



Comunicação de Progresso 2013

Mensagem do Sócio Diretor

Em nome do escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados, declaro nosso apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e reafirmo nosso compromisso aos dez princípios estabelecidos por esta importante iniciativa.

Apresentamos, pelo quarto ano consecutivo, nossa Comunicação de Progresso, que descreve nosso empenho na implantação dos princípios nas áreas de Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção Ambiental e Combate à Corrupção. Somos um dos escritórios de advocacia pioneiros a aderir ao Pacto Global no Brasil.

Em 2012, nosso escritório completou duas décadas de história e comemoramos nosso reconhecimento como um dos escritórios líderes no cenário jurídico do país. Sem dúvida, esta conquista é resultado de uma conduta coerente com os valores que defendemos e de nossa capacidade de evoluir continuamente.

Temos consciência plena do que somos e do que construímos. Um escritório sólido e com forte reputação, que estabelece relações de confiança com seus *stakeholders*, oferece soluções valiosas aos seus clientes e está sempre atento às questões que movem o país e o mundo. Que proporciona oportunidade de desenvolvimento a seus profissionais e que é responsável com a sociedade e com o meio ambiente.

Mantivemo-nos à frente em 2012 e apostamos em iniciativas inovadoras para o segmento jurídico, como a política de Pro Bono, o projeto de branding, o programa de trainee, e o programa de treinamento promovido pela Academia Mattos Filho.

A confiança sempre foi um elemento essencial nestes 20 anos de história. Ela se adquire pela experiência passada e é a certeza sobre a competência que temos para vencer desafios que estão por vir. E a confiança que cada um de nossos *stakeholders* depositou em nosso escritório foi fundamental para que alcançássemos o reconhecimento de hoje.

É por entender a nossa responsabilidade e o impacto de nossa atuação no mercado que reafirmamos nosso compromisso com a sociedade e com os dez princípios estabelecidos pelo Pacto Global. Continuaremos sempre buscando novas oportunidades para inspirar, criar, construir, evoluir e reinventar. Todos os dias.

Atenciosamente,

Roberto Quiroga Mosquera
Sócio Diretor

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

Princípio 1: Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente

Compromisso: Em todas as suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as nossas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito e solidariedade. Nosso comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com nossos profissionais, clientes e demais *stakeholders*. Preocupamo-nos com nossa evolução constante, participando do debate em torno das ideias que movem o país e o mundo.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Academia Mattos Filho	<p>O Mattos Filho entende que a melhor estratégia para o crescimento sustentável está no foco nas pessoas e, por isso, investe na formação técnica e comportamental de seus profissionais.</p> <p>A Academia Mattos Filho, lançada no segundo semestre de 2011, teve mais de 210 horas de cursos. Em 2012, foram inauguradas as Trilhas do Conhecimento, com conteúdos específicos para cada perfil profissional. Neste ano, foram investidos R\$ 450 mil em cursos e estrutura.</p> <p>A Academia é um portal de treinamento e gestão do conhecimento, que promove o compartilhamento de informações e facilita a troca de experiências entre os profissionais do Mattos Filho. Este portal oferece uma nova forma de aprendizagem e facilita o intercâmbio de ideias, dando oportunidade à expressão individual e desenvolvimento profissional.</p> <p>A Academia Mattos Filho oferece diversos treinamentos, on line e presenciais, vídeos inspiradores e artigos sobre temas diversos, além de dicas culturais e muito mais. Cada perfil profissional conta com uma trilha</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		de treinamento específica com conteúdos adequados à formação exigida para nossas diferentes áreas de atuação.
Equipe Técnica (advogados, estagiários e paralegais)	Programa PRO BONO	<p>A advocacia Pro Bono pode ser definida como a prestação gratuita de serviços jurídicos para promover o bem, oferecendo assistência jurídica a quem dela necessitar. No Estado de São Paulo, os beneficiários da advocacia Pro Bono devem ser, exclusivamente, entidades sem fins lucrativos comprovadamente desprovidas de recursos financeiros para custear as despesas procedimentais, judiciais ou extrajudiciais, nos termos dos parâmetros estabelecidos pela Ordem dos Advogados do Brasil – São Paulo (OAB/SP). O Escritório Mattos Filho de São Paulo é pioneiro nessa prática no Brasil, desenvolvendo a advocacia Pro Bono há mais de 13 anos, sempre respeitando o determinado pela OAB/SP. Em 2012, a fim de aumentar o seu impacto social, o Escritório expandiu o programa Pro Bono com nove novos clientes, entre São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília.</p> <p>Em 2012, o Escritório dedicou um mil, novecentas e noventa e cinco horas ao trabalho Pro Bono, assessorando 14 entidades sem fins lucrativos, que atendem diretamente mais de vinte mil indivíduos em situação de hipossuficiência ou risco social. Cerca de 120 profissionais estiveram envolvidos no programa de forma voluntária neste ano.</p> <p>Além disso, desde 2002, o Escritório estabeleceu uma parceria com o Instituto Pro Bono (IPB), a fim de fortalecer o seu Programa Pro Bono. A</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>missão do IPB é promover o acesso a Justiça. Assim, um dos meios utilizados pelo IPB para alcançar essa missão é a seleção de entidades idôneas, que não tenham recursos para financiar assessoria jurídica. Após a seleção, os casos são encaminhados para os escritórios de advocacia cadastrados, dentre eles, o Mattos Filho. Por meio dessa parceria, já foram atendidas cerca de 60 entidades.</p> <p>Em 2012, fizemos uma importante pesquisa sobre a crescente imigração de haitianos para o Brasil, com o objetivo de mapear a ocorrência de tráfico ou contrabando de pessoas, bem como a situação sob o ponto de vista do direito do trabalho daqueles que chegavam ao país. O resultado do nosso trabalho foi fundamental para que nosso cliente Pro Bono, uma entidade com forte atuação no Haiti, pudesse entender os riscos dos imigrantes haitianos que chegavam no Brasil.</p> <p>Além disso, contribuímos na reestruturação societária e tributária do Instituto Mão Amiga, evitando, assim que a entidade encerrasse suas atividades educacionais. O Instituto Mão Amiga mantém uma escola que atende, gratuitamente, 400 crianças em uma área de extrema vulnerabilidade social de São Paulo.</p> <p>Por fim, ajudamos a NESsT, uma entidade sem fins lucrativos que apoia negócios sociais, que visam resolver problemas sociais críticos no Brasil, no desenvolvimento de uma pesquisa sobre o ambiente legal para realização de negócios deste tipo no país.</p> <p>Nossa sócia da prática Terceiro Setor,</p>
--	--	--

