



Informe Anual de Responsabilidad Corporativa

2008

Luis del Rivero Asensio
PRESIDENTE

D. Juan de la Mota Gómez-Acebo
Presidente
PACTO MUNDIAL

C/ Núñez de Balboa, 116, 5ª planta, 27.
28006 Madrid

Madrid, 3 de diciembre de 2009

Estimado Juan:

Me es muy grato escribirte para renovar nuestro compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial y comentarte brevemente algunas de las líneas de actuación que el Grupo Sacyr Vallehermoso ha desarrollado durante el año 2008 en la implantación de los mismos -a los que ya nos adherimos en el año 2007- y sobre los que trabajamos permanentemente desde entonces tanto en nuestra actividad diaria, como en nuestra estrategia de futuro.

Junto con la presente carta, te acompaño un CD que contiene, no solo nuestro Informe Anual del pasado ejercicio, sino también la Memoria de Responsabilidad Social Corporativa 2008, que fue certificada primero de forma interna, posteriormente por un experto independiente y en tercer lugar de acuerdo con las directrices del Global Reporting Initiative GRI, obteniendo la máxima calificación A+. En ella podrás observar con detalle las actuaciones que hemos implantado en la Compañía durante ese período.

Entre las mismas, destacar que hemos concluido el diseño de nuestro Plan Director de Responsabilidad Social Corporativa. En el mismo se han definido nuestra política, líneas directrices y actuaciones concretas, consecuencia directa todas ellas de nuestra Misión, Visión y Valores. Igualmente, y para canalizar adecuadamente los aspectos de acción social, finalizamos la constitución de la Fundación Sacyr Vallehermoso, que ha comenzado ya a trabajar con enorme ilusión en el presente ejercicio.

A pleno funcionamiento se encuentran las políticas de ética, a través de un código específico y una línea de denuncia, el control y gestión de riesgos y los canales de diálogo con nuestros grupos de interés, entre los que nuestros empleados ocupan un lugar de enorme relevancia. En este punto en concreto, el fomento del equilibrio personal y profesional, la igualdad de oportunidades y la no discriminación, la lucha contra el trabajo infantil, forzoso u obligatorio, la libertad de asociación y las relaciones empresa-trabajador, cuentan con capítulos concretos en el informe, dentro de una política global de fomento y respeto absoluto de los Derechos Humanos.

Un elevado numero de auditorias llevadas a cabo por nuestros departamentos, y por expertos externos, han garantizado la correcta aplicación de las actuaciones llevadas a cabo por nuestro Grupo. En este sentido comentarte que, solo en materia de gestión de calidad y gestión ambiental y de acuerdo con las normas ISO 9001, ISO 14001 y EMAS, el mapa de certificaciones conseguidas por Sacyr Vallehermoso se eleva ya a 34.

En este punto en concreto merece la pena destacar el compromiso de nuestra empresa con la defensa y protección del medio ambiente, a través de nuestro Sistema de Gestión de la Calidad y Gestión Ambiental, particularizado para cada centro de trabajo en función de la actividad desarrollada. Solo para este sistema se efectuaron en 2008, 296 auditorias y 940 visitas a los mencionados centros. La aplicación de diferentes tecnologías, muchas de ellas propias, nos ayudan en esta tarea.

La lucha contra el cambio climático ha sido en 2008 otro de nuestros frentes de actuación, con iniciativas para mejorar la eficiencia energética, y una decidida política en materia de emisiones, vertidos y residuos. Tampoco nos han sido ajenas prácticas de protección a la biodiversidad.

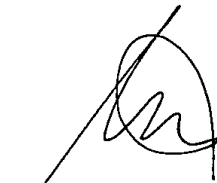
Como podrás observar, procuramos difundir de forma interna y externa todas estas iniciativas, en el convencimiento de que debemos valorar nuestra actividad en una triple línea de resultados (económico, social y ambiental), para tener una visión adecuada de nuestros resultados.

Todo ello es posible gracias al esfuerzo diario de nuestros mas de 21.000 empleados y a una decidida apuesta por el compromiso con la sociedad. Si hace algunos años la RSC podía parecer algo intangible, hoy se ha convertido sin la menor duda, en un factor tan ineludible como necesario de la gestión empresarial.

Permíteme que muestre nuestro orgullo por haber obtenido en 2008 algunos reconocimientos. Al margen de los premios de carácter técnico con los que fuimos honrados en el año 2008, CRF seleccionó a Sacyr Vallehermoso como una de las 21 compañías españolas que generan mas confianza en el futuro. De igual forma, la revista Dirigentes nos concedió el "XIV Premio Excelencia a la Calidad". No me cabe la menor duda de que ello no hubiera sido posible si todo lo comentado anteriormente no se hubiera puesto en marcha.

Queremos seguir trabajando en este sentido y, como te decía al comienzo, haremos si cabe mas firme nuestro compromiso con los principios del Pacto Mundial y con el desarrollo de nuestras obligaciones en materia de RSC.

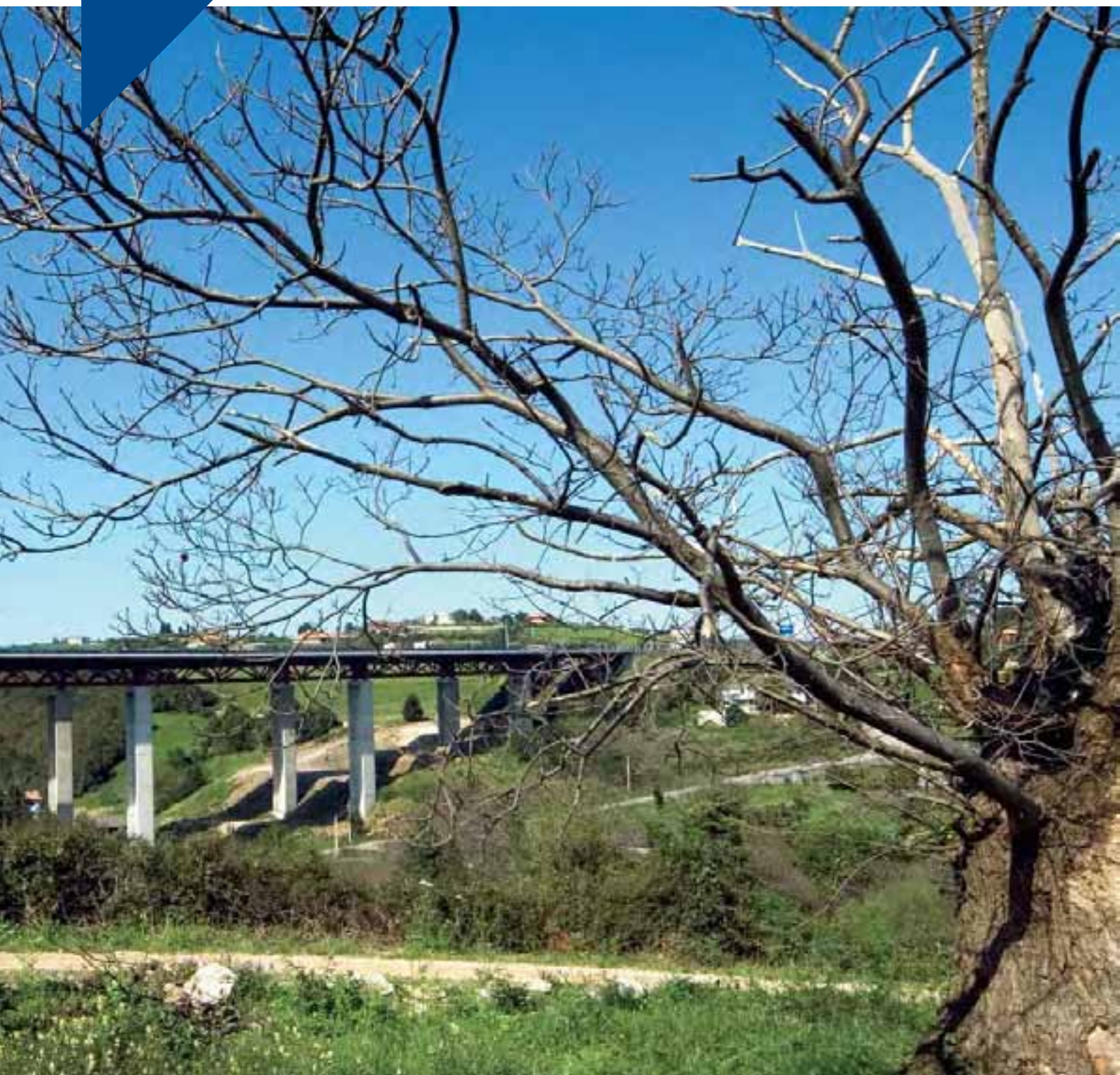
Recibe un cordial saludo,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'L' and 'R' intertwined, with a long horizontal stroke extending to the left.

Fdo.: Luis del Rivero Asensio
Presidente

2008

Informe Anual de Responsabilidad Corporativa



Índice

01

CARTA DEL PRESIDENTE

4

02

ACERCA DE ESTE INFORME

6

- Detalles sobre el alcance y la cobertura del Informe 8
- Principales grupos de interés y definición del contenido del Informe 9

03

EL GRUPO SACYR VALLEHERMOSO

10

- Perfil del Grupo 11
- Cambios en el tamaño, estructura y propiedad de la organización 16
- Estructura del Grupo. Organigrama 18
- El Grupo en cifras. Resumen de principales magnitudes económico-financieras 20
- Gobierno corporativo 26

04

LA RESPONSABILIDAD CORPORATIVA EN EL GRUPO SyV

36

- Organización funcional de la Responsabilidad Corporativa 37
- Directrices de actuación en Responsabilidad Corporativa 39
- Gestión de riesgos 44
- Canales para el diálogo con nuestros grupos de interés 50

05

EL EQUIPO HUMANO DEL GRUPO SyV

54

- Descripción de la plantilla 57
- Selección, formación y desarrollo profesional 64
- Beneficios sociales 72
- Fomento del equilibrio personal y profesional 73
- Igualdad de oportunidades y no discriminación 74
- Abolición del trabajo infantil y del trabajo forzoso u obligatorio 76

- Libertad de asociación y relaciones empresa-trabajador 77

- Prevención de Riesgos Laborales (PRL) 78

06

RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS Y SERVICIOS

84

- Nuestro compromiso con la calidad 85
- Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) 88
- Protección de la seguridad de clientes y usuarios 94
- Relaciones con proveedores 98

07

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

100

- Nuestra actividad como motor de desarrollo 101
- Donaciones y proyectos de contenido social 105
- Fundación Sacyr Vallehermoso 112

08

COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

114

- Sacyr Vallehermoso y su responsabilidad ambiental 115
- Nuestro Sistema de Gestión Ambiental. Un camino a la excelencia 117
- La gestión ambiental día a día 119
- Consumo de recursos 128
- Nuestro compromiso en la lucha contra el cambio climático 135
- Emisiones, vertidos y residuos 139
- Biodiversidad 148

09

ANEXOS

154

- Anexo 1. Índice de contenidos GRI 156
- Anexo 2. Certificado de verificación 166
- Anexo 3. Informe de verificación 168
- Anexo 4. Tabla de abreviaturas y acrónimos 178
- Anexo 5. Su opinión es importante 180

01

Carta del
Presidente

Es para mí un placer presentar, por tercer año consecutivo, una nueva edición del Informe de Responsabilidad Corporativa del Grupo Sacyr Vallehermoso. Con este documento queremos hacer público nuestro compromiso con los distintos agentes que conforman nuestro entorno, en un ejercicio que entendemos necesario para reafirmar y potenciar la simbiosis entre la buena gestión, los resultados económicos y la ética en los negocios.

2008 ha sido un año difícil desde el punto de vista económico y financiero, durante el cual hemos sido testigos de cómo las turbulencias generadas originalmente en el sector financiero, se trasladaban rápidamente al resto de los sectores, primero en el mercado americano y

posteriormente en la totalidad de la Unión Europea, hasta conducir a una situación generalizada de crisis internacional.

El Grupo Sacyr Vallehermoso se ha adaptado a este entorno adverso para mantener su estrategia de creación de valor a largo plazo, y su compromiso con un modelo de gestión responsable que contribuya a hacer avanzar a nuestra sociedad y a nuestra economía por el camino del desarrollo sostenible.

En este contexto, se hace más importante que nunca continuar apostando por la valoración de nuestra actividad en clave de "triple línea de resultados" (en lo económico, social y ambiental), ya que al hacerlo, obtenemos una visión mucho más completa de nuestro rendimiento, que va mucho más allá del estricto beneficio económico y del corto plazo, y que nos permite orientar más acertadamente nuestras prioridades de cara al futuro.

Nuestros informes de responsabilidad corporativa son una herramienta clave en este sentido, ya que su elaboración anual supone un esfuerzo que involucra a todo el Grupo en la valoración sistemática de nuestra situación en materia de gestión responsable. Para profundizar en el diagnóstico de nuestra situación, y sobre todo para contribuir a mejorar el rendimiento del Grupo en los planos social y ambiental, Sacyr Vallehermoso está poniendo en marcha su primer Plan Director de Responsabilidad Corporativa, un instrumento llamado a orientar la gestión del Grupo y de todas las sociedades que lo componen.

El borrador de este documento se encuentra, a cierre de 2008, en fase de consulta por parte de las distintas áreas y unidades organizativas del Grupo, un proceso que se completará durante el primer semestre de 2009. Con su

aprobación, Sacyr Vallehermoso pondrá en marcha toda una batería de medidas, orientadas en torno a unos ejes de actuación principales, que constituirán el núcleo de su estrategia en materia de Responsabilidad Corporativa de cara a los próximos años.

El ejercicio 2008 también ha sido el escenario de un hecho que nos ilusiona muy especialmente: la constitución de la Fundación Sacyr Vallehermoso, un instrumento que servirá al Grupo para canalizar y profesionalizar su actividad en materia de acción social. El objetivo último que perseguimos con esta iniciativa es maximizar la eficacia de nuestra reinversión de recursos en las comunidades de nuestro entorno, contribuyendo así de forma más eficaz a su bienestar y desarrollo.

Como empresa, sabemos que tenemos la responsabilidad no sólo de garantizar el estricto cumplimiento de leyes y normas, sino de establecernos como meta que cada una de nuestras decisiones sea tomada de forma responsable. Creemos que seguir esforzándonos para que así sea es la mejor forma en que podemos contribuir al objetivo común de avanzar hacia el desarrollo sostenible, creando valor no sólo para las generaciones actuales, sino también para las que están por venir.

Luis del Rivero

Presidente de Sacyr Vallehermoso

2008

Informe Anual de Responsabilidad Corporativa




02

Acerca de este Informe

- Detalles sobre el alcance y la cobertura del Informe
- Principales grupos de interés y definición del contenido del Informe

Está usted leyendo el tercer Informe Anual de Responsabilidad Corporativa publicado por el Grupo Sacyr Vallehermoso, correspondiente al ejercicio 2008. Este documento ha sido elaborado siguiendo las directrices del *Global Reporting Initiative* (GRI) y verificado externamente por una entidad independiente, habiendo obtenido la calificación A+, la máxima prevista por la Guía del GRI.

Con la publicación anual de su Informe de Responsabilidad Corporativa, el Grupo asume el compromiso de hacer pública una visión integrada de su rendimiento en términos económicos, sociales y medioambientales, y muestra su firme voluntad de mantener su estrategia alineada con los principios del desarrollo sostenible.

	2002 in Accordance	C	C+	B	B+	A	A+
Obligatorio	Auto declaración						✓
Opcional	Verificador externo						✓
Opcional	Revisado por GRI						

Como ya ocurría con la pasada edición del documento (correspondiente al ejercicio 2007), este Informe ha sido aprobado por el Consejo de Administración de Sacyr Vallehermoso, que como máximo órgano de gobierno de la sociedad, asume la responsabilidad de definir, impulsar y supervisar la estrategia del Grupo en materia de Responsabilidad Corporativa.

Detalles sobre el alcance y la cobertura del Informe



Sacyr Vallehermoso ha asumido el compromiso de mantener la coherencia en lo referente a los límites y el alcance de sus sucesivos informes de RC, por lo que este documento pretende abarcar, del mismo modo que lo hacía la edición anterior, el conjunto de las actividades del Grupo en todos los países en los que opera, cambiando únicamente el ámbito temporal, ahora referido al año 2008.

En algunos casos, y debido generalmente a la ausencia de datos globales, la información contenida en este Informe no hace referencia al Grupo en su conjunto, una circunstancia que ha sido reflejada expresamente en los puntos del Informe donde se produce. Conviene destacar en este sentido que es voluntad de la dirección del Grupo establecer los mecanismos necesarios para

eliminar gradualmente estas limitaciones de la información disponible.

Debe hacerse notar igualmente que para mantener la coherencia con la información presentada a través de nuestro Informe Anual, así como con nuestro Informe Anual de Gobierno Corporativo, los datos presentados en este documento se refieren a la situación del Grupo a 31 de diciembre de 2008, salvo que se indique explícitamente lo contrario.

De igual modo, salvo en los casos en que se especifique otra cosa, la información del ejercicio 2008 se presenta, a efectos comparativos, siguiendo los mismos criterios que los aplicados en la elaboración del Informe referido al ejercicio 2007.

Principales grupos de interés y definición del contenido del Informe

La estructura y contenido del presente Informe han sido diseñados con la intención de satisfacer, de la manera más adecuada posible, las necesidades de información que nuestros principales grupos de interés puedan tener sobre nuestra actividad y rendimiento en los planos económico, social y medioambiental.

Al interpretar la definición de “grupo de interés” que ofrece la guía del GRI en el contexto de nuestra organización, se hace evidente que son muchos los colectivos que de una u otra manera pueden verse afectados por nuestras actividades y, de igual modo, que son numerosos aquéllos que pueden afectar significativamente al desarrollo de nuestra actividad. Sin embargo, hay algunos grupos que destacan de forma clara por su íntima vinculación con nuestra empresa, lo que se revela al tener en cuenta una combinación de la frecuencia y del posible impacto de esa posible relación de dependencia. Son los siguientes:

- Empleados
- Accionistas
- Clientes
- Administraciones públicas
- Proveedores y contratistas
- Analistas e inversores
- Medios de comunicación
- Comunidades locales, ONGs y otros miembros de la sociedad civil.

Para garantizar la vigencia de esta relación de grupos de interés prioritarios, y para determinar aquéllos aspectos referidos a nuestra organización que centran su

interés -y que por tanto deben integrar el presente Informe-, el Grupo SyV realiza un análisis sistemático de distintas fuentes de información:

- Análisis diario de prensa y publicaciones especializadas, a través del cual se pretende hacer un seguimiento constante de las noticias publicadas sobre el Grupo SyV y sobre los sectores en que desarrolla sus actividades, así como de las tendencias en el campo de la responsabilidad corporativa.
- Estudio de los informes de responsabilidad corporativa de otras empresas, fundamentalmente de las que desarrollan sus actividades en los mismos sectores que el Grupo SyV.
- Análisis de los comentarios y aportaciones recibidos en relación a nuestras prácticas de gestión responsable o específicamente a nuestro Informe de Responsabilidad Corporativa.
- El Departamento de RC, en sus reuniones con las distintas unidades organizativas que integran el Grupo, recoge información sobre los distintos colectivos con los que éstas interactúan, así como sobre sus perspectivas e inquietudes.
- En general, la información procedente del entorno recibida a través de los distintos canales de diálogo establecidos al efecto por el Grupo, (tal y como se detalla en el apartado “Canales para el diálogo con nuestros grupos de interés”) aporta referencias de gran utilidad que ayudan a centrar el contenido de nuestro Informe de RC.

2008

Informe Anual de Responsabilidad Corporativa



03

El Grupo Sacyr Vallehermoso

- Perfil del Grupo
- Cambios en el tamaño, estructura y propiedad de la organización
- Estructura del Grupo. Organigrama
- El Grupo en cifras. Resumen de principales magnitudes económico-financieras
- Gobierno corporativo

Perfil del Grupo

Con una plantilla media de más de 20.700 empleados, una cifra de negocios de 5.380 millones de euros, y una cartera de negocios próxima a los 36.000 millones de euros (la segunda mayor en el ámbito de las constructoras nacionales), el Grupo Sacyr Vallehermoso (SyV)¹ termina el ejercicio 2008 afianzando su posición como un gran grupo empresarial y como uno de los líderes del sector de la construcción, tanto en el mercado español como en el europeo.

El Grupo está constituido por la sociedad dominante, Sacyr Vallehermoso, S.A., y sus sociedades dependientes y asociadas, tal y como aparecen detalladas en el Anexo de nuestras Cuentas Anuales Consolidadas. La sociedad anónima "Sacyr Vallehermoso, S.A." nace en

¹ Para hacer referencia al holding constituido por la sociedad anónima "Sacyr Vallehermoso, S.A." y sus sociedades dependientes y asociadas, a lo largo del texto de este Informe se utilizan indistintamente las denominaciones "Grupo Sacyr Vallehermoso", "Grupo SyV", "Sacyr Vallehermoso" y "SyV".



2003 como resultado de la fusión por absorción del Grupo Sacyr, S.A. por Vallehermoso, S.A., y tiene fijado su domicilio social en Madrid, concretamente en el Paseo de la Castellana, 83-85.

Sacyr Vallehermoso tiene definidas 5 áreas de negocio, complementarias entre sí, y convenientemente diversificadas sectorial y geográficamente:

- **Construcción:** A través fundamentalmente de Sacyr en España y Chile, Somague en Portugal y SIS en Italia, el Grupo SyV desarrolla todo tipo de obra civil y de edificación para clientes públicos (aproximadamente un 75%) y privados.
- **Promoción inmobiliaria:** Desarrollada por Vallehermoso en toda la geografía peninsular y las islas. La compañía opera principalmente con viviendas de primera residencia en núcleos urbanos.
- **Concesiones de infraestructuras:** Itinere Infraestructuras es la filial de concesiones de infraestructuras del Grupo. Al cierre de 2008 contaba con una cartera de 42 concesiones distribuidas en 6 países (8 de ellas en desarrollo y 34 en explotación total o parcial). De ellas, 35 son concesiones de autopistas que suman un total de 3.373 kilómetros, siendo las otras 7 concesiones de otros activos, todos ellos situados en España: 3 hospitales, 2 intercambiadores, una línea de metro y una sociedad de gestión de áreas de servicio. Los clientes de Itinere son fundamentalmente los usuarios que al pasar por las autopistas abonan los peajes, así como las administraciones públicas que asumen los "peajes en sombra" o los costes derivados de la concesión de hospitales, intercambiadores, etc.
- **Patrimonio:** Testa es la sociedad del Grupo especializada en la adquisición, venta y alquiler de patrimonio inmobiliario en propiedad. El grueso de su actividad se centra en usos terciarios, oficinas y centros comerciales, aunque mantiene una posición selectiva en otros, como hoteles, residencias de la tercera edad, logística, etc. en diversas localizaciones y en activos de elevada demanda. Sus zonas más importantes de influencia siguen siendo Madrid y Barcelona en España, París en Francia, y Miami en Estados Unidos. Los clientes de Testa son generalmente grandes empresas, aunque también hay particulares y PYME que demandan pequeños inmuebles.
- **Servicios:** Valoriza es la cabecera de esta rama de actividad, que se centra en cuatro áreas fundamentales (Agua, Energía, Medio Ambiente y Multiservicios), y que engloba principalmente los siguientes negocios:
 - Agua: gestión del ciclo integral del agua, potabilización y distribución, desalación de agua de mar, saneamiento y alcantarillado, depuración de aguas residuales, regeneración de agua depurada y reutilización e I+D+i en procesos avanzados de tratamiento de aguas.
 - Energía: ingeniería y construcción de proyectos energéticos, generación de energía renovable (biomasa, termosolar, fotovoltaica y eólica), cogeneración, generación de energía térmica, y producción y gestión de biocombustibles.
 - Medio Ambiente: servicios municipales (limpieza viaria, recogida de residuos, jardinería, etc.), gestión de residuos, restauración paisajística y obra medioambiental.



- Multiservicios: limpieza, mantenimiento, reformas, servicios sociosanitarios, servicios hospitalarios, conservación de infraestructuras y servicios de restauración.

Valoriza desarrolla su actividad fundamentalmente en España, aunque actualmente está inmersa en un proceso de internacionalización que le está llevando a tener presencia en otros países como Portugal, Argelia,

Brasil o Australia. Los clientes de Valoriza son fundamentalmente administraciones públicas y empresas privadas.

Además, Sacyr Vallehermoso cuenta entre sus activos con un 20,01% del capital social de Repsol YPF, la petrolera líder en España y una de las diez mayores petroleras privadas del mundo. Esta participación convierte al Grupo SyV en el primer accionista de Repsol.

Un estudio independiente reconoce a Sacyr Vallehermoso como una empresa excelente en la creación de valor

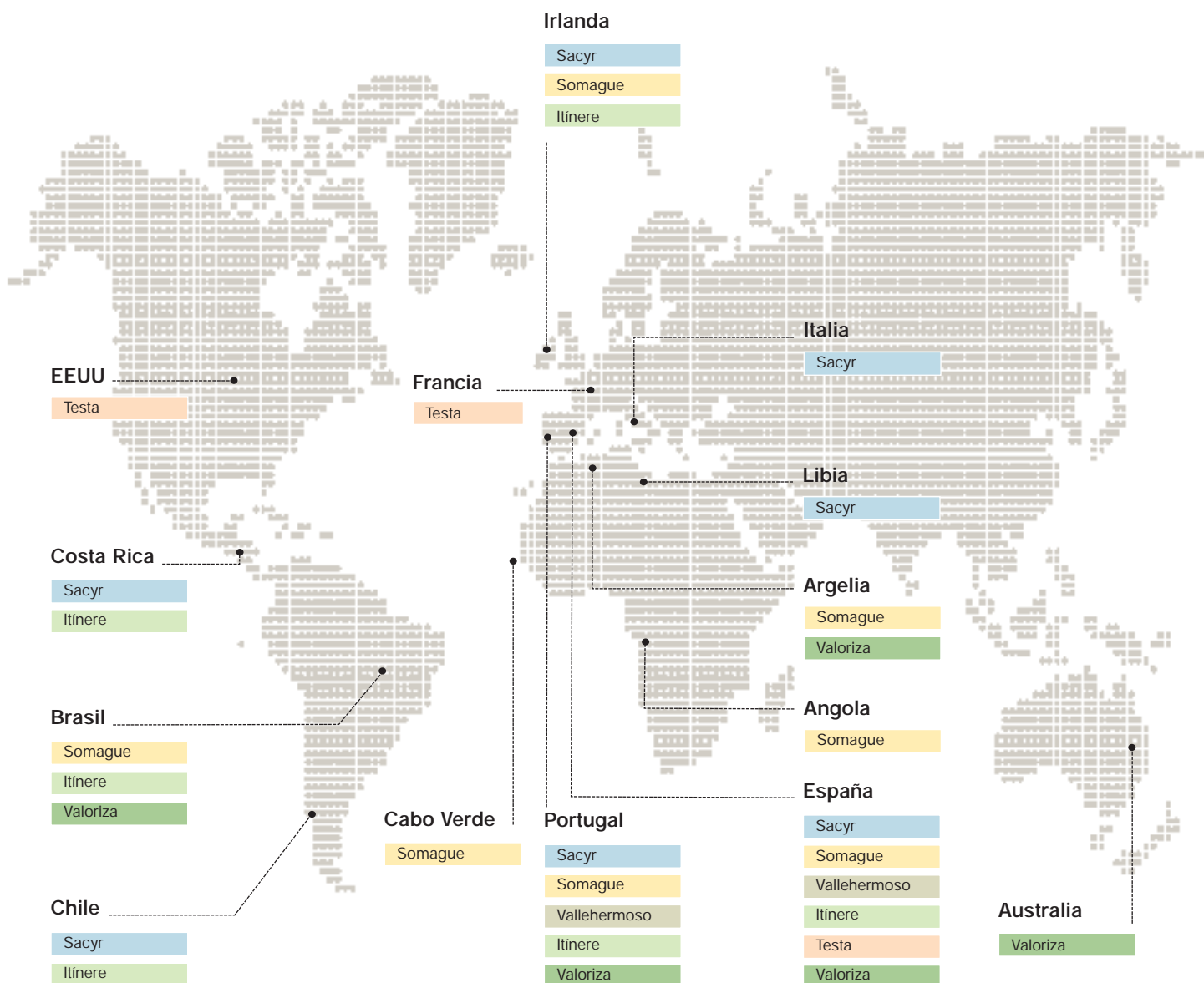
La edición 2008 del estudio *"Las Empresas con más futuro. Excelencia en la creación de valor"*, que un año más fue presentado por la firma CRF, ha vuelto a distinguir a Sacyr Vallehermoso como una de las empresas españolas con mayor proyección de futuro.

El estudio, en el que han colaborado la firma de servicios profesionales Deloitte, así como un panel de expertos en materia de gestión, empresa y economía, basa sus resultados en la evaluación de seis criterios: innovación, estrategia, mercado, dirección financiera, dirección de personas y, como novedad en 2008, responsabilidad corporativa, entendida como una herramienta de gestión transversal.

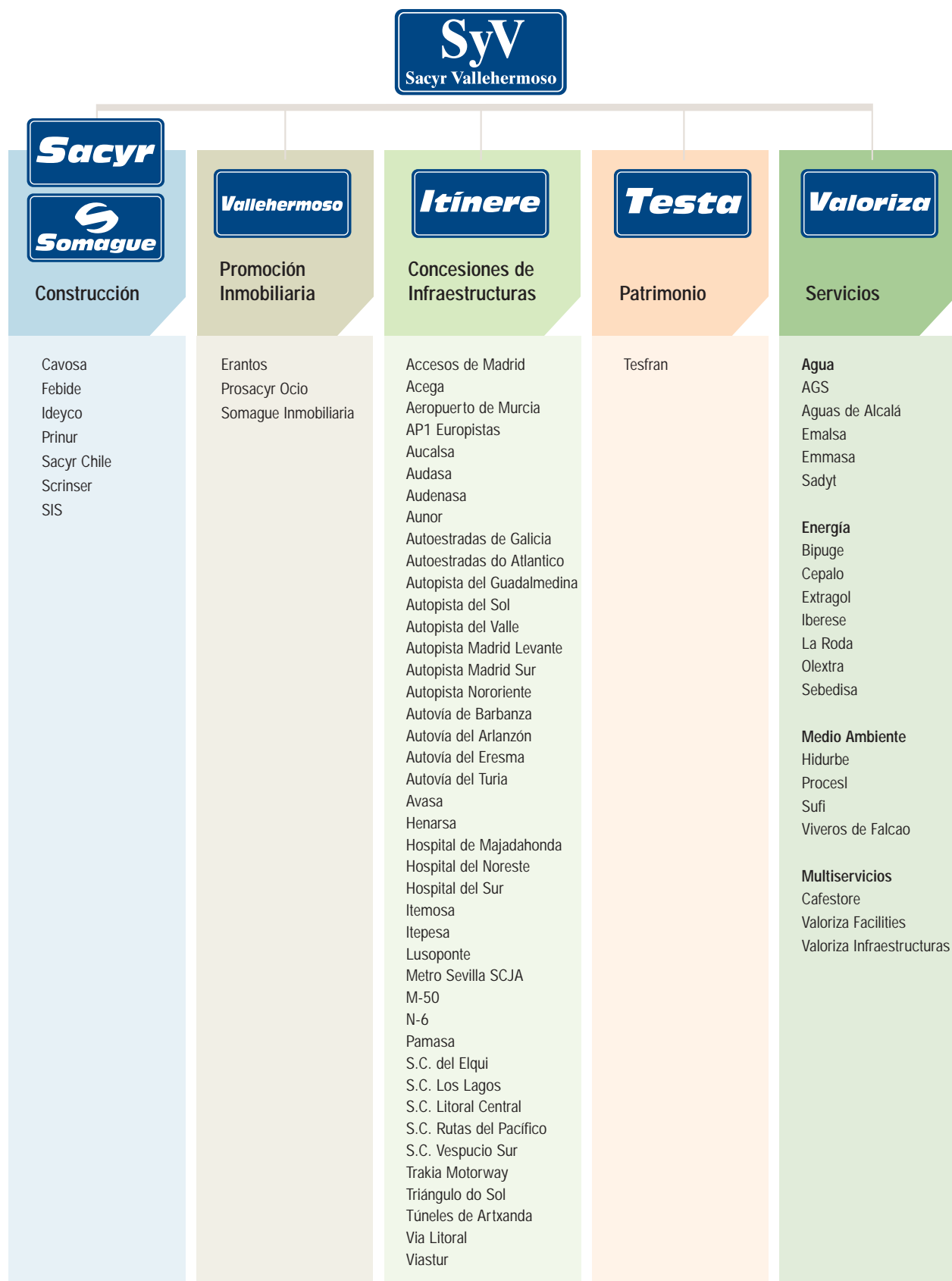
Según los promotores de esta publicación, las empresas seleccionadas se distinguen por generar valor no sólo para los accionistas, sino también para el resto de *stakeholders*.

Para obtener más información sobre la actividad desarrollada por el Grupo SyV y las distintas sociedades que lo componen, puede consultar el contenido de nuestra página Web (www.gruposyv.com), así como nuestro Informe Anual, accesible a través de dicha página.

