
COMUNICACIÓN DE PROGRESO



2011 - 2012

Quito, 6 de marzo de 2013

DECLARACIÓN DE RESPALDO O APOYO CONTINUO

H.E. Ban Ki-moon
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General,

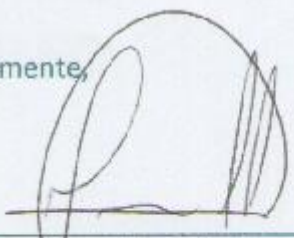
Me complace comunicarle que BSD Consulting Ecuador continua apoyando los 10 principios del Pacto Global referentes a Derechos Humanos, Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la Lucha Contra la Corrupción.

Desde hace un año que somos adherentes al Pacto Global hemos cumplido el compromiso de apoyar y desarrollar estos principios dentro de nuestra esfera de influencia.

Mantenemos el compromiso firme de hacer del Pacto Global y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía. Continuaremos comunicando claramente estos compromisos a nuestras partes interesadas y al público en general.

Siendo un requisito clave de este compromiso con el Pacto Global el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describa los esfuerzos de BSD Consulting Ecuador para fomentar e implementar los 10 principios; nos permitimos presentar nuestra primera Comunicación sobre el Progreso.

Atentamente,



Rodrigo Velazquez Recabal
Director
BSD Consulting Ecuador

BSD CONSULTING ECUADOR

CONTEXTO

BSD Consulting Group fue fundada en mayo de 1998 en Suiza, con la conciencia de que el poder económico del mundo comercial puede suponer un impulso importante para el desarrollo de la sostenibilidad en nuestra sociedad.

El primer proyecto de BSD Consulting Group, para la gestión sostenible de la cadena de abastecimiento, nos brindó una experiencia amplia en trazabilidad, certificación, gestión corporativa y comunicación.

También allanó el camino para que los consultores de BSD Consulting Group emplearan estándares y sistemas voluntarios de certificación, lo que se tradujo progresivamente en la elaboración de la gama completa de soluciones de sostenibilidad que ofrece actualmente la compañía.

A lo largo de los años, BSD Consulting Group ha ido ampliando su ámbito de actividad, agregando numerosas oficinas en cuatro continentes; encontrándose actualmente en los siguientes países México, Colombia, Ecuador, Chile, Brasil, España, Portugal, Alemania, Suiza y China.

Además la compañía ha sido acreditado como socio y organización de capacitación de organizaciones globales como Social Accountability International (SAI) y el Global Reporting Initiative (GRI).

BSD Consulting fue fundada en el Ecuador en el 2008 con la intención de fomentar la sostenibilidad en el ámbito empresarial, permitiendo que las diferentes instituciones que confían en sus servicios puedan implementar un modelo de gestión sostenible respetando los derechos e intereses de sus grupos de interés.

VISIÓN

Somos una consultora global en estrategias de sostenibilidad que ofrece liderazgo reflexivo y soluciones personalizadas para la gestión de la sostenibilidad a compañías internacionales y organizaciones gubernamentales.

A través de nuestras oficinas locales y organizaciones asociadas BSD tenemos capacidad para ofrecer nuestra experiencia local en varias regiones del mundo.

El objetivo de BSD es crear el mayor impacto posible en el desarrollo de la sostenibilidad a través de la innovación y excelencia, que son los motores principales detrás del trabajo diario de nuestros profesionales.

QUE HACEMOS

- Trabajamos con corporaciones transnacionales, agencias de cooperación, PYMEs, universidades, gobiernos, ONGs, organizaciones rurales y emprendedores sociales.
- Ofrecemos soluciones en:
 - Estrategias y Sistemas de Gestión
 - Involucramiento con Grupos de Interés
 - Comunicación Sostenible
 - Capacitación y Sensibilización
 - Gestión Sostenible de la Cadena de Abastecimiento
 - Inversión Sostenible
 - Proyectos para el Desarrollo Sostenible
 - Verificación de Reportes (Assurance)