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>Cultura e Responsabilidade Social, Flavia Regina de Souza Oliveira, recebeu no final de 2011 o prêmio <i>IBA Annual Pro Bono Award</i> pela <i>International Bar Association</i>. Esta menção honrosa é conferida aos advogados que demonstram grande engajamento para o desenvolvimento do programa Pro Bono pelo mundo. A IBA reúne mais de 30 mil advogados e 198 associações de advogados por todo o mundo.</p>
Recursos Humanos	Programa Qualidade de Vida	<p>O escritório Mattos Filho Advogados conta hoje com cerca de 730 colaboradores em suas unidades de São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque.</p> <p>Run&Fun: patrocínio de treinos de corrida e caminhada, pela Run&Fun, empresa especializada em oferecer treinos individualizados para as necessidades de cada colaborador. Em 2012, cerca de 6% dos colaboradores participaram desse programa.</p> <p>Patrocínio de inscrição em provas de corrida: em 2012, 4 corridas receberam especial atenção do escritório e incentivo aos profissionais de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília, com o pagamento de suas inscrições e campanhas para treinamentos.</p> <p>Patrocínio do time feminino e masculino de futebol: os principais escritórios de advocacia de São Paulo realizam, anualmente, um campeonato de futebol (Liga Jurídica), além de campeonatos com equipes administrativas. O benefício é aberto a todos os colaboradores nas unidades de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília.</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>O time de futebol masculino jurídico ficou em segundo lugar no campeonato Liga Jurídica em 2012.</p> <p>Fun Floor: No 2º andar do prédio de São Paulo os profissionais contam com um ambiente, cujo objetivo é contribuir para o bem-estar de todos. Neste andar, é possível encontrar uma lanchonete, um pequeno salão de beleza e um espaço para massagem, mesa de bilhar, televisão com canais por assinatura, computadores com acesso à internet, jogos e banheiros com chuveiro. Em 2012, espaço do escritório de São Paulo foi reformado e passou a ter 350m², 50m² maior do que a planta anterior.</p> <p>Promoções internas: venda de ingressos com desconto para espetáculos, parques temáticos, cinemas e outros eventos culturais.</p> <p>Outros convênios: o Escritório celebra convênios com diferentes empresas, visando proporcionar economia financeira e qualidade de vida aos profissionais. Já foram firmados convênios com pousadas, lavanderia, farmácia, lojas de roupa, restaurantes e editora de livros.</p> <p>Biblioteca Literária: o Escritório possui uma Biblioteca de 526 livros - não jurídicos - disponíveis para empréstimos de todos os colaboradores, visando a promoção da cultura.</p>
Comitê de Sustentabilidade	Reuniões periódicas do Comitê de Sustentabilidade	Em nossa estrutura, contamos com um grupo de sócios exclusivamente dedicado ao planejamento estratégico de nossas ações de Responsabilidade

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>Socioambientais - o Comitê de Sustentabilidade -, que é apoiado por comitês de profissionais nas áreas específicas: Mattos Filho Solidário, na área de Responsabilidade Social, e EConsciente, na área de Responsabilidade Ambiental. Ambos reunidos sob o guarda-chuva do programa Mattos Filho Sustentável. Em 2012, o Comitê de Sustentabilidade esteve focado em discussões sobre o desenvolvimento de uma política de valorização do respeito, em parceria com Reinaldo Bulgarelli, da Txai Consultoria. O tema está listada no princípio 2 a seguir.</p>
<p>Comitê de Sustentabilidade</p>	<p>Programa Mattos Filho Sustentável</p>	<p>Mattos Filho Solidário: grupo responsável por todas as ações ligadas à responsabilidade social realizadas pelos profissionais do escritório, composto tanto pela área administrativa, quanto pela área jurídica, de todos os níveis, desde sócios até estagiários. O grupo tem como missão: "Integrar os valores da Solidariedade e da Responsabilidade Social à cultura do escritório para que seus profissionais possam agir como embaixadores desta causa." As ações do grupo podem ser divididas em externas e internas. A maior parte de sua atuação externa concentra-se no Centro Social São José, uma entidade sem fins lucrativos que atende 360 crianças entre 0 e 14 anos e localiza-se em uma área extremamente carente na periferia do Município de São Paulo, cuja garantia em relação aos Direitos Humanos é considerada baixa, de acordo com o índice "SIM de Direitos Humanos". Em 2012, o Comitê Mattos Filho Solidário se reuniu periodicamente</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>para elaborar o planejamento estratégico das ações do ano e discutir quais seriam as melhores propostas para incentivar a participação dos voluntários. Com isso, foram planejadas e realizadas quatro festas e comemorações com as crianças do Centro Social São Jose: (i) festa de páscoa, (ii) aventura de agosto, (iii) dia das crianças e (iv) festa de Natal, envolvendo diretamente um total de 75 profissionais do escritório. Especificamente nos eventos de Páscoa e Natal, os profissionais doaram, respectivamente, 367 ovos de Páscoa e 367 kits contendo, cada um deles, um par de sapatos, roupas e brinquedo para distribuição às crianças atendidas por esta instituição. Além disso, também foram doadas roupas e agasalhos arrecadados durante a Campanha do Agasalho, realizada em junho. Em outubro, foram arrecadados 259 livros para a campanha do dia das crianças do CSSJ.</p> <p>Mattos Filho CIDADÃO: o projeto Mattos Filho Cidadão consiste em uma série de palestras e orientações jurídicas e não jurídicas direcionadas aos pais de crianças atendidas pelo Centro Social São José, que tem como objetivo ampliar o atendimento à instituição com ações que promovam o exercício da cidadania e o acesso aos direitos fundamentais. Em 2012, foram promovidas quatro palestras sobre os temas: Saúde das Mulheres, Direito à Moradia, Voto Consciente e Empreendedorismo, com a participação de cerca de 50 profissionais do escritório. Participaram</p>
--	--	--

