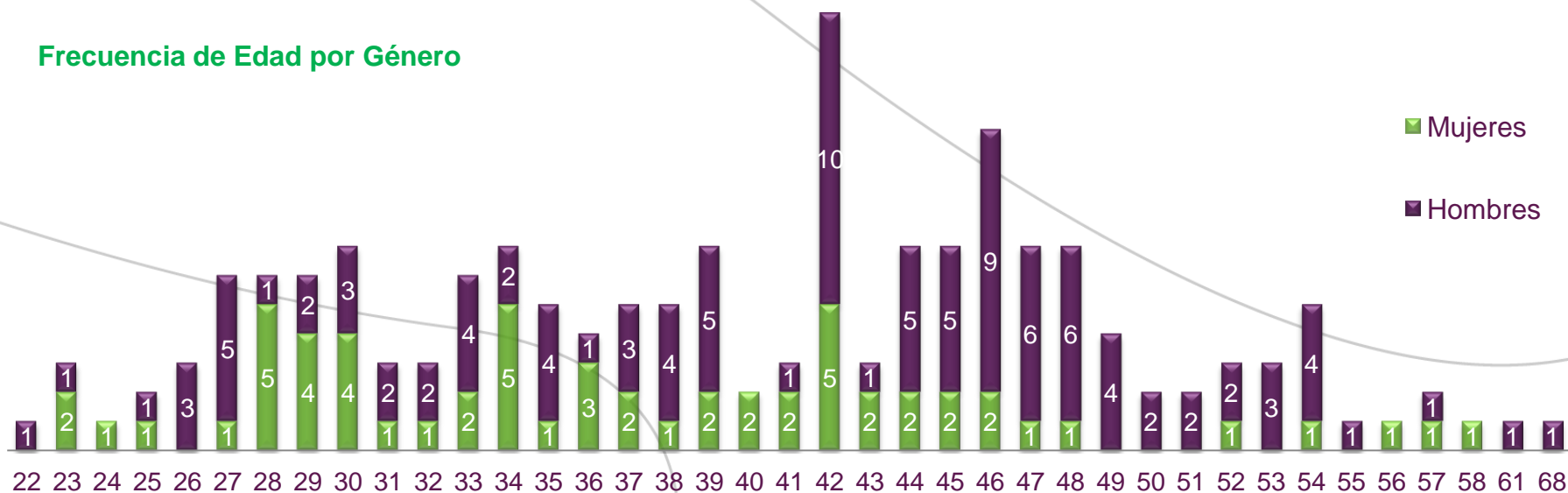


Principio 5

“Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

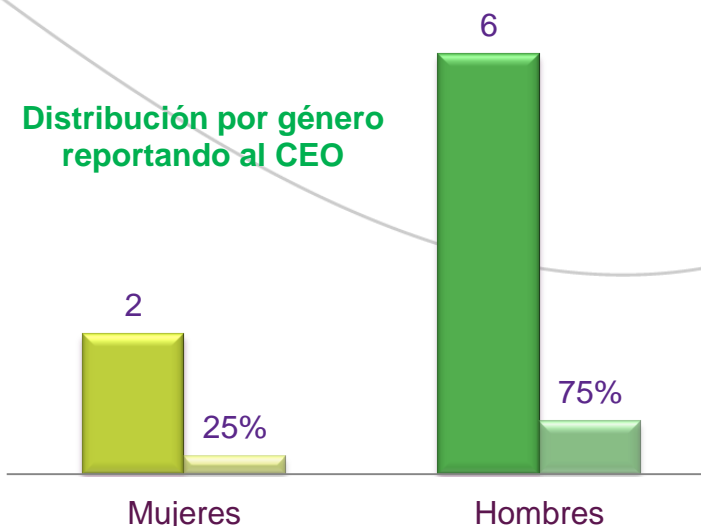
Continuando con las prácticas sanas de la empresa, dentro de nuestras políticas de “Reclutamiento y Selección, así como de “Contratación de Personal”, se prohíbe la contratación de cualquier trabajo infantil en cumplimiento con la legislación aplicable

Frecuencia de Edad por Género



Principio 6

“Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación”



Satmex es una empresa altamente competitiva en ambos géneros, por lo que en la selección y contratación de personal no influyen sexo, condición económica, capacidades diferentes ni edad, así como tampoco existe discriminación salarial

La plantilla laboral de Satmex cuenta con egresados de diferentes Universidades ó Institutos de Educación y Formación Profesional, asimismo contamos con personal con capacidades diferentes, en puestos de alta responsabilidad

Principio 6

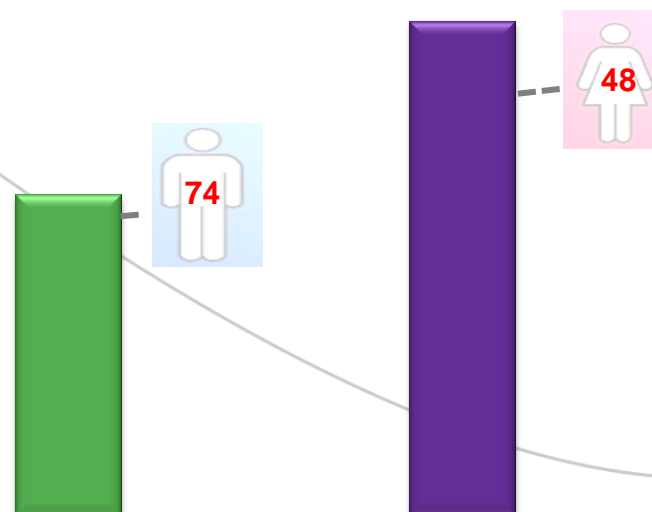
Satmex imparte cursos para todos los niveles de responsabilidad sin importar el género

Cursos impartidos

- El estado óptimo
- Modelo de Competencias
- Taller anticorrupción
- Cuso auditor líder ISO 9001
- Ética y cultura organizacional
- Brigadas

Mujeres	Hombres	Capacitados
48	74	122
29%	44%	73%

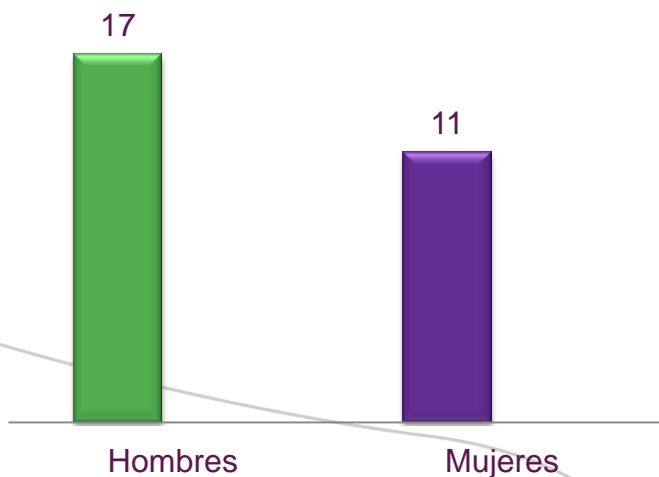
Capacitación por Género



Principio 6

Satmex promueve la participación de los colaboradores en eventos de integración, el cual hace extensivo a sus Subsidiarias, ente ellas; Enlaces Integra, con el objetivo de alcanzar un clima organizacional optimo, motivador y de integración entre todo el personal sin importar género o nivel organizacional

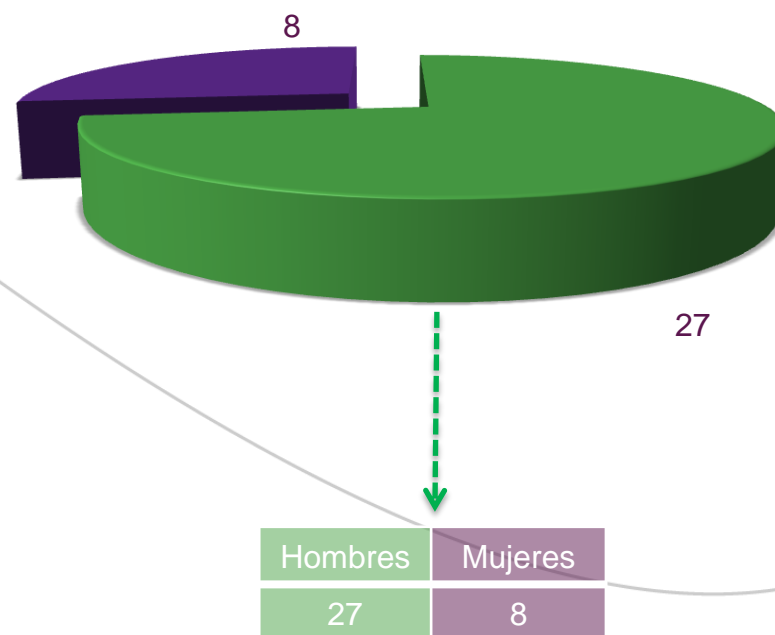
Participantes SATMEX



* Total de la población 28 empleados

Participantes al Curso de Integración (PICASSO)

Participantes Enlaces Integra



* Total de la población 42 empleados

Principio 7

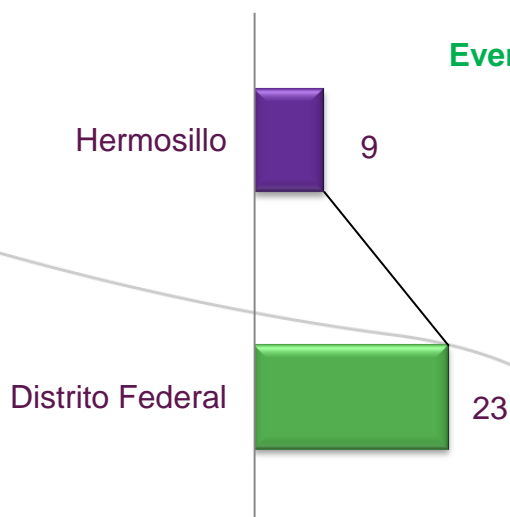
“Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

Principio 8

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

La operación de Satmex no genera daño al medio ambiente, sin embargo se realizan campañas en los lugares de trabajo (Reforma, Iztapalapa y Hermosillo) para la conservación del medio ambiente, involucrando a todos los grupos de interés haciéndolo extensivo a familiares

Evento de Reforestación



Como se puede observar del total de la población solo participó un 19% por lo que se tiene como reto incrementar la participación en este tipo de eventos para 2013

Principio 7

Principio 8

Satmex ha adquirido el compromiso de promover la cultura de protección del medio ambiente. Para ello, se coordina con diversas autoridades tanto Federales como locales, participando en distintos programas como la protección de áreas verdes a fin de mejorar la calidad del aire y contribuir a la reducción de partículas en el medio ambiente



Acciones concretas en Satmex, sus trabajadores y familias:

- Participación en la campaña de Reforestación Nacional organizada por la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR), los días 21 y 22 de julio de 2012.
- Campaña permanente de recolección de pilas.
- Campaña permanente de recolección de cartón y otros, en Hermosillo.
- Separación permanente de basura.
- Uso de productos amigables con el medio ambiente en la limpieza de las instalaciones y baños.
- Reutilización de aguas pluviales y jabonosas.
- Continuamos con la adquisición de focos ahorradores o sensibles al movimiento para el ahorro de energía en las instalaciones, así como el apagado de luz durante el día en oficinas y áreas de trabajo donde prevalece la luz solar
- Uso de archivos electrónicos en vez de impresión de documentos.
- Promoción de las 3Rs (reduce, reutiliza y recicla)

Principio 7

Utilización de aguas pluviales y jabonosas



Principio 8

Campaña Recolección de Pilas



Campaña de Reforestación DF y Hermosillo



Productos utilizados para limpieza, amigables al medio ambiente



Campaña recolección de cartón y otros



Separación de Basura



Principio 9

“Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”



Comunidad de posibilidades

México D.F. a 24 de Febrero de 2012.

