



PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS
COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO 2012





A nossa história é a sua energia.





PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO 2012

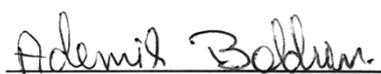


MENSAGEM DO DIRETOR EXECUTIVO

A Eletromil Engenharia e Energia é signatária do Pacto Global das Nações Unidas desde 2012. Ao participarmos desta iniciativa, expressamos publicamente os princípios e valores em que acreditamos e que estão presentes em todas as atividades da empresa.

Este é o primeiro Comunicado de Progresso (COP) publicado pela Eletromil Engenharia e Energia, desde sua adesão ao Pacto Global. Através deste documento, reafirmamos nossa intenção em apoiar e difundir os princípios fundamentais propostos dentro da nossa esfera de influência. Renovamos nosso comprometimento em fazer desta iniciativa parte da nossa estratégia, cultura e operações diárias, ao mesmo tempo em que procuramos empreender esforços para divulgar publicamente este compromisso às nossas partes interessadas.

Diante disso, temos o prazer de apresentar as principais ações da Eletromil Engenharia e Energia de 2012, nas áreas de direitos humanos, direitos do trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.



Ademir Boldrini

Fundador e Diretor Executivo



ÍNDICE GERAL

APRESENTAÇÃO	06
QUEM SOMOS	07
VALORES EMPRESARIAIS	08
INDICADORES DE DIREITOS HUMANOS	09
Respeitar e proteger os direitos humanos	10
Impedir violações de direitos humanos	11
INDICADORES DE DIREITOS DO TRABALHO	12
Apoiar a liberdade e reconhecer o direito à negociação	13
Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório	14
Erradicar todas as formas de trabalho infantil	15
Estimular práticas que eliminem qualquer discriminação no emprego	16
INDICADORES DE PROTEÇÃO AMBIENTAL	17
Assumir compromisso responsável para os desafios ambientais	18
Desenvolver e promover a responsabilidade socioambiental	19
Incentivar o uso de tecnologias ambientalmente responsáveis	20
POLÍTICA CONTRA A CORRUPÇÃO	21
Combater a corrupção em todas as suas formas	22
MEDIÇÃO DE RESULTADOS	23



APRESENTAÇÃO

O Pacto Global é uma iniciativa proposta pela Organização das Nações Unidas com o objetivo de mobilizar e encorajar a comunidade empresarial internacional a adotar políticas de responsabilidade social corporativa e sustentabilidade.

O Pacto Global não é um código de conduta obrigatório ou um fórum para policiar as políticas e práticas gerenciais, mas sim uma iniciativa voluntária para a adoção dos dez princípios fundamentais relacionados a direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Esta Comunicação de Progresso – COP apresenta de forma clara e precisa o compromisso, as ações e o desempenho da empresa em relação às dez diretrizes que o Pacto Global propõe.



QUEM SOMOS

Fundada no ano de 1996, a Eletromil Engenharia e Energia é uma empresa de prestação de serviços de engenharia elétrica de Foz do Iguaçu, Paraná, e atua em toda a região oeste do estado.

Composta por profissionais com larga experiência na execução de projetos e obras, oferece, desta forma, soluções ágeis, eficazes e totalmente integradas e com foco nos seus clientes e parceiros.

Seu acervo técnico inclui a elaboração de projetos e instalações de rede de distribuição de alta tensão urbana e rural, serviços de baixa tensão residencial, comercial e industrial.

Atualmente, a Eletromil Engenharia e Energia é a única empresa habilitada e capacitada para executar serviços com rede energizada (linha viva) em Foz do Iguaçu e região.



VALORES EMPRESARIAIS

I. Lealdade

Agir com lealdade para com a empresa, defendendo sempre os objetivos e legítimos interesses da mesma.

II. Integridade e ética

Agir com integridade e ética para com a empresa e com as partes interessadas.

III. Conformidade

Agir com respeito incondicional e irrestrito à totalidade de leis, regulamentos, políticas, normas, padrões, procedimentos e boas práticas organizacionais, em todas as atividades em nome da empresa e onde quer que ela atue.

IV. Transparência

Assegurar que as comunicações, informações e relatórios externos e internos sejam divulgados às partes relacionadas e interessadas pertinentes e que estejam completos, exatos e em conformidade com os controles e procedimentos da empresa.

