

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ 2011



Обращение председателя Правления АО НК «КазМунайГаз»

Введение

О компании

Корпоративная социальная ответственность

Принципы социальной ответственности

Показатели деятельности в области корпоративной

социальной ответственности и устойчивого развития

Управление человеческими ресурсами

Современное состояние человеческих ресурсов в группе компаний «КазМунайГаз»

Совершенствование системы оплаты труда и материального стимулирования работников

Совершенствование системы социальной поддержки работников

Корпоративная культура

Обучение и мотивация

Корпоративные социальные гарантии

Социальное обеспечение

Добровольное медицинское страхование

Жилищная политика

Социальная поддержка неработающих пенсионеров

Спонсорство и благотворительность

Социально-ответственное участие компании в жизни общества

Поддержка спорта

Поддержка культуры

Образовательные проекты

Стипендии и гранты им. С.Утебаева

Открытые уроки по химии в Казахско-турецком лицее

ТВ-проект «Интеллектуальные Олимпиады»

Молодежная школа нефти и газа

Конкурс «Юный Химик»

Конкурс журналистского мастерства «Энергия пера»

Казахстанское содержание

Поддержка государственного языка

Охрана труда и техника безопасности

Экология и охрана окружающей среды

Инициативы в рамках Глобального Договора ООН

Обращение председателя Правления АО НК «КазМунайГаз»

Социальная ответственность является одной из ключевых составляющих деятельности Национальной компании «КазМунайГаз».

Отражая интересы государства в нефтегазовой отрасли республики, компания с не меньшим вниманием относится и к развитию других сфер экономики страны – будь то производственные, или социальные.

Реализация мероприятий в разведке, добыче и транспортировке углеводородов уже оказывает синергетический эффект на формирование новых видов деятельности в Казахстане, таких как прибрежная инфраструктура, развитие нефтепереработки и нефтехимического производства.

Что касается нашего функционирования с учетом социальных аспектов, то компания ориентирована на следующие принципы:

Во-первых, ежегодные инвестиции КМГ в социальную сферу превышают 100 млн. долларов США.

Во-вторых, «КазМунайГаз» принимает активное участие в реализации государственных и отраслевых программ социального характера, международных и общественно значимых республиканских акций.

В-третьих, являясь участником крупных нефтегазовых проектов, компания оказывает содействие в выделении значимых объемов средств на меры по формированию социальной инфраструктуры, развитие национального кадрового потенциала, поддержку молодежи и т.д.

В части некоторых конкретных направлений нашей социальной ответственности можно отметить следующее:

Компания оказывает спонсорскую и благотворительную помощь ветеранам войны и труда, инвалидам, малоимущим пенсионерам и гражданам, заслуженным работникам нефтегазовой отрасли через общественный фонд «Мунайшы» и другие специализированные фонды, объединения и ассоциации.

Вошло в традицию оказание КМГ адресной помощи социально-уязвимым слоям населения.

Важное внимание уделяется поддержке проектов, направленных на подготовку и повышение квалификации казахстанских кадров для нефтегазовой отрасли, создание новых рабочих мест для отдельных категорий населения.

«КазМунайГаз» участвует в реализации проектов и программ социального партнерства регионов.

Принимая во внимание, что многие предприятия КМГ находятся в зонах с тяжелыми климатическими и экологическими условиями труда, важным направлением работы компании в социальной сфере является постоянное улучшение жилищных и бытовых условий нефтяников.

В области поддержки спорта и формирования здорового образа жизни «КазМунайГаз» оказывает спонсорскую помощь Федерациям бокса, футбола, тенниса, дзюдо.

В области поддержки спорта и формирования здорового образа жизни «КазМунайГаз» оказывает спонсорскую помощь Федерациям бокса, футбола, тенниса, дзюдо.

Мы выступили с инициативой строительства многофункциональных спортивных площадок, предназначенных для занятий спортом и физической культурой широких слоев населения, детей и подростков. В течение 2010-2011 года мы построили 50 типовых спортивных площадок в различных регионах страны

Значимое внимание в своей деятельности мы оказываем сфере культуры. В этом контексте мы оказываем спонсорскую поддержку различным мероприятиям, способствующим духовному развитию казахстанцев.

В целом, социальная ответственность нашей компании приобрела многоуровневый характер и предполагает ее дальнейшее совершенствование.

Мы четко ориентированы на выполнение поручений Главы государства и «КазМунайГаз» приложит все необходимые усилия по решению задач социально-экономического развития страны.



С уважением,
председатель Правления
АО НК «КазМунайГаз»
Ляззат Киинов

Введение О компании

АО Национальная компания «КазМунайГаз» (далее - КМГ) – казахстанский национальный оператор по разведке, добыче, переработке и транспортировке углеводородов, представляющий интересы государства в нефтегазовой отрасли Казахстана. 100 процентов акций КМГ принадлежит АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына».

Основные направления деятельности:

- Разведка и добыча нефти и газа;
- Транспортировка нефти;
- Транспортировка газа;
- Переработка нефти, маркетинг и сбыт нефти и нефтепродуктов;
- Сервисные услуги для нефтегазовой отрасли

Национальная компания «КазМунайГаз» ставит своей целью обеспечение максимальных выгод для Республики Казахстан от участия в развитии национальной нефтегазовой отрасли.

«КазМунайГаз» занимает ведущие позиции в нефтегазовом секторе страны, обеспечивая 27% нефтедобычи, 80 процентов транспортировки нефти, практически 100 процентов транспортировки газа, а также 85 процентов нефтепереработки в Казахстане.

Введение

Корпоративная социальная ответственность

Корпоративная социальная ответственность – выполнение добровольно принятых на себя обязательств, отвечающих взаимным интересам общественности, государства и бизнеса. Корпоративная социальная ответственность бизнеса не дублирует и не замещает функции государства.

АО НК «КазМунайГаз», осознавая социальную ответственность бизнеса, в целях обеспечения максимальных выгод народу Республики Казахстан от своей деятельности, принимает добровольные обязательства по социально-ответственному участию в жизни работников компании, населения в регионе деятельности компании и общества в целом.

Принципы социальной ответственности
Показатели деятельности в области корпоративной
социальной ответственности и устойчивого развития

Управление человеческими ресурсами
Современное состояние человеческого капитала
в группе компаний «КазМунайГаз»

Совершенствование
и материальное благополучие
социальной ответственности

Обучение
Корпоративная социальная ответственность

КМГ видит роль социальной ответственности как добровольный вклад в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, связанный напрямую с основной деятельностью компании и выходящий за рамки определенного законодательством минимума в соответствии с возможностями компании.

Стратегия АО НК «КазМунайГаз» в области корпоративной социальной ответственности и взаимоотношений с заинтересованными сторонами заключается в обеспечении долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества в реализации наиболее актуальных и значимых проектов, направленных на социально-культурное и социально-бытовое развитие регионов республики.

Сегодня социальный аспект приобретает все большее значение для деловой репутации и является одним из инструментов, который позволяет:

- повышать деловую репутацию бизнеса, капитализацию компании, устанавливать эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными сторонами – государством, акционерами, потребителями, персоналом, партнерами, местными сообществами;
- эффективно управлять непроизводственными рисками, возникающими в бизнес-процессе;
- обеспечивать поступательное развитие бизнеса посредством развития общества (культура потребления, выход на новые услуги и т.д.).

Введение

Принципы социальной ответственности

АО НК «КазМунайГаз» признает тот факт, что в современном мире социально ответственное поведение перед лицом общества и государства, в конечном итоге, способствует устойчивому развитию компании.

Компания серьезно относится к социальной ответственности и воспринимает ее как одно из стратегических направлений своей деятельности.

Принципы социальной ответственности:

Участие в международных инициативах корпоративной социальной ответственности

Компания присоединилась к Глобальному договору, инициированному Организацией Объединенных Наций. Глобальный Договор представляет собой базирующуюся на признанных ценностях основу для сотрудничества ООН с бизнесом на всех уровнях. Глобальный договор призывает деловые круги руководствоваться в своей деятельности основополагающими принципами в области соблюдения прав человека, норм трудовых отношений и охраны окружающей среды.

Показатели деятельности в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития

Управление человеческими ресурсами

Современное состояние систем управления человеческими ресурсами в группе компаний «КазМунайГаз»
Совершенствование систем управления человеческими ресурсами и материального стимулирования социальной ответственности
Обучение
Корпоративная социальная ответственность

Транспарентность/прозрачность

Компания придерживается политики открытости и прозрачности намерений и действий, обеспечивая доступ к результатам своей деятельности, посредством размещения соответствующей информации в средствах массовой информации, на веб-сайте компании. Подобная политика позволяет максимально эффективно устранить препятствия на пути к достижению намеченных целей, а также способствует построению доверительного отношения к деятельности компании в целом.

Инициативность

Деятельность компании является не только результатом реакции на какие-либо события, происходящие в обществе, но и нацелена на активную позицию по управлению изменением уровня развития общества, способствуя его приближению к лучшим мировым стандартам.

Экономическая эффективность

Мероприятия, осуществляемые компанией, представляют собой социальные инвестиции с ожидаемой и прогнозируемой отдачей. Социальные инвестиции подразумевают стратегическую, целенаправленную долгосрочную политику компании. При этом получение социальной выгоды от программ и мероприятий подразумевает качественные изменения в экономической и культурной жизни общества.

Введение

Показатели деятельности в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития

Решением Совета Директоров от 13 декабря 2011 года №8 были утверждены показатели деятельности АО НК «КазМунайГаз» в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития на 2011 г.

В настоящее время в АО НК «КазМунайГаз» проводится работа по расчету показателей КСО на 2012 год по итогам деятельности за 2011 год. Учитывая, что ранее показатели деятельности в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития в практике работы и отчетности КМГ не применялись, предлагается использовать их в 2012 году для апробации.

Социально-экономические показатели количественные:

- среднемесячная заработная плата
- коэффициент повышения образовательного уровня
- социальные расходы на одного работника
- капитальные вложения социального характера

качественные:

- ежегодный социальный отчет

Показатели охраны труда и окружающей среды

- коэффициент частоты производственного травматизма
- объемы выбросов парниковых газов
- удельная энергоёмкость производства продукции
- объемы затрат на природоохранные мероприятия

Управление человеческими ресурсами

Современное состояние человеческих ресурсов в группе компаний «КазМунайГаз»

Совершенствование системы оплаты труда и материального стимулирования работников

Совершенствование системы социальной поддержки работников

Корпоративная
Обучение

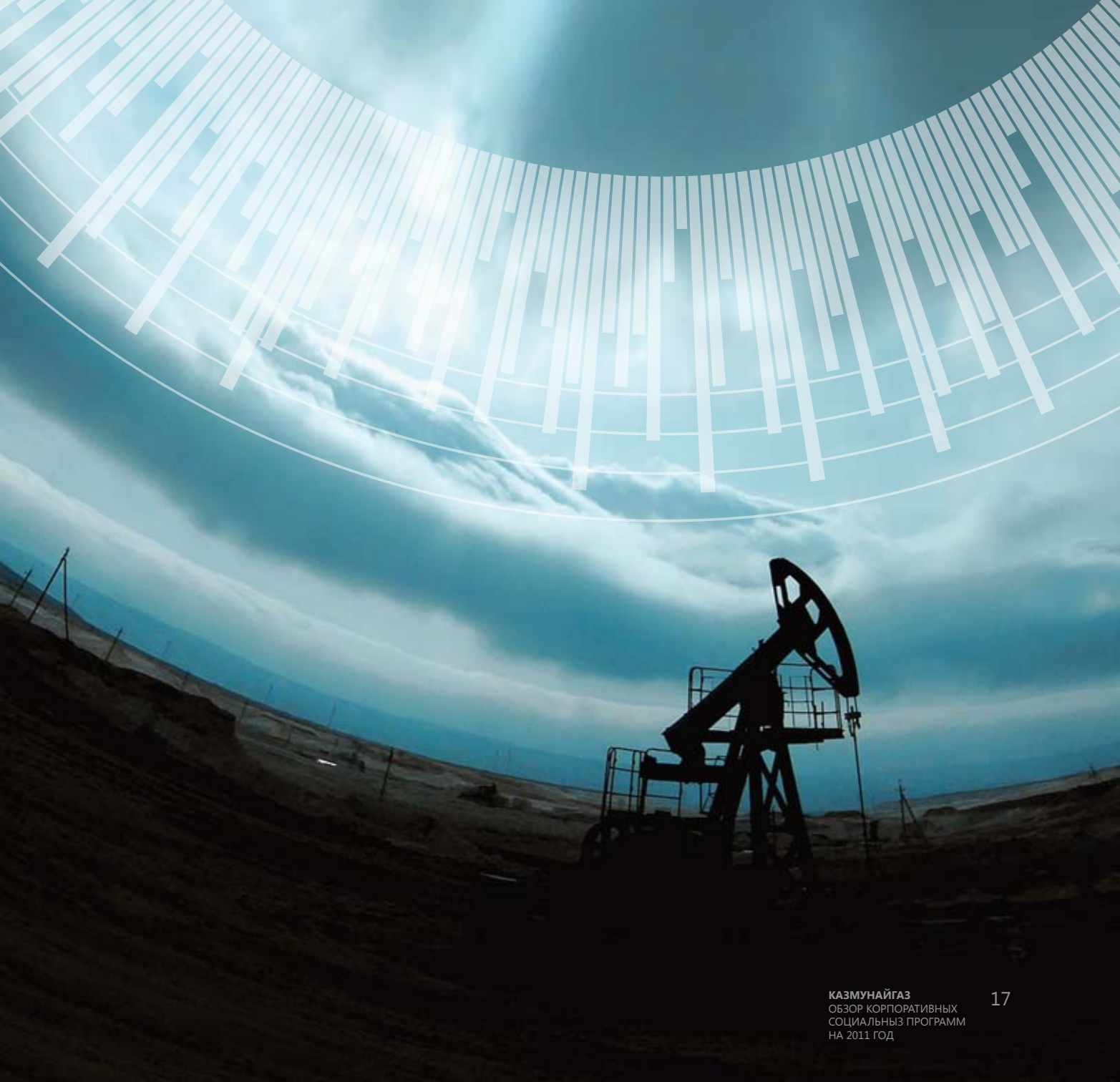
Корпоративная

Социальная
Жилищно-коммунальная
Добровольчество
Социальная



Показатели деятельности АО НК «КазМунайГаз» в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития на 2012 год

№	Наименование КПД	Ед. изм.	Факт 2011*	План 2012	Формула расчета	Показатель рассчитывает
Социально-экономические показатели						
количественные:						
1.	среднемесячная заработная плата	тенге	260 072	244 434	Абсолютная величина	ДБПЭА
2.	коэффициент повышения образовательного уровня	чел.//%			Абсолютная величина,%	ДУЧР
3.	социальные расходы на одного работника	тенге	210 778	205 927	CP1 раб.=CРобщ./Числ.	ДУЧР
4.	капитальные вложения социального характера	тыс. тенге	18 646 100	61 429 505	Абсолютная величина	ДБПЭА
качественные:						
5.	ежегодный социальный отчет	да/нет	да			ДСО
Показатели охраны труда и окружающей среды						
1.	коэффициент частоты производственного травматизма		0,027	0,025	Кч=Кол-во случаев с потерей раб.вр./Общ. отработ. Время*200.000	ДОТОС
2.	объемы выбросов парниковых газов	млн. тонн	8,180	8,58	Объем выбросов* ПГП (коэффициент) соответствующего газа	ДОТОС
3.	удельная энергоёмкость производства продукции		642,4	850,4	Э = Vтэр (объем валового потребления т.н.э.)/Доход от осн. деят.	ДОТОС
4.	объемы затрат на природоохранные мероприятия	млн. тенге	47 118	13 538	Абсолютная величина	ДОТОС



Корпоративная социальная ответственность
Практики социальной ответственности
Показатели деятельности в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития

Управление человеческими ресурсами

Современное состояние человеческих ресурсов
в группе компаний «КазМунайГаз»
Совершенствование системы оплаты труда
и материального стимулирования работников
Совершенствование системы
социальной поддержки работников

Корпоративная культура
Обучение и мотивация
Корпоративные ценности

Спонсор



Управление человеческими ресурсами
Современное состояние человеческих ресурсов в АО НК «КазМунайГаз»

АО НК «КазМунайГаз» является одним из крупнейших работодателей в Казахстане. Работниками группы компаний «КазМунайГаз» являются более 105 000 человек, около 34% из них работают в бизнес-направлении «Разведка и добыча», 11% - «Транспортировка», 12% - «Газовые проекты», 21% - «Переработка и сбыт», 10% - «Сервисные проекты» и др.

Наибольший удельный вес работников приходится на возрастную группу от 25 до 49 лет, что составляет около 80% персонала и является оптимальным соотношением, при котором сохраняется баланс молодых работников и работников с опытом. Средний возраст работников компании составляет 37 лет.

Процент персонала с высшим образованием составляет 57%, при том, что удельный вес двух категорий: рабочие и служащие, составляет 72%. Без учета этих двух категорий процент персонала с высшим образованием составляет 84%. Более чем в половине компаний около 20% руководства имеют ученую степень/МВА. Более 1/3 персонала имеют стаж работы в нефтегазовой отрасли более 5 лет.

Совершенствование системы оплаты труда
и материального стимулирования работников

Совершенствование системы
социальной поддержки работников

Корпоративная культура

Обучение и мотивация

Корпоративные

Социальное

Добровольное

Жилищная

Социальн

Состав и структура персонала группы компаний АО НК «КазМунайГаз»

Численность работников группы компаний КМГ
105 937 чел.
38 ДЗО первого уровня

11% административно-управленческий персонал;
87% производственный персонал;
2% персонал, занятый в социальной сфере.

Структура персонала группы компаний КМГ

Руководители высшего звена **1%**
Руководители среднего звена **8%**
Специалисты **20%**
Служащие **8%**
Рабочие **64%**



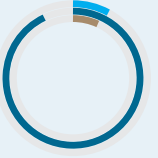
БН Разведка Добыча

34%
85%
11%



БН Транспорт нефти

11%
89%
9%



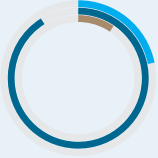
Структура адм.-упр. персонала

Руководители высшего звена **6%**
Руководители среднего звена **23%**
Специалисты **63%**
Служащие **8%**



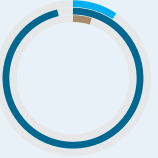
БН Переработка и маркетинг

21%
88%
10%



Блок поддержки бизнеса

10%
96%
4%



Структура производ-го персонала

Руководители среднего звена **6%**
Специалисты **15%**
Служащие **7%**
Рабочие **72%**



БН Газовые проекты

12%
80%
19%



Блок развития бизнеса

0%
0%
100%



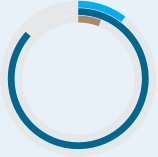
Структура численности персонала
в разрезе Бизнес-направлений

БН Разведка Добыча **34%**
БН Транспорт нефти **11%**
БН Газовые проекты **12%**
БН Переработка и маркетинг **21%**
БН Сервисные проекты **12%**
Блок поддержки бизнеса **10%**



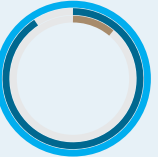
БН Сервисные проекты

12%
92%
7%



Общая численность по БН

100%
87%
11%



Общая численность

ПП

АУП

Национальная компания «КазМунайГаз» признана победителем в номинации «Лучшая управляющая компания-работодатель» в конкурсе «Сенім-2010»

В рамках VI международной конференции «Управление человеческими ресурсами: инновации в HR» были подведены итоги Первого Казахстанского Конкурса «Сенім 2010» и определены лучшие работодатели Республики Казахстан по 7 номинациям.

АО НК «КазМунайГаз» было признано победителем в номинации «Лучшая управляющая компания-работодатель». В конкурсе приняли участие компании с численностью не менее 50 сотрудников.

В целях определения лучших компаний-работодателей в 14 регионах Казахстана, в г.г. Алматы и Астана было проведено социологическое исследование «Динамика изменения уровня жизни, удовлетворенности работой и социального самочувствия населения Республики Казахстан» (опрошено 3000 респондентов).



Кроме того, при подведении итогов учитывалась оценка экспертным жюри политики компании в области управления человеческими ресурсами (анкета работодателя) и лучшего HR-проекта, реализованного компанией.

Экспертное жюри, в состав которого вошли признанные эксперты Казахстана в области HR, признало высокий уровень развития кадрового менеджмента АО НК «КазМунайГаз», в том числе разработанных и успешно внедренных в компании политик в области подбора, оценки и развития персонала, а также системы мотивации, работы с кадровым резервом, выстраивания корпоративной культуры.



Управление человеческими ресурсами

Совершенствование системы оплаты труда и материального стимулирования работников

Наше видение в области оплаты труда – конкурентоспособная система оплаты труда, дающая возможность привлекать лучших специалистов нефтегазовой отрасли, обладающая достаточным мотивационным эффектом для повышения производительности труда, позволяющая объективно оценить вклад работника в достижение общих целей АО НК «КазМунайГаз».

Стратегической целью совершенствования системы оплаты труда в КМГ является формирование и реализация единой политики в области оплаты труда во всех регионах присутствия компании, направленной на развитие системы оплаты, поощрения и вознаграждения в зависимости от результатов труда.

При разработке механизма мотивации и стимулирования в КМГ используются следующие виды вознаграждения:

- Прямое материальное вознаграждение;
- Непрямое материальное поощрение (включает программы социальной защиты работников, в том числе программы, предусмотренные внутренними документами компании);
- Нематериальное поощрение.