Satelites Mexicanos, S.A. de C.V.
 Dr. Dionisio Manuel Tun Molina
 Vicepresidente de Ingeniería y Operación Satelital.

Presente.

Fundación “Dr. José María Álvarez” I.A.P. conoce que las alternativas de cambio en las condiciones de vida de la población es la Educación, es por eso que apoya desde hace 60 años a los niños y jóvenes de escasos recursos en riesgo y situación de calle, donde sus posibilidades no les permiten contar con una educación de calidad.

Por lo anterior otorga los servicios de educación, a través de las escuelas, Primaria “Espíritu de México” y Escuela Secundaria “Sócrates”, ambas apegadas a los programas de la SEP. Internado donde se les otorga cuidado, alimentación, vestido y hospedaje, psicopedagogía, trabajo social y atención médica.

La unión de los servicios permite proporcionar una Educación Integral, enfocando los conocimientos y habilidades de las áreas, en beneficio de los niños y jóvenes para generar procesos formativos educativos que permitan al niño y su familia tener un mejor proyecto de vida, ante sus situaciones de disfuncionalidad familiar.

Para lograr los cambios es necesario contar con lo mínimo indispensable para otorgar cada uno de los servicios, es por ello que **agradecemos infinitamente el donativo en Especie que consta de:**

- Impresora HP Laser Jet 8550GN JKJA034832
- Impresora HP Laser Jet 4050 USBC071726
- Impresora HP Laser Jet 1300 CNCS554717
- Impresora/fax HP Laser Jet3150 USFM016609
- Impresora HP Laser Jet 1100 USLE086888
- Impresora HP Laser Jet 1110 USLD027743
- Impresora HP Laser Jet 1200 BRCS048154
- Impresora HP Laser Jet 1110 USLG025605
- Impresora HP Laser Jet 1100 USLF061804
- Impresora HP Laser Jet 1100 USLD027741
- 3 C4092A negro HP Laser Jet 1100-3200-3220
- 1 C4149A negro HP Laser Jet 8500-8550
- 1 C4150A Cian HP Laser Jet 8500-8550
- 1 C4151A magenta HP Laser Jet 8500-8550
- 2 C9700A Negro HP Laser Jet 1500-2500
- 2 C9701A Cian HP Laser Jet 1500-2500
- 3 C9702A Amarillo HP Laser Jet 1500-2500
- 1 C9703A Magenta HP Laser Jet 1500-2500



Satmex y sus subsidiarias comprometidas con el medio ambiente, busca la forma de reutilizar, donar o destruir, si fuera el caso, los equipos de trabajo una vez que cumplen su ciclo de vida útil para las labores que se requieren a fin de contribuir tanto con el medio ambiente como en la educación y desarrollo de nuevas tecnologías

Principio 10

“Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno”

Correo invitación curso política FCPA

From: [Dela Judith Ladrón De Guevara Luna](#) Sent: martes 13/03/2012 0
 To: Alejandro Peñañel Moreno; Felipe Andres Montañó Vera; David Guzman Jimenez; Luis Jesus Zarate Gonzalez; Dario Rivera Del Rio; Alejandro Nava Raza; Angel Aguilar Hernandez; Rocio Beatriz Alvarez Aguilar; Maria del Carmen Alvarez Munoz; Alfredo Arias Caro Silva; Jazmin Carolina Balderas Becerra; Alejandro Balderas Torres; Clemente Cabello (AlteraTV US); Alejandro Camberos Chacon; Miguel Cruz; Manuel Diaz Esteban; Marisela Evangelista Cortes; Miguel Flores Cruz; Carlos Flores Lara; Hector Fortis Sanchez; Maria de los Angeles Gallego Ruvalcaba; Alejandra Itzel Garcia Sotelo; Veronica Gutierrez Zamora Garcia; Jose Luis Hernandez Rodriguez; Priscilla Kanafany Alanis; Cesar Lopez Juarez; Rene Moran Salazar; Jonathan Mota Garcia; Adrian Perez Zuñiga; Hayde Berenice Reséndiz Lira; Araceli Rodriguez Rocha; Gonzalo Sainz Gout; Iris Sanchez Gutierrez Gomez; Gabriela Sandoval; Adela Serina; Leticia Soto Wallis; Dionisio Manuel Tun Molina; Patricio Northland; Javier Recio;
 Cc:
 Subject: POLITICA FCPA

