

COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2012

Acteur du monde de l'Education en France et à travers le monde, la Librairie LDE défend au quotidien des valeurs d'équité, de solidarité, d'honnêteté, d'exemplarité et de recherche de l'excellence, tant auprès de ses partenaires et clients qu'en son propre sein.

Elle est impliquée dans sa région pour promouvoir ses valeurs de développement durable depuis 2005, et adhère pleinement aux valeurs défendues par le Pacte Mondial des Nations Unies. Elle a donc naturellement décidé d'adhérer à cette initiative en 2010.

Je soussigné Frédéric FRITSCH, Directeur Général de la Librairie LDE, renouvelle aujourd'hui notre pleine adhésion aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies, et fais part de notre Communication sur le Progrès concernant les quatre domaines suivants :

Domaine n° 1 : Respect des droits des individus

Domaine n° 2 : Respect du droit du travail.

Domaine n° 3 : Défense de l'environnement

Domaine n° 4 : Lutte contre la corruption

Respect du droit des individus

Objectif n°1 : « Rédiger, valider et publier une charte interdisant le harcèlement moral »

Une charte a été rédigée par l'équipe de direction, validée par les délégués du personnel et publiée auprès de l'ensemble des employés et personnels de la LDE

Degré d'atteinte de l'objectif : charte rédigée, et publiée

Objectif n°2 : « Impliquer toute l'équipe à la concrétisation de nos valeurs au quotidien à travers au moins deux actions dans ce sens »

Création du groupe PAE « Pour Agir Ensemble ». Composé de 7 membres des différentes équipes de la LDE, il propose, organise et anime des actions pour la cohésion d'équipe et le bien-être de chacun (repas collectifs à thème, challenges sportifs, dons du sang organisés,

bibliothèque interne, soirée de Noël, cours de cuisine, accès aux tarifs CE pour les sorties loisirs ...).

Degré d'atteinte de l'objectif : au moins 7 actions par an doivent être menées. Objectif atteint en 2012

Respect du droit du travail

Objectif n° 3 « Rédiger, valider et publier un règlement intérieur »

Un règlement intérieur a été rédigé par l'équipe de direction, validé par les délégués du personnel et publié auprès de l'ensemble des employés et personnels de la LDE.

Il fait l'objet d'une veille menée par la direction administrative et financière, qui en vérifie la bonne application, et le complète par des notes de services précisant les droits et devoirs de chacun.

Degré d'atteinte de l'objectif : règlement intérieur rédigé et publié.

Deux notes de services ont été ajoutées, précisant les règles et habitudes tolérées concernant le télétravail et le respect des horaires de travail.

Défense de l'environnement

Objectif n° 4 : « Organiser la prise en charge des manuels en fin de vie pour 20 % des manuels vendus »

Degré d'atteinte de l'objectif : 703 220 ouvrages vendus en 2007, et 32 780 recyclés en 2012 (fin de vie).

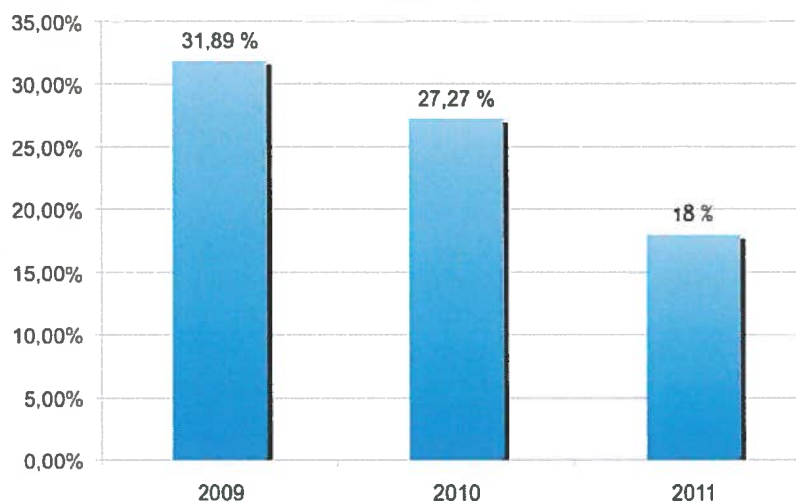
5% des ouvrages vendus ont été recyclés, l'objectif n'est pas atteint mais toutes les demandes de recyclage ont été satisfaites (dans la mesure où elles correspondaient à notre offre).

Objectif n°5 : « Réduction du fret aérien de 30 % »

Notre librairie continue de suivre ses engagements et travaille chaque année à réduire l'empreinte carbone de son activité. Avec nos clients du monde entier, nous planifions toutes leurs expéditions pour privilégier les envois maritimes au détriment des aériens. Ces efforts se retrouvent cette année encore couronnés de succès .

Année	2010	2011	2012
Part relative des expé. aériennes	31,89 %	27,27 %	18 %

**Part relative des expéditions
aériennes**



Degré d'atteinte de l'objectif : 56% de baisse en proportion des envois aériens

Lutte contre la corruption

Objectif n°6 : « Inclure une dimension de lutte contre la corruption dans les relations de partenariats nouées avec des partenaires privés étrangers »

La Librairie LDE s'engage à ne pas conclure de relations contractuelles durables avec des partenaires étrangers qui ne soient exempts de tous soupçons de corruption ou de tentative de corruption sous toutes ses formes.

Une clause de lutte contre la corruption a été ajoutée à tous les contrats ou lettres d'intention de collaboration par lesquels la LDE s'engage avec des partenaires étrangers.

Degré d'atteinte de l'objectif : une clause de non corruption a été ajoutée à deux contrats préexistants avec des partenaires au Mali et en Côte d'Ivoire.

Une lettre d'intention signée en 2010 avec une entreprise haïtienne qui ne satisfaisait pas à nos demandes de garanties a été dénoncée en 2012 .

Fait à Strasbourg, le 01 mars 2013