Совершенствование системы социальной поддержки работников

Корпоративная культура

Обучение и мотивация

Корпоративные социальные

Социальное обеспечение

Добровольное

Жилищная программа

Социальная

Спонсор

Комп

Соци

Учитывая основополагающий характер вопроса оплаты труда в отношениях с работниками, компания планирует осуществить следующие мероприятия с целью достижения поставленных целей:

- Оплата труда рабочих профессий, основывающейся на тарифной системе с учетом ЕТКС, что позволит устанавливать тарифную ставку в соответствии с квалификацией работника и сложностью работы;
- Внедрение системы грейдирования для оплаты труда административно-управленческого персонала, позволяющей учитывать относительный вес должности, отраженный в ее принадлежности к определенному грейду, а также уровень профессиональной компетенции работника, отраженной в уровне заработной платы внутри существующего диапазона;
- Построение системы оплаты труда, учитывающей рост производительности труда путем определения базового вознаграждения, которое работники получают за выполнение должностных обязанностей, и выстроенной системы премиальных выплат/вознаграждений для поощрения работников за достигнутые результаты и эффективность работы за определенный период;
- Анализ роста уровня заработной платы с учетом корреляции роста производительности труда;
- Внедрение единой для КМГ системы показателей, с помощью которой оценивается результативность работников;
- Совершенствование системы вознаграждения руководящих работников, обеспечивающей

взаимосвязь годового вознаграждения с выполнением задач, отвечающих интересам компании и акционера (ов); простоту и прозрачность механизма определения размера вознаграждения; зависимость размера вознаграждения от результатов деятельности руководителя и компании в целом. Основными условиями для выплаты вознаграждения руководящим работникам по итогам работы за год являются: наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный год и выполнение установленных целевых значений по КПД, соответствующих краткосрочным и долгосрочным стратегическим целям компании;

- Постоянный мониторинг уровня удовлетворенности персонала системой мотивации путем проведения анкетирования, что даст возможность оценить эффективность предпринимаемых компанией усилий;
- Обратная связь с работниками, позволяющая информировать их о предпринимаемых компанией инициативах по совершенствованию существующей системы оплаты труда, направленной на улучшение уровня жизни работников;
- Мониторинг уровня оплаты сопоставимых должностей на рынке труда, сравнение с уровнем конкурентов (HR-бенчмаркинг), определение положения компании на рынке труда. При определении уровня конкурентоспособности КМГ в оплате труда учитывается уровень базового вознаграждения и премиальные выплаты работникам;
- Пересмотр уровня оплаты труда с учетом инфляции и финансовых возможностей компании.

Управление человеческими ресурсами

Совершенствование системы социальной поддержки работников

Наше видение в области социальной поддержки – социально защищенный работник компании, уверенный в социальной ответственности своего работодателя, подтвержденной и закрепленной положениями принятого Кодекса социальной ответственности АО НК «КазМунайГаз».

Стратегической целью совершенствования системы социальной поддержки работников в компании является выработка и внедрение единых корпоративных подходов к реализации социальной политики.

КМГ будет принимать меры по информированию работников о перечне предоставляемых услуг, сравнению с социальными пакетами других организаций, предпринимаемых инициативах компании, направленных на улучшение социальной защищенности работника с целью представления работником полной картины, позволяющей сформировать его уверенность и оправданную лояльность к КМГ.

Корпоративная культура

Обучение и мотивация

Корпоративные социальные гарантии

Социальное обеспечение

Добровольное медицинское страхование

Жилищная политика

Социальная поддержка

Спонсорство

Социальная ответственность

Поддержка

С целью успешной реализации данного направления будут осуществлены следующие мероприятия:

В области охраны здоровья:

- обеспечение санитарно-гигиенических условий всех рабочих мест и создание комфортных условий для работы;
- организация и обеспечение финансирования мероприятий, направленных на охрану здоровья работников;
- внедрение многоуровневой корпоративной программы добровольного медицинского страхования для различных категорий персонала;
- внедрение корпоративной системы страхования;
- проведение профилактических осмотров работников, в том числе при приеме на работу;
- проведение систематической пропаганды здорового образа жизни и профилактических медицинских мероприятий среди работников с использованием корпоративных средств массовой информации.

В области предоставления пакета социальных льгот работникам:

- совершенствование системы предоставления материальной помощи и других видов социальных льгот работникам.

В области развития и поддержания здорового образа жизни:

- проведение корпоративных программ культуры и здоровья.

В области жилищной политики:

- разработка корпоративной жилищной программы, в том числе через льготное кредитование для приобретения жилища работниками компании;
- обеспечение комфортных условий проживания работников в общежитиях и вахтовых поселках.

В области поддержки пенсионеров:

- разработка корпоративной программы поддержки неработающих пенсионеров (привлечение в качестве консультантов, экспертов и т.п.), реализация мероприятий по подготовке работников к выходу на пенсию, предоставление оптимального мотивационного пакета (получение максимальных благ при своевременном выходе на пенсию, снижение объема компенсации при продлении срока выхода на пенсию);
- организация участия неработающих пенсионеров в праздничных и торжественных мероприятиях, проводимых Компанией для оказания морально-психологической поддержки

Управление человеческими ресурсами

Совершенствование системы социальной поддержки работников

В области нематериального поощрения работников:

- дальнейшее развитие системы награждения работников компании, представление к награждению ведомственными и государственными наградами. В соответствии с Рабочей инструкцией о порядке награждения поощрения работников компании ежегодно выявляются лучшие работники и представляются к наградам. За внесенный вклад в развитие нефтегазовой отрасли, за высокие производственные и экономические показатели, трудовые заслуги работники, ветераны нефтегазовой отрасли выдвигаются на государственные и ведомственные награды Республики Казахстан, на вручение почетной грамоты АО НК «КазМунайГаз», памятным знаком «КазМунайГаз», поощрение благодарственным письмом председателя Правления, ценными подарками.

Основные регламентирующие документы в области повышения качества и уровня жизни работников:

- Политика в области оплаты труда административно-управленческого персонала юридических лиц, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат АО НК «КазМунайГаз» на праве собственности или доверительного управления;
- Политика в области оплаты труда и социальной поддержки производственного персонала юридических лиц, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат АО НК «КазМунайГаз» на праве собственности или доверительного управления;
- Политика в области оплаты труда руководящего/ управленческого персонала юридических лиц, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат АО НК «КазМунайГаз» на праве собственности или доверительного управления;
- Кодекс социальной ответственности АО НК «КазМунайГаз»;
- Типовые правила об оказании социальной поддержки работникам;
- Программа оказания социальной поддержки пенсионерам;
- Правила по урегулированию жилищных вопросов работников;
- Рабочая инструкция о порядке награждения поощрения работников компании.

Корпоративная культура

Обучение и мотивация

Корпоративные социальные г

Социальное обеспечение

Добровольное ме

Жилищная п

Социаль

Спо

С





Корпоративная культура

Обучение и мотивация

Корпоративная социальная ответственность

Корпоративная культура

Основой успешной деятельности АО НК «КазМунайГаз» являются корпоративные ценности и стандарты, которые призваны обеспечить доверие и уважение бизнес сообществу, партнерам, представителям государственной власти и всем, от кого зависит успех АО НК «КазМунайГаз» и его процветание. Они вызывают в работниках АО НК «КазМунайГаз» чувство гордости и стремление достигать наилучших результатов в своей работе.

Следование принципам корпоративного управления и прозрачности способствует более активному участию АО НК «КазМунайГаз» в реализации государственной политики в нефтегазовой отрасли. Для достижения этих целей АО НК «КазМунайГаз» уделяет особое внимание корпоративной культуре, важным инструментом которой является принятый Кодекс деловой этики.

Следование Кодексу содействует формированию и развитию позитивной корпоративной культуры, ведет к упрочению репутации и авторитета АО НК «КазМунайГаз» и является залогом успешного развития компании в будущем.

Одним из важных элементов в формировании корпоративной культуры является проведение праздничных мероприятий в коллективе. К традиционным корпоративным праздникам относятся – День рождения компании, Новый год, Наурыз, День Конституции, День Республики, День Независимости, День работников нефтегазового комплекса.

Внутри компании все работники собираются в конференц-зале, представители руководства КМГ выступают с поздравлениями, отмечают особо отличившихся в работе работников грамотами, подарками согласно Рабочей инструкции о порядке награждения и поощрения работников в группе компаний КМГ и т.д.

В случае празднования вне КМГ, коллектив выезжает за город, на природу, где структурными подразделениями готовятся музыкальные номера, танцы, национальные игры. В отдельных случаях, по инициативе руководства, приглашаются члены семьи работников компании.

Обучение и мотивация

Корпоративные социальные гарантии
Социальное обеспечение
Добровольное медицинское страхование
Жилищная политика
Социальная поддержка

Спонсорство
Социальное
Поддержка
Компаний

«КазМунайГаз» отметил самый необычный Наурыз

На импровизированной сцене лихо отплясывали лезгинку грузинские джигиты. Русские красавицы в расшитых под старину сарафанах предлагали гостям попробовать румяные, с пылу - с жару, блины. В больших казанах томился настоящий узбекский плов, дастарханы ломились от любимого всеми татарского лакомства «чак-чак», а девушки в разноцветных кимоно, с присущей только настоящим кореянкам изяществом и утонченностью, приглашали отведать национальные блюда с «перчинкой».

Вот так, с многонациональным колоритом, встретили Наурыз мейрамы сотрудники Национальной компании «КазМунайГаз» и ее дочерних компаний – «Разведка Добыча «КазМунайГаз», «КазТрансОйл», «КазТрансГаз», «КазМунайГаз - переработка и маркетинг», «Интергаз Центральная Азия», МНК «КазМунайТениз». Наурыз мейрамы объединил все возрасты и национальности. Здесь были степенные аксакалы в казахских чапанах, бабушки в высоких кимешек, окруженные многочисленными внуками, молодые мамы с детьми. Особенно рады были празднику малыши – ну где еще можно найти еще столько друзей, побегать и поиграть!



В наши дни Наурыз мейрамы действительно стал общенародным праздником весны, труда и единства. Сегодня этот праздник одинаково дорог живущим Казахстане - казахам, украинцам, русским, полякам, немцам, корейцам и другим представителям 130 национальностей страны.

В центре всего этого действа – настоящий казахский аул. Хозяева нарядных юрт, как и полагается в этот день, приветливо приглашают всех желающих отведать наурыз-коже, бесбармак и, только что из казана, баурсаки.

Не зря казахи издревле славились своим гостеприимством, и в этом все гости праздника смогли убедиться не раз. Хотя в своем выступлении участники конкурса – «грузины», пытались шутя выяснить: «А какой же народ самый гостеприимный?!»

Впрочем, спорить никто не стал, а просто сравнили: Тбилиси – Астана, Арагва – Ишим, Кутаиси – Кургальджино, Боржоми – Сарыагаш. А чем Вахтанг Кикабидзе не наш любимый тенор Алибек Днишев? И наш народный танец камажай не чем не уступает грузинской лезгинки. На том и порешили!

Благодаря зажигательным ритмам и юмору команда НК КМГ, которая и представляла Грузию, за свое выступление заняла первое место. Второе место досталось команде «Интергаз Центральная Азия». Они показывали культуру и традиции узбекского народа. И третье место заняла команда МНК «КазМунайТениз» - «корейцы». Гран-При и Кубок Содружества народов жюри присудило команде «Интергаз Центральная Азия».

Тема дружбы народов не случайно легла в основу проведения нашего традиционного праздничного конкурса, ведь в компании трудятся представители разных национальностей. В группе компаний КМГ создан особый корпоративный дух, который позволяет каждому работнику чувствовать себя частичкой большой дружной семьи.

Здесь же в конкурсе «Наурыз мерекесін қутықтау» выбирали самую красивую юрту. Специальное жюри оценивало не только внутренне убранство и национальные костюмы, но и как сотрудники знают народные обычаи и обряды, такие как беташар, бата беру, тұсау кесер и другие.

В итоге, в «Смотре аулов» победила команда «Интергаз Центральная Азия», а второе и третье места достались командам «КазМунайТениз» и «КазТрансГаз».

Спортивные состязания – это то, без чего не обходится ни один Наурыз. С древних времен в этот день проводили различные состязания, на которых джигиты демонстрировали свою удаль и храбрость. Большой интерес у гостей и участников праздника вызвала семейная эстафета. Самой спортивной оказалась семья Шабановых из «Разведка Добыча «КазМунайГаз», которая заняла первое место.

Сильная половина демонстрировали свою силу в чисто мужских состязаниях – армрестлинге, гиревом спорте и казакша курес.

Абсолютное первенство в армрестлинге занял Нурзат Багиреев (РД КМГ), на втором месте – Габит Ашимов (КТГ) и на третьем – Алибек Алтынбеков («КазМунайТениз»).

В гиревом спорте равных не было опять Габиту Ашимову. Второе и третье места заняли Казбек Тубушев («КазМунайТениз») и Еркин Рахметов (НК КМГ). В казахской национальной борьбе первое место занял Алибек Бисемби из РД КМГ. Палуаны Ерлан Коккозов (РД КМГ) и Нурсултан Темиров (КМГ-ПМ), соответственно, достались второе и третье места.

Все участники конкурсной программы были поощрены призами. Но самый главный подарок, по мнению большинства, большой и дружный коллектив КМГ сделал сам себе – прекрасное настроение и незабываемые впечатления!



Национальная компания «КазМунайГаз» поздравила ветеранов войны и труда с Днем Победы

В канун празднования Дня Победы, Национальная компания «КазМунайГаз» провела торжественное мероприятие, посвященное чествованию ветеранов Великой Отечественной войны и труда.

По сложившейся традиции, в здании АО НК «КазМунайГаз» были организованы праздничный обед и концерт для 100 ветеранов войны и труда, проживающих в г. Астана. В целях сохранения преемственности поколений на встречу были приглашены воспитанники республиканской школы «Жас улан» им. генерала С.К. Нурмагамбетова.

Музыкально-поэтические номера на военную тему исполнили артисты Русского Драматического театра им. М.Горького и Государственной филармонии. Специальную программу для ветеранов подготовили участники детских танцевальных коллективов и юные вокалисты г. Астана.



- Хочу от имени всех ветеранов поблагодарить руководство Национальной компании «КазМунайГаз» за их внимание. Мы постоянно чувствуем заботу нефтяников, и не только в канун Дня Победы, - отметил Хайрулла Жармуханов, заместитель председателя Астанинского городского филиала ОО «Организация ветеранов Республики Казахстан».

Национальной компанией «КазМунайГаз» накоплен солидный опыт в оказании социальной помощи ветеранам, инвалидам, заслуженным работникам нефтегазовой отрасли, налажены тесные контакты с Общественным объединением «Организация ветеранов РК» и его Астанинским городским филиалом, Советом ветеранов «Көмек», Общественным фондом «Мұнайшы» им. Н.Марабаева и другими организациями.

В предпраздничные дни чествования ветеранов и тружеников тыла состоялись и в производственных подразделениях АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», АО «КазТрансОйл», АО «КазТрансГаз», АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» и других дочерних организациях КМГ.

До скорой встречи, «Сункар»!

Последний день в оздоровительном комплексе «Сункар». Аллаберген Агаджанов вместе с друзьями обошел все любимые места на территории лагеря. Мальчишки посидели, свесив ноги, на вершине самой высокой скалы, откуда открывается изумительный вид на зерендинское озеро.

Отсюда, как на ладони, видны серо-зеленые горы, поросшие ельником и соснами, и оттого похожие на узорчатый пушистый бархат. Здесь так тихо, что слышно, как жужжат насекомые, и совсем не боясь людей, порхают, касаясь лица, лимонные бабочки-махаоны. И очень здорово смотреть в голубеющее бездонное небо, на спешащие куда-то белые облака, и на то, как теплый ветерок ласково треплет густую зеленую траву среди скал.



Такой волшебной по красоте природы мальчик еще никогда не видел. Вместе с другими ребятами из Западного Казахстана Аллаберген приехал в ОК «Сункар» из нефтяного города Жанаозен. Суровая мангистауская степь скупа на зеленую траву даже весной. Выжженная солнцем земля – единственный пейзаж, который не меняется круглый год. Поэтому для детей нефтяников природа Кокшетау напоминает волшебную сказку.

Ежегодно здесь отдыхают более 1200 ребят в возрасте от 7 до 14 лет, в основном – это дети работников ПФ «Озенмунайгаз» и ПФ «Эмбамунайгаз», АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», ТОО «Атырауский НПЗ», АО «НМСК «КазМорТрансФлот» и др. организаций, входящих в группу компаний «КазМунайГаз».

Отец мальчика трудится в сервисной компании ТОО «РемСервис» сварщиком-слесарем. Семья мальчика – большая, и как самый старший, Аллаберген присматривает дома за двумя младшими братишками и сестренкой, а скоро в семье Агаджановых ждут появления еще одного долгожданного малыша. Чтобы помочь многодетному отцу, в ПФ «Озенмунайгаз» решили отправить Аллабергена в детский оздоровительный комплекс «Сункар».



- Когда мне родители сказали, когда я поеду в лагерь «Сункар», я очень обрадовался. Сосновый бор, шишки, удивительные по форме скалы я видел только в книгах и по телевизору, а сейчас я все увидел сам, своими глазами. Я бы хотел приехать сюда еще раз, - делится впечатлениями Аллаберген.

- Мне тоже здесь все очень понравилось, погода здесь всегда теплая, бывает прохладно, но потом опять жарко. Уезжать совсем не хочется, дни так быстро пролетели. Очень много новых друзей появилось из Атырау, Актау, буду с ними обязательно переписываться, - добавляет Разыке Насамбаева из Астаны.

По словам вожатых, ежедневные мероприятия развивают творческие способности, а ролевые игры, тренинги и игры способствуют развитию лидерских качеств, учат принимать верные решения в различных ситуациях. - Одно из самых запоминающихся событий последнего летнего сезона - конкурс «Мисс и Мистер Сункар».

В нем победили Айдана Ержанова и Саламат Сагидоллаев. Конкурс прошел на очень высоком уровне. Для меня как хореографа было приятно видеть, что наши дети увлекаются танцами. Вы все сегодня видели выступление Саламата на концерте - «лунную походку» в стиле Майкла Джексона. Дети умеют выступать на сцене, могут показать свои таланты. При этом они понимают, что главное не только внешность, но и духовные качества, эрудиция. А духовный мир этих детей очень богат, - говорит хореограф Алия Майтканова. По словам старшей вожатой Жанар Калтаевой, в хорошем детском лагере у детей практически не должно быть свободного времени. Иначе говоря, они должны постоянно быть увлечены! А значит, необходимы мероприятия, игры, конкурсы, интенсивное общение.

На торжественной линейке участников и победителей различных конкурсов награждали почетными грамотами. Церемония награждения заняла долгих полчаса – почти каждый из 290 детей выходил на сцену, чтобы лично получить заслуженную грамоту, а кое-кто получил и не одну. Количество конкурсов, в которых участвовали дети, просто поражает воображение: конкурсы «двойников», «Шиворот на выворот», «Ковбой-шоу», «Алле, мы ищем таланты», «Супер-пара», «Рекорды Сункара» и многие другие. И, конечно, на сцене было сказано много слов благодарности в адрес вожатых. Секрет таких взаимоотношений - любовь к детям и ответственный подход к выполнению своей работы. Доверие – еще одна особенность взаимоотношений в «Сункаре». Дети все знали про вожатых, а вожатые все - про своих подопечных. За 15 дней здесь они становились «друзьями навек», а к моменту расставания казалось, что сто лет прожиты вместе...

– Я сама как педагог, знаю, что очень трудно найти вожатых для детей среди педагогов школ. Куда больше желания и охоты работать с детьми есть у студентов педагогических факультетов. Наши вожатые понимают подростков, разделяют их интересы, потому что они сами – вчерашние дети. Дети видят в вожатых старшего брата, соратника, они доверяют им свои секреты. Они становятся друг другу родными, и когда они прощаются, нередко бывают слезы, – рассказывает Жанар Калтаева.

Любимые вожатые и прощальный костер, языки пламени с искрами до небес - пожалуй, самое яркое воспоминание детства для тех, кто хоть раз был в детском лагере. «Сункаровцы» увезут с собой теплоту прощального костра и навсегда сохранят воспоминания о причудливых скалах и прекрасном зерендинском озере с его песчаными пляжами, живописными заливчиками и изумительными рассветами и закатами, чтобы в следующем году еще раз сказать: «Я вернулся, «Сункар!»

Национальная компания «КазМунайГаз» поздравила детский дом «Светоч» с днем рождения

В с. Малотимоеввка Ақмолинской области в детском доме «Светоч» состоялся праздничное мероприятие, приуроченное 12-летию со дня образования учреждения.

Национальная компания «КазМунайГаз» оказывает на постоянной основе шефскую помощь детскому дому «Светоч» с 1999 года. В настоящее время в детском учреждении воспитываются более 30 детей, оставшиеся без попечения родителей.

НК КМГ ежегодно выделяет средства на приобретение продуктов питания, одежды и бытовых товаров, оплату коммунальных услуг и др. Кроме того, сотрудники компании по собственной инициативе помогают ребятам – привозят детские игрушки, приглашают на корпоративные мероприятия.



В свою очередь, работники КМГ поздравили директора детского дома Лилию Соловьеву и ее воспитанников, отметив теплую и дружественную атмосферу семейного праздника. От имени компании они передали книги для пополнения библиотечного фонда детского дома.

Зам. директора Департамента по защите прав детей по Ақмолинской области Бекжан Садвакасов зачитал поздравление президента благотворительного фонда «Бобек» Сары Алпысовны Назарбаевой и подарил детскому дому компьютерную технику.

С большой теплотой отзывались о детском доме его выпускники, многие из которых пришли на праздник со своими семьями и детьми. Валентина Быстрова, выпускница 2009 года, которая сегодня имеет свою семью, отметила, что детский дом дал ей «путевку в жизнь». Особую признательность за любовь, огромное терпение и поддержку она выразила самому родному человеку, своей маме, как называют ее все дети – Лилии Соловьевой.

В завершение мероприятия воспитанники детского дома выступили с концертной программой.



Детские конкурсы

В преддверии Дня защиты детей Национальная компания «КазМунайГаз» провела среди детей работников конкурс детского рисунка. Целью данного мероприятия является поддержка юных дарований, возможность открыть новые таланты. Конкурс прошел под девизами: «Мама, папа, я – вместе дружная семья!», «Мой Казахстан – моя земля», «Астана – жас қала».

Как прав был великий художник Пикассо, который однажды сказал: – «Я могу рисовать как Рафаэль, но жизни не хватит научиться рисовать как дети». Ребята проявили недюжинную фантазию и представили на суд взрослых много талантливых и интересных рисунков. Глядя на некоторые работы было трудно представить, что возраст художников составляет от 3 до 12 лет.

Это работы Адильмурата Асанбаева, Томирис Байсабаевой, Баян Бегалиевой, Адильжана и Арыстана Кайырбай, Аяулым Ардак, Аделии и Аяжан Мусаевых, Жараса Хайрушева.

По итогам конкурса победила «дружба», потому что каждый рисунок был оригинальным и неповторимым и, самое главное, отражал детский взгляд юных художников на мир, в котором они живут.

