

# Informe de Sostenibilidad 2012



Carta del Presidente de Invesa S.A.....	3
Alcance y cobertura del informe.....	5
Capítulo 1. Invesa S.A. La compañía Amiga.....	6
Capítulo 2. Nuestros Grupos de interés.....	8
Capítulo 3. Nuestro compromiso con el desarrollo social.....	26
Capítulo 4. Nuestro compromiso con el Medio ambiente.....	44
Capítulo 5. Nuestro compromiso con el crecimiento económico .....	76





## CARTA DEL PRESIDENTE DE INVESA 2012



En el presente informe de sostenibilidad confirmamos nuestra vocación de construir país,

mediante la comunicación con nuestros grupos de interés y la actuación responsable. Para nosotros, sostenibilidad es construir una combinación única de valor para el cliente, crear valor a largo plazo, apoyar el desarrollo de nuestros proveedores y construir relaciones de calidad con nuestros grupos de interés. Significa también cuidar el medio ambiente y propiciar el desarrollo de nuestros empleados, propender por su seguridad, fortalecer la cultura organizacional, velar por la prevención de las lesiones y enfermedades, promover una gestión responsable de los riesgos y vigorizar los valores organizacionales.

En el año 2012, la globalización, el alza de las materias primas, la caída del agro, la amenaza de los competidores extranjeros, la creciente desprotección del Estado, la informalidad del sector de pinturas y la deslealtad de algunos

jugadores del mercado han obligado a la Compañía a enfrentar constantemente fuertes retos, pero aun así, se ha mantenido sólida gracias a las acciones estratégicas establecidas. El contar con el talento humano competente, plantas de producción de gran capacidad, tecnologías modernas de la información y la comunicación, un sistema de gestión transversal e integral, el cumplimiento de las normas, la fabricación y comercialización de excelentes productos y el reconocimiento por parte de los clientes y consumidores de nuestra calidad y servicio nos han permitido garantizar una sólida plataforma de crecimiento para los próximos años y nos compromete a mejorar los niveles de eficiencia y productividad de la Organización.

Aunque fue un año complejo, tanto en el entorno macroeconómico internacional como en el nacional, logramos en el 2012 no sólo consolidar importantes participaciones de mercado, sino que además llevamos a la organización a nuevos estándares de productividad y competitividad, alcanzamos una evolución en ventas del 8.2 % frente al





## CARTA DEL PRESIDENTE DE INVESA 2012

año 2011 e importantes inversiones en proyectos que aportan en el desarrollo de la Organización, como la adquisición de la marca Colpinturas, nuevas bodegas, atención directa a clientes, nuevos equipos de producción, entre otros.

En nuestro lema, “Invesa, la Compañía Amiga”, representamos nuestro compromiso con la sostenibilidad, porque creemos que un amigo siempre querrá lo mejor para nosotros. Por eso, nuestros amigos: los clientes, la sociedad, los proveedores, los empleados, el Estado y los accionistas, reciben la combinación de un desempeño ambiental, social y económico integral y responsable

En este informe los invito a conocer aún más a la Compañía Amiga y su gestión en el último año y les hago un llamado especial a construir entre todos un mundo mejor, mediante prácticas éticas de responsabilidad empresarial que impacten el desarrollo de nuestro país, de sus ciudadanos y del mundo entero.

Finalmente, quiero agradecer a todos los grupos de interés que con su aporte e interacción contribuyeron al desarrollo de nuestra Compañía y son nuestros amigos en el proceso de alcanzar la sostenibilidad de Invesa.

Atentamente,

Alfonso Uribe Uribe  
Presidente de Invesa S.A.



# ALCANCE Y COBERTURA DEL INFORME

## Alcance y cobertura del informe

Nuestro Informe de Sostenibilidad contiene las actividades realizadas de enero a diciembre de 2012 y está elaborado con algunos elementos de la versión G3 de la Guía del Global Reporting Initiative (GRI) y con los requerimientos del Pacto Global para reportar las actividades y programas que apuntan al cumplimiento de los diez principios.

En este reporte, consolidamos los indicadores de sostenibilidad de nuestros negocios de agroquímicos, pinturas y adhesivos en Colombia y de las sedes que se encuentran en la planta de producción de Girardota y las oficinas, Tiendas del Color Sapolin y bodegas que se tienen en todo el País.

En Invesa reportamos anualmente nuestras actividades en el tema económico, social y ambiental, definiendo el contenido del informe a partir de nuestra Política de Gestión Integral, las inquietudes de nuestros grupos de interés, los estándares internacionales a los que estamos adheridos y en los principios del Pacto Global.



# Capítulo 1. Invesa S.A. La compañía Amiga



La Compañía Amiga.

## Nuestra Compañía

INVESA S.A. es una organización Colombiana privada del sector químico, constituida como una sociedad anónima.

Su objeto social es el de diseño, fabricación y comercialización de agroquímicos, pinturas, emulsiones, resinas, productos para el tratamiento de metales y la fabricación de envases de hojalata.

Con tres unidades de negocio que entregan soluciones para los sectores agropecuario, industrial, de la construcción y la decoración y que ha consolidado y posicionado sus marcas como unas de las mejores del mercado nacional.

Nuestra compañía inició sus operaciones el 25 de marzo de 1958 en el Municipio de Itagüí, con el objeto de ofrecer productos de excelente calidad para el control químico de malezas, contribuyendo así con el desarrollo agropecuario de la Nación.



A principios de los años 80 se crea en la organización la división de emulsiones y adhesivos. Debido a su progresivo crecimiento, INVESA S.A. se ve en la necesidad de ampliar su capacidad de producción y con ello sus instalaciones físicas, para garantizar el oportuno suministro de productos a sus clientes;

por ello, en diciembre de 1989 se traslada a la planta de producción ubicada en el Municipio de Girardota. Posteriormente, en 1996 se da una fusión con la fabrica de Pinturas SapOlin y en 1998 pone en funcionamiento la nueva planta de producción de pinturas.

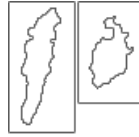




## Presencia de Invesa en Colombia

INVESA S.A. trabaja con la filosofía de brindar un excelente servicio a sus clientes, siguiendo los mejores procesos que certifican su calidad, seguridad y gestión ambiental, para lo cual cuenta con un talento humano altamente calificado, la capacidad instalada y la tecnología apropiada que garantiza la calidad de todos los productos de las líneas Agroquímicos, Pinturas y Adhesivos.

Lo anterior nos permite ser una organización reconocida en los mercados del ámbito nacional e internacional como una empresa sólida y responsable ambientalmente.

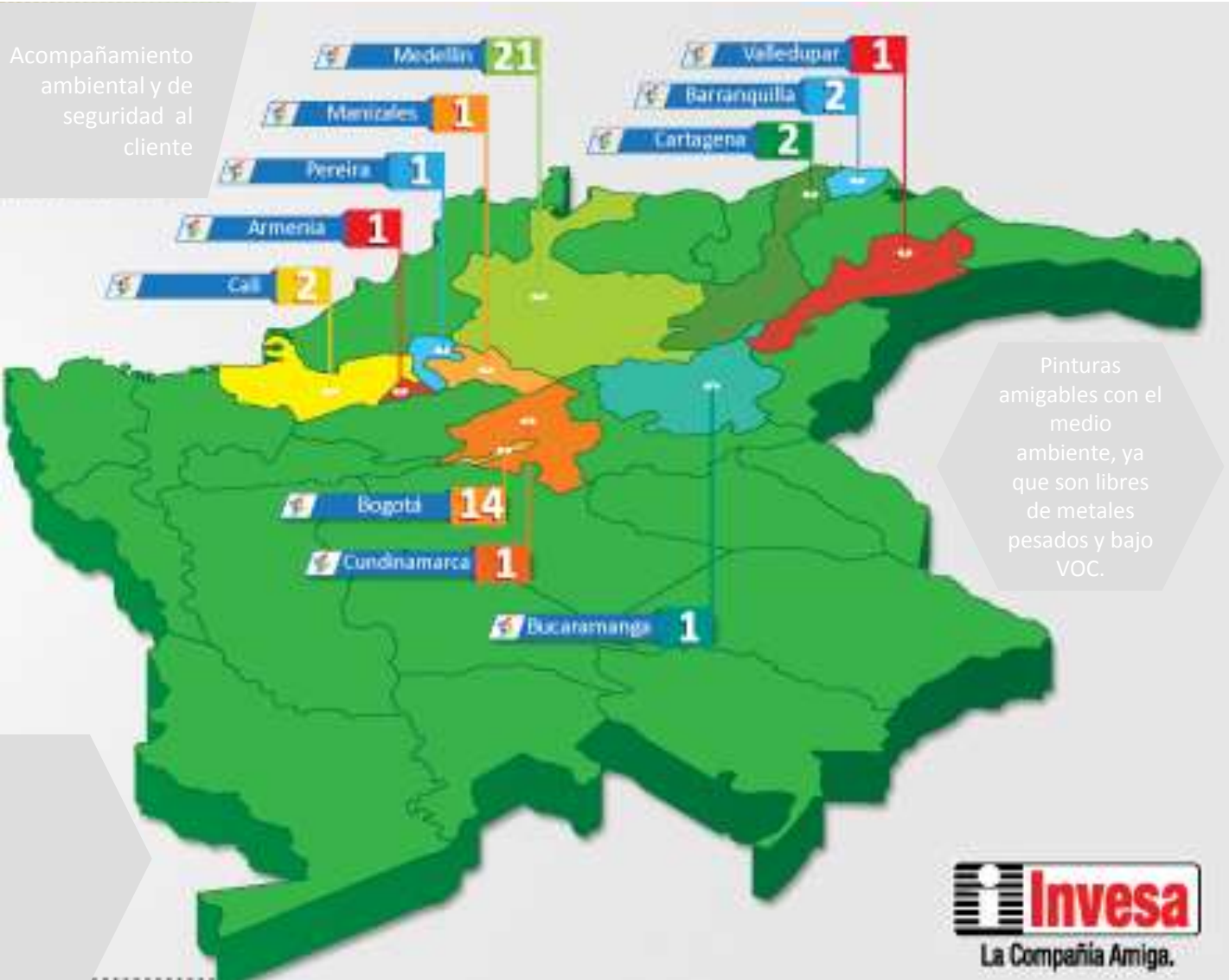


Mapa de localización de las diferentes sedes de Invesa S.A. en Colombia.



## Presencia de las Tiendas del Color en Colombia

INVESA S.A. cuenta con más de 37 tiendas del Color en todo el País, que prestan servicios de venta, asesoría, capacitación, domicilios y otros más que permiten acompañar a nuestros clientes en el uso y manejo ambiental y seguro de los productos.







## MISIÓN

Somos una empresa innovadora que entrega soluciones para los sectores agropecuario, industrial, de la construcción y la decoración; combinando los mejores recursos humanos y tecnológicos, para alcanzar la satisfacción de nuestros clientes, proveedores, empleados y accionistas.



## VISIÓN

INVESA S.A. Pretende, en un mediano y largo plazo, tener marcas líderes en los mercados que atiende, con una posición financiera sólida.

Así mismo, pretende ser reconocida por la comunidad y los consumidores en general como una empresa ambientalmente responsable con productos y servicios de excelente tecnología y calidad.



Comprendemos que el desarrollo de la Nación es posible gracias a organizaciones **honestas, responsables, seguras, ambientalmente amigables y pujantes.**

# Compañía amiga de la Sostenibilidad

## POLITICA DE GESTIÓN INTEGRAL

En INVESA S.A., estamos comprometidos en orientar la ejecución de las diferentes actividades hacia:

- La oferta de productos y servicios de calidad que permitan el cumplimiento de los requisitos acordados con los clientes y garantizar su satisfacción.
- El cuidado del medio ambiente y la implementación de mecanismos de prevención y control de la contaminación que promuevan el desarrollo sostenible.
- La prevención de las lesiones y enfermedades que afecten la salud de las personas y la gestión responsable de los riesgos y la seguridad.
- La promoción y desarrollo de la comunidad mediante la generación de empleo, el desarrollo económico, el bienestar laboral y la comunicación abierta con las partes interesadas.
- El cumplimiento de la legislación aplicable y de los demás compromisos que la empresa adopte relacionados con la gestión de la calidad, seguridad, responsabilidad social, salud ocupacional, gestión ambiental y Responsabilidad Integral®.
- El mejoramiento continuo de la gestión productiva, ambiental, social, de la calidad, de seguridad, de la salud ocupacional y Responsabilidad Integral.
- La innovación permanente en los procesos y productos a través de un capital humano competente y recursos tecnológicos especializados que permitan mantenernos al nivel de las expectativas de los clientes y demás partes interesadas.
- El Cumplimiento de las expectativas de crecimiento y rentabilidad del negocio, apoyados en la mejora de la eficiencia de los procesos internos, la productividad y el liderazgo en el mercado.



## Valores corporativos

Los valores son una herramienta importante para que las decisiones que se toman en INVESA estén alineadas con las metas y convicciones de la compañía.

Los valores se proyectan desde las personas a su entorno de trabajo y convivencia, esto aumenta la motivación e impulsa las expectativas de desempeño más allá de trabajar sólo en lo estrictamente asignado, reflejando así la competitividad de la empresa.

En INVESA debemos enfrentar los cambios que exige el entorno y la mejor manera de hacerlo es incorporando la aplicación de los valores como guía conductual de quienes la conformamos. Es por eso que resaltamos en todo momento lo que nos hace “La Compañía Amiga”.

### INTEGRIDAD

INTEGRIDAD ES EQUILIBRIO A TODO NIVEL

Me destaco porque Intento ser lo más completo posible y demuestro constantemente actitudes positivas para lograr la eficacia, la calidad y La perfección. Soy consecuente con lo que pienso, hablo y actúo.