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>diretamente destas palestras mais de 180 pais da comunidade e funcionários da instituição.</p> <p>Em junho de 2012, foram produzidas mil unidades de cartilha sobre Voto Consciente para distribuição gratuita na segunda edição do projeto "Médicos Solidários", promovido pelo Rotary Club, para a população ribeirinha do Pará. Foram atendidas cerca de 1000 pessoas em questões de saúde e de cidadania. Na área da saúde, foram disponibilizados profissionais especialistas em clínica geral, ginecologia, pediatria, fisioterapia, orientação de higiene bucal, orientação para higiene de alimentos e da água, entre outros. Para os atendimentos em cidadania, foram prestadas orientações jurídicas e oferecidos os serviços para obtenção de documentos (RG, certidão de nascimento) e palestras sobre voto consciente.</p> <p>A mesma cartilha sobre Voto Consciente também foi distribuída no evento com este tema realizado no Centro Social São José, em São Paulo.</p>
Comitê de Sustentabilidade	Apoio a projetos socioculturais e esportivos	<p>Em 2012, o Escritório pagou cerca R\$ 69 milhões de tributos (IRPJ, CSL, PIS, COFINS e INSS) e parte destes recursos foi, novamente, destinada a projetos de grande impacto social, apoiados pela Lei de Incentivo a Cultura - Lei Rouanet, Lei do Audiovisual, Lei de Incentivo ao Esporte e Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (FUMCAD).</p> <p>Apoiamos, em São Paulo, a 4ª edição da Corrida da Amizade via Lei de Incentivo a Cultura e apoiamos o concerto beneficente com o pianista</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>Arnaldo Cohen, realizado no Rio de Janeiro em parceria com o Instituto de Tecnologia ORT (Organização, Reconstrução e Trabalho). Em 2013, apoiaremos o 44º Festival Internacional de Inverno de Campos do Jordão, a Associação Tela Brasil, o primeiro site brasileiro de ensino da arte audiovisual; e o projeto cultural Fronteiras do Pensamento, que valoriza a liberdade de expressão e educação como ferramenta de desenvolvimento.</p> <p>E, ainda, daremos continuidade ao apoio para o projeto Centro de Contação de Histórias, da Associação Viva e Deixe Viver, que completou 15 anos em 2012.</p> <p>E inovamos na parceria com a Associação Esporte Solidário, vinculada à nossa assessoria esportiva Run&Fun, por meio da Lei de Incentivo ao Esporte.</p> <p>No total, foram investidos R\$ 650 mil nas iniciativas.</p>
Comitê de Sustentabilidade	Sistema de doações para o Fundo Municipal da Criança e do Adolescente	<p>A legislação brasileira permite que até 6% do imposto de renda a ser pago pela pessoa física seja destinado para algum projeto de uma entidade sem fins lucrativos, desde que o projeto tenha sido aprovado no Fundo Municipal da Criança e do Adolescente. Com intuito de fomentar as doações para o referido fundo, o Escritório criou um <i>link</i> específico em seu canal interno de comunicação (Serviço de Atendimento ao Colaborador – SAC) direcionado a tais doações e um formulário para autorização do desconto em folha de pagamento. Paralelamente, o Escritório também contribui com o FUMCAD de forma institucional.</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>Em 2012, reservamos parte de nosso investimento ao projeto “Colégio Mão Amiga”, que atende cerca de 350 crianças moradoras de Itapeperica da Serra.</p> <p>Outra parte foi dedicada ao projeto “Oficinas Culturais: Múltiplas Linguagens a Serviço da Aprendizagem” do Espaço Nossa Casa, ligado ao Centro de Estudos Psicopedagógicos Pró-Saber, que visa a inclusão social de crianças da comunidade de Paraisópolis, em São Paulo, por atividades artísticas que complementam o ensino escolar.</p>
Comitê de Sustentabilidade	Política Pro Bono Mattos Filho	<p>Pioneiros da prática da advocacia Pro Bono no Brasil, lançamos uma política interna para orientar os princípios do programa, com todas as informações sobre a advocacia Pro Bono no Mattos Filho e detalhes sobre a seleção de casos e equipes. A iniciativa também pretende fomentar a atividade internamente e promover o engajamento de nossos profissionais com esta causa. Depois da divulgação da política, houve um aumento no número de voluntários.</p>
Comitê de Sustentabilidade	Carta de Compromissos Rio+20	<p>Signatários do Pacto Global e conscientes de nosso papel social, em 2012, assinamos a Carta de Compromissos Rio+20.</p>
Sócio Diretor	Programa “Fale com o Sócio Diretor”	<p>Canal de comunicação, por e-mail, entre o Sócio Diretor do Escritório (Dr. Roberto Quiroga Mosquera) e colaboradores de todos os níveis. Por meio deste canal, os colaboradores têm a chance do contato direto com o Sócio Diretor, para dar sugestões de melhorias, fazer reclamações e outras considerações.</p>
Comunicação Interna	Intranet, Boletins Eletrônicos e Mural	<p>Em 2012, nosso escritório passou por um projeto de Branding, que</p>