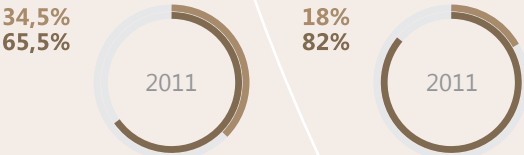




- Управление
- Современное социальное управление в группе компаний
- Совершенствование систем и материального стимулирования
- Совершенствование системы социальной поддержки работников
- Корпоративная культура
- Обучение и мотивация
- Корпоративные социальные гарантии
- Социальное обеспечение
- Добровольное медицинское страхование
- Жилищная политика
- Социальная поддержка неработающих пенсионеров
- Спонсорство и благотворительность
- Социально-ответственное участие компании в жизни общества
- Информационная открытость

Обучение и мотивация

Количество обучившихся работников по группе компаний КМГ в 2010 и 2011 гг.



ОАУП ОПП

Компания отдает предпочтение корпоративному обучению на территории РК, за исключением обучения по техническим специальностям при отсутствии аналогичных предложений от отечественных поставщиков.

Количество обучающих мероприятий проведенных на территории РК и за рубежом



2010 2011



и
Совет
социаль

Корпоративная ку

Обучение и мотивация

Корпоративные социальные гарантии

Социальное обеспечение

Добровольное медицинское страхование

Жилищная политика

Социальная поддержка неработающих пенсионеров

Спонсорство и благотворительность



Корпоративные социальные гарантии
Социальные программы

Социальная политика компаний (КМГ и ДЗО КМГ) реализуется в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и в рамках выполнения социальных обязательств, закрепленных в Кодексе корпоративной социальной ответственности АО НК «КазМунайГаз» и ДЗО КМГ, во внутренних нормативных документах КМГ и ДЗО КМГ, принятых на основе Политики оказания социальной поддержки работникам национальных институтов развития, национальных компаний и других юридических лиц, пакеты акций (доли участия) которых принадлежат АО «Самрук-Казына», и в коллективных договорах ДЗО КМГ.

Социальные программы Компании предусматривают такие ключевые виды социальной помощи, как материальная помощь работникам и неработающим пенсионерам, добровольное медицинское страхование работников и членов их семей на случай болезни.

- Виды социальных льгот, оказываемых в КМГ и его ДЗО
- Материальная помощь на оздоровление;
 - Медицинское страхование;
 - Материальная помощь в связи с рождением ребенка;
 - Материальная помощь в случае смерти;
 - Оплачиваемый дополнительный отпуск;
 - Пособие в связи с бракосочетанием;
 - Компенсационные выплаты приглашенным работникам;
 - Пособия в случаях стихийных бедствий;
 - Отдых детей работников;
 - Материальная помощь неработающим пенсионерам;
 - Пособие по временной нетрудоспособности;
 - Аренда спортивных сооружений;
 - Пособие по уходу за ребенком;
 - Пособия при достижении возраста и выходе на пенсию.

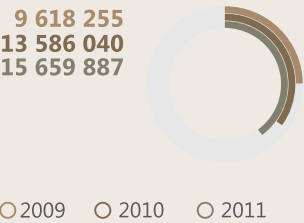
Добровольное медицинское страхование
Жилищная политика

Социальная поддержка неработающих пенсионеров
Спонсорство и благотворительность

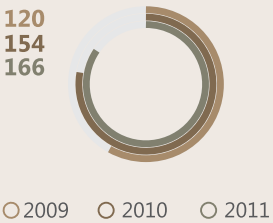
Социально-ответственная
компания в жизни
Поддержка

В 2011 году затраты на реализацию социальных программ для работников и неработающих пенсионеров КМГ и ДЗО КМГ составили 13 928 362 тыс. тенге, в 2010 году 8 811 107 тыс. тенге.

Расходы по социальной поддержке персонала группы компаний КМГ (тыс.тг)



Расходы группы компаний КМГ по социальной поддержке на 1 работника (тыс.тг)



Корпоративные социальные гарантии

Добровольное медицинское страхование работников и членов их семей на случай болезни

Добровольное медицинское страхование работников и членов их семей, как основная составляющая социального пакета компании – одно из мотивационных средств, позволяющая привлекать и удерживать профессиональные кадры.

Разработанные страховые программы добровольного медицинского страхования на случай болезни позволяют работникам компании получить квалифицированную медицинскую помощь в амбулаторно-поликлинических, стационарных и санаторно-курортных условиях, скорую и неотложную помощь, круглосуточное медицинское обслуживание во всех регионах РК, профилактические мероприятия, позволяющие снизить риск возникновения заболеваний. Ежегодно проводится вакцинация для работников и членов их семей против гриппа.

В рамках страховой программы устанавливается лимит на приобретение лекарственных препаратов и стоматологическое лечение. Во всех организациях компании сумма на эти цели ежегодно увеличивается, например, в КМГ в 2011 году выделена сумма в размере 85 тыс. тенге на одного работника, в 2010 году – 65 тыс. тенге, в 2009 году 45 тыс. тенге.

В рамках страховой программы устанавливается лимит на приобретение лекарственных препаратов и стоматологическое лечение. Во всех организациях компании сумма на эти цели ежегодно увеличивается, например, в КМГ в 2011 году выделена сумма в размере 85 тыс. тенге на одного работника, в 2010 году – 65 тыс. тенге, в 2009 году 45 тыс. тенге.

Жилищная политика

Социальная поддержка неработающих пенсионеров

Спонсорство и благотворительность

Социально-ответственное участие компании в жизни общества

Поддержка спорта

Образование

Стипендии

Открытые

Молод

Конку

Корпоративные социальные гарантии

Жилищная политика

Жилищная политика компании реализуется в целях обеспечения и доступности жилищного кредитования для каждого работника с целью приватизации предоставленного жилья и приобретения нового жилища и улучшения жилищных условий, а также производственные организации компании выделяют значительные финансовые средства для обеспечения комфортных условий проживания работников в общежитиях и вахтовых поселках.

В 2011 году проводилось мероприятие по выкупу служебных квартир, находящихся в собственности КМГ, на общую сумму 709 556 638 тыс. тенге с предоставлением займа со льготной ставкой вознаграждения.

Наряду с этим планируется внедрить новые правила приобретения жилища работниками с предоставлением льготного ипотечного кредитования путем размещения депозитных средств за счет компании.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров

Спонсорство и благотворительность

Социально-ответственное участие компании в жизни общества

Поддержка спорта

Поддержка культуры

Образование

Стипендии

Открытые

Молод

Конку

Корпоративные социальные гарантии

Социальная поддержка неработающих пенсионеров

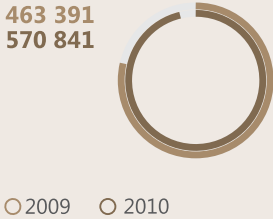
Компания выполняет дополнительные обязательства по социальной поддержке неработающих пенсионеров с включением мероприятий по выплате материальной помощи к национальным и государственным праздникам Республики Казахстан и ко Дню нефтегазового комплекса, к юбилеям, в случае смерти, по предоставлению путевок на санаторно-курортное лечение с частичной компенсацией их стоимости и др.

В 2010 году оказана материальная помощь неработающим пенсионерам компании на сумму в размере 570 841 тыс. тенге.
В 2011 году оказана материальная помощь неработающим пенсионерам компании на сумму в размере 615 487 тыс. тенге.

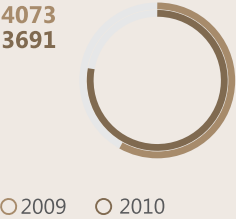
Среди организаций Компании АО «НК «КазМунайГаз», АО «Каз-ТрансОйл», АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», АО «Переработка Маркетинг «КазМунайГаз» (ТОО «АНПЗ») активно участвуют в реализации пенсионной программы Компании.

Удельные расходы по оказанию материальной помощи неработающим пенсионерам по группе компаний КМГ ежегодно увеличиваются.

Расходы по оказанию материальной помощи неработающим пенсионерам по группе компаний КМГ (тыс.тг)



Количество пенсионеров, получивших материальную помощь по группе компаний КМГ (чел)



В 2010 году на одного пенсионера оказана материальная помощь в размере 155 000 тг.

Спонсорство и благотворительность

Социально-ответственное участие компании в жизни общества

Поддержка спорта

Поддержка культуры

Образовательные программы

Стипендии

Открытые ТВ-пр

Кор

Кор

Кор



в тру
Совершенствование системы оплаты
и материального стимулирования р

Совершенствование системы
социальной поддержки работников

Корпоративная культура

Обучение и мотивация

Корпоративные социальные гарантии

Социальное обеспечение

Добровольное медицинское страхование

Жилищная политика

Социальная поддержка неработающих пенсионеров

Спонсорство и благотворительность

Социально-ответственное участие
компаний в жизни общества

Поддержка спорта

Поддержка культуры

Образовательные проекты

Стипендии и гранты им. С.Утебаева

Открытые уроки по химии в Казахско-турецком лицее

ТВ-проект «Интеллектуальные Олимпиады»

Молодежная школа нефти и газа

Конкурс «Юный Химик»

Конкурс журналистского

мастерства «Энергия слова»

Спонсорство и благотворительность

Социально-ответственное участие компании в жизни общества

Осознавая социальную ответственность бизнеса АО НК «КазМунайГаз» принимает добровольные обязательства по социально-ответственному участию как в жизни местного населения в регионах деятельности компании, так и общества в целом.

Национальной компанией «КазМунайГаз» оказана спонсорская помощь к проведению Евразийского Форума KAZENERGY, Евразийского Медиа Форума, Астанинского Экономического Форума, Всемирного Форума Духовной Культуры и других значимых мероприятий на республиканском уровне для укрепления престижа и авторитета нашей страны на международной арене.

Поддержка спорта

Поддержка культуры

Образовательные проекты

Стипендии и гранты им

Открытые уроки

ТВ-проект «

Молоде

Конк



50-летие мангистауской нефти

В преддверии Дня работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан, в г.г. Актау, Жанаозен и п. Жетыбай Мангистауской области состоялись мероприятия, посвященные 50-летию мангистауской нефти и 20-летию Независимости Республики Казахстан.

В Мангистауской области состоялась церемония открытия медико-реабилитационного центра и детского оздоровительного лагеря на 250 мест в зоне отдыха «Кендерли» Мангистауской области.

Кендерли – это прекрасное сочетание отдыха на море с современными профилактическими и лечебными процедурами. И сегодня Национальной компанией «КазМунайГаз» здесь созданы все условия для тружеников нефтяной отрасли, в первую очередь Мангистауской области, и членов их семей для реабилитации и оздоровления.



На месте старого лагеря «Желкен» построены новые коттеджи с комфортабельными номерами с кондиционированием, была обновлена и расширена столовая, реконструированы актовый и спортивный залы, построен открытый бассейн с пресной водой. Приобретены новый спортивный инвентарь, летний амфитеатр, благоустроена территория, установлены малые архитектурные формы.

Были завершены работы по перепрофилированию и реконструкции старых построек под медико-реабилитационный центр. Произведен монтаж специализированного медицинского оборудования для проведения комплекса лечебно-оздоровительных процедур в целях укрепления здоровья работников и ветеранов-нефтяников.



В День знаний состоялось открытие средней школы на 1200 мест и Аллеи буровиков в г.Жанаозен. На аллее буровиков установлена скульптурная композиция, изображающая 3 нефтяников в процессе бурения скважины. Это первый в Казахстане бронзовый памятник, посвященный работникам нефтегазовой отрасли.

В рамках юбилейных мероприятий в п. Жетыбай состоялось открытие школы искусств и детского сада на 280 мест.

Лучшим работникам производственных подразделений и ветеранам были вручены почетные грамоты и памятные знаки АО НК «КазМунайГаз», а также в честь 50-летия мангистауской нефти – памятные юбилейные знаки «Маңғыстау мұнайына 50 жыл».



История мангистауской нефти берет свое начало со скважины №6 месторождения Жетыбай, на которой 5 июля 1961 года в смене бригады Николая Петрова был получен мощный фонтан нефти.

Предварительные разведочные работы и эксплуатационное бурение показали, что запасы нефти и газа месторождения Жетыбай составили 147 миллионов тонн нефти и 35 миллиардов кубометров природного газа. Сегодня суммарные балансовые запасы Жетыбайской группы месторождений оцениваются в 458 миллионов тонн нефти.

В том же 1961 году был получен также мощный дебет нефти на скважине Г-1 на площади Узень. Уже в 1965 году Узень дал свой первый миллион тонн нефти. Рекордный уровень добычи нефти на месторождении – 16,3 млн. тонн – был зафиксирован в 1975 году. За 50 лет производственным филиалом «Озенмунайгаз» АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» добыто более 640 миллионов тонн нефти. К 2015 году по Узеньскому производственному филиалу планируется приблизить уровень годовой добычи до 7 миллионов тонн.





Центр отдыха детей «Ак-бобек»

Центр отдыха детей «Ак-бобек» построен в рамках реализации Постановления Правительства Республики Казахстан от 19.09.2008г. № 865 «Об утверждении Комплексного плана по решению проблем социально-экономического развития города Жанаозен Мангистауской области на 2009-2011 годы» по пункту 61 «Обеспечение строительства объектов лечебно-оздоровительного профиля в рамках развития зоны отдыха «Кендирли» с участием АО «НК «КазМунайГаз» и «Плана мероприятий по стабилизации социально-экономического положения в ПФ «Озенмунайгаз» и г.Жанаозен на 2010-2014 годы», утвержденного АО «ФНБ «Самрук-Казына» и согласованного акимом Мангистауской области от 04.12.2009г. по разделу 9 «Строительство новых объектов социальной сферы».

Ранее ежегодный отдых детей (лагерь Желкен) осуществлялся в неблагоприятных условиях (здания старой постройки, старая мебель) - всего за лето могло отдохнуть максимум 500 чел. Теперь здесь будут отдыхать до 2 250 детей в летний сезон. Комфортабельные номера с кондиционированием, обновлена и расширена столовая, реконструированы актовый и спортивный залы, построен открытый бассейн с пресной водой. Приобретены новый спортивный инвентарь, летний амфитеатр, благоустроена территория, установлены малые архитектурные формы.

В межсезонье номера могут использоваться для отдыха и лечения дополнительного количества работников компании и населения г.Жанаозен.

Медико-реабилитационный центр

Медико-реабилитационный центр построен в рамках реализации Постановления Правительства Республики Казахстан от 19.09.2008г. №865 «Об утверждении Комплексного плана по решению проблем социально-экономического развития города Жанаозен Мангистауской области на 2009-2011 годы» по пункту 61 «Обеспечение строительства объектов лечебно-оздоровительного профиля в рамках развития зоны отдыха «Кендірлі» с участием АО «НК «КазМунайГаз» и «Плана мероприятий по стабилизации социально-экономического положения в ПФ «Озенмунайгаз» и г.Жанаозен на 2010-2014 годы», утвержденного АО «ФНБ «Самрук-Казына» и согласованного акимом Мангистауской области от 04.12.2009г. по разделу 9 «Строительство новых объектов социальной сферы».

Проект реализован АО «РД «КазМунайГаз» совместно с медицинской компанией ТОО «Медикер». Медицинское оборудование и расходные материалы приобретены за счет средств ТОО «Медикер». Ежегодно здесь смогут поправить свое здоровье более 3 300 человек работники АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», ветераны-нефтяники и население г. Жанаозен.

Перепрофилированы и реконструированы существовавшие ранее старые постройки на территории оздоровительного лагеря «Кендірлі» (бывшая б/о «Желкен»). Произведен монтаж специализированного медицинского оборудования с приобретением медицинского расходного лечебно-медикаментозного материалов с привлечением медицинского персонала для организации и проведения комплекса лечебно-оздоровительных мероприятий и процедур в целях укрепления здоровья, восстановления трудоспособности и улучшения нарушенных функций организма.



Десятидневные курсы лечения в соответствии с индивидуально назначенным курсом лечебно-оздоровительных мероприятий по следующим направлениям:

- климатотерапия и талассотерапия;
- грязелечение;
- водолечение;
- пантолечение;
- теплотечение (парафинолечение);
- электротерапия;
- массаж;
- гирудотерапия;
- фитотерапия;
- лечебная физкультура;
- медикаментозная профилактика заболеваний;
- кислородная терапия.

В целях реализации Программы улучшения социально-бытовых условий работников ПФ «Озенмунайгаз» в 2011 году построены и введены в эксплуатацию следующие объекты социальной сферы: 3 столовые, 8 хозяйственно-бытовых комплексов раздевалками и душевыми на 510 мест для производственного персонала ПФ ОМГ, а также 10 операторных групповых установок из блок-контейнеров. На нефтепромысле Узень построено 4 медицинских пунктов с оснащением медицинским оборудованием и двумя единицами машин скорой помощи.

В рамках Программы социального партнерства с акиматом Мангистауской области в рамках выполнения Постановления Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Комплексного плана по решению проблем социально-экономического развития города Жанаозен Мангистауской области на 2009-2011 годы» АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» профинансировало строительство 200-квартирного коммунального жилого дома в г. Жанаозен.

Обеспечено финансирование программы создания 850 социальных рабочих мест в коммунальных предприятиях г. Жанаозен для решения проблемы занятости безработного населения на сумму 200 000 000 тенге в 2011 году.

На расширение подсобного хозяйства в местности «Төңірекшің» до 500 гектаров с созданием дополнительных рабочих мест для оралманов выделено 40 000 000 тенге.

В дополнение к вышеуказанным мерам, РД КМГ совместно с акиматом Мангистауской области организовали продовольственную ярмарку для населения г. Жанаозен и близлежащих поселков Кызылсай и Тенге по обеспечению продуктами первой необходимости по ценам производителей. Ярмарки проводятся на постоянной основе с целью недопущения роста цен на основные виды продуктов питания

100-летие месторождения Доссор

В преддверии Дня работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан, в г. Атырау и п. Доссор Атырауской области состоялись мероприятия, посвященные 100-летию месторождения Доссор и 20-летию Независимости Республики Казахстан.

В г. Атырау состоялась церемонии закладки первого камня нового офисного здания ПФ «Эмбаунайгаз» с музеем нефтяной славы.



Именно первопроходцы доissorской нефти стали пионерами освоения других нефтяных месторождений Западного Казахстана. В честь всех, кто вложил свой труд в развитие нефтяной отрасли Западного Казахстана, в Доссоре открылся обелиск «100 лет Доссорской нефти» и аллея Славы нефтяников.

В рамках юбилейных мероприятий в п. Доссор также состоялось открытие детского сада «Ботакан» на 80 мест, оснащенного современным детским оборудованием, мебелью и развлекательными аттракционами. Кроме того, в п.Доссор были произведены реконструкция и капитальный ремонт здания ФОКа, построены тренажерный и борцовский залы. Проведены работы по реконструкции стадиона ФОКа с установкой искусственного газонного покрытия с разметкой футбольного поля с ограждением и трибунами.

Также были произведены реконструкция и капитальный ремонт Дома культуры «Мунайшы», здания НГДУ «Доссормунайгаз», гостиницы НГДУ «Доссормунайгаз», были установлены пять спортивных площадок с искусственным покрытием на территории 4-х средних школ п. Доссор, пять детских дворовых площадок с малыми архитектурными формами и другие работы по благоустройству п. Доссор.

В дни юбилейных мероприятий состоялась презентация фотоальбома «Каспий: нефть и культура». В его основу легли материалы первой научно-публицистической экспедиции по территории Мангистауской и Атырауской областей и Астраханской области Российской Федерации, проведенной в 2004 году при поддержке Национальной компании «КазМунайГаз». На страницах альбома представлены редкие и впервые публикуемые фотографии и заметки участников экспедиции, а также воспоминания тех, кто стоял у истоков освоения крупнейших месторождений Казахстана - Доссора, Узеня, Жетыбая и Кумколя.

Важнейшим аспектом и неотъемлемой частью работы Национальной компании «КазМунайГаз» является социальная сфера. Наши предприятия являются градообразующими и на них лежит большая ответственность за улучшение условий труда и жизни наших работников, их семей, всех жителей поселков, городов и регионов, где мы осуществляем свою деятельность. К этому обязывает наша роль лидера среди национальных компаний Казахстана как в сфере производства, так и социальной ответственности.

Так, в рамках программы социального партнерства с акиматом Атырауской области на 2011 год, АО «РД «КазМунайГаз» реализует проект по строительству 5 физкультурно-оздоровительных комплексов в Атырауской области на сумму 300 млн. тенге. Завершается строительство современного ФОКа в п. Миялы Атырауской области стоимостью 150 млн. тенге, который будет введен в эксплуатацию ко Дню Независимости Республики Казахстан.

Лучшим работникам ПФ «Эмбамунайгаз» и ветеранам были вручены почетные грамоты и памятные знаки АО НК «КазМунайГаз», а также в честь 100-летия месторождения Доссор – памятные юбилейные знаки «Доссор мұнай кен орнына 100 жыл».

История начала добычи доссорской нефти берет свое начало 29 апреля 1911 года, когда «Урало-Каспийское нефтяное общество» Н.Н.Лемана, организовавшее с помощью средств английских промышленников глубокое бурение на Доссоре, получила на скважине №3 мощный фонтан нефти с глубины 226 метров.

С этого года на Доссоре была начата стабильная добыча нефти. Доразведка месторождения продолжалась до 1948 года. С начала разработки из недр Доссора извлечено 5 миллионов 120 тысяч тонн нефти, в том числе из основной залежи – 4 миллиона 800 тысяч тонн.



Детский сад «Ботакан»

Строительство детского сада на 80-мест в подарок молодому поколению жителей поселка Доссор, где будут обслуживать 2 младшие группы и 2 средние группы детей.

Общая стоимость объекта составила 180 000 000 тенге, включая реконструкцию прилегающей территории и дороги. Детский сад оснащен современным детским оборудованием, мебелью и развлекательными аттракционами. Имеет самостоятельный хозяйственный блок с современным кухонным оборудованием, прачечной и другие.

Территория детского сада полностью ограждена с размещением малых архитектурных форм для игр детей на свежем воздухе. Полностью подведены инженерные сети.



Реконструкция с пристройкой здания к ФОКу

Полностью произведена реконструкция и капитальный ремонт здания ФОКа, установлена трибуна для зрителей, построено здание тренажерного и борцовского зала. Проведены работы по реконструкции стадиона ФОКа с установкой искусственного газонного покрытия с разметкой футбольного поля с ограждением и трибунами.