Distribución de las áreas de negocio del Grupo SyV por países



Mapa Corporativo. Empresas destacadas en cada una de las áreas de negocio del Grupo SyV



Cambios en el tamaño, estructura y propiedad de la organización



Tres son los hechos más significativos que han de relacionarse bajo este epígrafe para el año 2008:

- **Venta de la participación en Eiffage:** Con fecha 17 de abril de 2008, Sacyr Vallehermoso, S.A. vendía la totalidad de las acciones que poseía de la constructora francesa Eiffage, equivalentes al 33,32% de su capital, a un grupo de inversores institucionales franceses por un importe total de 1.920 millones de euros.
- **Ampliación de capital:** La Junta General de Accionistas celebrada el 18 de junio de 2008 aprobaba una ampliación de capital liberada por importe de 20.331.158 euros, mediante la emisión de 20.331.158 acciones de un euro de valor nominal, que fueron asignadas gratuitamente a los accionis-

tas de Sacyr Vallehermoso en la proporción de una acción nueva por cada 14 acciones en circulación (1x14). Tras esta ampliación, el capital social alcanzaba los 304.967.371 euros, representado por 304.967.371 acciones de un euro de valor nominal cada una.

- **Venta de Itínere Infraestructuras:** Con fecha 1 de diciembre de 2008, Sacyr Vallehermoso comunicaba a la CNMV el acuerdo alcanzado con Citi Infrastructure Partners L.P. (Citi) para la venta de su filial Itínere Infraestructuras.

De acuerdo con éste, Citi Infrastructure Partners se comprometía, bajo ciertas condiciones, a lanzar una Oferta Pública de Adquisición (OPA) por el 100% del



capital social de Itínere a un precio de 3,96 euros por acción. El acuerdo quedaba condicionado a la aprobación de la operación por parte de las entidades financieras y autoridades reguladoras competentes, y a la obtención de una participación final en Itínere de más del 50%. Además, Abertis y la empresa de concesiones italiana, Atlantia, alcanzaban sendos acuerdos con Citi para adquirir una serie de activos de Itínere. Por su parte, Sacyr Vallehermoso también se comprometía a retener 23 activos de la actual Itínere que aglutinará bajo una nueva filial de concesiones: Sacyr Concesiones.

Sacyr Concesiones contará con 25 activos, de los cuales 17 son autopistas distribuidas en España, Portugal, Chile, Irlanda y Costa Rica, y el resto son concesiones de hospitales, intercambiadores urbanos de transporte, una línea de metro y un aeropuerto. La nueva división de infraestructuras del Grupo SyV contará, por lo tanto, con una cartera diversificada tanto geográficamente, como por la naturaleza y tipología de sus activos, así como con un gran potencial de crecimiento, dado que todos los activos se encuentran, o en proceso de construcción, o en sus primeros años de explotación.

Estructura del Grupo. Organigrama

A lo largo de los últimos años, la evolución de los negocios que componen el Grupo SyV se ha caracterizado por un fuerte crecimiento de la actividad, una mayor complejidad en los proyectos abordados, la diversificación de actividades, y una significativa expansión internacional.

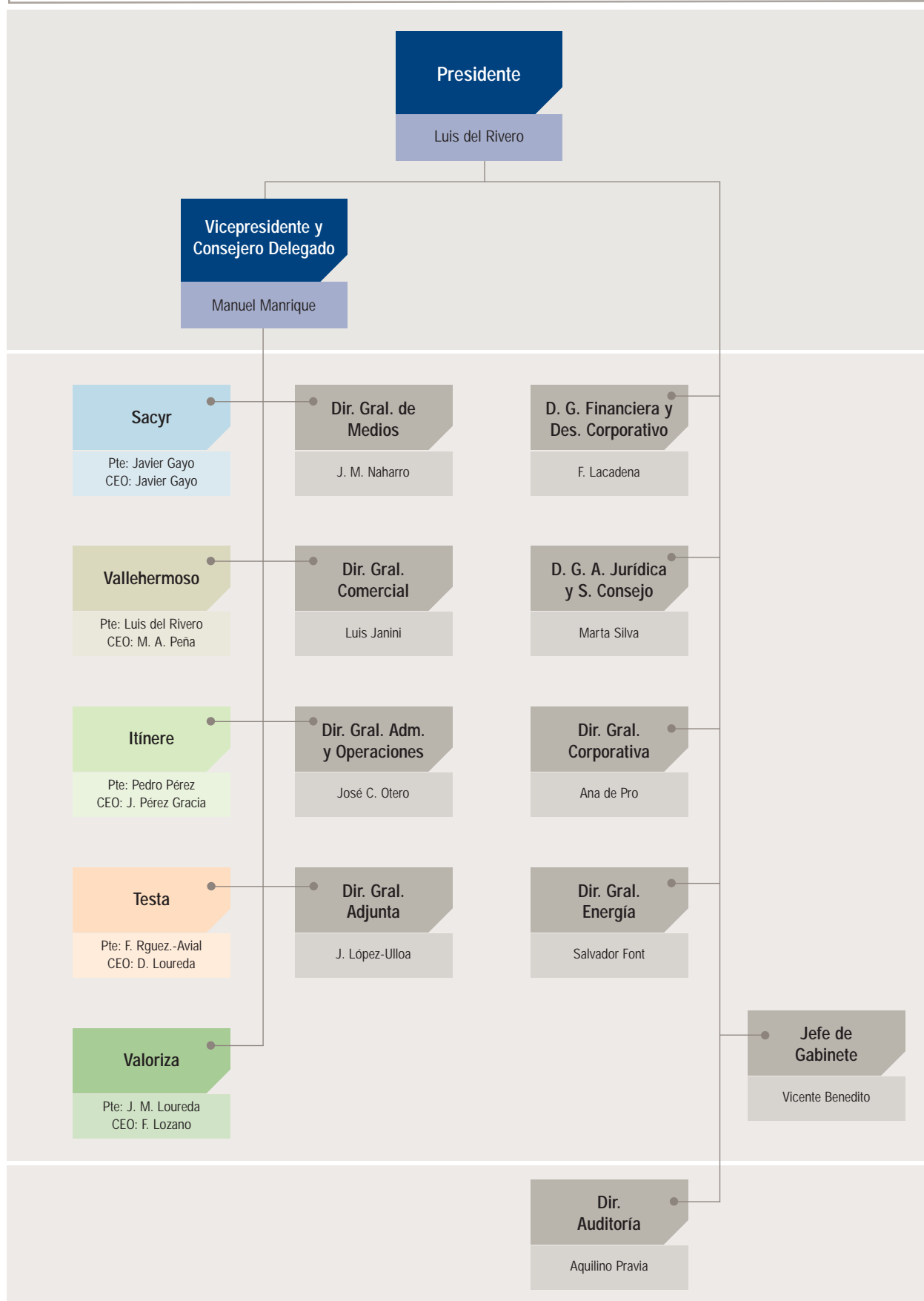
En Sacyr Vallehermoso somos conscientes de que nuestro éxito futuro depende en buena medida de nuestra ca-

pacidad de adaptación, y por eso hemos ido adecuando nuestra estructura a estos cambios, siempre con el propósito de que las distintas unidades organizativas que componen el Grupo estén en todo momento en disposición de dar la respuesta más eficiente y operativa posible a los nuevos retos que se vayan planteando.

El siguiente organigrama refleja la estructura operativa del Grupo SyV a 31 de diciembre de 2008.



Organigrama del Grupo SyV a 31 de diciembre de 2008



El Grupo en cifras. Resumen de principales magnitudes económico-financieras



Durante el ejercicio 2008 los estados financieros del Grupo SyV se han visto influenciados por la venta de Eiffage y el compromiso de venta de Itinere (ver apartado "Cambios en el tamaño, estructura y propiedad de la organización"). Como consecuencia, y para facilitar la comparación entre los ejercicios 2007 y 2008, las magnitudes que se presentan en esta sección no incluyen los resultados provenientes de Eiffage y recogen la reclasificación, de

acuerdo con las normas internacionales de contabilidad, de los resultados de todos aquellos activos de Itinere cuya venta ha sido acordada.

La siguiente tabla ofrece un resumen de algunos indicadores económicos clave, que permiten obtener una visión general de la actividad del Grupo, así como de su progresión con respecto al ejercicio anterior.

Principales magnitudes económico-financieras Grupo SyV ^(I)

(Millones de euros)

	2008	2007	Var. 08/07
Importe neto de la cifra de negocios	5.379,5	5.236,5	2,7%
EBITDA	610,5	862,8	(29,2%)
Beneficio antes de impuestos	47,3	590,0	(92,0%)
Beneficio neto atribuible	221,3	672,8	(67,1%)
Activo	28.112,6	29.777,0	(1.664,4)
Patrimonio neto	2.652,7	3.492,4	(839,7)
Deuda neta corporativa	1.866,0	1.646,0	13,4%
Apalancamiento (%)	70,3%	47,1%	49,3%
BPA (Euros) ^(II)	0,8	2,2	(63,7%)

(I) Excluidos los resultados provenientes de Eiffage.

(II) Ajustado por ampliación de capital liberada.

En 2008 la cifra de negocio del Grupo Sacyr Vallehermoso ha ascendido a 5.379,5 millones de euros, lo que representa un crecimiento del 2,7% con respecto a la cifra de 2007. Son particularmente destacables los aumentos en la actividad de Sacyr Concesiones (+116,9%) y Valoriza (+36,8%) y, aunque más discretos, también los de Sacyr y Somague (+4,5%) y Testa (+3,3%). Por su parte, Vallehermoso, aunque ha registrado una desaceleración en su facturación del -22,3%, ha alcanzado un volumen de facturación superior a los 1.000 millones de euros.

Por países, el 79,6% de la cifra de negocios procede de España y el restante 20,4% de otros mercados internacionales, entre los que destacan Portugal (11,3% del total), Irlanda, Chile e Italia.

El EBITDA (beneficio antes de impuestos, intereses, depreciaciones y amortizaciones) ha sido de 610,5 millones de euros, un 29,2% inferior, por el efecto de la evolución del EBITDA de las actividades cíclicas, especialmente en la actividad de promoción. En cambio, en el resto de actividades, los ingresos recurrentes a largo plazo (concesiones de infraestructuras, patrimonio inmobiliario en renta y servicios), con 348,8 millones de euros, representan el 57,1% del EBITDA total, un 20,2% más que en 2007.

La cartera total de obras y servicios se ha incrementado en un 6,9% hasta alcanzar la cifra de 35.970 millones de euros. El EBITDA latente contenido en esa cartera de ingresos, y que se irá trasladando progresivamente a las

cuentas de resultados futuras, asciende a la cantidad de 10.952 millones de euros.

El balance consolidado del Grupo se situaba en 28.112,6 millones de euros, 1.664,4 millones inferior al registrado en el ejercicio 2007, debido fundamentalmente a la venta de Eiffage. Esta venta, por importe de 1.920,2 millones de euros, reduce igualmente el endeudamiento financiero bruto al haberse cancelado en su totalidad los créditos que financiaron la adquisición de Eiffage y dedicado el resto del importe cobrado a la reducción de deuda corporativa.

Por su parte, el beneficio neto atribuible (excluidos los resultados provenientes de Eiffage) ha alcanzado en 2008 los 221,3 millones de euros.

PRINCIPALES MAGNITUDES ECONÓMICO-FINANCIERAS DESGLOSADAS POR ÁREA DE NEGOCIO

Construcción: Sacyr-Somague

El área de construcción ha tenido en 2008 un buen comportamiento, gracias a la calidad de la cartera existente y a la eficaz ejecución de la obra en curso. Su cifra de negocio ha ascendido a 3.498,2 millones, un 4,5% más que en el ejercicio 2007. Sacyr ha mejorado su facturación en un 4,5% y Somague en un 4,8%. La cartera total de construcción alcanza los 6.424,0 millones, un 6,7% superior a 2007, lo que supone 22 meses de actividad asegurada.

Sacyr-Somague. Principales magnitudes económico-financieras (Millones de euros)

	31 de Diciembre		Variac. 08/07
	2008	2007	
CONSTRUCCIÓN: SACYR-SOMAGUE			
Cifra de Negocios	3.498,2	3.346,2	4,5%
EBITDA	203,2	226,5	(10,3%)
<i>EBITDA/Cifra de Negocios</i>	<i>5,8%</i>	<i>6,8%</i>	<i>(1,0)</i>
Bº NETO	88,0	115,0	(23,4%)
<i>Bº NETO/Cifra de Negocios</i>	<i>2,5%</i>	<i>3,4%</i>	<i>(0,9)</i>
CASH FLOW	162,4	192,2	(15,5%)



Promoción inmobiliaria: Vallehermoso

Los ingresos de Vallehermoso alcanzaron los 1.087,5 millones, un 22,3% menos que en 2007. Al final del ejercicio había entregado un total de 3.491 viviendas, un 5,3% menos que el año anterior. Del total de los ingresos, las ventas de producto residencial han sido 952,1

millones, 101,3 corresponden a venta de suelo y el resto a ingresos por servicios. La actividad del área de promoción residencial ha estado marcada por la desaceleración del mercado, por lo que las ventas contratadas realizadas en 2008 fueron de 281,1 millones. La cartera de preventas a 31 de diciembre ascendía a 1.551,3 millones, lo que garantiza más de 17 meses de actividad.

Vallehermoso. Principales magnitudes económico-financieras

(Millones de euros)

	31 de Diciembre		Variac. 08/07
	2008	2007	
PROMOCIÓN: VALLEHERMOSO			
Cifra de Negocios	1.087,5	1.400,0	(22,3%)
- Vivienda	952,1	1.128,4	(15,6%)
- Suelo	101,4	261,4	(61,2%)
- Servicios	34,0	10,2	233,3%
EBITDA	136,9	357,3	(61,7%)
<i>Margen Bruto</i>			
- Vivienda	17,3%	27,3%	
- Suelo	27,1%	44,6%	
- Servicios	13,7%	-	
<i>EBITDA/Cifra de Negocios</i>	12,6%	25,5%	(12,9)
B° NETO	(79,1)	228,3	n/a
<i>B° NETO/Cifra de Negocios</i>	n/a	16,3%	n/a
CASH FLOW	26,0	236,8	(89,0%)

Concesiones de infraestructuras: Sacyr Concesiones

Al cierre de 2008, Sacyr Concesiones registró una cifra de negocio de 75,5 millones, con un destacable crecimiento del 116,9% debido a la positiva evolución de las concesiones y a la entrada en explotación de las autopistas de peaje en sombra Turia y Eresma, y del intercambiador de transportes de Moncloa. El EBITDA mejoró un 224,1% hasta los 36,0 millones, con un margen operativo del 47,7% frente al 31,8% del año anterior. La

cartera de ingresos recurrentes ascendía, al cierre, a 13.594,7 millones de euros, un 11,5% más que en el año anterior.

La evolución de los tráficos e ingresos de peaje ha sido muy positiva, teniendo en cuenta las condiciones del mercado, con un crecimiento de la Intensidad Media Diaria (IMD) de todas las autopistas participadas por Sacyr Concesiones del 1%, hasta los 16.606 vehículos, frente a una caída del 7,7% de la IMD media del sector.

Sacyr Concesiones. Principales magnitudes económico-financieras (Millones de euros)

	31 de Diciembre		Variac. 08/07
	2008	2007	
CONCESIONES: SACYR CONCESIONES			
Cifra de Negocios	75,5	34,8	116,9%
EBITDA	36,0	11,1	224,1%
<i>EBITDA/Cifra de Negocios</i>	47,7%	31,8%	15,9
Bº NETO (incluyendo el resultado de las actividades interrumpidas)	28,8	41,2	(30,1)
<i>Bº NETO/Cifra de Negocios</i>	n/a	n/a	n/a
CASH FLOW (incluyendo el resultado de las actividades interrumpidas)	12,9	9,1	41,7%



Patrimonio: Testa

Testa mantiene su constante progresión en la generación de resultados positivos para el Grupo, registrando una cifra de negocios de 272,6 millones, un 3,3% superior a la cifra de 2007. Ha alcanzado un margen de EBITDA del 81,0% y un EBITDA de 220,9 millones,

un 4,9% más que en 2007. La superficie alquilable al cierre de 2008 ascendía a 1,58 millones de m² (3,1% más que en 2007), y cuenta con una tasa de ocupación media del 97,2%. La valoración realizada por experto independiente fija un valor para los activos de Testa de 4.426 millones de euros, un 6,3% menos que en 2007.

Testa. Principales magnitudes económico-financieras

(Millones de euros)

	31 de Diciembre		Variac. 08/07
	2008	2007	
PATRIMONIO: TESTA			
Cifra de Negocios	272,6	263,8	3,3%
EBITDA	220,9	210,5	4,9%
<i>EBITDA/Cifra de Negocios</i>	<i>81,0%</i>	<i>79,8%</i>	<i>1,4</i>
Bº NETO	47,5	71,7	(33,7%)
<i>Bº NETO/Cifra de Negocios</i>	<i>17,4%</i>	<i>27,1%</i>	<i>(9,7)</i>
CASH FLOW	150,1	119,0	26,1%



**Valoriza. Principales magnitudes económico-financieras**

(Millones de euros)

	31 de Diciembre		Variac. 08/07
	2008	2007	
SERVICIOS: VALORIZA			
Cifra de Negocios	866,1	633,1	36,8%
EBITDA	91,9	68,6	34,0%
<i>EBITDA/Cifra de Negocios</i>	<i>10,6%</i>	<i>10,8%</i>	<i>(0,2)</i>
Bº NETO	26,4	28,6	(7,7%)
<i>Bº NETO/Cifra de Negocios</i>	<i>3,1%</i>	<i>4,5%</i>	<i>(1,4)</i>
CASH FLOW	66,4	61,2	8,5%

Servicios: Valoriza

La división de servicios ha registrado una excelente evolución a lo largo del ejercicio 2008, con una facturación de 866,1 millones, un 36,8% por encima que un año antes, gracias a la ejecución de los contratos en vigor y la obtención de nuevos proyectos en todas sus líneas de negocio. El EBITDA ha crecido un 34,0%, hasta los 91,9 millones.

Por actividades, medio ambiente ha representado el 32% de la cifra de negocios, agua el 27%, energías alternativas el 15% y multiservicios el 26%.

Repsol YPF

Por su parte, la inversión realizada en Repsol YPF ha contribuido al beneficio neto de Sacyr Vallehermoso con un saldo positivo de 299,4 millones.

Puede ampliar la información sobre los resultados económico-financieros del Grupo a través del Informe Anual de Sacyr Vallehermoso, al que puede acceder a través de nuestra página Web (www.gruposyv.com).

Gobierno corporativo



ACCIÓN Y CAPITAL SOCIAL

Tras la última ampliación de capital liberada, inscrita en el registro mercantil con fecha 30 de octubre de 2008, el capital social de la sociedad alcanzaba los 304.967.371 euros, representado por 304.967.371 acciones de un euro de valor nominal cada una.

Sacyr Vallehermoso cotiza en el Mercado Continuo español, concretamente en las Bolsas de Madrid, Barcelona, Bilbao y Valencia, y desde el 30 de septiembre de 2004, también en el *Mercado de Cotações Oficiais* de Portugal.

La sociedad forma parte de un buen número de índices bursátiles de referencia, como el IBEX 35, el *Dow Jones Euro Stoxx*, o el *FTSE Europe*, entre otros. En 2008 también ha formado parte del *ECPI Ethical Index Euro*, un índice específicamente orientado hacia valores de carácter sostenible, empresas que destacan por sus prácticas de gestión en el ámbito ambiental, social y de gobierno corporativo.

ÓRGANOS DE GOBIERNO

La **Junta General de Accionistas** es el máximo órgano de decisión de la sociedad. En ella están representados todos los accionistas del Grupo SyV, y por tanto, la totalidad de su capital social. Corresponde a la Junta General decidir sobre todas las materias que le hayan sido atribuidas legal o estatutariamente y en particular, y a título meramente ejemplificativo, le compete nombrar y separar a los administradores, aprobar el informe de gestión y las cuentas anuales, modificar los estatutos, así como decidir sobre la transformación, fusión o escisión de la sociedad.

Salvo en las materias reservadas a la competencia de la Junta General, el **Consejo de Administración** es el máximo órgano de decisión de la compañía. Algunas de las principales responsabilidades que le competen son la aprobación de las estrategias generales de la sociedad, o la supervisión del control de la actividad de gestión y de la evaluación de los directivos.

El Consejo de Administración de Sacyr Vallehermoso estaba formado a 31 de diciembre de 2008 por 15 miembros, de los que tres eran ejecutivos, once dominicales y uno independiente². Su composición asegura la

vigilancia constante de la rentabilidad para todos los accionistas y el seguimiento del cumplimiento estricto de la estrategia de la compañía.

Composición del Consejo de Administración de SyV (a 31/12/2008)

Nombre	Cargo	Representante	Carácter	En representación	Acciones			
					Directas	Indirectas	Total	%
Luis Fernando del Rivero Asensio	Presidente		Ejecutivo		173	41.924.229 ^(I)	41.924.402	13,747
Manuel Manrique Cecilia	Vicepresidente Primero y Consejero Delegado		Ejecutivo		228	25.087.997 ^(II)	25.088.225	8,227
Nueva Compañía de Inversiones, S.A.	Vicepresidente Segundo	Juan Abelló Gallo	Dominical		5	30.961.028 ^(III)	30.961.033	10,152
Diogo Alves Diniz Vaz Guedes	Vicepresidente Tercero		Dominical	Finavague, S.L.	0	15.537.874	15.537.874	5,095
Prilou, S.L.	Consejero	José Manuel Loureda Mantinián	Dominical		25.844.241	^(IV)	25.844.241	8,474
Participaciones Agrupadas, S.R.L.	Consejero	Ángel López-Corona Dávila	Dominical		24.395.075	0	24.395.075	7,999
Demetrio Carceller Arce	Consejero		Dominical	Disa Corporación Petrolífera, S.A.	3.525	20.549.237	20.552.762	6,738
Prilomi, S.L.	Consejero	José Manuel Loureda López	Dominical		15.327.335	^(IV)	15.327.335	5,026
Mutua Madrileña Automovilista	Consejero	Carlos Cutillas Cordón	Dominical		15.267.857	0	15.267.857	5,006
Grupo Satocán, S.A.	Consejero	Juan Miguel Sanjuán Jover	Dominical		10.624.466	166.667	10.791.133	3,538
CXG Corporación Caixagalicia, S.A.	Consejero	José Luis Méndez López	Dominical		9.118.524		9.118.524	2,990
Francisco Javier Pérez Gracia	Consejero		Ejecutivo		108.756	0	108.756	0,036
Torreal, S.A.	Consejero	Pedro del Corro García Lomas	Dominical		0	30.961.028 ^(III)	30.961.028	
Actividades Inmobiliarias y Agrícolas, S.A.	Consejero	Víctor Guillamón Melendreras	Dominical		18.483.842	^(I)	18.483.842	
Matías Cortés Domínguez	Consejero		Independiente		100		100	
Marta Silva de Lapuerta	Secretario no Consejero							
Gerardo Manso Martínez de Bedoya	Vicesecretario no Consejero							

(I) Luis del Rivero Asensio tiene una participación indirecta de 41.924.229 acciones a través de Actividades Inmobiliarias y Agrícolas, S.A. (18.483.842) y Rimefor Nuevo Milenio, S.L. (23.440.387).

(II) Manuel Manrique Cecilia tiene una participación indirecta de 25.087.997 acciones a través de Cimofag, S.L.

(III) Nueva Compañía de Inversiones S.A. tiene una participación indirecta de 30.961.028 acciones a través de Austral, B.V.

(IV) Prilou, S.L. tiene una participación directa de 25.844.241 acciones, e indirecta, a través de Prilomi, S.L. de 15.327.335.

² Existen distintos tipos de consejeros: internos (también llamados ejecutivos), que son aquellos que desempeñan funciones ejecutivas o directivas en la sociedad, y externos, que a su vez pueden ser dominicales o independientes: los dominicales representan a los accionistas con una participación significativa en el capital social de la sociedad, mientras que los independientes, sin vinculación con los anteriores, son nombrados por su reconocido prestigio profesional y conocimientos de gobierno corporativo.

De acuerdo con lo previsto en el Reglamento que regula su organización y funcionamiento, el Consejo se apoya en tres comisiones, que le asisten en el ejercicio de sus funciones:

- **La Comisión Ejecutiva**, que tiene delegadas todas las facultades del Consejo, salvo las legal o estatutariamente indelegables y las que el Consejo retiene para sí sin posibilidad de delegación de acuerdo con su Reglamento.
- **La Comisión de Auditoría**, algunas de cuyas funciones más relevantes son supervisar las cuentas de la sociedad, garantizar su conformidad con los requerimientos legales y los principios contables establecidos, velar por el buen funcionamiento y eficacia de las auditorías a que ha de ser sometida la organiza-

ción, recibir información sobre el cumplimiento de las reglas de gobierno de la compañía, y hacer las propuestas necesarias para su mejora.

- **La Comisión de Nombramientos y Retribuciones**, que analiza el historial profesional y evalúa el perfil de las personas más idóneas para formar parte del Consejo y de las distintas Comisiones, procurando que los candidatos que propone al Consejo de Administración sean siempre personas de reconocida solvencia, competencia y experiencia.

Esta Comisión también se encarga de proponer el sistema y la cuantía de las retribuciones anuales de los consejeros y miembros del Comité de Dirección, así como de velar por la transparencia de dicha remuneración.

Composición de las Comisiones del Consejo de Administración de SyV (a 31/12/2008)

Nombre	Comisión Ejecutiva	Comisión de Auditoría	Comisión de Nombramientos y Retribuciones
Luis Fernando del Rivero Asensio	Presidente		
Manuel Manrique Cecilia	Vicepresidente 1º		
Nueva compañía de Inversiones, S.A.	Vicepresidente 2º		
Diogo Alves Diniz Vaz Guedes	Vicepresidente 3º		
Actividades Inmobiliarias y Agrícolas, S.A.		Vocal	
Demetrio Carceller Arce	Vocal		Vocal
Matías Cortés Domínguez			Presidente
CXG Corporación Caixagalicia, S.A.	Vocal		Vocal
Mutua Madrileña Automovilista	Vocal		
Participaciones Agrupadas, S.R.L.	Vocal	Vocal	
Francisco Javier Pérez Gracia			
Prilomi, S.L.			
Prilou, S.L.	Vocal		Vocal
Grupo Satocán, S.A.		Presidente	
Torreal, S.A.		Vocal	
Marta Silva de Lapuerta	Secretario no miembro	Secretario no miembro	Secretario no miembro

De acuerdo con el Reglamento del Consejo, es política de este órgano de gobierno delegar la gestión ordinaria de la compañía en los órganos ejecutivos y en el equipo de dirección, y concentrar su actividad en la función general de supervisión.

Los órganos que llevan a cabo la gestión ordinaria de la organización son:

- El **Comité de Dirección** es el órgano encargado de llevar a cabo las decisiones adoptadas por el Consejo de Administración y la Comisión Ejecutiva de la sociedad. En él están presentes los presidentes y/o consejeros delegados de cada rama de actividad y los directores generales de los servicios centrales del Holding.
- El **Comité de Seguimiento Operativo** tiene el cometido de analizar de forma pormenorizada e individualizada la evolución de cada uno de los negocios del Grupo: resultados económicos, cumplimiento de planes estratégicos, oportunidades de negocio, proyectos en curso, etc. Se reúne mensualmente y está compuesto por el Presidente y el Consejero Delegado de SyV y el Consejero Delegado de la unidad de negocio correspondiente.
- El **Comité de Seguimiento Corporativo** tiene el cometido de analizar de forma pormenorizada e individualizada la evolución de cada una de las Direcciones Generales del Grupo. Las reuniones de este Comité se celebran con periodicidad mensual, y está compuesto por el Presidente y el Consejero Delegado de SyV y el Director General correspondiente.

Composición de las Comisiones del Consejo de Administración de SyV (a 31/12/2008)

Nombre	Cargo	Comité de Dirección	Comité de Seguimiento Operativo	Comité de Seguimiento Corporativo
Luis Fernando del Rivero Asensio	Presidente de Sacyr Vallehermoso	•	•	•
Manuel Manrique Cecilia	Vicepresidente Primero y Consejero Delegado de Sacyr Vallehermoso	•	•	•
Vicente Benedito Francés	Jefe de Gabinete de Presidencia y Director General	•	•	•
Fernando Rodríguez Avial Llardent	Presidente de Testa	•	•	
Miguel Ángel Peña Penilla	Consejero Delegado de Vallehermoso División Promoción	•	•	
Javier Gayo Pozo	Presidente de Sacyr, S.A.U.	•	•	
José Antonio Guío de Prada	Director de Contratación	•		•
José Manuel Naharro Castrillo	Director General de Medios	•		•
José Carlos Otero Fernández	Director General de Administración y Operaciones	•		•
Fernando Lozano Sainz	Consejero Delegado de Valoriza Gestión	•	•	
Luis Janini Tatay	Director Comercial	•		•
Salvador Font Estrany	Director General de Energía	•		•
Ana de Pro Gonzalo	Directora General Corporativa	•		•
Marta Silva de Lapuerta	Secretario General y del Consejo y Directora General de Asesoría Jurídica	•		•
Miguel Heras Dolader	Vicepresidente de Somague	•		•
Francisco Javier Pérez Gracia	Consejero Delegado de Itinere Infraestructuras	•	•	
Fernando Lacadena Azpeitia	Director General Financiero y de Desarrollo Corporativo	•		•

RETRIBUCIÓN DE LOS CONSEJEROS

De acuerdo con los Estatutos Sociales, los consejeros de Sacyr Vallehermoso, S.A., en su condición de miembros del Consejo de Administración, tienen derecho a percibir una retribución de la sociedad consistente en una cantidad anual fija y en una prestación asistencial. A continuación se hace constar el desglose individualizado de los importes cobrados por los consejeros por el desempeño de dicho cargo durante el ejercicio 2008:



Atenciones estatutarias a consejeros de SyV (2008)

Nombre	Consejo	Comisión Ejecutiva	Comisión de Auditoría	Comisión de Nombramientos y Retribuciones	TOTAL (Euros)
Luis Fernando del Rivero Asensio	66.000,00	44.000,00			110.000,00
Manuel Manrique Cecilia	66.000,00	44.000,00			110.000,00
Nueva Compañía de Inversiones, S.A.	68.106,07	44.000,00			112.106,07
Diogo Alves Diniz Vaz Guedes	66.000,00	44.000,00			110.000,00
Demetrio Carceller Arce	66.000,00	44.000,00		22.000,00	132.000,00
Prilou, S.L.	66.000,00	44.000,00		22.000,00	132.000,00
Mutua Madrileña Automovilista (Alta 07/08)	66.000,00	20.000,00			86.000,00
Participaciones Agrupadas, S.R.L.	66.000,00	44.000,00	22.000,00		132.000,00
Torreal, S.A.	66.000,00		22.000,00		88.000,00
Grupo Satocán, S.A. (Alta 11/08)	6.000,00		2.000,00		8.000,00
CXG Corporación Caixagalicia, S.A. (Alta 11/08)	6.000,00	4.000,00		2.000,00	12.000,00
Matías Cortés Domínguez	66.000,00			22.000,00	88.000,00
Actividades Inmobiliarias y Agrícolas, S.A.	66.000,00		22.000,00		88.000,00
Prilomi, S.L.	66.000,00				66.000,00
Francisco Javier Pérez Gracia	66.000,00				66.000,00
José Luis Méndez López (Baja 11/08)	60.000,00	40.000,00		20.000,00	120.000,00
Juan Miguel Sanjuán Jover (Baja 11/08)	60.000,00		20.000,00		80.000,00
TOTAL (Euros)	992.106,07	372.000,00	88.000,00	88.000,00	1.540.106,07



No obstante lo anterior, el importe conjunto de la retribución de los consejeros en su condición de miembros del Consejo de Administración, que es fijado por la Junta General, no puede exceder del 2,5% del resultado neto del ejercicio atribuido a la sociedad dominante en las cuentas anuales consolidadas del Grupo, conforme a lo establecido en el artículo 43 de los Estatutos Sociales.

Por lo tanto, dado que en el ejercicio 2008 el referido 2,5% del resultado atribuido a la sociedad dominante ha sido inferior a cero, los consejeros no han devengado retribución alguna en el ejercicio 2008, quedando obligados a la restitución de las cantidades cobradas de forma anticipada conforme a lo previsto en los Estatutos Sociales. A este respecto, con fecha 31 de diciembre de 2008, se ha procedido a reconocer una cuenta a cobrar por

parte de la sociedad contra cada uno de los consejeros, por el importe anticipadamente cobrado por cada uno de ellos por dietas y demás atenciones estatutarias. La cancelación de esta cuenta a cobrar se llevará a cabo mediante su compensación con las remuneraciones que devenguen durante el ejercicio 2009 o sucesivos. En el supuesto de que algún consejero sea baja durante el año 2009 o siguientes, sin que se haya producido la íntegra compensación de las cantidades a restituir conforme a este procedimiento, quedará obligado a la restitución en metálico del saldo pendiente de compensar.