SÃO PAULO

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403-001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322-915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>estabeleceu um novo posicionamento e uma nova identidade visual para o Mattos Filho. A luz deste projeto, a comunicação interna por e-mail (boletins eletrônicos) foi toda repensada e ganhou novo conceito e layout. Reduzimos de 12 para 3 a quantidade de boletins, deixando a comunicação mais verdadeira, clara e envolvente.</p> <p>A Intranet possui diversas ferramentas de informação, que tornam o relacionamento trabalhista mais transparente. As pessoas podem consultar <i>on line</i> todas as informações sobre sua remuneração e férias, por exemplo, incluindo ferramentas de cálculo de previdência privada. Essas ferramentas de comunicação, de simples acesso, são um diferencial na transparência das relações com trabalhadores.</p> <p>Em 2012, a Intranet recebeu a seção "Acontece", para publicação de notícias relacionadas ao dia a dia do escritório, facilitando o acesso dos profissionais à informações relevantes. Em São Paulo, o jornal mural (localizado no Fun Floor) replica informações relevantes para o público interno periodicamente. Nele, as pessoas também podem deixar recados e fazer sugestões. O mural foi construído com 40% de material reciclado pós-industrial, com certificado Leed e Greenguard.</p>
Recursos Humanos / Comunicação Interna	Dia da Mulher	<p>Em 2012, foi realizado o segundo Dia da Mulher Mattos Filho. As profissionais das áreas técnica e administrativa de São Paulo participaram de uma palestra com o consultor Reinaldo Bulgarelli, sobre diversidade e a presença feminina no</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>mercado de trabalho, de uma palestra sobre qualidade de vida e de um bate-papo especial com a Senadora Marina Silva. Todos os encontros foram transmitidos por vídeo conferência para nossos demais escritórios. No Fun Floor, foi montado o Espaço Bem Estar, com massagistas e maquiadoras à disposição das mulheres. Kits de maquiagem e vale-spa foram sorteados ao longo do dia.</p> <p>Em Brasília, nossas associadas e clientes participaram de uma palestra com a Ministra do Tribunal Superior Eleitoral Luciana Lóssio, primeira mulher a ocupar a cadeira em uma das vagas destinadas a advogados na Corte Eleitoral. No Rio de Janeiro, realizamos um bate-papo, seguido de coquetel, com nossa sócia Glaucia M. Lauletta Frascino sobre carreira e questões da mulher na atualidade. Em ambas as localidades, nossas profissionais foram agraciadas com vouchers de manicure e pedicure.</p>
Comunicação Interna	Corrente do Bem	<p>Em abril, pelo segundo ano consecutivo, os colaboradores foram incentivados a participar da Corrente do Bem, por meio de divulgação feita na Intranet.</p> <p>A Corrente do Bem é um movimento mundial com a proposta de conscientizar as pessoas de que boas ações se fazem no dia a dia. Em 2011, o movimento chegou ao Brasil e sua primeira atividade foi a participação no Dia Mundial da Boa Ação, evento anual que acontece em 30 países simultaneamente. É um dia marcado para fazer boas ações em larga escala, difundindo essa ideia e que sempre ocorre na última quinta-feira de abril.</p>
Comitê MF Solidário	Semana do Voluntariado	Pelo segundo ano consecutivo, foi

SÃO PAULO

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403-001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322-915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		realizada a Semana do Voluntariado Mattos Filho em agosto. As comemorações contaram com palestras dos executivos Jair Ribeiro, da Parceiros da Educação, e João Nogueira, da ONG Reciclar, que falaram sobre como é possível conciliar as atividades de voluntariado com o dia a dia.
Recursos Humanos		<p>Todos os profissionais das áreas administrativas e advogados podem obter financiamento de cursos regulares de formação, aperfeiçoamento, seminários e cursos complementares. Em 2012, aproximadamente 14,3% dos profissionais foram beneficiados.</p> <p>Os profissionais da área administrativa que tenham filhos até 6 anos e 11 meses de idade podem ser reembolsados, mensalmente, pelos pagamentos feitos para creches ou instituições análogas, de livre escolha.</p> <p>Os colaboradores da área jurídica, que tenham filhos até 5 anos e 11 meses de idade, também podem usufruir do benefício. Em 2012, em média 65 colaboradores foram beneficiados. É importante mencionar que, quanto aos advogados e profissionais da área administrativa, a obrigação seria de concessão apenas para a mãe, mas o escritório concede a todos os pais.</p> <p>O escritório mantém vários benefícios socialmente importantes para seus profissionais, em especial o plano de saúde e o plano odontológico. Também podemos citar a política de “<i>home office</i>” para advogados, que permite maior flexibilidade, fundamental para a qualidade de vida das pessoas. A política de empréstimo consignado autoriza os trabalhadores a</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>conseguirem empréstimos bancários com juros mais baixos. Existe política de empréstimo pessoal feito pelo escritório em casos de necessidade do empregado (construção, aquisição ou reforma de moradia ou ainda, eventualmente, despesa médica não coberta pelo plano de saúde ou odontológico). O <i>ticket</i> refeição é concedido em valor superior ao exigível por lei e não é realizado qualquer desconto dos empregados (o que é uma liberalidade do escritório). Em dezembro de 2012, todos os profissionais e estagiários foram beneficiados com um cartão cesta de Natal, creditado com o valor de R\$ 120 cada.</p> <p>Todos os profissionais do Mattos Filho têm direito a folgar no dia do seu aniversário, o chamado <i>Happy Day</i>.</p>
Ombudsman		<p>A função de <i>Ombudsperson</i> foi criada em 2001. Desde a sua implantação, o escritório passou a ter um modelo de gestão mais aberto e transparente, a fim de favorecer o aperfeiçoamento das práticas de gestão e colaboração para melhoria das relações internas. O Ombudsman tem como responsabilidade recolher críticas, comentários e sugestões de todos os colaboradores e identificar oportunidades de melhoria no ambiente de trabalho. Com um link específico disponível na Intranet, este é um dos principais canais de comunicação entre o Escritório e seus colaboradores.</p>
Canais de representação interna		<p>O Escritório possui outros veículos de representação interna tais como:</p> <p>Brigada de incêndio: o Escritório da Al. Joaquim Eugênio de Lima, em São</p>

SÃO PAULO

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>Paulo, possui cerca de 50 brigadistas, que passam por treinamentos teóricos e práticos sobre combate à incêndio e primeiros socorros.</p> <p>Comissão de PPR: o escritório tem o propósito de rediscutir, anualmente, o Programa de Participação nos Resultados (PPR), para os advogados e profissionais das áreas administrativas de São Paulo, Brasília e Rio de Janeiro. Os novos critérios e regras do programa são negociados pelas Comissões dos Representantes dos Empregados e Empregadores.</p> <p>Equipe de ação: Uma equipe formada por sete pessoas (incluindo o Sócio Diretor, o Diretor Geral e Gerentes Administrativos) é responsável por administrar todos os relatos de situações de emergência vividas pelos profissionais do escritório, de um mal estar a alguma situação mais crítica. Este grupo também é responsável por dar as orientações corretas de como agir perante uma situação de emergência. Para isso, contamos com o apoio e assessoria da agência de comunicação GWA, cujo sócio Waldomiro Carvas, participa ativamente do comitê. Em 2012, áreas como segurança, recepção, copa e garagem passaram por treinamentos de reciclagem sobre como proceder em casos de mal súbito e sequestros. Periodicamente, nossos profissionais são informados sobre atualizações no manual de gestão de situações especiais, elaborado pela equipe de ação com o resumo das principais instruções.</p>
--	--	---

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>CIPA: A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho, com a preservação da vida e a promoção da saúde do profissional.</p> <p>A CIPA é composta por representantes do escritório e de seus profissionais, de acordo com o dimensionamento previsto na Norma Regulamentadora 5. Os representantes dos profissionais foram eleitos em escrutínio secreto, do qual participam independente de filiação sindical, com mandato de um ano de duração, sendo vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa do profissional eleito.</p> <p>Destacamos algumas atribuições da CIPA: a) identificar os riscos no processo do trabalho; b) elaborar um plano de trabalho que possibilite ações preventivas; c) realizar periodicamente verificações nos ambientes e condições de trabalho; d) divulgar aos profissionais informações relativas à segurança e saúde no trabalho; e) colaborar no desenvolvimento e implementação do PCMSO (programa de controle médico de saúde ocupacional) e PPRA (programa de prevenção de riscos ambientais).</p>
--	--	---

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

Princípio 2: Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos.

