

Verenigde Naties, Global Compact Communication on Progress (CoP) Akarton 2013

Venlo, 5 maart 2013

Geachte relatie,

De woorden duurzaam en innovatief omschrijven uitermate goed waar Akarton voor staat. Duurzaam in de eerste plaats omdat wij duurzame producten van karton produceren, maar vooral ook duurzaam omdat wij streven naar maatschappelijk verantwoord ondernemen. Daarnaast staat innovatief in ons bedrijfsmotto, aangezien wij voortdurend op zoek zijn naar innovatieve verpakkingsooplossingen en productiewijzen. Wij staan als bedrijf al jaren voor een betrouwbare partij die continuïteit, vernieuwend denken met respect voor haar omgeving voorop heeft staan.

Wij erkennen dan ook het belang van internationale initiatieven op het gebied van duurzame ontwikkeling en onderschrijven de Global Compact principes van de Verenigde Naties. Deze principes sluiten aan bij de manier waarop Akarton internationaal zaken doet en wil doen en staan symbool voor ons committent voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

De principes zijn en worden dan ook actief geïmplementeerd in onze bedrijfsvoering. In dit schrijven geven we weer hoe dit in ons bedrijf tot uiting komt. Ook voor het komende jaar commiteerd Akarton zich weer aan de principes van het Global Compact van de Verenigde Naties.

Met vriendelijke groet,

Directie
Akarton BV

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen MVO

Bij MVO spelen alle kernprocessen van het bedrijf een rol, van inkoop en productie tot personeelsbeleid en marketing. Steeds vaker blijkt dat die balans leidt tot betere resultaten voor zowel het bedrijf als de samenleving. Wij erkennen het belang van internationale initiatieven op het gebied van duurzame ontwikkeling en onderschrijven de Global Compact principes van de Verenigde Naties. De Global Compact van de Verenigde Naties heeft tot doel haar tien grondbeginselen in de activiteiten van het wereldwijde bedrijfsleven te integreren. Het is een raamwerk voor bedrijven die zich geïnteresseerd hebben hun activiteiten en strategie in lijn te brengen met de universeel geaccepteerde principes op de volgende gebieden:

- mensenrechten;
- arbeidsvoorwaarden;
- milieu;
- anticorruptie.

Deze principes sluiten aan bij de manier waarop Akarton internationaal zaken doet en wil doen en staat symbool voor onze MVO-commitment.

Milieu

Ten aanzien van milieu verklaren wij dat we trachten zuinig te zijn met energie. Daarnaast is de verlichting in productie- en opslaghallen omgezet naar LED-verlichting. In onze productie is een machine stroomreductieprogramma uitgevoerd.

Wij zamelen het afval volledig gescheiden in; hiermee is automatisch de afvoer ook volledig gescheiden. Het bedrijf dat onze afvalstromen verwerkt is daarnaast ISO14001-gecertificeerd. Akarton levert haar producten zo gevraagd met certificaat van Duurzaam Bosbeheer (FSC). Op deze manier geven we aan dat de producten die de klant ontvangt aan de milieunormen voldoen. Binnen de onderneming wordt structureel aandacht besteed aan het in technisch opzicht verbeteren van het productieproces en zoeken naar schonere grondstoffen. In augustus 2012 is Akarton gestart met een traject met als doel het behalen van het ISO14001 certificaat voor milieumanagement in oktober 2013. Van april t/m oktober 2012 heeft Akarton als exposant deelgenomen aan de Floriade, een World Horticultural Expo in Venlo. We trachtten hiermee onze toewijding te tonen aan verantwoorde land- en tuinbouw, allereerst in de regio waarin wijzelf ook voornamelijk opereren.

Arbeidsvoorwaarden

Binnen ons bedrijf is elke vorm van verplichte of gedwongen arbeid uitgebannen. Wij waken over de gezondheid van onze werknemers en trachten een goed werkklimaat te scheppen. Wij bestrijden discriminatie in arbeid en beroep door de samenstelling van ons personeelsbestand een afspiegeling te laten zijn van de samenleving waarin wij opereren. Dat wil zeggen dat wij er naar streven dat ons personeelsbestand een juiste verhouding heeft van mannen, vrouwen, jongeren, ouderen, medewerkers met ervaring en leerlingen/stagiaires, autochtonen, allochtonen en mensen met een (arbeids-)handicap.

Voor al haar medewerkers stelt Akarton een 3-jaarlijkse gezondheidscontrole ter beschikking en is er "fruit van de zaak" beschikbaar.

Akarton streeft naar duidelijkheid voor haar medewerkers. Hiertoe zijn met name in de operationele processen waar nodig werkinstructies opgesteld als onderdeel van ons bedrijfsbreed ISO9001-kwaliteitssysteem. Daarnaast beheert Akarton safety-datasheets voor haar semi-gevaarlijke stoffen, zoals lijm en inkt; hiermee wordt tevens een goede informatievoorziening naar onze medewerkers verzorgd.

Akarton ondersteunt maatschappelijke organisaties in natura of in geld en onze eigen medewerkers die zich inzetten voor het plaatselijke verenigingsleven. Middels sponsoring ondersteunen wij diverse sociale evenementen.

Doel: waken over de gezondheid van onze medewerkers en het scheppen van een goed werkklimaat. Resultaat: Het ziektepercentage van onze medewerkers bedraagt over 2012 slechts 2,04%, waarbij de ziekteverschijnselen geen direct of indirect verband hebben met de arbeidsomstandigheden.

Mensenrechten

Ten aanzien van de mensenrechten trachten wij ook onze toeleveranciers er van te overtuigen de internationaal uitgevaardigde mensenrechten te eerbiedigen en niet medeplichtig te zijn aan schending van de mensenrechten. Middels een supplier self-assessment verzoeken wij onze (potentiële) leveranciers ons te informeren over hun activiteiten op dit gebied. Deze informatie is voor ons medebepalend voor de beslissing om met betreffende leverancier zaken te doen.

In 2012 heeft Akarton kerstpakketten gedoneerd aan de Voedselbank.

Anti-corruptie

Ten aanzien van anticorruptie is in het huishoudelijk reglement opgenomen: "Enkel na schriftelijk akkoord van de directie is het medewerk(st)ers van Akarton toegestaan om bij een contact van Akarton voor persoonlijk gebruik een korting, geschenk, referentie of welke vorm van persoonlijk gewin dan ook te bewerkstelligen. Alle, op initiatief van een contact van Akarton, aangeboden of ontvangen korting, cadeau, referentie of welke vorm van persoonlijk gewin dan ook dient direct bij de directie te worden gemeld en/of ingeleverd. Het niet voldoen aan deze huisregel zal tot reprimande, schorsing of zelfs tot direct ontslag op staande voet kunnen leiden."