



COP der RATHGEBER GmbH & Co. KG

Allgemeines

Zeitraum Ihrer Fortschrittsmitteilung (Communication on Progress, COP)
Von: 1.3.2011 Bis: 8.3.2013

Erklärung des Hauptgeschäftsführers (CEO) zur fortgesetzten Unterstützung

Die RATHGEBER GmbH & Co. KG hat sich vor etwas mehr als 2 Jahren zu der Unterstützung des Global Compacts entschlossen. Seitdem arbeiten wir an der Verbesserung der einzelnen Punkte in unserer mittelständischen Firma. Die gesamte RATHGEBER Gruppe ist seit einigen Jahren komplett klimaneutral gestellt und liefert daher nur noch komplett klimaneutrale Produkte. Außer dem Umweltschutz sind auch die anderen Punkte des Global Compacts, wie Menschenrechte, Arbeitsrechte, und Korruptionsbekämpfung im ständigen Fokus der Geschäftsführung und der Mitarbeiter der RATHGEBER GmbH & Co. KG.

Wir verpflichten uns auch weiterhin nach den Prinzipien der Initiative zu arbeiten.

Andrea und Andreas Schrägle
Geschäftsführende Inhaber der RATHGEBER GmbH & CO. KG

Menschenrechte

Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten und
Prinzip 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Menschenrechte werden bei RATHGEBER geachtet und deren Einhaltung überwacht. Dafür stehen z.B. die regelmäßigen Audits der DEKRA und die guten Mitarbeiter-Feedbacks in Umfragen.

In unseren Verträgen sind Menschenrechte verankert und jeder Mitarbeiter wird verpflichtet diese einzuhalten.

Bisher sind in 65 Jahren Unternehmensgeschichte keinerlei Menschenrechtverletzungen aufgetreten. Mitarbeiter werden weiterhin in diesem Segment geschult. Das oberste Management informiert sich regelmäßig zu diesem Thema.



Arbeitsnormen

Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für

Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

Prinzip 5: die Abschaffung der Kinderarbeit und

Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Das Unternehmen wird jedes Jahr von der Dekra nach DIN ISO 9001 und 14001 geprüft und hält diese gültigen Dokumente aufrecht. Es sind hier keinerlei Abweichungen in allen Audits entstanden.

Unsere Mitarbeiter erhalten alle in Deutschland ihr Gehalt und Lohn nach der vertraglichen Basis. Alle Mitarbeiter werden regelmäßig zu diesem Thema geschult.

Wir sind aufgrund des Gleichberechtigungsgesetzes in Deutschland ohnehin verpflichtet, die Regeln dieses Gesetzes einzuhalten und halten uns selbstverständlich daran.

In unserer Belegschaft arbeiten etwa zur Hälfte Frauen und Männer unterschiedlichster Demografie

Es gab in diesen Zusammenhängen keinerlei Rechtsfälle, Urteile oder Geldbußen.

Das oberste Management stellt selbstständig sicher, dass diese Richtlinien beachtet werden.



Umweltschutz

Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,
Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und
Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

RATHGEBER ist ein streng klimaneutrales Unternehmen. Dies ist für unsere Branche einmalig. Sogar alle eingekauften Materialien werden klimaneutral gestellt und über unseren Partner „Climate-Partner“ überwacht. Jährlich wird ein CO₂-Fußabdruck erstellt, der die vielen Massnahmen auflistet, umweltbewußt zu handeln.

In unseren Unternehmen wird Umweltschutz groß geschrieben, dies zeigt auch die über 10 jährige Zertifizierung nach DIN ISO 14001.

Unsere Unternehmensgrundsätze lauten:

- Jeder unserer Mitarbeiter ist für Qualität und umweltbewusstes Handeln selbst verantwortlich
- Wir wollen Fehlerquellen frühzeitig erkennen und beseitigen
- Wir pflegen das Lieferanten-Kunden-Verhältnis
- Wir verfolgen das Null-Fehler-Prinzip
- Wir streben nach der ständigen Verbesserung von Umweltschutz und Qualitätsmanagement
- Wir führen Unternehmensprozesse im Einklang mit den umweltrechtlichen Anforderungen

Wir wollen in jedem Jahr unseren CO₂-Ausstoß signifikant reduzieren. Letztes Jahr waren dies mehr als 10 % im Vergleich zum Vorjahr.

Im Zuge der Klimaneutralität erarbeiten wir gerade ein großes Energiekonzept für unseren Produktionsstandort Mindelheim, das voraussichtlich 2014 umgesetzt sein wird.

Mitarbeiter werden regelmäßig zu diesen Themen geschult und die Geschäftsleitung persönlich kümmert sich um die Einhaltung dieser Punkte.

Wir sind Mitglied im „München für Klimaschutz-Club“ und wurden dort als eines von 4 Unternehmen in München mit der goldenen Mitgliedschaft ausgezeichnet. Außerdem sind wir Mitglied in der Vereinigung „Wirtschaft pro Klima“.

Hier einige Zertifikate:



Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Wir bei RATHGEBER kämpfen gegen jede Art von Korruption, Erpressung und Bestechung. Die Geschäftsleitung persönlich steht dafür ein. Wir pflegen eine Null-Toleranzgrenze diesbezüglich und kommunizieren dies auch an unsere Mitarbeiter.

Kritische Geschäftsfälle landen aufgrund unserer mittelständischen Firmengröße mit ca. 200 Mitarbeitern direkt auf dem Tisch der Geschäftsführung und daher sind wir in der Lage diesen Punkt zu überwachen. Bisher traten keinerlei Fälle von Korruptionsfällen bei RATHGEBER auf.