Compromisso: Em todas as suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as nossas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito, solidariedade e demais valores fundamentais dos direitos humanos. Nosso comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com nossos profissionais, clientes e demais *stakeholders*. Preocupamo-nos com nossa evolução constante, participando do debate em torno das ideias que movem o país e o mundo.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, não é tolerada qualquer atitude discriminatória.
Comitê de Sustentabilidade	Política de Respeito às Pessoas	Em dezembro, foi divulgada a Política de Respeito às Pessoas, elaborada em parceria com o consultor Reinaldo Bulgarelli, da Txai Consultoria. Tratar deste tema neste momento não significa que ele já não fizesse parte da nossa cultura no Mattos Filho, mas que, exatamente por reconhecer sua importância, estabelecemos um combinado, que servirá de referência para inspirar boas práticas e boas maneiras de se lidar com possíveis problemas.

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

Princípio 3: Empresas devem assegurar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

Compromisso: O Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados trabalha orientado pelo reconhecimento à liberdade de associação e ao reconhecimento do direito à negociação coletiva por seus empregados.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Negociação coletiva para não advogados	Os empregados das áreas administrativas do Mattos Filho (não advogados) são registrados e possuem sindicato específico em cada localidade. A representação por tais sindicatos é reconhecida e incentivada pelo Mattos Filho. As convenções coletivas firmadas por tais sindicatos têm validade reconhecida pelo Mattos Filho, e as regras e direitos ali inseridos são integralmente cumpridos pelo escritório.
Recursos Humanos	Negociação coletiva para advogados	Todos os advogados do Mattos Filho são registrados como empregados, estando representados por sindicato específico em cada localidade. A representação por tais sindicatos é reconhecida e incentivada pelo Mattos Filho. As convenções coletivas firmadas por tais sindicatos têm validade reconhecida pelo Mattos Filho, e as regras e direitos ali inseridos são integralmente cumpridos pelo escritório.
Recursos Humanos	Acordo de participação nos resultados para empregados da área administrativa, assistentes jurídicos e para advogados.	O Mattos Filho reconhece e incentiva as formas de integração entre seus empregados – tanto das áreas administrativas quanto dos advogados – e seus sindicatos. Nessa medida, anualmente, forma-se uma comissão de empregados da área administrativa e outra comissão de advogados que, integradas por

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>representantes dos respectivos sindicatos, negociam a participação dos empregados do Mattos Filho em seus resultados.</p> <p>O Mattos Filho, por meio de sua comissão de advogados e empregados da área administrativa, adotou em 2011 com vigência a partir do plano pago em 2012, a possibilidade de os assistentes jurídicos, pessoas que já se formaram, entretanto ainda não receberam a carteira da Ordem, receberem participação em seus resultados.</p> <p>Em 2012, o PPR (Plano de Participação nos Resultados) passou por novas discussões e cálculos, sempre com acompanhamento da comissão de empregados. Dessa negociação é firmado um acordo, com a participação de empregados, sócios e sindicatos, prevendo regras e valores a serem distribuídos.</p>
--	--	---

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho compulsório e forçado.

Compromisso: Em todas as suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as nossas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito e solidariedade. Nosso comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com nossos profissionais, clientes e demais *stakeholders*.

Todas as ações do escritório e de seus profissionais têm como fundamento o respeito, princípio básico para a eliminação de todas as formas de trabalho compulsório e forçado.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, todos os trabalhadores vinculados ao Mattos Filho têm suas relações regidas pelas normas legais

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>pertinentes e pelos princípios éticos mencionados. A política de contratação passa pelo regular relacionamento empregatício com sua mão-de-obra, que possui a proteção da legislação trabalhista.</p> <p>Em 2012, realizamos uma pesquisa salarial para as áreas técnica e administrativa com o objetivo de verificar se os salários aplicados estão compatíveis com o mercado. Foram realizadas melhorias no processo seletivo, agora chamado de Best People, e foi lançado o primeiro programa de trainees do escritório. Com 200 inscritos e quatro etapas de triagem, foram selecionados 10 profissionais, que começaram suas atividades em fevereiro de 2013.</p>
Recursos Humanos	Política de contratação para terceiros	<p>O Mattos Filho pauta suas contratações de terceiros nas regras éticas e de valorização de direitos humanos acima descritos. Nossos contratos demandam o efetivo registro de todos os trabalhadores de nossos prestadores de serviços, bem como o efetivo pagamento de salários e demais direitos pertinentes. A ausência de cumprimento com as regras trabalhistas acarreta, inclusive, a rescisão imediata dos contratos de prestação de serviços.</p>
Área técnica	Atuação junto a clientes	<p>As áreas técnicas pautam-se, em sua atividade, pelos princípios de ética norteadores da atuação do Mattos Filho.</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

Princípio 5: a efetiva abolição do trabalho infantil

Compromisso: Em todas as suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as nossas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito e solidariedade. Nosso comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com nossos profissionais, clientes e demais *stakeholders*. Todas as ações do escritório e de seus profissionais têm como fundamento o respeito, princípio básico para a eliminação de todas as formas de trabalho infantil.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, o Mattos Filho não admite em suas próprias contratações nem permite a seus terceiros, que se utilizem de trabalho infantil.
Área técnica	Atuação junto a clientes	As áreas técnicas pautam-se, em sua atividade, pelos princípios de ética norteadores da atuação do Mattos Filho. Na área trabalhista, reconhece-se a importância social de se assegurar uma infância isenta de trabalho. Em nossa atuação, orientamos nossos clientes a não praticar nem admitir que se pratique o trabalho infantil.
Recursos Humanos	Contratação de Menor Aprendiz	Hoje, o escritório conta com 11 Menores Aprendiz, contratados por duas empresas especializadas nesse tipo de mão de obra. As contratações observam o dispositivo legal em que o contrato de aprendizagem é especial, ajustado por escrito e por prazo determinado não superior a dois anos, em que o empregador se compromete a assegurar ao aprendiz, inscrito em programa de aprendizagem, formação técnico-profissional metódica compatível com o seu desenvolvimento físico, moral e psicológico, e o aprendiz se compromete a executar com zelo e

