



Resim : Boytaş Fotoğrafçılık Kulübü (Serkan Soydan)

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU 2012





1. Raporun Amacı ve Kapsamı
2. Küresel İlkeler Sözleşmesi
3. Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
4. Genel Müdür' n Mesajı
5. Politikalarımız
6. Kurumsal Profil
 - Grup Şirketleri
 - Ekonomik Göstergeler
7. Boytaş' ta Yönetişim
 - Kurumsal Yönetim
 - Vizyon ve Değerler
 - Strateji Yönetimi
 - Risk Yönetimi
 - Etik Deęerlerimiz
8. alışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz
 - İř Sağlığı ve Güvenliği
 - Boytaş Akademi Eğitim ve Gelişim Programları
 - Bireysel neri Sistemi
9. Çevreye Karşı Sorumluluğumuz
10. Boytaş Toplumsal Gelişim
11. Rapor Hakkında İletişim



1. Raporun Amacı ve Kapsamı

Bu rapor, Boytaş' ın 05.03.2012 tarihinde imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin(UN Global Compact) gereği olarak, tüm faaliyetleri için temel amaç olarak belirlediği, sürdürülebilir yaşam kalitesine katkıda bulunmak hedefi doğrultusunda, faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan, ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri, olası olumsuz etkileri en az seviyeye indirmek için planladığı aksiyonları ve sürdürülebilirlik performansımızı ölçmek, izlemek iyileştirmek ve tüm paydaşlarımızla paylaşabilmek için hazırlanmıştır.

Süreçlerinde, sistemlerinde, ürünlerinde ve yönetimde en yüksek standartları hedefleyen Boytaş, Türkiye'nin sosyal ve ekonomik yönden gelişimine etkili şekilde katkıda bulunmayı devam ettirmektedir.

Biz Bilinci değerimiz doğrultusunda paydaşlarımızla sinerji oluşturmayı, paydaş beklentileri doğrultusunda dengeli sonuçlar gerçekleştirmeyi ve oluşturulan değeri sürekli olarak arttırmayı genel strateji hedefimiz olarak belirledik.

Bu hedeflere ulaşırken temel prensiplerimizi, yönetim ilkeleri, Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Boytaş Etik Değerleri oluşturmaktadır.

Boytaş'ın 2011 Aralık ayında gerçekleştirdiği Stratejik Planlama Çalıştayı' nda, Kurumsal Sosyal Sorumluluğu ana stratejileri arasına alarak, sosyal sorumluluk faaliyetlerinin en üst düzeyde yönetilmesini sağlamıştır.

Bu rapor Boytaş tarafından yayınlanan ilk Küresel İlkeler Sözleşmesi ilerleme Raporu' dur.



2. Küresel İlkeler Sözleşmesi

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UN GLOBAL COMPACT)

İnsan Hakları

İlke 1 : İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

Çalışma Koşulları:

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

Çevre:

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

Yolsuzlukla Mücadele:

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.



3. Yönetim Kurulu Başkanı' nın Mesajı

Kıymetli Paydaşlarımız,

Dünyanın küresel tek bir pazara dönüştüğü, ekonomi başta olmak üzere birçok alanda sınırların kalktığı ve kullanılabilen bilginin sonuçları tayin ettiği günümüz dünyasında, bilgiyi üreten ve ürettiği bilgiyi sürdürülebilir iyileştirme çerçevesinde faaliyetlerine yansıtan kuruluşlar, hızla hedeflerini gerçekleştirmekte ve ekonominin lokomotifi olmaktadır.

2000 yılında 189 ülke devlet başkanının imzasıyla başlatılan UN Global Compact(Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) 'ne 2012 yılı Mart ayında imzaladığımız taahhüt ile katıldık. Bu girişimin bu gün 140 ülkede 10.000 üzerinde imza ile giderek büyüyen bu girişimin daha da güçlü hale geleceğine inanmaktayız.

Türkiye ekonomisi 2002-2008 yılları arasında yatırım ve verimlilik artışlarına dayalı olarak 27 çeyrek üst üste büyümüştür. AB'ye ekonomik, sosyal ve mevzuat uyumu alanlarında önemli ilerlemeler sağlanmıştır. Türkiye'deki güçlü uluslararası bağlantılara sahip, ihracata dayalı üretim yapan, geniş ve çeşitlenmiş bir imalat sanayi tabanı, 2001 sonrası yeni ekonomik iklimle bağlı olarak hızlı bir gelişme süreci içine girmiştir.

2008 yılında derinleşen ve halen devam eden ekonomik mali kriz konusunda tüm dünya ekonomistleri, bunun 1930 yılında yaşanan büyük buhran krizinden sonraki en büyük kriz olduğunda hem fikirdirler.

Türkiye kriz döneminde, krizin etkilerini en aza indirgeyecek mali önlemleri alarak; ülke içi dinamizmini de en iyi şekilde kullanarak durgunluğa giren birçok global ekonomiye karşın büyümesini sürdürmüştür.

Ülkemizin tarihten gelen liderlik kültürü, dinamizmi, genç nüfusu ve coğrafi konumu itibarı ile görev ve sorumlulukları artmaktadır. Bu anlamda ülke içinde öncelikle eğitim, sağlık, çevresel ve sosyal gelişim gibi alanlarda dünya standartlarını yakalayarak; sanayi ve ekonomide sürdürülebilir kalkınmayı sağlamamız gerekmektedir. Bu hedefler doğrultusunda Boytaş olarak üzerimize düşen tüm görevleri fazlasıyla yerine getirerek, elimizden gelenin en iyisini yapmaya devam edeceğiz.

2012 yılında gerçekleştirmiş olduğumuz kurumsal gelişimimizin en büyük destekçisi olan başta çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, bayilerimiz ve tüm paydaşlarımıza destek ve katkılarından dolayı teşekkür ederim.

Saygılarımla

Şükrü BOYDAK

Yönetim Kurulu Başkanı ve Etiyopya Fahri Konsolosu



4. Genel Müdür' ün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız;

Boytaş olarak kurulduğumuz 1995 yılından bu güne ülkemizin yaşadığı çeşitli krizlerden kurum olarak alnımızın akıyla çıkmanın ve bu olumsuz koşullara rağmen büyümenin haklı gururunu çalışanlarımız ve paydaşlarımızla yaşıyoruz.



Türkiye' nin en büyük Mobilya Şirketi olan Boytaş uyguladığı sistemleri ve süreçleri sürekli geliştirerek ulaştığı noktadan daha da üst noktaları hedeflemektedir.

Çalışanlarımızın düşünsel katkıları ile ortaya çıkarılan projeler bu yıl da gücümüze güç kattı. Bu güçle önümüzdeki yılların daha da parlak yıllar olduğunu şimdiden görebilmekteyiz.

2008 yılından beri yönettiğimiz karbon ayak izi ölçme, değerlendirme, iyileştirme ve bertarafını sağlama gibi birçok çevresel uygulamalarımızın yanı sıra, 2011 yılından itibaren Sürdürülebilirlik Endeksi'ni ana strateji göstergemiz arasına almış bulunmaktayız. Böylece çevresel, sosyal ve ekonomik yönden sürdürülebilirliğe olan etkimizi bir bütün içinde değerlendirebilmekte, hedeflendirmekte ve iyileştirmekteyiz.

05.03.2013 tarihinde imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, kurulduğu günden itibaren uymakta olduğumuz, ulusal ve uluslar arası kanunlara uygunluğumuzu belgelemek açısından ayrı bir önem taşımaktadır. BM Kürese İlkeler sözleşmesinde yer alan 10 madde bizim ve bize hizmet sunan, malzeme temin eden tedarikçilerimizin de dahil olduğu grupla birlikte evrensel bir etik oluşturmaya katkı sağlamaktadır.

Küresel Rekabetin daha da arttığı şu yıllarda, etik kurallar dikkate alınmadığı sürece insan haklarına, çevreye karşı sorumsuz davranışların da önüne geçilememektedir. Bu nedenle Birleşmiş Milletlerin başlattığı bu girişimdeki taahhüdümüz devam etmektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesindeki imzamızın, yaşlı dünyanın en çok ihtiyacı olan sürdürülebilir yaşamı garanti altına alacağına, küresel ısınma gibi dünyamızı bekleyen olası felaketlerin engellenmesine katkı sağlayacağına olan inancımızla birinci Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporumuzun ilkini sizlerle paylaşmaktan mutluluk duymaktayız.

Saygılarımla,

Şahin NURSAÇAN

Genel Müdür





Resim : Boytaş Fotoğrafçılık Kulübü (Özkan Yıldırım)



5. Politikalarımız

❖ KALİTE POLİTİKAMIZ:

Şirketimiz, toplam kalite felsefesi ruhu ile oluşturmuş olduğu; öz değerler, hedefler, vizyon ve misyonu ile çalışmalarını sürdürmeyi, Mükemmel iş sonuçlarının elde edilmesi için, süreçleri tüm çalışanların katılımı ile sürekli iyileştirmeyi, hızlı ve esnek olmayı, yeniliklere, öğrenmeye ve gelişmeye açık olmayı ve paydaşlarımızın beklentilerini en iyi şekilde karşılamayı amaçlamaktadır, Bu amaçlara ulaşmak için, eğitim ve denetimlerle yönetim sistemimizi sürekli geliştirmeyi şirket kültürü olarak benimsemektediriz.

