

# Ett hållbart Kalmar

Communication on Progress Report  
Global Compact 2011-2012





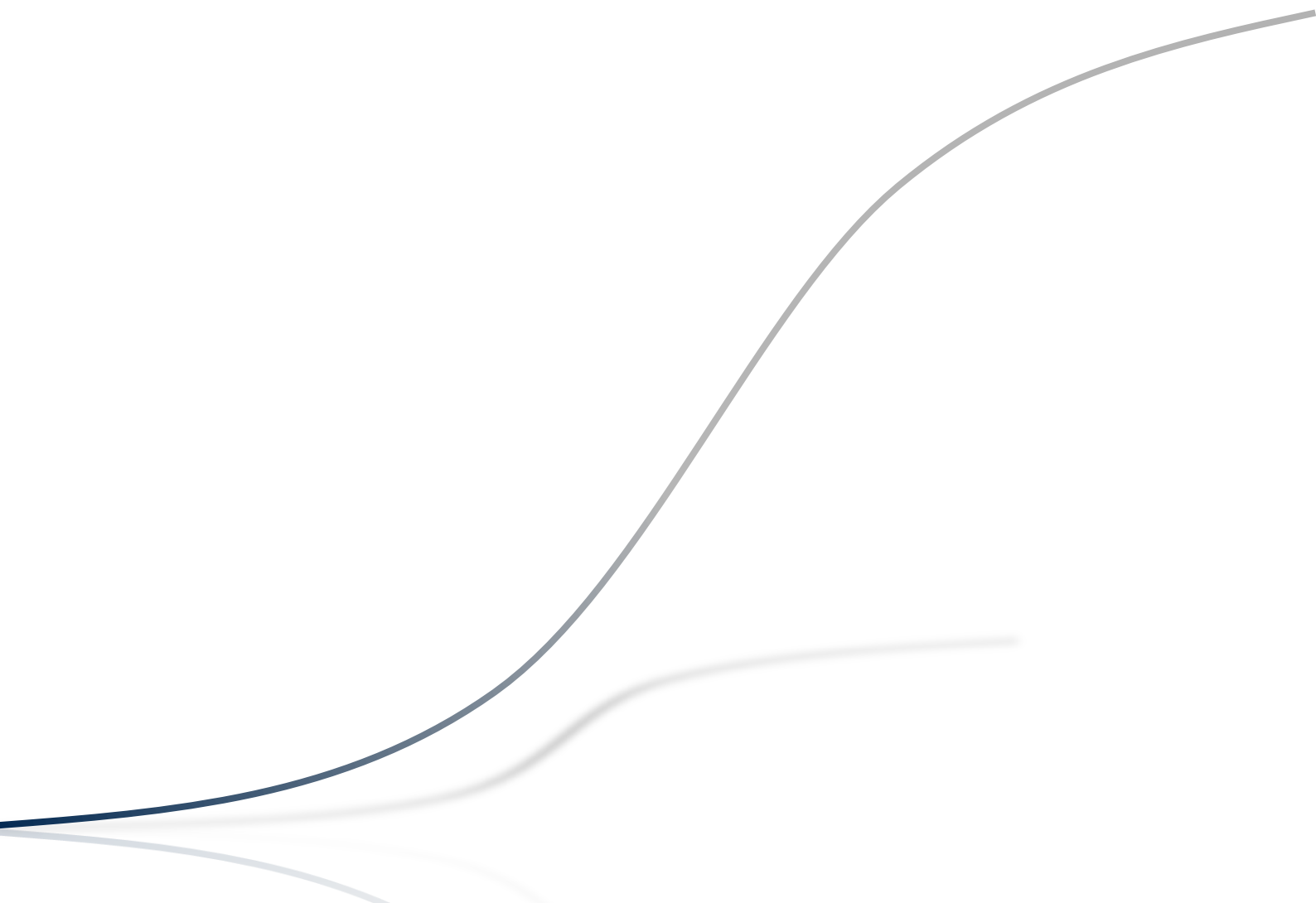
### ***Kalmar kommuns vision***

*Vår strävan är visionen om ett samhälle som präglas av demokrati, solidaritet och rättvisa villkor. Det är en vision som grundar sig på miljötanke, jämställdhet och stark framtidsoptimism. Vi vill ha ett växande, integrerat och framgångsrikt Kalmar som är socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbart.*



# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Mäniskorättsliga principer .....	0
Jämställdhet .....	1
Jämställd verksamhet .....	1
Jämställd kommun .....	2
Integration .....	3
Barn och unga .....	4
Demokrati .....	6
Välfärdsbokslut .....	7
Etisk upphandling .....	8
Fairtrade City Kalmar .....	9
Arbetsprinciper .....	11
Arbetsplatsen .....	11
Miljöprinciper .....	15
Snyggt och tryggt .....	15
Hållbara transporter .....	16
Kalmar Cykelstad .....	17
Tjänstefordon .....	18
Hållbar transportregion .....	19
Samlastningscentral .....	19
Energianvändning och energiproduktion .....	20
Energieffektivisering .....	20
Ljusstaden .....	20
Biogas .....	21
Ekologisk och närproducerad mat .....	22
Kustmiljö .....	22
Antikorruptionsprinciper .....	25





# Avsiktsförklaring

I am pleased to reconfirm that the City of Kalmar supports the ten principles of the Global Compact in respect to human rights, labour rights, corruption and the protection of the environment. With this communication, we express our intent to support and advance those principles within our sphere of influence and to, where applicable, translate them into actions through membership of the Global Compact Cities Programme.

Sincerely yours,

*Mr. Johan Persson*

Mayor

Jag har nöjet att åter bekräfta att Kalmar kommun stöder de tio principerna i Global Compact i förhållande till mänskliga rättigheter, arbetsrätt, korruption och skyddet av miljön. Med detta meddelande uttrycker vi vår avsikt att stödja och främja dessa principer inom vår intressesfär och, i förekommande fall, översätta dem till åtgärder genom medlemskap i Global Compact Cities programmet.

Med vänlig hälsning,

*Johan Persson*

Kommunstyrelsens ordförande





# Förord

Kalmar kommun tog steget att ansluta sig till Global Compact år 2007 och är fortfarande den enda svenska kommunen som deltar i Global Compacts Cities programme.

Under 2012 genomförde Kalmar kommun en övergripande CSR-inventering av sin verksamhet. En genomgång av verksamhetsledningssystemets dokument gjordes med utgångspunkt från CSR (Corporate Social Responsibility). Genom inventeringen klarnade en bild av hur långt Kalmar kommun kommit i arbetet med CSR-frågorna samt sina åtagande i Global Compact. Slutsatsen blev att Kalmar kommun har ett omfattande CSR-arbete på plats redan idag, men att detta arbete inte tidigare talats om ur ett CSR-perspektiv eller med CSR-vokabulär. Genom denna inventering blev det framförallt tydligt hur långt Kalmar kommun kommit med arbetsrättsliga frågor och med miljöfrågor.

Detta är Kalmar kommuns första Communication on Progress-rapport. Den syftar inte till att ge någon uttömmande kartläggning av vad som åstadkommit i Kalmar sedan kommunen anslöt sig till Global Compact, utan vill istället ge en bild av Kalmar kommuns övergripande CSR-arbete genom att lyfta fram några områden och exempel där Global Compacts värdegrund genomsyrar verksamheten.

För att mäta förändringar i kommunen använder Kalmar kommun sig idag bland annat av SKL:s öppna jämförelser och verktyget hypergene.