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>diligência as tarefas necessárias a essa formação.</p> <p>A formação técnico-profissional do aprendiz obedecerá aos seguintes princípios: i) garantia de acesso e frequência obrigatória ao ensino fundamental; ii) horário especial para o exercício das atividades; iii) capacitação profissional adequada ao mercado de trabalho.</p>
--	--	---

Princípio 6: eliminar a discriminação em relação a emprego e trabalho

Compromisso: Em todas as suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as nossas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito e solidariedade. Nosso comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com nossos profissionais, clientes e demais *stakeholders*. Todas as ações do escritório e de seus profissionais têm como fundamento o respeito, princípio básico para a eliminação de todas as formas de discriminação no trabalho.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do escritório está baseada em todos os valores acima descritos.
Recursos Humanos	Plano de carreira	<p>O Mattos Filho possui um plano de carreira com competências técnicas e comportamentais objetivas, totalmente independentes de credo, cor, raça, idade e sexo.</p> <p>A igualdade de oportunidades se estende não apenas ao quadro de advogados, mas também a todas as áreas administrativas. Todos os profissionais e estagiários do Mattos Filho têm à sua disposição um portal de treinamento e gestão do conhecimento denominado Academia Mattos Filho, no qual são disponibilizados cursos de primeira linha, de instituições de ponta no Brasil, e no qual todos podem</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		desenvolver suas competências técnicas e comportamentais em igualdade de condições. Atualmente, o Mattos Filho mantém aproximadamente 52% de sua mão-de-obra como mulheres, todas com as mesmas chances, remuneração e métricas de avaliação adotadas para homens.
Recursos Humanos	Adesão ao programa "Empresa Cidadã"	O Mattos Filho reconhece e valoriza a importância social de assegurar às suas empregadas maior período de gozo de licença maternidade. Nesse sentido, o escritório aderiu ao programa "Empresa Cidadã", o qual visa conceder às empregadas prorrogação de 60 dias no período de licença maternidade, totalizando, ao final, 6 meses de licença.

Proteção Ambiental 7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais		
O Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados possui como um de seus compromissos difundir as melhores práticas de ações e de gestão ambiental que são compatíveis com o exercício de sua atividade profissional.		
SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Comitê de Sustentabilidade	Reuniões periódicas do Comitê de Sustentabilidade	Em nossa estrutura, contamos com um grupo de sócios exclusivamente dedicado ao planejamento estratégico de nossas ações de Responsabilidade Socioambientais - o Comitê de Sustentabilidade -, que é apoiado por comitês de profissionais nas áreas específicas: Mattos Filho Solidário, na área de Responsabilidade Social, e EConsciente, na área de Responsabilidade Ambiental. Ambos reunidos sob o guarda-chuva do programa Mattos Filho Sustentável.

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

<p>Comitê de Sustentabilidade</p>	<p>Programa Mattos Filho Sustentável</p>	<p>O EConsciente é um projeto que retrata o compromisso e a postura consciente do Mattos Filho em relação à preservação do meio ambiente. Seu maior desafio é chamar a atenção para as questões de preservação do meio ambiente, por meio de projetos de conscientização e sensibilização.</p> <p>Missão: Estimular a consciência ambiental dos profissionais, por meio de ações integradas, para que possam incorporar padrões de comportamento sustentável e agir como multiplicadores dentro e fora do ambiente de trabalho.</p>
<p>Comitê EConsciente</p>	<p>Programa de Reciclagem</p>	<p>O Mattos Filho encoraja seus profissionais a participar de seu programa de Coleta Seletiva de Lixo, o qual permite que sejam enviados para a reciclagem os seguintes materiais: papel, plástico, vidro e metal. Em 2012, 8.879 sacos de 100 litros cada de materiais recicláveis foram doados para uma empresa particular que coleta os recicláveis e os encaminha para empresas especializadas em reciclagem. No Rio de Janeiro, todos os materiais recicláveis são encaminhados para a reciclagem pelo próprio condomínio onde o escritório está localizado. Já em Brasília, todo o papel reciclável é direcionado para uma empresa de reciclagem periodicamente. Em 2011, o escritório reduziu a quantidade de cestos de lixo orgânico (que utilizam sacos plásticos) e aumentou a quantidade de cestos de lixo reciclável por estação de trabalho, a fim de estimular a correta destinação de resíduos e diminuir o uso de sacos plásticos. O incentivo à reciclagem de materiais e o uso consciente de sacos plásticos têm sido cada vez mais discutidos na sociedade e o Mattos Filho apoia esta iniciativa.</p> <p>Considerando que as lâmpadas fluorescentes em desuso podem ser fonte de contaminação por metais quando dispostas em aterros sanitários, o Mattos Filho envia,</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>semestralmente, estas lâmpadas para uma empresa providenciar a reciclagem do vidro, do metal e dos gases gerados nesta atividade. Em 2012, encaminhamos 1.252 lâmpadas para a reciclagem, logo após a retirada do mercúrio de cada unidade.</p> <p>O Mattos Filho, por meio do Comitê EConsciente, possui uma política para doação de computadores e eletrônicos. Os que são passíveis de uso são doados às instituições atendidas por seu Programa PRO BONO (prestação de serviços de advocacia gratuita às entidades sem fins lucrativos). E os computadores e eletrônicos quebrados ou obsoletos são enviados para empresas especializadas em reciclagem de e-lixo. No ano de 2012, o Mattos Filho doou 97 computadores (compostos de CPU, monitores, cabos de força, impressora, máquina fotográfica e notebooks) para instituições parceiras. Em 2012, 73 itens de informática, entre CPUs, monitores, máquina fotográfica, notebook e fragmentadora de papel, foram encaminhados para a reciclagem específica para produtos eletrônicos.</p>
Comitê EConsciente	Programa de Redução de Consumo de Descartáveis ¹	<p>O Mattos Filho adota um sistema de redução do consumo de copos plásticos e garrafas pets. Ao ingressar no escritório, cada profissional recebe uma caneca de cerâmica como incentivo ao programa e todos os sócios utilizam moringas de vidro evitando a utilização de garrafas pets. Para a redução ser mais significativa, em 2011, o Escritório passou a utilizar, com mais frequência, jarras de água ao invés de garrafas pets durante as reuniões internas.</p>
Comitê EConsciente	Programa de Uso de Energia Consciente ²	<p>O Mattos Filho contribui com a minimização do consumo de energia elétrica:</p> <p>i) na utilização de modelos de lâmpadas</p>

¹ Aplicável em todos os Escritórios Mattos Filho (São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque).

² Aplicável em todos os Escritórios Mattos Filho (São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque).

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>fluorescentes mais eficientes e de longa duração;</p> <p>ii) ao desligar, durante a noite e aos finais de semana, algumas lâmpadas de determinados ambientes que não serão utilizados e colocar os elevadores em modo econômico de chamadas³;</p> <p>iii) ao programar todos os computadores de seus profissionais para iniciar o modo hibernação nos monitores após 20 minutos que a máquina esteja inativa.</p> <p>Essas iniciativas contribuem diretamente para o consumo consciente de energia e para evitar o desperdício.</p>
--	--	---

<p align="center">Proteção Ambiental</p> <p>8 - As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental</p>		
<p>Compromisso: O Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados possui o compromisso de difundir iniciativas que auxiliem na conscientização de seus profissionais sobre a adoção de comportamento alinhado com a responsabilidade ambiental.</p>		
SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Comitê EConsciente	Consumo Consciente Institucional	<p>O Mattos Filho estimula a divulgação entre seus profissionais da atuação consciente pautada nos 4Rs: Repensar (hábitos e consumos), Recusar (produtos que agredam a saúde e o meio ambiente), Reduzir (a geração e o descarte) e Reutilizar (aumentar a vida útil do produto), que são ações anteriores ao 5ºR: o ato de Reciclar. Em 2012, o Comitê EConsciente adotou o tema "Redução na geração de resíduos" para nortear suas atividades e promover o engajamento dos profissionais. Foi criada uma campanha,</p>

³ Este item somente é aplicável ao Escritório Mattos Filho de São Paulo, onde três (3) elevadores são desligados entre 23h e 6h em dias úteis (segunda a sexta-feira) e, também, aos finais de semana.

		relacionada diretamente ao tema, em que todos foram convidados a devolver os materiais de escritório que não utilizavam para o almoxarifado. Dessa maneira, os materiais puderam ser reutilizados, minimizando a geração de resíduos. Após o lançamento da campanha, 2.239 itens foram devolvidos em 08 meses.
Comitê EONsciente	Boletim EONsciente	O Boletim EONsciente, que desde 2010 envia dicas de sustentabilidade aos profissionais, continuou a ser produzido, bimestralmente. Em 2012, foram veiculadas cinco edições do boletim por e-mail, com informações sobre as principais atividades de responsabilidade ambiental do escritório e dicas para o consumo consciente de materiais (como impressão frente e verso, uso consciente do papel, reciclagem de embalagem de papel sulfite e tampinhas plásticas, entre outras). O projeto continuará em 2013.
Comitê EONsciente	Dia Mundial do Meio Ambiente	O Dia Mundial do Meio Ambiente foi comemorado em 5 de junho com algumas atividades especiais. No período da manhã, foi divulgado um vídeo, feito por profissionais do escritório, com dicas práticas referentes à preservação do meio ambiente. No período da tarde, foi realizada uma palestra com Bruno Massote, presidente da TerraCycle, empresa parceira do escritório que cria produtos verdes a partir de materiais de difícil reciclabilidade. No evento, Bruno Massote explicou sobre a importância em reduzir a geração de resíduos e como as embalagens de papel Report, recolhidas pelo escritório, são utilizadas.
Comitê EONsciente	TerraCycle	Em junho de 2011, o escritório estabeleceu parceria com a TerraCycle. O material escolhido para doação à instituição foi a embalagem de folhas sulfite Report. E, a cada embalagem recolhida pelo escritório, R\$ 0,02 são revertidos ao Centro Social São José, instituição atendida pelo programa de voluntariado do Mattos Filho. Durante o ano de 2012, foram encaminhadas 3.617 embalagens para a TerraCycle.

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

Comitê EONsciente	Carbono Zero Courier	Em setembro de 2011, para celebrar o Dia Mundial sem Carro, o escritório de São Paulo firmou uma parceria com a empresa Carbono Zero Courier, que oferece serviço de entrega expressa utilizando bicicletas em substituição às motos. Durante 2012, a parceria foi mantida e, desde o seu início, deixamos de emitir 886,72 kgCO ₂ , o equivalente a emissão de CO ₂ de, aproximadamente, 17 carros populares durante um ano inteiro. As bicicletas são utilizadas para entregas em perímetros próximos aos escritórios de São Paulo.
Comitê EONsciente	Adesão à Hora do Planeta	O Mattos Filho participou, em 31 de março de 2012, da "Hora do Planeta", ação que propõe apagar as luzes dos principais monumentos, por uma hora, com o objetivo de demonstrar a preocupação com o aquecimento global. Entre 20h30 e 21h30, o escritório apagou as luzes da fachada e do <i>boulevard</i> do prédio da Joaquim Eugênio de Lima, em São Paulo. Além disso, todos os profissionais foram incentivados a fazer o mesmo em suas residências por meio de um comunicado interno.
Comitê EONsciente	Doação de tampas plásticas	O Mattos Filho possui uma campanha permanente de arrecadação de tampinhas plásticas para doação para entidades beneficentes. Em 2012, as tampinhas de garrafas plásticas foram doadas para a Associação Beneficente Comunidade de Amor, em São Paulo. A instituição utiliza a renda advinda da venda deste material em seus projetos internos. A campanha já tem forte aceitação interna e, semanalmente, são doadas mais de 500 tampinhas.
Comitê EONsciente	Recolhimento de cápsulas Nespresso	Em agosto de 2012, o escritório iniciou a ação de recolhimento de cápsulas Nespresso para reciclagem. Os andares que mantêm máquinas da marca receberam um recipiente para depositar as cápsulas usadas. Em cinco meses, aproximadamente 5.520 unidades foram encaminhadas para a reciclagem feita pela própria Nespresso.