❖ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Standartların ve yasal mevzuatların gerektirdiği şartları sağlayıp, çalışma ortamlarımızı sağlıklı hale getirmeyi, riskleri yok etmeyi, sosyal ve kültürel faaliyetlerle, moral ve motivasyonu arttırmayı hedeflemektedir. Üst yönetimimiz kararlılığını, Eğitim, toplantı ve denetimlerle sürdürerek, OHSAS sistemini sürekli iyileştirecek ve geliştirecektir.

❖ ÇEVRE POLİTİKAMIZ

Kuruluşumuz, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için, üretiminde kullandığı malzemelerin çevre dostu, enerjinin yenilenebilir olmasını, atıklarımızın ulusal ve uluslararası mevzuata uygun olarak bertarafını sağlayarak çevresel etkilerimizi azaltmayı, çalışanlarımızı eğitimlerle bilinçlendirerek sürekli geliştirmeyi şirket kültürü olarak benimsemiştir.

❖ ENERJİ POLİTİKAMIZ

Şirketimiz, Sosyal sorumluluk bilinci ve tüm çalışanlarımızın katılımı ile her türlü kaynağı verimli kullanmayı, enerji tasarrufuna yönelik projelerle çevre üzerindeki etkilerini azaltarak sürekli iyileştirmeyi şirket kültürü olarak benimsemiştir.



6. Kurumsal Profil

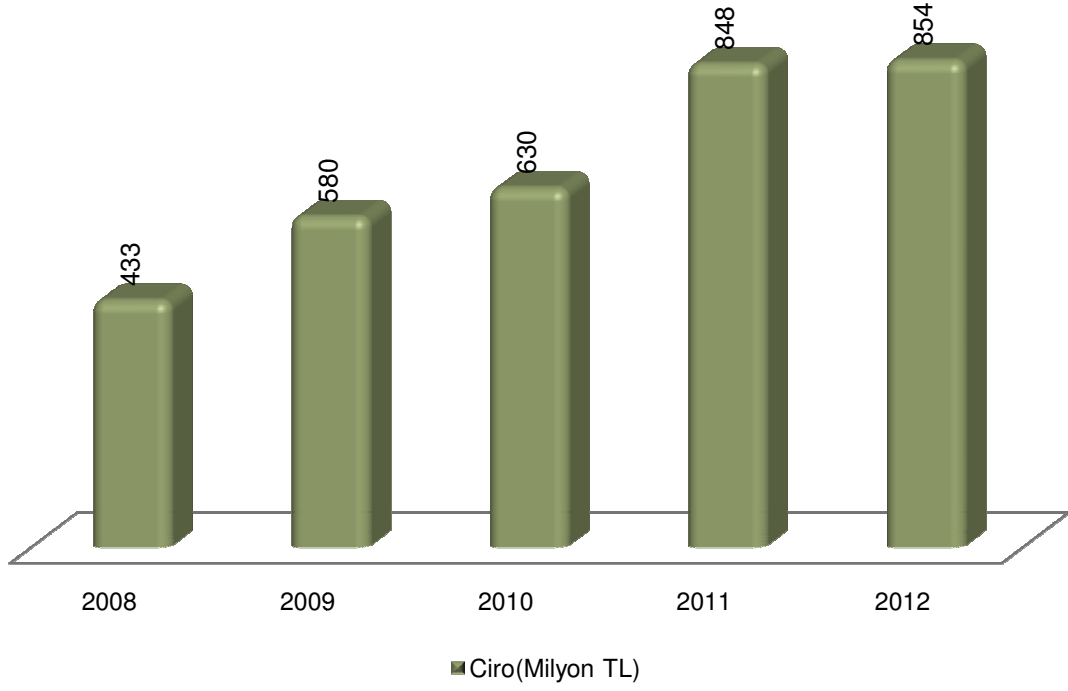
Boytaş, Boydak Holding'e bağılı bir grup şirkettir. 1995 Yılında kurulan ve 1996 yılında üretime başlayan Boytaş, mobilya sektöründe faaliyet göstermekte olup, Bellona, İstikbal, Mondi ve İstikbal Regina markaları için panel mobilya (yatak odası, yemek odası, genç odası, bebek odası), oturma grupları (kanepe, koltuk takımı), mutfak-banyo mobilyası ve sandalye üretimi yapmaktadır.

İstanbul Sanayi Odası verilerine göre Boytaş, Türkiye' nin 2010 yılında 82. 2011 yılında ise üretimden satış net rakamları ile 796.514.955TL 79. Büyük şirketi olarak en büyük 500 büyük sanayi kuruluşu arasında yerini almıştır.

Kendi öz kaynaklarından yaptığı yatırımlarla sürekli büyüyen Boytaş, halen faaliyetlerini toplam 379.000 m2 açık, 234.200 m2 kapalı alana sahip Kayseri' deki 5 ayrı fabrikada sürdürmektedir. Çalışan sayısı 3.694 kişidir. Mevcut üretim kapasitesi ile Boytaş sektörün en büyük üreticisidir.



Satış Rakamları :



Grafik : Yıllara Göre Ciro Değişim Grafiği



7. Boytaş' ta Yönetişim

Kurumsal Yönetim:

Boytaş'ta yönetim, yasalara ve şirket kurallarına uyulmasını güvence altına alacak kontrol sistemleridir. Şirketin etik kuralları ve "ahlaki değerlere bağlılık" değerimiz yönetim sistemi için uygun bir dayanak oluşturur. Boytaş' ta yönetim yaklaşımı, "Boytaş Yönetişim İlkeleri Kılavuzu'nda" tanımlanmıştır. Bu kılavuzda liderlerin yönetim konusunda üzerlerine düşen roller belirtilmiştir. Yönetişim ilkelerine uygunluğu temin eden pek çok uygulama bulunmaktadır. 2009 yılında kurulan iç Denetim birimimiz bu uygulamalardan biridir. Böylece Boytaş ; Boytaş, şeffaflığı, hesap verebilirliği ve yasal gerekliliklerin ötesine geçme isteğini ortaya koymuştur. Boytaş oluşturduğu dört aşamalı yönetim sistemi ile yönetim uygulamalarının etkililiğini güvence altına almıştır.



Şekil 1 Yönetim sistemi temel unsurları

Yönetişim ilke ve uygulamalarına şirketin tüm çalışanlarının katılımı sağlanmakla birlikte, örnek uygulamalar Şekil 2'de verilmektedir.

Yönetişim İlkeleri	Yönetişim Uygulama Örnekleri
Şeffaflık	Bilgilendirme Politikası, Tedarikçi Zirvesi Ana Bayi/Bayi Toplantıları, KSS Raporlaması, Yıllık Faaliyet Raporu
Adil olmak	Çalışan Memnuniyeti Anketi, Müşteri Memnuniyeti Anketi, Tedarikçi Memnuniyeti Anketi, PYS, Kariyer Yönetimi, İK Politikası, Satınalma Politikası, Etik Kurul
Hesap Verebilirlik	Genel Kurul, YK toplantıları, İç Denetim, Dış Denetim
Sorumluluk	Yasalara uyum, Sistem Standartları, Görev Tanımları

Şekil 2 Yönetişim ilkeleri ve uygulamaları



Boytaş Değerleri

Boytaş Değerleri Kurumsal Yönetimin önemli bir unsuru olarak görülür ve günlük aktivitelerden başlayarak tüm planlar ve programlarda yol gösterici olarak göz önünden bulundurulurlar.

Misyonumuz

İnsan ve çevre dostu ürünlerimizle yaşam alanlarına değer katan bir dünya şirketi olmak

Vizyonumuz

AB, RUSYA, ORTADOĞU VE AFRİKA'DA, sektörün ilk 10 şirketi arasında yer almak.

1- Ahlaki değerlere bağlılık

Vicdanımızın sesi bizim için önemli bir rehberdir. Çalışma yaşamımızda ve paydaşlarla olan ilişkilerimizde adalet, hakkaniyet, hesap verebilirlik ve şeffaflık kaçınılmaz ölçütlerimizdendir. Etik kuralları gözeterek karar vermek iş yapma biçimimizin temelini oluşturur. Yasa ve teamüllere uymak bizim için görevdir.

3- İnsana saygı

Yaşamın temel unsuru olan insan bizim için değerlidir. İnsana saygımız kendimize olan saygımızla başlar. İnsanı insan olduğu için sever, sayarız. Herkesin bir fikri, düşüncesi ve yaşam tarzı olduğunu bilir ve saygı duyarız. Çeşitlilik ve Farklılık bizim zenginliğimizdir.

2- Biz bilinci

Biz demek Boytaş demektir. Boytaş olarak büyük bir ekip olduğumuzu biliriz. Kimseye ayrımcılık yapmaz ve fırsat eşitliğini sağlarız. Tüm paydaşlarımızla değer oluşturabileceğimizin farkında olarak çalışır, İyi günde de kötü günde de birbirimizin yanında oluruz.

4- Sürekli gelişim

Sürekli gelişimin bizi farklı kılacağını ve sürekli gelişimin değişime açık olmakla gerçekleşeceğini biliriz. Mükemmele ulaşma yolunda işlerimizi sürekli iyileştirmemiz ve geliştirmemiz gerektiğine inanır ve bu doğrultuda çalışırız.

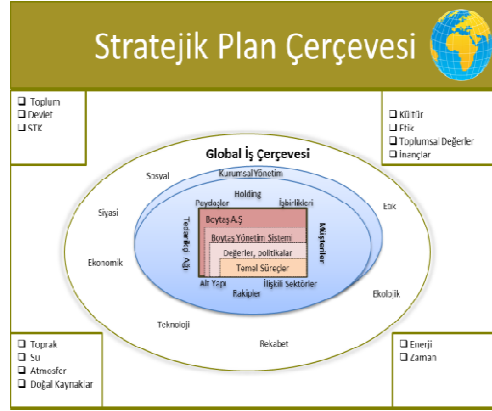
"Değer katmayı, yenilikçiliği ve sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerimizin merkezine alarak büyümeyi sağlamak" olarak ifade ettiğimiz genel stratejimiz için Ciro, Karlılık ve Sürdürülebilirlik Endeksi performans göstergesi olarak belirlenmiştir.