### RESPECTO

EL RESPETO ES LA BASE DE LA CONVIVENCIA

Me destaco por Comprender la forma de ser de los demás y saber que mi espacio llega hasta donde empieza el de mis compañeros. Conozco mis deberes y respeto los derechos de mis compañeros. Soy Tolerante.



## Valores corporativos

### CREATIVIDAD

ES LA EXPRESIÓN DE NUESTRA RECURSIVIDAD

Me destaco porque Le asigno valor a algo que no existe y encuentro salidas para satisfacer las necesidades del entorno con pocos recursos. Genero propuestas, soy visionario y muy innovador.



### OPTIMISMO

OPTIMISMO ES VER OPORTUNIDADES CADA INSTANTE

Me destaco porque resalto los aspectos favorables de cada situación, intento que los resultados de mis actividades sean positivos. Soy perseverante, sonrío, busco alternativas y soy muy entusiasta.



### RESPONSABILIDAD

ES TENER TODO A TIEMPO EN SU DEBIDO LUGAR

Me destaco porque Entrego mis trabajos a tiempo y cumplo con todo lo que me propongo. Calculo las consecuencias de mis actos y hago productivas todas mis acciones.



## Valores corporativos



### COMPROMISO

COMPROMETERSE ES MÁS QUE CUMPLIR

Me destaco porque siempre voy más allá de cumplir mis obligaciones y demuestro mis capacidades para lograr lo que me confían. Hago más de lo que esperan de mí, soy colaborador y servicial

### ACTITUD AL CAMBIO

ES LA HERRAMIENTA PARA LA FELICIDAD

Me destaco porque Siempre estoy dispuesto a modificar mis costumbres para mejorar los resultados. Tengo buena actitud con lo nuevo, soy reflexivo y busco la manera que todo funcione como debe ser.



### AUTOCUIDADO

EL AUTOCUIDADO ES QUERER LA VIDA SANA

Siempre realizo actividades que beneficien mi salud. Tengo una actitud positiva, receptiva y proactiva; me alimento balanceadamente, mantengo buenas posturas y tengo un alto autoestima.







## Nuestros Certificados y Compromisos

### Sistema de Gestión Integral

INVESA S.A. consciente de su responsabilidad con los diferentes grupos de interés, ha adoptado un Sistema de Gestión Integral como estrategia de mejoramiento organizacional, para generar resultados de crecimiento y rentabilidad que contribuyan al Desarrollo Permanente del Negocio y el equilibrio con la comunidad.

Nuestro enfoque continuo para aumentar la satisfacción del cliente, prevenir y controlar los impactos ambientales, gestionar responsablemente los riesgos, promover el desarrollo de la comunidad, fortalecer el conocimiento y habilidades del capital humano, son practicas del día a día que involucramos con esmero en nuestras actividades de diseño, fabricación y comercialización de agroquímicos, pinturas, emulsiones, resinas, envases de hojalata y productos para tratamiento de metales.



## Sistema de Gestión Integral

Nuestro Sistema de Gestión Integral es una Estrategia de mejoramiento integral que aplica el PHVA, para generar resultados de desarrollo.

### Objetivo del SGI

Aumentar la eficacia de la organización a través de la eficiencia de los procesos y el mejoramiento continuo.



### Objetivos Específicos del SGI

1. Aumentar el crecimiento y la rentabilidad del negocio.
2. Aumentar la Satisfacción del cliente.
3. Prevenir y controlar los impactos ambientales.
4. Gestionar responsablemente los riesgos asociados a toda la organización.
5. Fortalecer el conocimiento y habilidades del capital humano.
6. Promover el desarrollo de la comunidad.
7. Promover el cumplimiento de la Política, los objetivos y metas organizacionales.



## Gestión de la Calidad

La Gestión de la Calidad, es dirigida según las indicaciones establecidas en la norma internacional NTC-ISO 9001:2008 y certificada por el ICONTEC desde el año 1998, con el que demostramos la capacidad humana y tecnológica que tenemos para proporcionar productos y servicios de excelente calidad que garantizan la satisfacción de nuestros clientes.



## Gestión Ambiental

La Gestión Ambiental, es dirigida según las indicaciones establecidas en la norma internacional NTC-ISO 14001:2004 que demuestra nuestro compromiso para prevenir, reducir, mitigar y compensar los impactos ambientales que se generen del resultado de nuestras actividades, cumpliendo la legislación ambiental aplicable y promoviendo el desarrollo sostenible. Nuestro sistema de gestión Ambiental está certificado por el ICONTEC desde el año 2005.





## Responsabilidad Integral® Colombia

Responsabilidad Integral® Colombia es la iniciativa voluntaria del Sector Empresarial a nivel global en la cual las compañías, a través de sus Asociaciones Nacionales, se comprometen a trabajar conjuntamente para mejorar de manera continua el desempeño en Seguridad, Salud y Ambiente de sus productos, procesos y servicios, a lo largo del ciclo de vida, contribuyendo así al logro del Desarrollo Sostenible.

Responsabilidad Integral® Colombia es una ética y un compromiso para crear confianza y credibilidad en una industria que es esencial en el mejoramiento del nivel y la calidad de vida. Es el compromiso ético de la industria química global y componente clave de los programas de la Responsabilidad Corporativa.



Responsabilidad Integral  
Compromiso con el ambiente,  
con el consumidor y con el planeta.

Car. 11 No. 4-11, Torre A No. 7  
Calle 100 No. 111 - 207  
Bogotá, Colombia  
Código Postal: 111321  
Tel: 312 5555555

### RESPONSABILIDAD INTEGRAL® COLOMBIA

CERTIFICA QUE:

**INVEsa S.A.**

está vinculada a esta iniciativa desde el mes de Mayo de 1996.

Durante su adhesión al Proceso, ha trabajado con alto compromiso en las exigencias de Responsabilidad Integral para mejorar continuamente su desempeño en Gestión Ambiental, Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Relaciones con la Comunidad. De igual forma es firmante del Convenio de Ayuda Mutua del Plan Nacional de Respuesta a Emergencias durante el Transporte de Sustancias Químicas Peligrosas PNRE-RI.

En constancia, se firma a los 20 días del mes de Marzo de 2009

Atentamente,

ANA ELVIA PARDO  
Gerente



Durante su adhesión al Proceso Invesa S.A., ha trabajado con alto compromiso en las exigencias de Responsabilidad Integral para mejorar continuamente su desempeño en Gestión Ambiental, Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Relaciones con la Comunidad. De igual forma es firmante del Convenio de Ayuda Mutua del Plan Nacional de Respuesta a Emergencias durante el Transporte de Sustancias Químicas Peligrosas PNRE-RI.





La salud y la seguridad  
**UN VALOR CLAVE**  
para **INVESA.**



Lo demostramos con nuestra certificación en la Norma Técnica Colombiana OHSAS 18001:2007 Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional.

**Sistema de Gestión Integral**

# Certificaciones logradas en el 2012

## Gestión en seguridad y salud ocupacional

Gestión en seguridad y salud ocupacional, comprometidos con nuestros trabajadores alcanzamos en este recientemente la certificación en la Norma Técnica Colombiana OHSAS 18001:2007, que demuestra nuestro compromiso para de minimizar cada vez más el nivel de riesgo de las personas, los procesos y las operaciones en todas las actuaciones de la Compañía, garantizando una empresa más segura y saludable para nuestros colaboradores y grupos de interés. Nuestra gestión en seguridad y salud está certificada por el ICONTEC en el año 2012 como aporte a mejorar las condiciones de trabajo.



# Certificaciones logradas en el 2012

## Sello de calidad para pinturas

Sello de Calidad, comprometidos con la calidad de nuestros productos alcanzamos recientemente la certificación en la NTC-1335: 2008, para Pinturas al agua tipo emulsión para uso interior y exterior de bajo salpique con nuestra marca Vinicryl de Sapolín, que demuestra la calidad superior de nuestras pinturas, avalando ante el mercado y nuestros clientes que Invesa cuenta con los mejores estándares de calidad. Nuestra línea Vinicryl de Sapolín fue certificada por el ICONTEC en el año 2012 como evidencia de las características y ventajas de nuestras pinturas y de nuestro interés por ofrecer a nuestros clientes productos duraderos, modernos, diferenciadores y más amigables con el medio ambiente, ya que son libres de metales pesados y bajo VOC.



es una pintura  
**SUPERIOR**

**+ calidad**  
 + emoción + emoción + emoción + emoción  
**+ respaldo**  
 + adherencia + desempeño  
**+ durabilidad**  
 + lavable + cubrimiento + durabilidad  
 Pon a durar tus emociones  
**+ adherencia**  
**+ desempeño**  
 + ganancia + cubrimiento + respaldo  
**+ emoción**  
 + rendimiento + adherencia + ganancia  
**+ cubrimiento**  
 + respaldo + cubrimiento + calidad  
**Calidad**  
 + cubrimiento + rendimiento + calidad







Pon a durar tus emociones

## División pinturas



Producimos pinturas base agua y base aceite con marcas propias: **ViniCryl** y **Triple Duty**, entre otras. También pinturas de tipo industrial del más alto desempeño.

Nuestra red de distribución está compuesta de tres canales:

- Distribuidores (más de 15)
- Vendedores directos (más de 18)
- Retail: Tiendas del Color Sapolin (37 tiendas propias)

Lo cual nos permite tener cobertura nacional en servicio y entrega.



## Convenio de Producción y Consumo Sostenible

Invesa S.A. como estrategia empresarial esta adherido al convenio de Producción Más Limpia del norte desde el año 2000 y ratificó su compromiso en el año 2005.

### PRODUCCIÓN **MÁS LIMPIA** Convenio Empresarial • Aburrá Norte

Producción Más Limpia es la aplicación continua de una estrategia ambiental preventiva e integrada, en los procesos productivos, los productos y los servicios, para reducir los riesgos relevantes a los humanos y al medio ambiente.



### Objetivo del Convenio

Identificar y facilitar la implementación de practicas de Producción Más Limpia en los sectores productivos y de servicios de la zona Norte del Valle de Aburrá.

Invesa S.A. direcciona sus objetivos ambientales en la reducción de los impactos negativos en el ciclo de vida del producto, desde la extracción de materias primas hasta su disposición final y en sus procesos hacia la conservación de materias primas y energía y la reducción de emisiones y desechos.



## Convenio de Ayuda Mutua del Norte del Valle de Aburrá

Es un acuerdo formal entre las empresas de un mismo sector geográfico para facilitarse ayuda técnica y humana en el evento de una emergencia que sobrepasa o amenace la capacidad de protección de la empresa.



Invesa S.A. es firmante del Convenio de Ayuda Mutua del Norte del Valle de Aburra desde el año 2004, que tiene como objetivo potencializar la seguridad brindada por las protecciones individuales disponibles por cada empresa en la comunidad industrial, revertiendo en mayor capacidad para enfrentar con éxito una eventual emergencia.





## CAPITULO 3 NUESTRO MODELO DE GESTIÓN

### El Pacto Global (Global Compact)

Pacto Global es un instrumento de las Naciones Unidas (ONU) al cual Invesa S.A. se adhirió voluntariamente en el año 2008. Esta iniciativa busca promover el diálogo social para la creación de una ciudadanía corporativa global, que permita conciliar los intereses de las empresas, con los valores y demandas de la sociedad civil.



Invesa S.A. participa activamente en esta iniciativa mediante la gestión de los 10 principios del Pacto Global en áreas relacionadas con los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la corrupción.

El Pacto Global busca aportar a un mercado global más estable, equitativo e incluyente que fomente sociedades más prósperas.

Este instrumento de libre adhesión para las empresas, sindicatos y organizaciones de la sociedad civil, permite aplicar los Diez Principios que lo integran en sus estrategias y operaciones. La entidad que se adhiere al Pacto Global asume voluntariamente el compromiso de ir implantando los diez Principios en sus actividades cotidianas y rendir cuentas a la sociedad, con publicidad y transparencia, de los progresos que realiza en ese proceso de implantación, mediante la elaboración de Informes de Progreso.

#### Los Diez Principios

##### Derechos Humanos

- Principio Nº 1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
- Principio Nº 2. No ser cómplice de abusos de los derechos.

##### Ámbito laboral

- Principio Nº 3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el derecho a la negociación colectiva.
- Principio Nº 4. Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.
- Principio Nº 5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil.
- Principio Nº 6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

##### Medio Ambiente

- Principio Nº 7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.
- Principio Nº 8. Promover mayor responsabilidad medioambiental.
- Principio Nº 9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

##### Anti – Corrupción

- Principio Nº 10. Las empresas deberán trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y criminalidad.



## Nuestros Compromisos

### Nuestro compromiso con los objetivos del milenio

Los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) nos comprometen como miembros de la comunidad internacional y buscan lograr una visión expandida de desarrollo, una que vigorosamente promueve el desarrollo humano como la clave para sostener el progreso tanto social como económico en todos los países.



#### Objetivo 1:

Erradicar la Pobreza extrema y el Hambre.

#### Objetivo 2:

Lograr la enseñanza primaria universal.



#### Objetivo 3:

Promover la igualdad de género y la autonomía de la mujer.

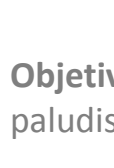
#### Objetivo 4:

Reducir la mortalidad infantil.



#### Objetivo 5:

Mejorar la salud materna.



Objetivo 6: Combatir el VIH/SIDA, el paludismo y otras enfermedades.



Objetivo 7: Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente.



Objetivo 8: Fomentar una asociación mundial para el desarrollo



# Capítulo 2. Nuestros Grupos de Interés



 **Invesa**  
La Compañía Amiga.

## Grupos de Interés

Una de nuestras características como empresa enfocada al desarrollo sostenible es la apertura al entorno y el compromiso con el sistema del que forma parte. En este sentido, el establecimiento de un diálogo abierto, honesto y fluido con los grupos de interés adquiere gran relevancia al Interior de la organización.



Basamos nuestra filosofía en la transparencia, los valores éticos y el dialogo, para incrementar la calidad de las relaciones, los siguientes son nuestros compromisos con los grupos de interés y nuestro enfoque de sostenibilidad:



El siguiente es nuestro enfoque de sostenibilidad:







# Capítulo 3. Compromiso social





Para Invesa el desarrollo, el bienestar, la seguridad y la salud de nuestros colaboradores, es de vital importancia en el desarrollo de la organización y se ve reflejado en los apartes de nuestra política de gestión, buscando siempre un colaborador integral que permita el desarrollo de una cultura integral.

- La promoción y desarrollo de la comunidad mediante la generación de empleo, el desarrollo económico, el bienestar laboral y la comunicación abierta con las partes interesadas.

- La prevención de las lesiones y enfermedades que afecten la salud de las personas y la gestión responsable de los riesgos y la seguridad.

- La innovación permanente en los procesos y productos a través de un capital humano competente y recursos tecnológicos especializados que permitan mantenernos al nivel de las expectativas de los clientes y demás partes interesadas.

## Nuestro talento

GRI LA1

Al interior de la organización contamos con colaboradores clasificados así:

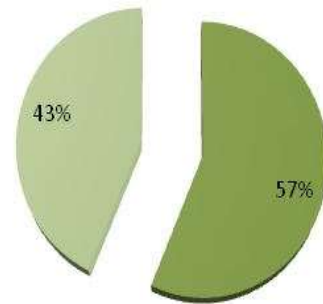
- Personal Invesa: Está compuesta por todos los colaboradores vinculados a la compañía a través de contrato de trabajo directo, sea fijo o indefinido.
- Personal Contratista: Está compuesta por todos los colaboradores que realizan labores permanentes o temporales dentro de la compañía y están vinculados a empresas contratistas, asignados a la prestación de un servicio o a la ejecución de una o varias obras dentro de las instalaciones de la Compañía
- Aprendices y practicantes: Colaboradores con un contrato de aprendizaje que cumplen un proceso de aprendizaje y entrenamiento laboral.

## Personal INVESA 2012

Al cierre del año se contó con un personal activo de 468 colaboradores vinculados directamente con la compañía incluyendo aprendices y

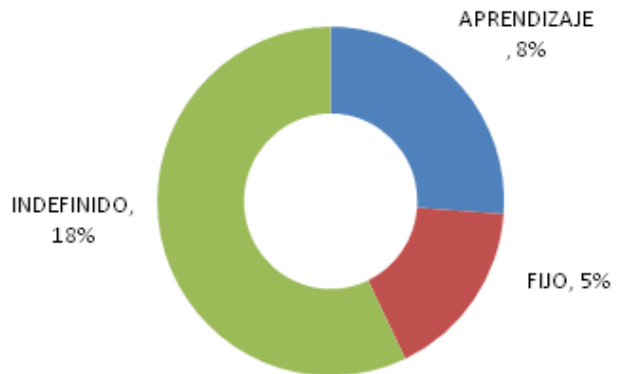
practicantes, 58 contratistas permanentes, 300 contratistas temporales. Logrando generar 468 empleos directos y 358 empleos indirectos.

■ COLABORADORES DIRECTOS ■ COLABORADORES CONTRATISTAS



## Generación de empleo

Vinculación de nuevos colaboradores según tipo de contrato\*



\*(Nuevas vinculaciones sobre total personal activo 2012)



Se generaron 149 empleos que se dieron principalmente para colaboradores en el proceso de producción y el de mercadeo y ventas. Resaltando la estabilidad laboral, a través de la contratación de personal a termino indefinido.

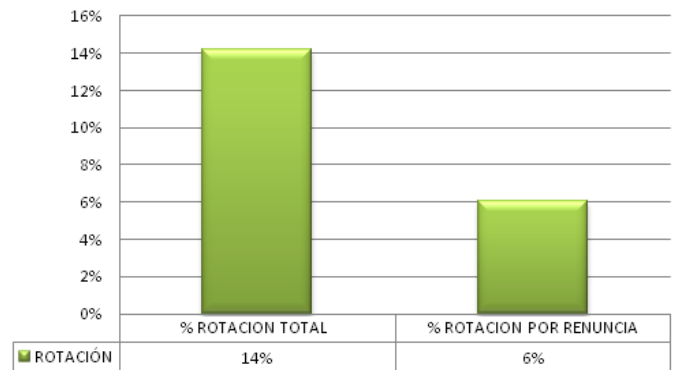
### Rotación de personal

GRI LA2

La rotación total del personal (incluyendo renuncias) fue de 65 personas representadas en un 14.18%, frente al total de personal de la compañía. Comparando la rotación del año 2012 con el año 2011 (16,76%) el porcentaje disminuyo en un 2,58%.

La rotación por renuncia fue de 27 personas durante el año 2012 representadas en un 6,08%. Comparando la rotación del año 2012 contra el año 2011 (7,03%) se disminuyo el porcentaje de renuncia en un 0,95%.

ROTACIÓN



## Mejorando la calidad de vida de nuestra gente

GRI LA3

A través de programas que permitan mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores, se incentiva la innovación, la productividad y el buen desempeño, llevando a mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo. El PMI, Premio a la Mejor Idea y el programa Cinco's, son algunos de los diseñados para este fin.

El comportamiento durante el 2012 con el programa Premio a la mejor Idea PMI, que premia cada mes a los colaboradores que presenta ideas creativas e innovadoras, fue el siguiente:

El comportamiento durante el 2012 con el programa Premio a la mejor Idea PMI, que premia cada mes a los colaboradores que presenta ideas creativas e innovadoras, fue el siguiente:



<b>PREMIO A LA MEJOR IDEA (PMI)</b> 	Total ideas presentadas en el 2012 por la metodología del pmi que portan beneficios en la productividad, calidad, medio ambiente, costos y seguridad	86 ideas
	Pago al personal que presento ideas en el año 2012	\$ 9.254.600
	Acumulado de ahorros desde el primer año de implementación del Programa pmi (inicio 2007)	\$ 930.461.353

A la vez, el programa Cinco S's, busca Mejorar las condiciones del ambiente de trabajo, la estandarización y la productividad a través del orden, el aseo y los controles operacionales en los procesos.

El programa funciona bajo jornadas Cinco S's, que son actividades realizadas un día a la semana en cada proceso inicialmente en la planta, en la cual se destina un tiempo definido por el proceso para organizar y limpiar las distintas áreas de trabajo y así mejorar las condiciones de bienestar en el puesto de trabajo.



# Nos interesan las familias



Comprendemos que el desarrollo de la Nación es posible gracias a organizaciones honestas, responsables con sus empleados, ambientalmente amigables, seguras y pujantes, por esto contamos con un talento humano que conforma una gran familia que cada día contribuye con sus actividades al bienestar de la sociedad.

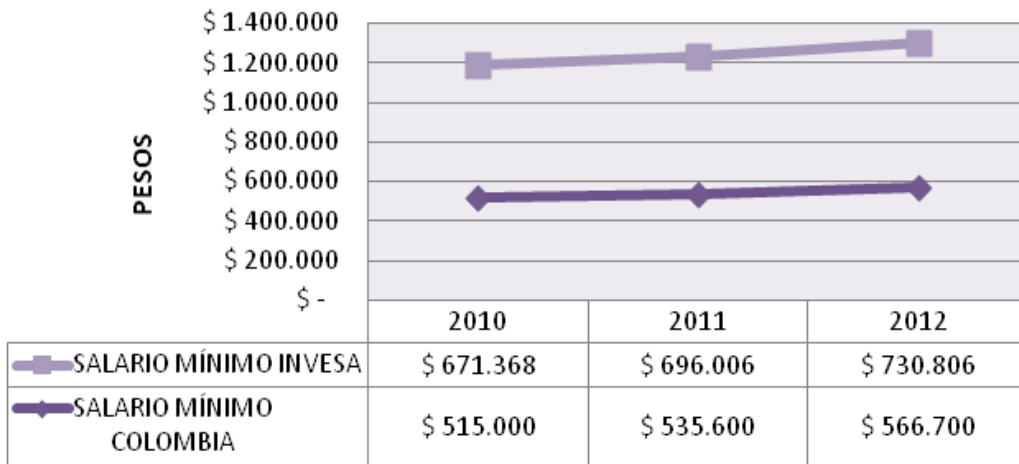


## Beneficios organizacionales

### Salario

GRI EC5

El salario mínimo establecido por la compañía, está por encima del salario mínimo legal vigente establecido por el gobierno, lo que permite que el personal mejore sus ingresos y así mismo su calidad de vida.





## Beneficios extralegales

La Compañía brinda varios beneficios sociales y económicos que permiten mejorar el nivel de vida a los colaboradores y su grupo familiar y que constituyen elementos adicionales de remuneración; estos beneficios posibilitan un mejor ambiente laboral y mayor motivación.

En el 2012 se desembolsó \$ 1.657 millones en beneficios extralegales, al personal vinculado a término indefinido con la compañía.



BENEFICIOS COMPAÑÍA	VALOR ENTREGADO
AGUINALDO	\$ 463.570
AUXILIO DE ESCOLARIDAD	\$ 46.544
AUXILIO DE LENTES	\$ 2.757
AUXILIO DE MATERNIDAD	\$ 3.440
AUXILIO DE MONTURA	\$ 293
AUXILIO POR FALLECIMIENTO	\$ 3.087
PRESTAMO CALAMIDAD	\$ 21.192
PRESTAMO EDUCACION	\$ 4.821
PRESTAMO VEHICULO	\$ 206.500
PRESTAMO VIVIENDA	\$ 269.384
PAGO DE INCAPACIDAD 1 A 3 DIAS	\$ 33.621
PRIMA DE ANTIGUEDAD	\$ 57.133
PRIMA DE MATRIMONIO	\$ 1.998
PRIMA DE VACACIONES	\$ 519.139
PRIMA DE VIDA CARA	\$ 23.357





## Relaciones laborales

GRI LA4

Las relaciones laborales en la Compañía se desarrollan bajo condiciones de respeto, tolerancia y buen trato adaptándose a los principios del Pacto Global y cumpliendo estrictamente la legislación laboral que aplica al país, permitiendo la garantía de los derechos humanos y un constante seguimiento a las condiciones de trabajo.

La Compañía promueve que los colaboradores y contratistas que presten servicios al interior de nuestras instalaciones, realicen su gestión bajo unas condiciones mínimas de dignidad en el trabajo, entendiendo esta como el respeto por las personas, por sus

derechos y por unas condiciones acordes con el tipo de trabajo que realizan.

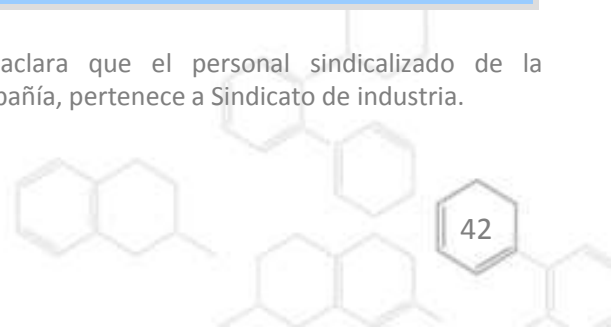
Es así como se crea en la compañía un comité de relaciones laborales y de pacto global, integrado por colaboradores de nivel operativo, táctico y gerencial con el objetivo de analizar a nivel interno como se desarrollan esas relaciones laborales y como se da cumplimiento a los principios del pacto global.

## Negociación Colectiva

### PORCENTAJE DE PERSONAL VINCULADO A:

<b>SINDICATO</b>	<b>2%</b>
<b>PACTO COLECTIVO</b>	<b>98%</b>

•Se aclara que el personal sindicalizado de la compañía, pertenece a Sindicato de industria.



# Sistema de Gestión Integral

Comprometidos con nuestros trabajadores y contratistas, mejoramos los ambientes laborales para facilitar la buena salud y la seguridad en el trabajo.



Lo demostramos con nuestra certificación en la Norma Técnica Colombiana **OHSAS 18001:2007** Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional.

## Seguridad y salud ocupacional

Trabajamos en la gestión de Los riesgos, nos interesan las personas, los procesos y las operaciones en todas las actuaciones de la compañía, por eso construimos cada día una empresa más segura y saludable para nuestros colaboradores y grupos de Interés.

INVESA una empresa segura y saludable. Lo demostramos con nuestra Certificación en la Norma Técnica Colombiana OHSAS 18001: 2007 Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional.



## Comités de seguridad y salud

GRI LA 6

La Política de Gestión Integral de la organización nos lleva a una cultura de prevención de las lesiones y enfermedades que afecten la salud de las personas y la gestión responsable de los riesgos y la seguridad.

En Invesa renovamos en el 2012 el Comité Paritario de Seguridad y Salud ocupacional integrado por 8 participantes entre principales y suplentes; administrativos y operativos cumpliendo así la Resolución 2013/86, además se estableció el Comité de convivencia laboral, herramienta de gestión para escuchar al personal e intervenir el riesgo psicolaboral.

También la Empresa ha venido participando con los Brigadistas en el Plan Nacional de respuesta Ante Emergencias de RI con 6 participantes en la regional Antioquia, cuyas capacitaciones y entrenamientos con otras empresas pertenecientes a este mismo grupo es bimensual.

El Comité de Ayuda mutua Girardota Barbosa con 4 participantes en el sector donde se encuentra la planta productiva (Girardota), cuyas capacitaciones y entrenamientos se realizan mensualmente en las diferentes empresas pertenecientes al convenio.



### Tasa de accidentalidad GRI LA7

La Tasa del sector según información de la Aseguradora de Riesgos Laborales ARL SURA. Cual es el análisis de esta tabla, esto que quiere decir (Número de accidentes de trabajo en un período determinado/trabajadores Expuestos en el mismo período)\*100.

En la siguiente grafica se puede observar que la Compañía se encuentra en una tasa menor de accidentalidad que la del sector.