Kalmar kommun är ISO-certifierade enligt:

ISO 9001  
ISO 9004  
ISO 14001  
ISO 14004  
ISO 18001  
ISO 18002  
ISO 19011

Kommunen strävar även efter att arbeta i enlighet med ISO 26000



# De tio principerna i FN:s Global Compact

## Mänskliga rättigheter

Princip 1 - Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

Princip 2 - försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

## Arbetsvillkor

Princip 3 - Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

Princip 4 - avskaffande av alla former av tvångsarbete;

Princip 5 - faktiskt avskaffande av barnarbete; och

Princip 6 - avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

## Miljö

Princip 7 - Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

Princip 8 - ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

Princip 9 - uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

## Korruption

Princip 10 - Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.





# Mäniskorättsliga principer

Som kommun har Kalmar en alldeles särskild möjlighet att påverka samhällsutvecklingen i förhållande till mänskliga rättigheter. Det handlar både om hur kommunen väljer att agera i den egna verksamheten, men också i arbetet gentemot den enskilde invånaren.

## Jämställdhet

### Jämställd verksamhet

För att kvinnor och män ska beredas samma möjligheter förutsätter det ett aktivt arbete från kommunens sida direkt i den egna verksamheten vid t.ex. lönesättning, rekrytering och resursfördelning. Jämn könsfördelning på chefsbefattningar och i övriga personalgrupper är också en central fråga, liksom frågan om att ingen ska utsättas för sexuella trakasserier.

Jämställdhetsintegrering eller jämtegrering är en strategi för att åstadkomma ett jämställt och långsiktigt, hållbart samhälle. Kalmar kommun har infört jämställdhetsintegrering som strategi i alla sina verksamheter, enligt ett beslut i kommunfullmäktige 2003. Ett genusperspektiv ska ligga till grund för utformning av beslut, planering, genomförande, uppföljning och utveckling av verksamheterna - jämställdhet ska bli effekten av arbetet. Arbetet har delvis skett i samarbete med SKLs jämställdhetsprojekt och har bland annat mynnat ut i skapandet av en strategi för jämställdhetsintegrering. I samband med rekrytering finns även stöddokument med tips för objektiv rekrytering, introduktion för nyanställda där kommunens arbete för jämställdhet presenteras samt ett personalprogram med kommunens grundprinciper om jämställdhet.

Under 2011-2014 ska vi särskilt inrikta resurser på att säkra hållbarheten i den satsning som genomfördes 2008-2010 bland annat genom jämställdhetsintegrering av budgeten, att fortsätta med metodutveckling, samt utveckla beslutsstöd och uppföljningssystem. Arbetet med en jämställdhetsintegrerad budget har påbörjats genom att tre förvaltningar valts ut för att testköra de framtagna metoderna. Det handlar till en början om att bland annat granska resursfördelningen ur ett jämställdhetsperspektiv, samt att utbilda berörd personal.

Ett konkret exempel på vilket sätt ett genusperspektiv kan påverka kommunens styrdokument är uppdateringen av dokumentet *”Riktlinjer för besök inom hälso- och sjukvården”*. Tidigare har endast den gravida kvinnan haft rätt att genomföra två läkarbesök på arbetstid med bibehållen lön. Då skrivningen inte upplevdes uppfylla kommuns krav på jämställdhet genomfördes under 2012 en revidering av texten i styrdokumentet till att omfatta barnets båda föräldrar för att ge dem jämställda rättigheter, oavsett kön eller sexuell läggning.



Foto: Jan Magnusson

## Jämställd kommun

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och forma villkoren för beslutsfattandet. Att få service, omsorg och tillgång till fritidsaktiviteter på lika villkor oavsett kön ska vara en självklar rättighet i Kalmar kommun. Detta innebär att kommunens verksamhet varje dag, på alla nivåer och inom alla områden, ska vara jämställdhetsäkrad. Ett arbete pågår nu med att ta fram könsuppdelade indikatorer för att kunna ge tillförlitliga mätningar.

Kalmar kommuns jämställdhetsprogram vänder sig till och angår alla medborgare. Jämställdhet ska förverkligas inte bara inom kommunen som arbetsplats utan också i övriga delar av kommunen. Det kan handla om inflytande, den ekonomiska situationen, att ha lika förutsättningar vad gäller arbete och utbildning, lika ansvar för barn och hem. Det nationella målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Ett exempel på Kalmar kommuns arbete för en jämställd kommun kan vi se i dokumentet *"Handlingsplan för att förebygga våld mot kvinnor i nära relationer"*. Där understryks vikten av jämställdhet för barnens trygghet: "Att arbeta förebyggande för kvinnofrid handlar till stor del om att ge barn och unga förutsättningar att bygga upp såväl självrespekt som respekt för andra. Det gäller att fördjupa skolans jämställdhetsarbete och att påverka attityder och värderingar som grund för jämställdhet i relationer. Såväl flickor som pojkar måste få lära sig att uttrycka känslor och värna om sin integritet. I skolan måste man ifrågasätta snäva föreställningar om vad som är kvinnligt och vad som är manligt."

Sedan 2004 delas Kalmar kommuns jämställdhetspris ut årligen. Priset är tänkt att stimulera utvecklingen av metoder och arbetssätt som förstärker jämställdheten på olika arenor inom samhällslivet. Priset kan erhållas av föreningar, organisationer,

företag eller enskilda personer vars insatser har eller har haft specifik betydelse för jämställdheten. År 2012 tilldelades priset Byteatern för sitt jämställdhetsarbete inom såväl personalfrågor som inom det kulturella uppdraget.

Ett internt jämställdhetspris delas årligen ut även bland kommunens anställda för att uppmuntra och stimulera till ett fortsatt arbete med jämställdhetsfrågor i kommunens verksamhet.

## Integration

Möten mellan människor skapar grunden för utveckling och lärande, grunden för nya idéer och perspektiv. På så sätt kan ett mångkulturellt samhälle ses som en förutsättning för social och ekonomisk tillväxt. Det är Kalmar kommuns uppgift att arbeta för att människor med varierande social och kulturell bakgrund ska kunna leva och arbeta tillsammans. En grundförutsättning för detta är att segregation, diskriminering, främlingsfientlighet och rasism förebyggs och motarbetas i alla samhällets delar.

Två centrala dokument för att adressera dessa frågor är: *"Handlingsplan vid grova hatbrott på grund av rasism, främlingsfientlighet och homofobi"* som utgör grunden för hur centrala begrepp och arbetssätt ska definieras i verksamheten, samt *"Handlingsplan för att främja etnisk mångfald"* som adresserar aktiva åtgärder och ansvar kring frågor som rör arbetsförhållanden, rekrytering och trakasserier.

Det integrationspolitiska arbetet ska särskilt inriktas på att så snabbt som möjligt ge förutsättningar för individens egen försörjning och delaktighet i samhället. Vi ska även ta tillvara den kompetens och erfarenheter som våra nya invånare har med sig. Vi ska i alla samhällets delar förebygga och motverka segregation, diskriminering, främlingsfientlighet och rasism.

För att nå målet att minska arbetslösheten bland utrikes födda i Kalmar har kommunen bland annat arbetat med att ta fram 150 praktikplatser för de som studerar svenska för invandrare under 2012. Målet uppnåddes då 151 praktikplatser kunde erbjudas inom kommunkoncernen. Tanken är att språkträningen och möjligheten att skapa sig ett nätverk med kontakter ska ge ökade chanser på arbetsmarknaden. Nyttjandegraden har styrts av SFI-utbildningens efterfrågan.

Sedan 2009 är Kalmar kommun även medlem i ECCAR (Europeiska koalitionen av städer mot rasism). Samarbetet bygger bland annat på en antagen 10-punktsplan. Det är tio åtaganden som omfattar utbildning, bostäder och sysselsättning, samt kultur och idrott.