V. Segurança e saúde

Proporcionar ambiente de trabalho seguro, adotando as medidas necessárias à preservação da integridade física, mental e moral dos empregados, dos administradores e dos contratados.

VI. Responsabilidade social e ambiental

Promover ações contínuas em favor do desenvolvimento e da responsabilidade social e do meio ambiente.

VII. Respeito

Conduzir com respeito o relacionamento com as partes interessadas e com as partes relacionadas.



INDICADORES DE
DIREITOS HUMANOS



RESPEITAR E PROTEGER OS DIREITOS HUMANOS

Compromisso: A Eletromil Engenharia e Energia pauta a sua relação com seus colaboradores, clientes e fornecedores, com base no respeito mútuo, na ética e na transparência. Desta forma, a Eletromil endossou o compromisso de apoiar, disseminar e respeitar as boas práticas de gestão com foco nos direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.

Ações: Elaboração de Código de Conduta interno. Aplicação gratuita de cursos profissionalizantes com ênfase na segurança do trabalho e em conhecimentos técnicos. Aplicação de cursos de reciclagem on-line. Endosso e respeito a todas as normas sindicais vigentes na área de atuação da empresa.

Desempenho: A Eletromil dispõe de uma série de programas e incentivos de financiamento que visam o bem-estar de todos os seus colaboradores. Em 2012 a empresa incentivou os colaboradores interessados a participarem de corridas de rua e maratonas. Em contrapartida, a empresa oferecia logística, inscrição e total apoio aos atletas.



IMPEDIR VIOLAÇÕES DE DIREITOS HUMANOS

Compromisso: Dentro de sua esfera de atuação e de influência, a Eletromil está comprometida em evitar a cumplicidade nos abusos e violações de direitos humanos. A fim de firmar seu acordo, promoveu a atualização do Código de Conduta, onde expressa seu compromisso em apoiar e desenvolver ações de responsabilidade social, empresarial e de fomento da cultura e da educação. Ademais, aplica uma série de medidas para estimular a saúde e a qualidade de vida dos colaboradores.

Ações: Saúde. Segurança. Qualidade de Vida.

Performance: Saúde e Qualidade de Vida: motiva, apoia e patrocina os colaboradores a participar de inúmeras competições esportivas como corridas, caminhadas, jogos, torneios, além do Rodeio de Eletricistas da Copel.

Segurança no Trabalho: as ações focadas na minimização dos perigos e riscos, na prevenção de acidentes, no atendimento aos requisitos legais e normativos exercem um forte impacto na construção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, contribuindo para a redução dos acidentes e doenças do trabalho.

Ambientação no Escritório e Treinamento: são fornecidas informações sobre a Política de Segurança, Meio Ambiente e Saúde.



INDICADORES DE
DIREITOS DO TRABALHO



3 **APOIAR**
a liberdade
de associação
e reconhecer
o direito
à negociação
coletiva

4 **ELIMINAR**
todas
as formas
de trabalho
forçado
ou compulsório

5 **ERRADICAR**
efetivamente
todas as formas
de trabalho
infantil
da sua cadeia
produtiva

6 **ESTIMULAR**
práticas
que eliminem
qualquer
tipo de
discriminação
no emprego

APOIAR A LIBERDADE E RECONHECER O DIREITO A NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Compromisso: Temos o compromisso de respeitar, promover e tornar realidade, em conformidade com a Constituição Federal, os princípios relativos aos Direitos Fundamentais do Trabalho, respeitando a liberdade sindical e o reconhecimento efetivo do direito de negociação coletiva.

Ações: Alinhamento com normas e padrões sindicais.

Desempenho: No ano de 2012 a Eletromil endossou e aplicou todas as cláusulas estabelecidas no acordo coletivo de trabalho, por meio do Sindicato das Empresas de Eletricidade, Gás, Água, Obras e Serviços do Estado do Paraná – SINELTEPAR. Desta forma, todos os colaboradores da Eletromil acompanham de forma transparente e atualizada, a todos os níveis de negociação sindicais da classe em que atuam.



ELIMINAR TODAS AS FORMAS DE TRABALHO FORÇADO OU COMPULSÓRIO

Compromisso: A Eletromil cumpre rigorosamente a todas as normas técnicas, orientativas e de segurança e medicina do trabalho, tanto as recomendadas pelo Ministério do Trabalho, como as recomendadas por Sindicatos e concessionárias. Não é admitida na Eletromil a prática de trabalho forçado ou qualquer outra forma de trabalho ilegal.