Por su parte, en 2008, las retribuciones salariales de los consejeros ejecutivos de Sacyr Vallehermoso, S.A. por el desempeño de sus puestos ejecutivos en la compañía ascendieron a:

Retribuciones salariales de los consejeros de SyV por el desempeño de sus puestos ejecutivos (2008)

Nombre	Fijo	Variable	Otras sociedades del Grupo	TOTAL (Euros)
Luis Fernando del Rivero Asensio	2.040.690,11	0,00	66.000,00	2.106.690,11
Manuel Manrique Cecilia	584.720,94	451.454,00	66.000,00	1.102.174,94
Francisco Javier Pérez Gracia	265.107,71	202.566,00	66.000,00	533.673,71
TOTAL (Euros)	2.890.518,76	654.020,00	198.000,00	3.742.538,76

La sociedad no tiene contraída con los consejeros ninguna obligación en concepto de planes de pensiones o seguros de vida, excepto los derivados del convenio

colectivo de la sociedad para aquellos que son también empleados. No existen tampoco planes de opciones sobre acciones ni créditos concedidos a consejeros.

Tabla resumen de retribuciones anuales de los consejeros de SyV (2008)

Nombre	TOTAL (Euros)	Variación 08/07
Atenciones Estatutarias		
Dietas de Asistencia		
Consejo de Administración	992.106,07	(26,94%)
Comisión Ejecutiva	372.000,00	(3,13%)
Comisión de Auditoría	88.000,00	(8,33%)
Comisión de Nombramientos y Retribuciones	88.000,00	(8,33%)
SUBTOTAL	1.540.106,07	(20,37%)
Retribuciones a consejeros con responsabilidad en cualquier compañía del Grupo		
Salarios		
Retribución fija	2.890.518,76	(8,62%)
Retribución variable	654.020,00	(1,29%)
Otras sociedades del Grupo	198.000,00	-
SUBTOTAL	3.742.538,76	(2,17%)
TOTAL	5.282.644,83	(8,28%)



PRÁCTICAS EN MATERIA DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Nuestras prácticas en materia de gobierno corporativo están dirigidas a garantizar la adecuada administración de la compañía, a salvaguardar los derechos de todos los accionistas, y a informar con la máxima transparencia sobre el funcionamiento y la situación económica y financiera de la sociedad.

Sacyr Vallehermoso cumple con todas las obligaciones legalmente impuestas en materia de gobierno corporativo, y toma como principal referencia para garantizar la incorporación de las mejores prácticas a su gestión lo especificado a través de las recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

La estructura de administración de Sacyr Vallehermoso garantiza una adecuada distribución de funciones y responsabilidades entre los diferentes órganos de gobierno de la sociedad: la Junta General de Accionistas, el Consejo de Administración y las tres comisiones delegadas que asisten a éste en el ejercicio de sus funciones: la Comisión Ejecutiva, la de Auditoría, y la de Nombramientos y Retribuciones.

Esta estructura queda regulada a través de un cuerpo normativo interno, formado por los Estatutos de la sociedad, los Reglamentos de la Junta y del Consejo, y el Reglamento Interno de Conducta, documentos todos ellos consultables por cualquier interesado a través de la página Web del Grupo.

Sacyr Vallehermoso cumple con las mejores prácticas de gobierno corporativo, entre ellas podemos destacar las siguientes:

- Los Estatutos de Sacyr Vallehermoso no tienen “blindajes” que limiten el número máximo de votos que puede emitir un mismo accionista, ni contienen otro tipo de restricciones que puedan dificultar la toma de control de la sociedad mediante la adquisición de sus acciones en el mercado.
- La dimensión del Consejo de Administración es adecuada para lograr un funcionamiento eficaz: con 15 miembros, está dentro de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno, y permite que las reuniones de este órgano sean abiertas y muy participativas.
- El Consejo de Administración de SyV está compuesto por una amplia mayoría de consejeros externos sobre los ejecutivos, de modo que se garantiza la función general de supervisión de este órgano de administración.
- La proporción entre tipologías de consejeros en Sacyr Vallehermoso puede considerarse adecuada a la estructura de capital de la sociedad, ya que más del sesenta por ciento de dicho capital está representado en el Consejo de Administración por distintos consejeros, de distinta procedencia, que no forman entre sí un grupo monolítico. Esta pluralidad de consejeros dominicales favorece un régimen de control recíproco que redundará en beneficio del capital disperso.
- El Presidente del Consejo de Administración es también el primer ejecutivo de la sociedad, sin embargo, en Sacyr Vallehermoso se ha optado por una fórmula que impide la acumulación de poder en una sola persona, al coexistir un Presidente, y un Consejero Delegado (que es además Vicepresidente 1º). Existen además otros dos Vicepresidentes, siendo ambos consejeros externos dominicales. Por último la Comisión ejecutiva, de la que forman parte 7 consejeros externos, completa el panorama de desconcentración de poder.
- La estructura de gobierno de la sociedad no es meramente formal; los órganos de gobierno han desarrollado a lo largo del ejercicio 2008 una actividad real e intensa, plasmada en 13 reuniones del Consejo de Administración, 12 de la Comisión Ejecutiva, 9 de la Comisión de Auditoría, y 6 de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
- Los miembros del Consejo de Administración cuentan con la posibilidad de formular consultas a cualquier miembro de la sociedad, así como la de solicitar asesoramiento externo.
- Los consejeros ejecutivos han de poner su cargo a disposición del Consejo de Administración al cumplir los 65 años de edad, estando regulados otros supuestos de puesta a disposición del cargo, como

medida tendente a facilitar que los consejeros no estén incurso en situaciones cuya idoneidad pueda estar mermada.

- La remuneración total de los consejeros, tanto la parte que se les atribuye como consejeros, como las cantidades que cobran los consejeros ejecutivos en el ejercicio de tales funciones ejecutivas, se puede considerar moderada de conformidad con los estándares del mercado.
- Como medida adicional de transparencia en la gestión societaria, el Grupo SyV hace pública dicha remuneración de forma individualizada y desglosada. Además, de conformidad con el Artículo 43.2 de los Estatutos Sociales, las cantidades que cobran los consejeros ejecutivos en el ejercicio de tales funciones son ratificadas cada año por la Junta General de Accionistas.
- Todas las variaciones en la composición de Consejo de Administración y de las Comisiones, en las retribuciones de sus miembros, así como en la retribución de los miembros del Comité de Dirección, son informadas por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones -compuesta exclusivamente por consejeros externos- con carácter previo a su aprobación por el Consejo de Administración.
- La Comisión de Auditoría (también compuesta exclusivamente por consejeros externos), realiza una amplia gama de funciones tendentes a reforzar la transparencia de la gestión societaria.
- La información financiera periódica se elabora conforme a los mismos criterios contables y prácticas profesionales que las cuentas anuales, garantizando así la homologación de los datos que se suministran en cada momento.
- Se vela por que todos los accionistas puedan tener información suficiente a sus intereses conforme a las recomendaciones de buen gobierno corporativo. Para ello, el Grupo SyV ha dispuesto diferentes canales, tal y como se detalla en el apartado "Canales para el diálogo con nuestros grupos de interés": página Web de la compañía, informaciones públicas periódicas, atención personalizada a través de la Dirección de Relaciones con Inversores, etc.



- Se han ampliado y mejorado los procedimientos de delegación del derecho de asistencia a las Juntas Generales, así como los de su participación en ellas, mediante la introducción de las figuras de la delegación de asistencia y de emisión de voto mediante medios electrónicos y postales.
- Para facilitar el ejercicio adecuado del derecho de voto por el accionista, se votan en la Junta General separadamente aquellos asuntos que sean sustancialmente independientes, a fin de que los accionistas puedan ejercer de forma separada sus preferencias de voto, especialmente en el nombramiento o ratificación de consejeros.
- El Consejo de Administración de SyV adopta pautas de autocontrol y evalúa periódicamente la calidad y eficiencia de su propio funcionamiento y el de sus comisiones, partiendo del informe que éstas le eleven. Además la Comisión de Nombramientos y Retribuciones evalúa la actividad del Presidente. En el proceso de evaluación se considera el nivel de cumplimiento de sus competencias, la posibilidad de acceder a la información societaria, o la posibilidad de entrevistarse con asesores y directivos y de obtener el asesoramiento solicitado.



- La política de Control y Gestión de Riesgos es presentada formalmente al Consejo de Administración, el cual la aprueba anualmente.
- El Grupo SyV dispone de un mecanismo que permite a los empleados la denuncia confidencial de las irregularidades que eventualmente puedan conocer en relación con el comportamiento de la organización o de sus empleados (Línea Ética de Denuncia).
- El Reglamento del Consejo regula específicamente los procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno. Así, se establece que el consejero deberá comunicar

al Consejo de Administración cualquier situación de conflicto, directo o indirecto, que pudiera tener con el interés de la sociedad. En caso de conflicto, el administrador afectado se abstendrá de intervenir y votar en las deliberaciones sobre la operación a que el conflicto se refiera.

Los Estatutos de Sacyr Vallehermoso, por su parte, establecen que es competencia de la Comisión de Auditoría informar en relación a las transacciones con consejeros de SyV que impliquen o puedan implicar conflictos de intereses cuando la Comisión Ejecutiva lo considere necesario. En todo caso, las situaciones de conflicto de intereses en que se encuentren los administradores de la sociedad serán objeto de información en el Informe Anual de Gobierno Corporativo.

- El Consejo de Administración promueve la participación informada de los accionistas en las Juntas Generales, y se compromete a adoptar cuantas medidas sean oportunas para facilitar que la Junta General de Accionistas ejerza efectivamente las funciones que le son propias conforme a la Ley y a los Estatutos Sociales. En particular, el Consejo de Administración, adoptará las siguientes medidas:
 - Pondrá a disposición de los accionistas, con carácter previo a la Junta, además de cuanta información sea legalmente exigible, toda aquella que, aún no siéndolo, pueda resultar de interés y ser suministrada razonablemente.
 - Atenderá, con la mayor diligencia, las solicitudes de información que le formulen los accionistas con carácter previo a la Junta.
 - Atenderá, con igual diligencia, las preguntas que le formulen los accionistas con ocasión de la celebración de la Junta.

Para obtener un mayor detalle sobre las prácticas de gobierno corporativo de Sacyr Vallehermoso se recomienda consultar el Informe Anual de Gobierno Corporativo de la compañía, disponible a través de la página Web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) o en la página Web del Grupo (www.gruposyv.com).

2008

Informe Anual de Responsabilidad Corporativa



04

La Responsabilidad Corporativa en el Grupo SyV

- Organización funcional de la Responsabilidad Corporativa
- Directrices de actuación en Responsabilidad Corporativa
- Gestión de riesgos
- Canales para el diálogo con nuestros grupos de interés

Organización funcional de la Responsabilidad Corporativa

A lo largo de los últimos años, Sacyr Vallehermoso ha desarrollado una estructura de responsabilidades orientada a impulsar decididamente un modelo de gestión responsable, y a hacerlo extensivo a todos los niveles de la organización, con el fin último de convertir la Responsabilidad Corporativa en un elemento central de su gestión.

El principal impulso parte del propio Consejo de Administración, que como máximo órgano de gobierno de la sociedad, ha asumido la responsabilidad de definir, impulsar y supervisar la estrategia del Grupo en materia de Responsabilidad Corporativa.

SyV también cuenta con un Departamento de Responsabilidad Corporativa, dependiente directamente de la Dirección General Corporativa, y que tiene como cometidos principales implementar las decisiones sobre Res-

ponsabilidad Corporativa tomadas por los órganos de gobierno y de gestión del Grupo, asesorar a éstos en la toma de dichas decisiones, y coordinar las actividades que en este campo desarrollen las distintas unidades organizativas que componen el Grupo Sacyr Vallehermoso.

Además, en 2008 se ha constituido un Grupo de Trabajo de Responsabilidad Corporativa, integrado por un representante de cada área de negocio, así como de cada una de las unidades corporativas más vinculadas a la gestión responsable de la empresa (Gobierno Corpo-

rativo, Recursos Humanos, Auditoría Interna, Medio Ambiente, Prevención de Riesgos e I+D+i).

Las personas designadas son los interlocutores del Departamento de RC en sus respectivos ámbitos de actividad, y participarán, con capacidad de decisión, en las reuniones interdepartamentales que se vayan celebrando para tratar temas relacionados con la RC. A estas reuniones podrán ser invitados otros trabajadores del Grupo en función de sus competencias y las necesidades particulares de cada encuentro.



Directrices de actuación en Responsabilidad Corporativa

SyV aboga por un modelo de gestión empresarial responsable, orientado hacia la creación de valor a largo plazo para todos sus grupos de interés, y que contribuya a hacer avanzar a la sociedad y a la economía por el camino del desarrollo sostenible.

Sacyr Vallehermoso entiende la gestión responsable como un compromiso ineludible para con sus grupos de interés, de acuerdo con el cual la empresa debe comportarse de forma respetuosa y tener siempre en cuenta los derechos, necesidades y deseos de los dis-

tintos colectivos y entornos con los que interactúa. Este principio básico de actuación ha de guiar todas nuestras decisiones empresariales, desde las consideradas estratégicas, hasta aquellas más propias de la gestión cotidiana del día a día.

La Misión corporativa del Grupo refleja el compromiso de Sacyr Vallehermoso con los principios de la Responsabilidad Corporativa, evidenciando entre otras cosas, su vocación de servicio al cliente y su confianza en el valor que le aporta la integridad profesional de sus trabajadores.

Misión corporativa de Sacyr Vallehermoso

Sacyr Vallehermoso es un Grupo perfectamente integrado y diversificado en las áreas de construcción, inmobiliaria, concesionaria, patrimonialista y de servicios.

El Grupo Sacyr Vallehermoso es una empresa sólida y de referencia en todas las actividades que desarrolla gracias al trabajo, austeridad y honestidad profesional de todas las personas que lo conforman.

La mayor fortaleza del Grupo Sacyr Vallehermoso es el esfuerzo y dedicación de todas las personas que trabajan en el Grupo.

Todas las actividades del Grupo se caracterizan por el riguroso cumplimiento de altos estándares de calidad.

El Grupo Sacyr Vallehermoso y todas sus actividades son entes vivos en continua evolución en los que todas las iniciativas y mejoras tienen cabida.

La lealtad profesional y la entrega al trabajo de todas las personas que trabajan en Sacyr Vallehermoso han convertido a este Grupo en una de las primeras empresas españolas.

Conservar las principales señas de identidad del Grupo Sacyr Vallehermoso: amor por las obras bien ejecutadas, servicio continuo al cliente, gusto por los detalles bien acabados, cumplimiento de los plazos previstos y rigor presupuestario, es la mejor garantía de seguir progresando en el futuro.

PLAN DIRECTOR DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Sacyr Vallehermoso está actualmente ultimando la puesta en marcha de su primer Plan Director de Responsabilidad Corporativa, un instrumento que orientará la gestión responsable del Grupo y de todas las sociedades que lo componen.

Tomando como referencia las distintas fuentes de información que se describen en el apartado "Principales grupos de interés y definición del contenido del Informe", y contando con la asistencia de una firma de consultoría especializada para profundizar en la valoración de impactos, riesgos, desafíos y oportunidades asociados al desarrollo sostenible, se ha elaborado un borrador inicial, en el que se proponen las líneas directrices

que deberán orientar el Plan, así como aquellas actuaciones concretas cuya puesta en marcha se considera prioritaria.

Este borrador está actualmente siendo estudiado por las distintas áreas de negocio del Grupo, así como por aquellas unidades corporativas con alguna responsabilidad en su implementación, incluido el Comité de Dirección. El objetivo es obtener un documento final consensuado y respaldado por la Dirección, en el que se establezca un orden de prioridades de actuación de cara al futuro, así como unos objetivos concretos y medibles que permitan valorar nuestra progresión en materia de gestión responsable.

Plan Director de Responsabilidad Corporativa – Líneas directrices propuestas

1. Mejorar el diálogo con los grupos de interés.
2. Potenciar el orgullo de pertenencia entre los empleados, y hacer de la compañía un destino preferente para trabajadores potenciales.
3. Promover los valores y principios éticos del Grupo en el ámbito de la organización.
4. Reforzar la contribución al desarrollo de la sociedad en cuyo seno SyV desarrolla sus actividades.
5. Reforzar el marco global de actuación en materia ambiental, maximizando su contribución a la sostenibilidad de todas las actividades del Grupo SyV.
6. Reforzar la estrategia global de Responsabilidad Corporativa.



CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA DE LOS EMPLEADOS DEL GRUPO SyV

El Grupo SyV dispone de un Código de Ética y Conducta, en el que se definen las pautas generales que deben regir la conducta del Grupo SyV y de sus empleados, tanto en el cumplimiento de sus funciones, como en las relaciones con terceros y con el mercado.

Basado en una serie de valores éticos y principios básicos de actuación, el Código regula las conductas que deben ser observadas por todos los empleados en materias tales como la igualdad de oportunidades y la no discriminación, la seguridad y salud en el trabajo, la competencia leal y la defensa de la competencia, o la protección del medio ambiente (por citar sólo algunos ejemplos).

Valores éticos y principios básicos del Código de Ética y Conducta de SyV

Respeto a la legalidad: Las actividades empresariales y profesionales del Grupo se desarrollarán con estricto cumplimiento de la legalidad vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen.

Integridad: Mantener un comportamiento intachable, necesariamente alineado con la rectitud y la honestidad, evitando toda forma de corrupción y con respeto a las circunstancias y necesidades particulares de todos los sujetos implicados en las actividades empresariales y profesionales del Grupo. Promoveremos una rigurosa coherencia entre las prácticas corporativas y nuestros valores.

Transparencia: Difundir información adecuada y fiel de nuestra gestión. Una información veraz y contrastable. Una comunicación clara, tanto interna como externamente.

Responsabilidad: Asumir nuestras responsabilidades y actuar conforme a ellas, comprometiéndolo todas nuestras capacidades para cumplir el objetivo.

Seguridad: Brindar unas condiciones de trabajo óptimas en cuanto a salud y seguridad. Exigimos un alto nivel de seguridad en los procesos, instalaciones y servicios, prestando especial atención a la protección de los empleados, proveedores, clientes y entorno local, y transmitimos este principio de actuación a toda la organización.

Respeto a los derechos humanos: Toda actuación del Grupo SyV y de sus empleados guardará un respeto escrupuloso a los derechos humanos y libertades públicas incluidas en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Los valores éticos recogidos en este Código son la base sobre la que se sustentan los compromisos adquiridos por el Grupo con sus distintos grupos de interés. Sacyr Vallehermoso promueve el cumplimiento de este Código mediante su difusión, la formación específica de sus empleados y su sistema de vigilancia y cumplimiento.

Incumplimientos del Código

Los empleados del Grupo SyV podrán informar de cualquier desviación que observen con respecto a las conductas recogidas en el Código de Ética y Conducta, bien poniendo el caso en conocimiento del máximo responsable de su Área, bien a través de la **Línea Ética de Denuncia**, un servicio de uso confidencial al que todos los empleados pueden acceder a través de la Intranet del Grupo y del correo electrónico y postal.

La Línea Ética de Denuncia fue puesta en marcha en 2006 como resultado de la voluntad de SyV de mejorar sus mecanismos de gobierno corporativo siguiendo las directrices establecidas por el Código Unificado de la CNMV. Además de para denunciar las posibles infracciones al Código de Ética y Conducta, este servicio puede ser utilizado para formular consultas y recibir asesoramiento respecto de las políticas y la legislación aplicable en materias económico-financieras relacionadas con posibles fraudes.

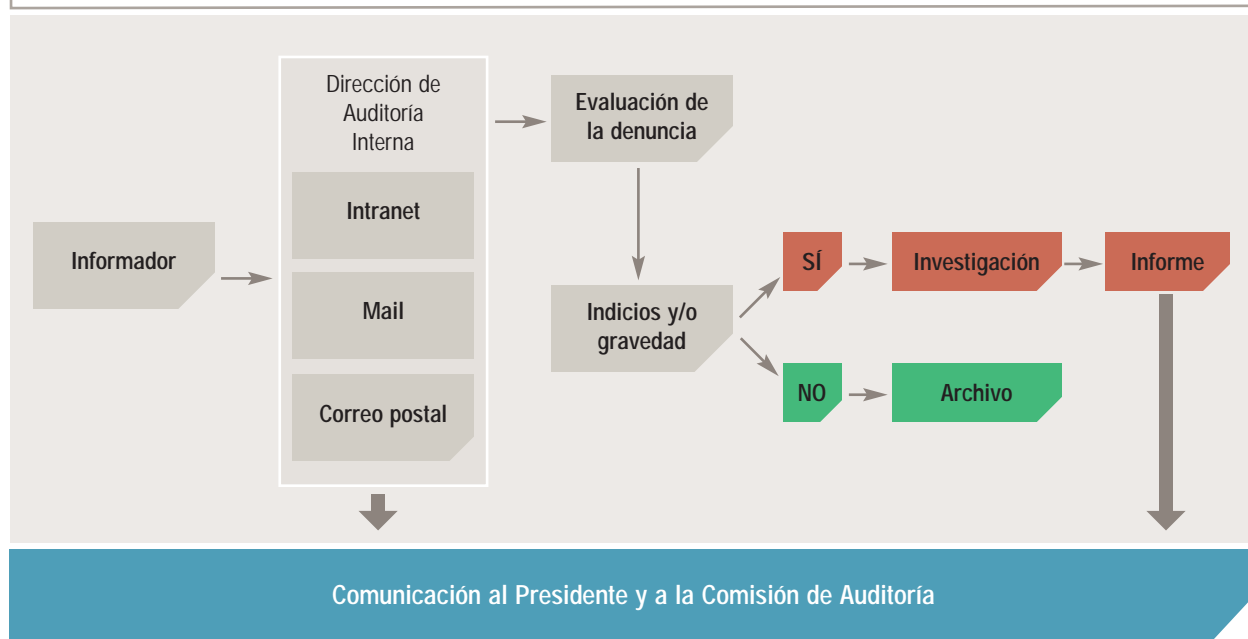
Las denuncias recibidas a través de la Línea Ética son analizadas de forma exhaustiva por la Dirección de Auditoría Interna, que se encarga de determinar su relevancia, el impacto de los hechos reportados y, en su caso, las acciones a llevar a cabo, que en cualquier caso deberán estar debidamente fundamentadas y justificadas.

La Línea Ética establece mecanismos de protección para las distintas partes implicadas en la denuncia, de tal modo que, de un lado, se preserva la confidencialidad del denunciante y se vigila que no se produzca represalia alguna sobre quienes comuniquen de buena fe presuntos incumplimientos, y de otro, se garantiza en todo momento el máximo respeto a los derechos de las personas presuntamente implicadas en un posible incumplimiento.

La gestión de la Línea Ética de Denuncia es responsabilidad del Director del Departamento de Auditoría Interna del Grupo SyV, bajo el control de Presidencia, y con comunicación a la Comisión de Auditoría. Este esquema de funcionamiento pone de relieve el papel de la más alta dirección del Grupo como máxima responsable de la vigilancia y cumplimiento de las disposiciones del Código de Ética y Conducta.



Esquema de funcionamiento de la Línea Ética de Denuncia



En 2008 se han recibido 5 denuncias a través de la Línea Ética, que han sido convenientemente analizadas y archivadas, al no considerar la Dirección de Auditoría que ninguna de ellas reviste un nivel de gravedad significativo.



PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS (GLOBAL COMPACT)

En 2007 el Grupo SyV se adhería al Pacto Mundial, una iniciativa de compromiso ético promovida por Naciones Unidas, que pretende fomentar la creación de una ciudadanía corporativa que permita la conciliación de los intereses y procesos de la actividad empresarial con los valores y demandas de la sociedad civil.

Con su adhesión, Sacyr Vallehermoso se compromete a apoyar y llevar a la práctica los diez principios éticos en que se fundamenta esta iniciativa, basados en declaraciones y convenciones universales, y que se agrupan en cuatro categorías: derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Los Diez Principios del Pacto Mundial

Derechos Humanos (Declaración Universal de los Derechos Humanos)

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en abusos a los derechos humanos.

Normas Laborales (Declaración de la OIT sobre Principios fundamentales y Derechos Laborales)

Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.

Principio 5: Las empresas deben abolir de forma efectiva el trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.

Medio Ambiente (Declaración de Río sobre Medio Ambiente y Desarrollo)

Principio 7: Las empresas deben apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales.

Principio 8: Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente.

Lucha contra la Corrupción (Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción)

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.



Gestión de riesgos



POLÍTICA DE RIESGOS

El Grupo SyV, con importante presencia en el ámbito internacional, desarrolla su actividad en diferentes sectores, entornos socioeconómicos y marcos reguladores. En este contexto existen riesgos de diversa naturaleza, consustanciales a los negocios y sectores en los que la compañía opera.

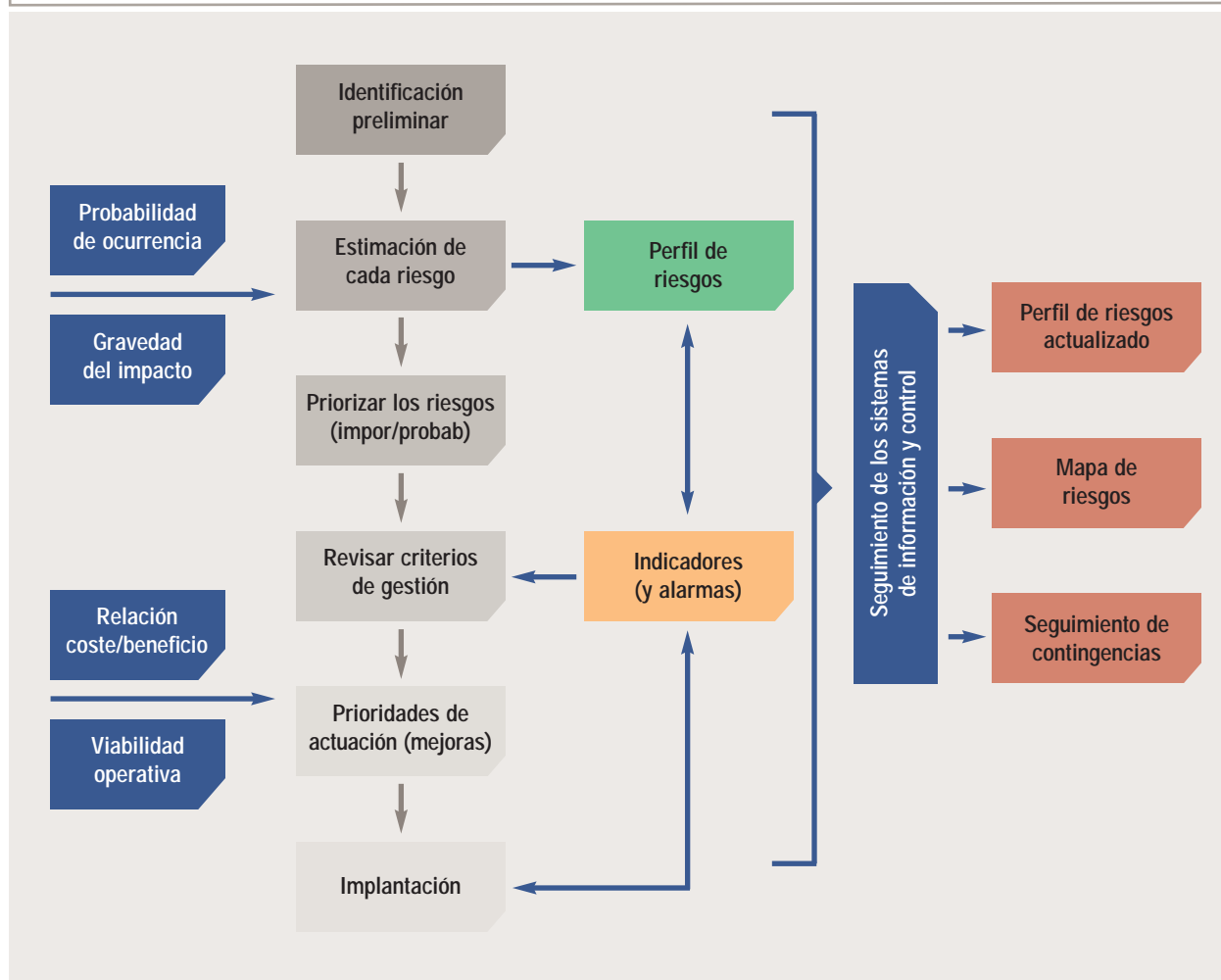
El Grupo SyV ha establecido una política sólida para identificar, evaluar y gestionar los riesgos de un modo eficaz, cuyo fin último es garantizar la obtención de un grado razonable de seguridad acerca de la consecución de los objetivos de eficacia y eficiencia en las operaciones, fiabilidad de la información y cumplimiento de la legislación.

Según se establece en la **Política de control y gestión de riesgos de SyV**, el proceso comienza con una identificación y evaluación preliminar de los riesgos que, dada

la naturaleza cambiante del entorno en que la organización opera, debe actualizarse periódicamente. El resultado de esta primera etapa son los **mapas y perfiles de riesgos**, que incluyen los principales riesgos estratégicos y operativos agrupados en diferentes categorías (entorno de negocio, regulación, imagen y reputación, recursos humanos, operaciones, financieros, información para la toma de decisiones, tecnología y sistemas de información y buen gobierno), junto con una evaluación de su posible impacto y probabilidad de ocurrencia.

Tras la identificación de los riesgos, se analiza el conocimiento de los mismos que tiene la dirección y la idoneidad/efectividad de las decisiones adoptadas para mitigarlos. Con esta información, la Dirección de Auditoría Interna establece sus prioridades de actuación en materia de riesgos y determina las medidas a poner en marcha, tomando en consideración su viabilidad operativa, sus posibles efectos, así como la relación coste/beneficio de su implantación.

Proceso de identificación de riesgos y establecimiento de medidas de control



ESTRUCTURA DE RESPONSABILIDADES EN MATERIA DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS

El Consejo de Administración ha asumido la competencia de aprobar formalmente la Política de control y gestión de riesgos del Grupo SyV, así como el seguimiento periódico de los sistemas de información y control. El ejercicio de esta función garantiza la implicación del Consejo de Administración en la supervisión del proceso de identificación de riesgos y de la implantación y seguimiento de los sistemas de control e información adecuados.

Por su parte, la Dirección de Auditoría Interna, con dependencia directa del Presidente del Grupo SyV y bajo

la supervisión de la Comisión de Auditoría, tiene como objetivo general realizar una evaluación sistemática de la eficiencia en los procesos de identificación, control y gestión de los riesgos. Para ello elabora anualmente un **Plan de Auditoría Interna**, que se somete a la aprobación de la Comisión de Auditoría, y en el que se establecen las prioridades anuales y la previsión de trabajos a realizar para alcanzarlas.

Reforzando esta estructura, las diferentes áreas de negocio del Grupo SyV cuentan con sus propios responsables de control y gestión, que efectúan el seguimiento de la consecución de los objetivos previstos por cada área de negocio o sociedad en el marco de la planificación estratégica vigente en cada momento.

La Dirección de Auditoría Interna tiene el "Certificado de Calidad" del Instituto de Auditores Internos Internacional, y la mayor parte de sus auditores han obtenido el certificado CIA "Certified Internal Auditor" mediante la aprobación del examen de acceso. Con el Certificado de Calidad y las titulaciones CIA, el Instituto elogia la calidad del trabajo de nuestros auditores internos y certifica su compromiso con los más altos estándares de la profesión.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN 2008 EN MATERIA DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS

Uno de los principales objetivos del Plan de Auditoría Interna 2008 era continuar avanzando en el desarrollo de mapas de riesgo detallados por línea de negocio. De este modo, el Grupo está evolucionando desde un único mapa de riesgos global, a una estructura más compleja, en la que existen mapas de riesgos individuales y detallados para cada línea de negocio, que a su vez, y por agregación, habrán de conducir a un nuevo mapa de riesgos de Grupo mucho más completo y detallado.

Cumpliendo con este objetivo, en 2008 se ha elaborado el mapa de riesgos del Grupo Somague y todas sus filiales en todas las áreas geográficas donde tiene actividad significativa (especialmente en Portugal, Brasil, Cabo Verde, Angola y Madeira), con lo que actualmente el Grupo dispone ya de mapas de riesgos detallados de la línea de negocio de patrimonio (Testa y sus filiales), de promoción inmobiliaria (Vallehermoso y sus filiales) y del Grupo Somague.

El Plan de Auditoría Interna 2008 también establecía la programación de las actividades encaminadas a detectar situaciones en que los riesgos se hubieran materializado. Como resultado de estas actividades, que abarcan todas las áreas y líneas de negocio del Grupo, no se han detectado en 2008 incidentes cuyo impacto haya sido considerado significativo.

En los siguientes epígrafes se analiza la gestión que el Grupo SyV hace de algunos riesgos, encuadrados dentro de los riesgos de cumplimiento regulatorio, cuya relevancia o cuyas especificidades aconsejan una explicación detallada:

RIESGOS DE CUMPLIMIENTO REGULATORIO

El Código de Ética y Conducta de Sacyr Vallehermoso establece el respeto a la legalidad como uno de los principios básicos que deben regir la conducta del Grupo y de sus empleados, y sentencia que "el Grupo SyV se compromete a cumplir fiel y respetuosamente con todas las obligaciones legales a las que está sujeto en cualquier país donde desarrolle su actividad".

