



ИЗЯВЛЕНИЕ ЗА ПРОДЪЛЖАВАЩАТА ПОДДКРЕПА КЪМ ПРИНЦИПИТЕ НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР
ОТ Г-Н КРАСИМИР ТРИФОНОВ – ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА АРЕКСИМ ИНЖЕНЕРИНГ ЕООД

Арексим инженеринг ясно и категорично декларира своята продължаваща подкрепа към принципите на Глобалния договор в четирите области – права на човека, трудови норми, околна среда, антикорупция. Нашата компания има социален ангажимент към своите служители, региона и обществото, които неизменно следва. Основните ни ценности са свързани с отговорно поведение, устойчивост, безопасност, уважение и подкрепа, етичност.

Като наше задължение сме приели да допринасяме за устойчивото икономическо развитие, трудовите отношения с работниците, техните семейства, местната общност и обществото като цяло за подобряване качеството на живот. Действията на Арексим през 2013г. ще бъдат насочени към подобряване на политиките по отношение на корпоративна социална отговорност, стабилното им превръщане в част от организационната култура и ценности на компанията и нашите служители и постоянно прилагане на принципите на Глобалния договор в бизнес стратегията на компанията.

Изпълнителен Директор на Арексим Инженеринг ЕООД
Красимир Трифонов



Права на човека:	Принцип 1: Защита и подкрепа за опазването правата на човека. Принцип 2: Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.
<p>Основни ценности в организацията са опазване правата на човека и липса на дискриминация по пол, възраст или религия. Всеки един служител има равни права за работа и се спазват правата му според Закона за защита от дискриминация, Закона за защита на лични данни и вътрешните политики на Арексим Инженеринг. Провежда се Годишна Индивидуална Оценка според изготвената Политиката за оценка на индивидуалното представяне. Отговорностите и йерархичността са определени от изготвена подробна организационна структура на всеки отдел и щатно разписание.</p>	<p>Фирмените политики, процедури и документи са достъпни за всеки един служител чрез електронен вътрешен информационен портал ARQUS и на информационни табла.</p> <p>Компанията има създадено тясно сътрудничество с Техническите университети в София и Пловдив.</p> <p>8 души, служители на компанията са стипендианти, като съответно 7 души в Технически колеж гр. Смолян – специалност Машиностроителна техника и технологии и 1 студент шести курс във Великотърновски университет специалност : Право.</p> <p>Финансират се и Магистърски степени на наши служители.</p> <p>Провежда се Стажантска програма, която дава възможност на младежите да придобият практически опит и да приложат теоретичните познания, научени в университета. Стажантите, които се справят отлично, остават да работят в компанията и са нейни успешни служители.</p> <p>Съществува партньорство с Областна администрация, гр. Смолян и участие в специално сформирана комисия за Развитие на човешките ресурси за региони с висока надморска височина, за проекти, които ще са полезни за региона и инфраструктурата.</p> <p>По проект „Ново начало - от образование към заетост“ бяха назначени двама</p>

	<p>служители за 6 месеца.</p> <p>За 2012г. са назначени 108 нови служители и така общият брой е 425.</p> <p>През 2012г. Арексим Инженеринг беше отличена в националния конкурс „Иновативно предприятие на годината“ в област „Социално въздействие върху региона“. Фирмата има изградено тясно партньорство с Техническия колеж в Смолян, като организира стажантски програми и спонсорира с оборудване. Също така, фирмата се стреми да привлича специалисти от цялата страна, като акцентира върху младите кадри и им предоставя отлични условия за работа и развитие. От 6 години собственикът на Арексим е основен организатор на международния джаз фестивал Smolian July Jazz.</p>
--	--

Трудови норми:	<p>Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.</p> <p>Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.</p> <p>Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.</p> <p>Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.</p>
<p>Арексим развива изцяло социално отговорен бизнес, ориентиран към здравето и сигурността на служителите, не се допускат форми на насилствен или принудителен</p>	<p>При процедура на подбор има ясни правила и критерии за оценка на кандидатите, според изготвените Длъжностни характеристики и Въвеждащо обучение за всеки нов служител, подкрепян от ментор, към който е прикачен. Новият служител се запознава както с естеството на работа, така и с рисковете при работа с производствените машини и оборудване, хигиена и безопасни условия на труд, пожарна безопасност. Има разработени планове за въстъпително обучение на различни длъжности. Досиетата на служителите се поддържат изрядни. Начисляването и изплащането на</p>



труд. По никакъв повод в дейността на компанията не се използва детски труд. Изготвен е Правилник за вътрешния трудов ред, където са описани работно време, почивки и отпуски, и Вътрешни правила за определяне на работна заплата.