## Barn och unga

Barn och ungdomar är kommunens framtid. Därför ska förskolor och skolor som drivs av Kalmar kommun hålla en erkänt hög kvalitet med hög måluppfyllelse och skapa en god grund för barns och ungdomars fortsatta aktiva liv i alla bemärkelser. Unga människor ska se en framtid med så goda möjligheter till utbildning, arbete och bostad att man väljer att bo kvar i kommunen.

Barnfattigdomen ska med alla tillgängliga medel bekämpas. Inget barn i Kalmar ska behöva vara utanför gemenskap och aktiviteter på grund av dålig ekonomi i hemmiljön. Barnkonventionen ska genomsyra allt beslutsfattande. Därför är det av stor vikt att kommunens personal besitter goda kunskaper om barnkonventionen och dess innehåll. Som en del i detta finns internutbildningen ”FN:s Barnkonvention och barnperspektivet i Kalmar kommun” som riktar sig till alla medarbetare och förtroendevalda inom kommunen. I förlängningen är tanken att berörda nämnder och styrelser sätta upp mål utifrån Barnkonventionens perspektiv.

Som ett led i att minska barnfattigdomen har flera insatser genomförts av bland annat kultur- och fritidsförvaltningen. Åtgärder har genomförts för att all verksamhet på fritidsgårdarna ska vara gratis. Finansiering sker nu genom att man tillsammans arbetar ihop medel. Fritidsgårdarna har även under fyra veckor under sommarlovet möjliggjort för barn att få fritt tillträde till simhallen. Kulturskolan fokuserar insatser på att särskilt vända sig till underrepresenterade områden och biblioteken riktar speciellt insatser för att locka tonåringar och småbarnsföräldrar till läsande. Bibliotekssatsningarna är en del av projektet estetiska lärprocesser som delvis finansieras av EU-projektet Creat Learn.



Foto: Jan Magnusson





Foto: Jan Magnusson

Uppdraget om att skapa ett så kallat barnahus väcktes 2006 inför valet 2010. Barnahuset är ett sätt för närliggande kommuner, polismyndigheten, åklagarmyndigheten och landstinget att samverka i arbetet där barn fallit offer för brottslighet. Kalmar kommun agerar samordnare för projektet. Tanken med barnahuset är att barn och ungdomar som exempelvis utsatts för övergrepp ska slippa slussas runt bland olika instanser och där behöva besvara samma frågor flera gånger. Istället slussas till en instans och där de möts av företrädare för de olika aktörerna med specialkompetens riktad mot barn i en barnanpassad miljö. Av olika anledningar har arbetet dragit ut på tiden, men starten för verksamheten i Barnahuset är nu beräknad till maj månad 2013.

Barnkonventionens tolfte artikel fastslår att barn särskilt ska beredas möjligheten att höras då barn som är i stånd att bilda egna åsikter också har fri rätt att yttra sig i frågor som berör dem och att dessa yttranden ska tillmätas betydelse i förhållande till barnets ålder och mognad. Ett sätt att förverkliga detta på och lyfta upp barn och ungas frågor på den politiska dagordningen är att använda Barnpaneler. I Kalmar kommun använder vi Barnpaneler för att diskutera förbättringar på skolor, för att få in åsikter kring kollektivtrafiken och för att förbättra grönområden och göra dem mer barnvänliga, för att nämna några exempel. Panelen blir ett forum där barn, beslutsfattare och tjänstemän, eller andra vuxna kan mötas på lika villkor. I en barnpanel är tanken att både barnen och de vuxna ska kunna ställa frågor till varandra för att på så sätt skapa ett forum för dialog.

Barn och ungas behov och intressen är av vikt vid såväl samhälls- som trafikplanering. Samhällsbyggnadsnämnden har uttryckt en önskan om att öka ungdomars delaktighet i sitt arbete och förberedelser för att förverkliga detta är under beredning.

Ett annat sätt att investera i kommunens framtid är genom projektet Närbkontakt. Projektet Närbkontakt ska främja arbetet med entreprenörskap i skolan och inbjuder till samverkan med näringslivets aktörer för att inspirera till mer kunskap och förståelse och stimulera till framtida företagande. Exempel på aktiviteter kan vara yrkesinformation, studiebesök, fadderklasser, mottagande av praktikelever och så kallade ”skarpa” projekt.

## Demokrati

I Kalmar kommun ska varje kommuninvånare ha god insyn i beslutsfattandet och känna att de har möjlighet att påverka sin vardag. Det finns en rad olika sätt som man kan göra detta på. Kalmar kommun använder sig idag bland annat av ungdomsråd, pensionärsråd och tillgänglighetsråd och andra liknande forum där föreningar och kommuninvånare kan göra sin röst hörd. Ett annat sätt för kommuninvånarna att framföra sina synpunkter är genom kommunens hemsida som är försedd med en tycktill-funktion eller genom kommunens flöden i sociala medier så som facebook och twitter. Dessa kanaler används även för att sprida information till allmänheten och är bland annat tillgänglig för de yngre kommuninvånarna. Arbetet fortsätter kontinuerligt med de utvecklingsdialoger som anses framgångsrika.

Stort fokus har legat på demokratiutveckling i norra centralorten. Den kommunala demokratigruppen presenterade år 2010 en rapport med konkreta förslag på hur ett vidgat demokratiarbete skulle kunna se ut. Gruppens rapport är en grund för det fortsatta arbetet för en aktiv och kraftfull samverkan mellan berörda parter med ett tydligt medborgarperspektiv.

Ett exempel på hur Kalmar kommun arbetar med demokratifrågor och delaktighet i norra centralorten är skapandet av Medborgarkontoret. Medborgarkontoret startade som ett projekt år 2007 och var tänkt att bli en central punkt för samhällsvägledning och samhällsinformation som skulle förstärka den lokala demokratin. I tjänsten ingick även uppsökande verksamhet för att förbättra och underlätta kontakten med medborgarna. Vid projektutvärderingen 2009 upplevdes projektet framgångsrikt. Kontorets språkkompetens underströks som en nyckel till framgången: ”Medborgarkontoret behövs i området – främst för den delen av befolkningen (drygt 40 %) med ursprung i andra länder som inte kan svenska språket så bra och som inte har lärt sig det svenska systemet, t.ex. demokratiska rättigheter och skyldigheter.”



Foto: Jan Magnusson

Fem år senare finns kontoret fortfarande kvar och spelar en central roll i den lokala demokratiutvecklingen genom att bidra till ett mer gränsöverskridande arbete inom kommunen som stimulerar till samverkan och utveckling. Här möter kommuninvånarna företrädare för kommunen, myndigheter, organisationer och föreningar. Kontoret erbjuder kommunal service och andra typer av aktiviteter som syftar till att utveckla området.

## Välfärdsbokslut

Under 2002 gav kommunfullmäktige för första gång kommunen i uppdrag att ta fram ett välfärdsbokslut. Sedan dess har tre bokslut presenterats och ett mål om ett bokslut per mandatperiod har fastställts. Ett nytt välfärdsbokslut väntas komma under 2013.

Ett välfärdsbokslut beskriver medborgarnas välfärd och hälsa utifrån det övergripande nationella folkhälsomålet samt de bestämningfaktorer och indikatorer som har störst betydelse för välfärd och folkhälsa och samtidigt är relevanta ur ett lokalt perspektiv. Bokslutet är tänkt att bidra med en återkommande analys av förändringar, trender och hotbilder av folkhälso- och välfärdsutvecklingen i kommunen och därmed ge värdefull information om vilka områden och åtgärder som ska prioriteras för att skapa incitament för en rättvis resursfördelning för att alla boende i Kalmar kommun ska kunna uppnå god hälsa och livskvalitet.

