

Communication on Progress

(Year : 2013)



UN Global Compact 10대 원칙



CEO 지지 선언문

한국중부발전(주)은 UN 글로벌콤팩트의 이상과 가치실현에 동참하고자 2006년 가입 이후 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대원칙을 엄격히 준수해왔으며, 글로벌콤팩트의 가치 확산을 위해 노력해 왔습니다.

앞으로도 세계 기업시민으로서의 국제적 윤리 수준에 부합되는 사회적 책임과 실천을 다하여 우리 사회의 행복한 미래를 열어갈 것입니다.

UN Global Compact 10대 원칙



인권

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

관련규정 및 방침

- 윤리헌장 [개개인의 존엄성과 가치 인정]
- 윤리강령 제9조 [인간존중]
- 취업규칙 제10조 [부하의 인격존중]
- 단체협약 제8장
[노동자 인권, 개인정보 보호]

이행현황

- 자체 인권함양 교육
- 관리자 리더십 교육
- 가족친화경영 실천
- 글로벌 펠로우십 프로그램 후원
 - 다문화 지역아동센터 개원 ('13년 예정)
 - 한글학교 및 문화원 건립 ('13년 예정)

UN Global Compact 10대 원칙



인권

원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

관련규정 및 방침

- 행동규범 제23조
[정당하고 투명한 정보의 획득·관리]
- 성희롱 예방지침
- 외국인근로자보호지침 제12조/제14조
[학대금지/사생활 보호]

이행현황

- 성희롱 사건 처리절차 설명회 실시
- 성희롱 예방교육 정기 실시
- 사내 변호사 지원 제도 운영
- 고충전담 창구 강화 (사업소별 운영)
- 고충심의위원회 신설 (여성 30% 이상)
- 내부부조리신고센터 운영
- 징계시 변호권 보장



현재 지속적인 인권 관련 교육, 성희롱 예방 교육 등을 실시하고 있으며, 앞으로도 임직원 뿐만 아니라 협력기업, 지역사회 등 모든 이해관계자들의 인권존중을 위해 노력할 것입니다.

UN Global Compact 10대 원칙



노동

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

관련규정 및 방침

- 단체협약 제13장 / 제14장
[단체교섭 및 노동쟁의 보장]
- 외국인근로자보호지침 제10조
[결사의 자유와 단체교섭 권리 인정]

이행현황

- 단체협약 체결
- 근로시간 면제제도 운영
- 필수유지업무 자율 협정 체결
- 복수노조 제도 단체협약 반영

UN Global Compact 10대 원칙



노동

원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

관련규정 및 방침

- 단체협약 제7장
[근로시간 준수, 시간외 근로시 본인 동의, 임신중인 여성근로자의 시간외 근로금지]
- 윤리강령 제12조 [근로환경 개선]
- 보수규정시행세칙[합당한 임금 지급]

이행현황

- 고충처리위원 운영
- 주40시간 근로제 시행
- 연장, 휴일, 야간근무시 가산임금 지급
- 육아기 근로시간 단축제도 운영

UN Global Compact 10대 원칙



노동

원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

관련규정 및 방침

- 외국인근로자보호지침 제7조
[아동노동 금지]
- 근로기준법과 국제노동기구의 아동 및
강제노동 금지규정 등 준수

이행현황

- 지역아동센터와 자매결연(8곳)
- 어린이 과학·영어캠프 운영 아동인권
보호활동 전개 등
- 다문화 지역아동센터 개원('13년 예정)
 - 방과후 학습지도, 다문화 부모상담, 한글교실
- 글로벌 교육환경 개선사업 추진
 - 인도네시아 초등학교 건립(3개교)
 - 교육 기자재, 학용품 등 지원
 - 식수 위생시설 개선 및 태양광 설비 설치
- 아프리카 수단 '학교 설립기금' 지원

UN Global Compact 10대 원칙



노동

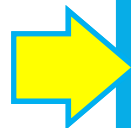
원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

관련규정 및 방침

- 윤리강령 제10조 [공정한 대우]
- 단체협약 제5장 / 제6장 / 제9장
[고용안정 및 근로조건 / 남녀동일임금 /
남녀평등과 여성보호]
- 취업규칙 제5조 [균등대우]
- 인사관리규정 제2조 [공평하게 처우하고
관리함이 인사관리의 기본이념]
- 외국인근로자보호지침 제11조
[비차별과 기회균등]

