

San Miguel de Tucumán, 18 de marzo de 2013

### **Declaración de Apoyo Continuo de EDET S.A.**

A través del presente documento, nos dirigimos a ustedes a fin de transmitir una vez más nuestro compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y los 10 Principios incluidos en él.

En EDET S.A., entendemos que la responsabilidad social debe estar contemplada en el corazón de nuestra estrategia del negocio, con acciones claras de largo plazo, que aseguren una participación activa en el permanente compromiso con el crecimiento social, educativo y económico sostenible de la sociedad.

Es por ello, que se adjunta a continuación nuestra Gestión del año 2012 y que, incluye todas las acciones y programas desarrollados por la empresa identificando cinco ejes de gestión: Formación y Desarrollo, Calidad de Vida, Aportes a la Comunidad, Acceso a la Energía y Medio Ambiente, todos ellos enmarcados con la definición de nuestros objetivos y valores corporativos. Los mismos se acompañan con datos estadísticos y fotográficos.

Con una cantidad importante de logros alcanzados, pero con una visión de un largo camino por recorrer, los invito a revisar las páginas de esta IX Comunicación del Progreso, para compartir con Uds. nuestras experiencias.

Atte.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'A' with a long horizontal stroke extending to the right.

**Ing. Luis Alberto Álvarez**  
**Gerente Técnico**  
**EDET S.A.**

## AREA EDUCATIVA

EDET S.A. continúa generando espacios de formación y desarrollo integral para sus colaboradores y para las personas de nuestra comunidad. Es por ello que sigue apostando a la capacitación laboral, la educación social y a formación de jóvenes técnicos de la provincia como una inversión fundamental para nuestra sociedad, buscando adaptar la formación y la capacitación a las nuevas exigencias laborales, a los cambios tecnológicos y la participación de numerosos actores.

### ➤ Programa Educamos para Sumar Energías (EPSE)

En 2012 continuaron los talleres en las escuelas de la provincia. Fueron 855 personas de distintas edades las que participaron de este Programa que educa en la prevención de riesgo eléctrico y uso racional de la electricidad. De esta manera suman un total de **119.390** participantes hasta el año mencionado.

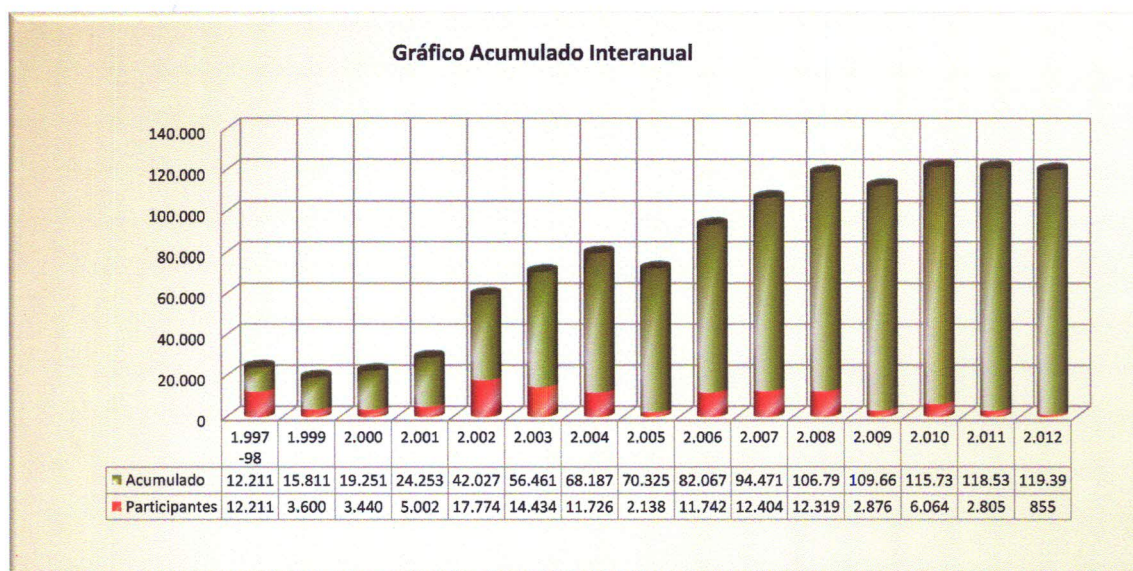
Buscando llevar un valor agregado a la comunidad educativa se sumó a un grupo a cargo de actividades recreativas relacionadas a la temática para trabajar en la incorporación de los conocimientos tratados en los talleres.