Ett exempelområde där Kalmar kommun dragit nytta av informationen från välfärdsbokslutet är i arbetet med tillgänglighet. Genom sitt handikappolitiska program har Kalmar kommun de senaste åren arbetat intensivt med att rätta till alla enkelt avhjälpa hinder i kommunägda lokaler och allmänna miljöer så att ingen ska hindras att delta i aktiviteter på grund av bristande tillgänglighet. Det har rent praktiskt bland annat handlat om att förse trappor och andra utstickande föremål med prickar för att underlätta för personer med nedsatt syn, att installera teleslingor för att underlätta för personer med nedsatt hörsel, att anpassa entréer med ramper eller elektriska dörröppnare för dem som är rullstolsburna, men även att se till att de nya byggnader som byggs på uppdrag av Kalmar kommun optimeras utifrån den funktionshindrades perspektiv. Arbetet uppmärksammades bland annat under 2011 då Kalmar kommun placerades på tredje plats i Humanas tillgänglighetsbarometer.



Foto: Jan Magnusson

## Etisk upphandling

En av de tydligaste implementeringarna av anslutningen till Global Compact för Kalmar kommun är skapandet av en uppförandekod och upphandlingspolicy för alla inköp i kommunen. Styrdokumenten trycker starkt på de miljömässiga, etiska och sociala frågorna. Upphandlingspolicyen uttrycker bland annat att det etiska sortimentet kontinuerligt ska utökas. Vid upphandling av livsmedel ska allt kaffe och te vara etiskt och ekologiskt odlat, exempelvis Fairtrade.

- 44 miljoner kronor livsmedel under 2012 varav
- 20,5 ton etiskt certifierat **kaffe** för 1.8 miljoner kronor.
- 35 kg etiskt certifierat **te** för 10.000 kronor.
- 21 ton **bananer** för 420.000 kronor.

*OBS! Bananerna är enbart ekologiska. I det nya avtalet som börjar gälla 1 april 2013 ska bananerna vara både ekologiska och etiskt certifierade.*

Uppförandekoden trycker på att de varor som levereras till Kalmar kommun ska vara tillverkade i enlighet med nationell lagstiftning i tillverkningslandet samt internationell lagstiftning för områden som:

- Mänskliga rättigheter – med utgångspunkt i ILO:s åtta kärnkonventioner
- Rättigheter i arbetslivet – bland annat med fokus på kvinnors rättigheter
- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen – med fokus på information till de anställda om hälsorisker och skyddsutrustning
- Minimering av miljöpåverkan – med fokus på resursförbrukning, avfall och utsläpp samt kemikaliehantering.
- Etiska och moraliska affärsregler – med fokus på korruption, bestickning, bedrägeri eller utpressning.



Foto: Ingela Carlson

För att följa upp dessa krav genomförs kontinuerligt två typer av uppföljning. Ett enkelt formulär, som utgår från CSR-kompassen, skickas till ett utvalt antal leverantörer varje år. Dessa leverantörer deltar sedan på en endagsworkshop där de får möta företrädare för kommunen och skapar på så sätt ett forum för dialog kring dessa

frågor. Revision genomförs även ute hos våra leverantörer genom ett samarbete som drivs av SKL Kommentus där 53 kommuner idag gått samman för att finansiera revisioner på plats i produktionen. Dessa revisioner är ofta för kostnadskrävande för att en enskild kommun att hantera på en systematisk basis då fokus ligger på produktion i riskländer så som Kina, Malaysia, Indien och Bangladesh och så vidare. Genom samarbetet skapas helt andra möjligheter att revidera gemensamma leverantörer samt utveckla arbetet med att ställa sociala och etiska krav på leverantörerna.

Hittills har revisioner av fyra företag skett vid totalt fem olika fabriker eller kontor. Vid två tillfällen har återrevision krävts för att rätta till avvikelser som ansetts allvarliga. Inga allvarligare avvikelser har återfunnits vid dessa tillfällen. Antalet revisioner som sker via samarbetet väntas öka i takt med att fler kommuner ansluter sig.



Foto: Ingela Carlson

## Fairtrade City Kalmar

Kalmar arbetar även med frågor om etisk handel genom att vara en diplomerad Fairtrade City. Som en del i detta arbete delas årligen en Fairtrade-cityutmärkelse ut. År 2012 delades utmärkelsen ut under fokusveckorna för Fairtrade i oktober och gick till Världsbutiken i Kalmar med motiveringen:

*"Med ideella krafters hjälp jobbar Föreningen Världsbutiken i Kalmar mycket energiskt med både informationsspridning och opinionsbildning för en ökad medvetenhet om rättvis handel och en rättvisare global handel. Detta också i samarbete med andra organisationer. Föreningen har också hela tiden visat mycket stort engagemang i det lokala arbetet för Fairtrade City Kalmar, inte minst via sin Världsbutik.*

*Tack för bra insatser för en rättvisare värld!"*



# Arbetsprinciper

Som arbetsgivare i offentlig sektor är arbetsrättsliga principer en mycket central fråga, inte minst för att garantera kvaliteten i den egna verksamheten.

## Arbetsplatsen

Kalmar Kommun har som kommunens största arbetsgivare ett övergripande mål att stå för kvalitet i verksamheten och vara en attraktiv arbetsgivare. Kommunen erbjuder en mångfald av yrkesområden och en mängd viktiga jobb som direkt påverkar våra kommuninvånare. Därför ska Kalmar kommun vara en av de mest attraktiva, utvecklande och effektiva arbetsplatserna. Alla arbetsplatser ska karaktäriseras av jämställdhet, medbestämmande, samverkan, flexibilitet, utveckling och frihet. De som arbetar för Kalmar kommun ska ha de bästa förutsättningarna för att trivas och lyckas med sitt jobb.

Arbetet utgår från Kalmar kommuns egen värdegrund. Värdegrunden är indelad i tre delar, en kvalitetspolicy, en miljöpolicy och en arbetsmiljöpolicy. Kvalitetspolicyn lyder:

*Kvalitetspolicy - Vi möter dig med respekt och engagemang.  
Vi finns här för dig.*

Det finns många sätt att mäta kvaliteten i verksamheten. En viktig förutsättning för god kvalitet är att arbeta efter en tydlig arbetsmetod och ett tydligt arbetssätt. Kalmar kommun har sedan länge ett implementerat verksamhetsledningssystem för att på ett tydligt sätt binda samman arbetet i de olika förvaltningarna. Idag är Kalmar kommun ISO-certifierade både vad gäller kvalitet, miljö och arbetsmiljö och var även den första kommunen i Sverige att ISO-certifiera hela verksamheten efter ISO 9001 och 14001.