### El balance de accidentes es el siguiente:

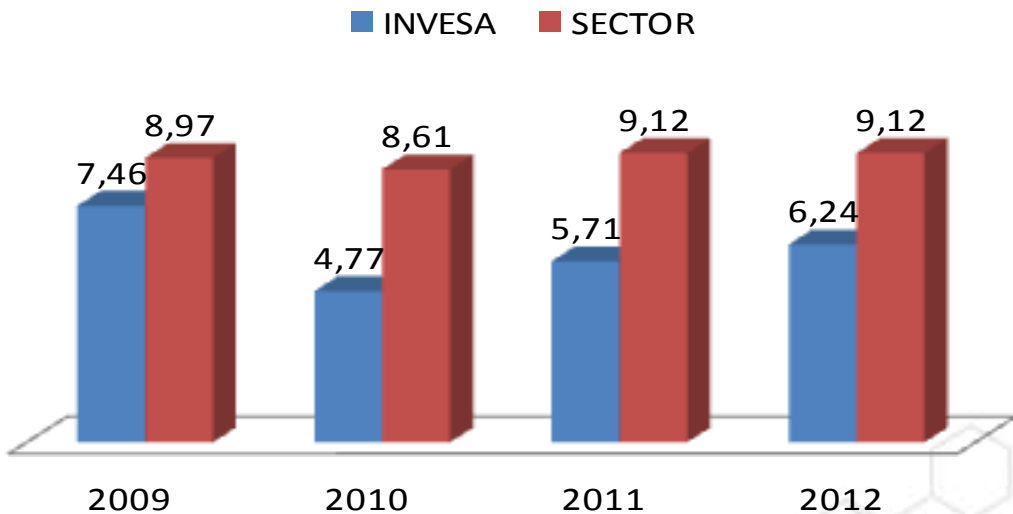
- ❖ Cero accidentes mortales
- ❖ Cero Accidentes Severos por Riesgo Transito
- ❖ Cero Accidentes por Actividades deportivas
- ❖ 28 lesiones catalogadas de bajo impacto

### Ausentismo laboral

GRI LA7

Durante 2011 y 2012 el resultado del ausentismo por enfermedad general fue de 1447 días.

## TASA DE ACCIDENTALIDAD VS EL SECTOR



## Gestión ocupacional y de seguridad

GRI LA8

Invesa pensando siempre en la prevención de incidentes y dando cumplimiento a la resolución 3673 de 2008 por la cual se establece el Reglamento Técnico de Trabajos Seguro en Alturas, implementó en el 2012 mayores inspecciones periódicas a los Elementos de Protección Personal, adquiere mas equipos requeridos para trabajos en alturas y rescate, y por último realiza la capacitación y entrenamiento a un grupo de 20 trabajadores que realizan esta actividad.



Invesa en la búsqueda de una mejor cultura organizacional en el tema de Seguridad realiza capacitación a un grupo de 20 trabajadores con formado por Brigadistas y personal del Sistema de Gestión Integral en Competencias de Seguridad y Salud Ocupacional por el SENA.

Otras actividades importantes en el tema relacionado con la formación del personal se cuenta con un proceso de inducción y entrenamiento en los aspectos de calidad, seguridad, salud y medio ambiente, con el objetivo de garantizar que el personal involucre en sus practicas la gestión integral.

Además se realizaron varias capacitaciones practicas y magistrales de desarrollo y de varios temas integrales, acompañados también de una campaña muy interesante que busca promover hábitos saludables en las personas que lleva el nombre de Me quedo Contigo, que es una alianza muy interesante entre Invesa y las aseguradoras.



## Programas de prevención y control de riesgos relacionados a las condiciones de salud.

GRI LA8

Invesa pensando en la salud y bienestar de colaboradores y fortaleciendo la cultura del auto cuidado y mejoras en el comportamiento, elabora y desarrolla los programas de vigilancia epidemiológica para la prevención de enfermedades profesionales como son:

- Programa de Vigilancia Epidemiológica Osteomuscular: cuyo objetivo principal es disminución de riesgo por carga física, el cual permite el control integral de los posibles efectos sobre la salud osteomuscular de los colaboradores.

- Programa de Vigilancia Epidemiológica Auditivo: cuyo objetivo principal es prevenir el impacto negativo de la exposición al ruido ocupacional en la salud y calidad de vida de los colaboradores, cubriendo al personal expuesto al peligro (104) trabajadores.

- Programa de Vigilancia Epidemiológica de Sustancias Químicas: cuyo objetivo principal es que permita la identificación, evaluación y control de la exposición ocupacional a riesgos cubriendo al personal expuesto al peligro (303) trabajadores.





## Mesa laboral

GRI LA8

Invesa creando un enfoque proactivo sobre algunos casos de evaluaciones médicas de restricciones por enfermedad común se llevan a la mesa Laboral que esta integrada por un grupo de expertos, que participa personal externo, como el Médico Laboral de la Aseguradora de Riesgos Laborales ARL, Médico laboral de la corredora de seguros y Fisioterapeuta; y por parte de la empresa participó el medico de Salud Ocupacional, Jefe de Gestión Humana, Gerente de Planta, y Coordinador de SYSO; el cumplimiento y la efectividad de la programación de la mesa laboral entre el 2011 y 2012 ha sido de un 100%, los 12 casos evaluados y monitoreados están catalogados como de origen genera, pero se sigue realizando seguimiento.



Trabajamos en la gestión de los riesgos, nos interesan las personas, los procesos y las operaciones en todas las actuaciones de la Compañía, por eso construimos cada día una empresa más segura y saludable para nuestros colaboradores y grupos de interés.



**INVESA** certificada en la Norma Técnica Colombiana OHSAS 18001:2007 Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional.

**Sistema de Gestión Integral**





## Desarrollo humano

GRI LA10

Desarrollar las competencias de nuestros colaboradores para lograr los índices de desempeño es un factor clave para lograr satisfacer las demandas del medio.

La inversión en formación en el año fue en promedio de \$ 4.677.999 por colaborador, con un promedio de horas de formación anual por colaborador de 192 horas.

La participación con el SENA en procesos de certificación de competencias laborales, ha permitido que nuestro personal no solo se cualifique sino que se reconozca como un personal competente. En el 2012, logramos certificar a 17 colaboradores en servicio al cliente.

De igual forma, se logró capacitar al personal de nivel gerencial y táctico en temas que tienen que ver con el desempeño de la organización, todo esto para garantizar el cumplimiento de los objetivos organizacionales.



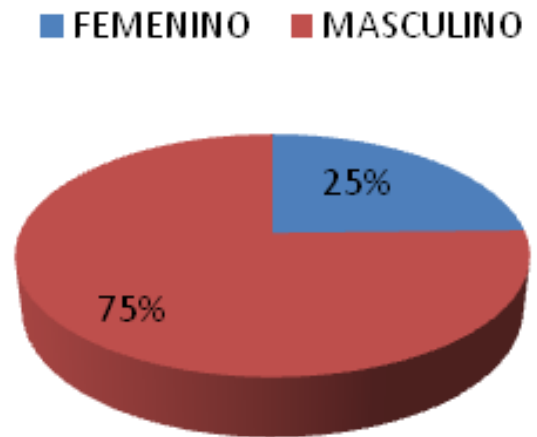
## Diversidad e igualdad de oportunidades

GRI LA13

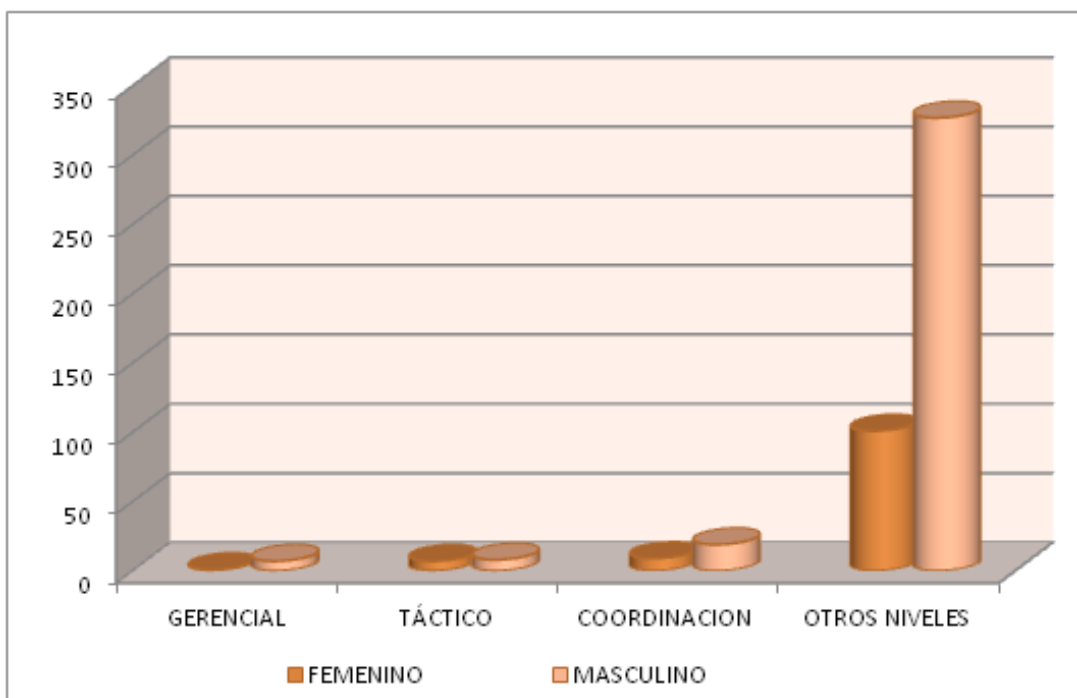
La Compañía está comprometida con los principios de igualdad de oportunidades en el trabajo y trato justo, dando cumplimiento a la legislación en todo lo relacionado a discriminación.

Se busca manejar una equidad en los cargos teniendo presente la variable del género.

## Relación de hombres y mujeres vinculados



## Relación de hombres y mujeres por nivel





## Amigos de nuestras comunidades de influencia

*GRI SO1*

Como parte de su compromiso con el desarrollo del país, INVESA S.A. realiza una completa gestión social y ambiental con las comunidades de las áreas de influencia principalmente aledañas a sus planta de producción.

Desde años atrás, la compañía ha tenido un gran interés por trabajar por las comunidades aledañas a su zona de operación, es así como desde su FUNDACIÓN INVESA, se promueve la realización de diferentes actividades orientadas al desarrollo de la Responsabilidad Social Empresarial.

## Comunidad

Estamos enfocados en establecer relaciones duraderas con nuestras comunidades de influencia y en desarrollar iniciativas que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de las mismas, a través de dialogo transparente entre las partes y una relación de buen vecino.

La compañía, logró hacer una inversión en gestión social de más de \$ 230 millones, en programas que nacen de las necesidades de nuestras comunidades y las oportunidades existentes.

### PLAN SAC

#### Plan de Gestión Social, Ambiental y de Comunicaciones

Desde el 2008, la compañía adopto este modelo de responsabilidad social, enfocando su trabajo a 4 veredas del Municipio de Girardota, donde queda la planta de producción. La población beneficiada, son de las veredas San Andrés, Mercedes Abrego, La Palma y el Sector Poblado La Calle.





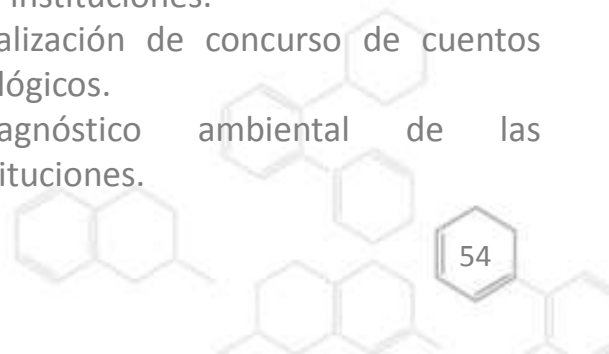
## Creación de cultura ambiental

La transferencia de conocimiento y la experiencia que la compañía ha desarrollado con el sistema de gestión ambiental, fue adaptada a un proyecto de cultura ambiental en las instituciones educativas, logrando impactar a 3 instituciones educativas y alrededor de 792 estudiantes.

El proyecto ha permitido que las instituciones educativas, mejoren sus ambientes escolares, implementen programas de manejo de residuos, logren hacer obras de mantenimiento y aprendan a través de la lúdica a cuidar y proteger el medio ambiente.

Se realizaron las siguientes actividades:  
Creación de 3 comités ecológicos conformado por docentes, estudiantes y padres de familia, para la generación de cultura ambiental al interior de la institución.

- Dotación con recipientes de separación de residuos.
- Mantenimiento con pintura de las tres instituciones.
- Realización de concurso de cuentos ecológicos.
- Diagnóstico ambiental de las instituciones.



## Creación de empleo a través de nuevos microempresarios

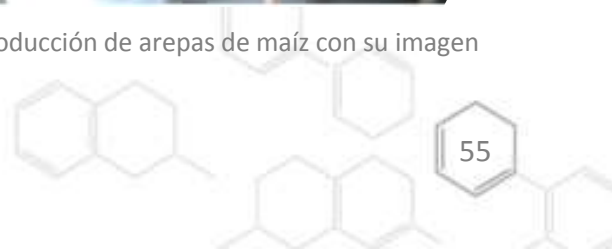
En alianza estratégica con la corporación INTERACTUAR experta en el montaje y asesoría a pequeños empresarios, la compañía realizó un proyecto de generación de empleo, donde logro brindar asesoría a 10 emprendedores en modelos de creación de empresa.

Con el éxito de este proyecto, la compañía realizó una inversión de más de \$ 22 millones, destinados a crear un fondo de microcrédito con interés del DTF, para que estos micro empresarios, hicieran realidad su idea de negocio.