Boytaş Strateji Yönetimi

Boytaş, Strateji Yönetiminin temel unsurları ve faaliyetleri aşağıda belirtilmektedir. Bu adımlar her yıl yapılan strateji çalıştaylarında gözden geçirilir ve ihtiyaçlar doğrultusunda revize edilir.

- ❖ Misyon, vizyon ve değerler
- ❖ Stratejik bilgi matrisleri
- ❖ Holding Stratejileri
- ❖ Şirket genel stratejisi
- ❖ İç/Dış Çevre analizi
- ❖ PEST Analizi
- ❖ Strateji formülasyonu
- ❖ SDET analizleri
- ❖ SWOT
- ❖ Ana stratejiler/politikalar
- ❖ Temel yetenekler
- ❖ Stratejik faaliyetler
- ❖ Ana strateji-A3'leri
- ❖ Süreç A3'leri
- ❖ Bireysel hedef kartları
- ❖ Bütçe yönetimi süreci



Şirketimizin günlük operasyonel kararlardaki duruşunu belirleyen politikalar her yıl ilgili bölüm yöneticileri tarafından gerekirse güncellenir ve tamamı Stratejik Plan Çalıştay'ı'nda bir gündem maddesi olarak gözden geçirilir. Boytaş' ta mevcut politikalar ve güncellenmesinden sorumlu yöneticiler;

Politika	Sorumlu
Kalite	Kalite Yönetim Müdürü
İnsan Kaynakları	İnsan Kaynakları Müdürü
İş Sağlığı ve Güvenliği	
Satınalma	İç Satınalma Müdürü
Enerji	
Bakım	Yardımcı İşletmeler Müdürü
Çevre	
İşbirliği	
Finans	Mali ve İdari GMY
Sabit Kıymetler	Genel Muhasebe Müdürü
Üretim Teknolojileri	Teknik Genel Müdür Yardımcısı
Bilgi Teknolojileri	
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Mali ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcısı
Stok	Planlama Müdürü
Bilgilendirme	Mali ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcısı
İletişim	İnsan Kaynakları Müdürü

Şekil 3 Politikalar



Boytaş' ın ana stratejilerinin, tüm paydaş gruplarının beklentileri ile ilişkilerinin sağlanması önemli bir Stratejik Planlama faaliyetidir. Böylece her ana stratejinin hangi paydaş grubunun beklentisini karşıladığına bakılmaktadır. Burada her paydaş için en az bir ana stratejinin belirlenmiş olması beklenmektedir. Böylece yıllık stratejik plan'da, yayılımı ve faaliyet sonuçlarında paydaş beklentileri gözetilmiş olmaktadır.

Boytaş Risk Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimi Sistemi, stratejilerin hayata geçirilmesi, süreçlerin etkin işleyişi ve gösterge performanslarının hedeflenen düzeyde sağlanmasını temin etmek amacıyla tasarlanmıştır. Süreçlerde ve belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi aşamasında mevcut ve muhtemel riskler belirlenmekte ve alınan aksiyonlarla, kalıntı risk haline dönüştürülmesi ve bertaraf edilmesi sağlanmaktadır. Bu çerçevede "Boytaş Risk Evreni" oluşturulmuş ve "Risk Matrisleri", "Risk Isı Haritaları" güncel bir şekilde izlenebilir ve yönetilebilir hale gelmiştir. Mevcut durumda 126 risk belirlenmiş ve 98 risk yönetilmektedir. Risk matrisinde her riskin ilişkili olduğu süreç belirtilmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerinin etkililiğini gözden geçirmek amacı ile KRY ve İç Denetim Kurulu oluşturulmuştur. Kurul ayda bir toplanarak risklerin mevcut etki düzeyini ve ilişkili aksiyonları değerlendirmektedir.

Finansal Riskler:

Finansal Riskler, Risk Kontrol Matrislerinde tanımlanmıştır. Bu risklerle ilgili olarak İç Denetim birimimiz 3 aylık periyotlar ile ilgili bölümleri ve süreçleri denetlemektedir. Kurumsal faaliyet raporumuzda da yer alan temel finansal risklerimiz aşağıdadır.

Kur riski yönetimi: Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Firmamızın yabancı para cinsinden parasal varlıklarının ve parasal yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla takibi yapılarak risk duyarlılığı ölçülmektedir.

Faiz oranı riski yönetimi: Firmamızın sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, firmayı faiz oran riskine maruz bırakmaktadır. Bu riskin duyarlılık analizleri, raporlama tarihinde maruz kalınan faiz oranı riskine ve mali yılın başlangıcında öngörülen faiz oranı değişikliğine göre belirlenir ve tüm raporlama dönemi boyunca sabit tutulur.

Kredi riski yönetimi: Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle firmaya finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Firmamız, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirmeye ve mümkün olduğu durumlarda yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaktadır.

Likidite riski yönetimi: Likidite riski yönetimiyle ilgili esas sorumluluk, üst yönetim birimlerine aittir. Üst yönetim birimleri, firma yönetiminin kısa, orta, uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Firmamız, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek, finansal varlık ve yükümlülüklerinin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle yönetir.





5 Mart 2013



İnsan Hakları :

İlke 2 - Bu hakları herhangi bir biçimde suistimal etmemelidirler.

Boytaş'ta Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

İşimizin sürdürülebilirliğinin en önemli belirleyicilerinden biri ve sahip olduğumuz en önemli sermaye insan kaynağımızdır. Bu nedenle çalışanlarımızın güvenliği, sağlığı ve çalıştıkları fiziksel ortamın özellikleri konularındaki sürekli iyileştirme ve gelişmeye büyük bir önem verilmektedir. Bu nedenle Boytaş, çalışanların faaliyetlerden olumsuz etkilenmemesi için sahip olduğu süreçlerini 2006 yılından bu yana OHSAS 18001 İSG yönetim sistemi ve ilgili politikalar kapsamında yönetmekte ve kurmuş olduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile İSG uygulamalarının takibi, iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve gözden geçirme çalışmalarının yapılmasını sağlamaktadır.

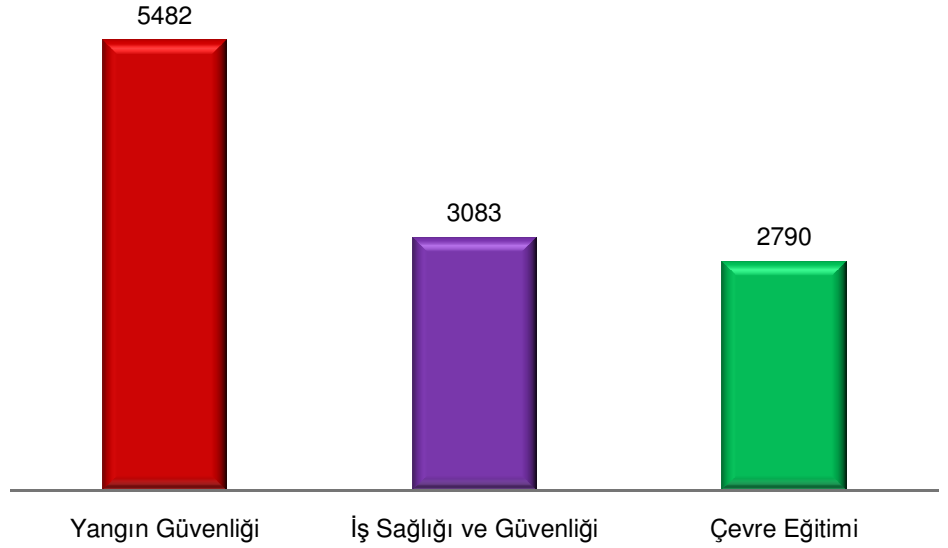
Çalışma ortamlarının çalışmaya uygunluğu her yıl yapılan ortam ölçümleri ile kontrol edilmektedir. Bu kontrollerde görülen uygunsuzluklar başlatılan düzeltici önleyici faaliyetler(DÖF) le ortam şartlarının uygun hale getirilmesi sağlanmaktadır.

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğine ilişkin olarak, periyodik sağlık taramaları, hijyen denetimleri, yangın denetimleri, her işletmemizde revir uygulaması, doktor hizmeti, işyeri psikoloğu, her yıl verilen İSG ve yangın eğitimleri, iş yeri ambulansı gibi uygulamalarının yanı sıra öneri sistemi, çalışan anketleri ve şikayet modülünden gelen çalışan önerilerine yönelik olarak gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.



Resim : Yangın Güvenliği ve Acil Durum Eğitimleri





Grafik : 2012 Yılında Boytaş Akademi tarafından verilen eğitim saatleri(adamxsaat)

Boytaş çalışanları için oluşturmuş olduğu, çalışma ortamları, sosyal ve mali olanaklar, kişisel gelişim ve kariyer gibi faktörler bakımından en yüksek standartları hedeflemektedir. Çalışanların yönetime katılımlarının sağlanması, İşe alımdan, çalışma hayatı, kariyer planlama ve işten ayrılma mülakatlarına kadar tüm süreç boyunca, çalışanların haklarının en yüksek etik standartları ile korunmasını güvence altına almaktadır. Bu konuda tüm yasa ve kanunların da ötesine geçerek çalışanlarına sağladığı olanakları sürekli olarak arttırmayı hedeflemektedir. Boytaş 2011 yılında da gerçekleştirdikleri uygulamalarla, çalışanlarına emniyetli, insan haklarına saygılı, adaletli bir çalışma ortamı sağlamış; faaliyet gösterdiği bölgedeki yerel toplumun eğitim, sağlık, kültür, çevre ve daha birçok konuda gelişimine yönelik başarılı uygulamalara imza atmıştır.