Se logró también la conjunción de los Programas educativos EPSE y Beca EDET a través de dos talleres desarrollados en una escuela del interior de la provincia, los cuales estuvieron a cargo de los becarios 2012.



*[Handwritten signature]*





\*Expresado en miles

### ➤ Fundación Noroeste

En 2012 se realizó la décimo cuarta entrega de becas de la Fundación Noroeste, de la cual EDET S.A. es integrante. Las becas son destinadas a los hijos del personal de las empresas socias de la Fundación que se destacan por su desempeño académico o que presenten alguna discapacidad. Asimismo, las becas están destinadas a los hijos de los empleados que hayan fallecido en un infortunio laboral.

En esta oportunidad se otorgaron becas a los hijos de empleados de EDET S.A. con la siguiente distinción:

- Becas Nivel EGB y Polimodal: 12 becas
- Becas Nivel Terciario: 2 becas
- Becas Nivel Universitario: 12 becas
- Becas a la Excelencia: 6 becas
- Becas por Capacidades Especiales: 9 becas

Dimos inicio, también, a la difusión de las becas correspondientes al año 2013, para alentar a futuros postulantes a mejorar su rendimiento académico y poder presentarse en la nueva convocatoria.

### ➤ Pasantías universitarias

A partir del año 2012 se comenzó con un Programa de Jóvenes Profesionales y se continúa con las pasantías universitarias. Con estos dos programas EDET S.A. busca realizar un enlace entre la formación académica y las primeras experiencias laborales de los ingenieros.

Se pone especial énfasis en que los ingresantes en cualquiera de estos dos programas puedan incorporar saberes, habilidades y actitudes vinculados a situaciones reales del mundo del trabajo.

Es así que en el año 2012 se incorporaron 14 pasantes y 15 jóvenes profesionales que se desempeñan en distintos sectores de la empresa.

### ➤ Beca EDET

El Programa Beca EDET continúa educando a jóvenes técnicos con orientación electricista o electromecánica, y de esta manera brindando una importante herramienta de inserción laboral y social a sus participantes.

En esta oportunidad los referentes de Recursos Humanos de las empresas relacionadas participaron en el proceso de selección pudiendo conocer así detalles de esta instancia del Programa.

En 2012 se reorganizó el esquema didáctico sumando talleres de aprendizaje, dentro y fuera del aula, con la incorporación de instructores de las empresas relacionadas, los que participaron de la respectiva inducción y capacitación para el dictado de sus talleres. En este marco también se conformó un equipo de Prevención de Riesgo de manera conjunta con ECOS S.A. (Empresa Relacionada) y EDET S.A. para llevar a cabo clases y talleres al respecto.

Hasta el año 2012 incluido participaron del Programa Beca EDET 245 becarios y egresaron 147.



*Handwritten signature or mark.*





### ➤ Capacitación y Desarrollo

En el año 2012 se realizaron actividades de capacitación específicas para las diferentes áreas de la empresa. Se pueden destacar las siguientes:

- Trabajo en equipo
- Manejo de grúas y operación de celdas
- Jornadas de autocuidado
- Capacitaciones en el manejo de los sistemas SAP y GIS

Se finalizó un programa de capacitación que duró tres años, denominado "Habilidades para la Dirección de Personas". El mismo brindó las herramientas necesarias para optimizar la gestión de los mandos medios, por medio del tratamiento de doce temas, entre los cuales destacamos:

- Definir papeles y responsabilidades del equipo
- Reconocer resultados positivos
- Establecer expectativas de desempeño

Se dictó el segundo año del "Programa de Formación Técnica", destinado a capacitar al personal del área técnica, brindando herramientas para el desarrollo de las tareas

diarias. Los instructores del Programa son 13, todos trabajadores de EDET S.A. Alrededor de 150 personas participan en las actividades de capacitación.