Дополнительно установлено поле для мини-футбола с искусственным покрытием, с нанесением разметки и ограждением. Прилегающая территория благоустроена, произведена укладка брусчатки, асфальтирована дорога, ведущая к ФОКу. Приобретено спортивная форма и инвентарь. Всего на реконструкцию ФОКа было направлено 160 800 000 тенге.



Реконструкция с пристройкой здания Дома культуры «Мунайшы»

Произведена реконструкция и капитальный ремонт Дома культуры «Мунайшы» с обновлением сцены, зрительного зала и других вспомогательных помещений. Произведено расширение зала для танцевальных групп с раздевалками и душевыми путем строительства пристройки к Дому культуры. Произведена замена инженерных сетей, реконструирована входная группа, холл, коридоры.

Произведен капитальный ремонт прилегающей территории, включая летнюю сцену, полностью произведена замена электрических сетей с установкой светильников и декоративных фонарей. Общая сумма расходов составила 54 600 000 тенге.



В рамках программы социального партнерства с акиматом Атырауской области на 2011 год, АО «РД «КазМунайГаз» реализовал ряд социальных проектов по строительству пяти физкультурно-оздоровительных комплексов в Атырауской области на сумму 300 000 000 тенге. Завершено строительство современного ФОКа в поселке Миялы со сметной стоимостью 150 000 000 тенге, который был введен в эксплуатацию ко Дню Независимости Республики Казахстан.

Всего на строительство объектов социальной сферы и развитие социальной инфраструктуры регионов в 2011 году АО «РД «КазМунайГаз» направлено – 5 601 255 000 тенге, в том числе:

- по Мангистауской области (ПФ «Озенмунайгаз») – 4 525 482 000 тенге;
- по Атырауской области (ПФ «Эмбамунагаз») – 1 075 773 000 тенге.



Строительство объектов расширения спортивно-оздоровительного комплекса «Ак-Булак»

Спортивно-оздоровительный комплекс «Ак-Булак» расположен в Талгарском районе Алматинской области, находится на балансе АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг».

Комплекс находится в 39 км в восточном направлении от г. Алматы, за г. Талгар по областной автодороге, у предгорья Заилийского Алатау в Солдатском ущелье и прилегает к Иле-Алатаускому государственному национальному природоохранному парку.

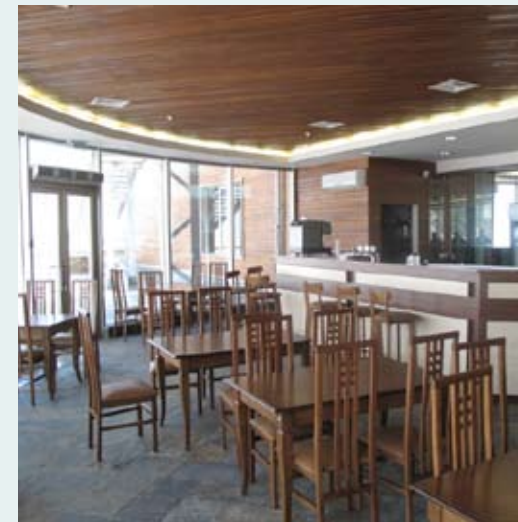
В настоящее время наметилась тенденция по развитию спектра туристических услуг в Алматинской области. Появилось несколько достаточно крупных спортивно-развлекательных комплексов и множество сравнительно небольших пансионатов и туристических баз. Тем не менее, как показывает анализ, уровень развития данной отрасли оставляет желать лучшего и при разработке концепции спортивно-оздоровительного комплекса «Ак-Булак» АО НК «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» постаралось учесть все лучшее, что накоплено в данной отрасли.



Основной целью строительства и дальнейшей эксплуатации Спортивно-оздоровительного комплекса «Ак-Булак» является оказание высококачественных курортно-оздоровительных услуг населению, а так же широкого спектра услуг проведения досуга и отдыха.

Повышение инвестиционной привлекательности Талгарского района, создание новых рабочих мест, развитие туристического бизнеса, а также возможности республики достойно представить действующие спортивные сооружения для участия в международных спортивных соревнованиях. Проведение спортивных занятий и тренировок национальным командам и спортсменам при подготовке к азиатским и международным олимпийским соревнованиям.

Одновременно, высокопрофессиональный спортивно-оздоровительный комплекс «Ак-Булак» с развитой и совершенствующейся инфраструктурой являться шагом к реальным действиям, исходящим из задач, поставленным Президентом Республики Казахстан по развитию туризма в республике.



25-летие месторождения Кумколь

В сентябре 2011 года в г. Кызылорда состоялись официальные мероприятия, посвященные 20-летию Независимости Республики Казахстан и 25-летию месторождения Кумколь.



В рамках юбилейных мероприятий состоялась презентация медицинского оборудования, которое АО «ПетроКазахстан» приобрело на общую сумму 150 000 долл. США для Кызылординской областной детской больницы с консультативно-диагностической поликлиникой.

Врачи продемонстрировали работу открытого реанимационного комплекса «Панда», аппарата мембранного плазмофереза «Гемо-феникс», мобильного комплекса анализатора газов крови «Ортик-ка», системы биоптронной светотерапии «Биоптрон», прибора комбинированной физиотерапии, парафинонагревателя и др.

Главный врач Кызылординской областной детской больницы Куляш Рысмухамедова поблагодарила руководство компании АО «Петро-Казахстан» и АО НК «КазМунайГаз» за приобретенные медицинские аппараты.



Также в рамках праздничных мероприятий в г. Кызылорда состоялся товарищеский матч между ветеранами Сборной Федерации футбола РК и Сборной команды АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресурсиз», а также республиканская выставка художников.

Новый этап развития месторождения Кумколь связан с компанией «ПетроКазахстан», акционерами которой являются китайская компания CNPC и Национальная компания «КазМунайГаз». Перед компанией стоят новые масштабные задачи – от увеличения добычи нефти на месторождении Кумколь до реализации новых экспортных маршрутов. Уверен, что накопленный нами опыт взаимодействия внесет вклад в дальнейшее развитие месторождения и, в целом, Кызылординской области.

Лучшим работникам АО «ПетроКазахстан» и ветеранам были вручены почетные грамоты и памятные знаки АО НК «КазМунайГаз», а также в честь 25-летия месторождения Кумколь – памятные юбилейные знаки «Құмкөл мұнай кен орнына 25 жыл».

Вслед за открытым в 1984 году месторождением Кумколь последовали месторождения Кзылкия, Майбулак, Арысқум, Акшабулак, Нуралы, Аксай и другие. Ресурсный потенциал Кумкольской группы месторождений был оценен в 160 миллионов тонн нефти и 19 миллиардов кубометров газа. С 1986 года началось промышленное освоение Кумколя. Накопленный объем нефти, добытой на месторождении за это время, превысил 28 миллионов тонн.

Первые геологи на Тургайском прогибе появились в конце тридцатых годов. В 1982 году ПГО «Южказгеология», «Казгеофизика» и Институт геологии и нефти АН КазССР разрабатывают программу комплексных геологоразведочных работ на Южно-Тургайской впадине. В 1983-м на Кумколе Южно-Казахстанская нефтеразведочная экспедиция бурит первую глубокую скважину. Зимой 1984 года на Кумколе бригада Я. Камалутдинова получает первый фонтан нефти.



Группа компаний «КазМунайГаз» направила 3,9 млрд. тенге для оказания помощи пострадавшим от весенних паводков в Западно-Казахстанской области

В г. Уральск состоялось торжественное открытие жилого комплекса, школы и детского сада, построенных для пострадавших от весенних паводков. Жителям Уральска и области выпало серьезное испытание, связанное с последствиями мощного паводка, масштабы стихийного бедствия потрясли всю страну. В этот трудный час коллективы многих компаний и предприятий, государственных организаций со всего Казахстана протянули руку помощи, в том числе и Национальной компании «КазМунайГаз».

Для ликвидации последствий разрушительного наводнения группа компаний «КазМунайГаз» направила 3,9 млрд. тенге. Кроме того, от работников группы компаний КМГ на добровольной основе были перечислены денежные средства в размере более 30 млн. тенге.



Согласно Меморандуму, заключенному с акимом Западно-Казахстанской области, на спонсорские средства НК КМГ были построены 3 90-квартирных жилых дома в 5-ом микрорайоне г. Уральск, 106 жилых дома в Зеленовском районе и 72-жилых дома в Таскалинском районе Западно-Казахстанской области.

В сфере развития социального партнерства «КазМунайГаз» принимает активное участие в мероприятиях, совместных проектах и программах социального партнерства регионов, оказывает содействие созданию современной инженерно-транспортной инфраструктуры административных центров.



III Астанинский экономический форум

Ежегодный экономический форум собрал более 3000 представителей политических и деловых кругов из более 70 стран мира, а также ведущих ученых, представителей общественности и средств массовой информации, чтобы обсудить ключевые вопросы развития глобальной экономики.

Открыл работу Форума Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев.

Свое приветственное слово участникам Форума отправил также Генеральный секретарь ООН г-н Пан Ги Мун. «Я хочу поблагодарить Правительство Казахстана за данную инициативу. Астанинский экономический форум объединяет вместе политиков высокого уровня, глобальных лидеров, аналитиков, чтобы они могли обсудить ключевые экономические и политические вопросы и выработать практические шаги по расширению международного экономического сотрудничества» - говорится в послании Генерального секретаря ООН.

За время форума было проведено 17 заседаний и панельных сессий, результатом работы которых стало подписание Меморандумов и Соглашений о сотрудничестве. В рамках форума были достигнуты Соглашения с Европейским Инвестиционным Банком о финансировании инвестиционных проектов на территории Казахстана на сумму 1,5 млрд. евро.

Во время форума также было презентовано более 20 крупных казахстанских инновационных разработок и более 50 инвестиционных проектов Казахстана. Также посредством электронного стола была презентована Карта индустриализации Республики Казахстан на 2010-2014 годы и Схема рационального размещения производственных мощностей Республики Казахстан до 2015 года на базе информационной системы управления инвестиционными процессами. Презентована Система оперативного мониторинга за происходящими экономическими процессами в стране и мире.

Будучи налогоплательщиком местного бюджета компании осознает социальные риски, которым подвергаются данные регионы. В целях уменьшения социальных рисков регионов, компания поощряет появление многочисленных стабильных налогоплательщиков, не связанных с компанией.



Всемирный Форум Духовной Культуры

Форум стал Всемирной Рабочей Встречей и послужил поиску выхода из системного кризиса современной цивилизации на пути утверждения примата духовности и культуры над всеми другими общественными ценностями.

Самые выдающиеся представители в области науки, культуры, политики, философии, а также писатели, художники, прогрессивные мыслители и т.д. внесли вклад в достижение таких целей как: Пути к Духовному Согласию и Духовной Культуры – Пути к Миру Глобального Сообщества посредством развития планов деятельности, инициатив, концепций и идей для достижения этой цели.

Организаторами ВФДК выступают Международная ассоциация «Мир через культуру», Международный общественный фонд «Конгресс Духовного Согласия», ряд других общественных и научных организаций Казахстана, России и европейских стран. Президент Республики Казахстан Н.А. Назарбаев, Парламент и Правительство страны поддержали такие важные задачи и высокие цели Форума.



Партнер 6-ой Конференции Министров охраны окружающей среды и развития стран Азиатско-Тихоокеанского региона (MCED-6)

Шестая Конференция Министров по Окружающей Среде и Развитию, Азиатско-Тихоокеанского региона (MCED6) – это знаковое событие для Казахстана. MCED проводятся каждые пять лет, начиная с 1985 года, их организатором выступает Экономическая и Социальная Комиссия для Азии и Тихого океана ООН. Это уникальный форум для обмена мнениями и опытом между политиками, научными и деловыми кругами, гражданским сектором по всему региону.

В Азиатско-Тихоокеанском регионе отмечаются самые высокие темпы экономического роста в мире. Однако этот быстрый экономический рост усиливает давление на потенциальную емкость экосистемы региона. Задача региона заключается в том, чтобы обеспечить экономический рост, столь необходимый для достижения целей развития.

Проблемы устойчивого использования природных ресурсов и социальной защищенности сейчас как никогда актуальны. Ситуация усугубляется появлением новых рисков и неопределенностей, в том числе продовольственных, энергетических и финансовых, не исключая угрозу изменения климата. Регион также по-прежнему подвержен стихийным бедствиям, количество, которых, возможно, растет в результате последствий изменения климата. Все это серьезные проблемы, грозящие замедлить и даже повернуть вспять экономическое развитие, которого регион добился за последние несколько десятилетий.



Цель MCED-6 состоит в обеспечении новых политических обязательств в области устойчивого развития, оценки, с помощью широкого и активного обсуждения, достигнутых результатов и имеющихся недостатков на сегодняшний день в осуществлении согласованных на международном уровне целей в области развития и результатов MCED-5, включая разработку стратегии экологически безопасного роста, определению приоритетов и совместных действий, которые должны будут осуществляться соответствующими правительственными, неправительственными организациями и другими партнерами.

Проведение данного форума в Астане – показатель внимания руководства государства Казахстан к вопросам охраны окружающей среды и устойчивого развития. Активная позиция Казахстана направлена на укрепление экологической безопасности в регионе.

Выдвижение Астанинской инициативы – как идеи сближения процессов европейского и азиатского сотрудничества для реализации национальной программы «Жасыл Даму» – обеспечит региональную платформу для создания согласованной стратегии и налаживания надежного канала для диалога по вопросам политики и охраны окружающей среды между Азией, Европой и Тихоокеанским регионом и будет способствовать связи и взаимодействию между Шестой конференцией Министров MCED6 и Европейской Конференцией Министров по окружающей среде.



Спонсорство и благотворительность

Поддержка спорта

Национальная компания «КазМунайГаз» уделяет большое внимание развитию и поддержке спорта и формированию здорового образа жизни, оказывая ежегодную спонсорскую помощь Национальным федерациям тенниса, футбола, бокса и дзюдо Республики Казахстан, а также разовую помощь другим организациям спорта и спортивным мероприятиям.

Помимо спонсорской помощи, в целях пропаганды здорового образа жизни, Национальная компания совместно с дочерними организациями проводит спортивные спартакиады и состязания, приуроченные к праздничным датам. В целях создания благоприятных условий для организации отдыха и оздоровления Компанией направлены значительные средства на строительство климатогра-
зезового санатория на побережье озера Балхаш.

Поддержка культуры

Образовательные проекты

Стипендии и гранты им. С.Утебаева
Открытые уроки по химии в Казахско-турецком
ТВ-проект «Интеллектуальный чемпион»
Молодежная школа
Конкурс «Юный мастер»



Спонсорство и благотворительность

Спонсорство спортивных организаций

Генеральный спонсор Федерации тенниса Республики Казахстан

В последние годы казахстанские теннисисты возрождают традиции казахстанского тенниса. Первая ракетка Казахстана у женщин Ярослава Шведова в 2010 году в паре с американкой Ванией Кинг побеждает подряд два турнира «Большого шлема» – сначала Уимболдон, затем USOpen.

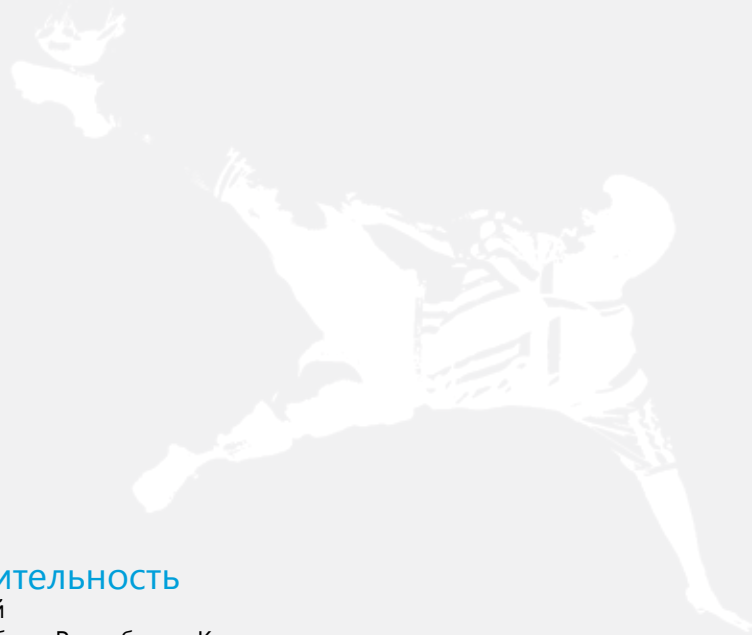
Первая ракетка Казахстан среди мужчин Андрей Голубев в июне 2010 года выиграл турнир ATP в Гамбурге, став первым в истории теннисистом из Казахстана, выигравшим турнир ATP. За 6 матчей на турнире Андрей не проиграл ни сета, обыграв в том числе 6-ю ракетку мира Николая Давыденко, а в финале победил 15-ю ракетку мира Юргена Мельцера.

Еще один казахстанец Михаил Кукушкин в прошлом году стал победителем турнира ATP Санкт-Петербург Оупен, где в финале он обыграл россиянина Михаила Южного и топ-10 мирового рейтинга.

Восходящей звездой казахстанского тенниса называют 17-летнюю Зарину Дияс. Вступив во взрослый тур, Зарина в прошлогоднем турнире Кубка Кремля на пути к четвертьфиналу обыграла первую ракетку мира Елену Янкович. В этом году в отборочном турнире FedCup, Зарина Дияс, выступая за национальную сборную, не проиграла ни одного матча

Безусловным достижением казахстанских теннисистов является успешная игра мужской сборной Казахстана в Кубке Дэвиса. В прошлом году за выход в Мировую группу казахстанская сборная обыграла сильную команду Швейцарии, а в первом круге турнира этого года взяла вверх над фаворитами – сборной Чехии.





Спонсорство и благотворительность

Спонсорство спортивных организаций

Генеральный спонсор Федерации футбола Республики Казахстан

Федерация Футбола Республики Казахстан осуществляет деятельность по развитию, популяризации и проведению соревнований по футболу, футзалу, женскому, пляжному и детско-юношескому футболу. Федерация Футбола Казахстана объединяет футбольные федерации и ассоциации областей и городов.

Федерация Футбола Республики Казахстан является членом ФИФА с 1994 года и членом УЕФА с 2002 года.

Выдающиеся футболисты Казахстана: Сеильда Байшаков, Тимур Сегизбаев, Куралбек Ордабаев, Сергей Квочкин, Анатолий Ионкин, Евгений Яровенко, Евстафий Пехлеваниди.



Спонсорство и благотворительность

Спонсорство спортивных организаций

Генеральный спонсор Федерации дзюдо Республики Казахстан

В 2011 году отечественные мастера татами отметились завоеванными медалями на всех крупных турнирах во всех возрастных категориях, сама федерация активно укрепляла международные связи, развивала внутреннюю инфраструктуру, приглашала зарубежных сэнсэев для мастер-классов, выявляла новые таланты. Лидер национальной сборной, чемпион мира 2009 года Максим Раков подтвердил звание одного из самых стабильных и успешных спортсменов Казахстана.

На первом в 2011 году соревновании - «Мировых мастерах», прошедшем в январе в Баку, Максим Раков выигрывает бронзовую награду. Стать призером данного соревнования очень престижно, ведь в нем выступают лишь по 16 самых лучших спортсменов в каждой весовой категории.

Через месяц в немецком Дюссельдорфе на Гран-при Раков уже становится обладателем золотой медали. В финале Максим поборол не только своего соперника Димитра Петерса, но и трибуны, ведь Петерс являлся хозяином татами.

В апреле в ОАЭ на чемпионате Азии среди взрослых сборная достойно представила страну, выиграв четыре награды – серебряную и три бронзовые (в том числе и в мужском командном соревновании).

В мае в Москве прошел престижнейший МТ «Большой шлем», где бронзовые награды выиграли Максим Раков и еще один воспитанник карагандинской школы дзюдо Ислам Бозбаев. Весной сразу три казахстанца – Артем Ким, Айбек Имашев и Багдаулет Сабитов – стали первыми на молодежном Кубке Европы. Успехи молодой поросли отечественного дзюдо доказывают, что с талантливым резервом у нас проблем нет и у национальной сборной подрастает хорошая смена. Позже один из триумфаторов Кубка Европы Айбек Имашев в Ливане станет еще и чемпионом Азии среди молодежи.

Главным стартом 2011 года был чемпионат мира среди взрослых. В столице Франции главная звезда сборной Казахстана поддержал реноме одного из ведущих дзюдоистов планеты.

В схватке за выход в полуфинал Раков уже на третьей минуте сломил сопротивление крепкого чеха Лукаса Крпалика. В полуфинале Максим Раков одолел Рамадана Дарвиша из Египта. До «золота» нашему дзюдоисту оставалось преодолеть последний барьер в виде россиянина Тагира Хайбуллаева. Хайбуллаева Раков ранее уже побеждал: на ЧМ-2009 казахстанец одолел его в первом же круге. Однако в этот раз удача была на стороне россиянина – стать двукратным чемпионом мира нашему мастеру татами не удалось.

В Ташкенте на этапе Кубка мира наша команда добыла целую россыпь медалей: золотыми медалистами стали Сергей Лим и Ельдос Сметов, серебряными – Кельбет Нургазина и Ленария Мингазова, бронзовыми – Зарина Алдикова, Марьям Урдабаева и Гульжан Иссанова.

Ташкентский успех стал предтечей еще более удачного выступления национальной команды на теперь уже домашнем этапе Кубка мира, прошедшем в Алматы. Наш мегаполис во второй раз принимал данное престижное соревнование, но если в прошлом году турнир включал в себя лишь мужскую программу, то с этого года в нем выступают и женщины. Алматинский Кубок мира был проведен на высшем организационном уровне, а наши дзюдоисты порадовали отечественных болельщиков своими результатами.

Всего отечественная команда завоевала десять наград! Чемпионами стали Наурызбек Майлашев, Ислам Бозбаев и Гульжан Иссанова, вице-чемпионами – Асхат Тельманов и Ринат Ибрагимов, бронзовыми призерами – Сергей Лим, Эльдар Зарипханов, Ержан Шынкеев, Кельбет Нургазина и Галия Ульментаева.