Çalışanların yasal haklarının yanı sıra pek çok ek olanaklar sunan Boytaş, çalışanlarının gelişimi, yetkeliendirmesi, tanıma ve takdir edilmesini çeşitli süreç ve sistemlerle güvence altına almaktadır.

- ❖ 2012 yılında, Boytaş çalışanları tarafından verilen yıllık 61.269 öneri sayısı, 3219 Kaizen ve 17 Milyon TL tasarruf, süreçlerin ve sistemin etkinliğini ortaya koymaktadır.
- ❖ Yapılan kaizenlerin önemli bir bölümü de İSG konulu kaizenlerden oluşmaktadır. Bu da hem risklerin azaltılması hem de çalışma ortamlarının sürekli iyileştirilmesini sağlamaktadır.
- ❖ Tüm Boytaş'larda yaklaşık 100 bölümde her ay yapılan 5S denetimleri, Hijyen, İSG ve Yangın Denetim Ekpleri tarafından yapılan denetimler ile çalışanların sağlığı, çalışma ortamı sürekli kontrol altında tutulmaktadır.

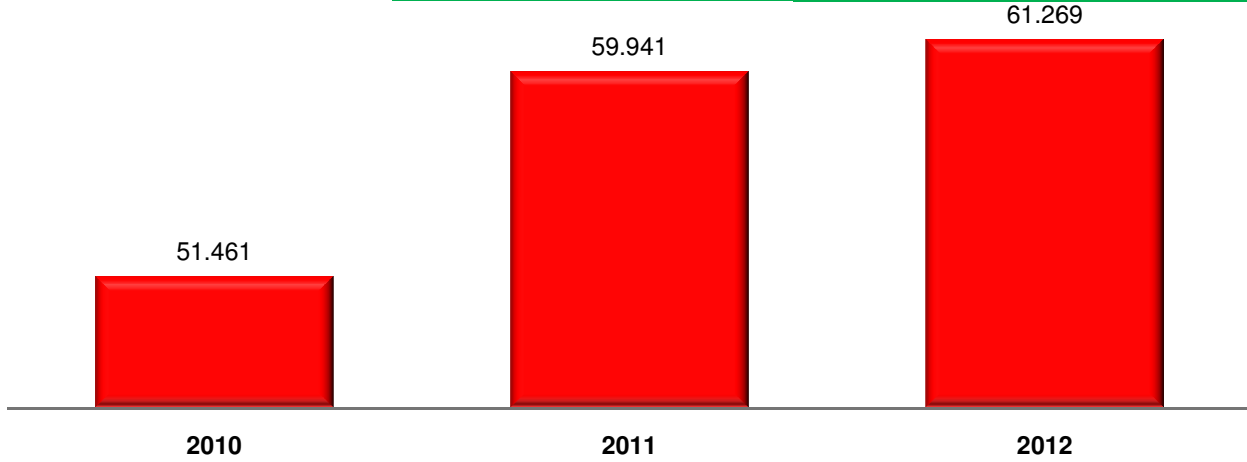


2012 Yılı Öneri Sayıları

Toplam Öneri Sayısı
61.269 Adet

Projelendirilen Öneri
3.219 Adet

Yıllık Tasarruf Tutarı
17.135.570 TL



Grafik : Yıllara Göre Öneri Sayıları

Boytaş işyerlerinde, çalışanların sosyal haklarını ve çalışma şartlarını iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konuları içeren Personel Yönetmenlikleri bulunmaktadır. Yönetmelikler mevzuata uygun hükümler ihtiva etmekte, yasalardaki değişiklikler ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmektedir. Tüm şirket çalışanlarını kapsayan Etik Kurallar oluşturulmuştur ve Etik Kurulu ile süreç yürütülmektedir.

Stratejiler ve kurum kültürüne uygun eleman seçilmesi, seçilen elemanların yetkinliklerine uygun pozisyonlarda istihdam edilmesi, sahip oldukları yetkinliklerin sürekli geliştirilmesi ve performanslarının değerlendirilmesi sürdürülebilir bir kurumsal performans için temel gerekliliktir.

İK Planı doğrultusunda istihdam edilecek adaylardan, fırsat eşitliği politikası çerçevesinde, kuruluşun ana stratejilerini destekleyecek niteliklere, pozisyonun gerektirdiği davranışsal ve teknik niteliklere en uygun yetkinliklere sahip ve kurum kültürüne en uygun olan aday seçilmektedir. İK planlarında, Boytaş' ta uzun yıllar çalışmayı özendiren İK politikası göz önüne alınmaktadır ÇMA' nın yanı sıra, kurum kültürü anketleri, İK faaliyetleri ile ilgili anketler, şikayet bildirim modülü, ucuz atlatma raporları, iç denetimler, çalıştaylar, periyodik/periyodik olmayan toplantılar, öneri sistemi, devreye alınacak yeni sistemlerle ilgili görüş ve öneriler ile çalışanlardan geri bildirim alınmaktadır

Şirket stratejilerinden ve performans değerlendirme sonuçlarından hareketle çalışanların yetkinliklerini en üst düzeye çıkarmak, bilgi ve becerilerini arttırmak amacıyla eğitim ve kişisel gelişim faaliyetleri **Boytaş Akademi** kapsamında planlanmakta ve uygulanmaktadır.





Resim : Boytaş Akademi Eğitimleri

İK politikamızda yer alan kendini ve işini geliştirme, yenilikçi ve girişimci ruha sahip olma, takım olma bilinci taşıma ilkeleri ve değerlerimizde yer alan “İnsana Saygı” ve “Sürekli Gelişim” çalışanların değer gördüğü ve yenilikçiliğin desteklendiği bir kurum oluşturmanın önemini vurgulamaktadır.

“Biz Bilinci” değerimiz doğrultusunda çalışanlarımızın şirket ana stratejilerini gerçekleştirmek adına birlikte hareket etmeleri sağlanmaktadır. Bu nedenle ana stratejileri destekleyecek birey ve ekip hedefleri oluşturulmakta ve tüm çalışanlarımıza sahiplenilmektedir “Sürekli Gelişim” değerimiz doğrultusunda çalışanlarımıza, kendilerini ve işlerini geliştirmelerine imkan sağlayacak ortamlar oluşturmakta ve desteklemekteyiz. Lisansüstü ve doktora eğitime devam etmek isteyen çalışanlarımıza izin olanağı sunulmaktadır. Ayrıca mali müşavirlik belgesi alan ve yüksek lisans yapan çalışanlarımızın bu çabalarının takdir edilmesi adına harç masraflarının yarısı şirketimiz tarafından karşılanmaktadır. 2012 yılında da, mavi yakalı çalışanlarımızı yükseköğrenime teşvik etmek amacıyla ek ücret uygulamasına geçilmiştir Mavi yaka çalışanlara yönelik “Çoklu İşlevsellik Eğitimleri” ile organizasyon esnekliğinin yanında, çalışanlarımızın bilgi ve beceri düzeylerini en üst düzeye çıkarmak amaçlanmaktadır. Bunlara ek olarak çalışanlarımıza tam zamanlı olarak Psikolojik Danışmanlık desteği verilmektedir.



Psikolojik Danışma Rehberlik Bölümü Faaliyetleri :

İşgörenlere Psikodrama, Bireysel Psikodrama ve çözüm odaklı terapi uygulamaları yapılmıştır. Ev ziyaretleri gerçekleştirilmiş, gece kritik bölgelerde görev alan iş görenlerimize “Burdon Dikkat Testi” uygulanmıştır. Beyaz yaka çalışanlarımızın ilişkiler ağını ve ilişki patolojilerini ölçmek ve iyileştirmek için sosyometri uygulaması yapılmıştır.

İşgörenlerimizin daha iyi hizmet alabilmeleri amacıyla servis şoförlerine eğitim verilmiş, puanlama sistemi oluşturulmuştur.

Çalışanların yanında birinci dereceden yakınları da bu hizmetten yararlanmaktadır. Bireysel danışmanlığın yanı sıra Psikolojik Danışman tarafından uygulanan grup terapileri ve sosyometri çalışmaları birey ve ekip gelişimini arttırmakta ve çalışanlara kendilerini değerli hissetmelerini sağlamaktadır.

2010 yılı içerisinde 570 kişi psikolojik danışmanlık hizmeti almış, 1140 seans gerçekleştirilmiş, 60 kişi evinde ziyaret edilmiş ve 8 bölüme sosyometri çalışması yapılmıştır. 2012 Yılında ise 757kişi ile 880saat görüşme yapılmış, 42aile toplam 85kez evinde ziyaret edilmiştir.



