



**Communication on Progress (CoP)  
Anno: 2007**

**I Elemento**

A&G ha richiesto l'adesione al Global Compact il 25/01/2005 e ha ricevuto Vostra comunicazione di adesione il 02/03/2005. Abbiamo sviluppato la convinzione sull'importanza dei dieci principi fondamentali del Global Compact ed intendiamo perseguire tale strada supportandoli in quanto siamo fermamente convinti dell'importanza di adottare strategie imprenditoriali che li prevedano. Presentiamo quindi la nostra Communication on Progress relativa all'anno 2007 e con la quale informiamo tutti gli stakeholders delle attività e dei risultati raggiunti nell'osservanza dei dieci principi.

**A&G Srl**



Fabio M. Cacciatori  
**Amministratore Delegato**

**A&G S.r.l.**

Corso Stati Uniti, 57  
10129 Torino  
Italy

Tel: 011/530396  
Fax: 011/5627532  
Email: segreteria@a-e-g.it





## Communication on Progress 2007

A&G è una società di consulenza direzionale che grazie ai risultati e ai riconoscimenti ricevuti è definibile come un "centro di competenze tecnico-manageriali" capace di generare idee e realizzarle.

L'Amministratore Delegato della A&G, il Dottor Fabio Massimo Cacciatori, indica come "mission", l'aiutare i clienti, apportando capacità manageriali, esperienza concreta e opportune metodologie atte ad identificare le opportunità o i problemi e a realizzare rapidamente i necessari cambiamenti.

A&G, per dare un'ulteriore garanzia sia al cliente sia al personale, utilizza procedure certificate per la gestione delle proprie attività. A&G è quindi certificata qualità ISO 9001:2000.

### II Elemento

#### **Descrizione delle azioni intraprese nel rispetto dei principi del Global Compact dall'adesione:**

A&G condivide e sostiene i dieci principi del Global Compact tanto da applicarli quotidianamente nella gestione della propria struttura e delle proprie attività. Nello specifico:

- La forza della società è costituita dall'impegno e dalla professionalità di tutti coloro che operano al suo interno, siano essi dipendenti o collaboratori esterni.

E' proprio la consapevolezza dell'importanza del patrimonio umano, nostro valore aggiunto, che ci conduce alla costante volontà di valorizzarlo e sostenerlo.

I diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere sono ben radicati nella cultura di A&G.

In particolare manteniamo costante l'impegno nel preservare un ambiente di lavoro con un clima sereno, in cui apprendere e crescere professionalmente.

Forniamo pari opportunità di impiego, senza distinzione di razza, sesso, etnia, religione, età, orientamento sessuale, stato civile, ceto o di qualsiasi altra caratteristica giuridicamente tutelata. Pertanto A&G provvede a:

- effettuare la selezione del personale tenendo in esclusiva considerazione elementi oggettivi come abilità, esperienza ed istruzione rapportati al target job.
- corrispondere la retribuzione ad ogni lavoratore in base alle mansioni svolte da ciascuno nel rispetto di quanto previsto dal C.C.N.L.



- garantire la formazione a tutti in funzione delle necessità personali e delle esigenze organizzative e gestionali

Abbiamo creato un ambiente di lavoro nel quale i dipendenti siano messi nelle migliori condizioni per lo svolgimento e la gestione delle proprie attività:

- comprendendo le esigenze e le aspettative delle risorse umane;
- favorendo un ambiente sereno e stimolante, nel quale tutti possano dare il proprio contributo per il miglioramento continuo della qualità del servizio erogato;
- diffondendo principi di unità, condivisione e professionalità.

La nostra società ritiene fondamentale il diritto alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro. Per questo motivo ha individuato le responsabilità, le risorse e le procedure per la gestione ed il miglioramento dell'attività di protezione e prevenzione in conformità al D.Lgs. 626 del 1994.

Anche in materia di tutela della privacy il nostro punto di riferimento è sempre la normativa nazionale ovvero il D.Lgs. 196 del 2003.

- A&G vuole sottolineare la sua avversità per qualsiasi abuso inerente diritti umani.
- A&G sostiene la libertà di associazione e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva ma vigendo un clima di dialogo all'interno della società tra personale e vertici, non si è creata l'esigenza né la necessità di dare vita ad associazioni.
- A&G sostiene l'eliminazione di qualsiasi forma di lavoro forzato o compulsivo ovvero di ogni lavoro o servizio estorto ad una persona sotto minaccia di una punizione o per il quale detta persona non si sia offerta spontaneamente. Rifiutiamo il ricorso all'utilizzo di lavoro nero, caporalato e di qualsiasi forma contrattuale che comporti la violazione o l'elusione degli obblighi di legge.
- A&G, nel rispetto della legislazione nazionale ed internazionale ha riguardo ed osserva il principio dell'abolizione del lavoro minorile. Infatti, non sono mai stati assunti minori e le candidature sotto l'età minima lavorativa non sono accettate.
- L'impegno di A&G nel rispetto del principio dell'eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione è specificato nelle procedure relative alla gestione del personale e altresì nel Codice di Condotta Aziendale.



- A&G sostiene quotidianamente un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali. Nel paragrafo successivo sarà ripresa tale argomentazione.
- A&G intraprende iniziative che promuovono una maggiore responsabilità. Anche tale punto verrà ripreso nel paragrafo successivo.
- Come società, A&G è vicina all'argomento inerente lo sviluppo e diffusione di nuove tecnologie che migliorino e rispettino l'ambiente.
- A&G aborra qualsiasi forma di corruzione, estorsione e tangenti pertanto si discosta da tali fatti.

### **III Elemento**

#### **Valutazione dei risultati ottenuti/da ottenere:**

A&G si è posta come obiettivo un miglioramento pertinente ambiente e pertanto:

- ha aderito al progetto "CARTESIO" per il riciclo della carta come programmato;
- ha aderito al progetto inerente il ritiro delle cartucce toner usate.

Come obiettivo per il prossimo anno A&G intende:

- sostituire le lampadine alogene con lampadine a basso consumo energetico.



Torino, 18/12/2007