Спонсорство и благотворительность

Спонсорство спортивных организаций

Генеральный спонсор Федерации бокса Республики Казахстан

В 2011 году сборная Казахстана по боксу на чемпионате мира в Баку завоевала 5 олимпийских лицензий. Капитан команды Серик Сапиев в весовой категории до 69 килограммов и Адильбек Ниязымбетов, выступающий в категории до 81 кг, стали серебряными призерами. В Астане прошло мировое первенство среди юниоров. Золотую медаль в весовой категории до 54 кг. завоевал Бекжан Кибиткалиев. Серебро у Дидара Толегена, бронзовые награды получили Аян Калыбеков, Кайыргельды Даутбек и Аскар Дуйсалы.

Очень хорошо сумела проявить себя и женская сборная нашей страны. 17 сентября 2011 г. в столице Казахстана закончился II Международный турнир по боксу среди женщин, на котором казахстанские спортсменки завоевали 6 золотых, 5 серебряных и 13 бронзовых медалей и заняли первое общекомандное место.

Профессиональная команда «Astana Arlans» в прошлом сезоне всемирной серии бокса (WSB) стала вице-чемпионом в командном зачете, уступив в финале французскому «Paris United», при этом в индивидуальном зачете один из «арланов» – Канат Абуталипов – стал чемпионом мира по версии WSB.



Спонсорство и благотворительность

Спонсорство спортивных организаций

Программа строительства многофункциональных спортивных площадок

Национальная компания «КазМунайГаз» в 2011 году завершила Программу строительства многофункциональных спортивных площадок в рамках реализации инициативы Президента РК Н.Назарбаева по развитию массового спорта в Казахстане. Данная программа направлена на создание условий для занятий массовыми видами спорта и на пропаганду здорового образа жизни и привлечения к спорту детей и подростков.

Благодаря современным технологиям строительства спортивная площадка предназначена для занятий по мини-футболу, волейболу, баскетболу, теннису и другим игровым видам спорта.

Зимой антитравматическое, морозостойкое покрытие площадки предоставляет максимально комфортные и безопасные условия для детского спорта, оно способно выдержать многократные циклы замораживания/размораживания. Для занятий спортом в вечернее время школьная спортивная площадка дополнительно оснащена осветительными мачтами.



Спонсорство и благотворительность

Спонсорство спортивных организаций

Республиканские детско-юношеские спортивные турниры на кубок «КазМунайГаз»

Мини-футбол

АО НК «КазМунайГаз» совместно с Федерацией футбола Управлением образования г. Астана и детским юношеским центром «Шығыс» провели республиканский детско-юношеский турнир по мини-футболу на кубок «КазМунайГаз», посвященный 20-летию Независимости Республики Казахстан.

Турнир проводится в рамках мероприятий по развитию массового детского спорта и популяризации детско-юношеского футбола в Казахстане. В нем приняли участие более 60 учащихся общеобразовательных школ, в т.ч. №59 и №54 г. Астана, № 64 и №39 г. Шымкент и № 2 и №25 г. Павлодар.

Дочерние компании НК КМГ – АО «КазТрансОйл» и АО «КазТрансГаз» обеспечили проезд, проживание участников команд и их тренеров из регионов.

В перерыве между матчами для участников турнира мастер-класс провели полузащитник астанинской команды «Локомотив» Пиралы Алиев и защитник команды, член Национальной молодежной сборной Казахстана по футболу Дамир Даутов.



В результате финальных игр, первое место в турнире заняла команда ср. школы №39 г. Шымкент, второе место - команда ср. школы №64 г. Шымкент, и третье – команда ср. школы №59 г. Астана.

Турнир по мини-футболу на кубок «КазМунайГаз» подарил всем нам много хороших эмоций, удовлетворения от проделанной работы, а вам, дорогие ребята, я уверен, наш турнир открыл много нового: вы стали полноправными спортсменами, которые отстаивали честь своей школы, вы овладели наукой побеждать, - сказал вице-президент Федерации Футбола Казахстана Виктор Катков.

Турниры по мини-футболу проводятся на базе многофункциональных спортивных площадок «КазМунайГаз».

Команда-победитель и команды, занявшие 2-е 3-е места были награждены кубком «КазМунайГаз», дипломами и медалями соответствующих степеней, а также подарками – цифровыми фотоаппаратами, мобильными телефонами и mp3-плеерами.

Спонсорство и благотворительность

Спонсорство спортивных организаций

Республиканские детско-юношеские спортивные турниры на кубок «КазМунайГаз»

Мини-теннис

АО НК «КазМунайГаз» и Федерация тенниса РК провели республиканский детско-юношеский турнир по мини-теннису на Кубок «КазМунайГаз», посвященный 20-летию Независимости Казахстана.

В турнире приняли участие команды общеобразовательных школ, лицеев, гимназий и детских садов города Астана.

Цель турнира – развивать и популяризировать детско-юношеский теннис в РК, приобщать детей школьного и дошкольного возраста к занятиям физической культурой и спортом, как одному из действенных средств укрепления здоровья, а также выявить перспективных теннисистов для дальнейшей их подготовки в ДЮСШ и СДЮШОР. Всего в турнире приняло участие более 50 детей в возрасте от 4 до 8 лет. Начало ознаменовалось торжественным парадным выходом всех участников первого Республиканского турнира по мини-теннису.

АО НК «КазМунайГаз» принимает активное участие в мероприятиях по реализации Послания Президента народу Казахстана в части создания предпосылок для развития массового спорта в стране. Уверен, что этот турнир подарит нам немало юных талантливых спортсменов, которые в будущем будут прославлять Казахстан на мировой спортивной арене.



С 2008 года казахстанская Федерация тенниса реализовывает программу «Школьная теннисная инициатива», целью которой является развитие детского тенниса в школьных и дошкольных учреждениях. С каждым годом количество школ в стране, где преподаются уроки мини-тенниса, растет. В немалой степени этому способствует социально-ориентированная политика постоянного партнера и генерального спонсора Федерации тенниса – АО НК «КазМунайГаз». Только в этом году мы планируем подключить к программе мини-тенниса порядка 10 школ Астаны, в которых при поддержке нашего спонсора были построены спортивные площадки, оснащенные также и теннисными кортами, – отметил исполнительный директор КТФ Олег Огай.

По заверениям организаторов, турнир планируется сделать ежегодным с привлечением участников со всего Казахстана. После завершения матчей прошло награждение победителей и призеров Турнира.

Первое место заняла команда спортивного комплекса «Даулет». Второе место у команды школы № 60. Третье место завоевала команда детского сада № 35.

В личном зачете первое место досталось Егору Наумову, вторую строчку пьедестала занял Алиби Садыков, третье место у Василисы Богдан. Все победители и призеры были награждены кубками и медалями.



Спонсорство и благотворительность

Поддержка культуры (проекты)

В целях поддержки культуры, науки и искусства АО НК «КазМунайГаз» продолжен конкурс журналистского мастерства «Энергия пера», целью которого было возрождение лучших традиций казахстанской журналистики, повышение творческой активности и журналистского мастерства СМИ, а также содействие более полному информированию широкой общественности о ранее малоизвестных крупных событиях, интересных фактах, а также личностях из истории нефтегазовой отрасли.

Признавая актуальность и значимость поддержки, дальнейшего развития и стимулирования знаний и творчества талантливой молодежи, Компания оказала спонсорскую поддержку детскому танцевальному коллективу «Тумар», телевизионному проекту «Интеллектуальные олимпиады», проекту по изданию «Большого Атласа Казахстана и ряду других проектов, а также физическим лицам.

В рамках развития столицы Республики Казахстан и поддержки инициативы государства по культурному и историческому наследию АО НК «КазМунайГаз» начал реализацию проекта по строительству «Музея истории Казахстана» в г. Астана.

Мария Мудряк – «золотой соловей» Казахстана.

Национальная компания «КазМунайГаз» на протяжении нескольких лет поддерживает Марию Мудряк – как главный спонсор, компания взяла все расходы на обучение на себя.

В 2003 году в конкурсе в г. Сочи Марию заметили итальянские преподаватели, и в качестве исключения, пригласили на учебу вокала в Италию.

В 2005 году Маша стала самой юной стипендиаткой президентской программы «Болашак» и поступила на обучение в школу итальянского бельканто «Scuola Musicale di Milano» по программе консерватории. Она занимается у маэстро Карло Гайфа. Через год Мария также поступила в Государственную консерваторию имени Джузеппе Верди на хоровое отделение. В настоящее время Мария является самой юной студенткой консерватории – она, как исключение, поступила в 14 лет!



Мария родилась в 1994 году в Павлодаре. С 3-х лет начала посещать танцевальные и вокальные кружки местного Дворца Пионеров. К 4-м годам появились первые успехи. Начала участвовать в конкурсе Казахского радио «Балақай», телевидения «Әнші Балапан» и др. А в возрасте 6 лет она выпустила сольный альбом тиражом 25 тысяч экземпляров, тем самым установив рекорд, который вошел в книгу Гиннеса.

В январе 2010 года на Итальянском телевидении состоялся конкурс «IRaccomondati», где она спела вместе с известным итальянским певцом Тото Кутуньо, в том числе знаменитую «Come poi nessun al mondo» («В мире никто не любит так, как мы»). Дуэт Марии Мудряк и Тото Кутуньо обошел всех, а само голосование проходило в прямом эфире.

В последнее время голос Марии стал ещё мощнее, так же как и репертуар, который пополняется всё более сложными ариями. Не случайно Мария была награждена премией легенды мировой оперы Магды Оливьеро.

Обучающий Марию всемирно известный маэстро Карло Гайфа часто повторяет, что просит у судьбы только одного - дожить до того дня, когда бы он увидел триумф Марии на сцене театра Ла - Скала!

В июне 2010 года Мария защитила сразу два диплома бакалавра. Один в Высшей академии музыки города Милана, а другой в Государственной консерватории им Джузеппе Верди на самые высшие баллы. А в июле 2012 года Мария будет самой юной выпускницей за всю 200-летнюю историю консерватории.



Мария исполняет такие оперные партии как Маргарита в опере «Фауст», Мими в опере «Богема», а также арии на немецком, французском языках. Марии остается учиться еще два года чтобы закончить высшее академическое образование в Академии Музыки при театре Ла – Скала, в эти же годы у неё будет практика в лучших театрах мира.

На сегодняшний день Мария является не только самой молодой оперной певицей мира, но так же единственной певицей которой по плечу все оперы бельканто (специальная техника виртуозного пения), которые с уходом со сцены величайшей оперной певицы Марии Каласс не ставят оперные театры.

Мария является единственной представительницей Казахстана, которая носит звание «Восходящая звезда мировой итальянской оперы». На всех сценах мира Мария защищает честь своей родины Республики Казахстан, поэтому недавно была награждена почетной грамотой Министром Образования и Науки «За укрепление имиджа страны».



Танцевальный ансамбль «Тұмар» стал лауреатом Международного фестиваля-конкурса хореографического искусства «Парижские ритмы» во Франции

Произведена реконструкция и капитальный ремонт Дома культуры «Мунайшы» с обновлением сцены, зрительного зала и других вспомогательных помещений. Произведено расширение зала для танцевальных групп с раздевалками и душевыми путем строительства пристройки к Дому культуры. Произведена замена инженерных сетей, реконструирована входная группа, холл, коридоры.

Помимо конкурса, фестиваль был насыщен культурно-экскурсионной программой. Дети посетили Эйфелеву башню, узнали 2000-летнюю историю Города света от галло-римской эпохи до наших дней, побывали на Диснейленде.

Затем по приглашению организаторов ансамбль принял участие в международном фестивале «Море, солнце, фестиваль» в Испании.



Жюри высоко оценило выступление ансамбля, отметив технику исполнения, а также актерское мастерство и художественную постановку номеров. А оригинальные костюмы – это отдельный разговор. Всем понравились наши костюмы. Было приятно наблюдать, что многие фотографировались с нашим коллективом. Хочу выразить огромную благодарность и признательность нашему спонсору за все наши достижения, – говорит руководитель ансамбля Алия Бегенова

В настоящее время в ансамбле «Тұмар» занимаются более 50 детей в возрасте от 7 до 16 лет. Казахстан на международных фестивалях представляли такие участницы коллектива, как Мурат Альфина, Кастенова Алина, Ельжанова Айсулу, Жаксылыкова Айсауле, Амралина Наргиз и др.

Танцевальный ансамбль «Тұмар» был образован в 2007 году. Творческий коллектив является дипломантом, обладателем серебряной медали (2008 г.), золотой медали (2009 г, 2010 г.) ежегодных городских Дельфийских игр по программе «Шаттық», дипломантом III Международного конкурса детского творчества «Ақ көгершін» (2009 г.).

Победитель в номинации «Лучшая постановка» Республиканского фестиваля детского танцевального творчества «Таң Нұры», обладатель бронзовой медали V Национальных Дельфийских игр (2009 г.), победитель Республиканского фестиваля детского танцевального творчества «Жас таланттар» (формейшн) в номинациях «Казахский танец» и «Народный танец» (2010 г.), обладатель гран-при V городского конкурса детского творчества «Балбобек» (2009 г.), лауреат I-ой премии конкурса-фестиваля «Крымские волны-2010» (2010 г.).



Книга Дэниела Ергина «Добыча: Всемирная история борьбы за нефть, деньги и власть»

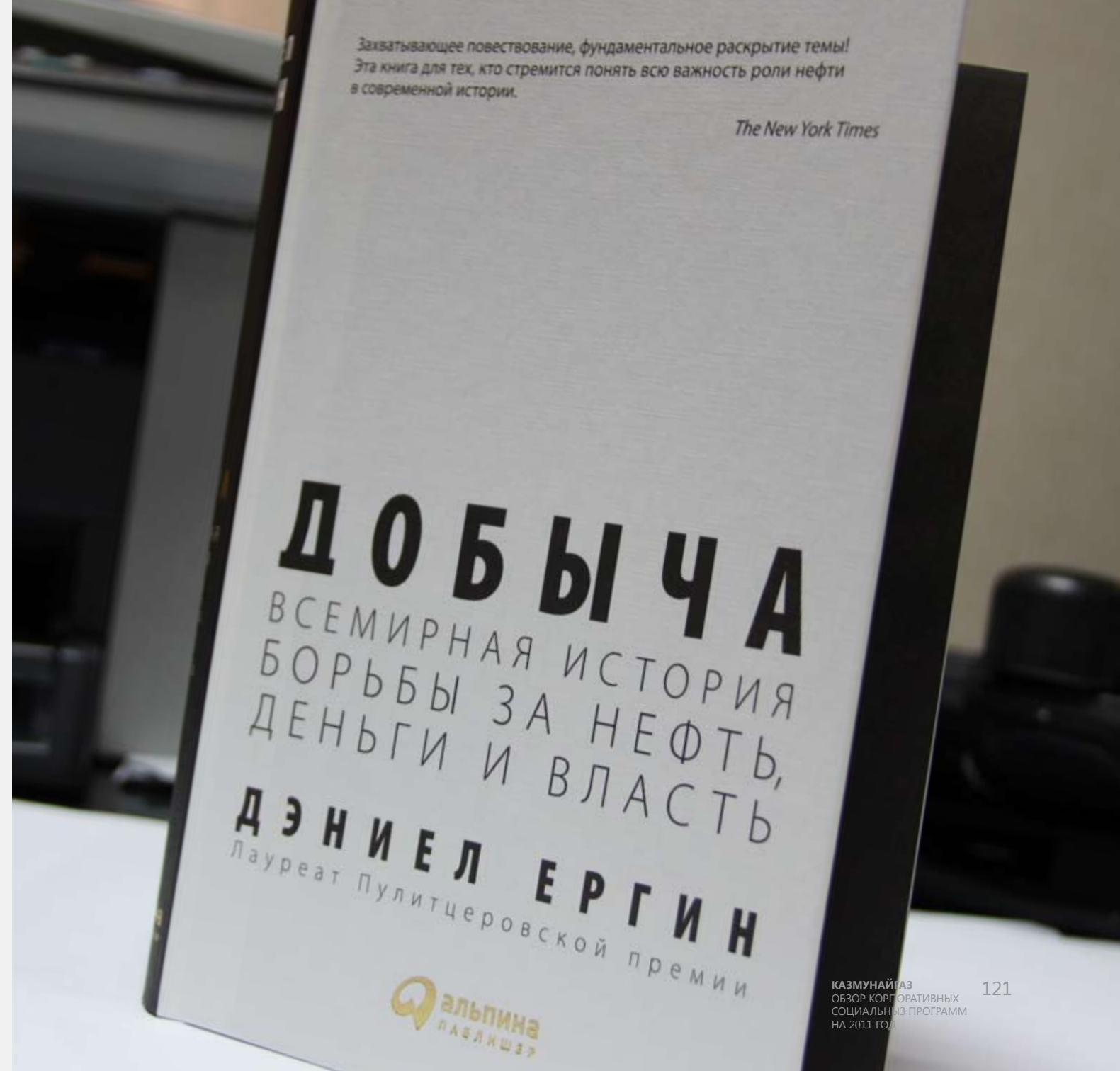
При спонсорской поддержке Национальной компании «КазМунайГаз» в свет вышло третье обновленное и дополненное издание книги Дэниела Ергина «Добыча: Всемирная история борьбы за нефть, деньги и власть».

Книга Дэниела Ергина - это повествование о том, как нефть влияла на мировую экономику, судьбы наций и людей, как менялись стратегии предпринимателей и нефтяных компаний.

Как известно, Дэниел Ергин - эксперт в области глобальной энергетики, талантливый писатель. Его книга раскрывает перед читателем одну из самых удивительных историй новейшего времени - историю нефти. Канва повествования поистине безгранична - от бурения первой скважины в Пенсильвании через две мировые войны до вторжения Ирака в Кувейт, операции «Буря в пустыне», войны в Ираке и роли нефти в XXI веке.

Новое издание станет полезным широкому кругу читателей, которые хотят знать историю нефти и видеть перспективы мировой энергетики. Особый интерес книга будет представлять для специалистов, которые уже работают или только начинают карьеру в отрасли и от которых зависит ее будущее.

За книгу «Добыча. Всемирная история борьбы за нефть, деньги и власть», которая стала бестселлером и была переведена на 17 языков, Дэниел Ергин получил Пулитцеровскую премию.



Большой Атлас Казахстана

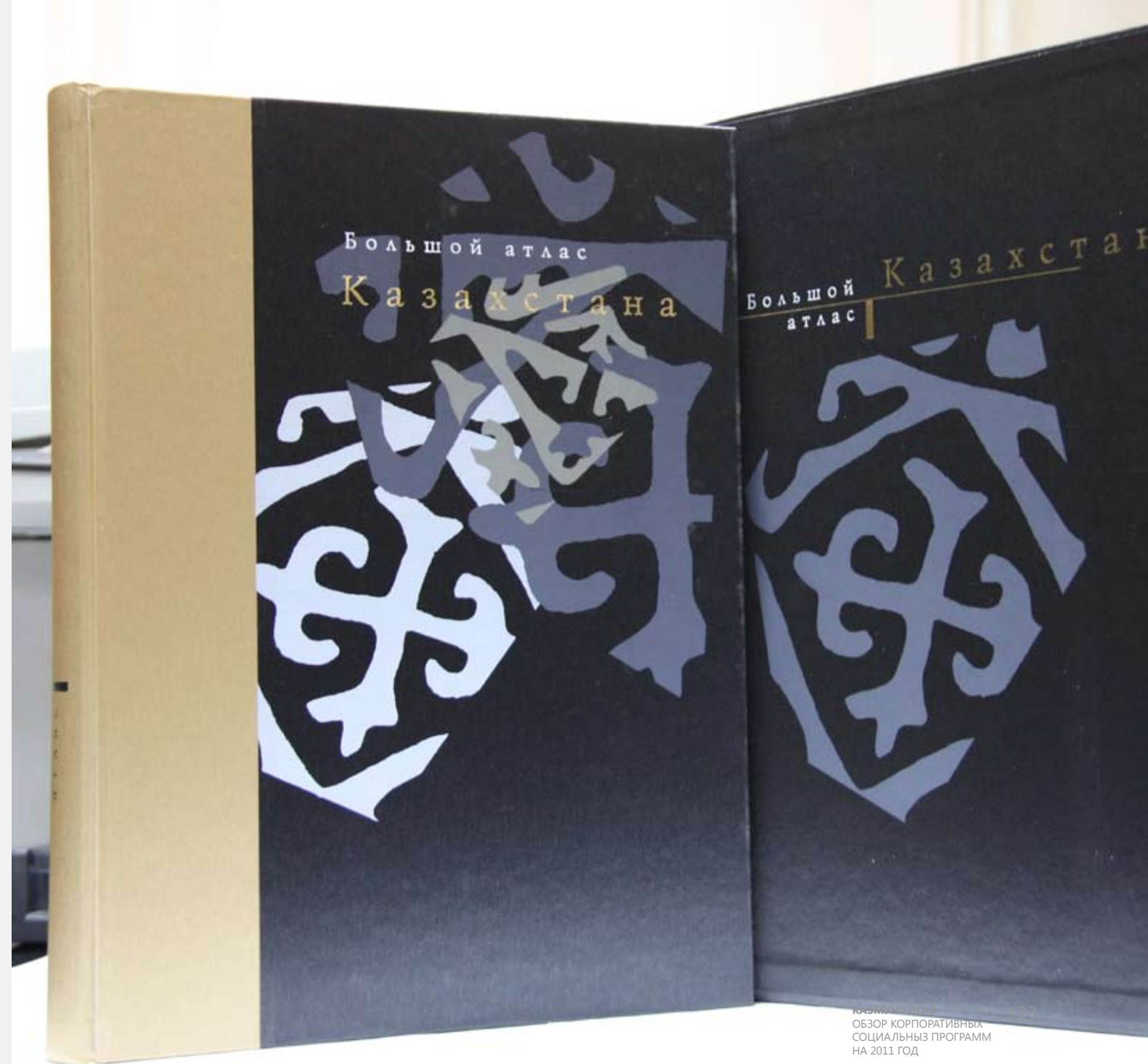
При спонсорской поддержке Национальной компании «КазМунайГаз» в свет вышел Большой Атлас Казахстана. Это уникальное энциклопедическое издание, содержащее новейшие и наиболее полные сведения о географии, истории, культуре, этнографии, социальной и экономической сферах Республики Казахстан.

Большой Атлас Казахстана представляет собой комплексный портрет Республики, от истории до экономики и промышленности. Атлас создан по всем канонам классической картографии. Полиграфический уровень книги невероятно высок для подобного рода изданий в сочетании с тщательной визуализацией - в атласе использовано более 3000 иллюстраций.