Resim : Psikolojik Danışma Rehberlik Bölümü Faaliyetleri



Resim : Periyodik Sağlık Taramaları



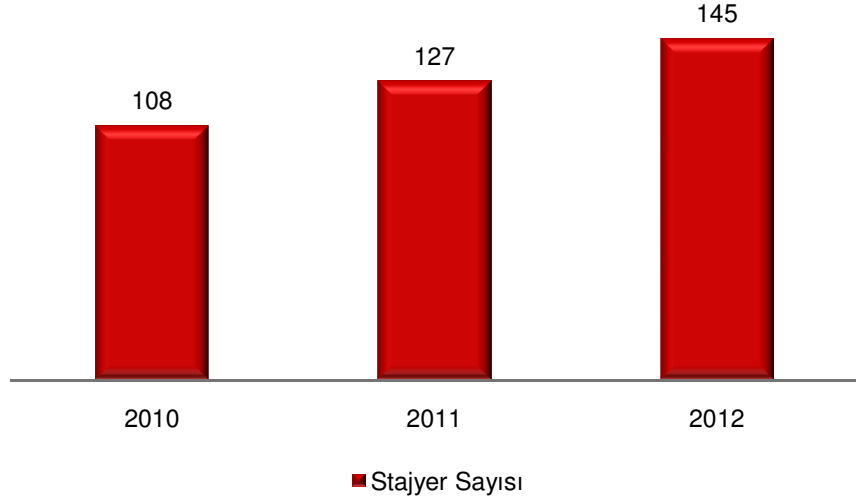
Resim : İşyeri Reviri

Fabrikalarımızda çalışanlarımıza hizmet vermek için İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimlerine bağlı Revirlerimizde sağlık memurlarımız, İş Yeri Hekimimiz ve İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlarımız bulunmaktadır. Her yıl periyodik olarak yapılan sağlık taramaları sayesinde çalışanlarımızı sağlıklı durumları takip edilmektedir.



Topluma katkı faaliyetlerine çalışanlarımızın katılımını daha etkili kılmak için “Boytaş Yardım Gönüllüleri Kulübü” kurulmuş ve yönetimi çalışanlara sahiplendirilmiştir. Kulüp birçok toplumsal faaliyet yürütmüştür.

Çalışanların iş verimlerini arttırmak ve çalışanlarımıza daha kaliteli bir yaşam sunmak için “yıllık sosyal faaliyet planı” doğrultusunda faaliyetler organize edilmektedir. Sosyal faaliyetlerin yanı sıra sosyal kulüpler ve spor tesisi gibi sosyal olanaklar da sunulmaktadır.



Grafik : Yıllara Göre Stajyer Sayıları



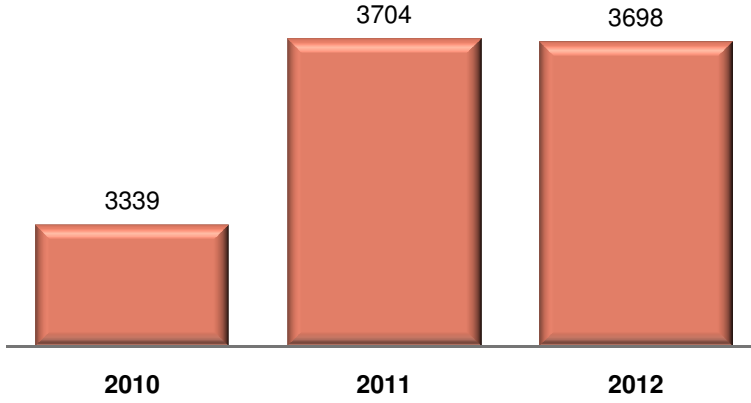
Resim : 2012 Yılı Lise Stajyerleri



İşçi Standartları :

İlke 3 - İşletmeler, işçilerin toplu sözleşme ve derneklerden yararlanma haklarına izin vermeli ve bu kararı desteklemelidirler.

2003 Yılından bu yana kuruluşumuzda, mavi yakalı çalışanlarımızın tamamı sendikaya kayıtlıdır. Bütün fabrikalarımızda sendika odaları bulunmakta ve çalışanlarımız bu odalardaki sendika temsilcilerimizle görüşebilmektedirler. Sendika temsilcilerimiz çeşitli kurullarımızda görüş ve önerilerini aktararak kararlarda söz sahibi olmaktadırlar.



Grafik : Yıllara Göre Çalışan Sayıları

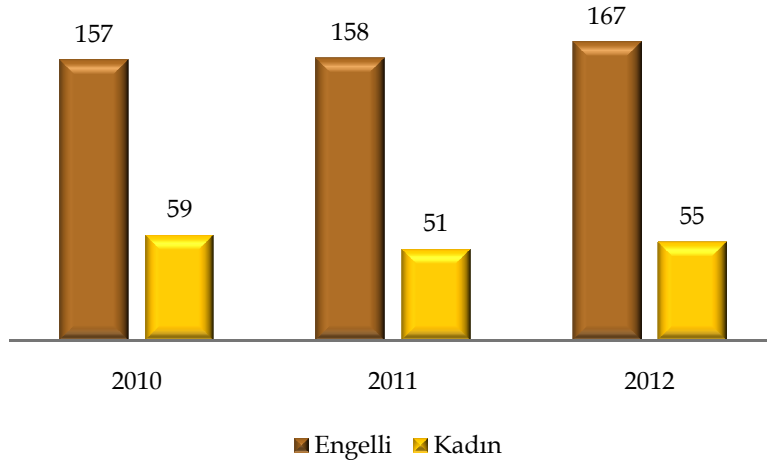
İşçi Standartları :

İlke 4 - İşletmeler zorla ve zorunlu olarak işçi çalıştırma uygulamasına son verilmesini desteklemelidirler.

Boytaş' ta her çalışan mevcut ulusal ve uluslar arası kanunlar çerçevesinde belirlenen süreler esas alınarak çalıştırılmaktadır. Kuruluşumuzdan beri çalışanlarımıza, hak ve hakkaniyet ölçüleri içerisinde işe alım ve iş verimleri çerçevesinde karşılıklı memnuniyet çerçevesinde normal çalışma ve fazla çalışma ücretleri zamanında ve tam olarak ödenmektedir.

Çalışanlarımız arasında engelli çalışanlarımızın bulunması kanuni zorunluluklarımızın yerine getirmenin ötesinde topluma karşı sorumluluğumuz olarak algılanmakta ve bu nedenle engelli istihdamına özel önem verilmektedir. Kadınların iş hayatına katılmalarını sağlamak amacıyla kadın çalışan istihdamında da bölgemizde lider konumundayız. Aşağıdaki grafikte yıllara göre engelli ve kadın çalışan sayılarımızdaki değişimle ilgili grafiği görebilirsiniz.





Grafik : Yıllara Göre Engelli ve Kadın Çalışan Sayıları

İşçi Standartları :

İlke 5 - İşletmeler çocuk işçi çalıştırmanın ortadan kaldırılmasını desteklemelidirler.

Boytaş işletmelerinde, 18 yaşından küçük işçi çalıştırılmamaktadır. Tedarikçilerimize de bu konuda hatırlatmalarda bulunulmakta ve verilen eğitimlerde bu konuya özellikle değinilmektedir.



Resim : Boytaş 4 Fabrikasından Görüntü



İşçi Standartları :

İlke 6 - İşletmeler işçi ve iş gücündeki ayrımcılığa son vermeyi desteklemelidirler.

Çalışanlarımız ulusal ve uluslar arası kanunlar çerçevesinde, kendi istekleri ile çalıştırılmaktadır. Ücretleri zamanında ve nakdi olarak ödenmektedir.



Resim : Boytaş 2 Fabrikasından Görüntü





Resim : Boytaş Fotoğrafçılık Kulübü (Özkan Karakurt)



8. Çevre Dostu Uygulamalar

Çevre :

İlke 7 - İşletmeler çevre için önceden önlem almalı ve gerekli duyarlılığı gösterip mücadele etmelidirler.

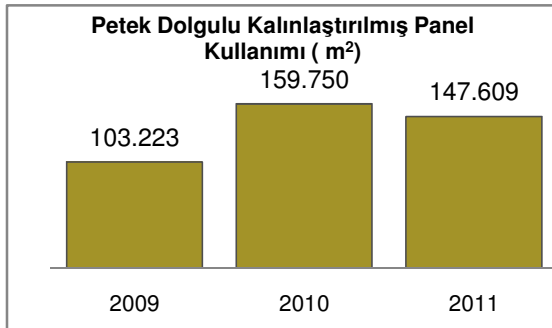
Boytaş, TSE ISO 9001, OHSAS 18001 ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem belgeleri doğrultusunda temel yönetim, sistem, İSG ve çevresel faaliyetlerini sürdürmektedir. Çevre dostu uygulamalar kapsamında yapılan çalışmalar aşağıdaki başlıklarda özetlenebilir;

- A. Yeşil Satınalma
- B. Yeşil Lojistik
- C. Yeşil IT
- D. Çevresel Etkinin Azaltılması
 - a. Sürdürülebilirlik Endeksi ve Ağaçlandırma
 - b. Geri Dönüşüm

A. Yeşil Satınalma

Boytaş, Çevre ve Satınalma politikaları doğrultusunda, Tedarik sürecinde tüm paydaşları ve çevre için olumsuz etkisi olmayan malzemelerin, satın alınmasını gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

- ❖ Boytaş, kurulduğu günden bu yana, hammadde olarak kullanılan yonga levhalarda, toksik etkisi olan formaldehiti uluslararası standartların izin verdiği seviyede içeren E1 standardında tutkal kullanılmaktadır. Bu standardın sektörde yaygınlaştırılması adına tedarikçiler ve diğer işbirliği yapılan kuruluşlar bilinçlendirilmektedir.
- ❖ Kimyasal madde alımlarında MSDS (Malzeme Güvenlik Bilgi formu) olması standart bir kuraldır. "Hammadde ve Yarı Mamullerin Teslim Alınması" alt sürecinde gelen kimyasal maddenin sınıfına uygun olarak etiket yapıştırılmaktadır.
- ❖ Ürünlerimizde yer alan kimyasalların REACH tüzüğüne uygunluğu alım yapılan firmalardan talep edilmektedir.
- ❖ 2009 yılından itibaren uygun tedarikçilerimizden gelen yonga levhaların temininde demiryolu lojistiği kullanılmaktadır.

