

# Online-Vorlage COP

---

## Allgemeines

Zeitraum Ihrer Fortschrittsmitteilung (Communication on Progress, COP)

Von:

1.1.12

Bis:

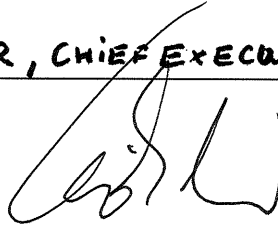
31.12.12

### Erklärung des Hauptgeschäftsführers (CEO) zur fortgesetzten Unterstützung

Bitte legen Sie eine Erklärung des Hauptgeschäftsführers Ihres Unternehmens zur fortgesetzten Unterstützung des Global Compacts und Erneuerung der andauernden Verpflichtung Ihres Unternehmens zur Initiative und deren Prinzipien vor (Bitte nennen Sie Namen und Titel des Vorstandsvorsitzenden am Ende der Erklärung).

WEIDMÜLLER ERKLÄRT SEINE UNTERSTÜTZUNG ZUM  
UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT. WEIDMÜLLER VERPFLICHTET  
SICH ANDAUERND AUF DEN GLOBAL COMPACT UND SEINE 10  
PRINZIPIEN. DETMOLD, DEN 18.2.2013

DR. PETER KÖHNER, CHIEF EXECUTIVE OFFICER



## Global Compact Communication on Progress (COP) 2013

### Weidmüller Gruppe

	Assessment, Grundsatz, Ziele	Umsetzung	Messung von Ergebnissen
<b>Menschenrechte</b>	Weidmüller setzt sich für die Förderung der Menschenrechte ein. Es hält die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta ein.	100% umgesetzt: Code of Conduct unterzeichnet; Globales Schulungsprogramm mehrfach durchgeführt; Compliance Management incl. Weltweites Feedbackprogramm + Whistleblower Hotline eingerichtet	n/a
<b>Arbeitsnormen</b>	Weidmüller hält die Kernarbeitsnormen der ILO ein: Verbot von Kinderarbeit; Verbot von Zwangsarbeit; gesetzestkonforme Entlohnung; Respektierung der Arbeitnehmerrechte; Diskriminierungsverbot	100% umgesetzt: Code of Conduct unterzeichnet; Globales Schulungsprogramm mehrfach durchgeführt; Compliance Management incl. Weltweites Feedbackprogramm + Whistleblower Hotline eingerichtet	n/a
<b>Umweltschutz</b>	Weidmüller erfüllt die Bedingungen und Standards zum Umweltschutz, die seine jeweiligen Betriebe betreffen und handelt an allen Standorten umweltbewusst.	Zertifiziertes Umweltmanagementsystem nach DIN EN ISO 14001; Zertifiziertes Energiemanagementsystem nach DIN EN ISO 50001; Produkt bezogene Umweltcompliance durch RoHS und REACH	Zertifizierungsaudits bestanden und alle Anforderungen erfüllt
<b>Korruptionsbekämpfung</b>	Weidmüller lehnt Korruption und Bestechung ab. Weidmüller fördert Transparenz, integrires Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.	100% umgesetzt: Code of Conduct unterzeichnet; Globales Schulungsprogramm mehrfach durchgeführt; Compliance Management incl. Weltweites Feedbackprogramm + Whistleblower Hotline eingerichtet	Unabhängige Compliance Audits „Anti Korruption“ durchgeführt und empfohlene Maßnahmen umgesetzt