

简介

您的进展情况通报 (COP) 涵盖的时间范围

2012年6月22日

2013年6月22日

从： 至：

首席执行官的继续支持声明

请提供贵公司首席执行官的声明，该声明要明确表示对全球契约的继续支持，并重申贵公司对该倡议和它的原则的承诺。（请在声明底部列出首席执行官的姓名和职务）

我声明对全球契约的继续支持，并且对该倡议对全球契约原则的承诺。

范本（请单击下面的链接查看声明范本）



人权原则

原则1：企业界应支持并尊重国际公认的人权；

原则2：保证不与践踏人权者同流合污。

评估、政策和目标

说明人权与公司的关联性（也就是人权风险评估）。说明公司的人权政策、公开承诺和目标

我们公司要求我们的合作伙伴和供应商遵守人权原则。

示例

- 提及（声明支持）世界人权宣言或其它国际标准
- 公司尊重人权和防止侵犯人权的书面政策（如行为规范）
- 要求企业合作伙伴和供应商遵守人权原则的政策
- 评估在经营的行业和国家内，与人权有关的风险和影响（见www.humanrightsbusiness.org的风险评估报告）
- 未来一年中在人权领域的具体目标

实施

说明实施人权政策、减少人权风险和处理侵犯人权行为的具体行动

我们对员工进行人权培训，提供员工的人权意识。

示例

- 建议箱、电话中心或申诉机制
- 提高员工人权意识或对员工进行人权培训
- 咨询利益相关者和受影响各方
- 在公司内部分配人权保护责任
- 支持人权的人力资源政策和程序

成果衡量

说明公司怎样监督和评价表现

我们高级管理层定期对员工人权培训进行定期检查。

示例

- 在上一个报告期内，在人权领域取得的具体进展
- 公司如何处理侵犯人权事件的信息
- 与人权有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件
- 高级管理层对成果的定期检查
- 人权表现的外部审计

劳工原则

原则3：企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权；

原则4：消除一切形式的强迫和强制劳动；

原则5：切实废除童工；

原则6：消除就业和职业方面的歧视。（单击[这里](#)获取原则的详情）

评估、政策和目标

说明劳工权利与公司的关联性（也就是劳工权利风险和机会）

说明公司书面的劳工权利政策、公开承诺和目标

我们有相关员工手册，清楚说明员工权利和责任，以及收入和福利政策。

示例

- 提及国际劳工组织核心公约或其它国际条约
- 公司支持结社自由和集体协商、以及消除强迫劳动、童工和就业歧视的书面政策
- 清楚说明员工权利和责任、以及他们收入和福利的书面政策
- 要求企业合作伙伴和供应商遵守劳工原则的政策
- 评估在经营的行业和国家中与劳工有关的风险
- 未来一年中在劳工权利领域的具体目标

实施

说明贵公司实施劳工政策、减少劳工风险和应对违反劳工政策事件的具体措施

我们公司通过人事部对员工进行员工权利和政策方面的培训提供员工自身的员工权利和政策意识。

示例

- 建议箱、电话中心或申诉机制
- 提高员工的劳工权利和政策意识，或进行这方面的培训
- 说明如何保障所有员工的健康和安全
- 说明贵公司如何防止所有类型的歧视，并确保对相似的工作支付相似的工资
- 咨询员工和其他利益相关者
- 在公司内部分配劳工权利保护责任
- 支持劳工原则的人力资源政策和程序
- 加入劳工组织的国际框架协议和其他协议

成果衡量

说明公司怎样监督和评价表现

高级管理层定期对员工培训成果进行检查。

示例

- 按多元化因素（如性别、种族、年龄等等）划分的管理层和员工的人口统计信息
- 说明贵公司如何处理违反劳工原则的事件
- 与劳工有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件
- 高级管理层对成果的定期检查
- 在上一个报告期内，在劳工权利领域取得的具体进展
- 外部审计（如SA8000）

环保原则

原则7：企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战；

原则8：采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法；

原则9：鼓励开发和推广环境友好型技术。

[（单击这里获取原则的详情）](#)

评估、政策和目标

说明环境保护与公司的关联性（也就是环境风险和机会）

说明公司的环保政策、公开承诺和目标

我们公司提倡绿色出行，低碳环保。办公室尽量采用双面打印，节约纸张。

样本

- 评估公司的环境足迹和影响
- 公司的书面环保政策，包括防止和管理环境风险
- 要求企业合作伙伴和供应商遵守环保原则的政策
- 未来一年中在环保领域的具体目标

实施

说明实施环保政策、降低环境风险和应对环境事件的具体措施

对员工进行环保培训，设定办公环保负责人、评选环保小卫士。

示例

- 提高员工环保意识或对员工进行环保培训
- 减少废物材料（如回收）和资源消耗（能源、化石燃料、水、电力、纸、包装材料等等）的倡议和项目
- 旨在提高产品、服务和工艺节能水平的活动
- 环保技术的开发和扩散
- 要求供应商在产品上标注环保数据来提高供应商的环保意识
- 建立环境管理系统，要规定进展评估、最小化负面影响、以及宣传好做法的目标和程序
- 在公司内分配环保责任

成果衡量

说明公司怎样监督和评价环保表现

高级管理层定期检查对于办公室节能减排、以及办公耗材方面的使用量。

示例

- 公司怎样处理环保事件的信息
- 与环保原则有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件
- 在上一报告期内在环保领域取得的具体进展
- 高级管理层对结果的定期检查
- 环保表现的外部审计



反腐败

原则10: 企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。（单击[这里](#)获取原则的详情）

评估、政策和目标

说明反腐败与公司的关联性（也就是反腐败风险评估）

说明公司的反腐败政策、公开承诺和目标

我们要求合作伙伴和供应商遵守反腐败原则。

示例

- 评估在公司经营的行业和国家内腐败和贿赂的风险
- 公司零容忍腐败、贿赂和勒索的书面政策
- 提及（或声明支持）联合国反腐败公约和其他国际条约
- 指导员工如何处理勒索或贿赂的标准
- 要求企业合作伙伴和供应商遵守反腐败原则的政策
- 未来一年中在反腐败领域的具体目标

实施

说明实施反腐败政策、降低反腐败风险和应对腐败事件的具体措施

公司内设建议箱和投诉邮箱，加培员工培训，让员工了解公司反腐败政策。

示例

- 建议箱、电话中心或申诉机制
- 提高员工反腐败和反勒索的意识，培训员工了解公司的反腐败和反勒索政策（如邮件、网络、内部交流等等）
- 在公司内分配反腐败责任
- 参加行业反腐败倡议或其它反腐败集体行动

成果衡量

说明公司怎样监督和评价反腐败表现

去年一年中没有收到合作伙伴及供应商关于腐败方面的投诉。

示例

- 公司怎样处理腐败事件的信息
- 确保持续遵守反腐败承诺的内部审计，包括高级管理层的定期检查
- 与腐败和贿赂有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件
- 在上一报告期内在反腐败领域取得的具体进展
- 反腐败项目的外部审计

北京兆维博安科技有限公司

签字:

