



ILIADÉ Consulting
1 rue de la pépinière
75008 PARIS
France

The Global Compact Office
United Nations
New York, N.Y 10017
USA

Paris, le 14 février 2013

Objet : communication sur le progrès 2012/2013

Madame, Monsieur,

Je suis heureux de vous faire part de notre engagement renouvelé au Global Compact des Nations Unies et de travailler à promouvoir ses dix principes directeurs.

L'ensemble de mes collaborateurs et moi même sommes fiers de soutenir cette initiative des Nations Unies et de contribuer à son développement à notre échelle. Cette année encore, nous avons eu à cœur de poursuivre nos efforts pour contribuer à l'amélioration des conditions de travail.

Cet engagement repose sur un fondement participatif qui correspond pleinement à nos valeurs, comme nous l'avons illustré dans le document joint.

Iliade Consulting continuera à porter fièrement ces valeurs, et renouvelle avec conviction son engagement auprès des Nations Unies pour soutenir les dix principes du Pacte Mondial.

Olivier Lebailly,
Gérant

Communication sur le progrès 2012 – 2013

Iliade Consulting

L'année écoulée a été l'occasion de poursuivre nos efforts en matière de politique de responsabilité sociale d'entreprise, de déployer les moyens nécessaires à la mise en place de nouvelles pratiques et d'améliorer celles déjà plébiscitées au sein d'Iliade Consulting.

DROITS DE L'HOMME

- 1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;***
- 2. À veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.***

Iliade Consulting s'engage à respecter les Droits de l'Homme à tous les échelons auxquels la société intervient.

L'entreprise est particulièrement vigilante quant au choix de ses partenaires commerciaux, prestataires ou fournisseurs. Si l'un de ses acteurs devait enfreindre un des principes fondamentaux des Droits de l'Homme, Iliade Consulting cesserait immédiatement toute relation avec ce dernier.

Conscient que le secteur d'activité d'Iliade Consulting est relativement épargné par les problèmes de violation des droits de l'Homme, notre société s'est engagé en soutenant financièrement l'ONG Avocats Sans Frontière France, ONG dont le but est de défendre les défenseurs des Droits de l'Homme à travers le monde.

CONDITIONS DE TRAVAIL

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

5. L'abolition effective du travail des enfants

6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Principe de lutte contre les discriminations

Iliade Consulting s'est construite sur des valeurs humaines prédominantes de tolérance et d'ouverture d'esprit. Chaque nouveau collaborateur est embauché pour apporter à l'équipe son savoir faire et son savoir être, et les différences culturelles sont considérées comme une richesse.

Ainsi, la politique de ressources humaines d'Iliade Consulting est centré sur les compétences et la personnalité, et aucune discrimination à l'embauche sur des critères tels que la race, le sexe, la religion, la nationalité, l'âge ou tout autre facteur relevant de la vie privée n'entre en compte dans le processus de recrutement de nos collaborateurs.

En 2012, certains de nos nouveaux collaborateurs viennent de Russie, du Bénin, de Belgique, de Tunisie, d'Algérie, du Sénégal...

Onze nationalités sont représentées.

Des travailleurs handicapés sont également présents au sein de nos équipes, et l'année 2013 sera l'occasion d'augmenter nos effectifs dans un souci d'égalité des chances.

Parité hommes / femmes

Iliade Consulting compte dans ses effectifs près de 30% de femmes (pourcentage élevé dans notre profession majoritairement masculine), et ce à tous les échelons hiérarchiques. Le principe de parité est encouragé, sans pour autant verser dans des dérives de discrimination positive.

S'investir pour la formation des jeunes

Iliade Consulting assure la formation chaque année de 7 jeunes stagiaires afin de leur permettre d'acquérir une première expérience professionnelle. Ces stages sont rémunérés et chaque jeune est encadré par un tuteur qui se charge de sa formation. La formation dispensée aux stagiaires est identique à celle que reçoivent les consultants juniors.

Pérennité de l'emploi

95% des contrats signés par nos collaborateurs sont des embauches en CDI. En leur assurant un développement de carrière sécurisant, nous leur permettons de se projeter à long terme dans leur projet de vie, qu'ils soient personnels ou professionnels.

Chaque année nous embauchons des jeunes diplômés en CDI dès la fin de leurs études.

La liberté d'expression

Chaque collaborateur sait qu'il peut s'entretenir avec ses managers, directeurs ou quelque autre interlocuteur qu'il juge pertinent pour faire part de ses remarques, questions ou proposition.