Ações: Complementação do Código de Conduta.

Desempenho: O Código de Conduta da Eletromil endossa o compromisso de eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório. Foram incluídas cláusulas de compromisso para este objetivo em todos os contratos celebrados pela Eletromil. É fornecido a todos os fornecedores, cartas de orientação e recomendação para endosso a esta prática.



ERRADICAR TODAS AS FORMAS DE TRABALHO INFANTIL

Compromisso: A Eletromil não admite a exploração de menores, bem como não estabelece nenhum relacionamento comercial com empresas que porventura tenham utilizado mão-de-obra de crianças ou adolescentes.

Ações: Complementação do Código de Conduta.

Desempenho: O Código de Conduta da Eletromil endossa o compromisso de eliminar todas as formas de trabalho infantil. Foram incluídas cláusulas de compromisso para a erradicação de todas as formas de trabalho infantil em todos os contratos celebrados pela Eletromil. É fornecido a todos os fornecedores, cartas de orientação e recomendação para endosso a esta prática.



ESTIMULAR PRÁTICAS QUE ELIMINEM QUALQUER DISCRIMINAÇÃO NO EMPREGO

Compromisso: A Eletromil repudia toda e qualquer forma de discriminação no emprego, seja ela social, racial, política, religiosa, sexual ou por idade.

Ações: Complementação do Código de Conduta.

Desempenho: O Código de Conduta fixa a proibição da discriminação a qualquer pessoa, por raça ou cor, etnia, classe social, convicção política, naturalidade, sexo, orientação sexual, credo, religião, idade, deficiência, nível de escolaridade, nível hierárquico, cargo e função. Todos os colaboradores que ingressam na empresa passaram a ser conscientizados sobre a política de comportamento da empresa, sempre em busca de um ambiente de trabalho saudável. Cada colaborador endossa este compromisso por meio da assinatura do Termo de Concordância do Código de Conduta.



INDICADORES DE
PROTEÇÃO AMBIENTAL



7 **ASSUMIR**
uma abordagem
preventiva,
responsável
e proativa
para os desafios
ambientais

8 **DESENVOLVER**
iniciativas
e práticas
para promover
e disseminar
a responsabilidade
sócio-ambiental

9 **INCENTIVAR**
o desenvolviment
e a difusão
de tecnologias
ambientalmente
responsáveis

ASSUMIR COMPROMISSO RESPONSÁVEL PARA OS DESAFIOS AMBIENTAIS

Compromisso: A Eletromil conduz seus negócios de maneira a evitar danos aos seus colaboradores e a respeitar o meio ambiente. Está comprometida com a melhoria contínua, cumprindo todas as leis e regulamentos de segurança, saúde e meio ambiente aplicáveis.

Ações: Conscientização socioambiental. Complementação do Código de Conduta.

Desempenho: Por meio do seu Código de Conduta, a Eletromil passou a conscientizar todos os colaboradores da empresa sobre os desafios ambientais que as atividades de construção de redes de distribuição urbana e rural proporcionam. Todos os colaboradores que ingressam na empresa são orientados a zelar pelo canteiro de obras, não deixando resíduos da obra no local. Todos os materiais não aplicados na obra retornam para o depósito da empresa e são descartados de forma adequada. Cada colaborador endossa este compromisso por meio da assinatura do Termo de Concordância do Código de Conduta.



DESENVOLVER E PROMOVER A RESPONSABILIDADE SÓCIOAMBIENTAL

Compromisso: A Eletromil está engajada na promoção da responsabilidade socioambiental, desenvolvendo e direcionando suas atividades para demonstrar, por meio do exemplo, que é possível equilibrar as atividades de trabalho da empresa, com o mínimo de impacto ambiental.

Ações: Atualização dos equipamentos do escritório. Criação de locais para descarte correto de resíduos. Substituição de Impressoras convencionais para impressoras mais eficientes.

Desempenho: A empresa maximiza o aproveitamento dos materiais de escritório, reutilizando papéis descartados como rascunho. As sacolas tradicionais, utilizadas para eliminar os resíduos, foram substituídas por versões biodegradáveis, que se deterioram em pouco tempo. Buscamos substituir copos descartáveis por copos reutilizáveis. Todos os colaboradores receberam orientação para minimizar o número de impressões. Paralelamente, todas as impressoras foram substituídas por modelos modernos, com substituição de cartuchos de tintas para tonners mais eficientes.