En total, durante el año se realizaron 99 actividades de capacitación, en las que participaron 397 personas. Así, se registraron 14.189,6 horas hombre de capacitación a lo largo de 2012.

## **AREA RECURSOS HUMANOS**

### **➤ Comunicación Interna**

Con la conformación de la Red de Referentes; el Programa de Habilidades para la Dirección de Personas (dirigido a todos los líderes de la empresa); la difusión permanente de mensajes en 70 carteleras ubicadas en lugares estratégicos de nuestras instalaciones; el rediseño de la revista Comunicándonos, y el lanzamiento, en 2012, del Diario Digital, apostamos a lograr que la información circule con fluidez y que todos contemos con excelentes canales para comunicarnos mejor dentro de la empresa.

Todas estas acciones forman parte del Plan de Comunicación Interna que, a su vez, paulatinamente comenzó a extenderse a las empresas relacionadas.

### **➤ Programa de Beneficios**

EDET S.A., junto con otras organizaciones, en 2011 puso a disposición de todos sus empleados un Programa de descuentos en comercios. Durante el año 2012, el Programa se fortaleció y, junto con otras empresas de nuestro medio, socias en el proyecto, se trabajó en la adhesión de nuevos comercios. A la vez, se gestionó la incorporación de la empresa Alperovich Group como empresa socia del Programa.

Sólo por el hecho de trabajar en algunas de estas organizaciones, los comercios adheridos ofrecen un porcentaje de descuento en las compras.

De esta manera, suman casi diez mil los trabajadores que recibieron una tarjeta de identificación por la que acceden a los beneficios en cada comercio, no solamente en la provincia de Tucumán, sino también en Santiago del Estero, Salta y Jujuy.





## ➤ Otros Beneficios

Internamente, año a año la Empresa agasaja a sus empleados en fechas importantes, con obsequios entre los que se incluyen.

Regalos por:

- Nacimiento: consiste en la entrega de un ajuar que contiene una caja porta recuerdo, manta doble, prendas de vestir y un sonajero, del color a fin del sexo del recién nacido.
- Matrimonio: consiste en la entrega de un delicado juego de cubiertos a todos los empleados que hayan contraído enlace.
- Día de la Mujer: se entrega a todo el personal femenino de la Empresa y de las Empresas Relacionadas, un presente que cada año se renueva, buscando siempre que éste sea unipersonal.
- Día del Niño: consiste en la entrega de juguetes para los hijos del personal desde 0 hasta 12 años incluidos, tratando que los mismo no se relacionen con temáticas bélicas y/o violencia. Cabe destacar que se lleva un registro de cada juguete entregado a fin de no repetir al año siguiente el regalo.
- Día de la Asistente: consiste en la entrega de obsequios a todas las Asistentes de la Empresa y Empresas Relacionadas como así también a entidades que se relacionan laboralmente con EDET S.A. Al igual que el Día de la Mujer, el obsequio se renueva cada año.
- Día de la Madre: consiste en la entrega de un obsequio al personal femenino de la Empresa que posee hijos.
- Canasta Navideña: consiste en la entrega de una Canasta que contiene numerosos productos para el brindis navideño. Está dirigido a todo el personal de la Empresa.

Asimismo se desarrollan las siguientes acciones:

- Realización de visitas domiciliarias e informes habitacionales a los empleados, a partir de las cuales se posibilitó la concreción de mejoras en las viviendas, permitiendo mejorar la calidad de vida del empleado y su grupo familiar.

Acciones de contención familiar:

- Enfermedad de los trabajadores y/ o de su grupo familiar: En los casos de enfermedad prolongada y/o de problemática grave o terminal, se realizan visitas de apoyo al trabajador y/o a su grupo familiar, atendiéndose necesidades de cobertura de obra social, interconsultas con profesionales



reconocidos (según caso), así como también acciones de acompañamiento y seguimiento hasta la recuperación de la crisis familiar que se origina en estos casos. Extendiéndose estas acciones a las empresas relacionadas.