El resultado final, 4 unidades productivas que inician sus operaciones y que logran generar 14 empleos más en la zona.



\* Una de las cuatro unidades productivas creadas, dedicada a la producción de arepas de maíz con su imagen corporativa.



## Comunicación para el desarrollo

Como una estrategia de divulgación de la gestión social que Invesa y otras compañías realizaron en el municipio de Girardota, se realizó el primer foro PLAN SAC dedicado al tema de comunicación para el desarrollo.



## Planes de emergencia comunitarios

Con el objetivo de consolidar de una manera sencilla y con trabajos específicos los planes de emergencia de la comunidad, la compañía inicio un proceso de formación y preparación de la comunidad, con el fin de capacitarlos para la atención de emergencias cuando estas llegaren a presentarse, al mismo tiempo que se analizan sus posibles riesgos y cómo protegerse de ellos.

La meta es realizar el proceso con las instituciones educativas del área de influencia, la parroquia que en la zona es un lugar de gran acogida y la comunidad del sector la calle del Municipio de Girardota.



# PLAN SAC

Plan de Gestión Social, Ambiental y de Comunicaciones

**FORO 2012**



**PLAN SAC como Modelo de Responsabilidad Social Empresarial para el Desarrollo en un Territorio**





## Proyecto de vivienda San Juan de Urabá

Con la fuerte ola invernal que sufrió el país entre el 2011 y el 2012, La fundación CONCRETO y la fundación APOSTOLADO LA AGUJA, desarrollaron un proyecto de reconstrucción de viviendas dignas para 42 familias en el municipio de San Juan de Urabá, en el Urabá antioqueño.

Invesa, se vinculó con este proyecto a través de la entrega de la pintura, para estas viviendas.



## SAPOLIN, Pinta Santa Cruz del islote

Con el fin de mejorar la calidad de vida de los habitantes del Islote de Santa Cruz ubicado en el departamento de Bolívar, la compañía se vincula a través de su marca de Pinturas SAPOLIN, a llenar de color 700 viviendas, lo que impacta a una población promedio de 1200 personas, con la consigna de una vivienda digna.





## DERECHOS HUMANOS

GRI LA10

Invesa cumple y vela por el respeto de sus colaboradores y de las zonas donde opera.

### Rechazo al trabajo infantil

GRI HR6

En Invesa no se permite el trabajo de menores de edad y adicionalmente se verifica que los proveedores de servicio y/o contratistas, cumplan con las leyes exigidas por el Gobierno Colombiano.

### Rechazo al trabajo forzoso y obligatorio

GRI HR 7

Invesa cumple todos los términos que maneja la OIT sobre el trabajo forzado y obligatorio.

**Somos  
amigos**  
de la **Excelencia**  
Producción



Productos que llevan dentro las mejores características de calidad, servicio, seguridad, protección ambiental y responsabilidad social.

**POR QUE PINTAR!...**  
**ES CADA VEZ MÁS DIVERTIDO CON**



Pon a durar tus emociones



# Capítulo 4. Compromiso ambiental



## CAPITULO 4 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE



Invesa S.A. consciente de su responsabilidad con el medio ambiente, entiende que el planeta es prestado y debe cuidarlo diariamente; para alcanzar este principio realiza sus actividades pensando cada vez mas en la “Gestión ambiental y la producción limpia”, que significa comprometerse a cuidar la naturaleza durante el desarrollo de sus actividades.

Gracias al compromiso de la alta gerencia y de la implementación del Sistema de Gestión Ambiental bajo la

norma NTC ISO 14001: 2004, se ha logrado la concientización ambiental, el respeto por el medio ambiente, el uso eficiente del agua, de la energía y de los recursos naturales, así como la separación y disposición adecuada de residuos y la protección de la flora y fauna, son algunos de los avances en estos últimos años, que orgullosamente han generado la “Cultura Ambiental Invesa”.

## Nuestra política Ambiental

Orientar la ejecución de las diferentes actividades hacia el cuidado del medio ambiente y la implementación de mecanismos de prevención y control de la contaminación que promuevan el desarrollo sostenible.

Un gran compromiso. En nuestra compañía consiste en conducir las actividades de manera que se minimicen los impactos ambientales negativos asociados a nuestros procesos, productos y servicios, prestando especial atención a la

protección de los trabajadores, de la naturaleza, el entorno local y del público en general.

En Invesa S.A. adoptamos la cultura de prevención y control de los aspectos ambientales que supera las exigencias legales requeridas y desarrollamos programas de manejo integral internos y externos.



**Invesa** enseña buenas prácticas **medioambientales** a los **niños**.

**Plan SAC**

*Plan de Gestión Social, Ambiental y de Comunicaciones*

*Tercer concurso de cuentos y dibujos ambientales / Institución Educativa la Peña - Girardota*



## Principios ambientales

- Realizar un esfuerzo continuado en identificar, caracterizar y minimizar los impactos ambientales derivados de las actividades, productos y servicios, y procurar una utilización eficiente de los recursos energéticos y materias primas amigables con el medio ambiente.
- Utilizar criterios ambientales y de seguridad en la selección y evaluación de los proveedores y contratistas que trabajen en las líneas de negocio de Invesa, exigiéndoles un comportamiento acorde con el establecido internamente.
- Efectuar comunicación del tema ambiental interna y externamente con criterios de transparencia. Informar a los clientes y usuarios sobre los

productos y servicios de Invesa, a fin de garantizar que su empleo y eventual eliminación no cause en efecto ambiental indebido.

- Designar los recursos necesarios para el desarrollo de los planes y programas establecidos y promover la formación ambiental de las personas que participan en la gestión ambiental.
- Mejorar continuamente mediante la evaluación ambiental periódica del sistema de Gestión Integral, para lo que se considerará como herramienta básica la realización de auditorías ambientales.
- Los empleados de todos los niveles son responsables, conforme a sus funciones específicas, del desempeño ambiental.



En **INVESA** respiramos  
**naturaleza.**



## Materiales utilizados, por peso o volumen

GRI EN1

Nuestras principales materias primas vírgenes, como, arcillas, caliza, caolín, entre otros minerales, son adquiridas con proveedores que cumplen los criterios legales y ambientales requeridos por nuestra organización.

Materias primas	2011	2012	% de Variación
Toneladas	1,934	2,210	14.3
% vs total de materias primas utilizadas	0.014%	0.014%	

La línea de fabricación que consume en su mayor porcentaje este tipo de materiales es la línea de Pinturas.

El incremento del 14.3% en materiales se debe al aumento de unidades producidas y a la inclusión de nuestra nueva marca Colpinturas .

## Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados

GRI EN2

En octubre del año 2012 se inicio la fabricación de resinas de Poliéster para la línea de negocio Industria.

Dentro de sus principales materias primas está el PET en escamas que sale de las botellas de pet recuperado .

Se consumió **4.8 ton** de pet recuperado en el periodo entre octubre y diciembre de 2012.



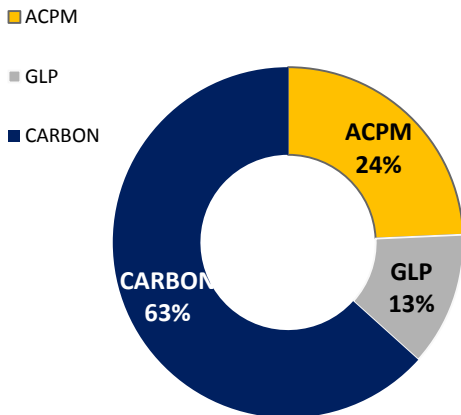


## Consumo directo de energía por fuentes primarias (GRI: EN3)

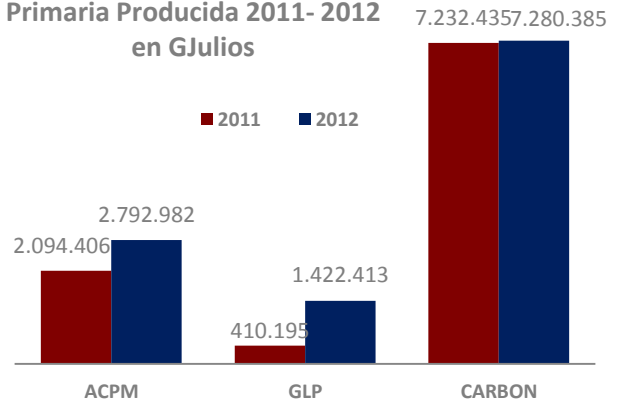
Energía primaria directa adquirida y producida					
Energía Primaria	2011	GJ/Año 2011	2012	GJ/Año 2012	% Variación
ACPM(Gal)	14,385	2,094,406	19,183	2,792,982	33 %
Gas Licuado del Petróleo (Gal)	4,226	410,195	14,654	1,422,413	247 %
Carbón mineral (Ton)	283	7,232,435	285	7,280,385	1%



Distribución Consumo Energía Primaria 2012



Comparativo Energía Primaria Producida 2011- 2012 en GJulios



El consumo directo de energía por fuentes primarias como el carbón y ACPM son necesarias para la generación de vapor y calentamiento de aceite térmico en los procesos de fabricación de resinas y el Gas Licuado del Petróleo para el secado de láminas en horno estacionario.

El aumento del consumo de GLP se debe al inicio de la línea de producción de Litografía en el secado de la lamina de hojalata para la fabricación de nuestros envases metálicos en el año 2012.



## Consumo Indirecto de energía por fuente primaria

GRI EN4



El consumo de energía eléctrica se reporta de los procesos operativos y administrativos de la planta de producción en Girardota.

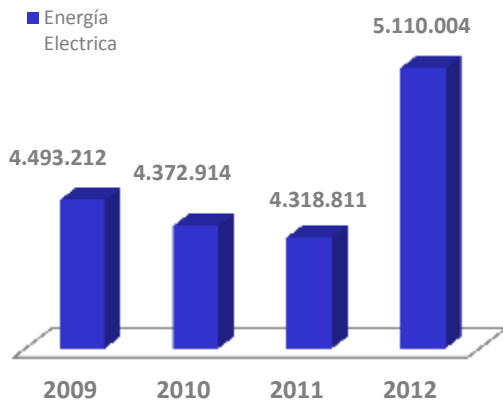
## Energía intermedia adquirida y consumida proveniente de fuentes externas.

El consumo de energía eléctrica El aumento del 18 % en el consumo de energía eléctrica se debe a la ejecución de nuevas edificaciones, nuevos equipos para producción, aumento de personal y el aumento del 9% de la producción del año 2011.



Energía Eléctrica		
GJ/Año 2011	GJ/Año 2012	% Variación
4,318,811	5,110,004	18 %

### Energía Intermedia Adquirida y Consumida en Gjulios



## Emisiones Totales Directas e Indirectas de gases de efecto invernadero

GRI EN 16

Energético fuente	Emisiones de CO2e en 2011	% de Emisiones de CO2e VS Total 2011	Emisiones de CO2e en 2012	% de Emisiones de CO2e VS Total 2012
<b>Emisiones directas</b>				
ACPM	148	13%	190	13%
Gas Licuado del Petróleo GLP	84	7%	292	21%
Carbón mineral	692	61%	696	49%
<b>Emisiones directas indirectas</b>				
Energía Eléctrica	203	18%	240	17%
Total emisiones en toneladas de CO2e	1126		1418	

Las emisiones equivalentes fueron definidas según el Documento técnico soporte de Factores de emisión para los combustibles y la energía eléctrica en Colombia para la UPME del año 2011.

Las emisiones equivalentes de CO2 totales durante el año 2012 fueron de 1418 toneladas, de las que esperamos disminuir para los próximos dos años, con al cambio de energéticos como el ACPM y GLP a Gas natural.

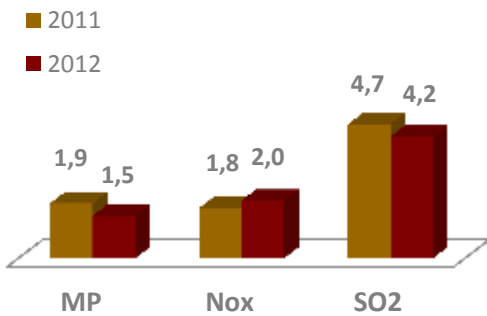


## Emisiones Totales Directas e Indirectas de gases de efecto invernadero.

GRI EN 16

Emisiones Directas en Ton /Año			
	2011	2012	%VARIACIÓN
MP	1.9	1.5	-22
NOx	1.8	2.0	15
SO2	4.7	4.2	-9

Emisiones Directas en Ton /Año



Los niveles de emisiones directas generadas durante los años 2011 y 2012 estuvieron dentro de los parámetros de la normatividad legal del resolución 909 del año 2008.

El reto para los próximos años es lograr disminuir la generación de Material Particulado y Dióxidos de Azufre con el proyecto del cambio de combustible de ACPM a Gas natural.

Logrando un aporte importante a la disminución de gases de Efecto Invernadero.







## Prácticas y Logros ambientales

GRI EN 5, EN 7, EN 10, EN 14, EN 26



Nuestro lema ambiental: **“La Compañía Amiga del Medio Ambiente”** lo vivimos con la aplicación de prácticas de prevención y control de la contaminación frente a nuestros principales aspectos ambientales como la generación de residuos, uso eficiente y racional del agua y la energía, tratamiento de las aguas, reutilización de materias primas, emisiones atmosféricas, cambios en los procesos y equipos, producción mas limpia y aprovechamiento de recursos. Esta tarea la iniciamos desde el primer día con la sensibilización de todos los empleados y contratistas que tenemos en nuestra organización tanto en la

planta de producción como en las sedes administrativas, conociendo y aplicando las practicas de gestión ambiental y la importancia en el aporte a la sostenibilidad.