La supervisión del cumplimiento de las diferentes disposiciones legales se lleva a cabo fundamentalmente por la Dirección General de Asesoría Jurídica y por la Dirección de Auditoría Interna que, desde 2008, cuenta con un departamento específico de Cumplimiento Regulatorio. Adicionalmente, otras áreas organizativas, como el Departamento de Calidad y Medio Ambiente o el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, contribuyen a garantizar el cumplimiento de la legislación en sus respectivos ámbitos de actividad.

El alto volumen de actividades del Grupo, su diversidad y complejidad, producen eventualmente reclamaciones que pueden derivarse del suministro y uso de productos y servicios o de otras causas distintas derivadas de los diversos ámbitos normativos y reglamentaciones sectoriales aplicables a las distintas filiales de Sacyr Vallehermoso. Estas reclamaciones son atendidas puntualmente, mediante acuerdo u oposición, y no representan magnitudes significativas en relación al volumen de actividad del Grupo.

Corrupción y soborno

El Código de Ética y Conducta del Grupo prohíbe de forma tajante cualquier comportamiento por parte de sus empleados que pudiera considerarse relacionado con la corrupción o el soborno.

Así, entre otras disposiciones, se establece explícitamente que los empleados del Grupo no podrán ofrecer pagos de ninguna naturaleza destinados a obtener beneficios de forma ilícita, y se les prohíbe aceptar regalos o cualquier otra clase de prestaciones que pudieran afectar a su objetividad o influir en una relación comercial, profesional o administrativa.

Es responsabilidad de la Dirección de Auditoría Interna del Grupo establecer los mecanismos necesarios para prevenir comportamientos de corrupción, así como para detectar dichos comportamientos si los hubiera. Dicha Dirección cuenta con un software específico de detección de fraude y con personal especializado para realizar dicho trabajo, tanto preventivo como detectivo.

Los indicios de corrupción son analizados en detalle y, en cada caso, dependiendo de que existan indicios o evidencias, se obra en consecuencia. En todos los casos se revisa el procedimiento de negocio vigente que no ha evitado la existencia de dicha práctica corrupta y se buscan mejoras al mismo.

Prevención de Blanqueo de Capitales

El Grupo Sacyr Vallehermoso está comprometido y colabora de forma decidida con los esfuerzos e iniciativas internacionales para prevenir el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo.

Cumpliendo con la legislación vigente en la materia, el Grupo SyV cuenta con los procedimientos y órganos de control interno y de comunicación necesarios para preve-

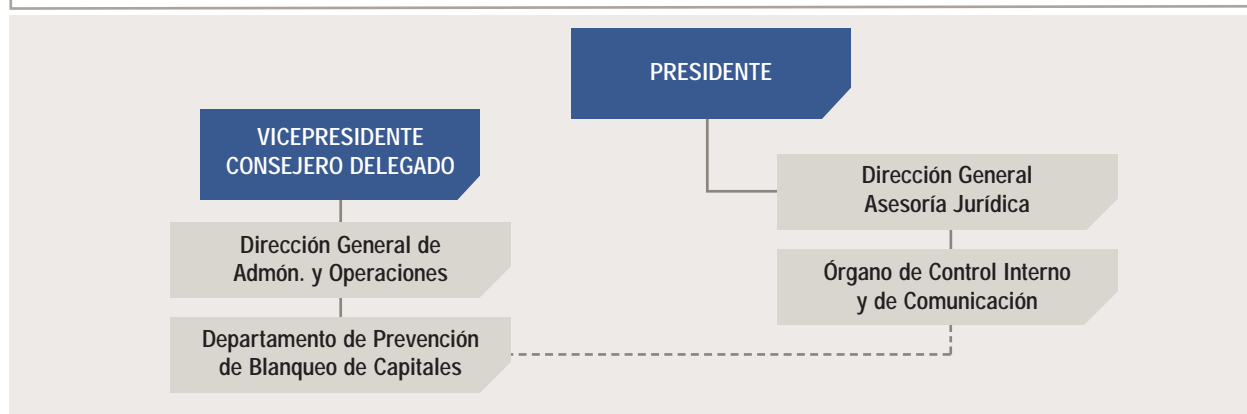
nir e impedir la realización de operaciones relacionadas con el blanqueo de capitales en su ámbito de influencia.

La principal herramienta de gestión con la que cuenta el Grupo para este fin es su **Protocolo Interno de Prevención del Blanqueo de Capitales y Bloqueo de la Financiación del Terrorismo**, un documento en el que se establecen tanto la estructura de responsabilidades de los distintos agentes implicados, como los mecanismos para el control y examen de las operaciones susceptibles de generar riesgo.

En 2008 este Protocolo ha sido modificado para reestructurar la dependencia funcional de los principales órganos de control, de tal manera que se reforzara su independencia y se garantizara la cobertura de todas las sociedades y líneas de negocio del Grupo susceptibles de verse implicadas en delitos de blanqueo. La estructura queda como sigue:

- **Órgano de Control Interno y de Comunicación (OCIC)**, integrado en la Dirección General de Asesoría Jurídica del Grupo, que tiene como misión analizar, controlar y comunicar al Servicio Ejecutivo del Banco de España toda la información relativa a las operaciones o hechos susceptibles de estar relacionados con el blanqueo de capitales.
- **Departamento de Prevención de Blanqueo de Capitales** del Grupo, que depende funcional y jerárquicamente de la Dirección General de Administración y Operaciones del Grupo, y que tiene como misión exclusiva la gestión de las actividades dirigidas a la prevención del blanqueo de capitales.

Órganos de control en materia de prevención de blanqueo de capitales (31 de diciembre de 2008)



Además, y reforzando la actividad de control, la **Dirección de Auditoría Interna**, lleva a cabo una labor de supervisión permanente del conjunto de las actividades que el Grupo desarrolla en materia de prevención de blanqueo de capitales.

En lo que se refiere a los mecanismos que deben servir para la prevención del blanqueo, algunos de los más importantes que se establecen a través del Protocolo son:

- Planes de formación y cursos especializados dirigidos, tanto al personal propio del Grupo, como al de la red de ventas externalizadas.
- Auditorías internas de cumplimiento anuales y examen trienal por experto externo de los procedimientos y órganos de control en materia de prevención de blanqueo.
- Implementación de rigurosas medidas preventivas de control y examen de las operaciones a través del Departamento de Prevención de Blanqueo de Capitales y del OCIC.
- Estricto cumplimiento de las medidas orientadas a la identificación de nuevos clientes y a la salvaguarda de la confidencialidad.
- Inclusión de un elaborado sistema de alertas automáticas en el sistema informático, que limitan la posibilidad de error humano en la detección de situaciones de riesgo.
- Inclusión de cláusulas en los contratos con las empresas de la red de ventas que obligan a éstas a garantizar el correcto cumplimiento de la normativa sobre prevención de blanqueo de capitales.

El Departamento de Prevención de Blanqueo de Capitales elabora una memoria anual al cierre de cada ejercicio, en la que se resumen las cuestiones tratadas en las reuniones del OCIC, las estadísticas de su actividad, el grado de cumplimiento del plan anual, la evaluación de suficiencia de los recursos humanos y técnicos asignados, las novedades legislativas del ejercicio, así como el resultado del informe de auditoría interno, y en su caso, el nivel de seguimiento de sus recomendaciones.

En relación a las actividades llevadas a cabo en 2008 es particularmente destacable la ampliación de la estructura del Grupo en materia de prevención de blanqueo a través de la creación de un Departamento de Prevención en Portugal, único país extranjero en el que SyV tiene actividad promotora. También debe reseñarse que a lo largo de 2008 se han realizado varias sesiones formativas, dirigidas a la totalidad de las personas de todas las filiales del Grupo SyV que puedan tener algún nivel de cercanía con cuestiones relativas a la prevención de blanqueo de capitales. El nivel de asistencia ha sido muy alto (79%), estando ya previstas nuevas jornadas para concluir la formación del 21% restante. También en 2008 se ha formado al Consejo de Administración de Vallehermoso División Promoción, bajo cuya competencia está la casi totalidad de las operaciones de promoción afectadas por la normativa sobre blanqueo.

Además de la memoria, el Departamento de Prevención de Blanqueo de Capitales también elabora un plan anual al principio de cada año. En él se evalúa la exposición al riesgo, la previsión de incorporación o salida de nuevas filiales del ámbito de actuación del OCIC, la previsión de modificación de los órganos del Grupo en materia de prevención, así como la situación de las alertas informáticas. El plan también establece objetivos en materia de formación, siendo destacable para el ejercicio 2009 la previsión de añadir un programa de formación y actualización online.

Protección de datos personales

Tal y como requiere nuestro Código de Ética y Conducta, el Grupo SyV pone especial cuidado en garantizar la adecuada protección y custodia de los datos personales confiados por clientes, proveedores, empleados, instituciones y público en general. El objetivo es garantizar la privacidad de estos datos, haciendo una gestión de los mismos que se sitúe a la altura de la confianza depositada en la compañía por estos colectivos.

Para conseguir este objetivo, el Grupo SyV y sus empleados se comprometen a observar las normas de protección de datos personales establecidas por las leyes y/o convenios internacionales aplicables y a respetar de forma rigurosa los derechos legítimos de los titulares de tales datos.

En todas las comunicaciones dirigidas a clientes actuales y potenciales, Sacyr Vallehermoso habilita los medios para garantizar el derecho de éstos a ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición respecto a los datos registrados.

Revisión del cumplimiento de la normativa de protección de datos de carácter personal

En 2008 el Grupo SyV ha puesto en marcha un proyecto que tiene como finalidad garantizar el adecuado cumplimiento de la normativa que regula la materia en España (Ley Orgánica de Protección de Datos y su Reglamento de desarrollo).

En esta primera etapa el estudio se ha centrado en la matriz del Grupo (Sacyr Vallehermoso, S.A.), estando prevista la progresiva ampliación del alcance a otras sociedades filiales.

Contando con el asesoramiento de una firma especializada, se ha llevado a cabo un minucioso análisis de los procesos asociados a la actividad ordinaria de la Entidad que implican el tratamiento de datos de carácter personal, y se han dispuesto los mecanismos para garantizar su calidad, legalidad y legitimación.



Otros riesgos

Además de los riesgos de cumplimiento regulatorio descritos, dentro de la Política de control y gestión de riesgos del Grupo SyV también se establecen mecanismos de control y comunicación para otros muchos, de los cuales queremos destacar los siguientes:

- Riesgo de inadecuada adaptación al entorno o mercado en el que se opera.
- Riesgo de inadecuada gestión de los aspectos relativos a la responsabilidad social y sostenibilidad, así como de la imagen corporativa.
- Riesgos relacionados con el capital humano: posicionamiento, capacitación, flexibilidad, dependencia de personal clave, clima laboral, etc.
- Riesgos financieros: de crédito, de tipo de interés, de tipo de cambio y de liquidez.
- Riesgo de una inadecuada información para la toma de decisiones.
- Riesgos relacionados con el área de tecnología y sistemas de información: gestión de redes, seguridad física y lógica, integridad de la información.

Canales para el diálogo con nuestros grupos de interés



El Grupo SyV es consciente de la importancia y de la necesidad de establecer canales de diálogo que garanticen una comunicación fluida y bidireccional con sus diferentes grupos de interés. Por ello asume el compromiso de informar a todos estos colectivos con transparencia, y de poner los medios que le permitan escuchar la voz de cada uno de ellos, para poder así atender adecuadamente sus necesidades y expectativas.

Algunos de los principales canales de diálogo de que dispone el Grupo SyV para la comunicación con sus grupos de interés son:

EMPLEADOS

- **SyVnet** es el nombre que recibe la Intranet del Grupo, una herramienta que pone a disposición de los empleados una gran variedad de contenidos y aplicaciones, entre los que cabe destacar:
 - Información sobre la organización (normativa interna, directorio, organigramas, notas informativas, Informe de Responsabilidad Corporativa, etc.).
 - Una sección de comunicación que contiene, entre otras cosas, un resumen de prensa diario, las notas de prensa emitidas por la organización o un boletín mensual de noticias sobre SyV.
- “Contactar”, el espacio de la Intranet a través del cual los empleados del Grupo pueden enviar sus comentarios, preguntas, sugerencias o requerimientos a los diferentes buzones que la organización pone a su disposición, (sugerencias, formación, I+D+i, Buzón Verde, etc.).
- Una serie de sites temáticos que contienen información centrada en materias concretas (calidad y medio ambiente, aprovisionamiento, planificación, prevención, I+D+i, tecnología, etc.).
- **Revista interna “Dimensión”:** A través de esta publicación trimestral, el Grupo SyV pretende dar a conocer a sus empleados el trabajo que desarrollan las diferentes unidades organizativas, las principales iniciativas en materia de responsabilidad corporativa puestas en marcha, las noticias corporativas más destacadas, etc.
- **Línea Ética de Denuncia:** Se trata de un mecanismo que permite a los empleados la denuncia confidencial de las irregularidades que eventualmente

puedan conocer en relación con el comportamiento de la organización o de sus empleados. Accesible a través de la Intranet y del correo electrónico y postal.

- **Portal del Empleado:** Puesto en marcha en 2008, se trata de una herramienta que pretende acercar, agilizar y personalizar la comunicación de todos los empleados con la Dirección de Recursos Humanos del Grupo, poniendo a su disposición nuevas funcionalidades, mayor información y un mejor servicio.

ACCIONISTAS, ANALISTAS E INVERSORES

- **Junta General de Accionistas:** Constituye un foro excelente para el intercambio de información entre los administradores de la empresa y los accionistas que representan el capital de la sociedad. Los primeros aportan información sobre la marcha de la empresa, sus resultados, los principales hitos alcanzados y previstos, etc., mientras que los segundos podrán solicitar las informaciones o aclaraciones que consideren convenientes y podrán hacer llegar a los administradores los mensajes que estimen oportunos.
- **Informe Anual:** El Grupo SyV y sus filiales (Sacyr, Vallehermoso, Testa, Itinere y Valoriza) presentan anualmente un Informe en el que hacen públicos sus resultados económico-financieros del ejercicio, así como los hitos más destacados en relación con la marcha del negocio ocurridos durante el año.
- **Informes de resultados trimestrales:** El Grupo SyV y sus filiales cotizadas elaboran estos informes, en los que se describen los datos más significativos del periodo (tanto operativos como económico-financieros), incluyendo una cuenta de resultados y un balance consolidado a la fecha de cierre del trimestre en cuestión, una descripción y evolución de cada una de las áreas de negocio, los acuerdos del Consejo, la evolución bursátil y la estructura accionarial.
- **Informe Anual de Gobierno Corporativo:** De acuerdo con la normativa vigente, el Grupo SyV y sus sociedades cotizadas presentan anualmente este Informe, en el que se aporta diversa información sobre las sociedades: estructura de la propiedad, estructura

de la administración, operaciones vinculadas, sistemas de control de riesgo, funcionamiento de la Junta General, y grado de seguimiento de las recomendaciones en materia de buen gobierno.

- **Boletín del Accionista:** Publicado con carácter trimestral, reúne la información más destacada en lo referente a la marcha de la empresa, sus resultados económico-financieros, la evolución de las áreas de negocio, evolución bursátil, etc.
- **Página Web del Grupo y de sus filiales cotizadas:** Contienen todo hecho corporativo y financiero relevante relativo a la marcha de las sociedades, así como toda la información hecha pública a través de los diferentes informes y comunicaciones de naturaleza económico-financiera (Informe Anual, resultados trimestrales, etc.).
- **Atención personalizada:** La Dirección de Relaciones con Inversores pone a disposición de accionistas, analistas e inversores una serie de vías de comunicación que permiten una relación directa y personalizada:
 - Teléfono (línea de atención al accionista 902 19 63 60).
 - Correo electrónico (relacionesinversores@gruposyv.com y accionistas@gruposyv.com).
 - Reuniones presenciales: el personal de la Dirección de Relaciones con Inversores atiende personalmente las reuniones concertadas a demanda de estos grupos de interés.

CLIENTES

- **Encuestas de satisfacción:** Sacyr Vallehermoso realiza encuestas a sus clientes para conocer su grado de satisfacción con los productos y servicios adquiridos, así como sus necesidades y expectativas. La información obtenida a través de esta vía se utiliza como referencia para alimentar los procesos de mejora continua.
- **Diálogo directo:** El Grupo mantiene con muchos de sus clientes una relación estrecha y duradera, basada en la cercanía y el diálogo constante. Es el caso,

por ejemplo, de muchas administraciones públicas, que requieren reiteradamente los servicios de distintas empresas del Grupo, y con los que Sacyr Vallehermoso comparte una historia común.

- **Servicio Posventa:** A través de este canal, el Grupo recibe las posibles quejas y reclamaciones de los clientes, y dispone las medidas adecuadas para solucionar las causas que las hayan motivado.

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Las administraciones públicas, además de ser las responsables de regular el marco en el que se desarrollan las actividades del Grupo, son también uno de sus principales clientes, por lo que a lo largo de los años se han ido disponiendo multitud de canales que garantizan el mantenimiento de un diálogo fluido y constante con ellas. Es el caso de las reuniones que la dirección del Grupo mantiene frecuentemente con representantes públicos, de la participación de SyV en foros y mesas de trabajo tuteladas por el sector público, o de la celebración de eventos conjuntos, entre otros.

PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

El Grupo SyV establece con sus proveedores y contratistas una relación de colaboración basada en la confianza, la transparencia en la información y la puesta en común de conocimientos, experiencias y capacidades. El objetivo es alcanzar objetivos comunes y garantizar el beneficio mutuo.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN

- **Notas de prensa:** Son remitidas a los medios de comunicación para mantenerles informados de las novedades relacionadas con la actividad de la organización.
- **Página Web del Grupo:** La Web corporativa del Grupo SyV incluye un apartado dirigido tanto a medios de comunicación como al público en general, en el que se encuentra disponible la siguiente información:
 - Notas de prensa emitidas por el Grupo.
 - Dossier de prensa con las noticias más relevantes

publicadas sobre la compañía en prensa y revistas.

- Presentaciones realizadas ante la prensa sobre los resultados del Grupo, operaciones corporativas, etc.
- Boletín mensual con las principales noticias sobre la compañía.
- Un boletín de suscripción para recibir por correo electrónico las principales noticias de Sacyr Vallehermoso.
- Fotografías de activos y proyectos de todas las áreas de actividad de la compañía.
- Gráficos financieros de las principales magnitudes del Grupo.

- **Atención personalizada:** SyV dispone de canales que permiten a los medios de comunicación ponerse en contacto directo con la Dirección de Comunicación del Grupo:

- Teléfono: 91 545 52 94.
- Correo electrónico: comunicacion@gruposyv.com.

COMUNIDADES LOCALES, ONGs Y OTROS MIEMBROS DE LA SOCIEDAD CIVIL

- **Página Web del Grupo:** Contiene gran cantidad de información actualizada referente a multitud de aspectos relacionados con la organización, y constituye el principal canal externo de comunicación de que dispone el Grupo.
- **Informe Anual de Responsabilidad Corporativa:** A través del cual Sacyr Vallehermoso asume el compromiso de informar sobre su rendimiento en una triple dimensión económica, social y ambiental. El Informe contiene un apartado a través del cual se invita a los lectores a hacer llegar sus dudas, comentarios o sugerencias.
- **Buzones de correo electrónico:** Sacyr Vallehermoso pone a disposición del público dos buzones de correo electrónico, uno general (info@gruposyv.com) y otro específicamente relacionado con la responsabilidad corporativa (rcorporativa@gruposyv.com), a través de los cuales cualquier interesado puede hacernos llegar sus consultas, opiniones comentarios, sugerencias, etc.

Resumen de los principales canales de comunicación del Grupo SyV

Grupo de interés	Canales de comunicación	SyV como receptor	SyV como emisor
Empleados	• Intranet del Grupo (SyVnet)		•
	• Buzones para empleados (sugerencias, formación, I+D+i, Buzón Verde, etc.).	•	
	• Revista interna "Dimensión"		•
	• Línea Ética de Denuncia	•	
	• Portal del Empleado	•	•
Accionistas, analistas e inversores	• Junta General de Accionistas	•	•
	• Informe Anual		•
	• Informes de resultados trimestrales		•
	• Informe Anual de Gobierno Corporativo		•
	• Boletín del Accionista		•
	• Página Web del Grupo y de sus filiales cotizadas		•
	• Atención personalizada	•	•
Clientes	• Encuestas de satisfacción	•	
	• Diálogo directo	•	•
	• Servicio Posventa	•	
Administraciones públicas	• Reuniones de la dirección del Grupo con representantes públicos	•	•
	• Participación de SyV en foros y mesas de trabajo tuteladas por el sector público	•	•
	• Celebración de eventos conjuntos	•	•
Proveedores y contratistas	• Diálogo directo	•	•
Medios de comunicación	• Notas de prensa		•
	• Página Web del Grupo		•
	• Atención personalizada	•	•
Comunidades locales, ONGs y otros miembros de la sociedad civil	• Página Web del Grupo		•
	• Informe Anual de Responsabilidad Corporativa	•	•
	• Buzones de correo electrónico	•	



2008

Informe Anual de Responsabilidad Corporativa



05

El equipo humano del Grupo SyV

- Descripción de la plantilla
- Selección, formación y desarrollo profesional
- Beneficios sociales
- Fomento del equilibrio personal y profesional
- Igualdad de oportunidades y no discriminación
- Abolición del trabajo infantil y del trabajo forzoso u obligatorio
- Libertad de asociación y relaciones empresa-trabajador
- Prevención de Riesgos Laborales (PRL)

El factor humano es capital.

En un entorno socioeconómico como el actual, el capital humano es la principal ventaja competitiva de que disponen las organizaciones para poder generar un valor añadido dentro de un mercado global. Esta idea, referencia histórica de las diferentes políticas implementadas por el Grupo SyV, es la que nos ha permitido ser una de las empresas de mayor desarrollo y crecimiento dentro de la Unión Europea, consolidándonos hoy como una referencia en el sector no sólo a nivel nacional sino también internacional.

Partiendo de esta premisa, la adecuada gestión de la información, la comunicación, tanto de las funciones y responsabilidades individuales, como de los objetivos a alcanzar, la preocupación por el desarrollo profesional de nuestros profesionales, así como por su bienestar y grado de conciliación de la vida personal y profesional, nos está permitiendo disponer de personas no sólo altamente cualificadas, sino también motivadas y comprometidas con la cultura y desarrollo de la organización.

Para afrontar estos retos y compromisos, la Dirección de Recursos Humanos de Sacyr Vallehermoso, a través de sus Departamentos de Administración de Personal, Desarrollo de Recursos Humanos, Selección, y Relaciones Laborales, pone el máximo empeño en desarrollar políticas dinámicas de innovación, formación, desarrollo y comunicación, orientadas a favorecer la motivación, así como a conseguir la máxima eficiencia de cada uno de los miembros que componen el Grupo.



Descripción de la plantilla

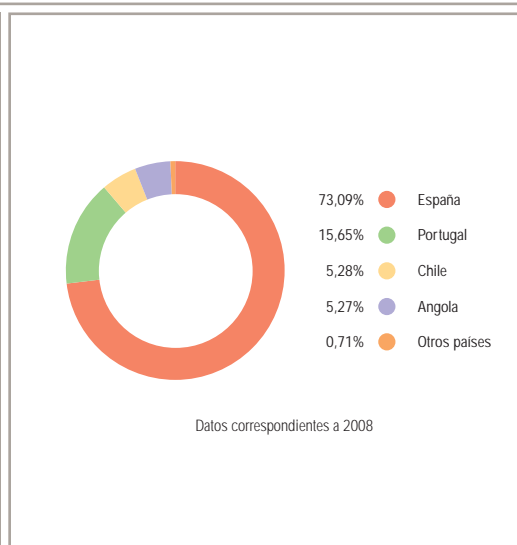
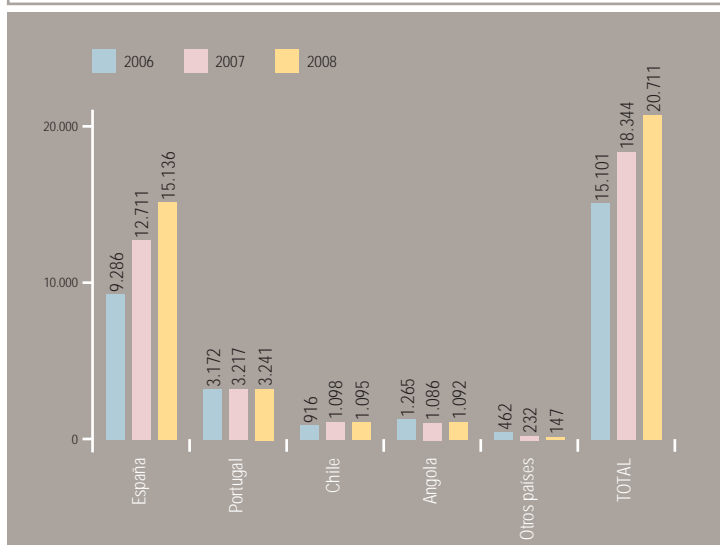


En 2008 la plantilla del Grupo SyV ha mantenido la tendencia de crecimiento que ha venido mostrando a lo largo de los últimos años, llegando a alcanzar en el último ejercicio la cifra de 20.711 trabajadores (plantilla media consolidada)³, lo que representa un incremento aproximado del 13% con respecto a 2007. Una vez más se pone de manifiesto el papel del Grupo como motor de em-

pleo e impulsor de la economía en el entorno en que desarrolla sus actividades.

Casi tres cuartas partes de la plantilla desarrolla su actividad en España (73,09%), aunque el Grupo también cuenta con una representación significativa de trabajadores en Portugal, Chile y Angola.

Plantilla media consolidada por países (Grupo SyV)

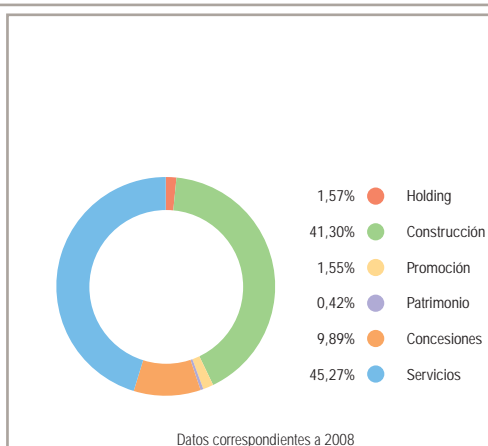
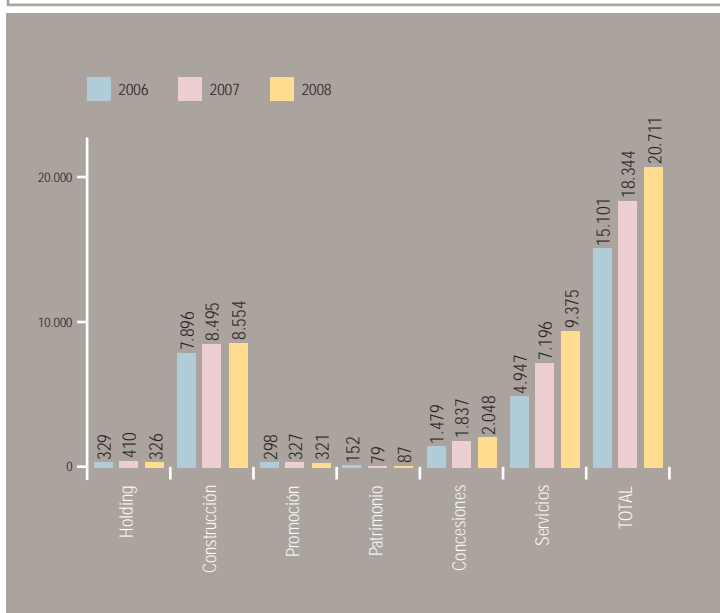


³ Plantilla media consolidada: resultado de aplicar a la media anual de la plantilla, el porcentaje de participación en cada empresa, según criterio de consolidación contable.

Por unidades de negocio, las áreas de construcción y servicios son claramente las que cuentan con un mayor número de empleados. Entre las dos representan el 86,57% de la plantilla del Grupo.

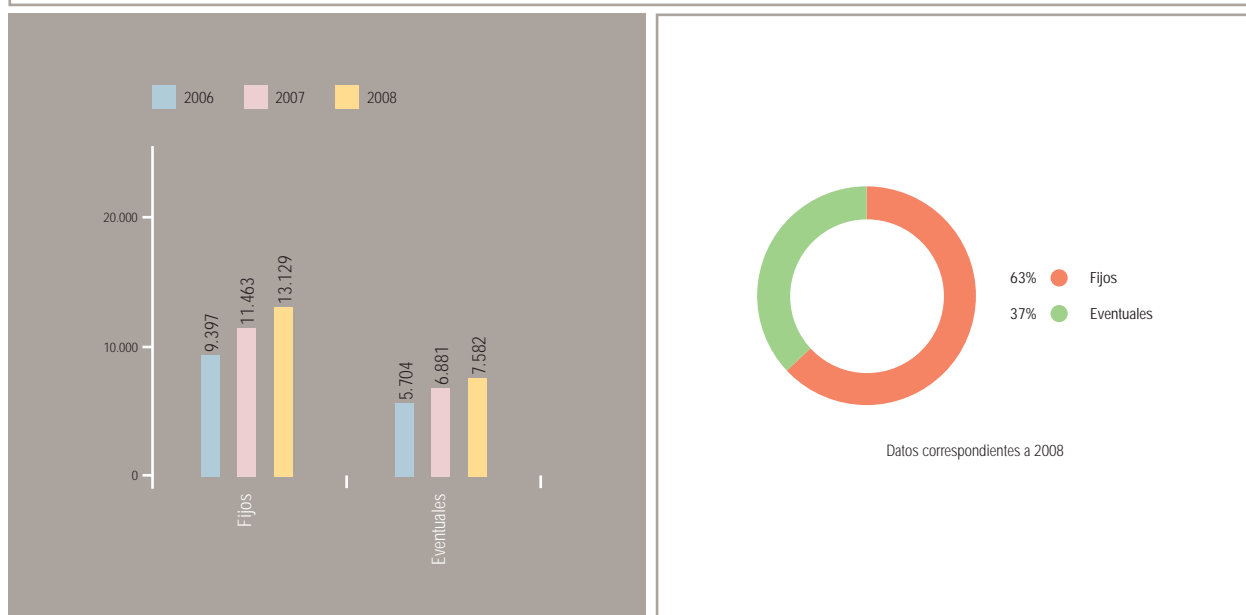
Resulta particularmente destacable el incremento del número de empleados en el área de servicios que se ha producido desde 2006, una muestra más del potencial de crecimiento de esta unidad de negocio del Grupo.

Plantilla media consolidada por unidades de negocio (Grupo SyV)

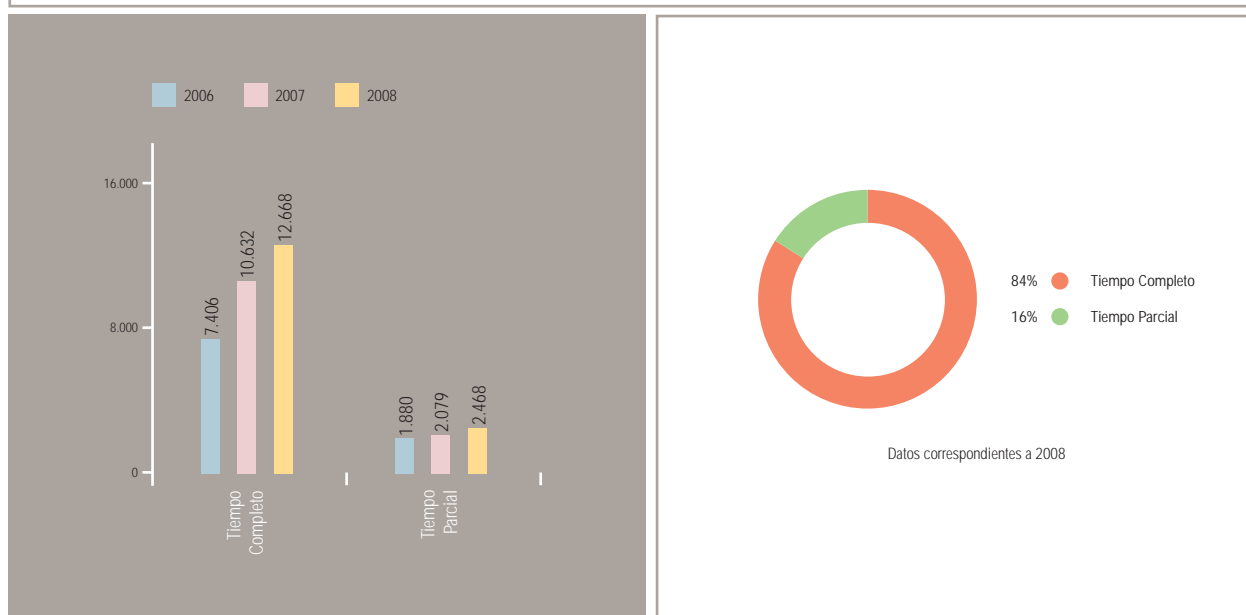


El Grupo SyV apuesta por la contratación laboral estable como herramienta de fidelización y compromiso con la organización.

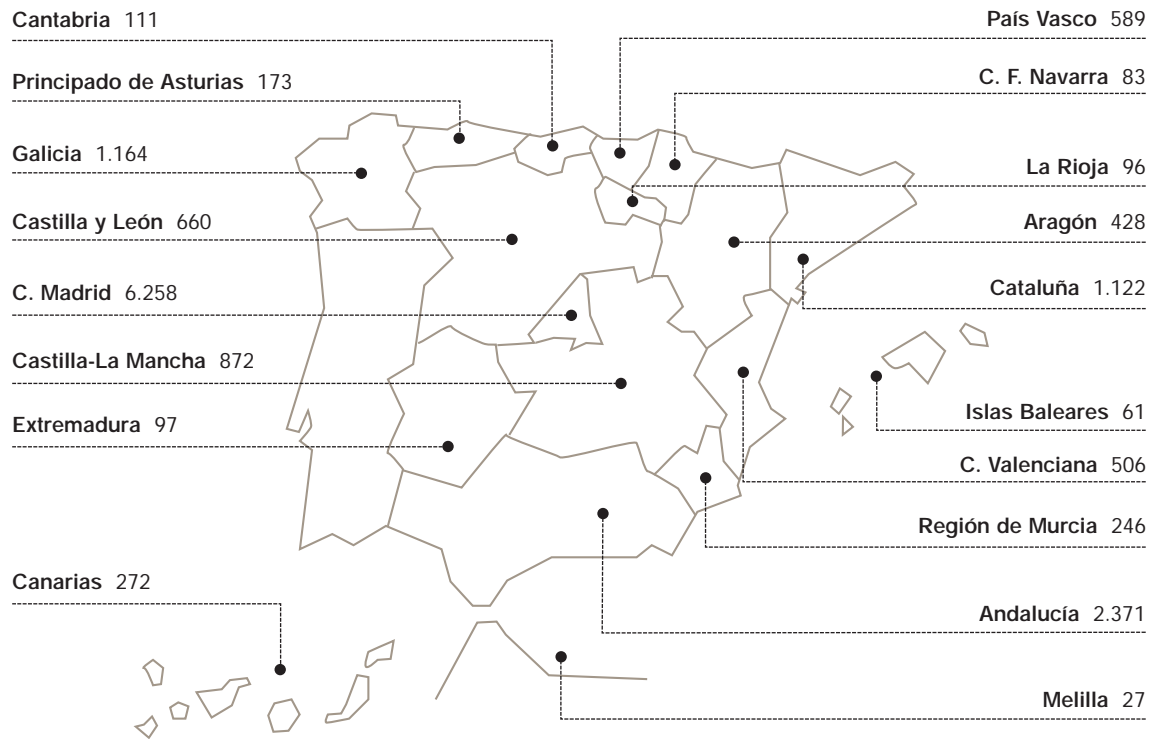
Plantilla media consolidada por tipo de contrato (Grupo SyV)



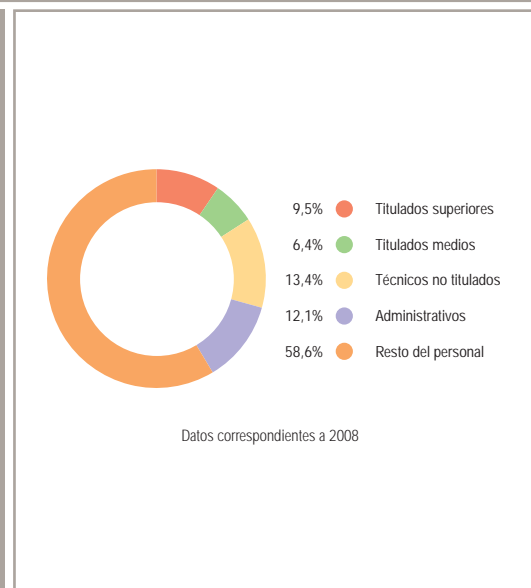
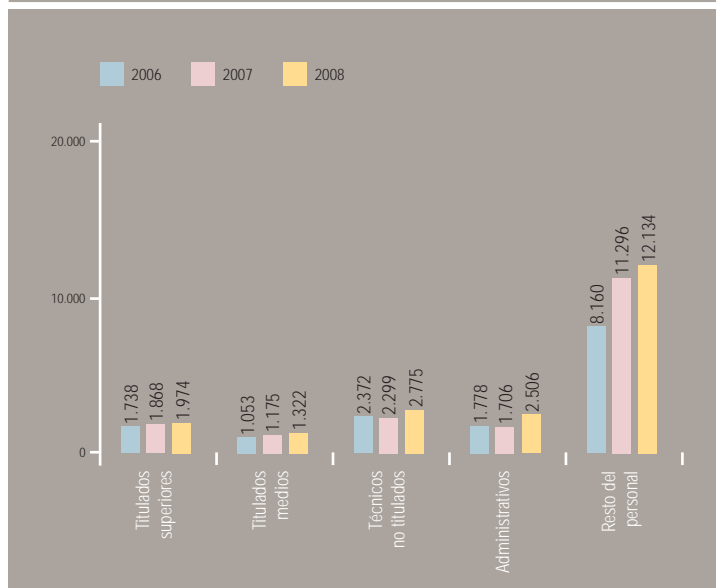
Plantilla media consolidada por tipo de jornada (España)



Distribución de empleados por Comunidades Autónomas (2008)

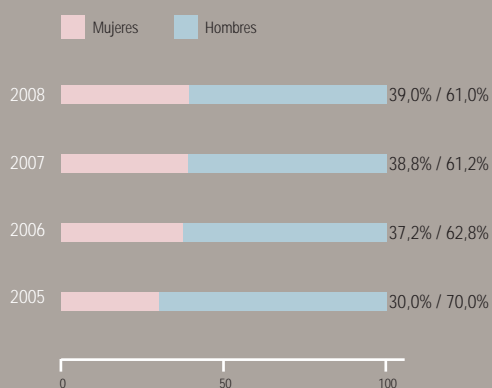


Plantilla media consolidada por titulación (Grupo SyV)



A lo largo de los últimos años se ha producido una fuerte progresión en la representatividad de las mujeres en la plantilla del Grupo en España, que han pasado a representar casi el 40% del total de trabajadores.

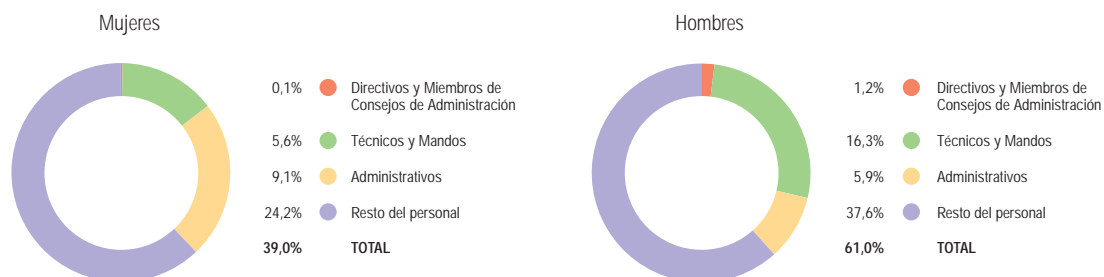
Evolución de la plantilla media consolidada por género (España)



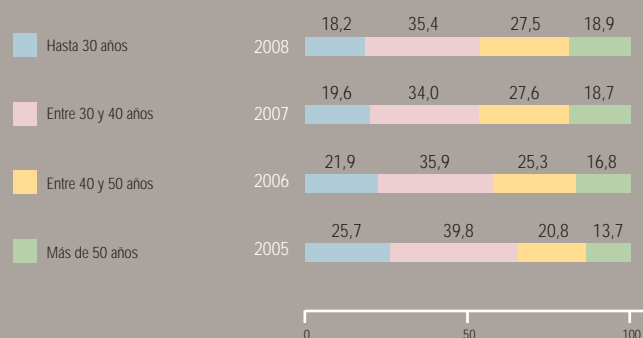
Plantilla media consolidada por género y titulación (España)

	2008		2007	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directivos y Miembros de Consejos de Administración	190	11	199	11
Técnicos y Mandos	2.463	839	2.207	715
Administrativos	890	1.384	493	780
Resto del personal	5.691	3.668	4.879	3.427
TOTAL	9.234	5.902	7.778	4.933

Plantilla media consolidada por género y titulación (España) (2008)



Evolución de la plantilla media consolidada por tramos de edad (España)



ROTACIÓN DE EMPLEADOS

La rotación de empleados es un indicador integrado en el cuadro de mando de la dirección del Grupo. Su valor se mide con periodicidad mensual, considerando el número de bajas respecto al total de la plantilla gestionada.

La rotación en el Grupo SyV se determina por el recuento mensual del número de bajas voluntarias, por

jubilación, incapacidad total o por la finalización de contratos que no son renovados.

El mayor índice de rotación se registra en el área de servicios, lo que se debe a las circunstancias especiales que reúne esta unidad de negocio, entre otras, el carácter temporal de su actividad, la pérdida de servicios acogidos a concurso, la contratación por obra o las contrataciones por circunstancias de la producción.

Rotación media de empleados por unidad de negocio (España)

Unidad de negocio	2008			2007		
	Total bajas	Plantilla media consolidada	% mensual de rotación	Total bajas	Plantilla media consolidada	% mensual de rotación
Holding	47	326	1,2%	25	410	0,5%
Construcción	1.313	4.279	2,5%	1.381	4.057	3,1%
Promoción	99	316	2,6%	31	321	0,8%
Patrimonio	15	87	1,4%	5	79	0,5%
Concesiones	588	1.310	3,4%	345	1.214	2,4%
Servicios	5.887	8.818	5,3%	5.423	6.630	7,3%
TOTAL	7.949	15.136	4,2%	7.210	12.711	5,1%

Rotación media de empleados por edad (España)

	2008					2007				
	Hasta 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 40 y 50 años	Entre 50 y 60 años	Más de 60 años	Hasta 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 40 y 50 años	Entre 50 y 60 años	Más de 60 años
Total	2.142	2.487	2.269	883	168	2.138	2.311	1.768	973	20
Porcentaje	27%	31%	29%	11%	2,11%	30%	32%	25%	13%	0,28%

Rotación media de empleados por género (España)

	2008		2007	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Total	4.683	3.266	3.934	3.276
Porcentaje	59%	41%	55%	45%



Selección, formación y desarrollo profesional



La ventaja competitiva la marca el talento de los equipos.

El Grupo SyV, consciente del papel protagonista que tiene el capital humano como generador de valor y, por tanto, como fuente de ventaja competitiva dentro de un mercado global como el actual, dedica especial atención al desarrollo y la motivación de las personas que lo conforman, y hace uso de distintas herramientas, programas y políticas de gestión dirigidas a atraer y gestionar el talento de los equipos, con el objetivo de retenerlo y potenciarlo.

Contar con los mejores profesionales, motivarles y guiarles en su desarrollo profesional, es la fórmula de éxito que nos ha permitido afianzarnos como una empresa líder, capaz de conciliar los intereses de sus trabajadores con el rendimiento del negocio.

Somague Engenharia considerada un año más como una de las mejores empresas para trabajar en Portugal

Desde 2001 esta filial portuguesa del Grupo SyV viene integrando el ranking "As Melhores Empresas para trabalhar em Portugal" que anualmente elaboran la revista *Exame* y la firma *Heidrick & Struggles*.

El ranking se construye en función de los resultados de un cuestionario que se remite de forma anónima a los trabajadores de cada empresa participante, y en el que se evalúan aspectos como la transmisión de información, la apuesta por la formación o la inversión en acciones de responsabilidad social.



SELECCIÓN

La selección de empleados en el Grupo SyV se lleva a cabo a través de procesos transparentes, confidenciales y rigurosos, que garantizan el respeto de los principios de igualdad y de no discriminación. Estos procesos se articulan a través de pruebas objetivas, orientadas a evaluar exclusivamente los méritos, cualificación y perfil competencial del candidato, buscando la óptima adecuación persona-puesto.

El proceso de selección se apoya en los **manuals de puestos de trabajo**, documentos en los que se recoge la descripción de cada puesto, incluyendo misión, funciones a realizar, perfil competencial re-

querido, formación académica, experiencia, idiomas u otro tipo de conocimientos o aptitudes necesarios para el adecuado desempeño del puesto de trabajo solicitado.

Partiendo de la descripción del puesto y tras una entrevista con el solicitante del proceso de selección, en la que se adecua el perfil solicitado al entorno concreto de trabajo, el Departamento de Selección realiza un reclutamiento y evaluación de distintos candidatos, que concluye con un completo informe sobre las personas consideradas más adecuadas. Este informe se remite al solicitante del proceso, el cual tras la realización de una segunda entrevista, toma la decisión final sobre la elección del candidato a incorporar.

El Grupo SyV entiende que para maximizar el éxito de sus procesos de selección es necesario alimentarlos con una excelente cantera de nuevos profesionales, y por este motivo tiene actualmente en vigor más de 50 convenios firmados con universidades y centros de estudio de prestigio para la incorporación de estudiantes a sus centros de trabajo.

FORMACIÓN

La formación en SyV es concebida como una herramienta estratégica de apoyo al cambio y de refuerzo a la misión corporativa; es **“una palanca generadora de valor”**.

Por ello, el Grupo SyV apuesta firmemente por incrementar su inversión en formación y está poniendo en marcha diferentes medidas que le están permitiendo mejorar las competencias y habilidades de sus colaboradores, optimizando sus resultados, y aumentando su nivel de competitividad.

En SyV la formación se desarrolla bajo un modelo homogéneo y una gestión centralizada para todo el Grupo.

po, con el objetivo de aportar valor a la compañía mediante el desarrollo profesional de las personas.

El Grupo elabora anualmente un **Plan de Formación** teniendo en cuenta principalmente tres fuentes de información:

- Demanda formativa de los empleados.
- Resultados de la Entrevista Anual de Desarrollo (Programa EAD).
- Encuesta de Necesidades Formativas.

El Plan de Formación establece distintos tipos de acciones formativas, adecuadas a las distintas necesidades del personal y de la organización:

- **Formación de inicio:** Formación que se desarrolla a través de las Jornadas de Acogida, y cuyo objetivo es facilitar a los nuevos colaboradores el proceso de integración en el Grupo.
- **Formación durante el desempeño:** Tiene como objetivo desarrollar las habilidades de los trabajadores

Manual de Acogida Corporativo

Dentro del contexto de la formación de inicio, el Grupo SyV está actualmente finalizando un proceso de revisión de su Manual de Acogida Corporativo, un proyecto que pretende complementar y ampliar el contenido de las jornadas de formación inicial, y guiar los primeros pasos de los empleados en la organización. Cabe destacar que el Manual incluirá un apartado específico sobre Responsabilidad Corporativa, así como referencias a los principios y valores recogidos en el Código de Ética y Conducta del Grupo.

Avanzamos hacia una formación integrada en la actividad diaria, vinculada al puesto de trabajo, incidiendo directamente sobre el desempeño de los profesionales que constituyen la organización.

del Grupo y permitirles adquirir conocimientos que les faciliten la adecuación a las nuevas demandas de sus puestos de trabajo. Se materializa en acciones formativas de contenido técnico que se realizan, a nivel externo con entidades de reconocido prestigio, y a nivel interno a través de los diferentes profesionales y expertos de la compañía.

- **Formación de experto:** Orientada a elevar el nivel profesional de las personas ya consolidadas en su función. Se suele llevar a cabo a través de cursos superiores especializados, programas máster, etc.

Tanto la formación durante el desempeño como la formación de experto pueden estar orientadas a facilitar la movilidad funcional y a promover la progresión profesional de los trabajadores. En estos casos los programas formativos incluyen contenidos relacionados con

la gestión de equipos, las habilidades de negociación o el desarrollo de competencias lingüísticas que ayuden a afrontar los retos de internacionalización de algunos negocios.

La siguiente tabla resume las principales magnitudes relacionadas con la formación en el Grupo y su evolución en el último trienio, y pone de manifiesto la apuesta firme que Sacyr Vallehermoso viene desarrollando en los últimos años por la formación de sus colaboradores.

Así, si en 2007 casi se duplicaba la inversión en formación con respecto a 2006, incrementándose en más de un 30% las horas impartidas, en 2008 la tendencia positiva se ha mantenido, aumentando el número de empleados que han recibido formación en un 46% y las horas de formación impartidas en un 27%.

Formación - Principales indicadores (España)

	2008	2007	2006
Magnitud			
Total horas de formación	152.866	120.526	92.242
Inversión realizada (euros)	1.058.332	1.009.850	568.058
Número de empleados formados	4.580	3.143	2.509
Promedio de horas de formación al año por empleado	9,5	9,1	6,0

Horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado (España 2008)

Categoría de empleado*	Nº de horas de formación	%
Categoría 1	7.862	5,14%
Categoría 2	27.623	18,07%
Categoría 3	66.116	43,25%
Categoría 4	51.265	33,53%
TOTAL	152.866	100,00%

(*) Nota: Categoría 1: Directivos; Categoría 2: Mandos Intermedios; Categoría 3: Personal Nivel Especializado; Categoría 4: Resto Personal.



La formación se imparte a través de tres modalidades principales: presencial, a distancia y *online*. En 2008 las acciones formativas se han seguido desarrollando mayoritariamente a través de la modalidad a distancia, aunque debe destacarse que se ha producido un incremento considerable de la formación desarrollada a través del Aula de Formación del Grupo SyV, esto es en

modalidad *online*. Esta modalidad permite, sin desplazamientos ni horarios marcados, obtener una formación completa y personalizada, ya que el alumno dispone al instante de todos los materiales y elige sus propios periodos de estudio, siguiendo su ritmo de trabajo y disponiendo del asesoramiento permanente de los tutores del curso.

Formación por modalidades (España)

Modalidad de formación	2008		2007	
	Total horas	% sobre el total de horas de formación	Total horas	% sobre el total de horas de formación
Presencial	41.441	27%	47.521	39%
A distancia	75.075	49%	50.191	42%
<i>Online</i>	36.350	24%	22.814	19%
TOTAL	152.866	100%	120.526	100%

A través del Aula Virtual del Grupo potenciamos una formación personalizada, flexible y adaptada a las necesidades de cada colaborador para el desempeño de su actividad laboral.

Estadísticas de funcionamiento del Aula de Formación *Online* (2008)

Número de usuarios	Más de 1.700 colaboradores
Número de alumnos matriculados en 2008	708
Horas de formación desarrolladas a través del Aula*	26.268
Inversión en formación realizada a través del Aula (euros)	289.376
Cursos disponibles	31

(*) Nota: Las horas de formación desarrolladas a través del Aula Virtual del Grupo SyV representan más de un 70% del total de horas de formación en esta modalidad.

La formación desarrollada en 2008 se ha centrado fundamentalmente en las siguientes áreas de contenido:

- Formación técnica (77%).
- Idiomas y desarrollo de competencias lingüísticas (12%).
- Habilidades (4%).
- Informática, desarrollo de nuevas herramientas tecnológicas y de comunicación (7%).

La formación en 2008 se sigue concentrando mayoritariamente en el área técnica, ya que la especialización y el reciclaje de nuestros colaboradores sigue siendo uno de nuestros principales objetivos. También conviene destacar el aumento de la formación desarrollada en materia de habilidades directivas, cuyo objetivo es dotar a los participantes de las herramientas necesarias para

Creemos en la formación como instrumento a través del cual mejorar la eficacia y la eficiencia de nuestros procesos y servicios. La formación que desarrollamos en el Grupo SyV incide directamente sobre un criterio: nuestra competitividad.

potenciar sus capacidades de dirección (gestión de equipos, comunicación, negociación, etc.).

Para garantizar que a través de la formación impartida se han cumplido los objetivos planteados desde el Departamento de Formación, se desarrolla un proceso de evaluación que hace uso de diferentes controles de calidad desde una doble vertiente:

- Análisis del aprovechamiento observado, en función de la participación y de la consecución de los objetivos marcados.
- Análisis que permita valorar en qué medida los contenidos de cada curso han sido transferidos al puesto de trabajo.

DESARROLLO PROFESIONAL

Comprometidos con cada una de las personas que conforman la organización, el Grupo SyV apuesta de forma clara por su desarrollo, ofreciéndoles oportunidades de mejora laboral, e implementando políticas de gestión activa que les guíen en su crecimiento profesional dentro de una compañía líder.

Para ello, trabajamos día a día en la mejora del conocimiento y la comunicación de responsabilidades y funciones, en el desarrollo de habilidades y conocimientos, en la evaluación de los principales éxitos personales, así como en el análisis de las posibilidades de mejora y en la identificación de oportunidades que favorezcan el crecimiento personal y profesional. Todo ello, nos está permitiendo favorecer la motivación, la evaluación, el reconocimiento y el desarrollo del talento de nuestro principal activo: las personas.

Portal del Empleado

Aprovechando la oportunidad que nos brindan las nuevas tecnologías, Sacyr Vallehermoso ha puesto en marcha durante el 2008 el Portal del Empleado, una herramienta que pretende acercar, agilizar y personalizar la comunicación de todos los empleados con la Dirección de Recursos Humanos del Grupo.

La herramienta pone a disposición de los empleados nuevas funcionalidades, mayor información y un mejor servicio, algo que estamos convencidos de que redundará en una mayor eficacia en la gestión de personas.



En este contexto, estamos actualizando periódicamente nuestras descripciones de puestos de trabajo, identificando funciones, sinergias, perfiles competenciales requeridos, e indicadores de éxito, y seguimos potenciando la evaluación del desempeño, esencial a la hora de orientar cualquier programa de desarrollo profesional, ya que aporta un profundo conocimiento de los recursos humanos con que cuenta la organización.

Esta medición del desempeño se lleva a cabo a través de dos programas ya consolidados dentro de la cultura de la propia organización: la Dirección por Objetivos (Programa GPO) y la Entrevista Anual de Desarrollo (Programa EAD).

La GPO es una herramienta puesta a disposición de los responsables jerárquicos de la organización, que pretende facilitarles la gestión directiva de su equipo. Con este programa se pretende contribuir a la consecución de los siguientes objetivos:

- Permitir la fijación, comunicación, seguimiento, valoración y reconocimiento de los objetivos individuales y colectivos, contribuyendo a la alineación de éstos con la estrategia del Grupo SyV.
- Facilitar la transformación en resultados de los objetivos corporativos y de los de las diferentes unidades de negocio.
- Motivar y retener al capital humano mediante una regularización de la retribución variable por la que, aquellos empleados con un mejor desempeño sean consiguientemente recompensados y valorados.

El Programa EAD, por su parte, pretende medir y analizar tanto el desempeño mostrado a lo largo del año, como el perfil profesional y competencial de los diferentes empleados incluidos dentro del mismo. Se articula a través de entrevistas personales, realizadas al final de cada año, en las que evaluador y evaluado tienen la posibilidad de analizar y comentar el desempeño anual de éste último, destacando tanto los éxitos como las áreas de mejora detectados. El Programa EAD ayuda a los responsables jerárquicos a:

- Evaluar la actuación del empleado durante el año, según las competencias demostradas.

- Orientar en el desarrollo profesional de los empleados a través del reconocimiento del mérito individual y del establecimiento de compromisos mutuos de mejora en la actuación.
- Detectar acciones de formación que favorezcan la capacitación del empleado.
- Medir el potencial de sus colaboradores, identificando altos potenciales a corto, medio o largo plazo.
- Identificar posibles sucesores que, a futuro, dispongan de las competencias y conocimientos necesarios para asumir mayores responsabilidades.

Los programas GPO y EAD fueron puestos en marcha a principios del año 2004, afectando inicialmente a 423 directivos incluidos dentro de las cabeceras de las diferentes unidades de negocio. Desde entonces su alcance se ha ido ampliando progresivamente a otros países y a nuevas sociedades, concluyendo el año 2008 con 1.104 empleados en GPO y 3.164 en EAD (un 5,3 y un 15,3 por ciento de la plantilla respectivamente), unas cifras que el Grupo SyV pretende seguir incrementando a lo largo de los próximos años.

Por otra parte, este compromiso con la identificación y posterior gestión del talento de nuestros trabajadores, nos ha llevado a desarrollar otras herramientas complementarias mucho más específicas y adaptadas a colectivos concretos. A través de ellas, estamos identificando de forma precisa y objetiva, no sólo el potencial de cada trabajador, sino también los planes de acción más adecuados para el posterior desarrollo del mismo. Así, se han puesto en marcha:

- **Evaluaciones 360°** que, acompañadas de programas de *coaching* (proceso de desarrollo individual a través de entrenador), nos están permitiendo consolidar a nuestros directivos como referencia en la gestión de los diferentes negocios.
- **Centros de Desarrollo de Competencias (*Development Center*)**, que nos están permitiendo identificar y profundizar en el desarrollo de aquellos mandos con potencial de dirección y que suponen una garantía de éxito y futuro para nuestra compañía.

- **Rutas de Desarrollo** con las que, a través de procesos de *mentoring* (desarrollo a largo plazo a través de mentores), estamos capacitando y desarrollando a nuestros jóvenes profesionales en la asunción posterior de mayores responsabilidades dentro de puestos clave para la organización, (jefes de obra, delegados de promoción, gerentes de servicio, directores de concesión, etc.), ofreciéndoles así un futuro profesional dentro del Grupo SyV.

Con toda la información recogida se han identificado más de 230 potenciales sucesores, con los que el Grupo está trabajando en planes de carrera y sucesión adecuados a las necesidades del negocio. Con ellos, estamos logrando alinear los intereses y objetivos plasmados en el plan estratégico de cada una de las sociedades con la situación actual en materia de potencial de cada una de ellas.

SyV compartiendo mejores prácticas en materia de RRHH

Sacyr Vallehermoso es miembro del Club de Benchmarking del Instituto de Empresa, un punto de referencia y encuentro para todas aquellas empresas que quieran compartir sus mejores prácticas e indicadores relacionados con la gestión de sus recursos humanos.

El Club de Benchmarking tiene como misión:

- Establecer una plataforma de discusión sobre la medición y eficacia de la función de recursos humanos.
- Posibilitar el intercambio de conocimiento entre los miembros, mediante la generación de redes y la creación de sinergias que se produzcan naturalmente como fruto de las actividades del Club.
- Utilizar el conocimiento emergido del Club para el aumento de la productividad y competitividad de la empresa española a través de una gestión excelente de su capital humano.
- Fomentar la interrelación entre los profesionales del ámbito de los recursos humanos.



Beneficios sociales



La retribución salarial no es el único medio a través del que los empleados del Grupo SyV ven recompensada su actividad profesional. Sacyr Vallehermoso pone a disposición de sus colaboradores una serie de beneficios sociales que contribuyen a la mejora de su calidad de vida. Algunos de los más significativos son:

- Seguro de vida y accidentes.
- Seguro médico para el empleado y los familiares a su cargo.
- Descuentos en determinados establecimientos.
- Descuentos en agencia de viajes corporativa.
- Descuentos en la compra de viviendas de Vallehermoso.
- Ventajas en productos bancarios.
- Vehículo para directivos.

Fomento del equilibrio personal y profesional



La existencia de un equilibrio entre las responsabilidades profesionales y las personales de los trabajadores redunda en una mayor satisfacción del empleado y beneficia a la organización en su conjunto, por lo que, tal y como queda recogido en su Código de Ética y Conducta, el Grupo SyV se compromete a fomentar medidas orientadas a conciliar estos dos ámbitos.

En este sentido, Sacyr Vallehermoso tiene la voluntad de ir más allá de lo que requieren las obligaciones legales en materia de conciliación, promoviendo un alto grado de flexibilidad de las condiciones laborales que permita a sus empleados atender cumplidamente sus responsabilidades familiares.

Algunas de las iniciativas puestas en marcha por el Grupo en esta materia son:

- Flexibilidad horaria: los empleados disponen de horario flexible tanto en la entrada como en la salida, así como para las horas de comida.
- Jornada intensiva: los empleados disfrutan de jornada intensiva de 8:00 a 15:00 horas todos los viernes del año y durante los meses de verano.
- Trabajo por objetivos: buscando la flexibilidad horaria, en muchos de los puestos de trabajo prima la consecución de los objetivos anuales frente a la presencia física en el puesto de trabajo.
- Reducciones de jornada: es posible solicitar reducciones de jornada por guarda legal, más allá de lo legalmente regulado en convenio.
- Concesión de excedencias: facilitando a los empleados que lo necesiten la posibilidad de acogerse a periodos de suspensión de su contrato de trabajo.
- Movilidad interna: posibilidad de un cambio de ubicación geográfica o funcional, para satisfacer necesidades como la proximidad al domicilio familiar, la óptima adecuación persona-puesto, etc.

Igualdad de oportunidades y no discriminación

El Grupo SyV apuesta por una gestión de sus recursos humanos basada estrictamente en criterios profesionales, y donde no se produzca discriminación alguna por motivos de raza, religión o convicciones, ideas políticas o sindicales, nacionalidad, lengua, sexo, estado civil, edad o discapacidad.

Sacyr Vallehermoso declara su voluntad de que en todas las empresas del Grupo se respete el principio de igualdad de trato en el trabajo a todos los efectos, y se compromete, en el marco de su **Plan de Igualdad de Oportunidades**, a garantizar el cumplimiento de los siguientes principios básicos:

- Mujeres y hombres deben gozar de igualdad de oportunidades en cuanto al empleo, formación, promoción y desarrollo de su trabajo.
- No deben existir diferencias entre las retribuciones que hombres y mujeres perciban por el desempeño de iguales tareas en iguales condiciones.
- Debe garantizarse el bienestar y la no discriminación de las mujeres trabajadoras que presten sus servicios en cualquiera de las empresas del Grupo.

Por otra parte, SyV lleva a cabo políticas activas de empleo que prestan especial atención a colectivos desfavorecidos, como los inmigrantes o las personas con discapacidad. En este sentido, algunas de las principales iniciativas desarrolladas en 2008 son:

- **Inmigrantes:** En el marco del acuerdo suscrito en el año 2007 con las autoridades senegalesas y el Ministerio de Trabajo español, durante el año 2008 se han llevado a cabo las evaluaciones del colectivo de trabajadores senegaleses contratado. En ellas se han analizado tanto el desempeño mostrado en su puesto de trabajo, como el grado de adaptación de los

trabajadores a la cultura y costumbres españolas. En base a estas evaluaciones, un elevado número de trabajadores ha renovado su contrato con carácter indefinido, pudiendo disponer así de la estabilidad y seguridad necesarias para cualquier persona que busca una oportunidad lejos de su país de origen.

- **Colectivo afectado por violencia de género:** En el marco de la firma de un convenio con el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, está previsto que durante el año 2009 Sacyr Vallehermoso continúe desarrollando acciones dirigidas a la inserción laboral de este colectivo. El cuadro adjunto describe las iniciativas desarrolladas en 2008 en el marco de este convenio.
- **Discapacitados:** A lo largo del año 2008, el número medio de empleados pertenecientes a este colectivo se ha incrementado en un 10,4%. Así a 31 de diciembre de 2008 representaban el 1,5% de la plantilla del Grupo en España, un porcentaje que Sacyr Vallehermoso pretende continuar incrementando en los próximos años.

Además, el Grupo SyV realiza compras a centros especiales de empleo como Ibermail (Fundación Juan XXIII), con lo que también contribuye, de forma indirecta, a la inserción de minusválidos en el mercado laboral.

Para la puesta en marcha y gestión de los proyectos de inserción de colectivos desfavorecidos se ha creado un área específica en el seno del Departamento de Desarrollo de RRHH, que será la encargada de asistir y asesorar a dichos colectivos en su proceso de integración.

A lo largo de 2008 no se ha registrado ningún incidente relacionado con situaciones de discriminación en ninguna de las empresas que componen el Grupo SyV.

Sacyr Vallehermoso contra la violencia de género

En el marco del Convenio para la erradicación de la violencia de género contra la mujer suscrito en 2007 con el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, el Grupo Sacyr Vallehermoso ha continuado en 2008 desarrollando acciones en las dos líneas de actuación previstas: promover la sensibilización sobre la violencia de género y la inserción laboral de las víctimas.

En este contexto, y aprovechando la celebración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (25 de noviembre), SyV producía 20.000 calendarios del año 2009 que fueron distribuidos entre empleados, clientes y visitas. El diseño del calendario destacaba el servicio telefónico 016, puesto en marcha por el Gobierno para ofrecer información y asesoramiento jurídico en materia de violencia de género.

En lo que se refiere a las acciones de inserción laboral, a lo largo de 2008 Sacyr Vallehermoso ha desarrollado un protocolo de actuación para la contratación de mujeres víctimas de la violencia de género. En este marco, algunas de las actuaciones que se han llevado a cabo son:

- Recogida de información que permitiera conocer en profundidad a este colectivo y la consecuente adaptación del proceso de selección.
- Contacto con fuentes de reclutamiento para presentar a SyV como entidad colaboradora, describir el perfil de la mujer víctima de violencia doméstica y desarrollar conclusiones para el óptimo encaje puestos-perfil.
- Elaboración de fichas de descripción de puestos objetivo.
- Definición del proceso de selección, teniendo en cuenta las necesidades de confidencialidad de los miembros de este colectivo.
- Definición de los aspectos a tener en cuenta durante la entrevista.
- Estructuración de los procesos de acogida y seguimiento de las incorporadas.
- Elaboración de un Plan de Inserción Laboral específico, con apoyo psicológico y legal, y puesta en marcha de un teléfono de atención personalizada.
- Se han establecido 5 contactos con algunas de las fuentes de reclutamiento, solicitando distintos perfiles para su incorporación en algunas sociedades del Grupo como Sufi y Valoriza Facilities.