- Fallecimiento de trabajadores y/o de familiares (incluye en caso de accidentes a empresas contratistas): Consiste en la toma de contacto con el trabajador y/o sus familiares directos (según corresponda) y las acciones van desde comunicar el fallecimiento del trabajador, coordinación y/o provisión de la prestación del servicio de sepelio (en salas velatorios y/o en el domicilio), contención durante el mismo y al momento de la sepultura. Asesoramiento y gestión del pago de los seguros de vida y las pensiones (ANSES) y Fundación NOROESTE, así como también asegurar la continuidad de la cobertura de obra social (para el grupo familiar cuando el que fallece es el trabajador).
- Acompañamiento y asesoramiento de los trabajadores próximos a jubilarse: Consiste en la contención del trabajador, asegurando una gestión de su jubilación oportuna y eficaz, evitando las crisis de ansiedad e incertidumbre que se genera. Realizándose gestiones en el ANSES, el Sindicato y/o cualquier otra institución a fin.

#### ➤ Oportunidades para todos

Teniendo como objetivo principal impulsar una cultura empresarial hacia la integración de personas con discapacidad, favoreciendo el desarrollo de todo su potencial se impulsó el proyecto denominado "Oportunidades para todos".

Este proyecto es extensivo a las empresas EDET S.A., NOANET S.A., DIMATER S.A. y ECOS S.A. y está alineado con la Gestión Estratégica de las empresas del grupo de integrarse a la comunidad mediante el respeto por sus habitantes, convirtiéndonos en fuente de oportunidades.

Para su desarrollo se recibió la colaboración de la consultora Manpower que es líder en la industria de servicios de empleo por su experiencia especialmente adquirida en este tipo de incorporaciones especiales.

Este proyecto permitió incorporar a una persona con discapacidad en la Gerencia de Personal en el Sector Administración de Personal, quien demostró una excelente adaptación y destacado desempeño, favorecido por la cultura de integración que pusieron de manifiesto sus compañeros y su entorno de trabajo lo agilizó el proceso de aprendizaje.





Es responsabilidad de la empresa promover una actitud de compromiso y evaluar en las nuevas búsquedas de personal las capacidades necesarias para el desarrollo de las tareas sin evaluar condiciones físicas, siempre que las mismas no limiten el desempeño de las funciones, aportando riqueza en la diversidad y permitiendo generar a través del ejemplo un efecto multiplicador en la sociedad.

#### ➤ Auditoría Responde

Con el objeto de asegurar que el personal actúe de acuerdo con los más altos niveles de integridad y que se ejecuten las actividades en un adecuado ambiente de control, se continúa administrando el servicio de "Auditoría Responde".

Dicho servicio se desarrolla a través de la habilitación de un canal directo y confidencial que complementa a los canales formales existentes y permite a todo empleado y a terceros, reportar a través de distintos medios, sugerencias para introducir mejoras en los procesos que se desarrollan, así como hechos o situaciones que podrían afectar los bienes o valores corporativos.

La implementación de este servicio, colabora en el cumplimiento del Principio 10 del Pacto Global de las Naciones Unidas, firmado en el abril de 2004: "Las empresas deben luchar contra todas las formas de corrupción incluyendo extorsión y soborno".

A la fecha se registran 142 reportes referidos a diferentes temas. La mayor parte de ellos corresponden a aspectos relacionados con Recursos Humanos, Contratación de Servicios, Gestión de Clientes y sugerencias para introducir mejoras en los procesos que se desarrollan.

## AREA SALUD

#### ➤ Salud Ocupacional

En el ámbito de la salud, durante 2012 se destacaron las siguientes campañas y actividades de capacitación:

- Campaña de vacunación antigripal para prevenir gripe común y de tipo "A", destinada al personal y a su grupo familiar primario.
- Campaña de Vacunación para prevenir la hepatitis A, destinada al personal de Redes Subterráneas.



