

## COMMUNICATION SUR LES REALISATIONS 2012

### **CATEGORIE 1 DES PRINCIPES – RESPECT DES DROITS DE L'HOMME**

#### Principe 1 - Respect des Droits de l'Homme

RLD est une entreprise citoyenne respectueuse des principes des Droits de l'Homme qui régissent une bonne partie des lois françaises et notamment le code du travail.

### **CATEGORIE 2 DES PRINCIPES – CONDITIONS DE TRAVAIL**

#### Principe 3 – Respect de la liberté des associations et reconnaissance du droit de négociation collective

RLD est une entreprise sociale qui, malgré les difficultés économiques, a mené des négociations collectives à un rythme soutenu au cours des années 2010, 2011 et 2012 (51 accords au niveau du Groupe, des filiales et des établissements).

En outre, RLD participe au dialogue social au niveau de sa profession.

#### Principe 6 – Les entreprises doivent contribuer à éliminer toute discrimination en matière d'emploi et de profession

RLD a mené à bien des négociations salariales afin de revaloriser les bas salaires ayant conduit l'entreprise à proposer des salaires minimaux supérieurs de 2% aux salaires minimaux de la profession.

L'entreprise a également mené une politique tendant à favoriser la place des femmes dans le middle management en signant un accord en Novembre 2011. Par cet accord, RLD a manifesté sa volonté de faire progresser davantage de femmes à l'échelon supérieur. L'objectif est d'arriver à 40% de femmes « agents de maîtrise » et « techniciens » d'ici 2014.

L'entreprise fait travailler 44 nationalités en France dans ses 33 sites.

Enfin, RLD, grâce au travail de son collaborateur Emploi Handicap, a poursuivi sa baisse du montant de la pénalité appliquée aux entreprises n'employant pas au moins 6% de travailleurs handicapés. Cette pénalité a été réduite de moitié passant de 61,5 K€ à 31,5 K€ entre 2011 et 2012

### **CATEGORIE 3 DES PRINCIPES – ENVIRONNEMENT**

#### Principe 9 – Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

RLD se fournit presque exclusivement auprès de confectionneurs membres de l'association Yamana développant le programme Fibre Citoyenne ou d'associations pratiquant le



Commerce Equitable. La caractéristique du programme Fibre Citoyenne est d'associer les activités textiles et le développement durable.

L'entreprise a entrepris un programme de substitution voire de suppression totale de l'eau de javel dans ses process de lavage, entraînant ainsi une diminution importante des rejets de produits chimiques nocifs.