В работе над Атласом приняли участие многие ученые и специалисты Казахстана и России, что подчеркивает кросскультурный и межкультурный характер проекта.

В их числе ведущие ученые Института археологии имени Маргулана МОН РК, Института истории и этнологии имени Ч.Ч. Валиханова МОН РК, исторического факультета Казахского Национального университета им. аль-Фараби, Карагандинского государственного университета имени Е.А.Букетова, Кокшетауского государственного университета имени Ш.. Валиханова, Костанайского государственного университета А.Байтурсынова, а также Центрального Государственного музея РК, Государственного музея искусств РК им. А. Кастеева, Института археологии, этнологии и востоковедения РАН, Института археологии и этнологии СО РАН, Института истории ДВО РАН, Московского, Санкт-Петербургского, Новосибирского, Кемеровского, Челябинского и Сургутского государственных университетов, Государственного Исторического Музея, Российской Государственной библиотеки, Российского Государственного архива древних актов.

Большой Атлас Казахстана рассчитан на широкую читательскую аудиторию.



Книга Корнелия Топоркова «Мое поколение или свет моих далеких звезд»

В г.Астане состоялась презентация книги казахстанского писателя Корнелия Топоркова «Мое поколение или свет моих далеких дней». Книга была выпущена при спонсорской поддержке АО НК «КазМунайГаз».

Большое место в книге занимают страницы, рассказывающие о дружбе казахского и русского народов. Среди персонажей этого произведения и местные жители, в частности, кузнец Мусалим, друг писателя, в котором воплощены лучшие черты казахского народа – отзывчивость, доброта, гостеприимство, бескорыстие, готовность прийти на помощь в беде. Среди других героев повести – друг К.Топоркова, детский писатель и автор букваря для детей казахских школ Мадыхат Турежанов, с которым его связывала долгая искренняя дружба.

- Мой отец с большим нетерпением ждал выхода этой повести, но, к большому сожалению, так и не дождался этого волнующего момента. Мне бы хотелось выразить огромную благодарность руководству Национальной компании «КазМунайГаз», всем тем, кто внес посильную лепту в издание книги», - сказала дочь писателя Людмила Топоркова.

К. Топорков - автор романов «Аргунь», «Междуречье», повестей «Ишим – река степная», сборника рассказов «Жизнь, опаленная войной» (воспоминания о войне).

Первый роман К.Топоркова «Аргунь» был издан в 1993 году в журнале «Нива». В этом произведении рассказываются о событиях времен гражданской войны и коллективизации, происходившие в Забайкалье на побережье реки Аргунь.

Тематическим продолжением книги «Аргунь» стала повесть-быль «Ишим – река степная». Действие в ней разворачивается в Акмолинской области, куда в 1933 году были принудительно выселены из Забайкалья тысячи семей. Автор рассказывает о нелегкой судьбе этих людей, депортированных в Казахстан, выпавших на их долю суровых испытаниях в тридцатые годы и в период Великой Отечественной войны.

С августа 2010 года повесть «Мое поколение или свет моих далеких звезд» печатается в литературно-художественном альманахе «Братина» (г. Москва, Россия).

Топорков Корнилий Васильевич родился в 1920 году в селе Дурой Читинской области. В 1933 году их семью депортировали в Казахстан, в Акмолинскую область, в один из трудпоселков.

К.Топорков закончил Петропавловское педучилище, филологический факультет Уральского педагогического института.

С 1942 года был призван на фронт, где он прошел путь от солдата до офицера, командира стрелкового взвода. Награжден двумя Орденами Отечественной войны и медалями.

После войны – многолетняя педагогическая деятельность, которая отмечена медалью имени Н.К.Крупской (единственной в Акмолинской области).

Книги К.Топоркова изданы в Казахстане и России. К. Топорков ушел из жизни в 2010 году.

Первая казахстанская кругосветная экспедиция на исследовательском судне «Чокан Валиханов»

Группа компаний «КазМунайГаз» выступила генеральным спонсором Первой казахстанской кругосветной экспедиции на исследовательском судне «Чокан Валиханов», посвященной 20-летию Независимости Казахстана.

Проект стартовал в сентябре 2007 года из порта Актау. Его целью было проведение PR-акций во всех странах пребывания яхты, в Азиатском и Тихоокеанском регионе, направленных на укрепление положительного имиджа Казахстана в мире. Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев приветствовал участников экспедиции, торжественно вручил им флаг республики, возложив тем самым почетную миссию – провезти его по всему миру, рассказывая о нашей Родине. Наша страна стала первой в Центральной Азии, отправившая из центра материка своих граждан в кругосветное плавание. Девиз регаты «Мы открываемся миру – мир открывается нам!»



Экспедиция прошла через Волго-Донской бассейн, Черное и Средиземное моря. Переход через Атлантику экспедиция начала от Канарских островов. Между тем в августе 2008 года Центрально-Азиатское Географическое Общество объявило, что кругосветная экспедиция из-за финансовых проблем приостанавливается на неопределенный срок. В тот момент яхта находилась в порту Бас ду Форт у острова Гваделупа, откуда позднее была переведена в док на острове Антигуа.

Благодаря спонсорской поддержке группы компаний «КазМунайГаз», экспедиция возобновилась в июле 2011 года с острова Антигуа. От острова Антигуа и через Панамский канал яхта впервые пересечет экватор и начнет переход через Тихий океан. В дальнейшем экспедиция пройдет через морские границы Китая, Тайланда, Индии – всего более 30 стран. Яхта пройдет, как по мелководью, так и по глубоким водам морей и океанов, что является сложной навигационной и технической задачей. Финиш кругосветки планируется в декабре 2011 года.



Кругосветный проект уже завоевал всемирный интерес. За ним следит большое количество людей из разных стран. Проект наиболее конкретно и смело выражает новый образ Казахстана, как великой державы, и подчеркивает его культурный, индустриальный и финансовый потенциал. По завершении проекта все материалы экспедиции будут представлены в экспозиции музея Президента РК и Национального музея.

Идейный вдохновитель проекта - Центрально-Азиатское Географическое Общество. Это первая в Центральной Азии общественная организация, призванная способствовать увеличению и распространению географических знаний в Казахстане и Центральной Азии. ЦАГО акцентирует свое внимание на работе по развитию научно-исследовательских изысканий, непосредственном участии в экспедициях, развитии туризма, альпинизма и путешествий, как на территории Казахстана, так и по всему миру. Во главе организации стоят известные путешественники. Один из них - всемирно известный байкер-путешественник Дмитрий Петрухин. Он проехал на своем байке 110 тысяч км., побывав в 70 странах мира. В любой точке земли его воспринимали, как посланника доброй воли - человека, рассказывающего о Казахстане.

Дмитрий Петрухин пересек Европу, Африку, Австралию. Его маршрут пролегал по дорогам 16 европейских стран: России, Финляндии, Швеции, Германии, Дании, Люксембурга, Франции, Швейцарии, Италии, Ватикана, Австрии, Польши и Белоруссии – в общей сложности, 15 тысяч км. Затем байкеру покорился Черный континент, причем часть маршрута проходила по трассе знаменитой гонки Париж-Дакар. В третьей части мотокругосветки ставилась задача покорить Южную и Северную Америку. Маршрут пролегал через Венесуэлу, Кубу, Мексику, США, Канаду, Японию, Австралию, Юго-Восточную Азию, в общей сложности - 46 тысяч км. Во всех своих путешествиях Дмитрий рассказывал о Казахстане, раздавал национальные сувениры, устраивал фотовыставки и никогда не расставался со своей легендарной шляпой.



III Благотворительный Бал

В Бальном зале Almaty Towers состоялся III Благотворительный Бал. Главным подарком для гостей «Единственного Настоящего Бала» стало выступление итальянского певца, исполнившего легендарный хит «Jamaica» – Робертино Лорети и солистки Новосибирского Государственного академического театра оперы и балета, лауреата многочисленных международных конкурсов - Альфии Каримовой. Казахстанскую публику порадовали своим виртуозным исполнением российский певец, который воплощает свое творчество на сцене в стиле «инди-кабаре» или «нео-шансона» - Игорь Григорьев, а также украинского певца, обладателя единственного в своем роде голоса, природного мужского сопрано – Alex Luna.

Ведущие вечера, уже полюбившийся тандем – Главный Балетмейстер Бала Гедиминас Таранда, основатель и руководитель «Русского Имперского Балета» и казахстанская актриса Карлыгаш Мухамеджанова. Учитывая, пожелания и предпочтения прекрасной половины Бала Государственным Симфоническим оркестром РК вновь дирижировал Мариус Стравинский, а также бессменный руководитель оркестра Ваг Папаян.

Почетными гостями бала стали пианистка Элеонора Бекова, актеры Дмитрий Марьянов, Линда Нигматулина, продюсер Еркен Ялгашев, скрипачка Аида Аюпова, оперная певица Майра Мухамед-кызы и олимпийский призер Ислам Байрамуков.

По традиции Благотворительный Бал своим величавым полонезом открыли 60 пар дебютантов. III Благотворительный Бал вместе с дебютантами своим величавым полонезом открыли «маленькие» воспитанники Алматинского хореографического училища им. А.В.Селезнева. Почетными дебютантами этого года стали главные герои недавно нашумевшего отечественного фильма «Сказ о розовом зайце» - Ануар Нурпеисов и Максим Акбаров; известный певец и участник проекта «Superstar KZ» - Алишер Каримов; лауреат международных конкурсов, исполнительница танцев народов мира – Анель Нурсеитова.





Спонсорство и благотворительность
Социально-ответственное участие
компаний в жизни общества
Поддержка спорта
Поддержка культуры

Образовательные проекты

Стипендии и гранты им. С.Утебаева
Открытые уроки по химии в Казахско-турецком лицее
ТВ-проект «Интеллектуальные Олимпиады»
Молодежная школа нефти и газа

Образовательные проекты

Стипендии и гранты им. С.Утебаева

Приоритетным направлением деятельности КМГ являются забота о подрастающем поколении и подготовка молодых квалифицированных специалистов для казахстанской нефтегазовой отрасли.

Национальная компания «КазМунайГаз» и Ассоциация KAZENERGY объявили о завершении второго этапа образовательного проекта «Стипендии и гранты имени Сафи Утебаева» за 2010-2011 учебный год.

Как известно, С.Утебаев является одним из основоположников нефтегазовой отрасли Казахстана. Посвятив всю свою жизнь развитию нефтегазовой промышленности, он придавал первостепенное значение подготовке высококвалифицированных специалистов.

В 2010-2011 учебном году в конкурсе на присуждение грантов и стипендий приняли участие 17 преподавателей из 7 профессиональных лицеев и колледжей и 67 студентов из 5 профильных вузов.

По итогам голосования рабочей группы, в состав которой вошли представители Ассоциации KAZENERGY, АО «Разведка и Добыча «КазМунайГаз», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «КазРосГаз», ТОО «Тенгизшевройл», Agip Karachaganak B.V. и др. нефтегазовых компаний были определены 20 победителей. Среди них 5 преподавателей профильных учебных заведений: Гульмира Усманова (Геологоразведочный колледж (г.Семей)), Кожантай Орынбаев (Бейнеуский профессиональный лицей), Алима Китуева (Актюбинский политехнический колледж), Григорий Цой (Колледж Казахстанской современной академии «Болашак») и Гулмаржан Майлибаева (Жанаозенский колледж нефти и газа имени О. Турмагамбетулы).

Открытые уроки по химии в Казахско-турецком лицее

ТВ-проект «Интеллектуальные Олимпиады»

Молодежная школа нефти и газа

Конкурс «Юный Химик»

Конкурс журналистского
мастерства «Энергия пера»

Казахстанское
Поддержка

Охрана



Образовательные проекты

Стипендии и гранты им. С.Утебаева

- Быть стипендиатом образовательной программы имени Сафи Утебаева почетно. Сафи Утебаев один из основателей нефтяной промышленности Казахстана, первооткрыватель многих нефтяных месторождений в стране. Кроме того, что этот проект дает дополнительный стимул к учебе, я познакомился со студентами нефтяных факультетов других вузов, обрел новых друзей, - отметил Канат Унгарбаев, студент факультета «Нефтегазовое дело» Атырауского института нефти и газа.

- Я впервые участвую в конкурсе, и мне очень приятно, что из стольких претендентов выбрали именно меня. Это говорит о признании моей педагогической деятельности – у меня очень много методических разработок в области технологии переработки нефти и газа, а в прошлом году я выпустила учебное пособие по предмету «Технический анализ и контроль производства нефтепродуктов». И очень важно нас поддерживает именно Национальная компания «КазМунайГаз», - сказала Алима Китуева, преподаватель Актюбинского политехнического колледжа.

Отметим, что при оценке деятельности преподавателей учитывались такие показатели, как наличие научных публикаций, участие в разработке учебников, методических указаний и пособий (лично или в соавторстве), использование в учебном процессе инновационных обучающих технологий, а также руководство научно-исследовательской и творческой работой учащихся. Основными критериями отбора студентов вузов были уровень GPA не ниже 3.5, членство в профессиональных сообществах, а также участие в научных мероприятиях республиканского и международного значения и наличие публикаций.

Более детальную информацию о конкурсе и его победителях можно найти на сайтах НК КМГ (www.kmg.kz) и Ассоциации KAZENERGY (www.kazenergy.com)

Сафи Утебаев родился в 1909 г. в пос. Карабау Атырауской области. Трудовую деятельность начал в 1925 г. в Доссоре помощником слесаря. В 1935 году закончил Азербайджанский нефтяной институт имени М. Азизбекова, став первым среди казахов инженером-нефтяником. Утебаев более 40 лет трудился в нефтяной промышленности РК, занимал должности от рядового инженера до начальника объединения «Казахстаннефть», председателя Атырауского и Западно-Казахстанского Совнархозов. В 1938 году по инициативе Утебаева было принято решение о создании в г. Атырау первого в республике нефтеперерабатывающего завода.

С. Утебаев уделял большое внимание молодому поколению, способствовал поступлению в институты молодежи, помогал в техническом оснащении нефтяных техникумов. С его именем связано открытие нефтяного факультета КазПТИ, он много лет тесно сотрудничал со студентами и преподавателями этого института. Кроме того, он добился принятия специального решения Правительства, благодаря которому более 20 лет в ведущие нефтяные вузы Советского Союза ежегодно принимались вне конкурса 100 выпускников средних школ Казахстана.

Открытые уроки по химии в Казахско-турецком лицее

ТВ-проект «Интеллектуальные Олимпиады»

Молодежная школа нефти и газа

Конкурс «Юный Химик»

Конкурс журналистского мастерства «Энергия

Казахстан

Подде

Охр

«К»

Образовательные проекты

Открытые уроки по химии в Казахско-турецком лицее

Национальная компания «КазМунайГаз» реализует совместно с Ассоциацией KAZENERGY проект «Серия открытых уроков по химии в Казахско-турецком лицее для одаренных детей (г. Астана)».

Для учащихся лицея был открыт специальный учебный класс «КазМунайГаз»-KAZENERGY, для которого приобретены специальные наборы химических реактивов и специальные информационные доски. В качестве почетных лекторов будут выступать специалисты АО НК «КазМунайГаз».

Также в рамках мер по реализации Послания Главы государства «Построим будущее вместе!» в части развития государственного языка организаторы подарили учащимся казахско-турецкого лицея орфографические словари казахского языка.

ТВ-проект «Интеллектуальные Олимпиады»

Молодежная школа нефти и газа
Конкурс «Юный Химик»

Конкурс журналистского
мастерства «Энергия пера»
Казахстанское с
Поддержк
Охран
Экол
Ин

Казахско-турецкий лицей - это учебное заведение высокого уровня, основанное на международных образовательных стандартах. Обучение проводится на четырех языках: казахском, английском, турецком и русском. Выпускники лицея продолжают свое обучение в университетах Казахстана, России, Великобритании, Турции, Китая, Польши. Особое внимание здесь уделяется изучению предметов естественно-научного профиля, в том числе химии.

Один из уроков в профильном классе провел аналитик ЧУ «Агентство по исследованию рентабельности инвестиций» Олжас Байдильдинов, который рассказал об экономических, технологических и экологических аспектах морской нефтедобычи и затронул проблему экологической катастрофы в Мексиканском заливе.

С ребятами также встретились директор филиала «Испытательная лаборатория г. Астана» АО «КазМунайГаз-Онімдери» Акылбек Ахметжанов, старший лаборант Айман Тыныкулова и главный менеджер Службы контроля качества Гульдана Жусупова

Филиал «Испытательная лаборатория г. Астана» контролирует качество дизельного топлива и автомобильного бензина на объектах АО «КазМунайГаз Онімдери», в т.ч. на объектах реализации (АЗС), приема и хранения нефтепродуктов. На базе филиала есть мобильная и стационарная лаборатории, которые оснащены высокоточными приборами европейских производителей.

Проведение подобных открытых уроков направлено на возрождение профориентационной работы, а также на обогащение знаний подрастающего поколения в нефтегазовой отрасли.

Национальная компания «КазМунайГаз» и Ассоциация KAZENERGY организовали экскурсию для учащихся старших классов казахско-турецкого лицея для одаренных мальчиков

АО НК «КазМунайГаз» (далее - НК КМГ) и Ассоциация KAZENERGY организовали ознакомительную экскурсию для учащихся старших классов казахско-турецкого лицея для одаренных мальчиков г. Астаны.

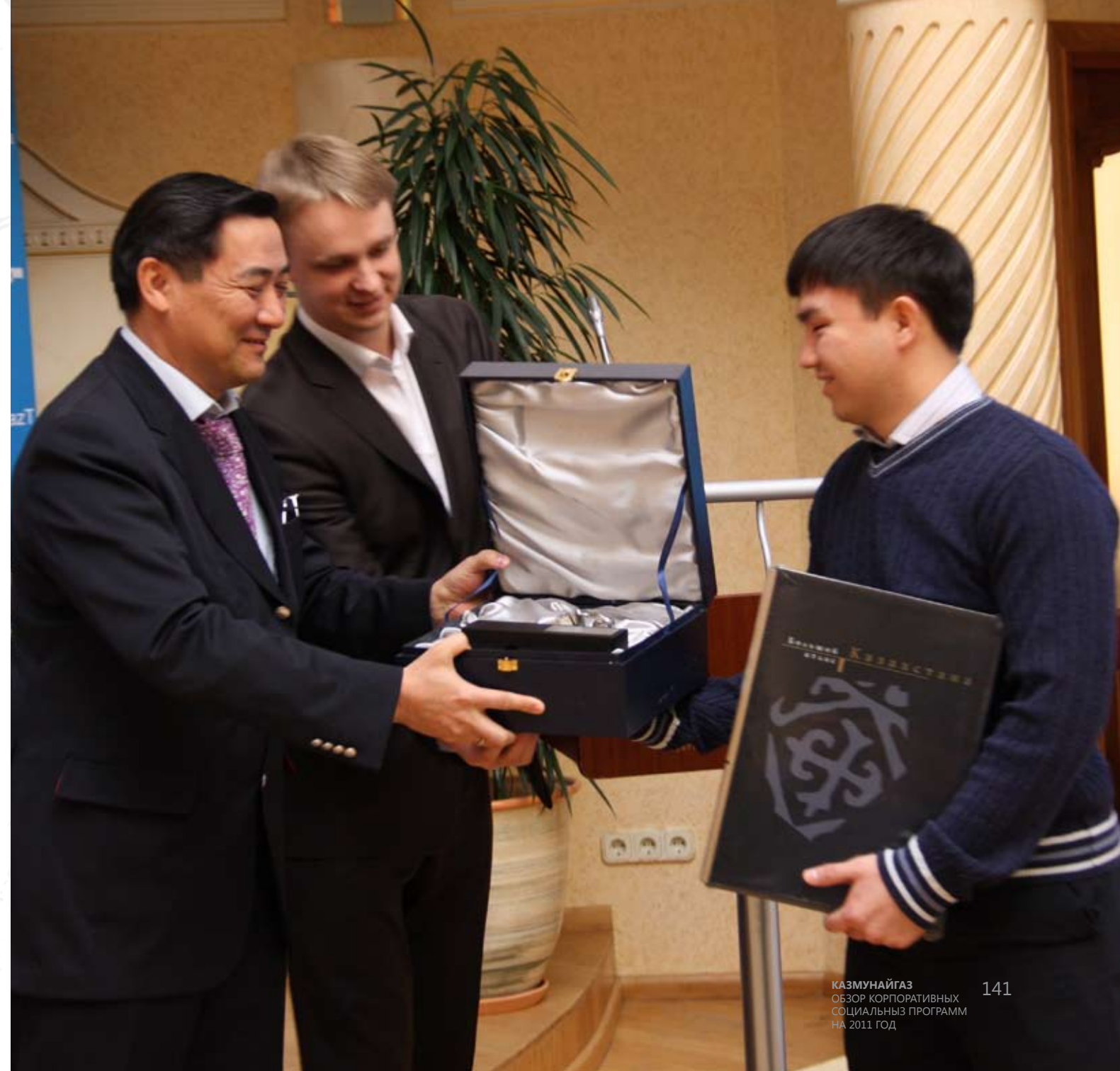
Данный проект направлен на возрождение профориентационной работы, направленной на обогащение знаний подрастающего поколения в нефтегазовой отрасли.

Учащиеся лицея посетили главное диспетчерское управление (ГДУ) АО «КазТрансОйл» (100%-ная дочерняя организация АО НК «КазМунайГаз»), которое осуществляет оперативный контроль за управлением магистральных нефтепроводов и водоводов.

Главный диспетчер АО «КазТрансОйл» Конилимшат Кушербаев познакомил с условиями работы и рассказал об основных принципах работы ГДУ. Отсюда осуществляется оперативный контроль за управлением магистральных нефтепроводов и водоводов, за приемом, транспортировкой нефти и поставкой воды, подачей вагоноцистерн и танкеров на сливо-наливные пункты, за поддержанием оптимальных режимов перекачки нефти и воды, а также за принятием срочных мер по отключению аварийных участков нефтепроводов и водоводов, внутриплощадочных коммуникаций и резервуаров, своевременному вводу в работу резервных печей подогрева и насосного оборудования приотказах действующих.

Участников экскурсии также ознакомили с деятельностью АО НК «КазМунайГаз» и продемонстрировали документальный фильм, рассказывающий о развитии казахстанской нефтегазовой отрасли с момента открытия первой нефтяной скважины на месторождении Карашунгул (Атырауская область) в 1899 году до наших дней.