이행현황

- 채용시 학력 · 연령 제한 철폐
- 블라인드 면접 시행, 외부 면접관 초빙
- 정년 · 퇴직 · 해고시 차별 금지
- 교육 · 승진 · 배치시 공평한 기회 보장
- 자기신고제도 운영



향후에도 투명하고 합리적인 인사제도를 구현하여, 임직원에게 공정한 기회를 부여하고 회사생활을 함에 있어 발생하는 여러가지 문제들을 적극적으로 해결할 것입니다.
또한 국제구호전문단체 NGO와 파트너십을 맺고, 글로벌 CSR프로그램에 참여하여 아동인권 보호를 위한 보다 적극적인 활동과 지원을 아끼지 않을 것입니다.

UN Global Compact 10대 원칙



환경

원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

관련규정 및 방침

- 녹색경영비전 · 방침
[환경과 인간을 먼저 생각하는 초일류 기업]
- ECO-2020 중장기 환경전략
[세계 전력회사 중 환경경영 10대 기업
도약을 위한 추진전략 수립]
- 윤리강령 제3조[환경보전을 위한 약속]

이행현황

- 기후변화협약 홍보 · 교육책자 발간
- 생태보전프로그램 확대
- 환경위원회, 환경회계시스템 운영
- 환경심사 시행
 - 녹색기업, ISO14001, 환경관리 실태조사
및 환경관리 내부평가, 대외점검 등

UN Global Compact 10대 원칙



환경

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

관련규정 및 방침

- 녹색경영비전 · 방침/윤리강령 제3조
- ECO2020 중장기 환경전략
- 기후변화대응 중장기 마스터플랜
[2020년까지 온실가스 배출원단위 10% 감축 목표로 4개 주요 추진전략 수립]

이행현황

- 전사적 기후변화협약 대응 T/F팀 구성
- ERP 연계 온실가스 배출 통계시스템 구축
- 기후변화협약 전문가 양성 교육
- 실시간 환경정보 공개
- 녹색제품 구매

UN Global Compact 10대 원칙



환경

원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

관련규정 및 방침

- 녹색경영비전 · 방침 / 윤리강령 제3조
- ECO2020 중장기 환경전략
- 기후변화대응 중장기 마스터플랜

이행현황

- 국제 CDM 사업 추진
- CCS(온실가스 감축기술) 개발
- IGCC(석탄가스화복합발전) 사용화 추진
- 환경친화설비(탈황, 탈질) 건설



환경과 인간을 먼저 생각하는 환경친화경영의 성과로 ISO 14001 인증을 지속·유지하여 왔으며 각 사업소의 적극적인 환경개선노력으로 전 사업소가 녹색기업으로 지정되었습니다. 앞으로도 신재생에너지사업을 적극 추진하고 친환경발전소를 건설하여 기업의 환경적 책임을 다하고 미래의 성장에너지를 만들어 갈 것입니다.

UN Global Compact 10대 원칙



반부패

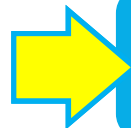
원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

관련규정 및 방침

- 윤리헌장/윤리강령/행동규범/행동지침
- 임원 직무청렴계약 운영규정
- 외국업체 대상 계약업무 행동지침
- 내부신고자보호지침, 법인카드관리지침
- KOMIPO 청렴옴부즈만 설치 및 운영지침
- 청렴도 관리대상 직무 관리지침
- 직원의 업무관련범죄 고발지침
- 청렴마일리지 운영지침
- 자율준수프로그램 (CP) 운영지침

이행현황

- 생애주기별(Life-cycle) 청렴교육 의무 이수
- 원스트라이크 아웃제, 금품·향응 수수액 환수, 사회봉사 명령제 도입, 클린카드제 운영
- 청렴옴부즈만, 반부패 시민감사단, 민관협력 거버넌스 등 윤리경영 지원체계 강화
- 청탁등록시스템 운영 및 대응매뉴얼 발간
- 청렴마일리지제도 운영, KOMIPO청백리 포상
- 청렴UCC, 청렴수기 공모 및 윤리사례집 발간
- 내부부조리신고센터, 신문고, 윤리핫라인 운영
- 해피리턴365(선물반송센터) 운영
- 클린식권, 신문고 QR코드 윤리명함 제작



2013년에도 반부패 청렴대책을 수립하여 부패취약분야 제도개선 및 예방활동에 집중하고, 지속적인 청렴교육을 실시하여 발생가능한 모든 윤리적 문제를 사전에 방지할 것입니다.