



<b>Name des Unternehmens (inklusive Angabe der Rechtsform)</b>	Dibella GmbH (Dibella b.v.)
<b>+Adresse des Unternehmens :</b>	Hamalandstr. 111 46399 Bocholt (Hamelandroute 90, NL-7121 JC Aalten)
<b>+Ansprechpartner für Fragen zum Bericht und dessen Inhalt:</b>	Ralf Hellmann
<b>+Emailadresse des Ansprechpartners:</b>	hellmann@dibella.de
<b>+Datum des Beitritts zum Global Compact:</b>	22.03.2012
<b>+Branche und wichtigste Marken, Produkte bzw. Dienstleistungen des Unternehmens:</b>	Textilien Marke "Dibella", "diArte" Objekttextilien (Textilien für Hotels, Restaurants, Krankenhäuser, Pflegeheime)
<b>+Organisationsstruktur des Unternehmens, einschließlich der Tochterunternehmen und Joint Ventures:</b>	<p>Die aus den Unternehmen Dibella b.v., Dibella GmbH und Prolinnen b.v. bestehende Dibella-Firmengruppe liefert europaweit haltbare und industriell bearbeitbare Objekttextilien.</p> <p>Dibella b.v. wurde 1986 in den Niederlanden von Gesellschaftern der BIMECO Garnhandel GmbH &amp; Co. KG als eigenständiges Handelsunternehmen für Objekttextilien gegründet.</p> <p>Um den deutschsprachigen Raum besser bedienen zu können, wurde im Jahr 1995 die Dibella GmbH in Bocholt gegründet und betreut bis heute die Vertriebsregionen Deutschland, Österreich und die Schweiz.</p> <p>Die im Jahr 2007 gegründete Prolinnen b.v. organisiert die gesamte Lohnfertigung der Hoteltextilien.</p> <p>Die Prolinnen b.v. ist eine 100%ige Tochter der Dibella b.v.</p> <p>Die in diesem Bericht angegebenen Zahlen und Daten sind zusammengefasst.</p>
<b>+Umsatz des Unternehmens:</b>	1 Mio € (20 Mio €)
<b>+Anzahl der Mitarbeiter/innen des Unternehmens:</b>	25 (Dibella GmbH, Dibella b.v., Prolinnen b.v.)
<b>+Namen der Länder, in denen Hauptbetriebsstätten angesiedelt sind oder die für die im Bericht abgedeckten Nachhaltigkeitsthemen besonders relevant sind</b>	D, NL, F
<b>+Wesentliche Absatzmärkte des Unternehmens:</b>	D, NL, AT, CH, F, IT, PL

<b>+Wesentliche Veränderungen der Größe, Struktur oder Eigentumsverhältnisse im Berichtszeitraum :</b>	Keine
<b>+Wesentliche im Berichtszeitraum erhaltene Auszeichnungen :</b>	Future Shaper Award 2012 (NGO Textilexchange), Ethics in Business 2012
<b>+Erläuterung der Berichtsgrenzen (z. B. Länder, Abteilungen, Tochterunternehmen, Joint Ventures) sowie wesentlicher Veränderungen der Berichtsgrenzen gegenüber früheren Berichtszeiträumen, inklusive einer Auflistung jener Bereiche des Unternehmens, die nicht im Bericht oder den Performancedaten enthalten sind.:</b>	Keine
<b>+Bitte beschreiben Sie die Führungsstruktur Ihres Unternehmens. Erläutern Sie dabei auch die Zusammensetzung des höchsten Leitungsorgans (z.B. Geschäftsführung, Vorstand, Aufsichtsrat):</b>	Geschäftsführender Gesellschafter, 2 Prokuristen (gleichzeitig Gesellschafter)
<b>+Beschreiben Sie, wie Leistungsindikatoren zur Nachhaltigkeit (analog zu finanziellen Kennzahlen) in die regelmäßige interne Planung und Kontrolle integriert werden.:</b>	Leistungsindikatoren zur Nachhaltigkeit werden in den Handlungsfeldern  - Menschenrechte - Arbeitsnormen - Umweltschutz - Korruptionsbekämpfung  in diesem Bericht dargestellt.
<b>+Orientieren sich die Zielvereinbarungen und Vergütungen für Führungskräfte und Mitarbeiter/innen auch an der Erreichung von Nachhaltigkeitszielen? Bitte legen Sie dar, wie dies geschieht.:</b>	Zur Zeit noch nicht.