Abolición del trabajo infantil y del trabajo forzoso u obligatorio



El Grupo SyV no admite el trabajo infantil ni ninguna forma de trabajo forzoso u obligatorio, y se compromete a respetar de forma rigurosa las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que regulan estas materias.

En consecuencia, Sacyr Vallehermoso no hará uso en ningún caso de ninguna de estas formas de trabajo, no incorporará a su actividad empresarial ningún producto

o servicio procedente de ellas, y exigirá a todos sus empleados, proveedores y contratistas la observancia estricta de este principio.

A lo largo de 2008 no se han identificado, en el ámbito de actividad del Grupo, incidentes relacionados con el trabajo infantil o el trabajo forzoso, ni se han detectado operaciones susceptibles de generar este tipo de riesgos.

Libertad de asociación y relaciones empresa-trabajador



El Grupo SyV apoya los derechos de asociación, representación sindical y negociación colectiva de todos sus empleados, de acuerdo con las normas de cada país.

No existe ninguna actividad de la compañía que pueda poner en riesgo el derecho fundamental a la libertad de asociación, y de hecho, si los empleados así lo desean, se pueden practicar las cuotas de afiliación a las centrales sindicales en nómina, llevando a cabo la transferencia a esos sindicatos la propia empresa.

El 100% de la plantilla del Grupo en España está acogido a convenios colectivos sectoriales, en función de la actividad desarrollada. Además de ese amparo convencional, en aquellas empresas del Grupo en las que existe representación sindical, los trabajadores mantienen periódicamente reuniones con los representantes sindicales que garantizan la atención de sus necesidades.

Tal como prevé la legislación vigente, cualquier trabajador puede comunicar a sus representantes, allí donde los haya, las inquietudes que estime oportunas. Poste-

riormente, los comités de empresa, a través de las reuniones regulares, trasladan dichas cuestiones a la dirección.

En aquellas empresas del Grupo en las que existe representación legal de los trabajadores se tiene en cuenta la opinión de éstos antes de tomar decisiones que afecten a la totalidad de la plantilla, conforme a lo regulado en el Estatuto de los Trabajadores, mientras que en aquellas otras en las que no hay tal representación, la Dirección de Recursos Humanos toma en consideración las diferentes aportaciones y sugerencias de los empleados afectados.

Respecto a los períodos mínimos de preaviso y prácticas de consulta y negociación con los empleados y/o con sus representantes en relación con cambios operacionales, dependerá de las circunstancias concretas que se den en cada caso; así siempre que exista disponibilidad, se acordará de mutuo acuerdo entre empresa y trabajadores, y en caso contrario, la organización se ajustará a lo previsto en la legislación vigente y en los convenios colectivos.

Prevención de Riesgos Laborales (PRL)



El Grupo SyV considera objetivo prioritario garantizar que sus actividades se lleven a cabo manteniendo el máximo nivel de seguridad para el conjunto de sus trabajadores. Para lograrlo, asume el compromiso de proveer a sus empleados de un entorno seguro y estable, y se compromete a actualizar de manera permanente las medidas de prevención de riesgos laborales, así como a respetar escrupulosamente la normativa aplicable en esta materia en todos los lugares en que desarrolle sus actividades.

El Grupo SyV apuesta por el concepto de Seguridad Integrada y cuenta con una **Política de Prevención de Riesgos Laborales** cuyo objeto es promover la mejora de las condiciones de trabajo y del nivel de protección, seguridad y salud de sus trabajadores.

Dando cumplimiento a los requisitos legales en materia de Prevención de Riesgos Laborales, la actividad preventiva en el Grupo SyV se organiza a través de unos recursos propios y otros concertados con un servicio de prevención ajeno a la empresa:

- **Servicio de Prevención Mancomunado:** Como Servicio de Prevención propio, asume tres de las especialidades preventivas contempladas por la legislación vigente: seguridad en el trabajo, higiene industrial y ergonomía y psicosociología. Estas especialidades son responsabilidad de titulados acreditados, que desarrollan funciones de nivel superior y nivel intermedio con dedicación exclusiva. El máximo responsable del Servicio de Prevención Mancomunado es el Director de Innovación del Grupo.
- **Estructura de Apoyo:** Integrada por técnicos de nivel básico, con dedicación parcial, y ubicados en los distintos centros de trabajo. Este personal está integrado en la línea de producción, teniendo mando directo sobre el proceso productivo.
- **Servicio de Prevención ajeno:** La especialidad preventiva que no asume el Servicio de Prevención Mancomunado -medicina del trabajo (vigilancia de la salud)- está actualmente concertada con un Servicio de

Prevención ajeno. La coordinación entre el Servicio de Prevención Propio y el Ajeno es responsabilidad de un técnico superior en prevención perteneciente al Grupo Sacyr Vallehermoso.

En 2008 las empresas del Grupo SyV han vuelto a someter su gestión de PRL a auditorías legales y de cumplimiento de OHSAS, superando las mismas con éxito. De este modo Sacyr Vallehermoso mantiene su compromiso de renovar dichas auditorías voluntariamente todos los años, por encima del cumplimiento legal que exige una periodicidad bienal o cuatrienal según los casos.

SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS OHSAS 18001

Además de cumplir rigurosamente con los requerimientos legales exigibles en la materia, Sacyr Vallehermoso está extendiendo entre las distintas empresas que componen el Grupo un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo verificado de acuerdo con la Norma OHSAS 18001, principal referente internacional en materia de seguridad y salud laboral. El Sistema ha sido ya implantado en cinco filiales: Sacyr, Sufi, Valoriza Agua, Valoriza Facilities y Valoriza Energía.

Este Sistema de Gestión de PRL pretende contribuir a garantizar la correcta identificación, revisión, gestión y mejora del control de los riesgos laborales a los que se exponen los trabajadores de las empresas del Grupo, así como el cumplimiento de la legislación vigente.

En el marco de su Sistema de Gestión, y tal y como exige la Norma OHSAS, Sacyr Vallehermoso establece

unos objetivos anuales, encaminados a garantizar la mejora continua de su gestión de los riesgos laborales:

- Para el ejercicio 2008 se establecía como objetivo la elaboración de videos formativos sobre los riesgos potenciales asociados a las actividades desarrolladas en las empresas del Grupo. Dos han sido los videos elaborados por el propio Servicio de Prevención a lo largo del año: uno relativo a "Trabajos con riesgo de caída en altura en obras de construcción" y un segundo dedicado a "Trabajos de jardinería". Dada la utilidad de este medio para trasladar mensajes a los trabajadores, el Grupo pretende continuar con esta actividad en años sucesivos.
- Tal y como el Grupo se había marcado como objetivo para 2008, durante este año se ha puesto en marcha una campaña de concienciación para directivos. En este sentido, el pasado 4 de noviembre se presentaba la solicitud ante la Fundación Laboral de la Construcción para obtener la acreditación como entidad formativa, a los efectos de poder realizar formación y poder solicitar la tarjeta profesional. Con esta homologación, que se espera recibir durante el primer mes de 2009, se podrá continuar con esta campaña de concienciación, ya que se podrá impartir formación reconocida de 2º Ciclo, en la especialidad de Personal Directivo de Empresa.
- En 2009 el Grupo continuará con la implantación en todos los centros de trabajo de la aplicación informática destinada a mejorar y agilizar la gestión de la documentación relacionada con riesgos laborales (PRESYV), y tomará medidas encaminadas a su mejora y su integración con un sistema de control de accesos (ver cuadros descriptivos específicamente referidos a estas herramientas).

En el Grupo y en el Servicio de Prevención pretendemos siempre ir más allá de lo exigido legalmente.

Las nuevas tecnologías al servicio de la prevención de riesgos laborales (PRESYV)

Sacyr Vallehermoso ha desarrollado una aplicación informática (PRESYV) destinada a optimizar el control de los centros de trabajo y de la documentación que se genera en materia de riesgos laborales. El Grupo está actualmente en proceso de extender su alcance, con el objetivo de llegar a implantarla en todos sus centros de trabajo.

La herramienta supera las prestaciones de las aplicaciones actualmente disponibles en el mercado y da respuesta a las particulares necesidades de las grandes obras de construcción, que se caracterizan por la gran cantidad de personal que interviene en los distintos trabajos, pertenecientes a diferentes empresas y con una permanencia en la obra variable.

En este contexto, garantizar un adecuado control de los riesgos laborales requiere gestionar una ingente cantidad de documentación, tanto del personal como de la maquinaria, de los posibles accidentes, de las reuniones mantenidas, así como de las visitas y auditorías realizadas.

Con esta herramienta de gestión se pretende crear una gran base de datos, que se vaya alimentando con el paso del tiempo, y que contribuya a mejorar y facilitar la gestión de los riesgos laborales, permitiendo que la información registrada en cada uno de los centros de trabajo pueda servir como referencia para otros centros, actuales o futuros.

La aplicación funciona a través de Internet, y se ha diseñado teniendo en cuenta factores como su facilidad de manejo, su versatilidad o la necesidad de respetar escrupulosamente el cumplimiento de la legislación sobre datos personales.

DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA DE PREVENCIÓN

La dirección del Grupo SyV entiende que para lograr los mejores niveles de seguridad en el trabajo es imprescindible que los propios trabajadores sean conscientes de los riesgos a que están expuestos en sus puestos de trabajo, y de la importancia de tomar las preventivas adecuadas.

Por este motivo, el Grupo SyV anima a todo el personal a que conozca e integre en su estilo de trabajo las directrices en que se basa la Política de Prevención de Riesgos Laborales, para lo cual asume el compromiso de difundir su contenido y la documentación que de ella

emana, a través de programas de formación adecuados a todas las áreas funcionales y niveles jerárquicos de la empresa.

Actualmente SyV cuenta con las homologaciones pertinentes para impartir, además del nivel básico de construcción, los cursos de 1^{er} Ciclo de Formación o nivel inicial, y dentro de los de 2^o Ciclo, los de mandos intermedios, administrativos, responsables de obra, técnicos en ejecución y operarios de máquinas de movimiento de tierras.

También debe destacarse que, tanto el Manual de Prevención, como los Procedimientos Generales, son accesibles al conjunto de empleados a través de

SyVnet y de la aplicación PRESYV. A través de estos mismos canales, los trabajadores pueden acceder a guías técnicas, fichas de prevención y notas técnicas orientadas a la prevención de riesgos laborales.

Desarrollo de sistemas electrónicos de control de seguridad en obras mediante control de acceso y sistemas de gestión integral de riesgos laborales

En el marco de sus actividades de I+D+i, Sacyr Vallehermoso ha puesto en marcha un proyecto que pretende desarrollar sistemas de control de acceso de personas a los centros de trabajo para mejorar la seguridad en los mismos.

Así, se pretende desarrollar un sistema de acceso basado en la identificación biométrica de los trabajadores, con el fin de evitar suplantaciones, y enlazarlo con una herramienta informática centralizada que permita la evaluación y gestión interactiva de los datos de prevención de riesgos del personal asociado a cada centro de trabajo. El operativo se complementa con un sistema de control y seguimiento de trabajadores en obras de construcción, con información de aquellos que se encuentren en zona de riesgo para su salud laboral, de forma que se proporcione información de ello a los responsables de control.



REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN MATERIA DE PRL

El 22% del total del colectivo de trabajadores del Grupo SyV en España está representado en comités de seguridad y salud. Además de este porcentaje, existe un 4% de la plantilla total del Grupo que cuenta con representación sindical a través de los delegados de prevención, quienes sin llegar a formar parte de un comité de seguridad y salud por no contar con el número de trabajadores suficiente para constituirlo, si participan activamente en los temas relacionados con la seguridad y salud mediante reuniones periódicas con representantes de la empresa.

Los principales asuntos relacionados con la prevención de riesgos laborales tratados en reuniones entre empresa y sindicatos, y que se han plasmado en acuerdos formales, hacen referencia principalmente a las siguientes cuestiones:

- Vigilancia de la salud: pruebas a realizar en los reconocimientos médicos, complementarias a las que marcan los protocolos de vigilancia de la salud, y periodicidad de los reconocimientos médicos.
- Constitución de comités de seguridad y salud y sus normas de funcionamiento interno.
- Crédito horario y gastos de desplazamiento de los miembros comités de seguridad y salud.

- Sanciones aplicables a los trabajadores que se deriven del incumplimiento de las obligaciones de carácter preventivo.

RESULTADOS DE LA GESTIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Los esfuerzos que el Grupo SyV viene realizando en materia de prevención de riesgos le permiten mantener unos niveles de siniestralidad muy por debajo de las cifras aportadas por el Ministerio de Trabajo para los dos sectores en que cuenta con mayor número de empleados (construcción y servicios).

En el sector de la construcción, en concreto, el índice de incidencia⁴ del Grupo viene registrando descensos continuados desde 2006. En el sector servicios, por su parte, si bien la siniestralidad se mantiene en tasas seis veces inferiores a las de la media del sector, se ha producido un aumento en los últimos años, lo que ha llevado al Servicio de Prevención del Grupo a establecer una estrategia de cara a 2009 diseñada específicamente para atajar este problema.

A lo largo de 2008 el Grupo SyV ha contabilizado entre su plantilla en España 2 víctimas mortales, una de ellas por una patología no traumática, y 8 casos de enfermedad profesional. Por su parte, el porcentaje de horas perdidas respecto a horas trabajadas durante 2008 fue del 0,42% (teniendo en cuenta sólo los accidentes de trabajo) y del 9,2% contabilizando además las horas perdidas por enfermedad común, maternidad y otros conceptos. Esta última cifra mejora ligeramente con respecto a la de 2007 (9,4%).

Índices de incidencia del Grupo SyV (España) y últimos datos aportados por el MTAS

Sector	2008		2007		2006	
	Grupo SyV	Datos MTAS	Grupo SyV	Datos MTAS	Grupo SyV	Datos MTAS
Construcción	440,3	N/D	464,2	12.600,5	535,1	12.909
Servicios	617,2	N/D	573,2	3.759,5	349,6	3.809

⁴ Índice de incidencia: Mide los accidentes con baja ocurridos en un periodo de tiempo. El método de cálculo: (Accidentes en jornada de trabajo con baja x 100.000) / Afiliados a regímenes de la Seguridad Social con la contingencia de accidente de trabajo específicamente cubierta.

COLABORACIÓN CON ENTIDADES DE REFERENCIA EN MATERIA DE PRL

El Grupo SyV colabora con distintas organizaciones que tienen entre sus objetivos la promoción de la seguridad laboral. De este modo, el Grupo comparte información y experiencias con otros agentes interesados, lo que le ayuda a reforzar su gestión en esta materia. Algunas de estas organizaciones son:

- **Colegio Oficial de Arquitectos y Aparejadores Técnicos de Madrid:** El Grupo SyV forma parte de la Comisión de Seguridad y Salud del Colegio, que se encarga de promocionar iniciativas y actividades relacionadas con la prevención de riesgos en la construcción.
- **Comisión de Seguridad y Salud de SEOPAN:** El Grupo Sacyr Vallehermoso participa activamente en esta Comisión de la Asociación de Empresas Constructoras de Ámbito Nacional (SEOPAN), que se encarga, entre otros asuntos, de promocionar el cumplimiento de la legislación sobre riesgos laborales o de impartir formación en esta materia.
- **Asociación de Empresas de la Construcción de la Comunidad de Madrid (AECOM):** Sacyr Vallehermoso es miembro de esta Asociación, que tiene entre sus objetivos la promoción de la seguridad laboral en las empresas del sector.
- **Asociación Española de Empresas de Parques y Jardines (ASEJA):** A través de su filial, Sufi, el Grupo SyV participa en esta Asociación, que está actualmente elaborando un manual formativo para trabajos de jardinería que incluye recomendaciones sobre PRL.
- **Fundación Laboral de la Construcción:** Integrada por los principales agentes del sector de la construcción, esta Fundación se encarga de impartir formación y de promover el uso de prácticas preventivas correctas.

CONTRATISTAS Y RIESGOS LABORALES

Del mismo modo que vela por la seguridad de sus propios trabajadores, el Grupo SyV también considera imprescindible que se tomen las medidas adecuadas para garantizar la seguridad de los trabajadores subcontratados.

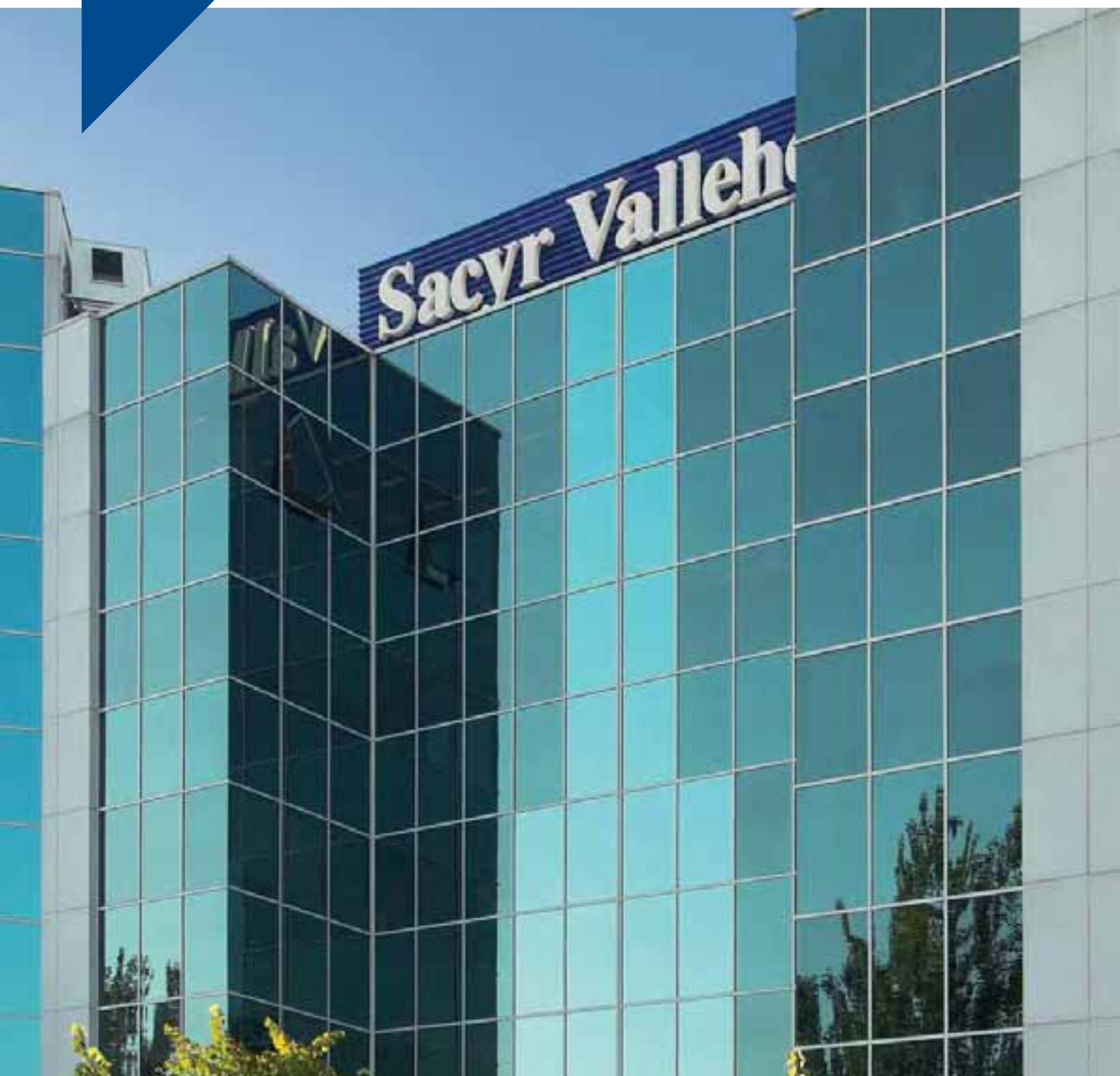
Por ello, Sacyr Vallehermoso cuenta con un procedimiento específico sobre "Información, Control y Vigilancia de los Subcontratistas", cuyos objetivos prioritarios son:

- Garantizar que los trabajadores subcontratados sean adecuadamente informados sobre los riesgos a que se exponen en sus respectivos puestos de trabajo, así como sobre las medidas de protección y prevención que deben aplicar.
- Garantizar que los subcontratistas asuman eficazmente su responsabilidad, tomando las medidas que sean necesarias, y poniendo a disposición de sus trabajadores los medios adecuados para garantizar su seguridad.

Reseñar también que a lo largo de 2008 Sacyr Vallehermoso ha continuado poniendo en marcha los mecanismos para dar cumplimiento a la reciente legislación sobre la subcontratación en el sector de la construcción. Así, y entre otras medidas, se han dispuesto los medios para garantizar la limitación del número de niveles de la cadena de subcontratación, se están ya utilizando los libros de subcontratación, se ha comenzado a requerir la acreditación pertinente a las empresas subcontratistas y se ha preparado la aplicación PRESYV para controlar los niveles de subcontratación.

2008

Informe Anual de Responsabilidad Corporativa



06

Responsabilidad sobre productos y servicios

- Nuevo compromiso con la calidad
- Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)
- Protección de la seguridad de clientes y usuarios
- Relaciones con proveedores

Nuestro compromiso con la calidad

El Grupo SyV asume, lidera e impulsa el compromiso con la calidad, facilitando los recursos necesarios para alcanzar la excelencia, y estableciendo las medidas apropiadas para asegurar que la Política de calidad sea practicada por todos sus empleados.

Sacyr Vallehermoso cuenta con un **Sistema de Gestión Integrado (calidad y medio ambiente)** certificado de acuerdo con los requerimientos de las normas ISO 9001 e ISO 14001, principales referentes internacionales en sus respectivas materias.

En lo que a la calidad se refiere, este Sistema de Gestión contribuye a dar cumplimiento a los requisitos del cliente (aumentando así su nivel de satisfacción), a establecer los procesos necesarios para procurar la mejora continua, y a garantizar la conformidad con la normativa que sea de aplicación.

Actualmente, el número de empresas del Grupo certificadas de acuerdo con la Norma ISO 9001 asciende a 36, si bien el compromiso de Sacyr Vallehermoso es continuar extendiendo el sistema de gestión al conjunto de las empresas que constituyen el Grupo.

Para obtener más información sobre nuestro Sistema de Gestión de la Calidad y Gestión Ambiental, incluyendo el mapa de empresas del Grupo certificadas, puede consultar el apartado Sistema de gestión ambiental del capítulo Compromiso con el Medio Ambiente.

Además, Sacyr Vallehermoso es desde el año 2003 empresa licenciataria de **Madrid Excelente**, marca de calidad que reconoce a SyV como empresa comprometida con la excelencia, y que refleja la apuesta del Grupo por la innovación y la mejora constante, la satisfacción de las personas y la contribución activa al desarrollo económico, social y ambiental.



Vallehermoso evalúa la calidad de su atención comercial

Desde hace tres años, Vallehermoso, en su esfuerzo por mejorar de forma permanente la calidad de su atención al cliente, viene realizando auditorías comerciales a las empresas colaboradoras en la venta de sus inmuebles.

Estas auditorías se realizan mediante la técnica de "Cliente misterioso", que consiste en la visita al punto de venta por parte de un especialista que simula ser un potencial cliente. En la visita no sólo se valora el trato recibido y la información proporcionada sobre el producto, sino también variables como el estado de la oficina de ventas o su adecuación a los estándares de imagen corporativa. En la evaluación también se tiene en cuenta la calidad de la atención en la llamada telefónica previa a la visita.

Vallehermoso también audita la respuesta de sus colaboradores ante la petición de información a través de Internet, un canal que con la evolución de las nuevas tecnologías ha ido ganando importancia progresivamente, y a través del cual queremos ofrecer un servicio de la misma calidad que en la atención presencial.

Los resultados de estas auditorías han evolucionado positivamente a lo largo de los últimos años y nos han ayudado a mejorar la calidad de nuestro servicio. Es nuestra firme voluntad seguir realizando los esfuerzos necesarios para garantizar los más altos estándares de calidad en la atención a nuestros clientes.

Una buena prueba del éxito de sus esfuerzos por garantizar la calidad de sus productos y servicios es el hecho de que resulte habitual que el Grupo SyV vea distinguida su actividad a través de variados reconocimientos procedentes de muy diversas organizaciones e instituciones. Algunos ejemplos en 2008:

- El Pabellón de Iniciativas Ciudadanas de la Expo Zaragoza 2008, popularmente conocido como “El Faro”, recibía el certificado de AENOR por su gestión en la cadena de custodia de la madera.
El proyecto, inspirado en el tradicional cántaro cerámico, fue ejecutado por la UTE Sacyr-Ideconsa atendiendo a los principios de eficiencia energética, reciclaje y sostenibilidad. El resultado fue un edificio ambientalmente sostenible, construido con materiales naturales: paja, barro, y madera procedente de una gestión forestal sostenible (con certificación PEFC).
- En la XIV edición de sus Premios, la revista Dirigentes otorgaba a Sacyr Vallehermoso el Premio Excelencia

a la Calidad, un galardón que reconoce la labor del Grupo en su trayectoria empresarial, la calidad y prestigio de sus trabajos, así como su compromiso social con la investigación y la comunicación.

- Sadyt, sociedad filial de Valoriza Agua, ha resultado elegida como una de las 4 candidatas al galardón *Desalination Company of the Year 2008*, por su contribución a la industria de la desalinización. El premio será otorgado por el organismo *Global Water Intelligence* en el marco de la 5ª edición de los *Global Water Awards*.
- En el marco de estos mismos premios, la planta desalinizadora de Abrera, en Barcelona, opta al premio *Membrane Desalination Plant of the Year*, por sus logros técnicos para la industria de la desalinización. Esta instalación es en la actualidad la mayor planta de desalinización con tecnología de electrodiálisis reversible en el mundo, con un caudal de producción de 345.000 m³/día.



Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)



Dados los sectores en que Sacyr Vallehermoso desarrolla sus actividades, mayoritariamente dominados por la tecnología al servicio de la sociedad, la dirección del Grupo entiende que una correcta gestión de nuestra I+D+i representa una prioridad esencial para poder satisfacer las nuevas demandas sociales, y consecuentemente, para potenciar nuestra competitividad empresarial.

Es por ello que la investigación, el desarrollo y la innovación tecnológica suponen ya en el presente uno de los pilares básicos en los que se basa la estrategia de Sacyr Vallehermoso, y así deberá ser en el futuro, como una vía más para asegurar el éxito de nuestras empresas.

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA EN I+D+i

La Dirección de Innovación, a través de su Departamento de I+D+i, coordina las actividades relacionadas con la investigación, el desarrollo y la innovación que se llevan a cabo en las distintas empresas del Grupo, y sirve como motor y referencia para impulsar el avance y la mejora continua en este campo.

Completando esta estructura, un buen número de las empresas del Grupo cuentan con su propio Departamento de I+D+i, o al menos, con un responsable en la materia, cuya responsabilidad se centra en la ejecución de los proyectos concretos, siempre bajo la coordinación y supervisión del Departamento de I+D+i y de la Dirección de Innovación del Grupo.

CERTIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA I+D+i

Sacyr Vallehermoso cuenta con un Sistema de Gestión de la Innovación certificado por AENOR de acuerdo a la Norma UNE 166002:2006, lo que nos ayuda a racionalizar



lizar y sistematizar todas nuestras actividades de I+D+i, permitiendo:

- Fomentar las actividades de I+D+i en todas las empresas del Grupo y definir objetivos básicos en este campo.
- Proporcionar directrices comunes para organizar y gestionar eficazmente la I+D+i.
- Potenciar la vigilancia tecnológica analizando la situación interna y externa.
- Identificar y valorar las amenazas y oportunidades de la evolución tecnológica.
- Asegurar que se detectan las actividades procedentes de los diversos departamentos de la empresa que pudieran ser susceptibles de generar tecnologías propias y patentes.
- Seleccionar y gestionar una adecuada cartera de proyectos estratégicos para las diferentes empresas del Grupo Sacyr Vallehermoso.
- Potenciar la I+D+i como factor diferencial de competitividad y considerarla como tal en los esquemas de reputación corporativa.
- Fomentar la colaboración con universidades y organismos públicos de investigación, eliminando la tradicional dicotomía entre lo público y lo privado en este campo de la actividad empresarial.
- Arrastrar a las PYME hacia la actividad de I+D+i, contribuyendo así a alcanzar los objetivos de inversión en I+D+i fijados por el Gobierno para alcanzar la convergencia con Europa.

I+D+i: ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN 2008 Y OBJETIVOS PARA EL FUTURO

A lo largo del ejercicio 2008, el Grupo SyV ha seguido potenciando su actividad en materia de I+D+i, habiéndose alcanzado los siguientes hitos:

- 17 nuevos proyectos han sido aprobados en diferentes convocatorias de distintos organismos públicos.

- Se han certificado (o al menos se han comenzado los trámites de certificación) de todos los proyectos desarrollados por las distintas empresas del Grupo en el año 2007.
- Se han obtenido tres patentes y un modelo de utilidad.
- Se ha publicado la Memoria de Resultados de I+D+i 2004-2007, un documento que recoge los avances realizados en esta materia desde el inicio de la actividad en el año 2004.

En su voluntad de seguir haciendo de la I+D+i uno de sus pilares estratégicos, Sacyr Vallehermoso tiene planteados los siguientes objetivos para 2009:

- Certificar todos los proyectos desarrollados por las distintas empresas del Grupo con inicio en 2008, o con inicio en años precedentes pero con gasto en 2008.
- Patentar al menos 6 nuevos productos o procesos.
- Ejecutar un proyecto de I+D+i acudiendo a subvenciones procedentes de fondos europeos.
- Firmar convenios marco de colaboración con Universidades, Organismos Públicos de Investigación y Fundaciones, con el fin de potenciar relaciones estables con socios tecnológicos estratégicos.
- Obtener acceso a un sistema de vigilancia tecnológica que nos permita estar al tanto de los últimos avances tecnológicos en nuestras áreas de actividad.
- Realización de videos divulgativos de la actividad de I+D+i.
- Actualización de la Memoria de Resultados de I+D+i, de tal manera que queden recogidos los avances correspondientes al ejercicio 2008.
- Comenzar el proceso de creación de un centro de investigación en colaboración con la Universidad Alfonso X el Sabio. Su misión será servir de foro de encuentro entre los diversos agentes que intervienen en el proceso de I+D+i, y contribuir a promover la generación de ideas y la actuación de manera conjunta en su desarrollo y puesta final en valor.

Nuevos soportes que mejoran el rendimiento de los paneles solares

El objetivo de este proyecto es optimizar el diseño, la fabricación y el montaje de las cimentaciones y estructuras de soporte de los paneles solares fotovoltaicos. Se pretende de este modo mejorar la eficiencia de estas instalaciones, aumentar su durabilidad, reducir los costes de ejecución y aminorar su impacto ambiental, contribuyendo así a la sostenibilidad del conjunto del sistema. El proyecto está enfocado en tres ejes:

- Optimización de la estructura de acero que soporta el panel solar basándose en un estudio del régimen de vientos.
- Desarrollo de un nuevo modelo de cimentación basado en la optimización estructural, la mejora del proceso de fabricación y el montaje de la estructura.
- Fabricación de un nuevo seguidor solar de mayor eficiencia y menor coste, y desarrollo del software correspondiente.

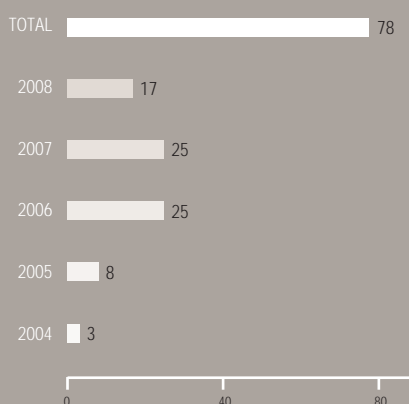


EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE SyV EN MATERIA DE I+D+i (2004-2008)

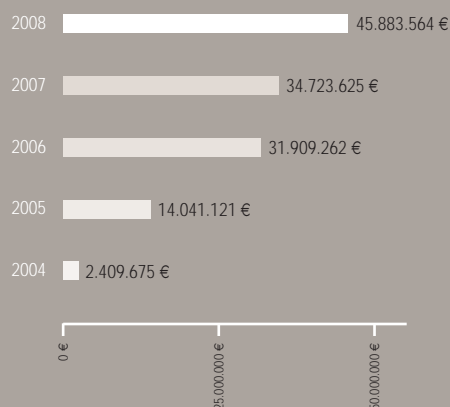
El Grupo Sacyr Vallehermoso está llevando a cabo un ambicioso desarrollo de su actividad en materia de I+D+i. Desde 2004 se ha obtenido reconocimiento externo y oficial mediante créditos, subvenciones o certificación, en un total de 78 proyectos a través de diferentes convocatorias de organismos públicos.