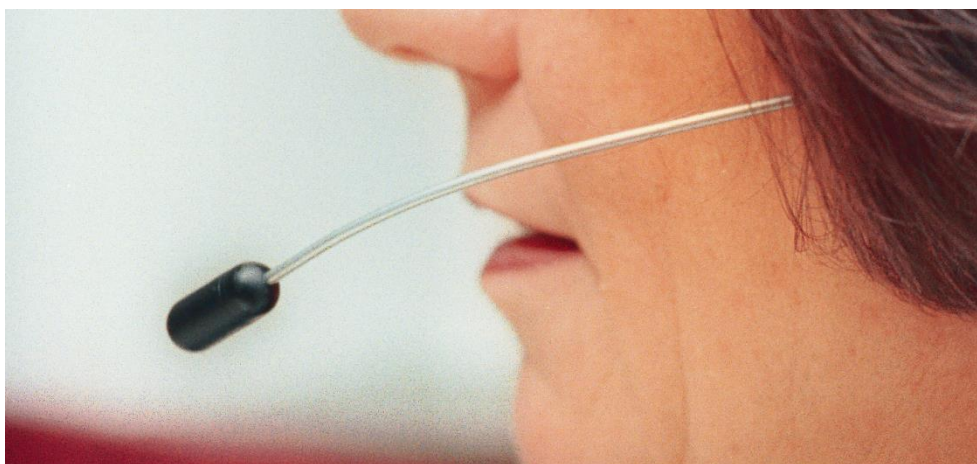


Foto: Kristina Wirén

För att förbättra kvaliteten i tillgängligheten för våra kommuninvånare sattes under 2012 arbetet med kommunens nya kontaktcenter. På kontaktcentret ska kommuninvånarna kunna få hjälp med sina ärenden direkt istället för att slussas runt i jakten på rätt handläggare eller mötas av olika frånvaromeddelanden. Kontaktcentret

ska inledningsvis kunna besvara de vanligaste frågorna för varje förvaltning och förväntas ge resultat som förbättrat bemötande, bättre service, samt minskad belastning på de förvaltningar som hanterar många inkommande samtal från allmänheten, men framför allt ge mer kvalificerad hjälp i ett tidigare skede till dem som vänder sig till kommunen i olika ärenden. Kontaktcentret togs i bruk och invigdes i början på 2013.

För att arbeta med arbetsrelaterade frågor har Kalmar kommun ett omfattande ramverk med styrdokument. Arbetet utgår från de tre huvuddokument, *Arbetsmiljöpolicy* som en del av kommunens värdegrund, *jämställdhetspolicy*, samt det *Personalpolitiska programmet*. Därutöver följer en rad dokument som reglerar rekrytering, avslutande av tjänst, lönesättning och ersättningar, arbetstid, arbetsmiljö, hälsa, säkerhet, pension, disciplinära ärenden, samt kompetensutveckling.

I Kalmar kommun eftersträvar vi en god arbetsmiljö. Med god arbetsmiljö menar vi en miljö där olycksfall, ohälsa och arbetssjukdomar motverkas, där en helhetssyn på arbetsmiljön råder och där den anställda har möjlighet att påverka arbetssituationen och arbetets innehåll. Detta uttrycks bland annat i Kalmar kommuns arbetsmiljöpolicy:

***Arbetsmiljöpolicy*** - ”Vi eftersträvar en trygg arbetsmiljö där människor trivs, utvecklas och känner sig delaktiga”

När Kalmar kommun rekryterar personal, görs detta med stor omsorg med utgångspunkt från självklara faktorer såsom kompetens, jämn könsfördelning och personliga egenskaper. Personalen på arbetsplatsen ska spegla befolkningen i vår kommun. I Kalmar kommun ser vi positivt på internrekrytering för att erbjuda redan anställda utvecklingsmöjligheter. Ingen arbetssökande får diskrimineras och därför använder vi ett digitalt system för att alla sökande ska bedömas på ett likvärdigt och rättvist sätt utifrån den sökandes kompetens.

Lönediskriminering på grund av anställningsform, tjänstgöringsgrad, kön, ålder eller etnisk bakgrund får inte förekomma i Kalmar kommun. Kommunen genomför regelbundet lönekartläggning för att förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete. Efter varje löneöversyn görs en löneanalys över alla yrkeskategorier där jämförelser med riket sker för att kunna beräkna framtida löneökningsbehov.

I Kalmar kommun ställer vi höga krav på våra chefer och har därför skapat ett flertal olika utvecklingsprogram, vilka bl.a. omfattar ledarskap, grupputveckling, arbetsmiljö och arbetsrätt. Som nyanställd chef finns det en särskild introduktionsutbildning som avslutas med att ett ”Chefskört” utfärdas.

Hög kompetens ska värdesättas hos alla kommunens anställda och därför eftersträvar vi fortlöpande kompetensutveckling av hög kvalitet för att alla ska kunna följa utvecklingen inom just sitt yrkesområde. Detta innebär en effektivare och mer flexibel arbetsplats. Kalmar kommun erbjuder kontinuerligt kvalificerade internutbildningar



inom både specifika kompetensområden och allmänna områden såsom data, arbetsmiljö, kvalitet och miljö. Som arbetsgivare är det viktigt att kunna erbjuda lokaler och arbetshjälpmedel som är anpassade för verksamheten och den anställde. Olyckor och tillbud förebyggs bland annat genom regelbundna riskanalyser och skyddsronder på varje arbetsplats. Om en olycka eller ett tillbud ändå skulle ske på en av Kalmar kommuns arbetsplatser så ska detta genast utredas.



Foto: Jan Magnusson

För att skapa en god upplevd arbetsmiljö krävs det att anställda upplever sig vara delaktiga i beslut som fattas på arbetsplatsen. Samverkan mellan fackförbund och arbetsgivare värderas därför högt. Det finns idag minst en samverkansgrupp på varje förvaltning, som består av arbetsgivar- och fackrepresentanter. Här tas alla större frågor upp som berör arbetsplatsen. Omstruktureringar eller nyanställningar är exempel på frågor som måste tas upp i samverkansgruppen. Gruppen samråder om och bereder även jämställdhetsfrågor där de bland annat tar fram förslag till aktiva åtgärder för att främja jämställdhet och likabehandling.

Kalmar kommuns arbetsplatser ska kännetecknas av en jämlik syn på de anställda. Alla anställda har samma värde, rättigheter och skyldigheter. För oss är mångfald en viktig tillgång som vi menar ökar servicen och kvaliteten gentemot våra kunder, brukare och kommuninvånare. Med mångfald menar vi i Kalmar kommun en blandning av olikheter som kön, ålder, utbildning, intressen, erfarenheter, religion och etniskt ursprung. Mångfald innefattar alla egenskaper som inverkar på förmågan att samarbeta, kommunicera och lösa problem.

Genom att utnyttja kunskaperna och resurserna hos de anställda rätt tror vi att Kalmar kommun blir effektivare som organisation. Att främja mångfalden är en del i utvecklingen av vår kommunala verksamhet. Jämställdhet mellan könen är en självklar princip och en jämn könsfördelning påverkar arbetsplatsen positivt på flera sätt. Kvinnors och mäns erfarenheter och kompetens ska värderas likvärdigt. Därför är det viktigt att kommunen har både kvinnliga och manliga chefer precis på samma sätt som att de anställda som är föräldrar har lika goda förutsättningar att kunna kombinera din yrkesroll med rollen som förälder oavsett kön.



# Miljöprinciper

På miljösidan arbetar Kalmar kommun framförallt med fyra övergripande mål. Kalmar kommun vill bli bäst på klimat och varsamma transporter, arbeta med energieffektivisering och energiproduktion, vara framstående vad gäller ekologisk och närproducerad mat samt vara ett nationellt föredöme vad gäller kustmiljöarbete.

Kommunens miljöpolicy är en del av kommunens värdegrund och ger uttryck för hur miljöarbetet är tänkt att genomsyra hela verksamheten.

*Miljöpolicy* - "Vi arbetar målmedvetet för att nå ett hållbart samhälle ekonomiskt, ekologiskt och socialt"

Ett antal styrdokument finns på plats i ledningssystemet som bland annat reglerar kommunens kemikaliehantering, transporter av farligt avfall, avfallshantering samt miljöpåverkan från kommunens egen verksamhet.



