

株式会社 大地

Communication on Progress

■対象期間:2012年1月から2012年1月12月

■トップステートメント

私は企業の代表者として、国連グローバルコンパクト(UNGC)が提唱する10原則に伴う活動を継続して支持し、実行します。また、この活動を通して、持続可能な社会に貢献してまいります。

2013年3月15日

株式会社 大地

代表取締役 伊東 快友

■人権分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
・従業員に対し年齢・性別などの差別を行わず、適切な労働条件を提供する。	・差別なく従業員の申し出に極力対応し、又、責任感を与える事で従業員のヤル気が高まった。	・引続き差別なく適切な労働条件を提供する。

■労働分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
・従業員の定期健康診断を行う。	・年1回の定期的な健康診断を行った事で各従業員が日頃の体調管理を自主的に行うと同時に周囲の従業員も気にかける様になった。	・引続き従業員の定期健康診断を行う。

■環境分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
・ゴミ、資源の分別を実施する	・資源の大切さや再利用までの意識レベルに達しなかった。	・資源の再利用を実施する。

■腐敗防止に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
・反社会的勢力に関わらない	・反社会的勢力との関わりが無かった。	・引続き反社会的勢力と関わりをもたない。

■その他の活動(社会貢献・組織活動への参加)

- 地域の社会貢献活動として、自ら地域の環境欲全活動とし歩道の雪かきを行った。

■この COP の報告内容は、国連グローバルコンパクトの WEB サイトと自社 WEB サイトにて掲載する。

以上