Buena tarde:

Por instrucciones de la Lic. Verónica Gutiérrez Zamora, me es grato informarles que el jueves 29 de Marzo se impartirá la capacitación de la Política FCPA en dos horarios que próximamente haremos de su conocimiento, así como el lugar donde se llevarán a cabo estas reuniones, por lo que solicitamos tomarlo en cuenta en sus agendas ya que se requiere la participación de todos para tal fin.

Agradecemos de antemano su atención.

Saludos cordiales.

Satmex ha implementado en su Código de Ética, principios básicos a fin de eliminar la corrupción, evitando así la mala reputación y el incumplimiento de leyes aplicables a fin de alcanzar un gran desarrollo social, económico y justo

Entre los documentos que norman la conducta en Satmex y sus subsidiarias tendientes a la eliminación de la corrupción, incididas la extorsión y el soborno están:

- ❖ Código de Ética
- ❖ Impartición de cursos “Fundamentos de fraude”, anuales.
- ❖ Procedimientos de la Operación de la línea ética
- ❖ Política Anticorrupción
- ❖ Políticas y Procedimientos de hechos denunciados
- ❖ Política de Evaluación de Proveedores
- ❖ Políticas de Pagos
- ❖ Revisión vía anual de todas las políticas y procedimientos internos.

Cabe mencionar que se cuenta con un Comité Interno de Ética cuya función es vigilar el cumplimiento de las normas aplicables

Principio 10

A lo largo de año, se han implementado cursos para los colaboradores de Satmex y sus subsidiaras como parte del compromiso Anticorrupción de SATMEX, los cuales tienen como propósito dar a conocer el alcance del Código de Ética y la aplicación de las políticas internas tales como la FCPA

Correo de Invitación a Curso de Ética

From: Marisela Evangelista Cortes
 To:
 Cc:
 Subject: CODIGO DE ETICA SATMEX

Message | Código de Ética 2012.pdf (173 KB)

Estimados compañeros:

En Satmex estamos convencidos de actuar bajo los principios de nuestro Código de ética, que son las normas que permiten que nuestra Compañía realice operaciones apropiadas y correctas. El conocerlo, aplicarlo y vivir conforme a las bases de nuestro Código, nos permite continuar con un negocio íntegro que se refleje al interior y exterior de SATMEX.

Cada uno de nosotros debe estar alineado a una cultura ética, por ello debe actualizarse, conocerla y actuarla día a día. Es importante que cualquier duda o denuncia debe canalizarse adecuadamente a la línea de denuncia que la Compañía ha implementado con este fin. Adjunto les enviamos la versión actualizada 2012 para su conocimiento.

Les invito a conocer y participar en los cursos mandatorios que se llevarán a cabo en nuestras instalaciones, con la finalidad de actualizar y tener presente el Contenido del Código de Ética SATMEX.

Para el personal de Reforma se llevarán a cabo los días 5 y 6 de junio en tres horarios: 10:00, 12:00 y 16:00 hrs en la Sala de consejo

Para el personal de Iztapalapa se llevará a cabo el día 7 de junio en tres horarios: 10:00, 12:00 y 16:00 hrs en la Satmex 6

Para Hermosillo será por Videoconferencia transmitiéndose el día 7 de junio a las 12:00 hrs.

Agradeceré confirmar fecha y horario de asistencia, considerando que esta plática es obligatoria.

Saludos!



Gracias!