Foto: Jan Magnusson

Kalmar hamnade på fjortonde plats i årets kommunranking som genomfördes av Miljöaktuellt. Jämfört med föregående år så har vi gjort en rejäl klättring, från 25:e plats 2011 och 2010 låg vi på 36:e plats så vi ser en uppåtgående trend inom vårt miljö- och hållbarhetsarbete. Fokus vid årets bedömning har legat på utförda åtgärder och uppnådda resultat, snarare än på visioner och mål.

Kalmar kommun delar årligen ut ett internationellt miljöpris för att uppmärksamma insatser som vill förbättra miljön i och runt Östersjön. År 2012 mottagare av miljöpriset var Ozeanum museum i Stralsund, Tyskland för arbetet med

att lyckas skapa och utveckla en intressant museiverksamhet baserad på vattenmiljö och miljön i Östersjön i synnerhet. Museet har fokuserat på utbildning och har utvecklat nya utbildningsverktyg angående vattenmiljöer. Samt gett informationen till allmänheten och särskilt barn och ungdomar ett praktiskt ansikte i museets verklighetsförankrade vattenmiljö.

## Snyggt och tryggt

Snyggt och tryggt är en satsning för att minska klotter, olaglig affischering, nedskräpning och annan skadegörelse. I projektet samverkar kommunen med

fastighetsägare, företag, polis, föreningar och kalmarbor för att med omtanke och engagemang för Kalmar värna om vårt gemensamma vardagsrum. Projektet arbetar efter visionen:

*”Kalmar är en ren och vacker kommun med trygga och tillgängliga miljöer, som erbjuder människor till att mötas och trivas.”*

Som en del i Snyggt och Tryggt-projektet genomförs skräpplockardagarana. Intresset för skräpplockardagarna är stort och deltagandet har ökat från cirka 2663 personer år 2009 till hela 6871 personer 2012. Räknar man att varje person plockar cirka 500g skräp motsvarar detta att cirka 3 ton skräp plockats upp under kampanjveckorna 2012.



Foto: Jan Magnusson

## Hållbara transporter

Kalmar har ett långsiktigt mål att bli en fossilbränslefrikommun 2030. För att minska de totala koldioxidutsläppen krävs många insatser som tillsammans utgör en offensiv strategi. Insatser som bland annat handlar om att påverka de transporter som sker och hur vi utnyttjar de energiresurser som finns i Kalmar.

Utvecklingen för ett fossilbränslefritt Kalmar går idag åt fel håll trots lyckade satsningar på cykel- och kollektivtrafik. Idag är Kalmar fossilbränslefritt till 65 procent. Industrin går i bränschen och använder mest fossilbränslefri energi. Den stora utmaningen är transporterna, framför allt vad gäller persontransporter. Resvaneundersökningen 2012 visade att 48 procent av persontransporterna gjordes med bil samt att 5 procent av persontrafiken sker med kollektivtrafik. Satsningar på beteendeförändring för ökat nyttjande av samåkning, kollektivtrafik och cykel genomförs nu, men satsningar behöver även göras för att öka användningen av förnyelsebara fordonsbränslen i kommunen.

## Kalmar Cykelstad

År 2008 antogs en cykelstrategi av kommunfullmäktige där Kalmar skulle profilera sig som en cykelstad. Ett stort arbete drogs igång för att rusta upp det befintliga cykelnätet samt kraftsamla i olika cykelrelaterade frågor.

Kalmar cykelstads arbete handlar om att öka cyklandet i Kalmar kommun genom att skapa säkra cykelleder, och på så sätt skapa bra förutsättningar för cyklisterna i staden. Projektet innefattar informationskampanjer riktade mot allmänheten och mot skolbarn, en uppmuntran till att cykla säkert. Frågan om underhåll och ny etablering av cykelbanor drivs aktivt. Årligen ges även en ny och uppdaterad cykelkarta ut, samt två utflyktskartor där bra cykelsträckor är utmärkta.

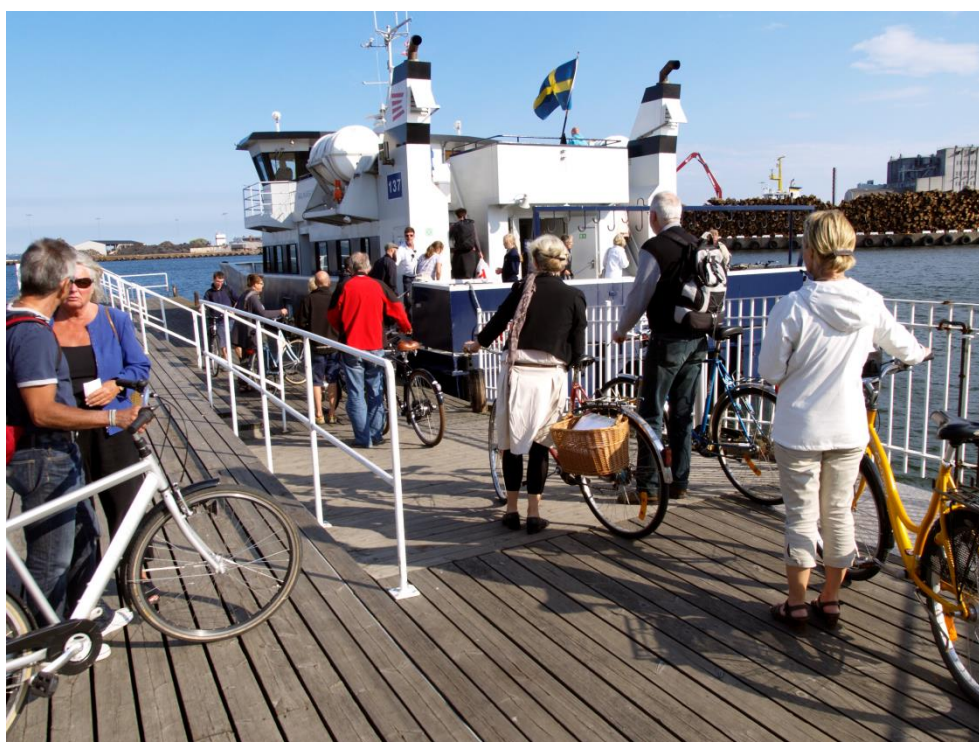


Foto: Jan Magnusson

Det pågår en nationell trend där intresset för cykling ökar. Under 2012 byggdes 1600 meter cykelväg i Kalmar kommun, ett huvudnät för cykelvägar har tagits fram och Kalmar försågs även med nya hänvisningsskyltar som visar geografiskt avstånd till olika platser vilka är tänkta att underlätta för såväl cyklister som gående.

Vid en analys av budgetmålet 2012 kunde det glädjande konstateras att cyklingen i Kalmar stigit med mellan 26-46 procent sedan 2008 vilket betyder att målet på 15 procent passerats med råge. Differensen i resultatet är stor på grund av att mätningarna inte varit optimala. Därför har Kalmar nu försetts med nya mer tillförlitliga mätarstationer. Under första halvårets mätning kunde dock vissa trender ändå urskönjas, såsom en naturlig minskning av cyklister under de klassiska ledigheterna samt en ökning vid evenemang som vid Ironman i augusti 2012.

## Tjänstefordon

År 2010 startade Kalmar kommun CERO-projektet som syftar till att minska miljöpåverkan från våra resor inom den kommunala organisationen. Genom projektet har insatser genomförts som nu börjar visa resultat. Användandet av kommunens egna bilar kartläggs just nu och vi tittar då på vart och hur långt de färdas samt vilket bränsle de använder för att klargöra om kommunen på något sätt kan effektivisera användningen av vår fordonspark. Ett sätt att utvärdera denna användning är genom att införa ett mobilt uppföljningssystem på vissa fordon. Systemet väntas ge en hänvisning exempelvis i frågor rörande införandet av en kommersiell bilpool och klimatkompensation.