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

Comitê EONsciente	Doação de banners	Para evitar a geração de resíduos, o escritório fez uma doação de 45 banners ao Projeto Arrastão para serem reaproveitados na produção de novos materiais que geram renda ao projeto, como ecobags e necessários.
Comitê EONsciente	Envio de <i>pop ups</i>	Durante o segundo semestre de 2012, foram enviados <i>pop ups</i> mensais com dicas aos nossos profissionais sobre consciência ambiental que pudessem ser aplicadas no cotidiano do escritório, como impressão frente e verso, substituição dos copos plásticos por canecas de vidro, entre outros.
Comitê EONsciente	Espaço conceito	Em 2012, o escritório criou um espaço conceito, chamado "Espaço ECO", no escritório de São Paulo. O ambiente é composto por uma área com postos de coleta para todos os materiais recolhidos pelo escritório - tais como pilhas e baterias, cápsulas Nespresso, embalagem de papel Report, tampinhas plásticas - que são encaminhados para reciclagem.
Comitê EONsciente	Faturas online	O escritório optou por receber as faturas de seus cartões corporativos e das passagens aéreas em formato online. Dessa forma, evita-se o desperdício desnecessário de papel.
Comitê EONsciente	Relatórios em PDF	Em 2012, o núcleo de Finanças alterou o formato de envio dos relatórios mensais, que antes eram impressos, para arquivos eletrônicos. Aproximadamente 75 mil folhas de papel sulfite foram economizadas no ano.
Comitê EONsciente	Listas de ramais	O escritório disponibilizava nas salas de reuniões uma lista com os ramais de todos os profissionais. Ela era composta por, aproximadamente, 20 folhas de papel sulfite, capa e contracapa de plástico e era atualizada e impressa a cada um mês e meio. Em 2012, as listas foram substituídas por uma única folha com instruções de busca dos ramais no próprio aparelho telefônico, o que evitou a impressão desnecessária de, aproximadamente, 6000 folhas de papel sulfite.

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRÁSÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

Proteção Ambiental 9 - As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis		
Compromisso: O Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados possui o compromisso de fazer uso de tecnologias que sejam ecologicamente corretas.		
SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Comitê EConsciente	Programa de Uso de Papel Certificado e Tinta a Base de Soja	O Mattos Filho adota o uso de papel certificado ⁴ . Atualmente já utiliza o papel certificado e a tinta à base de soja em seu material de promoção institucional, como, por exemplo, em blocos de notas e folders. Além disso, o papel branco utilizado na gráfica e em todas as impressoras do escritório também é certificado.
Comitê EConsciente	Programa de Redução de Uso de Papel e tinta	A maior parte das impressoras do Mattos Filho é habilitada a realizar impressões frente e verso. O Núcleo de Comunicação Interna, em parceria com o Núcleo de Tecnologia da Informação, divulga, periodicamente, orientações sobre a "impressão frente e verso" e no modo econômico de tinta como alternativa para a impressão de documentos.

⁴ A certificação garante que a madeira utilizada é oriunda de plano de manejo florestal sustentável.

Princípio 10: Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

Compromisso: O Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados tem como compromisso fornecer um ambiente de trabalho profissional que seja livre de qualquer forma de desonestidade, fraude, roubo, suborno, corrupção, comportamento antiético ou atividade criminosa, tendo uma política de tolerância zero frente a condutas desse tipo.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Comitê de Sustentabilidade	Prática dos preceitos existentes no Código de Conduta Mattos Filho / Disseminação da cultura de combate à corrupção	<p>O Código de Conduta do Mattos Filho foi elaborado por uma equipe multidisciplinar, a fim de formalizar o compromisso do escritório em atuar em conformidade com os mais elevados padrões de governança, ética e honestidade, de acordo com a legislação anticorrupção nacional e estrangeira, regulamentos, regras e princípios;</p> <p>O Código de Conduta Mattos Filho tem o objetivo de prevenir e combater atos de corrupção passíveis de prática por nossos colaboradores ou aos quais eles estejam expostos;</p> <p>Todos os profissionais têm acesso ao Código, que está disponível na Intranet do Mattos Filho. Ademais, todos os novos profissionais, na data de seu ingresso no escritório, são apresentados ao referido Código, ficando cientes das melhores práticas de nosso escritório e como são conduzidos os negócios em nossa organização;</p> <p>O Sócio Diretor do escritório se coloca à disposição de todos os profissionais caso necessitem reportar existência (ou possível existência) de qualquer ato desta natureza;</p> <p>Os profissionais do escritório vêm, no curso de suas atividades normais, disseminando a cultura de combate à corrupção, incentivando os clientes e</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRÁSÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100

		<p>demais stakeholders a seguir as condutas já praticadas pelo escritório; O escritório coloca-se sempre à disposição, ante seus clientes, para inserir cláusulas anticorrupção em seus contratos, comprometendo-se a manter o mais alto padrão de comportamento ético no regular desenvolvimento de sua atividade; O escritório tem participado ativamente das discussões envolvendo a tramitação do Projeto de Lei nº 6.826/2010 (conhecido como "a futura lei anticorrupção"), tendo inclusive apresentado, em conjunto com o IBRADEMP - Instituto Brasileiro de Direito Empresarial, comentários e sugestões a serem inseridas no atual projeto. Desta maneira, procura o escritório, contribuir com a sociedade no combate a todo tipo de corrupção.</p>
Área técnica	Grupo de Estudos de Corrupção (Lei e Sociedade)	<p>Nossa advogada da prática Tributária, Ariane Costa Guimarães, participa desde 2012 do Grupo de Estudos de Corrupção (Lei e Sociedade) do Centro Universitário de Brasília, que também conta com a presença de membros da ONU. Ariane tem atuação acadêmica no tema e faz doutorado sobre corrupção corporativa. No ano passado, participou ainda do 15º encontro anual <i>International Anticorruption Conference</i>, realizado em Brasília.</p>

SÃO PAULO

Al Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T +55 11 3147 7600

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901
70322 915 Brasília DF Brasil
T +55 61 3218 6000

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T +55 21 3231 8200

NEW YORK

135 East 57th Street 12th Floor
New York NY 10022 USA
T +1 646 695 1100