<p><b>+Beschreiben Sie, wie Ihr Unternehmen Stakeholder (Anspruchsgruppen, Partner) bestimmt, mit denen es in Dialog treten will und die bei der strategischen Planung einbezogen werden sollen.:</b></p>	<p>Unternehmensinterne und -externen also innerhalb des Unternehmens - Orientierung und Identität. Extern – also gegenüber Kunden, Lieferanten und Partnern - vermitteln sie Transparenz und signalisieren die Bereitschaft zur Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung.</p> <p>Die Dibella-Firmengruppe hat sich die Bereitstellung von funktionalen und qualitativ hochwertigen Objekttextilien zu einem angemessenen Preis-Leistungsverhältnis zum Ziel gesetzt.</p> <p>Darüber hinaus bedeutet Nachhaltigkeit für die Dibella-Firmengruppe die Achtung und Einhaltung ökologischer und kulturell-gesellschaftlicher Grundsätze.</p> <p>Bei Dibella sehen wir unsere Verantwortung für nachhaltiges Handeln auf folgenden Ebenen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gegenüber unseren Kunden</li> <li>• gegenüber unseren Produzenten und Lieferanten</li> <li>• gegenüber unseren Mitarbeitern</li> <li>• gegenüber der Umwelt und Gesellschaft</li> </ul>
---	--

<p><b>+Führen Sie für die wesentlichen Aktivitäten Ihres Unternehmens eine Chancen-Risiken Analyse im Hinblick auf die Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft durch? Bitte erläutern Sie kurz, wie Sie dabei vorgehen:</b></p>	<p>Unser langfristiges Ziel ist es, die Dibella-Firmengruppe und die Marke Dibella international nachhaltig aufzustellen.</p> <p>Die Internationalisierung soll in einem vernünftigen Zeitrahmen erfolgen. Dabei legen wir Wert auf ein organisches Wachstum.</p> <p>Die Expansion des Unternehmens ist unabdingbar an nachhaltige Handlungsweisen gebunden. Als verantwortungsvoller Partner für unsere Kunden handeln wir ausschließlich mit Materialien, die nicht unter menschenunwürdigen Arbeitsbedingungen produziert worden sind.</p> <p>Unsere Handlungsweise zielt darauf ab, Produkte unter Berücksichtigung ökologischer, sozialer und wirtschaftlicher Gesichtspunkte fertigen zu lassen und unser Verantwortungsbewusstsein mit unseren Kunden zu teilen.</p> <p>Wir setzen uns dafür ein, dass die Schaffung von Wohlstand und Arbeitsplätzen in den wohlhabenden Ländern nicht zu Lasten der Schwächsten in der Lieferkette werden darf.</p> <p>Uns ist wichtig, dass unsere internationalen</p>
<p><b>+Liegen für den Berichtszeitraum Untersuchungen, Rechtsfälle, Urteile, Geldbußen oder weitere maßgebliche Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten, Arbeitsnormen, Umweltschutzbelangen und/oder Korruptions- bzw. Bestechungsfällen vor? Führen Sie diese bitte gegebenenfalls auf. :</b></p>	<p>Keine</p>
<p><b>+Leistet Ihr Unternehmen Unterstützung für Projekte und/oder Aktivitäten in den Gemeinden der Unternehmensstandorte (z.B. Investitionen in die Infrastruktur und Dienstleistungen, die vorrangig im öffentlichen Interesse erfolgen)? Wenn ja, beschreiben Sie die Maßnahmen und deren Auswirkungen auf das lokale Umfeld an den Standorten.</b></p>	<p>Eine Mitarbeiterin ist freiwillige Familienpatin und wird bei Bedarf während der Arbeitszeit freigestellt. Ansonsten kommt es zu Spendenleistungen.</p>

<p><b>+Kurzbeschreibung:</b></p>	<p>Grundsätzlich sollen Unternehmen, die noch keine geprüften Dibella-Lieferanten sind, folgende Mindestkriterien erfüllen und einhalten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• G OTS oder SA8000 Zertifizierung</li> <li>• Akzeptanz und Umsetzung des Dibella-Verhaltenskodex</li> </ul> <p>Dibella sieht es als ihre Pflicht, jedes beauftragte Produktionsunternehmen dazu anzuhalten, verantwortliche Arbeitspraktiken zu befolgen. Diese Vorgaben sehen vertraglichen Pflichten für Lieferanten und Unterauftragnehmer vor und beinhalten auch die Durchführung unangemeldeter Besuche und Inspektionen.</p> <p>Außerdem empfehlen wir unseren Partnern eine an den Kriterien der ISO 26000 orientierte Produktion. Sofern diese nicht bereits umgesetzt ist, erfolgt eine zeitnahe, schrittweise Implementierung bei den vorhandenen Produktionsbetrieben.</p> <p>Weitere Sozialaudits wie z.B. SA8000 sollen durchgeführt werden (SA8000 ist ein internationaler Standard mit dem Ziel,</p>
----------------------------------	--