I Gröna bilisters årliga enkätundersökning och kommunranking fick Kalmar priset för bästa uppstickarkommun 2012 i och med att kommunen klättrat från en 43:e till 19:e plats (jämfört med förra året då vi omvänt rasade ner lika mycket i rankingen). Särskilt sticker Kalmar kommun ut när det gäller upphandlingsbiten där miljökrav på fordon och drivmedel fick full pott.

Som ett sätt att förbättra kommunens interna transporter finns möjligheten för anställda som regelbundet kör personbil eller minibuss i tjänsten att utbildas i EcoDriving på arbetsgivarens bekostnad. Utbildning i EcoDriving kan hjälpa kommunen att påtagligt minska bränsleanvändningen genom ett klokare och effektivare körsätt. EcoDriving innebär en kombination av minskad miljöbelastning och ekonomisk vinning, i form av minskad bränsleförbrukning.

Ett förbättringsarbete som också fortsätter är försök att minimera användandet av egen bil i tjänsten, att förenkla och utöka cykelanvändandet i tjänsten blanda annat genom satsningar på en gemensam cykelpool samt en genomgång och uppdatering av kommunens transport- och resepolicy.



Foto: Jan Magnusson

Totalt antal miljöbilar 227st  
Totalt antal bilar 445st  
Andelen miljöbilar 51 procent

Med bilar avses personbilar och lätta lastbilar, ej övriga arbetsfordon.

## Hållbar transportregion

Kalmar kommun strävar efter att transporter i regionen ska vara långsiktigt hållbara, snabba, miljövänliga och effektiva. I den lokala trafikplaneringen ska cykel- och gångtrafiken ha högsta prioritet liksom spårburen kollektivtrafik som ska gynnas i den regionala planeringen. Stor vikt läggs på cykelvägar samt att tydligare inkludera cyklisten i den större infrastrukturplaneringen och i kommunal fysisk planering.

Arbete pågår för utveckling av förbättrade och mer hållbara transporter i länet och regionen, däribland förbättrade pendlingsmöjligheter för arbetsmarknadsregionen, hållbart väg- och järnvägsnät för godstrafik då järnvägen idag har större efterfrågan än det finns kapacitet, samt förbättrad kollektivtrafik ur klimatmålsperspektivet, att bli en fossilfri kommun 2030. Efterfrågan på effektiv kollektivtrafik är stor och handlar främst om att skapa snabb och tät tågtrafik. Där tåg saknas skapas nästan lika snabb busstrafik. I anslutning till buss och tåg skapas bättre förutsättning för pendlare genom nya kontaktpunkter och pendlarparkeringar vilket är tänkt att skapa stora tidsvinster och ge en attraktivare kollektivtrafik.

Efter beslut i kommunfullmäktige 2011 kan biogas-, el- och hybridfordon som maximalt släpper ut 120 g CO<sup>2</sup>/km ansöka om ett speciellt parkeringstillstånd för miljöbil. Med tillståndet parkerar dessa fordon gratis på stora delar av de kommunala parkeringsytorna. Detta är ett sätt att locka allmänheten till att investera i ny miljövänlig teknologi. Vilka bilar som omfattas av kommunens egen definition av miljöbilar fastställs av kommunstyrelsen.



Foto: Malin Gustavsson

## Samlastningscentral

Idag levereras cirka 2.000 ton livsmedel till Kalmar kommun varje år. Ett sätt att minska den totala miljöpåverkan i Kalmar är att minska antalet leveranser i vår egen verksamhet. Därför har kommunen haft i uppdrag att undersöka möjligheten till skapandet av en samlastningscentral.

*”En egen varudistribution kan på kort sikt bidra till ett minskat antal fordon rörelser som ger en mindre miljöpåverkan, möjliggöra för mindre livsmedelsproducenter att kunna bli leverantör till kommunen genom att bryta ner upphandlingar i mindre segment och förbättra säkerheten runt skolor med färre leveranser.”*

Kommuner som redan infört samdistribution visar en reduktion av körsträckorna med 40 procent till 80 procent. Istället för att t.ex. leverera till 80 olika kök i kommunen levereras varorna till ett och samma leveransställe vilket ger en kostnadsreduktion. Kostnadsreduktionen ligger mellan 2 – 10 procent beroende på leverantörstyp. De fyra större livsmedelsleverantörerna gör i nuläget 320 stopp per vecka i kommunen och vid samdistribution kommer antalet stopp att reduceras till cirka 100 per vecka. Samlastningscentralen ska på så sätt öka framkomligheten i Kalmar för cykel- och gångtrafikanten i de centrala delarna av staden, vilket också ger ökad trafiksäkerhet. Detta i kombination med fler delade upphandlingar väntas ge förbättrade möjligheter för lokalt producerade produkter att slå sig fram i upphandlingsförfarandet.

## Energianvändning och energiproduktion

Kalmar satsar på förnyelsebara energikällor som biogas och vindkraft. Visionen är att en stor del av kommunens egen elkonsumention kan produceras med egen vinkraft på ett ekonomiskt fördelaktigt sätt och att biogasanvändningen ska optimeras i den kommunala fordonsparken. Genom effektivt energiutnyttjande, teknik för miljörätt byggande, plan för hållbara transporter och förbättrad mätning av vår klimatpåverkan ska vi tillhöra toppskiktet i det svenska klimatarbetet.

### Energieffektivisering

En genomgång av samtliga kommunala fastigheter sker kontinuerligt där förbättringsåtgärder vad gäller energiförsörjning, isolering och styrning av inomhusklimat samt belysning dokumenteras och vara det bästa ur miljösynpunkt. Nybyggnationer ska vara klimatsmarta och ske efter kretsloppsprinciper. Minimal energikonsumtion och användning av fasader och takytor till energiproduktion ska vara normgivande då nya bostäder och lokaler byggs. I samband med upphandlingar ställs idag energikrav som ligger 20 procent högre än boverkets byggregler.

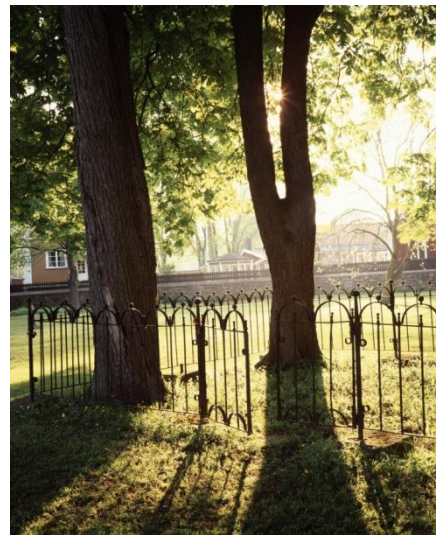


Foto: Anders Johansson

### Ljusstaden

Projektet LED in public places involverar 15 partners i Östersjöregionen där Kalmar kommun agerar projektledare. Projektet är tänkt att upplysa om fördelarna med LED-teknologin i offentliga miljöer för att spara energi och ekonomi. Arbetet ska leda till att skapa kunskap som möjliggör en konvertering av gatubelysningen till den mångsidiga LED-teknologin. Förutom information och utbildning syftar samarbetet till att skapa en bättre kunskapsöverföring mellan den offentliga sektorn, forskare och



företag. Kalmar är speciellt involverad i den delen av projektet som handlar om att testa LED-belysning i olika typer av offentliga miljöer. I Kalmar genomförs därför testinstallationer längs cykel- och gångbanor samt vid rondeller.