заплатите се извършва в заложените срокове. Няма нарушения на трудовото законодателство. Всеки новопостъпил служител получава копие на трудовия си договор. Спазват се и се подават коректни справки към НАП, НОИ, НСИ. Не са допускани нарушения и забавяния при издаването на документи на служители. Нямаме трудово- правни спорове. Всички служители имат длъжностни характеристики, утвърдени в Системата за управление на качеството. Следят се регулярно всички промени в трудовото и данъчно законодателство.

Социален пакет и придобивки за всеки служител: Подсигурен безплатен транспорт, а топ мениджмънта - подсигурени служебни автомобили; Подсигурени безплатна топла храна за всички служители; Еднократна помощ при раждане на дете; На територията на цялата фабрика са поставени автомати с топла и студена вода за пиене и кафе машина; Осигурено е безплатно работно облекло и необходимата предпазна екипировка;

Арексим провежда Годишна индивидуална оценка/ с предварително определени технически компетенции за всяка позиция/, чиито резултати подпомагат програмата за Кариерно развитие и поставянето на Индивидуални годишни цели. Всеки служител има право и доброволно да се включи във всяко едно провеждано обучение.

В компанията има създаден учебен център, в който целогодишно се провеждат, според Годишен план, Вътрешно-фирмени обучения от нашите мениджъри и Външни обучения/ от преподаватели, които не са служители на Арексим/.

Безопасността на сградата е осигурена с модерно пожарно известяване, евакуационни планове и изходи. Провеждат се годишни и периодични обучения по безопасност на труда.

Компанията създава благоприятни условия на труд, добра работна атмосфера и



	колегиалност. Равните възможности за развитие са основен мотивиращ фактор за участието на нашите служители в обученията и желание за повишаване на тяхната квалификация.
--	--

<p>Околна среда:</p>	<p>Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда. Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда. Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.</p>
<p>Арексим Инженеринг ЕООД осигурява висококачествени услуги, използвайки практики, които гарантират сигурност и здравословна работна среда на своите служители и намаляване на влиянието върху околната среда.</p> <p>Компанията е стандартизирана по: ISO 9001:2008 ISO 14001:2004</p>	<p>Мениджърския екип на Арексим се стреми към продължаващо подобрене на системата за управление на влиянието върху околната среда и подобрене на екологичния статус на компанията.</p> <p>Постоянно се комуникира информация и се изисква от служителите на компанията да повишат ефекта от своите действия, компетенции и отговорности в посока предпазване на околната среда. Следят се измененията в нормативната уредба на Република България, относно опазването на околната среда.</p> <p>Действия:</p> <p>Ефективно използване на ресурси и материали, подобряване на рециклиращата система и повторно използване на материали; Следене и наблюдаване на отпадъците, емисиите и замърсяването използвайки рециклиращи се суровини.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Компанията има собствен мониторинг за контрол на характеристиката на отпадъчните води, излизаци от района на предприятието. • Четири пъти годишно се провежда изпитване на характеристиката на отпадъчните води в Регионална лаборатория Смолян към МОСВ, ГД „Лабораторна-аналитична дейност. • Задължително се извършва годишно контролно измерване на шумовото натоварване върху околната среда от производителните мощности на Арексим.



	<p>Използване на технологии и производствени методи, които са с намалено влияние на околната среда;</p> <p>Поставяне на изисквания за опазване на околната среда към доставчици, клиенти и други заинтересовани страни – по европейска директива ЕС 1907/2006 изискваме Сертификат за материала и информационен лист за безопасност на доставчиците;</p> <p>От РИОСВ се извършва комплексна проверка по чл.155, ал.1 от Закона за опазване на околната среда.</p> <p>Арексим Инженеринг участва в колективна система по чл.14, ал. 2 от Закона за управление на отпадъците и притежава Удостоверение от „ЕКОПАК“ валидно до 31.12.2017г.</p> <p>Създаване на система и програма за развитие на сегашната политика за опазване на околната среда и превръщането и в достъпна за служителите на компанията, клиентите и обществото;</p> <p>На различни места в сградата са поставени цветни контейнери за разделно събиране на отпадъци.</p>
--	--

Антикорупция:	Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.	
<p>Арексим Инженеринг ЕООД се противопоставя на корупционните практики в компанията и в обществото.</p>	<p>Счетоводната отчетност е стриктна, подлежаща на вътрешен и външен одиторски контрол.</p> <p>Разплащанията се осъществяват само по банков път.</p> <p>Даренията се оповестяват публично.</p>	



arexim