INCENTIVAR O USO DE TECNOLOGIAS AMBIENTALMENTE RESPONSÁVEIS

Compromisso: A Eletromil, dentro de sua esfera de atuação e de influência, está comprometida a investir em novas fontes de energia sustentável e tecnologias que não agridem ao meio ambiente.

Ações: Busca por eficiência em equipamentos.

Desempenho: A empresa alinhou o seu departamento de compras para buscar, sempre que possível, equipamentos ambientalmente responsáveis. O maior desafio da empresa se encontra em sua frota. Para minimizar os danos gerados ao meio ambiente, a empresa passou a investir em caminhões mais eficientes, de olho nas normas do PROCONVE P-7. Para atender a estas exigências, os novos caminhões da empresa possuem o sistema de tratamento dos gases de escape. Esse sistema permite reduzir significativamente as emissões de poluentes para os veículos com motores de ciclo diesel. Desta forma, a Eletromil está investindo para que toda a sua frota esteja apta a receber o Diesel S-50. Essa aprovação torna os motores Euro V mais eficientes e reduz em 90% as emissões.



POLÍTICA

CONTRA A CORRUPÇÃO



COMBATER A CORRUPÇÃO EM TODAS AS SUAS FORMAS

Compromisso: A Eletromil assumiu o compromisso de combater a corrupção em todos os seus processos. Desta forma, não admite nenhuma forma de corrupção. Para isso, elaborou um pacote de medidas, que visa direcionar e pautar o cumprimento das normas internas e reguladoras das atividades. Esta medida busca reforçar a relação de ética e respeito que a empresa mantém com todos os seus *Stakeholders*.

Ações: Complementação do Código de Conduta. Declaração de endosso ao combate à corrupção. Elaboração de agenda de dinâmicas relativas a temática da corrupção e comportamento ético.

Desempenho: Por meio da inclusão desta temática no Código de Conduta da empresa, afirmamos o compromisso público acerca da nossa postura anticorrupção. Assim, asseguramos que as nossas ações devem ser norteadas por princípios éticos e convergentes, não tendo interesse político-partidário. Para a Eletromil, todo e qualquer tipo de suborno, oferta ou recebimento de propina ou até mesmo a tentativa de indução, de qualquer natureza ou em qualquer situação, direta ou indiretamente, é expressamente proibida.

Nos contratos que a Eletromil firma, seja com a esfera pública ou privada, acrescentamos o chamado “Anexo de *Compliance*”, para que nossos clientes, consumidores e fornecedores conheçam mais sobre as medidas aplicadas pela empresa. informativo e orientador para a conduta de todos os colaboradores, nas mais diversas circunstâncias.



Medição de Resultados

A confiabilidade de nossos clientes e consumidores, fornecedores e da comunidade em geral está diretamente relacionada aos princípios éticos, responsáveis, transparentes e de respeito mútuo que norteiam toda conduta profissional, interna ou externa da Eletromil.

Desta forma, esta Comunicação de Progresso apresenta de forma clara e transparente, os esforços da gestão da empresa para alinhar os conceitos do Pacto Global com os processos internos da empresa.

Para uma empresa de médio porte com atuação local, os conceitos apresentados representam um desafio de alinhamento de posturas. Para tanto, neste ano, focamos os esforços em conscientizar e capacitar os colaboradores para que, já em 2013, possam atuar ativamente na disseminação do Pacto Global em toda a região.

Os resultados observados são satisfatórios para um primeiro ano de endosso. Relatamos avanços em todos os 10 conceitos apresentados. Entretanto, os desafios de desenvolvimento de gestão e envolvimento dos colaboradores para 2013 serão maiores. Sempre em busca de uma empresa saudável e próspera para os seus *Stakeholders*.

Foz do Iguaçu, 26 de março de 2013.

Ariel Boldrini

Diretor de Relações Institucionais





www.eletromil.eng.br

*A nossa história
é a sua Energia.*

Boldrini Materiais Elétricos Ltda.
CNPJ: 01.552.573/0001-90
I.E: 90122646-63

Rua Estanislau Zambrzycki, 611, Centro.
CEP: 85852-200 | Fone: (45) 3528-8130 / 30270057
Foz do Iguaçu | Paraná