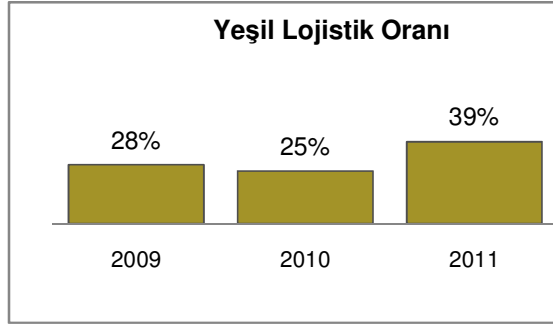


- ❖ 2008 yılından itibaren petek dolgulu kalınlaştırılmış levha kullanıldığı için ağaç tüketimi azaltılmıştır.



B. Yeşil Lojistik

Boytaş, 2009 yılından itibaren lojistik ağına yaptığı işbirliği ile demiryolu lojistiği kullanmaya başlamıştır.



Demiryolu lojistiği, denizyoluna göre 2,7 kat; karayolu taşımacılığına göre ise 15 kat daha az enerji tüketimi gerçekleştirmektedir. Kaza oranı ise karayoluna kıyasla 39 kat daha düşüktür. Demiryolunda havaya salınan CO miktarı, karayolu taşımacılığına göre 123 kat daha az olmaktadır.

Bu nedenlerle Yeşil lojistik Kurumsal Sosyal sorumluluk ana strateji göstergemiz olan

Sürdürülebilirlik endeksimizin iyileştirilmesine katkı sağlamıştır.

C. Yeşil IT (Bilgi Teknolojileri)

Boytaş, 2010 yılından itibaren bir "Green IT" uygulaması olan sanallaştırma teknolojisine geçiş yapmıştır. Fiziksel sunucu kaynağını, istenilen miktarda mantıksal parçalara bölerek toplam sunucu verimliliğini optimize etmeye sunucu sanallaştırması denmektedir. Sanallaştırma ile sisteme donanım/yazılım bağımsızlığı kazandırılmakta, %50'ye varan kaynak verimliliği, %40 oranında da altyapı maliyetinin azaltılması sağlanmaktadır.

Çevre :

İlke 8 - İşletmeler çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidirler.

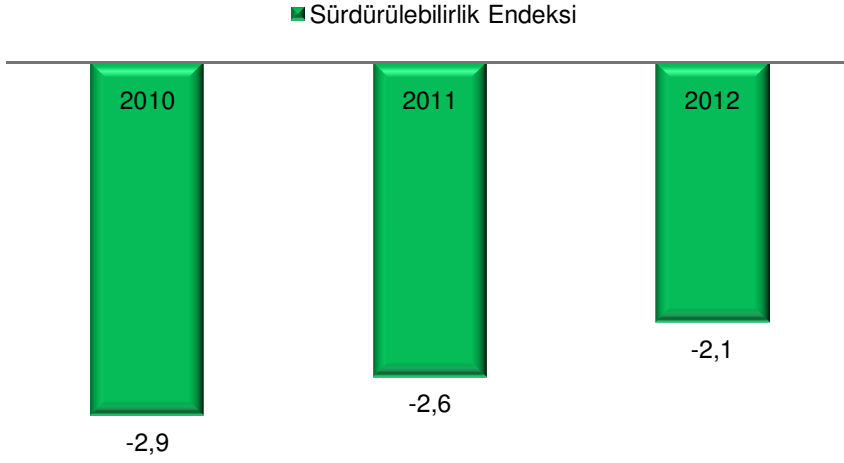
D. Çevresel Etkinin Azaltılması

a- Sürdürülebilirlik Endeksi ve Ağaçlandırma

Sürdürülebilirlik kavramı Boytaş' ın Misyon ve Genel Stratejisinde yer almakta ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk ana stratejisinin ana göstergelerinden biri olarak da önemli bir faaliyet alanı oluşturmaktadır. Sürdürülebilirlik endeksi ile ölçülen bu faaliyet alanı verileri çevresel, sosyal ve ekonomik göstergelerden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik endeksinin hesaplanmasında su tüketimi, atık yağ, tehlikeli atık, tıbbi atık, karbon ayak izi, sosyal sorumluluk faaliyetlerine ayrılan kaynak, ekonomik katma değer göstergeleri dikkate alınmaktadır.

Boytaş gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için, üretiminde kullandığı malzemelerin çevre dostu, enerjinin yenilenebilir olmasını, atıklarımızın ulusal ve uluslararası mevzuata uygun olarak bertarafını sağlayarak çevresel etkilerimizi azaltmayı, çalışanlarımızı eğitimlerle bilinçlendirerek sürekli geliştirmeyi şirket kültürü olarak benimsemiştir.



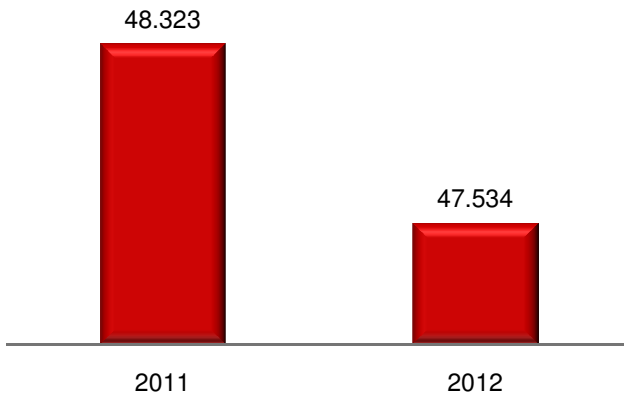


Grafik : Yıllara Göre Boytaş Sürdürülebilirlik endeksi

Çevresel konular çevre politikası ve şirket misyonu ile uyumlu olarak ele alınmaktadır. Belirli aralıklar ile çevre denetimleri yapılmakta ve politika ve stratejilere uygun şekilde sorumluluk dağılımı, strateji ile uyumlu hedef ve faaliyet dağılımı gerçekleştirilmektedir.

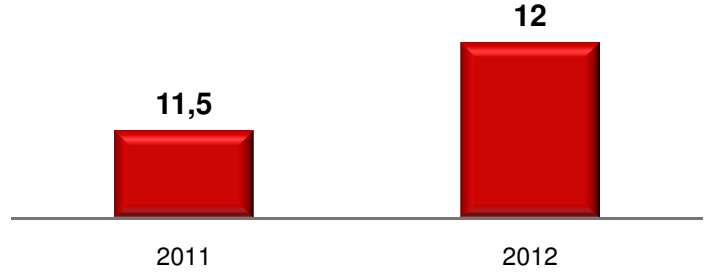
Boytaş, doğaya saldığı karbon miktarını, 2008 yılından itibaren Karbon Ayakizi hesabı ile takip etmektedir. Karbon ayak izi göstergesi aynı zamanda sürdürülebilirlik endeksi hesabında da dikkate alınmaktadır.

Karbon ayak izini azaltmak adına, Karbon salınımında etkili olan; elektrik tüketimi, doğalgaz, lojistik, araç kullanımı, katı yakıt kırımlarında öncelikli alanlarda faaliyetler sürdürülmektedir.



Grafik : Yıllara Göre Karbon Ayak İzimiz(ton)





Grafik : Yıllara Göre Üretilen katsayı başına Karbon Ayak izimiz(kg/kts)

Karbon ayak izini bertaraf etmenin bir yolu da kendi ormanınızı oluşturmaktır. Bu amaçla Boydak Ormanına her yıl ağaç dikme kampanyaları gerçekleştirilmektedir.

Boydak Ormanı Kayseri’de 1 milyon 100 Bin m² alana yayılmış bir arazide oluşturulmaktadır.

Boytaş büyümesine paralel olarak artan sorumluluklarını yerine getirmesinde yol gösterici ve tetikleyici olacak, birleşmiş milletler küresel ilkeler sözleşmesini imzalamıştır.

Boytaş olarak 2012 yılında başta çevresel konular olmak üzere tüm sürdürülebilirlik alanlarında gelişme sağladık. Özellikle günümüzde giderek etkisini gösteren iklim değişikliğiyle mücadele konusunda altyapının oluşturulması, gelecek dönemlerde bu konuda oluşacak risk ve fırsatların yönetimi konusunda bizim için önemli bir çalışmadır. Bu yaklaşımın sonucu olarak 2012 yılında gerçekleştirilen verimlilik çalışmalarıyla, enerji tüketiminde, karbon salınımında, doğal kaynak tüketiminde önemli kazanımlar sağlanmıştır.



Çevre :

İlke 9 - İşletmeler çevre dostu teknolojilerin yayılmasına ve gelişmesine yardımcı olacak her uygulamayı desteklemelidirler.



b- Geri Dönüşüm ve Çevreye Olan Etkinin Azaltılması

Boytaş çevre yaklaşımı ile geri dönüştürülebilen atıkları doğru şekilde ayrıştırmakta, tehlikeli atıkların bertarafını yetkili tesisler ile işbirliği gerçekleştirerek sağlamakta ve baca gazlarının emisyonunu düzenli olarak bağımsız kuruluşlara ölçtürerek, çevre ve insan sağlığına olan etkisini sürekli azaltmaktadır.