L'écoute est au centre de la pratique managériale et le dialogue est toujours encouragé. Que ce soit lors de l'entretien annuel, des réunions d'équipes ou de moments informels, chaque collaborateur Iliade sait qu'il peut exprimer ses opinions sans crainte de jugements ou de sanctions.

Iliade Consulting organise des élections des délégués du personnel. Deux délégués sont élus pour représenter l'ensemble des collaborateurs et leur apporter leur soutien si nécessaire.

Des réunions régulières sont organisées entre les délégués du personnel, les membres de la direction et l'équipe des ressources humaines. Ces réunions permettent de faire le point sur les avancées et les souhaits ou idées exprimés par les collaborateurs.

Une carrière axée sur le développement personnel et professionnel

L'effort en matière de formations s'est encore poursuivi au cours de l'année écoulée. 100 % des collaborateurs ont participé à une formation au moins, organisée en interne ou dispensée par un organisme spécialisé. Ces sessions permettent aux salariés de se perfectionner et d'évoluer dans leur métier.

Notre société travaillant de plus en plus avec des pays étrangers, une formation avancée en anglais va être mise en place dès le mois de juin 2013.

L'accompagnement de carrière

Une grille de compétences a été mise en place pour favoriser la visibilité de la montée en compétence de nos collaborateurs. Ce document sert de support au responsable hiérarchique lors des entretiens annuels. Véritable guide du parcours professionnel, ce processus permet une progression individualisée professionnellement et humainement, selon les aspirations et compétences des collaborateurs. Chacun peut ainsi évoluer de façon parfaitement individualisée selon ses aptitudes et ses souhaits.

ENVIRONNEMENT

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

La charte Iliade Green a été rédigée en 2009 et est appliqué depuis. Elle impose une politique de tri sélectif rigoureuse afin de limiter au maximum notre production de déchets qui ne pourraient être revalorisés.

Ainsi, un salarié se porte volontaire chaque année pour s'assurer du bon respect de la mise en place de la charte Iliade Green.

Elle implique également un circuit d'achat responsable et s'assure de la minimisation de l'empreinte carbone de notre société.

Choix des matériaux

Le choix des matériaux a été déterminant dans l'aménagement des nouveaux locaux du siège d'Iliade Consulting. Nous avons privilégié des produits issus du recyclage des meubles respectant l'environnement lors du processus de fabrication et avons optimisé l'espace afin de bénéficier au mieux de la lumière naturelle.

De plus, tous les consommables utilisés pour la vie de ces locaux ou leur entretien sont des produits respectueux de l'environnement (ampoules à économies d'énergie, produits de ménage biologiques...)

Un interrupteur général a également été installé afin qu'aucune lumière ne puisse rester allumée lorsque les locaux sont vides.

Tri sélectif

Tous les employés d'Iliade Consulting sont invités à respecter les consignes de tri : les papiers et plastiques, les piles, les consommables informatiques, les cannetes et les bouchons plastiques sont jetés séparément pour être revalorisés par la suite.

Les capsules de café sont également remises à un coursier afin qu'elles soient recyclées.

De plus, nos ordinateurs réformés sont donnés à des associations.



Technologies d'économie des ressources

Les équipes d'Iliade Consulting sont souvent en déplacement à l'étranger. Afin de minimiser les impacts des transports, de nombreuses visio-conférences sont privilégiées.

De même, les supports de communication, de formation, et plus globalement tous les documents qui ne nécessitent pas d'être imprimés sont envoyés au format numérique.

Bonnes pratiques

Les salariés d'Iliade Consulting sont sensibilisés en permanence aux problématiques environnementales de part notre cœur de métier qui est l'énergie.

Un ensemble de bonnes pratiques s'est donc mis en place naturellement afin de préserver nos ressources.

Seul 12% de nos effectifs possèdent un véhicule personnel, les transports en commun ou le vélo sont les modes de déplacement plébiscités.

De la vaisselle et des couverts sont disponibles au siège d'Iliade Consulting afin que nous n'ayons plus à nous servir de vaisselle jetable. Ainsi, nous avons diminué de 100% notre consommation de gobelets et autres couverts plastiques.

Une communication est régulièrement lancée sur ces thématiques par le biais de newsletter ou d'affichage, incitant à améliorer en continu notre impact sur notre planète.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Les secteurs du consulting sont relativement protégés de toute forme de corruption. Néanmoins, nous restons vigilants sur les processus d'achat, de commande, et de toute autre contrat que nous pourrions établir.

Les processus d'achat sont d'ailleurs toujours préalablement soumis à une comparaison de devis afin de nous assurer l'objectivité de la décision finale.

Une relation commerciale avec un acteur ne respectant pas ces valeurs est inenvisageable.