

Renouvellement de l'engagement d'ENEAA Consulting



Action en faveur du monde en développement et du droit humain à l'accès à l'énergie et à l'eau, transfert de compétences, et promotion de technologies respectueuses de l'environnement sont autant d'enjeux fondamentaux ayant conduit à la création d'ENEAA Consulting en août 2007.

La similitude entre sa charte de valeurs et les 10 principes promus par l'ONU a donc naturellement conduit ENEAA Consulting à soutenir le Pacte Mondial des entreprises dès mars 2008. Ce soutien répond à un double objectif :

- Faire connaître à ses interlocuteurs les 10 principes du Pacte Mondial;
- Accroître la visibilité et l'impact de ses interventions sur des projets à impact environnemental et social positifs.

Cinq ans après son adhésion, ENEAA Consulting, par l'intermédiaire de son Président Vincent Kientz, est fière de renouveler son engagement en faveur des 10 principes du Pacte Mondial, et de faire paraître sa 5^{ème} Communication on Progress.

Vincent KIENTZ

Le modèle ENEAA Consulting

Principes illustrés:

- Principe 1: Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence
- Principe 7: Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
- Principe 8: Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- Principe 9: Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

ENEAA Consulting est née d'une recherche de sens, d'une envie de construire un modèle d'entreprise performant et impliqué dans le développement. Optimiser l'exploitation des ressources essentielles, comme l'énergie et l'eau, tout en fournissant aux pays les moins avancés les conditions de base nécessaires au développement, est un enjeu crucial.

L'engagement d'ENEAA se matérialise de trois manières:

- ENEAA offre à des acteurs sociaux son **mécénat de compétences** pour la structuration de leurs projets.
- L'entreprise a développé un projet de **Recherche et Développement** dont l'objectif est de déployer des outils de mesure de la performance globale de projets d'accès à l'énergie.
- Au travers de **missions de conseil** rémunérées, elle accompagne les grands comptes dans la prise en compte des enjeux de la transition énergétique et du développement durable.

Cette activité constitue le fondement du Business Model d'ENEAA Consulting, et les missions correspondantes sont pleinement intégrées dans son cœur de métier (accompagnement technologique, études de préféabilité, aide à l'investissement dans les entrepreneurs sociaux, etc.).

C'est donc un **double progrès** qu'illustre ENEAA Consulting par le biais de son Business Model :

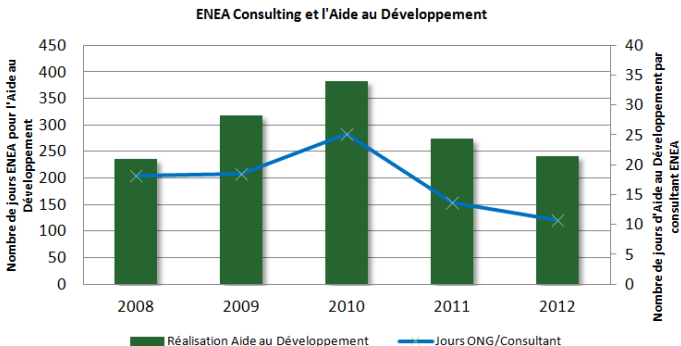
- **Progrès sociétal**, grâce à sa philosophie de mécénat de compétences en faveur du monde en développement et à l'impact de ses missions au profit des populations;
- **Progrès technologique**, en œuvrant à la promotion d'une plus grande responsabilité environnementale et à la diffusion de systèmes et technologies respectueux de l'environnement.

L'ensemble des projets de mécénat, en plus d'œuvrer en faveur des droits fondamentaux que sont l'accès à l'énergie, à l'eau, et à l'assainissement (Principe 1), tendent à promouvoir une plus grande responsabilité environnementale et le recours à des énergies propres : solaire photovoltaïque, biogaz, fours améliorés , hydrogène (Principes 8 et 9).



- Plus de **45 missions** réalisées dans **18 pays** auprès de **25 clients et partenaires**
- **1 500 jours de mécénat** de compétences investis pour l'accès à l'énergie depuis 2008
- **241 jours de mécénat dédiés à l'aide au développement** en 2012

L'activité de mécénat de compétence d'ENEA Consulting est en légère baisse par rapport à l'exercice 2011. Cependant, la contribution de l'entreprise à l'aide au développement s'est fortement amplifiée à travers des missions d'accompagnement de nos clients industriels sur leurs projets d'accès à l'énergie. De plus, ENEA a beaucoup investi en 2012 sur le développement de méthodologies dans le cadre du **programme de Recherche & Développement sur la mesure de la performance globale de projets d'accès à l'énergie**.



Les activités d'ENEA Consulting en faveur de l'aide au développement contribuent à promouvoir l'accès à l'énergie et à l'eau pour les populations défavorisées. Pour 2012, elles se répartissent de la manière suivante:

ONG	Mission réalisée
ESF	Energie pour l'eau – Forum Mondial de l'eau But : Piloter le groupe de travail « Accès à l'eau par l'accès à des sources d'énergie abordables et durables pour les communautés isolées » Réalisation : Maximisation des retombées sociales, économiques et environnementales de projets d'accès à l'eau. Lancement d'un projet collaboratif pouvant réunir les parties prenantes de l'accès à l'eau
Initiative Développement	Evaluation R&D But : Réaliser une étude d'impact social d'un projet de fours améliorés en Chine, en complément de la méthode de suivi interne Réalisation : Construction d'une méthode d'évaluation spécifique à partir du modèle produit par le projet R&D, enquêtes terrain, et production d'un rapport comprenant des recommandations
Bboxx	Evaluation R&D But : Mener une enquête de terrain pour analyser l'impact social des différents produits Bboxx (kits solaires) sur le marché ougandais Réalisation : Construction d'une méthode d'évaluation spécifique à partir du modèle produit par le projet R&D, enquêtes terrain, et production d'un rapport comprenant des recommandations
International Lifeline Fund (ILF)	Evaluation R&D But : Produire une évaluation externe des impacts sociaux du projet de commercialisation de foyers améliorés d'ILF en Ouganda Réalisation : Construction d'une méthode d'évaluation spécifique à partir du modèle produit par le projet R&D, enquêtes terrain, et production d'un rapport comprenant des recommandations
GERES	Evaluation R&D But : Produire une évaluation externe des impacts sociaux du programme GERES au Bénin (mécanisation d'activités de transformation de produits agricoles) pour en dresser le bilan, et envisager une éventuelle extension du programme Réalisation : Construction d'une méthode d'évaluation spécifique à partir du modèle produit par le projet R&D, enquêtes terrain, et production d'un rapport comprenant des recommandations

Afin de maximiser l'impact de ses missions auprès de la société civile, ENEA Consulting alloue d'importantes ressources à la structuration d'un programme de Recherche & Développement. Son objectif est de déployer des outils de mesure de la performance globale de projets d'accès à l'énergie.

Le développement de tels outils permettra aux porteurs de projets d'accès à l'énergie de **valoriser l'ensemble de leurs créations de valeur** (environnementale, sociale et économique) et de piloter leur développement dans un souci de **maximisation de leurs impacts sur le développement**. En ce sens, ENEA Consulting soutien les Principes 8 et 9.

Conscient que le renforcement de capacités passe par la transmission du savoir, ENEA Consulting développe cet outil dans une optique de partage et de **libre accès** aux d'acteurs de la société civile et de l'aide au développement.

La portée de ses recherches permettra à ENEA Consulting de renforcer une nouvelle fois son soutien envers l'aide au développement.

Cette année, 414 jours ont été consacrés à la R&D.

La méthode construite par le programme R&D a été appliquée au cours de 4 missions mécénat, et 3 missions facturées.

Conseil

ENEA Consulting souhaite contribuer à la construction d'un futur industriel responsable et performant, en accompagnant ses clients dans la transition énergétique et le développement durable, de la stratégie à l'expertise technique.

En 2012, ENEA Consulting a mené plusieurs missions de conseil appliquant les Principes 7, 8 et 9.

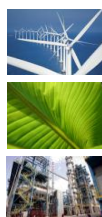
ENEA Consulting travaille à la prise en compte du principe de précaution et à une plus grande responsabilité en matière d'environnement. Par exemple en 2012, ENEA Consulting a dressé une analyse des risques et opportunités environnementales et sociales pour un groupe agroalimentaire à l'horizon 2030.



Développement durable

- Prospective environnementale et sociale
- Acceptabilité sociale
- Précarité énergétique
- Accès à l'énergie (PED)
- Connaissance des ONG
- Indicateurs environnementaux et sociaux

ENEA Consulting favorise la mise en place et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement. Par exemple en 2012, une étude technico-économique sur les applications biocarburants 3G a été construite pour une société de production de microalgues.



Transition énergétique

- Efficacité énergétique
- Ecologie industrielle et valorisation déchets
- Biogaz, biomasse et biocarburants
- Energies nouvelles et stockage d'énergie
- Captage et stockage du CO₂
- Hydrogène énergie



Principes relatifs à la lutte contre la corruption

Principes illustrés:

- Principe 2: Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.
- Principe 4: L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- Principe 5: L'abolition effective du travail des enfants
- Principe 10: Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Dans le cadre de son activité de conseil, ENEA Consulting veille à n'encourager aucune pratique de corruption, aucune violation des Droits de l'Homme ou des principes de la déclaration de l'Organisation internationale du travail.

Lors de la sélection de ses partenaires pour les missions de mécénat, ENEA Consulting mène une évaluation sur les modes de financement de l'organisation et son modèle de gouvernance, et ce pour éviter d'encourager des pratiques de corruption. Cette évaluation est aussi appliquée pour les partenaires de l'organisation.

Dans le cadre de ses activités de conseil et de mécénat, ENEA Consulting sensibilise les ONG et les entreprises à la lutte contre la corruption. Par exemple, en 2012 l'entreprise a été amenée à faire des recommandations sur ce sujet auprès du comité exécutif d'un grand groupe.



Principes relatifs aux conditions de travail

Principes illustrés:

- Principe 3: Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
- Principe 6: L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

ENEA Consulting est une entreprise de 22 salariés. Elle respecte dans ses locaux les conditions de travail applicables et veille à l'amélioration des conditions de travail de ses employés.

En 2012, des déjeuners et soirées réunissant tous les salariés de l'entreprise ont été régulièrement organisés. Ils ont permis notamment aux consultants de se former sur de nouveaux outils, et de bénéficier de retours d'expériences sur les projets phares.

L'ergonomie des postes de travail a été amélioré avec l'acquisition d'un nouvel écran par poste.

Par ailleurs, un plan de formation est actuellement en construction.

ENEA Consulting s'engage à promouvoir la diversité (âge, sexe, origines) au sein de ses équipes, notamment à travers le recrutement et la promotion de ses consultants.

En 2012, l'entreprise employait 17 hommes (77% des effectifs) et 5 femmes (23% des effectifs). ENEA Consulting souhaite féminiser ses équipes dans le cadre de son développement.