Tükettiğimiz su miktarının azaltılması adına çalışmalar ve iyileştirmeler yürütülmektedir. Atık suların arıtma tesisi ile temizlenerek doğaya bırakılması adına düzenli ölçümler yapılmaktadır.

Çalışanlarımızın Çevre duyarlılığının artırılması için düzenli olarak Çevre ve Enerji Eğitimleri ilgili çevre mühendisleri tarafından verilmektedir. 2011 yılında toplam 2820 adam-saat Çevre ve Enerji Eğitimi verilmiştir. Çalışanlarımızdan gelen çevre konusundaki öneriler değerlendirilmekte ve kaizenlerle iyileştirmeler hayata geçirilmektedir.

Boytaş geri dönüşüm faaliyetlerini yasal düzenlemeler çerçevesinde sürdürmektedir. Ayrıca bünyesinde yürüttüğü iyileştirme faaliyetleri ile firelerde geri dönüşüm sağlamaktadır. Bu geri dönüşümler direk olarak ağaç tüketiminin azaltılmasına fayda sağlamaktadır.



Atıklar, tehlikeli atık, atık yağ, atık akü, floresan atığı, tıbbi atık, kategorilerinde takip edilmektedir. Boytaş Mobilya üretimi sırasında ortaya çıkan her türlü atığı çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesini, çevre zararı olmayan maddelerle temiz üretim yapmayı ilke olarak benimsemiştir.

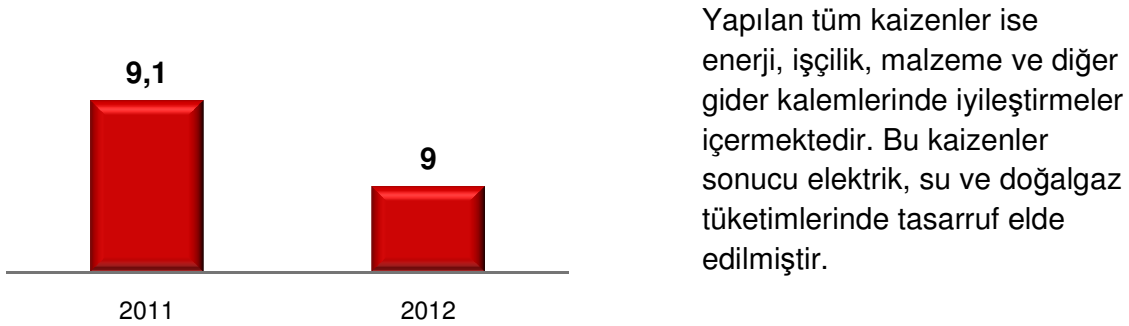
Bu nedenle 2001 yılından itibaren boya hatlarında su bazlı boya ile üretimlere başlamıştır. Doğaya zarar vermesi muhtemel her türlü kimyasal madde ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun olarak lisanslı firmalara gönderilerek bertarafını sağlamaktadır.

Tehlikeli atıkların bertarafı için 2012 yılında 67.500TL harcama yapılmıştır. Her yıl atıklarımızı azaltmaya, geri dönüştürülebilen atık miktarımızı arttırmaya çalışıyoruz.

	2010	2011	2012
TEHLİKELİ ATIK BERTARAFI	58.500TL	91.728TL	67.500TL

Tablo : Yıllara Göre Tehlikeli Atık Bertarafı için Yapılan Harcamalar(TL)

Boytaş' ta 2011 yılında tamamlanan kaizenlerin 289'u İSG ve Çevre İyileştirmesi içermektedir.

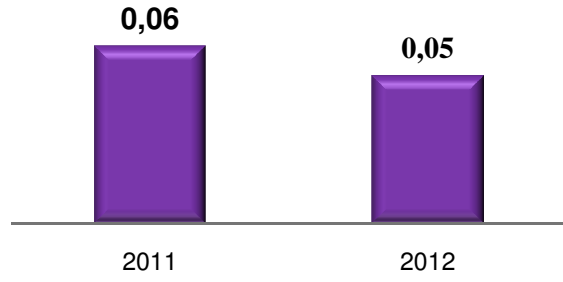


Yapılan tüm kaizenler ise enerji, işçilik, malzeme ve diğer gider kalemlerinde iyileştirmeler içermektedir. Bu kaizenler sonucu elektrik, su ve doğalgaz tüketimlerinde tasarruf elde edilmiştir.

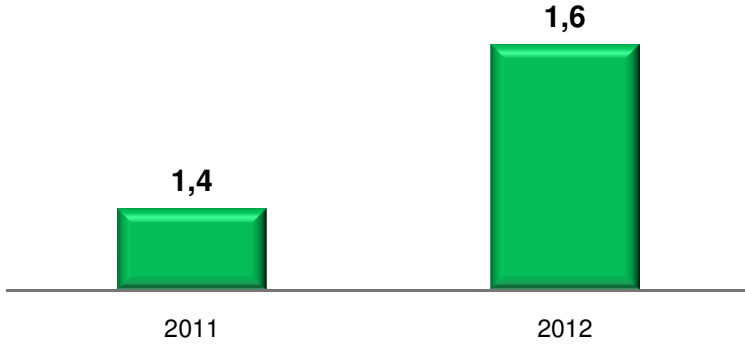
Şekil : Yıllara Göre Katsayı Başına Elektrik Tüketimi(kwh/katsayı)



Özellikle 2011 ve 2012 yıllarında elektrik tüketiminde yapılan kaizenler ulusal kongrelerde tüm sanayi temsilcileri ile paylaşılmıştır.



Şekil : Yıllara Göre Katsayı Başına Su Tüketimi(m3/katsayı)



Şekil : Yıllara Göre Katsayı Başına Doğalgaz Tüketimi(sm3/katsayı)





Resim : Boytaş Fotoğrafçılık Kulübü (Yasemin Koç)



9. Boytaş ve Toplumsal Gelişim

Boytaş içinde bulunduğu topluma, onların ihtiyaçları, beklentileri ve kendi stratejik planı doğrultusunda katkıda bulunmaktadır. Özellikle eğitim ve sağlık gibi alanlarda yoğunlaşan bu katkılar; Boytaş çalışanlarının gönüllülük esasına dayalı olarak kurdukları kulüpler ile de daha farklı gelişim fırsatları sunmaktadır.

Eğitim: Boytaş 2011 yılı itibarı ile 2894 öğrenciye burs verilmiştir. 2012 yılında da Boytaş çalışanlarının çocukları burs imkanından faydalandırılmıştır. Ayrıca Sivil Toplum kuruluşları kanalı ile de kendi çalışanları dışında öğrencilere burs veren faaliyetlere katkı sağlamaktadır. Burs verilen öğrenci grupları; ilköğretim, lise, önlisans ve lisans öğrencilerinden oluşmaktadır.

2011 yılı boyunca toplam 47 farklı yardım faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Bu yardımların dağılımı aşağıda verilmektedir. Yardım toplamı ise yaklaşık 1,4 Milyon TL'dir.



Melikşah Üniversitesi

Boydak Eğitim Vakfı ile birlikte tamamlanan eğitim projeleri aşağıda verilmektedir.

Sağlık: Eğitim faaliyetlerinin yanısıra pek çok sağlık projesi de hayata geçirilmiştir. Boydak Vakfı ile birlikte tamamlanan önemli sağlık projeleri; Kayseri Eskişehir Bağları Aile Sağlığı Merkezi, Kayseri Hacılar Merkez Sağlık Ocağı, Kayseri Hacılar Mustafa ve Sami Boydak Sağlık Ocağı.

Kurum	Adet
TSK	1
Dernek	3
İlköğretim	4
Kamu	5
STK	6
Üniversite	14
Boydak Eğitim Vakfı	14

No	Tamamlanan Eğitim Projeleri
1	İstikbal Lisesi
2	Özel İstikbal İlköğretim Okulu
3	İstikbal Rehabilitasyon Merkezi
4	Hacılar Boydak İlköğretim Okulu
5	Hacılar Ortaöğretim Yurdu
6	Erciyes Üniversitesi Boydak İlköğretim Okulu
7	Erzurum Hacı Sami Boydak Çok Programlı Anadolu Lisesi
8	Tunagür İstikbal Özel İlköğretim Okulu
9	Hacı Sami- Hacı Mustafa Boydak Yüksek Öğrenim Öğrenci Yurdu
10	Hacı Sami Boydak İlköğretim Okulu
11	Melikşah Üniversitesi
12	Erciyes Üniversitesi Boydak İlköğretim Okulu Toplantı Salonu ve Okulun Tamirâtı
13	Melikşah Üniversitesi Hukuk Fakültesi Yapımı
14	Cizre İstikbal Lisesi Ek Bina Yapımı
15	Hacı Mustafa Boydak İlköğretim Okulunun Yapımı
16	İstikbal Lisesi Okul Laboratuvarının Yapımı ve Okulun Eğitim Yılından Önce Tamirâtının Yapılması
17	Melikşah Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yapımı
18	Melikşah Üniversitesi Çevre Düzenlemesi ve Peyzaj İşlerinin Yapımı
19	Erciyes Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu Mobilya Dekorasyon Atölyesi Yapımı
20	Melikşah Üniversitesi Çevre Düzenlemesi ve Peyzaj İşlerinin Yapımı
21	Kilis 7 Aralık Üniversitesi Çevre Düzenlemesi



Çevre ve Enerji: Çevre konusundaki duyarlılığımız paylaşmak ve iş ortaklarımızı da bu konuda bilinçlendirmek için, 2011 yılında düzenlenen tedarikçi zirvesinde çevre konusunda eğitim verilmiştir.