La inversión en I+D+i también muestra una evolución muy positiva: el gasto anual se ha multiplicado por 19 en los últimos 5 años, hasta alcanzar una cifra cercana a los 46 millones de euros en 2008.

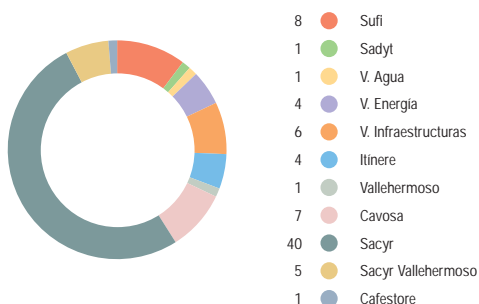
Evolución de la cartera de proyectos I+D+i de todas las empresas del Grupo



Evolución de la inversión del Grupo SyV en I+D+i (2004-2008)

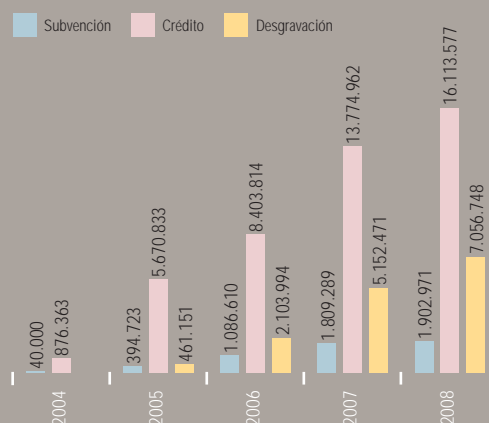


Número de proyectos I+D+i por empresas (2004-2008)



Las ayudas públicas concedidas también muestran una clara evolución al alza, evidenciando el apoyo de las administraciones a los proyectos de I+D+i de Sacyr Vallehermoso.

Ayudas recibidas de organismos públicos para proyectos de I+D+i (euros)



COLABORACIONES CON ENTIDADES DE REFERENCIA (I+D+i)

El Grupo SyV es miembro de diferentes organizaciones y participa en foros de diálogo dedicados a impulsar la I+D+i. La participación en estas iniciativas permite el intercambio de experiencias y buenas prácticas con otros profesionales, y propicia la reflexión conjunta de un buen número de expertos especializados en las muy variadas dimensiones de la I+D+i. Algunas de estas organizaciones o foros en los que SyV participa activamente son:

- **Plataforma Tecnológica Española de Construcción (PTEC):** Esta Plataforma, de la que el Grupo SyV es miembro, tiene por objetivo unir a todos los agentes del sector de la construcción para:
 - Identificar los retos de la innovación en la construcción.
 - Desarrollar las estrategias y los planes necesarios para afrontar dichos retos.
 - Implantar los resultados que se vayan obteniendo.

La finalidad última de la Plataforma, es llevar al sector español de la construcción a un alto nivel tecnológico, identificando y analizando los principales retos que tiene que encarar en relación con la tecnología y el desarrollo sostenible, acometiendo y resolviendo eficazmente dichos retos en las próximas décadas.

Dentro de la PTEC, el Grupo SyV lidera la Línea Estratégica "Redes de transporte" y participa en las líneas de "Construcción sostenible" y "Materiales".

- **Comisión de I+D de SEOPAN:** El Grupo Sacyr Vallehermoso, a través de la figura de su Director de Innovación, participa activamente en esta Comisión de la Asociación de Empresas Constructoras de Ámbito Nacional (SEOPAN).
- **Corporación Tecnológica de Andalucía:** Sacyr Vallehermoso es miembro numerario y patrono de esta corporación, que agrupa a los investigadores de las universidades y centros de investigación, a las empresas con vocación innovadora, a entidades financieras y a la administración pública, formando una alianza por la innovación, la investigación y el desarrollo.

- **Club de Directivos del Conocimiento y la Innovación:** SyV forma parte de este Club, una iniciativa privada dedicada a promover y estimular la mejora de la productividad y la competitividad de las organizaciones mediante la gestión del capital intelectual, del conocimiento y de la innovación.

Además, para ayudarse en el proceso de desarrollo y ejecución de las actividades de I+D+i, el Grupo SyV ha establecido acuerdos de colaboración con diversas universidades y otros organismos o centros de investigación.

Sacyr Vallehermoso también colabora con otras empresas y organizaciones en grandes proyectos de I+D+i promovidos por entidades públicas. Son especialmente destacables algunos como el proyecto FÉNIX (investigación estratégica en nuevos conceptos de carreteras más seguras y sostenibles) y el proyecto CLEAM (Construcción Limpia, Eficiente y Amigable con el Medio Ambiente). Se trata en ambos casos de proyectos CENIT, financiados por el CDTI (Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial) en los que participan las grandes empresas constructoras españolas, así como un gran número de centros públicos de investigación.



I+D+i - Colaboraciones con universidades y centros de investigación

Universidades	Otros centros de investigación
Universidad Politécnica de Madrid	Centro de Estudios y Experimentación de Obras Públicas (CEDEX)
Universidad Alfonso X el Sabio	Instituto de Ciencias de la Construcción Eduardo Torroja
Universidad de Alcalá de Henares	Laboratorio Oficial Madariaga
Universidad Antonio de Nebrija	Fundación Gómez Pardo
Universidad de Oviedo	Instituto Tecnológico de Rocas Ornamentales y Materiales de Construcción (INTROMAC)
Universidad de Alicante	Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)
Universidad de Almería	LABEIN Tecnalia
Universidad de Málaga	CIDEMCO
Universidad de Jaén	Instituto Tecnológico de la Construcción (AIDICO)
Universidad de Sevilla	Institut d'Investigacions Químiques i Ambientals de Barcelona (IIQAB)
Universidad de Coruña	Fundación para la Investigación y Desarrollo en Transporte y Energía (CIDAUT)
Universidad Politécnica de Valencia	Fundación Cartif
Universidad Complutense de Madrid	Laboratorio Oficial para Ensayo de Materiales de Construcción (LOEMCO)
Universidad de Cantabria	Centro Tecnológico Aitemin
Universidad Carlos III de Madrid	
Universidad Politécnica de Cataluña	
Universidad de León	
Universidad de Granada	



Protección de la seguridad de clientes y usuarios



El Grupo SyV considera esencial garantizar la salud y la seguridad de los destinatarios finales de sus productos y servicios. Así, Sacyr Vallehermoso se esfuerza por minimizar los riesgos a que éstos puedan verse expuestos, y pone al servicio de este objetivo su sistema de gestión de la calidad y su actividad en I+D+i, entre otros recursos.

Un ejemplo destacado de este esfuerzo se enmarca dentro de los rigurosos controles que Vallehermoso, la filial del Grupo dedicada a promoción inmobiliaria, lleva a cabo para garantizar que las viviendas entregadas a sus clientes cumplan, no sólo con toda la legislación vigente, sino también con los exigentes estándares de calidad que caracterizan a nuestra empresa.

En este contexto, Vallehermoso cuenta con distintas herramientas, como las Fichas para el control de proyectos de instalaciones, las Listas de chequeo, o las Fichas para el control acústico de proyectos, que guían los tra-

bajos del personal técnico, permitiendo garantizar que el producto final entregado cumpla con los más altos niveles de protección de la seguridad del usuario.

Algunos de los puntos sobre los que inciden específicamente son las instalaciones de gas, de electricidad o de protección contra incendios, la eficacia del aislamiento acústico o los dispositivos de ventilación, entre otros muchos.

Estas herramientas de control se revisan regularmente para adaptarlas a los posibles cambios en la legislación, así como para garantizar la idoneidad y puesta al día de sus especificaciones.

A continuación se ofrecen algunos otros ejemplos de otras iniciativas que evidencian el compromiso del Grupo SyV con la mejora de la protección de la seguridad de sus clientes, y de los usuarios de sus productos y servicios.

Sistemas para el deshielo de carreteras basados en energías renovables

El Grupo SyV, a través de su Departamento de I+D+i, está desarrollando un sistema antihelada para infraestructuras viales que utilizará para su funcionamiento energía geotérmica, es decir, el calor del interior de la propia Tierra.

El objetivo de este proyecto es doble: se pretende por un lado reducir el número de accidentes a través de la mejora en el mantenimiento de las carreteras, y por otro aprovechar una energía renovable como la geotérmica para el desarrollo de novedosos sistemas de deshielo en puntos críticos de carreteras.

La aplicación de esta tecnología podría ser particularmente útil en aquellos puntos de la red de carreteras o del medio urbano en las que por sus características de especial peligrosidad, difícil acceso o propensión a la formación de hielo, sea necesario utilizar una solución diferente al método tradicional de deshielo basado en el uso de máquinas quitanieves.



Proyecto para la mejora de la seguridad vial en Santiago de Chile

Rutas del Pacífico, concesionaria participada por Itinere, llegaba en 2008 a un acuerdo con el Ministerio de Obras Públicas de Chile para mejorar el estándar de seguridad vial de Vía Las Palmas, la concesión que comunica Santiago de Chile con Valparaíso y Viña del Mar.

Algunas de las principales medidas proyectadas:

- Segregación de la mediana con barrera de hormigón.
- Ampliación de la calzada en 1,6 metros.
- Ejecución de un retorno a desnivel en el sector del eje Simón Bolívar.
- Control total de accesos y regularización de los actualmente existentes.
- Mejoras en la señalización, demarcación y sistemas de contención.
- Iluminación de los 10 km que tiene esta ruta.

Estos trabajos se enmarcan dentro del esfuerzo global de Rutas del Pacífico en materia de seguridad vial y medio ambiente, gracias al cual la concesionaria recibía en 2008 un premio a la seguridad vial por la importante disminución de víctimas en las vías que gestiona.



Sistemas de seguridad y prevención de accidentes en túneles de carretera



A través de este proyecto, el Grupo SyV pretende contribuir a reforzar aún más las medidas dirigidas a garantizar la seguridad de los usuarios de túneles en situación de emergencia, prestando especial atención a las personas discapacitadas. Las principales acciones preventivas que están siendo objeto de investigación son:

- Mecanismos que faciliten al conductor reconocer la distancia mínima de seguridad permitida dentro del túnel.
- Diseño de un sistema antihelada completamente automatizado, que detectaría la presencia de hielo e impulsaría el agente anticongelante exclusivamente a los rociadores colocados en aquellos puntos singulares donde se hubiera formado.

Relaciones con proveedores



Sacyr Vallehermoso es consciente de que la calidad y el rendimiento de sus productos y servicios se ven en buena medida influenciados por los proveedores con los que cuenta para su desarrollo. Por este motivo el Grupo

reconoce como esencial la adecuada selección de proveedores, así como el mantenimiento de unas relaciones óptimas con este colectivo.

El Grupo SyV establece con sus proveedores una relación de colaboración basada en la confianza y el respeto mutuos, así como en el estricto respeto de la legislación que resulte de aplicación.

Los procesos de selección de proveedores del Grupo SyV se desarrollan con imparcialidad y objetividad, para lo cual sus empleados aplican criterios de calidad y coste en dichos procesos, evitando siempre la colisión de intereses personales con los de la compañía.

Además, Sacyr Vallehermoso desea hacer extensibles sus compromisos en materia social y ambiental a sus principales proveedores. Pretende de este modo conseguir dos objetivos fundamentales: servir de estímulo para la mejora de la gestión responsable de sus suministradores, y garantizar que comparte con ellos valores esenciales, lo cual, a su vez, asegura una relación más fluida y estable.

Algunos de los mecanismos dispuestos para conseguir estos objetivos son:

- Extensión del Código de Ética y Conducta a proveedores: el Grupo SyV difunde entre sus proveedores el contenido del Código, y promueve la adhesión de éstos a los valores éticos y principios básicos de actuación que establece (igualdad de oportunidades, no discriminación, seguridad y salud en el trabajo, protección del medio ambiente, etc.).
- De igual modo el Grupo difunde entre sus principales proveedores su política de calidad y medio ambiente, que debe ser aceptada por todo colaborador, y uno de cuyos principios básicos es "lograr un equipo seleccionado de colaboradores, subcontratistas y suministradores con criterios ambientales, integrándolos en la política de calidad y medio ambiente de Sacyr Vallehermoso".
- Sacyr Vallehermoso dispone de un procedimiento específicamente orientado a garantizar la adecuada información, control y vigilancia de los subcontratistas en materia de prevención de riesgos laborales.
- Los responsables de compras del Grupo SyV introducen de forma sistemática en los contratos cláusulas específicamente dirigidas a garantizar la responsabilidad de los proveedores en cuestiones de orden social y medioambiental.
- El rendimiento ambiental de los colaboradores es evaluado durante la prestación del servicio y a su término.

2008

Informe Anual de Responsabilidad Corporativa



07

Compromiso con la comunidad

- Nuestra actividad como motor de desarrollo
- Donaciones y proyectos de contenido social
- Fundación Sacyr Vallehermoso

El Grupo Sacyr Vallehermoso se siente parte integrante de la comunidad en que desarrolla sus actividades, y como tal se compromete a impulsar y promover el desarrollo económico, social y cultural de su entorno, a respetar y promover la defensa de los derechos humanos en su ámbito de actuación, y a velar por la protección de su entorno natural. Estos compromisos son los rasgos básicos que orientan la responsabilidad del Grupo SyV con la sociedad.

Nuestra actividad como motor de desarrollo

La búsqueda de creación de valor para la comunidad que debe orientar el funcionamiento de toda empresa, adquiere una relevancia especial en el caso del Grupo Sacyr Vallehermoso que, por la propia naturaleza de sus actividades, representa un importante motor de desarrollo social y económico.

Son muchas las actividades desarrolladas por las empresas del Grupo, a menudo en colaboración con las



administraciones públicas, que generan como resultado impactos indirectos positivos sobre la sociedad. Es el caso de la construcción y mantenimiento de infraestructuras para uso público (vías de transporte, centros sanitarios, aeropuertos, etc.), de la construcción de vivienda privada, de la generación de energía a partir de fuentes renovables, o de las actividades de abasteci-

miento y saneamiento del agua, por citar sólo algunos ejemplos.

Sacyr Vallehermoso contribuye así, con el desarrollo de su propia actividad, a la vertebración del territorio, al fortalecimiento de la sociedad y de la economía, y en definitiva a la mejora de la calidad de vida de las personas.

Sacyr Vallehermoso, uno de los líderes mundiales en inversión en infraestructuras

De acuerdo con un estudio publicado por la revista especializada *Public Works Financing*, el Grupo SyV, a través de su filial Itinere, alcanzaba en 2008 el tercer puesto a nivel mundial por número de concesiones en las que participa, y se convertía en el sexto mayor inversor del mundo en infraestructuras de transporte, con una inversión cercana a los 20.000 millones de dólares desde el comienzo del periodo de estudio en 1985.



Vallehermoso lanza un plan con ayudas para facilitar el acceso a la vivienda

Apoyándose en su experiencia como primera empresa del sector en España durante más de 50 años, Vallehermoso, la división inmobiliaria del Grupo SyV, lanzaba en 2008 el plan "Al mal tiempo... buena casa", una batería de medidas orientadas a facilitar el acceso a la vivienda.

De acuerdo con este Plan, Vallehermoso estudia la situación de cada cliente de forma individualizada y le ofrece la combinación de opciones que mejor se ajusta a sus necesidades:

- Seguro con una cobertura total o parcial de la cuota hipotecaria en caso de desempleo o accidente durante 5 ó 10 años, hasta 18 meses consecutivos o 48 meses alternos.
- Precio mínimo garantizado: Vallehermoso asegura el precio de adquisición de la vivienda, comprometiéndose a realizar una devolución proporcional en caso de bajar los precios de viviendas de la misma tipología antes de la entrega.
- Cuota Azul: consiste en la cobertura total o parcial de la cuota hipotecaria durante los primeros años.
- Entrada a medida: Vallehermoso permite el aplazamiento parcial de la entrada a un plazo posterior a la entrega de la vivienda. Esta medida contaría con una carencia máxima de tres años y a pagar durante los tres años siguientes.
- Cobertura total o parcial de alquileres durante el periodo de construcción para aquellas personas que estén viviendo de alquiler.
- Ayuda en la venta de la vivienda habitual: Vallehermoso asesora en la venta de la vivienda actual mediante un plan de medios y una selección de la red local adecuada. Además realiza inserciones gratuitas en medios de comunicación locales hasta 12 meses después de la entrega de la vivienda y paga al cliente la comisión de reventa.



Agua potable obtenida a través de la desalación

Sadyt, filial del Grupo SyV, es una empresa dedicada al diseño, construcción, mantenimiento y explotación de sistemas de tratamiento de aguas.

Actualmente es líder en desalación por ósmosis inversa, con importantes proyectos en marcha o en desarrollo en España, Argelia y Australia. Con esta actividad, Sadyt contribuye a abastecer de agua a zonas en las que este recurso es un bien escaso y a mejorar la calidad del agua disponible.

Un ejemplo representativo es la planta desalinizadora de Abrera, en Barcelona, la mayor del mundo basada en la tecnología de electrodialísis reversible y candidata al premio *Membrane Desalination Plant of the Year 2008*. Su puesta en funcionamiento permitirá eliminar diariamente unas 154 toneladas diarias de sal del agua, con lo que más de 2 millones de habitantes de Barcelona y parte de su área metropolitana percibirán que el agua del grifo tiene mejor sabor y tarda menos en hervir.

Además, la actividad de esta planta permitirá reducir efectos negativos como la calcificación y la incrustación en tuberías y cañerías, haciendo que el agua suministrada sea también menos dañina para los electrodomésticos.

Dado el marcado interés de la obra, su repercusión en la calidad del suministro y la tecnología empleada, el proyecto de ampliación y mejora de esta estación de tratamiento de aguas ha sido financiado en un 85% con fondos procedentes de la Unión Europea.



Donaciones y proyectos de contenido social



El Grupo SyV también contribuye al progreso y bienestar de la comunidad por medio de su acción social, a través de la cual desarrolla un amplio abanico de iniciativas solidarias.

Durante el año 2008 el Grupo Sacyr Vallehermoso ha contribuido al desarrollo de proyectos en beneficio de la comunidad con una cifra por encima del millón cuatrocientos mil euros, lo que representa un incremento aproximado del 40% con respecto a las cantidades destinadas a estos fines en 2007. Los proyectos financiados se agrupan en 7 categorías:

- Asistencia sociosanitaria
- Cooperación al desarrollo
- Arte y cultura
- Actividades deportivas
- Medio ambiente
- Desarrollo socioeconómico del entorno
- Iniciativas ligadas a la actividad del Grupo

A lo largo de las siguientes páginas de este Informe se describen algunas de las principales iniciativas en materia de acción social puestas en marcha por el Grupo SyV a lo largo del año 2008.

Asistencia Sociosanitaria

Organización	Naturaleza de la colaboración
Fundación Juan XXIII	Sacyr Vallehermoso, representada por su Consejero Delegado, se incorporaba al Patronato de esta Fundación, dedicada a prestar asistencia social a personas con discapacidad psíquica, y a promover su inserción socio-laboral e inclusión social (ver cuadro descriptivo).
Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales	En el marco del Convenio de colaboración en materia de violencia de género firmado con el MTAS en 2007, Sacyr Vallehermoso distribuía en 2008 20.000 calendarios para contribuir a la sensibilización sobre esta problemática.
CEFAES (Centro Educación Familiar Especial)	Aportación económica para contribuir a los fines de esta organización, que persigue asesorar y apoyar a padres con hijos deficientes psíquicos en su tarea educativa.
Cruz Roja Española	Difusión entre los empleados de SyV de sus campañas de donación de sangre.

Sacyr Vallehermoso en el Patronato de la Fundación Juan XXIII

Con fecha 13 de noviembre de 2008, se formalizaba la incorporación de Sacyr Vallehermoso, representada por su Consejero Delegado, D. Manuel Manrique, al Patronato de Fundación Juan XXIII, una organización dedicada a prestar asistencia social a personas con discapacidad psíquica, y a promover su inserción socio-laboral e inclusión social.

Con su incorporación al máximo órgano de gobierno de esta Fundación, Sacyr Vallehermoso pretende contribuir a aportar valor a su gestión, y demuestra su alto grado de compromiso, y el de su cúpula directiva, con el proyecto que esta organización promueve.



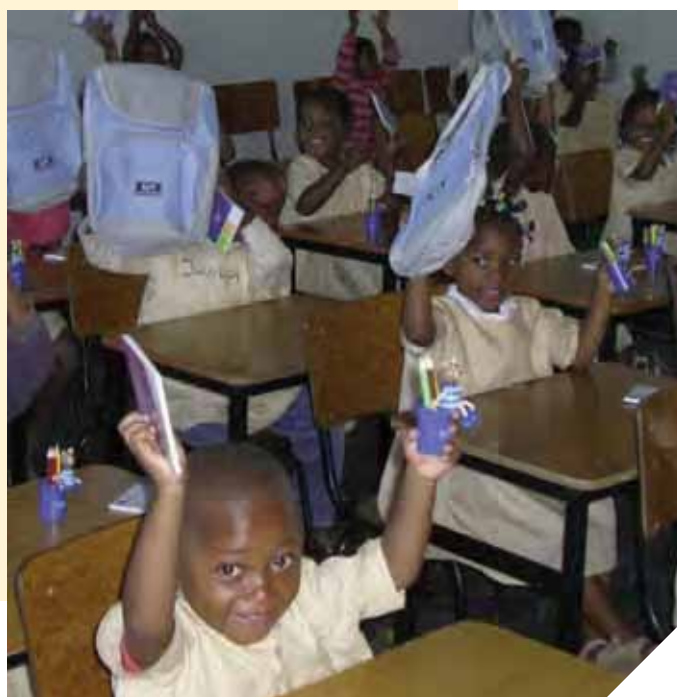
Cooperación al desarrollo

Organización	Naturaleza de la colaboración
África Directo	Donación de material escolar para colaborar en un proyecto de envío de material solidario a Mozambique (ver cuadro descriptivo).
Ayuda en Acción	Los Christmas con los que los trabajadores del Grupo felicitaban la Navidad a sus contactos fueron diseñados por esta ONG, dedicada a mejorar las condiciones de vida de los niños que viven en situación de pobreza y exclusión a través de proyectos de desarrollo.
Cruz Roja Española y Fundación Entreculturas	Sacyr Vallehermoso continua colaborando con la campaña "dona tu móvil", disponiendo en sus oficinas (y en las que su filial, Testa, tiene alquiladas) bolsas que facilitan a sus trabajadores la donación de móviles en desuso. En función de su estado, los móviles son reutilizados o reciclados, con lo que se contribuye a la protección del medio ambiente. Además, los ingresos generados se destinan a proyectos humanitarios, sociales y de educación en favor de los colectivos y países más desfavorecidos.
Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR)	SyV difundía a través de su Intranet la campaña puesta en marcha por esta agencia de Naciones Unidas para recaudar de fondos de ayuda a Birmania.
Cruz Roja Española	A través de la Intranet del Grupo se difundieron anuncios que animaban a los empleados a colaborar con las campañas de lucha contra el hambre y la malnutrición en África, y de ayuda a las víctimas de los huracanes que afectaron a la zona del Caribe.

SyV colabora con un proyecto de ayuda al desarrollo en Mozambique

Sacyr Vallehermo contribuía con la donación de material escolar al éxito de un proyecto promovido por Africa Directo, una ONG humanitaria de ayuda al desarrollo, cuyo objetivo era el envío a Mozambique de tres contenedores de gran tamaño con material para el desarrollo de proyectos de salud, educación y desarrollo.

Mozambique es uno de los países más pobres del mundo, con un Índice de Desarrollo Humano que le sitúa en el puesto 172 de 177 países según la ONU. Las localidades a donde va dirigida la ayuda, Invinha, Mocodoene y Mumemo, se caracterizan por su marginalidad y bajo nivel de desarrollo.



Arte y cultura

Organización	Naturaleza de la colaboración
Fundación Canal	Patrocinador de la exposición "Madrid, 2 de mayo 1808-2008. Un pueblo, una nación" (ver cuadro descriptivo).
Fundación Arte Hispánico	Patrocinio de la obra "La Pintura de Bodegones y Floreros en España en el Siglo XVIII", un detallado estudio del género de la pintura de bodegón o naturaleza muerta (ver cuadro descriptivo).
Fundación Príncipe de Asturias	Adscripción de Sacyr Vallehermoso, representada por su Presidente, al Patronato Príncipe de Asturias, órgano de carácter honorífico de la Fundación del mismo nombre.
Real Orquesta Sinfónica de Sevilla	Contribución al patrocinio de la temporada de conciertos 2007-2008.
Universidad de Salamanca	Contribución al patrocinio de la Cátedra Chile de Humanidades y Ciencias Sociales, dedicada a la difusión del arte y la cultura chilenos en España.
Fundación Fesmai	Colaboración con esta Fundación de ayuda a la infancia en la creación del Gran Premio de Arte Contemporáneo Español de Artes Plásticas.
Fundación Silos	Aportación económica para contribuir a los fines de esta Fundación, que promueve la difusión y fomento de los valores espirituales, religiosos, culturales, artísticos o históricos ligados al Monasterio de Santo Domingo de Silos o a la comunidad religiosa que lo rige.
Fundación del Gran Teatre del Liceu	Contribución económica para apoyar a esta Fundación en su actividad de promoción y fomento de la cultura en general y, más específicamente, de la operística.
Asociación Bilbaina de Amigos de la Ópera (ABAO)	Apoyo económico a la celebración de las representaciones artísticas organizadas por la ABAO dentro de la temporada de ópera 2008-2009.
Fundación Canaria Festival de Ópera	Contribución al patrocinio de la 41 edición del Festival de Ópera de Las Palmas de Gran Canaria, Alfredo Kraus.

SyV patrocinador de la exposición "Madrid, 2 de mayo 1808-2008. Un pueblo, una nación"

La Fundación Canal abordaba con este proyecto de producción propia la celebración del bicentenario del levantamiento del pueblo de Madrid contra las tropas napoleónicas.

La exposición se centró en los sucesos acaecidos durante los días 2 y 3 de mayo de 1808, descritos a través de siete ámbitos expositivos, diseñados para permitir un "viaje en el tiempo" que terminaba en los fusilamientos del amanecer del 3 de mayo. Desde el mismo lugar donde se produjeron, se iniciaba el retorno al presente en un vertiginoso viaje por la historia.



Sacyr Vallehermoso patrocina la obra "La Pintura de Bodegones y Floreros en España en el Siglo XVIII"

Se trata de un detallado estudio del género de la pintura de bodegón o naturaleza muerta promovido por la Fundación Arte Hispánico, a través del cual su autor, Andrés Sánchez López, persigue un doble objetivo: por una parte ofrecer una exposición lineal y estructurada del género en España a lo largo del siglo XVIII, sus diferentes etapas y escuelas, y por otra, recuperar a una serie de pintores, prácticamente desconocidos hasta ahora, a través de sus biografías y los catálogos de su obra.

Con el patrocinio de este volumen, Sacyr Vallehermoso vuelve a hacer patente su compromiso con el arte y la cultura, y más en particular, su interés por contribuir a la difusión de nuestro patrimonio artístico.



Actividades deportivas

Organización	Naturaleza de la colaboración
Fundación Madrid 16	Sacyr Vallehermoso es "Patrocinador Preferente Madrid 16" por su apoyo a la candidatura de la ciudad de Madrid a la celebración de los XXXI Juegos Olímpicos y Paralímpicos de 2016 (ver cuadro descriptivo).
Fundación Madrid Olímpico	Sacyr Vallehermoso contribuye, a través de SEOPAN (Asociación de Empresas Constructoras de Ámbito Nacional), a los fines de esta Fundación, que persigue reforzar la preparación de los deportistas de la Comunidad de Madrid para los Juegos Olímpicos.
Real Sporting de Gijón	Contribución al patrocinio del Club durante la temporada 2007-2008.
Fundación Bizkaia	SyV ha contribuido a la financiación de programas de apoyo al deporte de alto nivel en Vizcaya.

Sacyr Vallehermoso, Patrocinador Preferente de la candidatura olímpica de Madrid

En 2008 la Fundación Madrid 16 y el Grupo Sacyr Vallehermoso firmaban un convenio de colaboración por el que SyV se convertía en "Patrocinador Preferente Madrid 16" para apoyar la candidatura de la ciudad de Madrid a la celebración de los XXXI Juegos Olímpicos y Paralímpicos de 2016.

Con este patrocinio el Grupo SyV demuestra una vez más su compromiso con el deporte, y apuesta por la candidatura olímpica como un agente dinamizador y estratégico, con un gran potencial para contribuir al desarrollo y a la proyección internacional, tanto de la ciudad de Madrid, como de España en su conjunto.



Medio ambiente

Organización	Naturaleza de la colaboración
Fundación para la Investigación y Desarrollo Ambiental (FIDA)	Contribución económica destinada a la promoción de actividades de formación y sensibilización ambiental.
2ª Feria Internacional de Biomasa, Energías Renovables y Agua	Valoriza Energía, filial del Grupo SyV, participaba en calidad de patrocinador en la segunda edición de esta Feria (Bióptima).

Desarrollo socioeconómico del entorno

Organización	Naturaleza de la colaboración
Consejo de Cooperación Económica	Donación económica a este organismo europeo que trabaja para impulsar la evolución económica de los países del arco latino y su contribución al progreso de la Unión Europea en su conjunto.
Foro Iberoamérica	Aportación económica destinada a la organización de la IX Asamblea de este Foro, un encuentro que reúne a destacadas personalidades del mundo académico, político y cultural con el objetivo de dialogar y reflexionar sobre el pasado, presente y futuro de Iberoamérica.
Club de Marketing, Directivos y Ejecutivos de Aragón	Patrocinio de una serie de almuerzos-coloquio en el marco del "Foro Zaragoza 2008 – Sectores Estratégicos".

Iniciativas ligadas a la actividad del Grupo

Organización	Naturaleza de la colaboración
Universidad Politécnica de Madrid	Mantenimiento de la "Cátedra de Ingeniería del Transporte Ingeniero Luis del Rivero", dirigida a impulsar la investigación y la innovación en esta materia (ver cuadro descriptivo).
Fundación Antonio Camuñas	Contribución al patrocinio del Máster Universitario en Gestión de la Edificación y Construcción Civil.
Asociación Española de Túneles y Obras Subterráneas (AETOS)	Financiación de becas para alumnos del Máster en Túneles y Obras Subterráneas que organiza esta Asociación.
Asociación Técnica de Puertos y Costas	Colaboración en el patrocinio del III Congreso Nacional de esta Asociación.
Asociación de Miembros del Instituto Eduardo Torroja	Contribución a la edición del catálogo de la exposición conmemorativa "60 Años de la revista Informes de la Construcción", cuyo objetivo es rendir homenaje a las personas que han colaborado, desde la fundación de la revista, a la difusión del progreso y la innovación en la construcción civil y arquitectónica.
Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Patrocinio del I Congreso de Urbanismo y Ordenación del Territorio.
Asociación Española de la Carretera	Contribución económica destinada a la celebración de la XXVII Semana de la Carretera.
Asociación Española de Ingeniería Hospitalaria	Contribución al patrocinio del XXVI Seminario de Ingeniería Hospitalaria.
Comité Nacional Español de Grandes Presas	Colaboración y patrocinio de las VIII Jornadas Españolas de Presas.
Fundación de Estudios Financieros	Aportación dineraria para contribuir al objetivo general de esta Fundación: el desarrollo de la investigación, la formación y la opinión independientes sobre mercados financieros y bursátiles.

Cátedra UPM Ingeniero Luis del Rivero

En 2007 la Universidad Politécnica de Madrid (UPM) y el Grupo Sacyr Vallehermoso ponían en marcha la Cátedra Ingeniero Luis del Rivero, con el objetivo de promocionar la docencia, el conocimiento, la investigación y la innovación en el ámbito de la Ingeniería del Transporte.

La Cátedra está adscrita a la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de la UPM y pretende cumplir su objetivo mediante el desarrollo de las siguientes actividades:

- Impulso y mantenimiento de líneas de investigación directamente relacionadas con las actividades de la Ingeniería del Transporte, tanto por carretera como ferroviario, marítimo, fluvial, aéreo o por tubería.
- Dirección de tesis doctorales.
- Dirección de proyectos fin de carrera.
- Publicación de monografías especializadas.
- Desarrollo de actividades formativas de postgrado, tanto de especialización como de formación continua.
- Organización de jornadas técnicas y de otro tipo de eventos científicos y técnicos.
- Cooperación, en materia de Ingeniería del Transporte, bajo la fórmula que se estime oportuna en cada momento, con las empresas del Grupo SyV, y con los organismos públicos que en España tienen responsabilidad en estos temas.
- Institución de los premios e incentivos que se consideren oportunos, dentro de las posibilidades presupuestarias de la Cátedra.

Con el desarrollo de estas actividades, además de contribuir al progreso de la Ingeniería del Transporte, la Cátedra Ingeniero Luis del Rivero pretende ayudar a acercar los mundos de la universidad y la empresa, facilitando a alumnos y doctorados una relación más estrecha con la actividad profesional, y consecuentemente, su incorporación en el mercado laboral.