По окончании экскурсии учащимся были вручены памятные сувениры от АО НК «КазМунайГаз».



Образовательные проекты

Проект «Интеллектуальные олимпиады»

С 2002 года «КазМунайГаз» является генеральным спонсором казахстанского телевизионного проекта Фонда образования Нурсултана Назарбаева «Интеллектуальные олимпиады». Этот образовательный проект призван осуществлять поиск и поддержку, а также развитие интеллектуального потенциала талантливой казахстанской молодежи (школьники, студенты, молодая интеллигенция).

Проект состоит из трех лиг, связанных единой концепцией, это – Школьная лига, Студенческая лига и Международная лига. С помощью образовательных грантов, предоставленных Вашей компанией, победители Школьной и Студенческой лиги имеют возможность продолжать свое обучение.

В играх Школьной лиги сезона 2011 года приняли участие команды интеллектуалов из десяти школ республики. Победителями и обладателями грантов на обучение в Казахстанско-Британском Техническом Университете стали участники команды школы-интерната для одаренных детей «Озат» г. Костаная. Второе место и гранты на обучение в университете «Туран» завоевали выпускники средней школы-гимназии № 1 имени Абая г. Талдыкоргана. На третьем месте школьники лицея № 8 г. Алматы. Они получили ценные призы – ноутбуки от Генерального спонсора телепроекта – АО НК «КазМунайГаз»



В играх Студенческой лиги сезона 2011 года приняли участие команды из 12 вузов Казахстана. Первое место и образовательный грант размером 2 400 000 тенге присуждены команде студентов Университета Международного Бизнеса (г. Алматы). Второе место и образовательный грант в размере 1200 000 тенге присуждены команде студентов Академического Инновационного Университета (г. Шымкент).

В рамках Открытого Чемпионата Азии по интеллектуальному многоборью IQ-Games телевизионного проекта «Интеллектуальные олимпиады» в 2011 году состоялись выездные сессии творческой группы в Турцию, Малайзию, Азербайджан, Австралию.

Во время съемок международных программ в г. Стамбуле состоялась встреча творческой группы проекта с директором института Европы и Азии Стамбульского государственного университета господином Хайяти Тюфекчи Оглу и концерт казахстанских артистов. В эфире телеканала TRT (Стамбул) были показаны репортаж о съемках программ «Интеллектуальные олимпиады» со студентами университета и интервью с руководителем телепроекта академиком Пящиком С.М.



В Австралии съемки программ проходили в Балларатском университете. Средства массовой информации освещали пребывание съемочной группы из Казахстана: напечатана статья в местной газете «TheCourier», записано интервью руководителя проекта австралийскому радио «SBS».



Образовательные проекты

Проект «Интеллектуальные олимпиады»

В Малайзии в играх телепроекта приняли участие студенты из Казахстана, Индии, Ирана, Малайзии, Китая. Состоялась встреча с представителями ассоциации Казахстанских студентов в Малайзии. Во время съемочной сессии в Азербайджане, г.Баку кроме съемок программ телепроекта была организована культурная программа с участием молодых казахстанских артистов.

Открытый Чемпионат Азии – это третий международный турнир континентального уровня. Первый межконтинентальный турнир состоялся в 2009 году. В нем приняли участие студенческие команды интеллектуалов из США, Франции, Великобритании и Казахстана. В год председательства Казахстана в Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе был проведен Чемпионат Европы, в котором приняли участие 20 студенческих команд интеллектуалов из 8 стран Европы и 11 команд из Казахстана.

В играх Открытого Чемпионата Азии по интеллектуальному многоборью IQ-Games приняли участие 7 студенческих команд: из Киргизии (AmericanUniversityinCentra lAsia), Азербайджана (OdlarYurduUniversity), Турции (IstanbulUniversity), Малайзии (HELPUniversity) и Австралии (BallaratUniversity) и 6 студенческих команд из Казахстана. Победителем Открытого Чемпионата Азии стала команда Южно-Казахстанской Государственной Фармацевтической Академии (г.Шымкент), а лучшей зарубежной командой была признана команда студентов Балларатского университета (Австралия).

По рекомендации АО НК «КазМунайГаз» в рамках развития телевизионного проекта «Интеллектуальные олимпиады» с целью расширения возрастной и профессиональной зрительской аудитории в концепцию проекта были внесены некоторые изменения. Так, наряду со студенческими и школьными программами, была проведена товарищеская встреча, посвященная Дню учителя. В ней участвовали педагоги из двух алматинских средних учебных заведений: школы-лицея № 8 и физико-математической школы «ТАМОС Эдьюкейшн».

Творческая группа телепроекта участвовала в Шестом международном фестивале теле- и радиопрограмм на русском языке (г.Таллин, Эстония) была награждена Дипломом Международной академией телевидения и радио. Также успешно проведена презентация программы «Интеллектуальные олимпиады» на международном семинаре для журналистов зарубежных русскоязычных СМИ в Австрии (г.Вена).

Молодежная школа нефти и газа

Конкурс «Юный Химик»

Конкурс журналистского мастерства «Энергетика Казахстана»



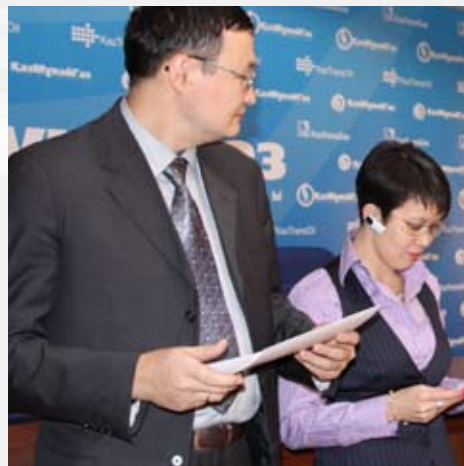
Образовательные проекты

Молодежная школа нефти и газа

В 2011 году состоялся выпуск первых слушателей Молодежной школы нефти и газа, организованной АО НК «КазМунайГаз» и Ассоциаций KAZENERGY по инициативе Делового совета молодежи г. Астана. Сертификаты об успешном окончании Молодежной школы нефти и газа получили 26 студентов ЕНУ, КазАТУ, КазГЮУ и учащиеся профессионального лицея №6.

Целью открытия данной школы является ознакомление студентов, обучающихся не по нефтегазовым специальностям, со спецификой и особенностями развития нефтяной и газовой промышленности в стране и в мире.

Зачисление в Молодежную школу нефти и газа проводилось на конкурсной основе. В рамках курса слушатели прослушают цикл лекций об стратегических нефтегазовых проектах и тенденциях развития отрасли, о роли и месте Казахстана в обеспечении энергетической безопасности на территории Евразии, о развитии альтернативной энергетики в стране и о многом другом.



В рамках курса слушатели прослушали цикл лекций о стратегических нефтегазовых проектах и тенденциях развития отрасли, о роли и месте Казахстана в обеспечении энергетической безопасности на территории Евразии, о развитии альтернативной энергетики в стране и о многом другом.

В течение 2-х месяцев занятия по нефтегазовой тематике проводили специалисты АО НК «КазМунайГаз», министерства нефти и газа РК, министерства охраны окружающей среды РК, министерства индустрии и новых технологий РК, ЧУ «Агентство по исследованию рентабельности инвестиций», АО «Казахстанская компания по управлению энергетическими сетями «KEGOC», АО «НАК «Казатомпром», BG Kazakhstan и Cameco Kazakhstan.

Президент Делового совета молодежи г. Астана Кайырболат Сахметов вручил лекторам благодарственные письма за вклад в развитие конкурентоспособности казахстанской молодежи.



Образовательные проекты

Молодежная школа нефти и газа

- Выражаем огромную признательность нашим лекторам, которые, несмотря на плотность графика и загруженность работой нашли время для выступления на курсах, за их профессиональное отношение и опыт, которым они с удовольствием делились с молодежью, - отметил К. Сахметов.

- Благодаря участию в данном проекте мне удалось проявить свои творческие, интеллектуальные и организационные способности, что послужит для меня отличной основой для построения успешной карьеры в будущем, - сказала одна из слушательниц Назерке Ертаева.

По завершении церемонии для слушателей была проведена занимательная викторина на нефтегазовую тему. Наиболее активным участникам викторины были вручены памятные подарки.

Учитывая популярность Молодежной школы нефти и газа среди студентов, в планах организаторов проведение очередного набора слушателей.

Конкурс «Юный Химик»

Конкурс журналистского
мастерства «Энергия пера»

Казахстанское содержание

Поддержка гос

Охрана т

Эколс

Ини



Образовательные проекты

Конкурс «Юный химик»

В 2011 года состоялся итоговый тур интеллектуального конкурса «Юный химик» среди учащихся 9-11 классов школ г. Астана.

Мероприятие приурочено к 20-летию юбилею Независимости Республики Казахстан и проводится АО НК «КазМунайГаз» и Ассоциацией KAZENERGY в рамках совместной работы по профессиональной ориентации среди одаренных детей школьного возраста.

Целью конкурса является привлечение школьников к научным изысканиям, повышение их интереса к химии, создание необходимых условий для поддержки одаренных детей, пропаганда научных знаний, создание условий для профессиональной ориентации старшеклассников. Конкурс проводился на казахском языке.

В конкурсе приняли участие команды школ, прошедшие предварительный отборочный тур 17 ноября т.г.: школа-лицей №38, школа-лицей «Казгарыш» №50 им. Райымбек батыра, Казахско-турецкий лицей для одаренных девочек, Казахско-турецкий лицей для одаренных юношей, школа для одаренных детей «Зерде».



Конкурс состоял из 5 туров: представление команд, разминка, домашнее задание, основной тур, блок вопросов от членов жюри и молодежного комитета Ассоциации KAZENERGY.

По условиям 3 тура конкурса каждая команда выбирает в качестве своего названия химический элемент, отражающий характер членов команды. Домашнее задание было предоставлено командам 30 ноября т.г. и заключалось в представлении творческого номера.

Для компетентной оценки командных работ в состав жюри вошли профессоры и педагоги химического факультета Евразийского Национального Университета им.Л.Н. Гумилева и «Назарбаев Университет», а также административная службы Республиканского научно-практического центра «Астана дарыны» управления образования г. Астаны.

По итогам конкурса жюри присудило 1 место команде школы для одаренных детей «Зерде», 2 место - команде Казахско-турецкого лицея для одаренных юношей и 3 место - команде школы-лицей №50 им. Райымбек батыра. Участникам команд, выигравшим призовые места в интеллектуальном конкурсе «Юный химик» вручены дипломы и памятные подарки.

Две команды (Казахско-турецкий лицей для одаренных девочек и школа-лицей №38) награждены сертификатами участников интеллектуального конкурса «Юный химик» и поощрительными призами.

Также в ходе конкурса были разыграны специальные призы среди школьников-болельщиков команд и учителей-кураторов.



Открытие
ТВ-проект «
Молодежная школа нефти
Конкурс «Юный Химик»

Конкурс журналистского
мастерства «Энергия пера»

Казахстанское содержание

Поддержка государственного языка

Охрана труда и техника безопасности

Экология и охрана окружающей среды

Инициативы в рамках Глобального Договора ООН

Конкурс журналистского мастерства «Энергия пера»

В г. Алматы в рамках 19-ой Казахстанской Международной выставки и конференции «Нефть и газ, KIOGE 2011» состоялась церемония награждения победителей 3-го республиканского конкурса журналистского мастерства «Энергия пера».

Основными целями конкурса, проводимого Национальной компанией «КазМунайГаз» и Ассоциацией KAZENERGY, являются привлечение внимания общественности к достижениям нефтегазовой отрасли РК, повышение заинтересованности компаний нефтегазовой отрасли Казахстана в прозрачности и информационной открытости.

Всего в конкурсе приняли участие более 200 материалов, в т.ч. 8 теле- и радиорепортажей, 5 студенческих работ, 3 фоторепортажа, вышедшие в республиканских и региональных СМИ с 1 января по 25 сентября т.г. включительно. По сравнению с прошлым годом количество материалов выросло в 2 раза. При этом почти 70% работ, поступивших на конкурс – материалы региональных СМИ.

Работы оценивало независимое жюри, в состав которого вошли председатель комитета информации и архивов Министерства связи и информатизации РК Болат Берсебаев, профессор, академик казахстанской Академии журналистики Намазалы Омашев, генеральный продюсер интернет-форума «Центр тяжести» Татьяна Бендзь, политолог Айдос Сарым, эксперт Фатима Косаева и др.

Впервые в практике проведения конкурса была организована он-лайн трансляция рабочего процесса работы жюри на сайтах АО НК «КазМунайГаз» (www.kmtg.kz) и Ассоциации KAZENERGY (www.kazenergy.com).

По единогласному решению жюри за серию публикаций на нефтегазовую тематику Гран-при получила корреспондент по Атырауской области газеты «Айкын» Турсын Калимова.

Поддержка государственного языка

Охрана труда и техника безопасности
Экология и охрана окружающей среды
Инициативы

В номинации «Лучший фоторепортаж» победителем стала корреспондент газеты «Мұнайлы Астана» Алма Калусариева.

В номинации «Лучшая радиопрограмма» - главный редактор радио «Шалқар» Копен Амирбек (радиопрограмма «Экономика және халық»).

В номинации «Лучший материал в республиканских СМИ» - аналитик Агентства по исследованию рентабельности инвестиций Юрий Цай.

В номинации «Лучший материал в региональных СМИ на казахском языке» - корреспондент газеты «Манғыстау» Абдигалым Саркенов.

В номинации «Лучший материал в региональных СМИ на русском языке» - редактор отдела «Экономика» областной газеты «Кызылординские вести» Игорь Титенок.



В номинации «Лучшая студенческая работа» - студент Атырауского института нефти и газа, стипендиат образовательной программы KAZENERGY Дархан Жаншин.

В номинации «Лучший материал по истории нефтегазовой отрасли» – корреспондент Атырауской областной газеты «Прикаспийская коммуна» Любовь Монастырская.

Поощрительный призом жюри были награждены: фотограф Вадим Соловьев - за высокий профессионализм и особый взгляд, корреспондент газеты «Комсомольская правда в Казахстане» Гульнара Кудебаева (Толегенова) - за полноту раскрытия и за стиль, корреспондент по Атырауской области газеты «Егемен Қазақстан» Жолдасбек Шопегул - за язык изложения. Победителям конкурса также были вручены дипломы и денежные сертификаты.





Тема
Мониторинг
Конкурс журналов
Конкурс журналов
мастерства «Энергия»
Казахстанское содержание

Поддержка государственного языка

Охрана труда и техника безопасности

Экология и охрана окружающей среды

Инициативы в рамках Глобального Договора ООН

Поддержка государственного языка

АО НК «КазМунайГаз» и Президентский Фонд развития государственного языка открыли web-сайт на казахском языке для детей www.balbulaq.kz. Данный web-сайт был разработан в соответствии с Государственной программой развития и функционирования языков на 2011-2020 годы и в рамках мероприятий, приуроченных 20-летию Независимости Казахстана.

Детский портал рассчитан на юных пользователей Интернета в возрасте 6-10 лет. На сайте планируется размещение учебно-методических материалов для учащихся начальных классов, народных сказок, мифов и легенд, мультфильмов, пословиц, загадок, скороговорок, рассказов и стихов и других информационно-познавательных материалов для детей на казахском языке.

Также сайт будет регулярно пополняться различными развивающими задачами, головоломками и логическими играми. Здесь же будут публиковаться познавательные рассказы из истории казахского народа, а также творческие работы пользователей сайта. В планах создателей сайта проведение викторин и конкурсов, посвященных истории нефтегазовой отрасли Казахстана.

- На сегодня в Казнете не существует специализированного сайта для детей на казахском языке, который бы способствовал их развитию и обучению. Хотел бы особую признательность выразить руководству Национальной компании «КазМунайГаз» за оказанную поддержку в воплощении идеи создания подобного сайта. Дети – наше будущее и о завтрашнем дне мы должны позаботиться сегодня. Я уверен, что наше начинание найдет свое продолжение и у сайта www.balbulaq.kz появятся свои постоянные пользователи, - отметил президент Общественного фонда казахских журналистов «Назар» Мирсаид Байтилес.

- На сегодня в Казнете не существует специализированного сайта для детей на казахском языке, который бы способствовал их развитию и обучению. Хотел бы особую признательность выразить руководству Национальной компании «КазМунайГаз» за оказанную поддержку в воплощении идеи создания подобного сайта. Дети – наше будущее и о завтрашнем дне мы должны позаботиться сегодня. Я уверен, что

наше начинание найдет свое продолжение и у сайта www.balbulaq.kz появятся свои постоянные пользователи, - отметил президент Общественного фонда казахских журналистов «Назар» Мирсаид Байтилес.

Также совместно с Президентским Фондом развития государственного языка реализованы еще 2 Интернет-проекта по продвижению государственного языка.

Сайт www.kazmunay.kz создан с целью оказания содействия развитию деловой журналистики на государственном языке, прежде всего, через освещение нефтегазовой проблематики, включая анализ деятельности отечественных и иностранных компаний, работающих на нефтяном рынке.

На казахском экономическом сайте www.economika-qin.kz создан специальный раздел по нефтегазовой промышленности, в том числе рубрика о деятельности АО НК «КазМунайГаз».

Национальная компания «КазМунайГаз» провела конкурс на лучшее знание государственного языка «Тіл – тәуелсіздік тұғыры», посвященный Дню работников нефтегазового комплекса РК и 20-летию Независимости Казахстана

В целях пропаганды государственной языковой политики АО НК «КазМунай-Газ» провело среди работников конкурс на лучшее знание государственного языка «Тіл – тәуелсіздік тұғыры», посвященный Дню работников нефтегазового комплекса РК и 20-летию Независимости Казахстана.

В конкурсе приняли участие 3 сборные команды: «Мұнайшылар», «Жас қазақ» и «Атамекен», каждая из которых подготовила собственную программу выступления, девиз и эмблему.

Конкурс состоял из нескольких номеров, в том числе участники должны были подготовить представление своей команды «Здравствуйте, это мы!» и музыкальное приветствие. Также были проведены состязания в остроумии и находчивости, конкурс на лучший диалог на казахском языке и конкурс капитанов.

- Не зря говорят, что лучше всех богатств – это родной язык. В Национальной компании «КазМунайГаз» созданы все условия для того, чтобы работники могли изучать казахский язык. Отрадно, что все больше молодежи проявляет интерес к государственному языку, и сегодняшний конкурс лучшее тому подтверждение. Все команды справились с заданиями, - отметила член жюри Умитжан Балтаева.



В свою очередь, председатель жюри, начальник управления по развитию языков г. Астаны Оразкуль Асанғазы отметила высокий уровень подготовки команд и призвала молодежь любить, знать и уважать родной язык.

При оценке выступления команд жюри обращало внимание на хорошее знание казахского языка, уместное применение пословиц и поговорок, речевых оборотов, знание традиций и обычаев казахского народа, артистичность и музыкальность номеров.

По итогам конкурса 1 место заняла команда «Жас қазақ» (капитан Абдибек Асканбеков), 2 место - «Атамекен» (капитан Адильбек Кырыкбаев) и 3 место «Мунайшылар» (капитан Шынғыс Оскеленов)

Участники конкурса получили дипломы и памятные сувениры от организаторов.



Национальная компания «КазМунайГаз» и Ассоциация «KAZENERGY» передали воспитанникам республиканской школы «Жас улан» словари казахского языка

В г. Астана в республиканской школе «Жас улан» имени генерала С. Нурмагамбетова состоялось посвящение в кадеты. В этот день по традиции новые воспитанники школы в торжественной обстановке приняли «Клятву улана».

Ассоциация KAZENERGY совместно с АО НК «КазМунайГаз» поздравили жасулановцев с пополнением состава воспитанников и подарили библиотечному фонду 60 орфографических словарей казахского языка.

Республиканская школа «Жас улан» была создана в 1999 году. Сегодня она является единственным военным учебным заведением в республике, где обучение воспитанников ведется с 5-го по 11-й класс.

С 2002 по 2010 годы школа выпустила 434 учащихся, 80% выпускников обучаются в высших военных учебных заведениях Министерства обороны РК, Российской Федерации, Республики Беларусь, Германии и Турции.



Книга «Елбасы және мемлекеттік тіл»

АО НК «КазМунайГаз» и Президентский Фонд развития государственного языка презентовали один из новых своих проектов, посвященных 20-летию Независимости Казахстана. Это сборник «Елбасы және мемлекеттік тіл» («Президент и государственный язык»).

Новую книгу на суд публике представили Президент Международного общества «Қазақ тілі», академик Омирзак Айтбайұлы, Президент АО «Республиканская газета «Егемен Қазақстан», Член Попечительского Совета Фонда Сауытбек Абдрахманов, директор Президентского Фонда развития государственного языка Азат Шауеев, а также Пресс-секретарь АО «КазМунайГаз» Галым Тумабаев.

По словам составителей, главная цель данного издания заключается в отражении ведущей роли Нурсултана Назарбаева в проведении взвешенной государственной языковой политики.

- В том, что языковое строительство в целом и развитие казахского языка в частности проходит у нас в цивилизованном русле, и языковой вопрос не взорвал единство общества, как в некоторых постсоветских государствах, – прямая и неоспоримая заслуга Главы нашего государства» - отметил в этой связи А. Шауеев.

Как подчеркнул О. Айтбайұлы, ключевой особенностью данного издания является то, что в нем впервые собраны все выступления, публицистические заметки и высказывания Президента о государственном языке, сделанные им за годы Независимости.

Кроме того, в книгу включены все программные документы и нормативно-правовые акты, принятые за прошедшее 20-летие в сфере языковых отношений. В сборнике также представлены наиболее значимые статьи и научные доклады казахстанских ученых и общественных деятелей.

По мнению авторов, книга «Елбасы және мемлекеттік тіл» будет интересна как специалистам-языковедам, так и самому широкому кругу читателей. В ней отражена достаточно полная картина становления казахского в качестве государственного языка Независимого Казахстана.

Тираж книги составляет 2 тысячи экземпляров, и наибольшая его часть будет передана в дар библиотекам, школам, вузам и центрам казахского языка.



Открытые
ТВ-проект «Инте
Молодежная школа не
Конкурс «Юный Химик»

Конкурс журналистского
мастерства «Энергия пера»

Казахстанское содержание

Поддержка государственного языка

Охрана труда и техника безопасности

Экология и охрана окружающей среды

Инициативы в рамках Глобального Договора



Казахстанское содержание

В рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2010-2014 гг. АО НК «КазМунайГаз» ведет целенаправленную работу по развитию казахстанского содержания и отечественного производства в нефтегазовой отрасли.