CODIGO DE PRÁCTICAS

- ✓ **Cumplimiento Legal:** Cumplimos con las leyes locales e internacionales.
- ✓ **Competencia:** Competimos abiertamente y de forma independiente en cada mercado.
- ✓ **Registros financieros:** Nuestras transacciones comerciales son registradas de acuerdo con los principios de contabilidad de las empresas y todos los requisitos pertinentes.
- ✓ **Asociaciones Empresariales:** Elegimos subcontratistas, socios, empleados y consultores que actúen de manera compatible con nuestros principios y con este Código de Práctica.
- ✓ **Medio Ambiente:** Tenemos el compromiso de trabajar de manera ambientalmente amistosa, esto incluye, entre otras cuestiones, la gestión del consumo de energía, papel y agua, el reciclaje y los residuos. Optamos por proveedores respetuosos del medio ambiente, las fuentes, el transporte y equipo.
- ✓ **Grupos de interés internos:** Los empleados y los consultores son factores de éxito. Estamos comprometidos a contribuir al desarrollo profesional y personal de nuestros colegas. Nuestras relaciones con los colaboradores se establecen de acuerdo a las leyes locales y las normas de la OIT. Llevamos a cabo nuestras actividades comerciales con empleados, clientes, accionistas y socios de negocios, respetando todo tipo de diferencia o similitud; promoviendo sus habilidades. No toleramos el acoso.
- ✓ **Pagos indebidos:** Los empleados y consultores de BSD no ofrecer, prometer o realizar un pago indebido u otra ventaja a fin de obtener o retener un negocio. Los empleados y consultores de BSD no ofrecen, hacen, solicitan o aceptan

regalos, pagos, entretenimiento o servicios; pudiendo estos influir en decisiones en negocios.

- ✓ **Conflicto de Intereses:** Se evitan situaciones en las que los intereses personales, actividades externas, intereses financieros, o relaciones de conflicto con los intereses de BSD. Los acuerdos comerciales en nombre de la empresa influenciado por consideraciones personales o relaciones no están permitidos.
- ✓ **Confidencialidad y Uso de la Información:** Cualquier información obtenida de un cliente durante un proyecto es propiedad del cliente y por lo tanto es confidencial.

COMUNICACIÓN DE PROGRESO COP

La presente Comunicación de Progreso tiene como prioridad informar tanto a las Naciones Unidas como a nuestros grupos de interés y al público en general, nuestras acciones y actividades en pos de promover y cumplir con los 10 principios del Pacto Global.

Esta Comunicación de Progreso informa las acciones y actividades de BSD Consulting Ecuador a nivel nacional con especial énfasis en la ciudad de Quito donde están instaladas las oficinas de la compañía.

BSD CONSULTING ECUADOR FRENTE A LOS 10 PRINCIPIOS

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

BSD Consulting Ecuador apoya y respeta de manera permanente la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.

Se alinea con las leyes y normativa dentro de la Constitución del Estado Ecuatoriano para velar por estos derechos, así como con las normas de la OIT.

Por otro lado las acciones de BSD Consulting Ecuador se enmarca en el Código de Prácticas de BSD Consulting Group en donde se pone como factores prioritarios y de éxito a los empleados y consultores, comprometiéndose con su desarrollo personal y profesional; respetando la diversidad y promoviendo habilidades. Ante todo no se tolera dentro de la compañía cualquier tipo de acoso sea este laboral o sexual.

A pesar de que BSD Consulting cuenta con poco personal, la gente que trabaja en relación a la compañía conoce este principio y está consciente de sus derechos así como del cómo hacerlos respetar.

Con todo esto se procura reducir los riesgos a tener infracciones de Derechos Humanos; hasta la fecha desde el 2008 en BSD Consulting Ecuador no se han registrado casos sobre el tema.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Dentro del giro del negocio de la compañía se ve la oportunidad de tratar este tema en las consultorías y asesorías que se brindan a los diferentes clientes, en donde se procura promover y fomentar entre los mismos el respeto a los derechos humanos fundamentales en toda la cadena de valor de cada empresa.

Dentro de nuestra cadena de valor y acorde al Código de Práctica elegimos subcontratistas, socios, empleados y consultores que actúen de manera compatible con nuestros principios y con este Código de Práctica.

ESTANDARES LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

BSD Consulting Ecuador respeta el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva; a pesar de contar con poco personal la empresa no tienen ningún tipo de limitación de que su personal decida afiliarse y pertenecer a cualquier asociación.