- Campaña de prevención de la salud bucal para el personal y su grupo familiar primario.
- Campaña de prevención de golpe de calor mediante entrega de materiales e insumos.
- Campaña de prevención contra el dengue, mediante la provisión de repelentes (Off aerosol y crema) y actividades de capacitación.
- Campaña de prevención contra la Gripe A, mediante la provisión de alcohol en gel y de afiches en las distintas Administraciones y Sucursales.
- Campaña de control cardiovascular y neumológico que se le exige al personal que asiste a nuestro gimnasio para detectar posibles patologías y ajustar la actividad física a cada persona.
- Campaña de prevención oftalmológica a todo el personal operativo mayor de 40 años, en Administraciones y Sucursales.
- Capacitación de Primeros Auxilios destinada a la comunidad de escuelas y Defensa Civil.
- Capacitación en Conductas Frente a la Emergencia en los lugares de atención a nuestros clientes.

Mediante estas actividades se busca promover y mantener conductas saludables; además de detectar en forma anticipada patologías que merezcan un abordaje inmediato. También, con el objetivo de contribuir a disminuir los niveles de colesterol y glucemia, y combatir los casos de hipertensión arterial, se diseñaron menús hipocalóricos para el personal.

### ➤ **Gimnasio EDET S.A.**

En el año 2007 y dentro del marco del Programa de Salud Ocupacional, se inauguró en las instalaciones de la empresa, un Gimnasio para que sus colaboradores realizaran actividades físicas. Las tareas desarrolladas son supervisadas por un profesional quien trabaja, con un equipo interdisciplinario poniéndose énfasis en el trato personalizado de los alumnos. Las clases están destinadas a buscar una relajación Psicofísica en el alumno, debido a la exigencia en los puestos de trabajo, siendo el objetivo lograr una buena oxigenación del cerebro y así lograr un nivel de relajación con la respiración y mejorar su trato cordial.

Dentro de las actividades mencionamos:

- Gimnasias aeróbica-terapéutica
- Clases aeróbicas-terapéuticas
- Clases de Yoga-Terapéutico
- Clases aeróbicas libre & dancing

*al*



- Yoga terapéutico-meditación
- Salón de pesas y aparatos
- Relajación

Durante el año 2012, se registró una asistencia promedio de 120 personas mensuales, distribuidas en todas las disciplinas mencionadas anteriormente. Cabe destacar que este número incluye personal de EDET S.A. y las Empresas Relacionadas.



## AREA PREVENCIÓN Y MEDIO AMBIENTE

### ➤ Prevención de riesgos:

Como marca nuestra Política, nuestra prioridad está orientada a la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores, colaboradores, clientes y proveedores.

Se realizan todos los esfuerzos necesarios, humanos y técnicos, para impedir desde su origen, las pérdidas que lesionan a las personas, equipos, materiales y los ambientes de trabajo.

En este sentido, EDET S.A. cuenta con el área de "Prevención de Riesgos" la que continúa incorporando instrumentos que nos permiten sostener y mejorar la política de Prevención de Riesgos y Control de Pérdidas, bajo la premisa que la planificación, las comunicaciones adecuadas, el trabajo individual y en equipo y, la preparación de los recursos necesarios para desarrollar las tareas, son elementos que deben estar presentes para el trabajo, sin lesiones ni daños, sin errores ni defectos y sin derroches.

Los aspectos más destacados del área incluyen:

- Indicadores de Gestión
- Inspecciones a las tareas que se efectúan.

*A*

- Observaciones de los comportamientos estándares o sub-estándares de las personas cuando realizan los trabajos en terreno.
- Análisis de seguridad en el trabajo evaluando los riesgos asociados a cada etapa de la ejecución de una tarea.
- Gestión de incidentes.
- Investigación y análisis de accidentes/incidentes.
- Inventarios de tareas críticas
- Capacitaciones
- Gestión de contratistas
- Sistema de auditoría de gestión

Durante el año 2012 se continuó trabajando en el marco del "Programa de Gestión Preventiva y Control de Pérdidas Totales" tendiendo a mejorar la gestión de seguridad de nuestra empresa y en las empresas relacionadas y contratistas. Se fortaleció el trabajo de los Comité de Gestión Preventiva y de las reuniones de Gestión Preventiva y control de pérdida totales.

Asimismo, se realizaron actividades con un asesor externo de Higiene y Seguridad, orientadas a los mandos medios con el que se trabajó mediante capacitaciones relacionadas con la investigación profesional de incidentes y los sistemas de auto cuidado personal destinados a lo administrativo y técnico. Se contó también con la participación de contratistas en el programa en el año.

#### ➤ **Empresa libre de humo**

Desde el año 2005 EDET S.A. se ubica entre las 200 instituciones de la Provincia que certifica como Empresa Libre de Humo de Tabaco. Durante el año 2012 se revalidó la certificación de la condición de Libre de Humo a la Administración Central y Gerencias de EDET S.A., a través de inspecciones realizadas por el Ministerio de Salud Pública de la Provincia.

#### ➤ **Programa "Gestión Arbórea Sustentable":**

EDET viene desarrollando el "Programa de Gestión Arbórea Sustentable", que tiene dos ejes de trabajo: uno técnico cuyo objetivo es mejorar las técnicas de manejo arbóreo bajo las líneas eléctricas con ámbito de aplicación interno y un eje comunicacional y de RSE cuyo objetivo es promover la concientización sobre la importancia del arbolado y su cuidado. Se propone que el concepto de "el árbol apropiado en el sitio correcto", se adopte en las planificaciones del arbolado público por lo que el ámbito de difusión en este caso es la comunidad toda, en particular los municipios, comunas,

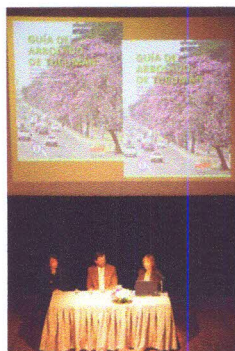




organismos de vialidad y organismos privados responsables del arbolado y la comunidad educativa, con las expectativas de lograr beneficios a largo plazo.

- Compartiendo la inquietud de un grupo de investigadores de la UNT, el 23 de Septiembre de 2010 se firmó un Convenio con la Universidad Nacional de Tucumán para la elaboración de la Guía de Arbolado de Tucumán, consistente en una documentación técnica que tendría fines educativos y de difusión científica y que serviría como una herramienta de consulta y asesoramiento para organismos públicos y privados responsables del arbolado urbano, suburbano y de rutas y caminos de la provincia de Tucumán.

En este sentido, en el año 2012 se presentó y distribuyó la Guía de Arbolado de Tucumán, en un Acto realizado en el Centro Cultural de la Universidad Nacional de Tucumán (UNT), con la presencia de autoridades de la UNT, funcionarios de Municipios y Comunas, representantes de organismos públicos y privados y público en general.



- Convenio Municipalidad de Yerba Buena – EDET S.A.: Dando continuidad a la tarea realizada con el Municipio de Yerba Buena (la plantación de 900 plantines en un tramo de aproximadamente 2000 metros a lo largo de toda la avenida), se firmó un convenio para realizar el censo georeferenciado del arbolado público. Este censo permitirá, además de conocer la cantidad, tipo y estado del arbolado, planificar su gestión y desarrollo redundando en un beneficio tanto para el Municipio como para la Distribuidora.
- Estación Transformadora Tafí del Valle: Se realizó el seguimiento de la Gestión Ambiental en la Obra, poniéndose especial énfasis en la protección y preservación de sitios arqueológicos localizados en los alrededores de la zona del emplazamiento.

*[Handwritten signature]*

## AREA ENERGÍA

### ➤ PERMER

El PERMER, proyecto del Gobierno Nacional que lleva adelante la Secretaría de Energía de la Nación, tiene como objetivo principal abastecer de energía eléctrica a hogares rurales y a servicios públicos del tipo escuelas, salas de emergencia médica, destacamentos policiales, etc., que se encuentran fuera del alcance de los centros de distribución de energía; contribuyendo de esta manera también al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades rurales dispersas. Los objetivos del proyecto se ejecutan a través de la implementación de mini centrales hidroeléctricas, turbinas eólicas, centrales híbridas, y sistemas fotovoltaicos y/o eólicos.

En este marco, EDET S.A. durante el año 2012, continuó con el desarrollo del proyecto en la provincia de Tucumán, continuando con la operación y mantenimiento de los equipos instalados en toda la jurisdicción de la provincia (recambio de baterías solares, reguladores de carga, reemplazo de paneles fotovoltaicos, etc.). Asimismo, se culminó con la obra de la licitación internacional FA-LPI B-CC1, consistente en la instalación de 2.354 equipos fotovoltaicos en hogares residenciales, quedando a finales del 2012 la cantidad de 2.677 equipos vigentes.