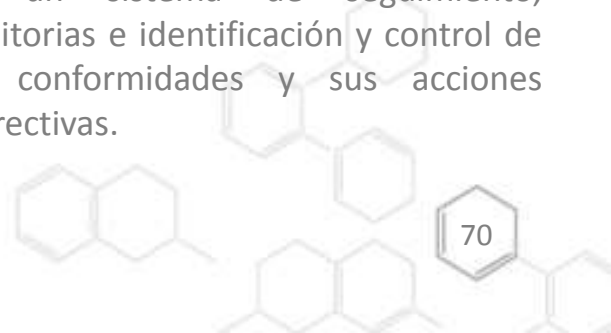
Como aporte al desarrollo sostenible, se presenta a continuación la gestión ambiental realizada por todo el equipo humano de la compañía Invesa S.A. Disposición de una política integral que incluye el compromiso con el medio ambiente.


Adhesión al compromiso de progreso de la industria química “Responsabilidad Integral” desde el año 1996

Certificación del sistema de calidad bajo en la norma NTC ISO 9001 desde el año 1999 involucrando el concepto de “calidad en todo”.

Certificación del sistema de gestión ambiental bajo en la norma NTC ISO 14001 desde el año 2005.

Estructura de mejora continúa basada en un sistema de seguimiento, auditorias e identificación y control de no conformidades y sus acciones correctivas.





**Nuestro  
compromiso  
consiste en  
conducir las  
actividades de  
manera que se  
minimicen los  
impactos  
ambientales  
negativos  
asociados a  
nuestros  
procesos,  
productos y  
servicios**

## La Gestión Ambiental de Invesa S.A.

### Aspectos e impactos ambientales

La metodología establecida para la identificación y valoración de los aspectos e impactos ambientales, recoge todos los datos y magnitudes asociadas a cualquier intervención directa o indirecta sobre el entorno, para luego valorarlos y priorizarlos.

Aunque de muy baja magnitud, podemos decir que los aspectos ambientales mas significativos según la valoración de la metodología utilizada en la compañía y a los cuales se les realiza mayor intervención son los siguientes:

- **Generación de residuos sólidos**
- **Generación de vertimientos líquidos**
- **Consumo de agua**
- **Consumo de energía**
- **Emisiones fugitivas de olores.**

Las practicas de gestión ambiental para la prevención y control de los aspectos ambientales, se desarrollan

en el marco de los programas de manejo ambiental que definen las actividades para el logro de los objetivos y metas trazados anualmente a nivel organizacional y para cada proceso de la compañía.

### Programas Ambientales



Manejo de los Residuos Sólidos



Manejo Integral del Agua



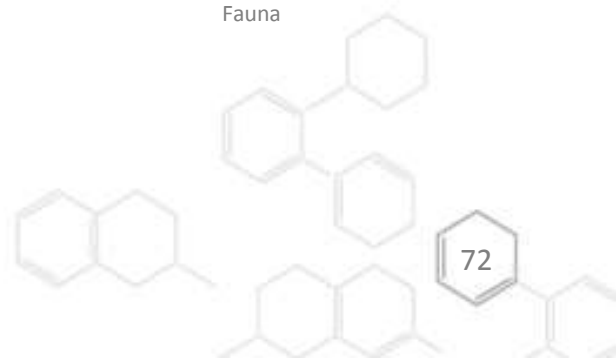
Uso Racional y Eficiente de la Energía



Manejo Integral del Aire



Manejo Integral de la Flora y Fauna





Porque solo tenemos un planeta para vivir, estamos comprometidos con la labor de protegerlo y renovarlo.



## El manejo Integral de Aire

Dentro de las instalaciones de la planta de producción, la compañía ha aumentado progresivamente el control de sus emisiones al aire especialmente olores, mediante la instalación de nuevos tanques de almacenamiento para materias primas que tienen umbrales de olor bajo, realizando un cargue directo a los equipos para evitar manipulación de las sustancias y generación de olores.

Frente a las otras fuentes de emisión como fuentes fijas, se mantiene un cumplimiento legal al día frente a los parámetros que exige la normatividad, realizando los controles operativos necesarios como el mantenimiento preventivo a los equipos para asegurar una eficiencia en la retención de contaminantes al aire.





## Consumo de Energía Eléctrica

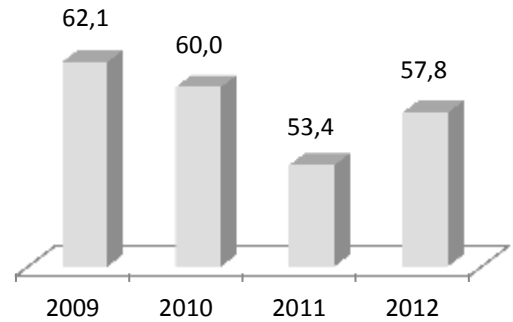
El consumo energético de Invesa S.A., se adscribe principalmente al consumo de energía eléctrica, carbón y ACPM. La eficiencia energética experimentada ha sido fruto también de la utilización de mecanismos de alto rendimiento y de la mejora en el diseño y mantenimiento adecuado de las instalaciones (recuperación de temperatura de condensados, mejora de aislamientos térmicos, entre otros).

- Se realizó capacitación y sensibilización del personal sobre la importancia de la gestión energética en la Industria y los efectos ambientales.
- Definición de prácticas para el uso adecuado de la energía en las áreas por parte del mismo personal usuario del recurso.
- La recolección de información más completa en los consumos para llevar un seguimiento de los cambios presentados y alteraciones.

-El comportamiento de los consumos versus las toneladas producidas en los

últimos años ha tenido los siguientes resultados

**Kwh/ton 2009-2012**



El comportamiento del indicador en el último año se debe a la ejecución de nuevas edificaciones, nuevos equipos para producción, aumento de personal.





## Educación Ambiental Interna y externa

En el marco de la gestión medioambiental de la Organización, se destaca la formación realizada en el ámbito de la Prevención y el Control de los Riesgos de Contaminación, principalmente en concientización de la cultura ambiental, con el fin de hacer uso eficiente de los recursos de todo tipo, manejo ambiental y control operacional, la formación sobre metodología de auditorías Internas, así como la formación sobre modificaciones introducidas en los procedimientos y otras prácticas ambientales.

En el año 2012 se efectuaron 355 horas hombre para el personal interno, incluidos los nuevos ingresos y personal antiguo.

Se dictaron 150 horas hombre al personal contratistas sobre sensibilización ambiental y los controles operacionales ambientales que se realizan en la planta de producción.

A la comunidad aledaña, especialmente 3 de las comunidades educativas de la zona de influencia, se les dictaron 1360 horas hombre en separación de residuos sólidos y uso eficiente de los recursos.






  
 Programa Académico del Área Metropolitana Valle de Aburrá  
 a la Organización Centro de Calidad y Tecnología de Aburrá  
 Muestra de Innovación  
**Invesa SA. y Transmetano**  
 Por haber ganado el Primer Puesto en el 2do Premio Ambiental y Medio Ambiente 2015.  
 El Subsector de la Categoría Empresa, en la Categoría Empresa  
 Categoría Empresa  
**Cultura ambiental en I.E. La Peña**  
 Organizado por el Área Educativa del Área Metropolitana Valle de Aburrá

**2**da FERIA DE EDUCACIÓN  
**AMBIENTAL**  
**METROPOLITANA**  
 Y PREMIO AMBIENTAL

Bono por valor de **TRES MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS \$3.500.000**  
**Primer Puesto, Categoría Empresa**

**Educación con calidad para la sostenibilidad**

Siente... tu Área

La **educación** lo transforma **todo**



**Área**  
 METROPOLITANA  
 Valle de Aburrá



## Convenio de Producción Y Consumo Sostenible

Este Convenio se enmarca dentro de la Política Nacional de Producción y Consumo Sostenible, expedida por el Ministerio del Medio Ambiente, como un instrumento de avance y manejo integral de algunas variables ambientales, que busca alcanzar el desarrollo sostenible en la región. Esta política se basa en los lineamientos establecidos por la oficina de Industria y Medio Ambiente de las Naciones Unidas que definió la producción más limpia como: “la aplicación continua de una estrategia ambiental preventiva integrada aplicada, a procesos, productos y servicios para manejar la eco-eficiencia y reducir los riesgos para los humanos y el medio ambiente”.

Invesa se encuentra adherido, desde el año 2000, al Convenio de Producción y Consumo Sostenible del Aburrá Norte. Este es un acuerdo voluntario de concertación entre las autoridades ambientales de la región y el sector empresarial del norte del Valle de Aburrá, con el propósito de trabajar de forma conjunta proyectos que ayuden a la prevención de la contaminación y a la sostenibilidad de la región norte del

## Área Metropolitana.

Este convenio unifica esfuerzos para dirigir la planificación ambiental en las empresas del Norte (ajustado a las nuevas condiciones ambientales, económicas y sociales de la zona) hacia la sostenibilidad en el consumo y la producción, buscando dar respuesta a las necesidades actuales y a las nuevas tendencias mundiales del mercado y la sostenibilidad.

**PRODUCCIÓN MÁS LIMPIA**  
Convenio Empresarial • Aburrá Norte

A continuación se describen los elementos principales que hacen efectivo el acuerdo de voluntades, e igualmente se presentan los avances y logros alcanzados en los proyectos desde el mes de febrero hasta el mes de diciembre del presente año (10 meses), en los que Invesa participó activamente en el 100% de las reuniones y actividades.



Los siguientes proyectos que se determinaron como prioritarios para trabajar en el quinquenio 2011-2016.



## GESTIÓN DE SUSTANCIAS QUÍMICAS



El proyecto de trabajo en la gestión de sustancias químicas está direccionado hacia dos objetivos principales: uno es la planificación e implementación de una metodología que facilite a las empresas, químicas y no químicas, a gestionar de forma sencilla y estructurada el almacenamiento, identificación, uso y disposición de las sustancias químicas. El segundo objetivo es la preparación de las empresas para la aplicación del Sistema Globalmente Armonizado y la eventual aparición de la ley química en Colombia.

## GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS

El proyecto para la gestión de los residuos peligrosos busca una propuesta económica para la gestión de los residuos, que sea menos costosa para las empresas y favorezca al gestor por trabajar con un grupo importante de empresas asociadas a través de un convenio como el del norte (esto implica obtener un mejor precio para la disposición final de los residuos peligrosos), también se deberán gestionar los residuos mediante estrategias de disminución en la fuente para reducir su generación (una segunda fase).

## GESTIÓN SOSTENIBLE CON PROVEEDORES



Con el objetivo de disminuir riesgos provenientes de los proveedores para la empresa, se han establecido métodos de gestión de proveedores que ayudan a dar mayor confianza a las empresas por un lado y a establecer relaciones gana – gana a través de estrategias y compromisos de las partes.







## Manejo Integral del Agua

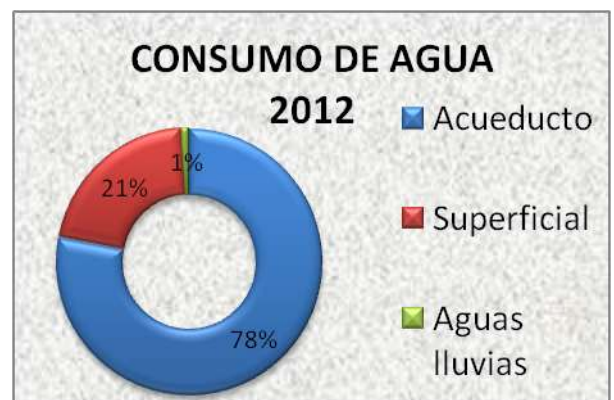
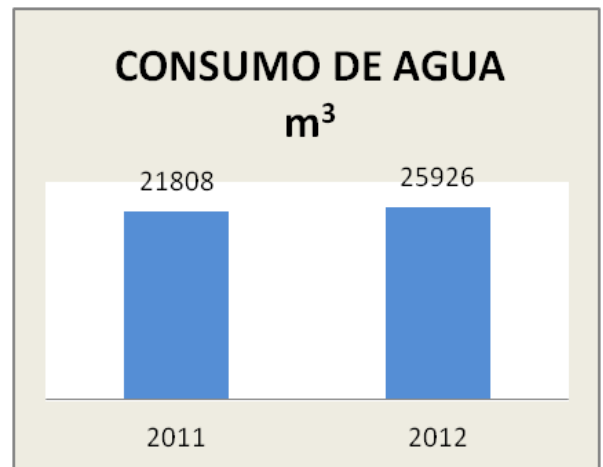
Los cambios negativos en el comportamiento del régimen hídrico natural, debido a los sistemas productivos no sostenibles, nos han indicado como compañía que se debe trabajar en el uso racional del recurso hídrico lo cual se ha convertido en una necesidad urgente y en muchos casos, la única alternativa para afrontar futuras crisis.

La compañía ha trabajado en la reducción del consumo del agua por lo cual ha instalado sistemas ahorradores de agua en los sistemas de distribución, realizando acciones de reúso y reutilización del agua, se cuentan con medidores de agua para todas las áreas y se ha trabajado fuertemente en educación ambiental.



Es de resaltar la gestión de la planta de agroquímicos por ser una planta en seco (no genera vertimientos).

En la siguiente grafica se observa el consumo de agua comparado el año 2011 con el año 2012 el cual aumento en un 18% debido al incremento de lavado de superficies, equipos y la producción.