❖ Boytaş, Kurumsal Faaliyetlerinin yanında toplumsal bilinçlenmeye katkıda bulunmak amacıyla da çeşitli faaliyetlerine ara vermeden devam etmektedir. Bu kapsamda Kayseri’ de belirlenen ilkokullarda Çevre ve Enerji verimliliği konularında eğitim verilmiştir.

❖ İlköğretim okullarında başlatılan bu uygulama yakın çevre ve Kayseri’de bulunan tüm eğitim kurumlarında yaygınlaştırılarak devam edecektir. Ayrıca 2011 yılında gerçekleştirilen Yalın Zirve’de, “Hava Tüketiminde Enerji Tasarrufu” konulu bir kaizen sunulmuştur.



Kanında Hayat Var! Peki, paylaşacak mısın bu hayatı?

Gizem hayatı 10 yaşında, bir gün otobüsüne bindikten bir ay önce...
Gizem hayatı 10 yaşında, bir gün otobüsüne bindikten bir ay önce...
Gizem hayatı 10 yaşında, bir gün otobüsüne bindikten bir ay önce...

BOYTAŞ
MOBİLYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Boytaş Mobilya Çalışanları, Gizem’e destek olmak için birleşiyor.
Fabrika Revirlerimizde alınacak 2tüp kanla bu kampanyaya katılarak
siz de Gizem ve Gizem gibi bu hastalığa yakalanan kişilere destek
olabilirsiniz.

GİZEMDEN MESAJ VAR!
Gizem’in hayatı 10 yaşında, bir gün otobüsüne bindikten bir ay önce...
Gizem’in hayatı 10 yaşında, bir gün otobüsüne bindikten bir ay önce...

❖ Boytaş çalışanlarının girişi sonucunda “kanında hayat var” kampanyası ile Gizem’e destek projesi başlatılmıştır. Uygun ilik için Boytaş revirlerine 100’den fazla çalışan başvuru yaparak Gizem ve Gizem gibi lösemi hastalığına yakalanmış kişiler için başlatılan kampanyaya destek olmuşlardır.

5 Mart 2013





- ❖ Boytaş Yardım Gönüllüleri Kulübü tarafından düzenlenen “Babam İşyerinde Konulu Resim Yarışması” 23 Nisan etkinliği kapsamında gerçekleştirildi. Geleceğin büyükleri olacak çocuklar, Boytaş’a davet edilerek aileleri ile birlikte 23 Nisan coşkusunu yaşadılar hem de bir birinden güzel hediyelerin sahibi oldular.



- ❖ Erciyes Üniversitesi Hastanesi, Çocuk Hematoloji-Onkoloji Servisi iç dekorasyonu yapıldı. Çocuklarımızın eğlenceli bir ortamda tedavi olmalarına yönelik faaliyet gerçekleştirilmiştir.



- ❖ 8-14 Kasım Haftası, Dünya Çocuk Kitapları Haftası olması nedeniyle kitap kampanyası düzenlendi ve tedarik edilen çocuk kitapları, Boytaş Çalışanları çocuklarına dağıtıldı.



- ❖ Ramazan ayında, tespit edilen ailelere i  e, giyecek, okul kıyafeti, kırtasiye yardımı yapıldı.
- ❖ 23 Nisan 2012 tarihinde   ocuk Bayramı Etkinliği düzenlendi. Etkinlięe   alı  anlarımız ve aileleri katıldı.



Resim : 23 Nisan 2012   ocuk Bayramı Etkinliği

- ❖ Mustafa Tatar İlköğretim okulunun öğretmenler odası tefrişatı ve   ehit Hava Pilot   steęmen Vedat Evliya Lisesine   r  n yardımı yapıldı.
- ❖ Mehmet-B  kem Somta   İlköğretim okulunun öğretmenler odası tefrişatı yapıldı ve 1 adet yazıcı-fax cihazı bağışlandı.



- ❖ 19 Eylül Gaziler Gününde; Harp Malul   Gaziler   ehit Dul ve Yetimleri Derneęi Kayseri   ubesine gidilerek, Gazilerimiz ziyaret edildi ve   ehitlerimiz anıldı.



- ❖ İzmir Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünü Kazanan Gazimizin çocuğuna, Boytaş Çalışanları kendi imkanlarıyla topladıkları para yardımını kendisine ulaştırdı.
- ❖ Atatürk İlköğretim Okuluna (Sarıkaya/Yozgat) multimedia projeksiyon cihazı bağışı yapıldı.

2012 Yılı Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri :

Faaliyet	Açıklama
Lösemili Çocuklar yararına kan kampanyası	132 Ünite bağış yapıldı.
Boytaş Çalışanları çocuklarına yönelik "18 Mart Çanakkale Zaferi ve Şehitleri Anma "gününde Çanakkale Zaferi konulu kitaplar hediye edildi.	Çalışanlarımızın çocuklarına 3800 adet kitap hediye edildi.
Boydak Ormanı Ağaç Dikme	Kampanya Kapsamında Boydak Ormanı'na 250 Adet ağaç dikildi.
Boytaş Çalışanları çocuklarına yönelik "Babam İşyerinde Resim Yarışması"	Toplam 68 katılımcı Çalışanımızın çocuğu aktiviteye katılım sağladı. Dereceye giren 11 resim (dereceye girenler ve mansiyonlar) Boytaş-1'de yapılan törenle ödüllendirildi.
Dünya Çevre Gününde Kayseri Çevre Müdürlüğü Öğrenci Etkinliğine katılım ve sponsorluk	Beş Tepeler'de gerçekleştirilen etkinlikte 300 öğrenci ile bir araya gelindi.
Seçilen ilköğretim okullarında ihtiyaçların tespiti ve karşılanması	<p>* Mehmet-Bükem Somtaş İlköğretim okulunun öğretmenler odası tefrişatı yapıldı. 1 adet yazıcı-fax cihazı bağışlandı.</p> <p>* Atatürk İlköğretim Okuluna Multimedia Projeksiyon cihazı bağışı yapıldı. (Sarıkaya/Yozgat)</p> <p>* Mustafa Tatar İlköğretim okulunun öğretmenler odası tefrişatı yapıldı.</p> <p>* Şehit Hava Pilot Üsteğmen Vedat Evliya Lisesine 2 adet kanepe verildi.</p>

Sponsorluklarımız :

2012 Ankara Kalite Çemberleri ve Kaizen Konferansı

Ödüllerimiz :

2012 Ankara Kalite Çemberleri ve Kaizen Konferansı 2 Kaizen birinciliği ödülü

2012 Ulusak Kalite Başarı Ödülü (EFQM mükemmellik Modeli)



Gerçekleştirilen diğer etkinlikler ;

Resim Atölyesi

Çalışanlarımızın kabiliyetlerini sergilemesi için Resim Atöyesi faaliyetlerine devam etmektedir.



Resim : Resim Atölyesi



Fotoğrafçılık Kulübü

2012 Yılında Kurulan ve ilk sergisini Kasım ayında yapan kulüp çalışanlarımızın kabiliyetlerini sergilemesi için fırsat yaratmaktadır.



Boytaş Spor

2005 Yılından bu yana Organize Sanayi Bölgesinde düzenlenen turnuvalarda aldığı başarılı sonuçlarla göğsümüzü kabartmakta olan Boytaş Spor, En son katıldığı 2012 yılı turnuvasında averajla 2. Olmuştur.



Tedarikçi Zirvesi

2012 yılında düzenlenen etkinlikte iş ortaklarımızla birlikte geçmiş yılın değerlendirmesi yapıldı ve iş ortaklarımıza çevre, iş sağlığı, güvenliği ve sürdürülebilirlik konularında sunumlar yapılmıştır.



Satranç Turnuvası

2010 yılında ilki düzenlenen satranç turnuvasında bu yıl da zevkli ve çekişmeli müsabakalar yapılmış ve birinciliği kazanan çalışanımıza ödülü Genel Müdürümüz tarafından verilmiştir.



Yolsuzluk :

İlke 10 - İşletmeler rüşvet ve ayrımcılık dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdırlar.

Boytaş, rüşvet, yolsuzluk, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık ve benzeri kanuna aykırı eylemlerin her türlüüne ve bu eylemlere iştirak eden çalışanların etik dışı davranışlarına karşı çıkmaktadır. Bu tür suçlara asla müsamaha gösterilmez.

Boytaş Etik İlkeler Kitapçığı 2012 yılında basılarak tüm çalışanlarımıza dağıtılmıştır. Etik Kurul adı verilen etik değerlere bağlılığı kontrol eden kurul oluşturulmuştur. Etik Kurul kendisine ulaşan şikayetleri zamanında inceleyerek, gerekli işlemleri yapmaktadır.

10. Rapor Hakkında, İletişim

Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporumuzun sonunda, ana felsefemiz olan sürdürülebilirlik konusunda bugün olduğu gibi önümüzdeki yıllarda da sosyal sorumluluk çalışmalarımıza ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin 10 maddesine uygun olarak tüm faaliyetlerimize devam edeceğimizi beyan ederiz.

Raporla ilgili sorularınız, görüşleriniz ve önerileriniz için;

İlgili Kişi: Volkan KARAMANOĞLU

Ünvanı : İş Sağlığı ve Güvenliği, Eğitim Şefi

Adres : Organize Sanayi Bölgesi 7. Cadde No :5

38070 Melikgazi Kayseri-Türkiye

e-mail : volkan.karamanoglu@boytas.com.tr

Tel : +90 0 352 321 27 33

Fax : +90 0 352 321 22 73