Foto: Malin Gustavsson

## Biogas

Kalmar kommun bedriver genom det kommunägda bolaget Kalmar Biogas AB egen biogasproduktion. Anläggningen har funnits sedan 1998 och bryter ner avfall från livsmedelsindustri och jordbruket till biogas och biogödsel. Anläggningen i Tegelviken behandlar närmare 28.000 m<sup>3</sup> flytande slakteriavfall, gödsel, vassle, potatisskal och fett från fettavskiljare. Kalmar Biogas ingår även i EU-projektet Nya substrat från havet, och med substrat från havet menas bland annat alger, vass, musslor och fiskrens. Det produceras årligen omkring 3 miljoner kubikmeter biogas. I dagsläget uppgraderas hälften av den producerade rågasen till fordonsgas och säljs till E.ON som i sin tur distribuerar den till Kalmars stadsbussdepå, samt ett offentligt tankställe. Totalt produceras cirka 1.1 miljon Nm<sup>3</sup> fordonsgas vilket i dagsläget driver minst 15 bussar, 12 sopbilar och ett 100-tal personbilar i Kalmarområdet. Resten av den producerade rågasen används för att driva rötningsprocesserna, och för att framställa ånga till sjukhuset. Den biogödsel som blir en biprodukt vid tillverkningen av biogas är produktcertifierad enligt SPCR120 och sprids idag på åkermarker runt om i Kalmar regionen.

Användningen av fordonsgasen är ett sätt att optimera användningen av förnyelsebara bränslen i den egna fordonsparken. Under 2012 minskade produktionen med ca 22 procent jämfört med 2010 p.g.a. processtörningar. I dagsläget är inte en ökning av anläggningens totala produktionskapacitet aktuell, då privata aktörer planerar en ny produktionsanläggning i regionen.

## Ekologisk och närproducerad mat

Kalmar kommun ska fortsatt ligga i frontlinjen när det gäller att ställa miljökrav vid upphandlingarna. Kommunen ska kontinuerligt öka användningen av ekologiska, etiskt certifierade och närproducerade varor i den egna verksamheten. Nivåerna i målen för andelen ekologisk och närproducerad mat kommer gradvis att höjas fram till 2020 då 70 procent av upphandlade livsmedel förväntas vara ekologisk och/eller närproducerade. Målet för 2012 var att öka andelen ekologisk och närproducerad mat från 24 procent under 2011 till 40 procent varav 25 procent ekologiska. För att nå visionens mål på 70 procent krävs ett tydligare samarbete med dem som skapar matsedeln ute i kostorganisationen.

Vid halvårsskiftet 2012 var 44,5 procent av det inköpta livsmedlet ekologiskt eller närproducerat.

Totalt köptes det ekologiska livsmedel för 12,7 miljoner kronor under 2012 vilket motsvarar 29 procent av de totala livsmedelsinköpen.

Motsvarande siffror för närproducerade livsmedel var 7,1 miljoner kronor som motsvara 16,3 procent av de totala livsmedelsinköpen.

*Totalsiffror för etiska produkter redovisas i dagsläget inte separat.*



Foto: Malin Gustavsson

## Kustmiljö

Genom Kalmar kommuns olika satsningar på kustmiljö och vattendrag sker många samarbeten för en renare kust och en god vattenstatus. Rent vatten är något som alla vill ha. Vi använder vattnet omkring till allt från dricksvatten, badvatten och fiskevatten till bevattningsvatten och industriellt kylvatten. Samtidigt är rent vatten

livsviktig för många växter och djur som lever i våra vattendrag, sjöar, våtmarker och i Östersjön. I Kalmar kommun har vi tillgång till både bräckt Östersjövatten och sötvatten från de många bäckar och åar, som rinner genom kommunen och mynnar ut i Kalmarsund.

En vision är att kommunen som en aktör ska arbeta med Helsingforskommissionens Baltic Sea Action Plan och bidra till att återställa den marina miljön i Östersjön till god ekologisk status till 2021. Regionalt pågår ett samarbete i den så kallade Kalmarsundskommissionen där kommunen åtagit sig att arbeta med utsläpp av kväve och fosfor. Arbetet handlar även om frågor som rör ett minskat näringsläckage, övergödning, samt närsaltsreducerande verksamhet t.ex. genom förbättrade avloppssystem.

Arbetet med kustmiljöfrågorna sker även genom vattenråden som fungerar som ett lokalt samverkansorgan. Vattenrådet arbetar för att tillsammans skapa förståelse för de vattendrag som finns nära oss och vad man kan göra för att förbättra vattnets status och blir på så sätt ett forum för utbildning, information, samråd och remiss.

Det finns en stor styrka i det lokala ideella engagemanget från kustmiljögrupper samt koppling till markägare och jordbruksnäring ger snabba och konkreta insatser vilket gjort att arbetet fått erkännande som nationellt föredöme bland annat för hur arbetet strukturerats upp och sedan kanaliserats i olika vattenavrinningsområden vilket skapar möjlighet för att göra även småskaliga insatser.

Under 2012 har två våtmarker byggts som också kommer att vara nya lekplatser för fisk. I samband med att dessa anlagts har även lektrappor för fisk skapats. Ytterligare två våtmarker kommer att anläggas under 2013. Dessutom har undersökningar gjorts för att fastställa lämpliga platser för musselodlingar i Kalmarsund, en satsning som väntas locka lokala intressenter och näringsidkare.



Foto: Malin Gustavsson



# Antikorruptionsprinciper

Ordning och reda i kommunens ekonomi är en förutsättning för att Kalmar ska fortsätta att utvecklas. Kommunen ska ha en god ekonomisk hushållning där verksamheten är finansierad och varje skattekrona används effektivt. Idag finns en internationell trend som ställer allt högre krav på såväl företag som offentlig sektor att agera etiskt och med god transparens.

Vad gäller området för antikorruption finns idag en del styrdokument på plats i kommunens verksamhetsledningssystem som riktar sig i mot den egna organisationen, men även externt gentemot våra leverantörer vad exempelvis gäller upphandlingsområdet. För antikorruptionsfrågor i den egna organisationen hänvisas bland annat till skriften ”Om mutor och jäv” som ges ut av SKL.



Foto: Jan Magnusson

Omsorgsförvaltningen är att se som ett föredöme vad gäller hur verksamheten väljer att adressera och kommunicera korruptionsfrågor. För omsorgsförvaltningen finns till exempel ett dokument som behandlar sekretess, tystnadsplikt, gåvor, testamenten samt hantering av privata medel som ska skrivas på av alla anställda. Den är ett sätt att angripa dessa frågor i den dagliga verksamheten. I denna verksamhet har vi kommit längre än i andra verksamheter runt om i kommunen med att prata om dessa frågor som en naturlig del av genomgången av de regler och riktlinjer som finns för arbetsplatsen samt ge en tydlig signal till introduktionen av nyanställda.

Kommunen ser för tillfället över de dokument och processer som finns samt arbetar för att skapa bättre information och utbildning kring dessa frågor för samtliga anställda och förtroendevalda. Kalmar kommun ser fram emot att se resultatet från det påbörjade arbetet i SKLs nätverk mot korruption och dra lärdom av detta.







**Kalmar kommun**

WWW.KALMAR.SE

**KONTAKT**

Maria Hagander  
Projektansvarig CSR-frågor, Serviceförvaltningen

maria.hagander@kalmar.se  
0480-450512