

H.E. Ban Ki-moon  
Secretario General  
Naciones Unidas  
New York, NY 10017  
USA

Comunicación de Progreso (COP) 2012  
Periodo de: 02 de Marzo de 2012 A: 02 de Marzo de 2013

Dando cumplimiento al requisito de informar las acciones que nuestra empresa realiza, tenemos a bien dirigirnos a Usted con el fin de adjuntar la Comunicación de Progreso de las conductas y acciones de Industrial Papelera San Luis, con relación a los diez principios establecidos.

De este modo, confirmamos nuestro firme compromiso de adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas y sostenemos nuestra responsabilidad en el cumplimiento de los valores que el Pacto promueve.

Esperando haber cumplido con las formalidades requeridas, reciba un cordial saludo.

Sr. José Antonio Gutiérrez Nieto  
Gerente Administrativo  
Industrial Papelera San Luis, S.A. de C.V.

# Principios de Derechos Humanos

Industrial Papelera San Luis, es una empresa la cual sus pilares son el respeto por cada uno de sus integrantes, lo cual nos compromete a seguir con nuestro programa de capacitación a mandos medios, en el cual se desarrollan técnicas que permiten mejorar su trato con el personal a su mando, respetando siempre la integridad de cada persona.

Hasta la fecha no hemos tenido problemas de índole legal con respecto a la violación de derechos humanos del personal que labora en la empresa, esto se debe a los valores bajos los cuales se realizan las actividades, estos son:

Honestidad: Actuar y hablar conforme a la verdad.

Respeto: Tratar a los demás como queremos ser tratados.

Humildad: Capacidad de aprender de los demás.

Fortaleza: Hacer el bien a pesar de las dificultades.

Nuestra Filosofía:

Cumplir nuestra misión: la cual es nuestra razón de ser y nuestra guía hacia la excelencia. Somos una empresa con principios y valores los cuales marcan nuestra personalidad y son el pilar de nuestras acciones. Somos una empresa orgullosa de nuestra calidad, la cual es el reflejo del trabajo de nuestra gente y proveedores.

Nuestra filosofía y valores son transmitidos a todo el personal desde el momento de ingreso

Apoyamos a la Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la información Pública con el programa infantil: "Galería itinerante de transparencia de pintura y dibujo infantil" que se llevo a cabo del 14 al 25 de noviembre en el Museo del Ferrocarril. El programa tiene como finalidad satisfacer la necesidad de un desarrollo integral de los niños y jóvenes sustentada en una educación de calidad y transparencia.

## **Principios Laborales**

El trabajo comienza a dar frutos favorables, en nuestro programa de Educación Básica para Adultos tenemos a cuatro personas que están a escasos meses de terminar su educación primaria, gracias al apoyo obtenido del Consejo Nacional de Educación para la vida y el trabajo (CONEVyT), en conjunto con la Secretaria de Educación del Gobierno del Estado (SEGE), ellos podrán obtener su certificado el próximo mes de mayo; por otro lado arrancamos bajo el mismo programa la educación secundaria con diez personas quienes voluntariamente se inscribieron y han tenido avances notables en el programa, el avance esta marcado por cada persona y capacidades.

Adicional a nuestro programa de capacitación continua a los compañeros de trabajo tenemos revisiones periódicas con el sindicato, para evaluar los avances en materia laboral, mejorar las condiciones de trabajo y proporcionar un ambiente de igualdad en el trabajo.

Hemos implementado una gaceta mensual, llamada Valores y Cultura Ecológica, la cual es nuestro medio para informar a los compañeros de trabajo acerca de prevención de accidentes, temas de ecología, desarrollo familiar y personal, por mencionar algunos temas, este proyecto se creo a partir de que la empresa se comprometió con el Pacto Mundial, buscando crear un medio de comunicación que permita desarrollar temas que son de importancia para el desarrollo tanto humano como profesional.

## **Principios Medioambientales**

En coordinación con la Secretaria de Ecología del Estado de San Luis Potosí, comenzamos a finales del año 2012 un programa de "Escuela Limpia" en el cual aportaremos papeleras hechas con cartón reciclado, con las cuales las escuelas participantes en el programa podrán separar la basura en orgánica e inorgánica, este programa esta proyectado para comenzar con 150 escuelas, y demostrar a los alumnos que es posible separar la basura para contribuir a un mejor medio ambiente, y trasladarlo a sus hogares.

Como cada año llevamos a cabo el Concurso de Obras de Teatro "Valores y Cultura Ecológica", donde buscamos rescatar los valores morales en nuestros compañeros de trabajo y sus familias, este año tuvimos el tema de Navidad Mexicana, en el cual rescatamos las tradiciones de nuestro país y el impacto de nuestras acciones con el medio ambiente, la asistencia a dicho evento es impresionante, cada año se suman mas familias dispuestas a tener un conocimiento mas

amplio del cuidado de nuestra planta. Este proyecto es parte fundamental de nuestro esquema de trabajo, ya que representa la integración en el centro de trabajo y con las familias, al compartir una experiencia teatral, que trasciende a los más pequeños, quienes son nuestro objetivo.

Nuestros objetivos en este año consisten en implementar una campaña de disminución del uso de papel y talleres de reciclaje para los niños. Este programa está en proceso de elaboración y buscaremos crear conciencia en materia de ecología.

## **Principios de Anticorrupción**

Somos una empresa que refuerza los valores dentro de la organización, así mismo creemos firmemente que la corrupción es por lo tanto un antivalor, un tema que se toma en el Concurso de Obras de Teatro, bajo los principios del programa Valores y Cultura Ecológica.