### ➤ Clientes Asistidos

El proyecto Cliente Asistido, tiene el objetivo de reinsertar paulatinamente los sectores más vulnerables de la población de Tucumán, de manera tal, que les permita transitar y mantenerse por los caminos previstos en el marco regulatorio de la actividad, disponiendo del servicio eléctrico en forma regular.

La metodología del proyecto consiste en realizar visitas periódicas al cliente con la finalidad de informarle sobre su modalidad de consumo de energía y en el uso racional de la misma, evitando de esta manera que la factura de energía se transforme en una carga económica imposible de sostener -baja del servicio-, robusteciendo además la cultura de pago del servicio como pilar fundamental para prestación del mismo.

De esta manera, a través de la asistencia mencionada y de las políticas comerciales implementadas por EDET S.A., se posibilita de manera gradual la recuperación de cada cliente para permitir su inclusión en actividad regulada de la empresa, evitando las bajas del servicio en estos segmentos de la población.





En el año 2012 la cantidad de clientes incluidos en el proyecto llegó a un total de 16.880, generando empleo en forma indirecta a más de 50 trabajadores.

Con la finalidad de tener un mayor alcance a la comunidad y ante la necesidad de sostener la prestación del servicio eléctrico de la Provincia de Tucumán, en el año 2010 se redefinió la visión del proyecto Cliente Asistido en el marco del estudio de la Base de la Pirámide (social), y sus necesidades. De esta manera y como manifestación de su Responsabilidad Social Empresarial, la Distribuidora ratifica su compromiso con sus clientes y la comunidad.

## APOYO A LA COMUNIDAD

### ➤ Programa Nochebuena para Todos

Cada año, miles de familias no podrían celebrar la Navidad si no fuera por el **Programa Nochebuena para Todos**. Dicho programa fue impulsado por Cáritas Argentina, una fundación que lucha contra la pobreza en Argentina desde hace muchos años. EDET S.A. se unió al programa 4 años atrás. El mismo consiste en la donación de cajas que contienen una completa cena de Navidad, que incluye entrada, plato principal y postre. Se propone además, a quienes quieran, incorporar otros productos complementarios entre lo que se encuentran: ropa, zapatos, juguetes, golosinas, productos de limpieza y cualquier otro elemento que alguien quiera donar a una familia en Navidad. En EDET S.A. por cada caja que los empleados donan, la empresa dona una caja adicional. De esta manera, la compañía y los empleados duplican la ayuda pudiendo llegar a un mayor número de familias carenciadas. y cada año armamos más y más cajas. Cada uno en EDET S.A. colabora además en el armado de las cajas, la decoración y el traslado de las mismas.

En diciembre de 2012 se armaron y donaron 250 cajas entre los empleados y la empresa.



## ➤ Coral EDET

La actividad coral del año 2012 se desarrolló según el siguiente detalle:

La actividad se inicia en el mes de marzo con un programa tentativo para las posibles presentaciones.

Mes de mayo entrega de las becas Fundación Noroeste presentación

El resto del año se desarrolló con presentaciones en Capital y localidades del interior de la provincia: Alberdi, Río Seco, Aguilares, Amaicha del Valle y Concepción.

Es de destacar la participación de la Coral en el II ENCUENTRO CORAL Y CANTO COMUNITARIO EN AMAICHA DEL VALLE.

También es de destacar la actuación en el Setiembre Musical Tucumano organizado en Casa Histórica de Tucumán, interactuando con coros de los Valles.

En el mes de noviembre se realizó el SEGUNDO ENCUENTRO CORAL "EDET Y LA CULTURA" con la participación de cinco coros, dos del interior (Concepción) y tres locales.

Finalmente se coronó el año con la participación de la Coral EDET en la misa oficiada por Monseñor Zecca, Obispo de Tucumán, en acción de gracias por la campaña de Cáritas de "NAVIDAD PARA TODOS".



gt