Por otro lado dentro de los servicios de consultoría y asesoría que la compañía brinda a diferentes empresas siempre se busca el promover y fomentar dentro de las mismas el reconocimiento de libertad de asociación y negociación colectiva por parte de los trabajadores.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

BSD Consulting Ecuador cumpliendo con las leyes y normas establecidas en la Constitución Ecuatoriana, en la OIT y en el Código de Práctica, apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción; rechaza cualquier tipo de explotación.

Todos los cargos del personal que colabora con BSD Consulting cuenta con un perfil y términos de referencia en donde se describen y regulan todas las actividades que están bajo responsabilidad de los colaboradores en el marco de respecto de sus derechos.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

BSD Consulting apoya y promueve incondicionalmente la Erradicación del Trabajo Infantil en forma interna como externa.

Para la contratación de personal dentro de la compañía se cumple con las regulaciones establecidas por la ley en el Código de Trabajo del Estado Ecuatoriano en donde se tiene límites de edad y responsabilidades.

Además siendo este un tema prioritario para la compañía dentro de los servicios de consultoría y asesoría que brinda a diferentes empresas; concientiza, promueve y apoya dentro de sus cadenas de valor la importancia de la erradicación del trabajo infantil; permitiendo que las empresas reconozcan a este tema como algo prioritario.

Por otro lado apoya a nivel país las iniciativas dentro de esta temática, impulsadas por el Estado Ecuatoriano, la sociedad civil y las empresas.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Para BSD Consulting Ecuador al igual que se detalla en el Código de Práctica sus colaboradores son los factores de éxito; dentro de la compañía se busca promover las habilidades de los colaboradores y potencializarlas.

Bajo ninguna circunstancia se permiten prácticas de discriminación en el empleo y ocupación, se respeta toda condición de diversidad en género, raza, religión, idioma, estado social o tendencia política.

De igual manera se promueve y apoya en las empresas a las que brinda servicios de consultoría y asesoría el contar con prácticas que eliminen cualquier tipo de discriminación en el empleo y ocupación; sobre todo se promueve la equidad de oportunidades para las mujeres.

MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

BSD Consulting Ecuador es una empresa de tamaño pequeño con poco personal, se cuenta con una oficina y principalmente los servicios de asesoría y consultoría se los brinda en las empresas contratantes; es por esta razón que no tiene un giro de negocio que afecte significativamente al medio ambiente.

A pesar de esto como bien lo nombra el Código de Práctica tenemos el compromiso

de trabajar de manera ambientalmente amistosa, dentro de las actividades diarias el personal procura una actitud de ahorro y buen manejo de los recursos. Se cuida el exceso en el uso de energía, uso de agua y uso de materiales.

En caso de tener que contratar proveedores siempre en la selección se optará por empresas respetuosas con el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promueven una mayor responsabilidad ambiental.

Dentro de los servicios de consultoría y asesoría que ofrece BSD Consulting a sus diferentes clientes se fomenta las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental. Se busca que las empresas tomen conciencia de las implicaciones que tienen sus operaciones con el medio ambiente y que generen procesos de gestión que permitan prevenir, controlar, evaluar y mitigar el impacto ambiental causado, logrando modelos de gestión sostenibles.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

BSD Consulting Ecuador para el 2013 se compromete en favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente, se buscarán equipos que den un adecuado uso de energía.

Actualmente ya se promueve entre las empresas clientes el desarrollo y búsqueda de tecnologías respetuosas con el medio ambiente dentro de sus operaciones de negocio.

ANTICORRUPCION

Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Cualquier tipo de acto de corrupción o anti transparencia incluidas la extorsión y soborno están completamente vetadas en BSD Consulting Ecuador. La compañía se maneja alineada a las leyes y normas establecidas por la Constitución Ecuatoriana; así como a lo establecido en el Código de Prácticas.

Ningún colaborador de BSD puede ofrecer, prometer o realizar un pago indebido para garantizar una negociación.

No están permitidos los acuerdos comerciales en nombre de la empresa que han sido influenciados por consideraciones personales o relaciones.

Todo el personal colaborador de la compañía esta conciente sobre esta temática,

en caso de existir alguna de estas situaciones se procede acorde al Código de Práctica.

BSD Consulting busca en sus proveedores acciones acordes a este principio y al Código de Prácticas.

Además dentro de los servicios brindados a los diferentes clientes, BSD Consulting promueve dentro de las empresas y hacia su cadena de valor, la regulación del tema corrupción y su manejo.