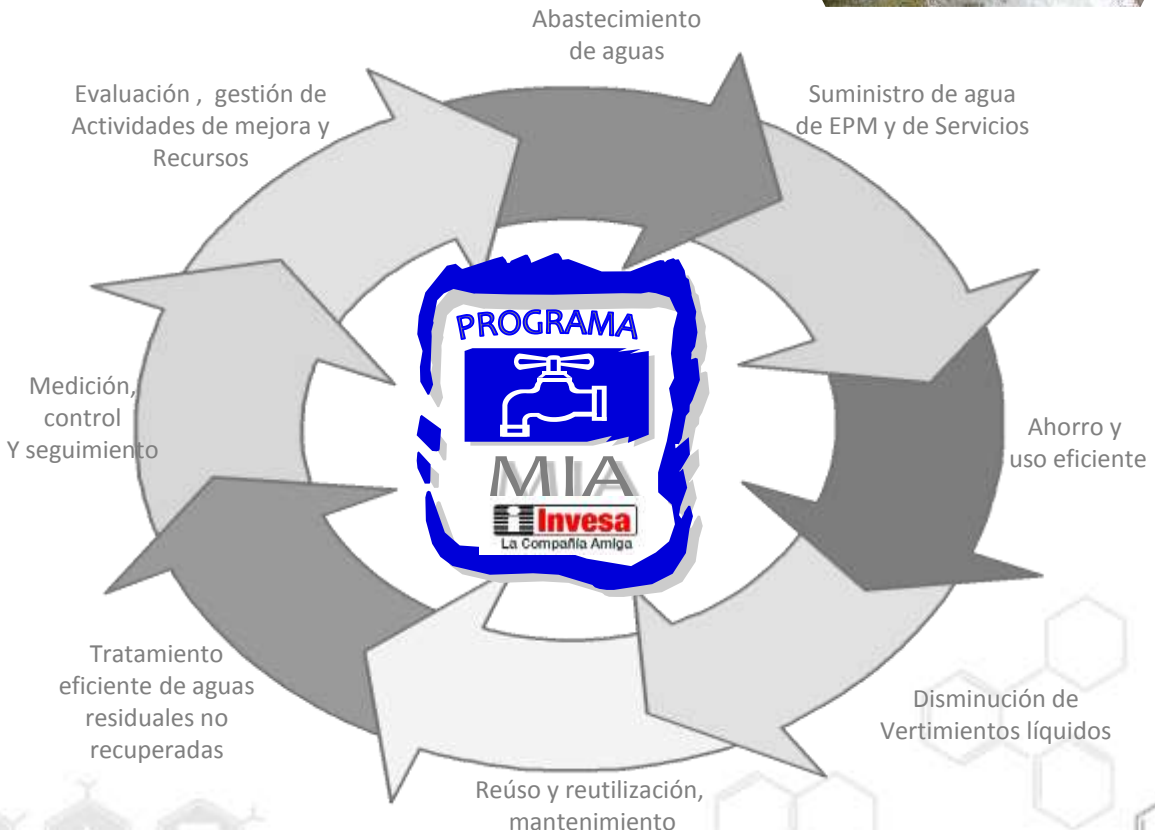




En el año 2012 se logró reducir una cantidad importante del consumo de agua y principalmente de los vertimientos, el ahorro del agua se alcanzó especialmente por uso racional y eficiente del agua y el apoyo de los procesos, comparando los totales se presenta un aumento del 18.8 %, restando 360 m<sup>3</sup> de agua que se recuperaron en productos terminados y teniendo en cuenta que la producción aumento un 9.4 % se logró reducir un 2% en el 2012 con respecto al 2011., se realizo entre otras actividades el inventario hidrosanitario, se logro recuperar el

agua de los drenajes y condensados de agroquímicos.

En vertimientos las áreas lograron recuperar una gran cantidad de líquidos por acciones de reúso y reutilización, en el año 2012 se logro reducir el 4.6% del volumen vertido en el 2011



•Esquema del manejo del agua en la compañía Invesa S.A.



Todas las aguas residuales vertidas por nuestras instalaciones son previamente tratadas en sistemas de tratamiento propios que incluyen tecnologías de tratamiento físico-químico y biológico, antes de ser dispuestas a fuentes hídricas. Las cargas contaminantes han sido reducidas progresivamente en los últimos años, gracias a la minimización del aporte contaminante de las plantas de proceso y a la incorporación de mejoras en la producción.

En el año 2012 se continúa con la planta de tratamiento biológico por sistema de láminas filtrantes que permite utilizar un tratamiento natural para reducir los nutrientes en el agua como fósforo, nitrógeno y potasio. Los vertimientos son separados de las aguas lluvias como lo exige la legislación ambiental.



La gestión es importante para la recuperación, reúso y reciclaje de aguas residuales industriales, con lo cual se evita la descarga de vertimientos a fuentes de agua:



En la siguiente gráfica se observa la remoción de parámetros exigidos en el Decreto 1594 de 1984 para el control de vertimientos



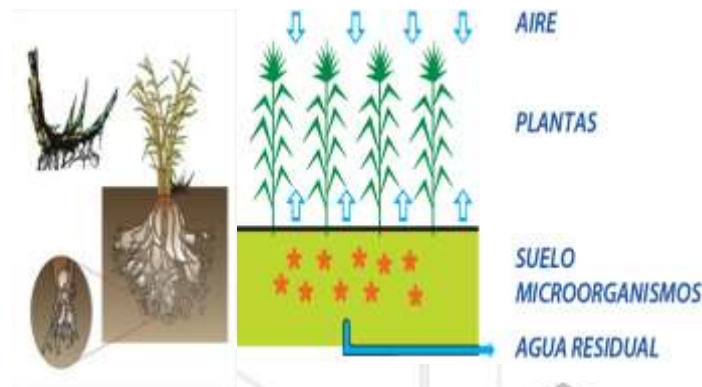


Desde el año 2007 se implementó un nuevo sistema de tratamiento de las aguas residuales, conocido como laminas filtrantes, sistema que año tras año se ha mejorado para reducir las concentraciones de sustancias contaminantes, Esta tecnología internacional consiste en tratar las aguas residuales mediante plantas y microorganismos especializados (procesos bioquímicos) los cuales descomponen los compuestos contaminantes de forma NATURAL como su alimento y limpian el agua eficientemente..

#### Beneficios obtenidos

- Tecnología que no requiere agentes químicos
- No consume energía
- Operatividad a diferentes temperaturas del agua
- No produce olores
- Adaptable casi a cualquier clima
- Excelentes remociones de contaminantes
- Establece condiciones aerobias y anaerobias
- No genera lodos
- Se adapta a variaciones de agua residual
- Tecnología amiga de la producción limpia
- Incrementa la eficiencia con el transcurrir del tiempo

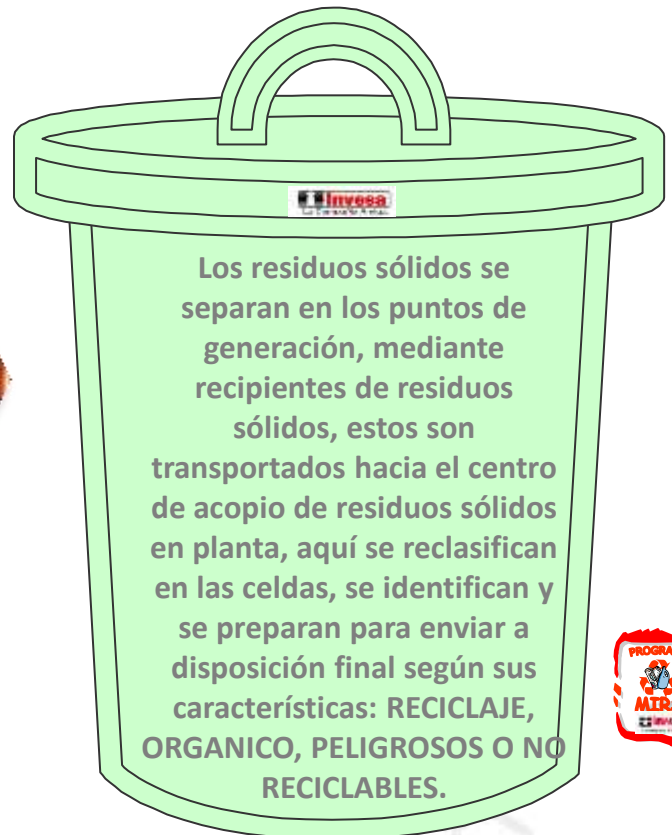
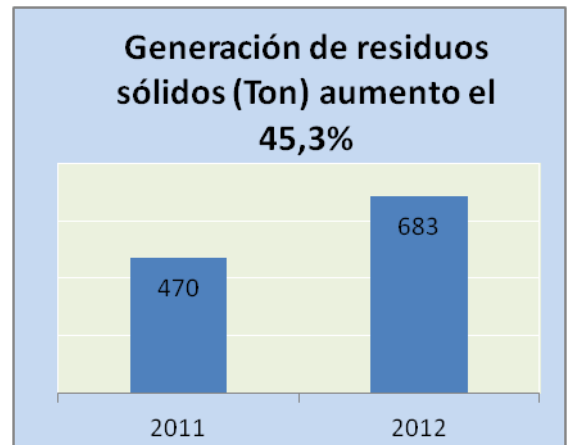
- Reduce los costos de operación y de mantenimientos
- Permite la recuperación del agua
- Amplia utilización en zonas de baja disponibilidad hídrica
- Sistema que se integra al paisaje natural



## Manejo Integral de Residuos Sólidos

Invesa S.A., ha mantenido como objetivo permanente la mejora continua de la gestión integral de residuos; no solamente en cuanto a procurar el adecuado tratamiento de los mismos, sino en prevención e investigando también nuevas formas de gestión. Así, el 100% de los residuos reciclables está siendo valorizado y equivalen al 44.1%.

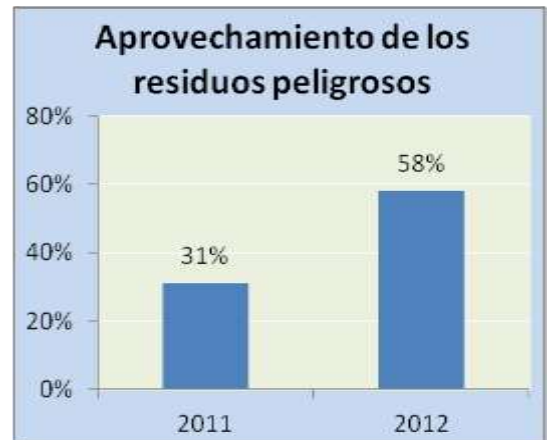
En la siguiente grafica se expone el comportamiento de los residuos en el año 2011 y 2012, en cuanto a generación:





El desarrollo progresivo de los planes de minimización constituyó otro de los objetivos importantes de estos últimos años. Las evidencias resultado de estas actuaciones, se observan en la reducción de los lodos de la planta de agua residual industrial y en la recuperación y reúso de residuos.

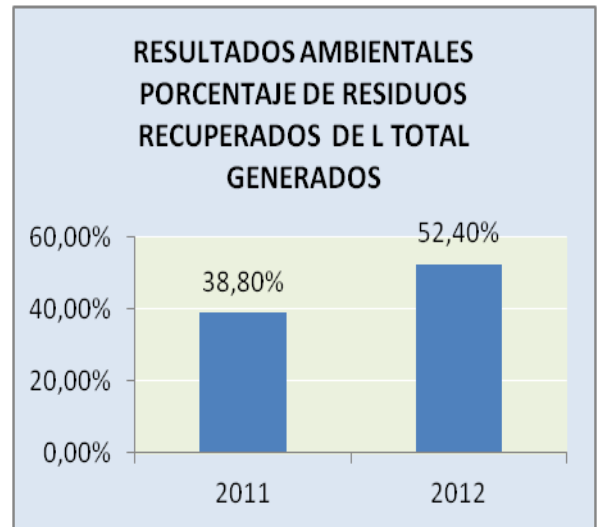
Se logro evitar enviar a disponer el 58 % de los residuos peligrosos en el año 2012, por acciones de prevención, reúso, reutilización, separación y aprovechamiento, como se muestra a continuación:





Otro aporte ambiental fue la Evaluación de la separación de las áreas la cual generó mas compromiso con el personal en el manejo de los impactos por residuos, la implementación de programas para el manejo integral de los residuos peligrosos RESPEL y la formulación de un plan posconsumo para la recolección de los envases vacíos de productos de agroquímicos en todo el país.

Los siguientes grafica muestra la excelente gestión en el aprovechamiento de diferentes residuos generados en la organización y su porcentaje de recuperación frente al total generado. Estos residuos se componen de los orgánicos, reciclables, ordinarios y peligrosos que se recuperaron internamente o se les dio un aprovechamiento ambiental fuera de la compañía





## Recolección de envases de agroquímicos

Es un programa cuyo objetivo es realizar la recolección y eliminación de los envases vacíos que contuvieron plaguicidas para disminuir el riesgo de contaminación del agua y del suelo, reduciendo al mismo tiempo los riesgos de posibles afectaciones a la población rural.

Lo desarrolla la Corporación Campo Limpio a través del liderazgo de la Cámara Procultivos de la ANDI (Asociación Nacional de Empresarios de Colombia), y la compañía Invesa S.A. es una de las empresas que aporta al sostenimiento económico de esta Corporación la cual no tiene ánimo de lucro.

Invesa S.A. como productor y comercializador de agroquímicos se compromete con este programa en su línea de negocio de los agroquímicos. Campo Limpio se ha fundamentado en la “responsabilidad compartida” involucrando la cadena de comercialización, las autoridades ambientales regionales y municipales, logrando alianzas con los agricultores

para que los envases después de usar su contenido sean descontaminados y entregados a los centros de acopio de la Corporación.



•Este importante trabajo incluye la capacitación al agricultor en la descontaminación y el manejo de los envases vacíos, su acopio adecuado, transporte por todo el país y su destino final responsable.



**Estamos a tiempo.**  
la tierra nos necesita.

**Invesa**  
La Compañía Amiga.

Recoja los envases usados de agroquímicos, no los deje sembrados en sus cultivos.

**Campo Limpio**

INVEsa S.A. le ofrece un destino final adecuado para el retiro de los envases de agroquímicos que garantiza la disposición adecuada de los mismos.

"Campo Limpio" es el programa de recolección de envases que garantiza la disposición adecuada de los mismos.

Conveniente con Invesa (Invesa, al teléfono (4) 234 2222), para le indicará como reportar al programa de recolección de Campo Limpio o directamente a la Corporación Campo Limpio al teléfono (1) 6278955 ó [atencionalcliente@invesa.org](mailto:atencionalcliente@invesa.org)

"CONSERVEMOS MEJOR NUESTRO MEDIO AMBIENTE ACTUAL", para garantizar un entorno sano a las futuras generaciones.

con el apoyo de **Invesa**  
La Compañía Amiga.

[www.invesa.com](http://www.invesa.com)







- Manejo Integral de fauna y Flora
- Como estrategia para mejorar el medio natural dentro de la instalaciones de Invesa S.A. el Programa de Flora y Fauna MIBIO ha logrado resultados que se traducen en mejoramiento y protección ambiental. Durante los tres últimos años se realizaron las siguientes acciones:



- Se realizó un diagnóstico general de la flora radicada en Invesa S.A., se identificaron las especies que se tienen sembradas en la planta y las más apropiadas para sembrar según las condiciones de la compañía.

- Se realizó un inventario de la flora

- Se describieron las principales especies que habitan en Invesa

- Se estableció un manual básico para los jardineros en cuanto al manejo de la flora y fauna

- Capacitación general al personal de planta sobre bioindicadores ambientales (concientización sobre flora y fauna local)

- Se realizó un Programa de protección de la flora existente

:



- Se realizó mantenimientos programados para el mejoramiento de las especies (podas generales y de formación, plateos, aporques, desyerbes , entre otros)

- Se realizó propagación de especies de fácil manejo para embellecimiento del paisaje

- Se promovió la producción de los árboles frutales de la planta.

- Realización de un programa de abonaje y fertilización general.

- Se realizó recuperación de algunas zonas con problemas erosivos (mejorar talud, barrancos, áreas desgastadas),

- Se promovió la producción de abono por medio del lombricultivo y las camas de compostaje.

- Se impulso el mantenimiento de comedores para aves de la zona.

- Se promovió la generación de espacios de conservación y protección de la fauna.

Se sembraron plantas que sirven de alimento a especies de fauna de la zona.

Se realizó Reforestación de zonas desprotegidas (Siembra de árboles y plantas ornamentales)





Se logró sembrar 590 especies vegetales en el 2011 y 2012. Según la experiencia este es un programa que aporta enormemente al mejoramiento del medio ambiente natural, realza el compromiso con la parte verde de la compañía y se puede evidenciar como bioindicador ambiental.



En la siguiente gráfica se observa el avance en la siembra de árboles, se puede ver el número de especies sembradas en los últimos años en el predio de Invesa:



La reforestación de la Tierra es posible:

**¡Siembra un árbol!**





## Educación ambiental para la comunidad

Entre las actividades ambientales con la comunidad se realizaron algunos encuentros de participación, reuniones con las Juntas de acueducto, capacitaciones ambientales y de seguridad en la vereda, donaciones varias, entrega de semillas de árboles, visitas de seguimiento y limpieza mensuales a las fuentes de agua de la Quebrada la Silva y la fuente de Narciso Rojo con el fin de mejorar las condiciones de captación y de la ecología de las microcuencas, limpieza de mallas que lindan con la comunidad, además se realizaron y mejoraron actividades de prevención de impactos y riesgos ambientales dentro de la compañía: como diques de contención de productos, manejo adecuado de residuos, uso eficiente del agua de fuentes naturales, control y tratamiento de aguas, con el fin de generar ambientes sanos y seguros para la comunidad interna y externa.



Otras actividades de capacitación corresponden a talleres a la comunidad del Sector La calle, cuyo objetivo era dar a conocer el Programa de Manejo Integral del Agua que tiene la compañía y dentro de este la nueva planta de tratamiento de aguas residuales de laminas filtrantes, además se realizó un taller participativo de sensibilización en cuanto a la importancia del agua para la salud de la comunidad y como realizar uso racional y eficiente del agua en el hogar.



Para nosotros, sostenibilidad es el equilibrio entre el desarrollo económico, social y medio ambiental que permite la satisfacción de las necesidades de la generación actual sin poner en peligro la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades. Este resultado nos facilita construir una combinación única de valor para el cliente, apoyar el desarrollo de nuestros proveedores y construir relaciones de calidad con nuestros grupos de interés.





## Indicadores ambientales

Los siguientes son los indicadores ambientales de la compañía en los últimos dos años.

Indicadores de Desempeño			
	Año 2011	Año 2011	
Descripción			Unidades
<u>PROTECCIÓN AMBIENTAL</u>			
CONSUMO DE RECURSOS			
CONSUMO TOTAL DE AGUA			
Consumo de agua de acueducto	15961	20235	m <sup>3</sup> /año
Consumo de agua superficiales (lagos y ríos)	5834	5676	m <sup>3</sup> /año
Consumo de aguas subterráneas	0	0	m <sup>3</sup> /año
Consumo de agua lluvia	12.5	15	m <sup>3</sup> /año
CONSUMO DE COMBUSTIBLES (empleados como materias primas)			
ACPM	21497	56318	gal/año
CONSUMO DE ENERGIA			
Consumo energía eléctrica	1190916	1248149	KWH/año
Consumo de combustibles utilizados en generación de energía			
GLP	6318.8		gal/año
ACPM	31126	15576	gal/año
Gasolina	4400		gal/año
Carbón	181	259.73	Toneladas/año





## Indicadores ambientales

Los siguientes son los indicadores ambientales de la compañía en los últimos dos años.

Indicadores de Desempeño				
	Año 2007	Año 2008	Año 2009	
Descripción				Unidades
<b>PROTECCIÓN AMBIENTAL</b>				
<b>EMISIONES ATMOSFERICAS</b>				
Material Particulado	0.0038	0.0207	0.0189	Toneladas/año
Material particulado por cada 10.000 TOE* este indicador es calculado directamente por la hoja de calculo para los consumos de energía (no incluye los TOE equivalentes para Bagazo y otros combustibles no relacionados)			1235.9	
Meta de reducción de emisiones de material particulado para 2010 (valor sugerido entre 0% y 10%)			2%	% de reducción versus valor calculado del año 2009
VOC's	0.00016	0.00016	2.64	Toneladas/año
<b>Generadores de Polución y Lluvia ácida</b>				
Dióxido de azufre - SO <sub>2</sub>	0.631	0.4734	0.2391	Toneladas/año
Óxidos de Nitrógeno – Nox	0.543	0.4441	0.2376	Toneladas/año
Monóxido de Carbono – CO	0.471	0.0934	0.0501	Toneladas/año
Amoniaco - NH <sub>3</sub>	0.0828	0.0736	0.0896	Toneladas/año
<b>Gases de Efecto Invernadero (Protocolo de Kyoto)</b>				
Dióxido de Carbono - CO <sub>2</sub>	0.5	391.98	201.6	Toneladas/año
Otros				Toneladas de CO <sub>2</sub> equivalentes/año
Gases de efecto invernadero por cada TOE* este indicador es calculado directamente por la hoja de calculo para los consumos de energía (no incluye los TOE equivalentes para Bagazo y otros combustibles no relacionados)			0.66524	





## Indicadores ambientales

Los siguientes son los indicadores ambientales de la compañía en los últimos dos años.

Indicadores de Desempeño				
	Año 2007	Año 2011	Año 2012	
Descripción				Unidades
<b>PROTECCIÓN AMBIENTAL</b>				
<b>VERTIMIENTOS</b>				
Volumen del vertimiento de operaciones	8597	6485.4	6187	m <sup>3</sup> /año
<b>Carga Contaminante</b>				
Demanda Biológica de Oxígeno - DBO <sub>5</sub>	3097	638.7	1254.6	Kg/año
Demanda Química de Oxígeno - DQO	7613	1338.1	1718.4	Kg/año
Sólidos Suspendidos Totales - SST	0.238	167.3	219.78	Kg/año
Grasas y Aceites	0.0005	69.58	98.2	Kg/año
<b>GESTION DE RESIDUOS</b>				
<b>Residuos Peligrosos</b>				
Generados	=	49.9	98.56	Toneladas/año
Reutilizados	2.7	0.5	0.3	Toneladas/año
Reciclados	22.9	15	57	Toneladas/año
Almacenados temporalmente	0.0	0	0	Toneladas/año
Tratados	0.0	25.5	34.17	Toneladas/año
Dispuestos en rellenos de seguridad	33.5	8.960	7.090	Toneladas/año
Exportados	0.0	0	0	Toneladas/año
<b>Residuos No Peligrosos</b>				
Generados	180.6	420	585	Toneladas/año
Reutilizados	94.2	87	189	Toneladas/año
Reciclados	4.7	80	112	Toneladas/año
Tratados	2.0	7	6	Toneladas/año
Dispuestos en rellenos	79.7	246	278	Toneladas/año







OS-COR218037



**INVESA, una empresa  
segura y saludable.**

1471



AGRO



INDUSTRIA



PINTURAS SAPOLIN

# Capítulo 5. Compromiso económico



La Compañía Amiga.

## Información corporativa **Qué hacemos?**



### **División AGRO**

Producción y comercialización de productos para la protección de cultivos, ofreciéndole al cliente un servicio técnico, responsable e integral que le permite mejorar la productividad de su negocio.

### **División INDUSTRIA**

Producción y comercialización de emulsiones y resinas para todo tipo de Industria en el ámbito textil, papelerero, imprenta, entre otros; con los más altos estándares de calidad.

### **División PINTURAS SAPOLIN**

Producción y comercialización de pinturas y recubrimientos para la decoración, mantenimiento y protección de todo tipo de superficies con tecnología de punta a la vanguardia del mercado.



## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL CRECIMIENTO ECONOMICO

### Económico

En este capítulo se encuentra parte del resultado del esfuerzo del equipo Invesa, como el valor generado en la compañía en los últimos tres años.

Estos valores van más allá de las cifras y corresponden a la evolución de la compañía, a la creación de confianza con prácticas comerciales transparentes, responsables y siempre cumpliendo la legislación aplicable.

La generación de valor económico en Invesa S.A. beneficia a la empresa, accionistas y demás grupos de interés, ya que permite mejorar entre otros el desarrollo del país, de los accionistas, de los proveedores, clientes y empleados, contribuyendo además a la calidad de vida.

El valor económico generado durante los últimos tres años en millones de pesos son los siguientes:



En el siguiente cuadro se resume algunos indicadores económicos de la compañía del año 2012:

Descripción	Valor	Unidades
<b>INDICADORES ECONOMICOS 2012</b>		
<b>Ingresos Totales</b>	<b>284,734</b>	<b>Millones de \$ /año</b>
Ventas Locales	108,734	Millones de \$ /año
Exportaciones	176	Millones de \$ /año
Ingresos No Operacionales		Millones de \$ /año
<b>Producción y/o Comercialización</b>		
Productos manufacturados	24,546	Toneladas/año
Productos comercializados	17,992	Toneladas/año
<b>Inversiones en EHS</b>		
Inversiones en Ambiente	53.4	Millones de \$ /año
Inversiones en Salud y Seguridad	551	Millones de \$ /año
<b>Gastos Operacionales en EHS</b>		
Gastos Operacionales en Ambiente	386	Millones de \$ /año
Gastos Operacionales en Salud y Seguridad	288	Millones de \$ /año
<b>INDICADORES SOCIALES 2012</b>		
<b>Inversión Social</b>		<b>Millones de \$ /año</b>
<b>Generación de Empleo</b>	<b>450</b>	<b>Número de personas promedio / año</b>
Empleados Directos	450	Número de personas promedio / año
Personas Subcontratadas permanentemente	43	Número de personas promedio / año
Personas Subcontratadas temporalmente	300	Número de personas/año
<b>Capacitación y entrenamiento en EHS</b>		
<b>No ingresa Dato -No Calcula</b>		
Empleados Directos	3220	Horas hombre / año
Subcontratistas	266	Horas hombre / año
Comunidad vecina	1756	Horas hombre / año
Personas de la comunidad capacitadas y entrenadas	920	Número de personas / año
<b>Quejas en EHS de los Terceros Interesados (comunidad, entidades gubernamentales, academia, ONG´s)</b>		
<b>No ingresa Dato -No Calcula</b>		
Recibidas	1	Número /año
Atendidas	1	Número /año
<b>Sanciones y multas en EHS</b>	<b>0</b>	<b>Número /año</b>





## Derechos humanos

Dentro de la gestión de la organización, es importante mencionar que la compañía apoya y respeta la protección de los derechos humanos y no es cómplice de abusos de los derechos. Se cuenta con herramientas de desarrollo humano y se cumple con la legislación nacional, bajo el principio de la legalidad.

## Contra la corrupción

Las operaciones de la organización están basadas en el cumplimiento legal y el principio de la honestidad, la compañía trabaja desde su alcance contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y criminalidad, los contratos son constituidos bajo la legalidad y se cumplen con las condiciones de pago establecidas.

## Ámbito laboral

La compañía cuenta con directrices claras laborales, un pacto colectivo y un reglamento interno de trabajo que apoya los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Como principio organizacional ha trabajado en la eliminación del trabajo forzoso y obligatorio. Esta prohibido en la compañía el trabajo infantil y su promoción. En la organización Invesa S.A. no existe discriminación por raza, sexo, discapacidad, edad, religión o preferencia sexual.



Productos que llevan dentro las mejores características de calidad, servicio, seguridad, protección ambiental y responsabilidad social.









## Elaboró Sistema de Gestión Integral y Gestión Humana

Comité de sostenibilidad  
Edición y diseño

Víctor Hugo Isaza  
Margarita Hernandez  
Melissa Valencia  
Yeison David Zuleta

Impresión  
Invesa S.A.





*www.invesa.com*

*Carrera 48 N° 26 sur 181 Envigado, Antioquia Colombia  
(4) 3342727 fax (4)3342595*



NTC1335



SC 5819-1



SA 136-1



OS 211437



Responsabilidad  
Integral®



APOYAMOS  
EL FACTO GLOBAL