В минувшем году компанией были приняты следующие программные документы, в которых обозначены конкретные цели и задачи в области развития казахстанского содержания на среднесрочную и долгосрочную перспективу:

- «Программа АО НК «КазМунайГаз» по развитию казахстанского содержания»;
- «Программа содействия АО НК «КазМунайГаз» развитию нефтегазового машиностроения в Республике Казахстан и освоению производства новых видов нефтегазового оборудования в Республике Казахстан на 2011 -2013 годы», в которой участвует 52 предприятия.

Впервые Программа по развитию нефтегазового машиностроения была разработана и введена в действие в 1998 году. С момента принятия первой программы машиностроительными предприятиями Казахстана уже освоено производством 360 наименований различных видов нефтегазового оборудования и к 2013 году эта цифра достигнет 385 единиц.

Показатели казахстанского содержания отражают общий уровень национального промышленного потенциала, конкурентоспособности отечественной продукции и играют ключевую роль в укреплении позиций национальной индустрии и развитии социально-экономического благосостояния страны.



Казахстанское содержание

Ожидаемые результаты от реализации данных Программ к 2015 г. следующие:

- Прирост производства нефтегазового оборудования на заводах РК на 23 %;
- Достижение доли КС в закупках группы КМГ по товарам до 60%, по работам и услугам до 90%;
- Создание новых совместных производств, сервисных и машиностроительных активов КМГ.

В настоящее время основными направлениями развития казахстанского содержания в КМГ являются:

- Реализация крупных проектов, направленных на увеличение стоимости КМГ
- Создание совместных предприятий с участием КМГ
- Содействие малому и среднему бизнесу
- Увеличение казахстанского содержания в рамках крупных нефтегазовых проектах

По итогам 2011 года казахстанское содержание в закупках товаров, работ и услуг составило в общем 47%. При этом закупки по товарам составили 897 млрд. тенге, где казахстанское содержание составляет 35%.

Большую часть закупленных товаров составляет нефть - 42,5% или 381 млрд. тенге, которая приобретает для переработки на Павлодарском нефтехимическом заводе. Отказаться от них нельзя, поскольку данный завод изначально с момента ввода в эксплуатацию в 1978 году был ориентирован на переработку нефтяного сырья западно-сибирских месторождений. В частности, технология переработки на заводе рассчитана на химико-физические свойства нефтей именно западно-сибирских месторождений.

Вторую группу представляют товары с казахстанским содержанием на сумму 315,7 млрд. тенге или 35,2%.

Таким образом, оставшиеся 22% приходятся на долю импортных товаров и товаров без СТ-KZ.

По работам и услугам доля казахстанского содержания за 2011 год составляет 55% или 205 млрд. тенге и 64% или 271 млрд. тенге соответственно. Кроме того, в настоящее время ведется работа по организации новых производств, для чего был выполнен анализ импортных товаров. После проведенного анализа импортные товары были разделены на 3 основные группы.

Первая группа – это товары, которые КМГ будет продолжать импортировать, так как данные товары не производятся в Казахстане, и являются высокотехнологичными, а также товары, производство которых может быть экономически невыгодно из-за недостаточных объемов потребления в республике. К ним относятся: товары единичного потребления, спецтехника и запасные части к ним, прямошовные нефтепроводные трубы, компьютерная техника и расходные материалы.

Вторая группа – это те товары, которые могут быть произведены в Казахстане и по которым в настоящее время нами проводится работа по организации их производства. Это - контрольно-измерительные приборы, винтовые насосы, газораспределительные пункты, различные электротехнические изделия, фильтры, пакеры, бурильные трубы. И сегодня мы ведем работу по организации 18 новых производств, в том числе в партнерстве с такими отечественными предприятиями, как АО «УКАЗ», ТОО «KSP Steel», ТОО «FormatMachCompany», ТОО «CAP Технология», ТОО «ТД Электрикум Казахстан», ТОО «Шнайдер Электрик», ТОО «Антикор» и другими.

Казахстанское содержание

К тому же, на сегодня достигнуты договоренности о локализации на территории Республики Казахстан производства новых видов оборудования в сотрудничестве с передовыми иностранными производителями, такими как «Invensys», ориентирующемся на выпуске контрольно-измерительных приборов и «Китайской национальной нефтегазовой корпорацией», которая занимается выпуском различных видов нефтегазового оборудования.

Также созданию новых производств способствует Технологическое соглашение по производству новых видов нефтегазового оборудования, подписанное нами с Министерством индустрии и новых технологий Республики Казахстан. В ходе создания новых производств планируется создать более 600 рабочих мест.

Третья группа – это товары, которые по нашим данным недостаточно охвачены производством в Казахстане. Это – химические реагенты, лабораторное оборудование и оснастка, электрооборудование «евро-стандарт», электроосветительное оборудование, электроцентробежные насосные агрегаты. Эти позиции мы и предлагаем освоить нашим отечественным товаропроизводителям.

На сегодняшний день основным потенциалом для дальнейшего роста казахстанского содержания являются закупки операторов крупных нефтегазовых проектов. Так, доля казахстанского содержания в закупках товаров этими компаниями в 2010 году составила от 1 до 3%.

В целях увеличения казахстанского содержания в крупных нефтегазовых проектах КМГ совместно с объединением юридических лиц «Союз машиностроителей Казахстана» были созданы три совместные рабочие группы с участием Тенгизшевройла, НКОК и КПО Б.В. При этом рабочим группам поставлена задача – определить перечень нефтегазового оборудования, которое потенциально могло бы быть произведено в Казахстане и круг иностранных производителей – потенциальных партнеров по созданию совместных машиностроительных предприятий, а также выработать конкретные предложения по созданию/развитию новых производств и совместных предприятий на территории Республики Казахстан.

В рамках работы по развитию казахстанского содержания в крупных нефтегазовых проектах, в конце 2011 г. было завершено строительство завода по производству буровых растворов ТОО «KAZM-I» (доля участия ТОО «ТенизСервис» – 51%, «MISwaco» – 49%) мощностью 84 000 тонн бурового раствора в год. Данное производство обеспечит потребности операторов, ведущих работы на морских месторождениях, в том числе потребности Кашаганского проекта. Кроме того, завод позволит повторно перерабатывать отработанный буровой раствор, что означает практически безотходное производство.

Таким образом, в рамках проводимой работы КМГ по развитию казахстанского содержания:

- В 2011 году организовано 16 новых производств с созданием 101 нового рабочего места.
- В 2012 году планируется организовать новые производства по 54 товарным позициям с созданием 186 дополнительных рабочих мест.
- Общая сумма уже заключенных в 2011 году и планируемых к заключению в ближайшее время долгосрочных договоров с ОТП сроком действия на 2012-2016 гг. составляет около 67 млрд. тенге, которые позволят им провести модернизацию своих производств и повысить конкурентоспособность продукции, а также создать к 2016 г. 1635 новых рабочих мест.
- Будет продолжена работа по созданию совместных предприятий между КМГ и зарубежными компаниями с целью трансферта новых технологий и освоения новых видов продукции в Республике Казахстан.

Охрана труда и техника безопасности

Экология и охрана окружающей среды

Инициативы в рамках Глобального Д



Казахстанское
Поддержка государственного языка

Охрана труда и техника безопасности

Экология и охрана окружающей среды

Инициативы в рамках Глобального Договора ООН

Охрана труда и техника безопасности

В соответствии с Политикой КМГ в области охраны труда и окружающей среды, основными приоритетными направлениями являются: защита здоровья персонала и населения, обеспечение экологической безопасности для устойчивого развития.

ДЗО КМГ осуществляют производственную деятельность в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Политикой Компании в области охраны труда и окружающей среды, Единой системой управления охраной труда (ЕСУОТ), Комплексной экологической программой (КЭП) и утвержденными планами мероприятий ДЗО КМГ.

Вопросы охраны труда и окружающей среды, ежемесячно, заслушиваются на заседаниях Правления и Совета директоров КМГ, что повышает ответственность руководителей и специалистов КМГ.

Повторный сертификационный аудит, проведенный с 30 марта по 1 апреля 2011 года независимой аудиторской компанией TUVThuringen, подтвердил соответствие менеджмента требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001.

12-13 мая 2011 года в г.Павлодар было проведено 12-ое ежегодное совещание по вопросам охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, ГО и ЧС с участием руководителей и специалистов ДЗО КМГ. В ходе совещания были обсуждены проблемные вопросы, стоящие перед службами охраны труда и окружающей среды ДЗО КМГ, и приняты соответствующие решения по организации и повышению безопасности труда.

Ежегодно, ДЗО КМГ направляют необходимые финансовые средства на мероприятия по обеспечению безопасности труда и снижению производственного травматизма. В 2010 году было направлено более 4,5 млрд. тенге.

Основным показателем результативности работы в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, предупреждения чрезвычайных ситуаций является снижение производственного травматизма и недопущение аварийных ситуаций.

В целях анализа и оценки эффективности корпоративной системы управления по охране труда и окружающей среды КМГ, используется показатель как коэффициент частоты производственного травматизма. Это количество случаев с потерей рабочего времени отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени.

Несмотря на ежегодное увеличение общей численности работников ДЗО КМГ, в связи с увеличением объемов производства и приобретения новых предприятий, в 2011 году количество случаев с потерей рабочего времени снизилось на 26%, в сравнении с уровнем предыдущего года. Соответственно, коэффициент частоты производственного травматизма снизился с 0.037 до 0.027.

В целях внедрения единых эффективных методов и подходов по управлению безопасностью и охраной труда на корпоративном уровне, направленных на защиту работников от травм и профессиональных заболеваний, разработан проект Комплексной программы в области безопасности и охраны труда КМГ на 2012-2015 годы.

Охрана труда и техника безопасности

Основными стратегическими целями Программы в области безопасности и охраны труда являются:

- снижение уровня травматизма и аварий в ДЗО КМГ к 2015 году;
 - обеспечение сохранности ценных активов и исключение ущерба причиняемого КМГ;
 - повышение имиджа КМГ для инвесторов и работников.
- Основными направлениями Программы в области безопасности и охраны труда являются:
- приверженность руководства в вопросах безопасности и охраны труда;
 - анализ и оценка производственных и поведенческих рисков;
 - мотивация работников и их вовлечение в процесс управления рисками;
 - мониторинг и оценка эффективности системы управления по безопасности и охране труда и ее пересмотр на улучшение.

Программа разработана на основе стандартов и рекомендаций Международной организации труда (Рекомендации по системам управления ОТ и ТБ - ILO-OSH, 2001, Конвенция по ОТ и ТБ - C155, Рекомендации по ОТ и ТБ на производстве - R164), принятых и успешно используемых в международной практике, с учетом требований законодательства Республики Казахстан.

По результатам экспертной оценки получен положительный отзыв компании «DuPont Sustainable Solutions» на проект Программы и даны рекомендации по ее поэтапной реализации.

В 2011 году разработана и поэтапно внедряется корпоративная информационная система управления данными по охране труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, предупреждения чрезвычайных ситуаций КМГ. Данная информационная система, как подсистема корпоративной системы управления по охране труда и окружающей среды, должна обеспечить автоматизированный сбор, ведение, поиск, анализ, систематизацию, обработку и хранение ДЗО КМГ, на основе современных технологий и программных средств, для принятия эффективных управленческих решений на корпоративном уровне.

Экология и охрана окружающей среды

Инициативы в рамках Глобальной



Образовательные проекты

Стипендии и гранты им. С.Утебаева
Открытые уроки по химии в Казахско-турецком лицее
ТВ-проект «Интеллектуальные Олимпиады»
Молодежная школа нефти и газа
Конкурс «Юный Химик»

Конкурс журналистского
мастерства «Энергия пера»

Казахстанское содержание

Поддержка государственного языка

Охрана труда и техника безопасности

Экология и охрана окружающей среды

Инициативы в рамках Глобального Договора ООН

Экология и охрана окружающей среды

Политика КМГ направлена на снижение негативного воздействия на окружающую среду и улучшение экологической ситуации на территориях корпоративной ответственности.

В рамках реализации Долгосрочной стратегии КМГ особое внимание уделяется реализации программ по утилизации попутного нефтяного газа. Следует отметить, что в настоящее время намеченные мероприятия завершены практически по всем месторождениям, за исключением Прорвинской группы.

В 2011 году на реализацию природоохранных мероприятий ДЗО КМГ было направлено свыше 47,1 млрд.тенге. Значительную долю составляют затраты, направленные ДЗО в рамках реализации программ по утилизации попутного нефтяного газа (ТОО «Казахойл-Актобе» - 25 663 млн.тенге, АО «Мангистаумунайгаз» - 8 794 млн.тенге), а также реконструкции (ТОО «Атырауский НПЗ» - 5 089 млн.тенге).

Кроме того, одной из приоритетных задач КМГ является переход на энергосберегающие технологии. В рамках корпоративной программы энергосбережения КМГ, ДЗО разработали и имеют соответствующие программы, в соответствии с которыми внедряются экологически чистые, малоотходные и энергоэффективные технологии. В этом направлении уже осуществлен ряд проектов, позволивших снизить потребление электрической и тепловой энергии. Так, от внедрения автоматизированной системы контроля и учета электроэнергии в АО «КазТрансОйл» ежегодная экономия электроэнергии составит порядка 40 млн. квт/час. Эффективным средством энергосбережения явилось также внедрение частотно-регулируемого привода насосных агрегатов в АО РД «КазМунайГаз», АО «Мангистаймунайгаз» и ряде других предприятий, что позволяет на 10-20 % снизить потребление электрической энергии.

Показатель удельной энергоемкости производства, с учетом использования всех видов топливно-энергетических ресурсов в ДЗО КМГ, составил в 2011 году 782.7. Ожидается увеличение данного показателя в 2012 году, в связи с ростом расширения производственных мощностей и, соответственно, увеличением использования топливно-энергетических ресурсов.



Экология и охрана окружающей среды

Продолжаются работы по реализации корпоративной системы управления выбросами парниковых газов. В 2011 году, достигнуто соглашение с норвежской компанией «Carbon Limits» о подготовке проектов по сокращению выбросов парниковых газов с использованием «углеродных» механизмов. Речь идет о проектах по утилизации попутного газа, в газотранспортной системе и нефтепереработке. Ожидается, что реализация таких проектов с углеродной составляющей, позволит привлечь дополнительные инвестиции за счет продажи на внешнем рынке сертифицированных объемов сокращений эмиссии парниковых газов.

По результатам инвентаризации парниковых газов ДЗО КМГ в 2011 году прогнозный общий объем выбросов парниковых газов составил 8,18 млн. тонн в эквиваленте CO₂.

Также в группе компаний КМГ ведется работа по внедрению возобновляемых источников энергии. Например, на компрессорной станции Чижая АО «ИнтергазЦентральная Азия» для отопления жилых помещений установлены тепловые насосы. В АО «КазТрансОйл», для обеспечения электроэнергией удаленных производственных объектов, планируется установка 10 ветрогенераторов мощностью 2,5 Мвт каждый.

В рамках выполнения Программы инновационно-технологического развития КМГ, в 2011 году начата реализация научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) по наиболее актуальным направлениям нефтегазовой отрасли. В частности, в план НИОКР включены такие темы, как: «Перспективы внедрения инновационных энергосберегающих технологий на основе нетрадиционных источников энергии», «Изучение вторичного использования промышленных стоков нефтеперерабатывающих и нефтехимических производств», «Утилизация отходов нефтедобычи» и другие.

Инициативы в рамках Глобального Договора ООН





Поддержка гос
Охрана труда и техника безо
Экология и охрана окружающей среды

Инициативы в рамках Глобального Договора ООН

Обучение и мотивация
Корпоративная культура
Совершенствование системы
и материальной поддержки работников

Управление человеческими
Современное состояние
в группе компаний «КазМунайгаз»

Принципы социал
Показатели, делег
социальной ответс

Введение
О компании
Корпоративная соци
Обращение президе
АО НК «КазМунайгаз»

Инициативы в рамках Глобального Договора ООН

С 7 февраля 2006 года осуществляется участие АО НК «КазМунайГаз» в Глобальном договоре ООН.

Своим присоединением к Глобальному договору АО НК «КазМунайГаз» заявляет о том, что разделяет убеждение в том, что деловая практика, опирающаяся на универсальные принципы, содействует большей устойчивости, справедливости и представительности глобального рынка и способствует формированию процветающих и преуспевающих обществ. Присоединение к Глобальному договору является для руководства и сотрудников компании, а также других заинтересованных сторон важным свидетельством того, что обязательства компании в отношении корпоративной гражданской позиции являются действующим и стратегическим приоритетом.

АО НК «КазМунайГаз» стал третьим по счету представителем казахстанского бизнеса из 10 бизнес-участников Глобального договора (всего участников от Казахстана – 19). При этом КазМунайГаз остается единственной компанией из казахстанского сектора нефти и газа, представленной в Глобальном договоре.

- К ключевым факторам успеха «КазМунайГаз» при осуществлении принципов Глобального договора, в том числе, относятся:
- четкие обязательства со стороны руководства компании;
 - информирование всей организации, от старшего руководящего звена до рядовых сотрудников, о принятых компанией обязательствах в целях обеспечения широкой поддержки принципов;
 - формулирование конкретных целевых показателей и создание прозрачной системы сообщений о достигнутом прогрессе;
 - особый упор на практическую деятельность;
 - постоянная готовность компании к диалогу с заинтересованными сторонами.

С момента вступления в Глобальный договор КМГ придерживается и иницирует использование его принципов в своей деятельности в области охраны окружающей среды, трудовых стандартов, прав человека и борьбы с коррупцией.

Права человека

В своей кадровой работе группа компаний КазМунайГаз предоставляет своим работникам справедливые и благоприятные условия труда, прилагая при этом большие усилия по защите персонала от безработицы в случае изменений организационной структуры и/или сокращений. Система оплаты труда направлена на обеспечение достойного существования самому работнику компании и его семье. Каждый работник компании осуществляет рабочую деятельность в соответствии с установленной законом продолжительностью рабочего дня/смены, а также имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Внутренняя социальная ответственность КазМунайГаза направлена на обеспечение персоналу компании такого жизненного уровня, включая пищу, одежду, жилище, медицинский уход и необходимое социальное обслуживание, который необходим для поддержания здоровья и благосостояния самого работника и его семьи, а также на обеспечение его на случай безработицы, болезни, инвалидности, вдовства, наступления старости или иного случая утраты средств к существованию по не зависящим от него обстоятельствам.

Трудовые отношения

В компании ни в какой форме не применяется принудительный или обязательный труд^[1]; ни в каком виде не используется труд детей; не существует дискриминации в вознаграждении за труд равной ценности по признакам расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, иностранного или социального происхождения, приводящей к уничтожению или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий ^[2], а также всякое другое различие, недопущение или предпочтение, приводящее к уничтожению или нарушению такого равенства возможностей и обращения; обеспечивается соблюдение профессионального обучения.

В АО НК «КазМунайГаз» создан профессиональный союз работников компании, предназначенный для защиты своих интересов.

¹ всякая работа или служба, требуемая от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания, для выполнения которой это лицо не предложило своих услуг добровольно (Конвенция о принудительном или обязательном труде, 1.05.1932)
² доступ к профессиональному обучению, доступ к труду и к различным занятиям, а также оплату и условия труда (Конвенция о дискриминации в области труда и занятий, 15.06.1932)

Инициативы в рамках Глобального Договора ООН

Охрана окружающей среды

Реализуя Комплексную экологическую программу на 2006-2015 годы (КЭП), КМГ обеспечивает системный подход к природоохранной деятельности по всей группе компаний. Осуществляется корректировка Плана природоохранных мероприятий КЭП в соответствии с приоритетными направлениями деятельности.

Продолжает совершенствоваться Корпоративная система производственного экологического мониторинга с использованием геоинформационных технологий, включая казахстанский сектор Каспийского моря. В электронную экологическую карту территорий производственной деятельности компании включены производственные объекты новых приобретенных активов.

АО НК «КазМунайГаз» КазМунайГазом в Узеньском регионе Мангистауской области осуществляются мероприятия по управлению отходами и очистке замазученных грунтов. Дочерними компаниями КазМунайГаза продолжается работа по реализации правительственной Программы по утилизации попутного нефтяного газа. Поддержана инициатива компаний Аджип ККО и Тенгизшевройл по созданию Западно-Казахстанской Ассоциации по реагированию на нефтяные разливы. Осуществляемая реконструкция нефтеперерабатывающих подразделений компании позволяет внедрить современные технологии переработки нефти, многократно снижающие объемы вредных выбросов в окружающую среду.

В рамках проработки вопросов, связанных с проблемой парниковых газов, с помощью специалистов Координационного центра по изменению климата осуществлена пилотная инвентаризация выбросов парниковых газов в основных дочерних организациях КазМунайГаза. Принимаются меры по внедрению энергосберегающих технологий и оборудования.

Борьба с коррупцией

Закупка товаров, работ и услуг по группе компаний осуществляется в соответствии с Правилами закупок единственного акционера – «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» –, которые основываются на гласности, прозрачности и добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков. Своевременно размещается информация о деятельности компании и обо всех существенных фактах своей деятельности в средствах массовой информации и на корпоративном сайте

Этические принципы и нормы внутренних документов компании направлены на правильное, добросовестное и надлежащее осуществление деятельности работниками компании и предупреждение возникновения коллизии интересов. Кроме того, основные добывающие организации КазМунайГаз участвуют в Инициативе прозрачности деятельности добывающих отраслей (EITI).Вышеуказанные направления работ осуществляются в рамках перехода на принципы устойчивого развития, являющихся одним из приоритетных целей долгосрочной стратегии развития КМГ.

В соответствии с требованиями Глобального договора ООН компанией осуществляется публикация информации в соответствии с принципами Глобального договора. Так, по итогам 2007 года представлены сведения в рамках социальной ответственности АО НК «КазМунайГаз», а также, в рамках размещения на корпоративном сайте Годового отчета компании за 2008 и за 2009 год, выполнены процедуры по предоставлению компанией очередного «Сообщения о достигнутом прогрессе» (www.unglobalcompact.org/participant/6810-National-Company-KazMunayGas-).



Республика Казахстан
010000, Астана
Кабанбай Батыра 19,
+ 7(7172) 976 000

www.kmg.kz