Fundación Sacyr Vallehermoso



Dado el creciente volumen de iniciativas desarrolladas en beneficio de la comunidad a lo largo de los últimos años, el Consejo de Administración de Sacyr Vallehermoso tomaba en diciembre de 2007 la decisión de constituir una fundación corporativa, que permitiera al Grupo maximizar los resultados de su acción social en beneficio de sus destinatarios, y contribuir de manera más eficaz al bienestar y al desarrollo del entorno en que lleva a cabo sus actividades.

La Fundación Sacyr Vallehermoso fue inscrita en el registro de Fundaciones con fecha 22 de septiembre de 2008, y nace con la vocación de convertirse en el vehículo que sirva al Grupo para canalizar y organizar su actividad en materia de acción social.

De acuerdo con sus Estatutos, son fines de la Fundación:

1. El fomento y la difusión de la cultura y el arte en su ámbito más general, el impulso de las capacidades culturales y artísticas, y el acercamiento de la cultura a la sociedad.

2. La promoción de los derechos humanos, el fomento del respeto a todas las personas y la cooperación para el desarrollo de regiones o grupos humanos desfavorecidos.

3. La asistencia social y sanitaria, el apoyo al voluntariado, la promoción de la acción social y la atención de personas con riesgo de exclusión social.

4. La protección del medio ambiente, así como la promoción de la sensibilización, la educación y la investigación en este campo.

5. El fomento de cualquier rama de la educación adecuada para el desarrollo profesional, así como la promoción de la enseñanza, la investigación científica y el desarrollo tecnológico en cualquier ámbito, pero especialmente –sin que suponga limitación– en los relacionados con la construcción y la ingeniería.

6. El fomento y apoyo del deporte, como parte necesaria para un desarrollo equilibrado y completo

del ser humano y como forma de educar en el espíritu de competencia y de respeto a las normas y al contrario.

7. La protección del patrimonio histórico y artístico.

8. El conocimiento y el apoyo institucional para la formación cívica, la promoción de los valores constitucionales, el fortalecimiento del estado de derecho y de la vida democrática.

9. La atención a víctimas de actos de terrorismo o de cualquier género de violencia.

En el marco de la constitución de la Fundación Sacyr Vallehermoso, y para garantizar un adecuado funcionamiento de la acción social del Grupo, se ha elaborado un procedimiento interno que establece una metodología que regula la recepción, selección, financiación y seguimiento de proyectos de carácter social. Algunas de las principales novedades que introduce son:

- El Patronato de la Fundación asume la máxima responsabilidad en lo que respecta a la aprobación y supervisión de proyectos sociales. Es destacable en este sentido el hecho de que la composición del Patronato de la Fundación replique la del Consejo de Administración de Sacyr Vallehermoso, con lo que, en la práctica, son los integrantes del máximo órgano de gobierno de la sociedad quie-

nes llevan un control efectivo de la acción social del Grupo, algo que pone manifiesto su implicación activa en la gestión de esta materia.

- Se establecen criterios objetivos que servirán como referencia para la selección de proyectos:
 - Alineación del proyecto con los fines de la Fundación Sacyr Vallehermoso previstos en sus Estatutos.
 - Rentabilidad social: Valoración del grado de necesidad y urgencia de la ayuda, así como del número de beneficiarios potenciales.
 - Equilibrio territorial: Se busca priorizar proyectos en el ámbito de influencia del Grupo y evitar distorsiones en la distribución geográfica de las ayudas.
 - Equilibrio presupuestario: Para evitar una excesiva concentración de las ayudas en alguno de los fines de la Fundación.
 - Solidez técnica y financiera de la organización colaboradora o beneficiaria.
 - Adecuación presupuestaria.
- Se establecen mecanismos de seguimiento, como el pago del 20% de aquellos proyectos que requieran una aportación por encima de los 5.000 euros sólo tras una oportuna justificación de su ejecución. El beneficiario deberá elaborar una breve memoria, que explique los resultados de la realización del proyecto y detalle en qué medida ha cumplido con los fines previstos, generando los beneficios esperados.



2008

Informe Anual de Responsabilidad Corporativa



08

Compromiso con el medio ambiente

- Sacyr Vallehermoso y su responsabilidad ambiental
- Nuestro Sistema de Gestión Ambiental. Un camino a la excelencia
- La gestión ambiental día a día
- Consumo de recursos
- Nuestro compromiso en la lucha contra el cambio climático
- Emisiones, vertidos y residuos
- Biodiversidad

Sacyr Vallehermoso y su responsabilidad ambiental

Sacyr Vallehermoso asume el respeto al medio ambiente como un factor fundamental en la realización de sus actividades y hace público este compromiso a través de su política ambiental.

En el Grupo SyV entendemos que el respeto al entorno donde se desarrollan nuestras actividades no puede imponerse desde fuera, sino que debe nacer desde el interior de nuestro equipo humano. Por ello, animamos a todas nuestro personal a hacer del respeto al medio ambiente su forma de trabajo.



El objetivo del Grupo SyV es desarrollar sus actividades, de tal forma que nos permita:

- Dar cumplimiento a todos aquellos requisitos legales y reglamentarios, así como a aquellos requisitos que el Grupo SyV suscriba, tanto de clientes como de usuarios.
- Planificar y ejecutar sus actuaciones de manera ordenada, racional y ausente de defectos, disminuyendo el impacto sobre el entorno.
- Mejorar la gestión de los residuos generados, aplicando medidas adecuadas para la reducción, recuperación y reciclaje de los mismos, asegurando la correcta eliminación de los no recuperables.
- Prevenir la contaminación de las aguas, así como de los suelos, durante el desarrollo de los trabajos.
- Incrementar la comunicación con los diferentes grupos de interés.
- Fomentar y mentalizar al personal para el uso de técnicas y productos ambientalmente más adecuados, promoviendo la investigación, el desarrollo y el uso de nuevas tecnologías y procesos, con el fin de evitar o minimizar los impactos ambientales.
- Reducir el consumo de recursos naturales, mediante la utilización de productos reciclados y/o reciclables.
- Promover el ahorro energético.
- Mejorar el control de las emisiones atmosféricas.
- Formar y sensibilizar al equipo de colaboradores, subcontratistas y proveedores.
- Garantizar la mejora continua.

El Grupo Sacyr Vallehermoso entiende que la sostenibilidad es una oportunidad de crecimiento, y sostiene la compatibilidad de la preocupación por el medio ambiente con el desarrollo efectivo de sus actividades.



Nuestro Sistema de Gestión Ambiental. Un camino a la excelencia



Sacyr Vallehermoso cuenta con un Sistema de Gestión de la Calidad y Gestión Ambiental conforme a las normas ISO 9001, ISO 14001 y EMAS, principales referentes en sus respectivas materias a nivel internacional y europeo.

En lo que a su vertiente ambiental se refiere, este sistema de gestión ayuda a la organización a identificar los principales retos ambientales asociados a sus actividades, así como los requerimientos legales aplicables, y a disponer los objetivos y medidas oportunas para garantizar la mejora continua de su desempeño ambiental.

Actualmente, el Grupo SyV dispone de 29 certificaciones según la Norma ISO 14001. Además, desde el

año 2006, el servicio de limpieza y recogida de residuos de Moratalaz (Madrid) que realiza SUFI se encuentra adherido al Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Ambientales (EMAS). La declaración ambiental correspondiente a este servicio, validada por última vez por AENOR con fecha 19 de junio de 2008, se encuentra a disposición del público a través de la página Web del Grupo SyV.

Entre los objetivos del Grupo en el área de certificaciones ambientales para el año 2009, destaca la voluntad de adherir nuevas actividades al Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Ambientales (EMAS), como por ejemplo, los servicios de arbolado, o la limpieza viaria y recogida de residuos en otras comunidades autónomas.

Mapa de certificaciones en SyV

Área	Empresa	Sistema de Gestión de la Calidad (ER)	Sistema de Gestión Ambiental (GA)
Holding	Sacyr Vallehermoso	ER-0232/2009	GA-1999/0123
Construcción	Sacyr	ER-0423/1995	
		(Sincert RT-5)*	GA-1999/0123
	Scrinser	ER-0356/2000	GA-2000/0164
	Cavosa	ER-0064/2007	GA-2007/0014
	Ideyco	ER-0055/2007	GA-2007/0009
	Sacyr Chile	ER-1085/2004	GA-2004/0267
	Cavosa Chile	ER-1261/2003	GA-2003/0292
	Prinur	ER-0051/2005	GA-2005/0012
	Osega	ER-1871/2005	GA-2005/0553
	Somague Engenharia	1999/CEP978	2005/AMB.250
	Somague Engenharia Madeira	2007/CEP2882	En estudio
	Neopul	2005/CEP2586	2007/AMB.0311
	Engigas	1996/CEP374	2007/AMB.310
Promoción	Vallehermoso	ER-0494/1998	En estudio
Patrimonio	Testa	ER-1359/2002	GA-2007/0016
Concesiones	Itínere		
	Audasa	ER-0065/2007	GA-2007/0015
	Aucalsa		
	Autoestrada de Galicia		
	AP1- Europistas	ER-0196/2005*	En estudio
	Oficina del Accionista	ER-0197/2005*	En estudio
Servicios	Valoriza Facilities	ER-2101/2004	GA-2007/0018
	Servicios Sociosanitarios	ER-0770/2008*	GA-2008/0328*
	Valoriza Conservación Inf.	ER-0452/2002	GA-2002/0117
	Valoriza Agua	ER-1784/2007	GA-2007/0620
	Emmasa	ER-1785/2007	GA-2007/0622
	Emmasa (Laboratorio)	ER-1952/2005	GA-2007/0621
	Gesvial	ER-1881/2007	GA-2007/0647
	Iberese	ER-0178/1997	En estudio
	Sufi	ER-1996/2001	GA-1998/0087
		(Sincert RT-5)*	VDM-06/040 (EMAS)
	Sadyt	ER-1907/2001	CGM-04/028
	Hidurbe	199.738	209.265
	Procesl	PT 99 41.0	PT 04 1217.0
	AGS	2002/CEP1707	2004/AMB.188

(*) Nota: Nuevas certificaciones obtenidas durante 2008.

La gestión ambiental día a día



ORGANIZACIÓN FUNCIONAL DE LA GESTIÓN AMBIENTAL

En dependencia directa de la Dirección de Innovación, el Departamento de Calidad y Medio Ambiente del Grupo es un área corporativa encuadrada en el más alto nivel de la organización, cuya responsabilidad se centra en contribuir a mejorar la calidad de los productos y servicios que el Grupo SyV ofrece, y en reducir los efectos negativos que la actividad de éste pudiera generar sobre el medio ambiente.

La actividad del Departamento abarca todas las áreas de negocio del Grupo, y su esquema organizativo está diseñado geográficamente para garantizar un apoyo técnico a todas las actividades por él desarrolladas.

Actualmente el Departamento está integrado por un total de 98 personas⁵, un conjunto de profesionales con perfiles muy diversos, que se integran en equipos multidisciplinarios.

FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

La aplicación del Sistema de Gestión de la Calidad y Gestión Ambiental implantado en el Grupo SyV se particulariza para cada centro de trabajo, en función de la actividad desarrollada, a través de un Plan de Calidad y Gestión Ambiental, que contempla:

- Identificación y valoración de aspectos ambientales.
- Recursos y controles necesarios para el seguimiento de los aspectos ambientales.
- Identificación de objetivos.
- Los requisitos legales, los establecidos en los procedimientos y los especificados por el cliente.

Para poder evaluar el funcionamiento del Sistema de Gestión Ambiental se realizan visitas y auditorías periódicas a cada uno de los centros de trabajo del Grupo. Éstas tienen como objeto determinar si el Sistema cumple los objetivos establecidos, si está eficazmente implantado, si es fiable, si se cumplen los principios de la Política de Calidad y Medio Ambiente declarados, etc.

⁵ Datos referidos a España y Chile.

El Grupo Sacyr Vallehermoso mantiene una constante vigilancia del desarrollo de los sistemas de gestión implantados. Prueba de ello son las 296 auditorías y las 940 visitas⁶ a los centros de trabajo que se han realizado durante el año 2008.

Periódicamente, la información se traslada a indicadores, que se analizan y sirven de referencia a la organización para tomar decisiones y plantear nuevos objetivos.

LOS IMPACTOS AMBIENTALES

La implantación de Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) en los centros de trabajo permite al Grupo SyV interactuar con el medio donde opera, a través de acciones y actividades específicas, aplicadas intencionadamente para impedir, minimizar y/o compensar las manifestaciones indeseadas de impactos ambientales controlables. De este modo se garantiza:

- La aplicación y el cumplimiento de todas las medidas y recomendaciones incluidas en el proyecto, de forma que se mitigan y compensan los posibles impactos ambientales negativos asociados a las actividades.
- La definición de los procedimientos e instrucciones de trabajo relativos a las operaciones que tienen incidencias ambientales.
- El cumplimiento de las medidas y condicionantes de protección del medio ambiente promulgados por los órganos ambientales competentes.
- El cumplimiento de los requisitos legales de protección del medio ambiente que apliquen a cada una de las actividades desarrolladas.
- La coordinación y sistematización necesarias en la ejecución de las actividades para el cumplimiento de dichas medidas y requisitos.
- Un correcto desempeño ambiental en la ejecución de las actividades y prestación de los servicios, reduciendo al máximo los efectos negativos que las mismas pueden provocar en el medio ambiente, en particular en la calidad de vida de la población, en la fauna y flora del medio, en el paisaje, en el patrimonio y en la calidad del agua.
- La evaluación de los resultados obtenidos.



⁶ Datos referidos a España y Chile.

Posibles afecciones a:	Medidas preventivas y correctivas adoptadas	Actuaciones implantadas
Las especies vegetales	Protección de poblaciones y ejemplares	<ul style="list-style-type: none"> Localización de ejemplares y protección de los mismos mediante vallado con malla. Correcto trasplante de arbolado autóctono o de interés y mantenimiento del mismo. Seguimiento del estado de mantenimiento de los trasplantes y de la protección de los ejemplares localizados.
Las especies animales	Protección de poblaciones y ejemplares	<ul style="list-style-type: none"> Localización de las poblaciones, señalización, manejo para su protección, y traslado a centros de recuperación de especies amenazadas, cuando es necesario. Restricción en las actuaciones que suponen una emisión elevada de ruido durante los periodos de cría. Ejecución de pasos de fauna. Medidas antielectrocución y anticollisión (por ejemplo, instalación de salvapájaros y aumento de la distancia mínima de seguridad entre la zona de posada y los elementos de tensión). Ejecución de huecos en taludes y muros de contención, además de cuevas artificiales (imitando y mimetizando el medio natural de la zona), que las aves, pequeños mamíferos, reptiles, etc. adoptan como hábitáculos.
El entorno	Integración paisajística	<ul style="list-style-type: none"> Hidrosiembras y plantaciones con el fin de minimizar la erosión eólica. Revegetación de superficies con especies autóctonas o similares a las afectadas, permitiendo una correcta recuperación de la comunidad vegetal original. Utilización de caminos existentes y de la propia traza para minimizar la afección al entorno.
Las aguas	Protección del sistema hidrogeológico, cursos fluviales red de saneamiento, etc.	<ul style="list-style-type: none"> Colocación de barreras de contención en las proximidades de los cursos fluviales. Realización de vertidos disponiendo de la autorización correspondiente del organismo competente, en función del destino del vertido. Estricto cumplimiento de los condicionantes incluidos en las autorizaciones de vertido. Se evitan los acopios en zonas próximas a cauces. Instalación de balsas de decantación previas a los vertidos. Instalación de diques que contienen y disminuyen la velocidad del agua en aquellas zonas donde la pendiente de las laderas, desprovista de vegetación y con escaso suelo fértil, tiene muy escasa capacidad de retener el agua de lluvia.
El medio socioeconómico	Protección y mejora / preservación de las condiciones de habitabilidad de la población humana	<ul style="list-style-type: none"> Información a los ciudadanos del horario e itinerario en caso de actividades que suponen cortes de tráfico, como puede ser la poda de árboles cercanos a la calzada. Señalización y balizamiento de la zona afectada. Comunicación al organismo competente de la aparición de indicios de restos arqueológicos. Señalización, traslado o protección de los elementos de interés cultural y etnográfico afectados por las actividades (hórreos, túmulos, etc.).

(Continúa)

Posibles afecciones a:	Medidas preventivas y correctivas adoptadas	Actuaciones implantadas
		<ul style="list-style-type: none"> • Instalación de sistemas de lavado de las ruedas de los vehículos en las salidas de los centros, para evitar dejar restos de barro por la vía. • Control de las emisiones de ruido en zonas de viviendas. • Correcta señalización de los servicios afectados, conforme a lo que indican los planos suministrados por las diferentes compañías.
La atmósfera	Protección atmosférica	<ul style="list-style-type: none"> • Riegos periódicos con camiones cisterna durante la fase de ejecución, sobre viales no pavimentados, zonas de acopio de materiales, áreas desprovistas de vegetación, etc., para disminuir la emisión de polvo. • Protección de la carga de los camiones y riego de la misma. • Control de la velocidad de circulación de los vehículos para evitar la producción de polvo. • Limpieza periódica de las zonas donde se han producido acumulaciones de finos, por efecto de su transporte o deposición temporal. • Controles y revisiones de los motores de la maquinaria utilizada en las diferentes actividades. • Correcto mantenimiento de las instalaciones de calefacción y agua caliente sanitaria.
	Protección acústica	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de normas de revisión, conservación y mantenimiento de la maquinaria utilizada en las diferentes actividades. • Apantallamientos: colocación barreras entre la fuente de ruido y el elemento a proteger (como por ejemplo viviendas). • Instalación de silenciadores y/o amortiguadores en las máquinas y equipos, que permitan reducir los niveles de ruido. • Mantenimiento de los equipos en funcionamiento el tiempo imprescindible para reducir la emisión de ruido.
El consumo de recursos	Consumo eficiente de recursos	<ul style="list-style-type: none"> • Reutilización de las tierras procedentes de excavación en relleno de elementos de la propia obra o en otros centros deficitarios de las mismas. • Instalación de sistemas de dosificación de los productos de limpieza para controlar y reducir el consumo. • Adquisición de aparatos eléctricos de clase energética A, de menor consumo. • Uso de fuentes alternativas de energía en el funcionamiento de las instalaciones. • Reutilización del agua procedente de las excavaciones de túneles, para riego de viales y fabricación de hormigón. • Planificación adecuada de los trabajos para consumir la mínima cantidad de recursos: hormigón, cemento, áridos, bolsas de recogida, sal, agua, energía, combustibles, etc.
La generación de residuos	Reutilización de materiales sobrantes y planificación de las compras	<ul style="list-style-type: none"> • Adquisición de envases de mayor tamaño. • Aprovechamiento de los residuos vegetales para fabricación de compost, etc. • Planificación de las compras.

Protección de biodiversidad en el proyecto “Enlace ferroviario al Puerto de Aveiro”

En este proyecto se implantó un plan de monitorización de la fauna avícola presente en el área de influencia de la obra, con el objeto de identificar el número de aves acuáticas que utilizaban el área circundante a la obra y determinar la variación en la población de las mismas. Además, se preparó un proyecto de medidas disuasorias de nidificación de aves para impedir el asentamiento de especies en los lugares más sensibles.

Sistema de salida de las balsas de agua

En la construcción de la Autopista de Málaga, concretamente en el tramo Alto de las Pedrizas-Málaga, se han instalado balsas de agua para el abastecimiento de la obra. En ellas se detectó la caída de pequeños reptiles, mamíferos y aves. Con el fin de facilitarles la salida, se realizaron unas escaleras reutilizando materiales de la propia obra, como tabloneros de madera y redondos de acero para el anclaje.



USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS

En 2008 el Grupo SyV ha continuado con el desarrollo de un ambicioso proyecto que ponía en marcha en 2007, consistente en el diseño e implantación de una nueva herramienta informática, que permita sistematizar la información procedente de multitud de centros de trabajo y realizar un seguimiento de las actividades allí desarrolladas.

En este año de vida de la aplicación, a los módulos ya existentes (control de consumos y gestión de residuos), se han sumado otros nuevos: formación, respuesta ante emergencias ambientales y consultas y sugerencias. Los objetivos que se persiguen con este proyecto son principalmente los siguientes:

- Comunicación instantánea de la información necesaria para el seguimiento y control de los sistemas a todo el personal implicado, tanto directa como indirectamente.
- Ayuda en el proceso de implantación y seguimiento de los planes de gestión ambiental en los diferentes centros de trabajo.
- Posibilidad de realizar un mayor seguimiento y control de los distintos centros de trabajo.
- Creación de estadísticas e informes, que permitan analizar de una manera global o individualizada el grado de implantación de los sistemas.

SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN

La formación y sensibilización ambiental constituyen uno de los pilares de la estrategia de Sacyr Vallehermoso. Por eso el Grupo hace uso de una combinación de medios didácticos que le permiten dar a conocer a sus trabajadores y colaboradores las posibles implicaciones de sus actividades sobre el medio ambiente, con el objetivo primordial de potenciar su sensibilización ambiental y de promover las actuaciones más respetuosas con el entorno.

Durante el año 2008 se han impartido 3.163 horas de formación ambiental a 1.186 empleados a través de cursos y charlas, en diferentes modalidades (externos, internos, presenciales, online, etc.).

Continuando con su sistemática de creación y divulgación de manuales y guías de buenas prácticas ambientales, que sirven de apoyo a la formación y sensibilización tanto del personal propio como del de las empresas subcontratadas, en 2008 Sacyr Vallehermoso ha llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Revisión del manual de buenas prácticas ambientales en obras de construcción, editándose una segunda edición del documento en el mes de junio para adaptar su contenido a los nuevos requisitos, como los de la nueva legislación sobre residuos de construcción y demolición.
- Revisión del manual de buenas prácticas ambientales en servicios de jardinería y obra ambiental.
- Emisión del manual de buenas prácticas ambientales en oficinas. De singular importancia son las buenas prácticas referidas al consumo eficiente y responsable de recursos, a la reducción en la generación de residuos, y al buen uso del material de oficina.

Con estas tres nuevas publicaciones, Sacyr Vallehermoso completa su catálogo de manuales y guías de buenas prácticas ambientales, compuesto actualmente por los siguientes títulos:

- Manual de buenas prácticas ambientales en oficinas.



- Manual de buenas prácticas ambientales en las obras de construcción.
- Manual de buenas prácticas ambientales en servicios de jardinería y obra ambiental.
- Guía de buenas prácticas ambientales en las actividades de limpieza de edificios.
- Manual de buenas prácticas ambientales en sociedades concesionarias.
- Guía de buenas prácticas ambientales en los servicios de limpieza viaria y recogida de residuos.
- Guía de buenas prácticas ambientales en los servicios de mantenimiento de instalaciones e inmuebles.
- Guía de buenas prácticas ambientales en laboratorios de construcción.
- Guía de buenas prácticas ambientales en el ciclo integral del agua.
- Manual de buenas prácticas ambientales en servicios sociosanitarios.
- Manual de buenas prácticas ambientales en la conservación, mantenimiento y explotación de carreteras.



LA COMUNICACIÓN AMBIENTAL

El Grupo SyV considera esencial disponer de canales fluidos de comunicación, dentro y fuera de la organización, que nos permitan suministrar información sobre nuestro comportamiento ambiental, así como recoger las principales inquietudes de nuestros grupos de interés en este terreno. Por ello, el Grupo SyV tiene establecidas distintas vías de comunicación, tanto a nivel interno como externo.

Comunicación ambiental interna

Los principales canales que hasta ahora permitían difundir internamente información de carácter ambiental son la Intranet del Grupo (SyVnet), el buzón verde, la revista interna "Dimensión", y la Página Web del Grupo (ver apartado "Canales para el diálogo con nuestros grupos de interés"). Además de éstos, en 2008 se han creado dos nuevos espacios de comunicación ambiental:

- **Mejoras ambientales:** se trata de un canal de comunicación en el que se describen las mejoras técnicas y ambientales realizadas en obras y servicios, con el fin de darlas a conocer a nuestros empleados y así hacerlas utilizables en futuras actividades.
- **Consultas y sugerencias:** por medio de una herramienta informática, el personal puede realizar comentarios y trasladar sus inquietudes sobre cualquier tema relacionado con la gestión ambiental del Grupo.

Destacar además que actualmente se está trabajando para disponer, en un futuro inmediato, de un canal exclusivo de comunicación interna sobre temas ambientales. Se trata de una *newsletter* en la que se informará periódicamente a todo el personal de SyV de los temas ambientales más relevantes.

Comunicación ambiental externa

Sacyr Vallehermoso pone a disposición del público en general diferentes canales externos de comunicación, entre los que destacan su Informe Anual de Responsabilidad Corporativa, el *Relatório de Sustentabilidade* que Somague elabora anualmente, la página Web del Grupo, o la declaración ambiental asociada a la certificación EMAS.

Otra importante vía de comunicación en materia ambiental se obtiene a través de la adhesión del Grupo y sus empresas a diversas organizaciones especializadas. Así, por ejemplo, SyV, a través de su Departamento de Calidad y Medio Ambiente, pertenece a la Asociación Española para la Calidad (AEC), una entidad privada sin ánimo de lucro que promueve la cultura de la calidad y el desarrollo sostenible. Por su parte, Somague forma parte del Consejo Empresarial de Desarrollo Sostenible (BCSD Portugal), una asociación vinculada al Consejo Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD, en sus siglas en inglés), que promueve el compromiso de las empresas con el desarrollo sostenible.

Además, el Grupo Sacyr Vallehermoso y las empresas que lo integran, patrocinan y participan habitualmente en diferentes foros y eventos dedicados a la promoción de valores relacionados con el respeto y el cuidado del medio ambiente. En este sentido, algunos ejemplos de los actos en los que ha participado en 2008 son:

- 3ª Conferencia Nacional de Evaluación de Impactos (CNEI): conferencia promovida por la Asociación Portuguesa de Evaluación de Impactos (APAI), en colaboración con la Empresa de Desarrollo e Infraestructuras de Alqueva y el Instituto Politécnico de Beja. En ella tuvo lugar una sesión dinámica para responder a la cuestión "Informar y participar con impacto. ¿Cómo conseguirlo?", en la que Procesl (filial del Grupo) presentó las comunicaciones "Monitorización Ambiental en Parques Eólicos" y "Promover la Eficacia en la Evaluación Ambiental Estratégica".
- Participación en la 1ª Conferencia Certificación y Sostenibilidad de las Organizaciones: organizada por APCER y por el CEDS Portugal, y en la que se debatió sobre las ventajas de los sistemas de gestión certificados.
- Curso Edificación y Restauración: promovido por la Universidad Católica de Chile, Sacyr Vallehermoso fue una de las entidades colaboradoras del citado curso, participando con la exposición de un caso práctico: "Nuestros sistemas de gestión de calidad. Un camino a la excelencia".



- 2ª Feria Internacional de Biomasa, Energías Renovables y Agua: Valoriza Energía, filial del Grupo SyV, participaba en calidad de patrocinador en la segunda edición de esta Feria (Bióptima).

Además, el Grupo SyV aporta información ambiental sobre sus actividades a otras organizaciones y organismos a través de la respuesta a multitud de encuestas y/o estadísticas que recibe.

RELACIÓN AMBIENTAL CON COLABORADORES

Sacyr Vallehermoso es consciente de la incidencia que tienen sus empresas proveedoras de productos y servicios sobre su desempeño ambiental, por lo que fomenta la adhesión de éstas a sus normas y valores.



Como establece a través de su Política de Calidad y Medio Ambiente, el objetivo del Grupo es lograr un equipo seleccionado de colaboradores que compartan sus criterios ambientales. Para ello, a la hora de contratar sus servicios, además de los medios disponibles y la experiencia, valora el grado de cumplimiento de otros requisitos como:

- Existencia de sistemas de gestión ambiental certificados ISO 14001 ó EMAS y existencia de sistemas de calidad ISO 9001.
- Grado de cumplimiento de los requisitos ambientales y de calidad recogidos en los documentos de la actividad desarrollada: especificaciones de compra, procedimientos constructivos, programas de puntos de inspección, etc.
- Realización de actuaciones ambientales relacionadas con la utilización de avanzadas tecnologías

respetuosas con el medio, con la minimización de residuos, la recuperación de los espacios ocupados por sus instalaciones, etc.

- Evidencias de cumplimiento de la legislación relacionada con las actividades objeto del contrato.

Periódicamente son evaluados, y se vigila su comportamiento ambiental, valorándose tanto las prácticas ambientales adoptadas, como el cumplimiento documental en materia ambiental exigido (autorizaciones, gestión de residuos, etc.).

En el año 2008 se han evaluado un total de 990 proveedores dentro de la actividad de construcción en España. En próximas ediciones de nuestro Informe de RC se procederá a aportar información de otras áreas de negocio.

Consumo de recursos



MATERIALES⁷

La diversidad de actividades desarrolladas por el Grupo SyV implica el consumo de muy diferentes recursos, tanto por su origen, como por su naturaleza. Además, la temporalidad de los trabajos, el mayor o menor número de empleados según el momento considerado y la variabilidad del número de centros de trabajo en el tiempo, no permiten realizar una exacta comparativa de los consumos de un periodo con respecto a otro.

En 2008 se ha continuado con la implantación del aplicativo informático que nos permite realizar el seguimiento de los principales recursos consumidos, lo que ha posibilitado incrementar muy significativamente el número de centros de trabajo analizados. A este factor, que dificulta la comparabilidad con los datos de 2007, hay que sumar la integración que se ha podido llevar a cabo este año de los consumos procedentes de actividades desarrolladas en otros países.

⁷ No se aporta información respecto al consumo de recursos en Itinere, debido a que sus consumos más significativos están asociados a otras áreas de negocio y, por tanto, a otras empresas (Ej. En la fase de construcción, a Sacyr-Somague, y en la fase de explotación a Valoriza).

Principales consumos de recursos en Sacyr-Somague* (2008)

Hormigón y morteros (m³)	720.983
Acero estructural (t)	88.394
Áridos y escolleras (t)	2.227.103
Aglomerado / Betunes (t)	26.389
Cemento (t)	154.984
Materiales cerámicos (m²)	2.648.009

(*) Nota: Recoge información respecto al consumo de materiales en la actividad de construcción en Portugal, España, Chile, Brasil, Angola, Irlanda, Madeira, Azores y Cabo Verde.

Principales consumos de recursos en Valoriza ^(I)

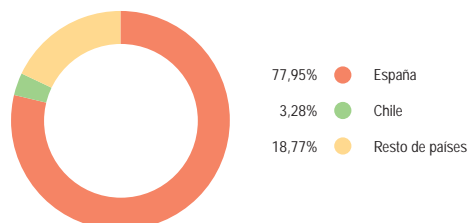
Recurso	2008	2007
Bolsas de recogida (Und.) ^(II)	3.801.500	957.123
Cloruro sódico (t) ^(II)	9.131	1.791
Biomasa (t) ^(II)	150.905	127.927
Hexano (t)	75	75
Ácido clorhídrico (kg) ^(II)	905	2.040
Hipoclorito (kg) ^(II)	38.080	1.566,5
Hidróxido cálcico (kg)	75.558	61.980
Ácido sulfúrico (kg)	138.967	34.610
Hipoclorito sódico (kg)	451.646	372.571
Metabisulfito sódico (kg)	1.500	2.200
Dispersante (kg)	20.465	20.556

(I) Valoriza aglutina la actividad de servicios en España y Chile.

(II) En 2007 se aportó el consumo de estos recursos de manera independiente para la actividad de servicios, energía y conservación y mantenimiento de carreteras. En 2008 se han aglutinado las diferentes actividades de servicios en una empresa, Valoriza. Para poder ver la diferencia en los consumos de 2008 con respecto a los consumos de 2007, se ha trasladado esta sistemática a los datos aportados en 2007.

Por su parte, el consumo de papel, destinado principalmente a su uso en oficinas, ascendió a 329.343,5 kg en 2008.

Consumo de papel



El incremento en el consumo de bolsas de recogida y cloruro sódico no es representativo del comportamiento ambiental del área de servicios del Grupo, porque el resultado viene condicionado, entre otros, por factores muy variables y fundamentales como son la tipología de los servicios y las condiciones climáticas, respectivamente.

El consumo de ácido clorhídrico ha disminuido en 2008 con respecto a 2007 porque se han eliminado las torres de refrigeración de las instalaciones de producción de energía eléctrica Extragol y Olexta. Por el contrario, se observa un incremento en el consumo de hipoclorito ya que el año pasado no disponíamos de esa información en varias de las instalaciones de Valoriza Energía (en concreto, Extragol y Cepunte).

El uso del ácido sulfúrico en el proceso de desalación de agua de mar, hace que la frecuencia de lavados de filtros se reduzca. En el año 2008 se ha aumentado la producción de agua desalada, con el consiguiente incremento en el consumo de este ácido.



Con respecto al objetivo que el Grupo SyV se marcaba en 2007, de realizar un estudio sobre el consumo de productos químicos según grupos de productos definidos, los resultados obtenidos para Valoriza han sido los siguientes:

Consumos de productos químicos en Valoriza (2008)

Abonos y fertilizantes	6.458 (kg)
	2.826 (l)
Fitosanitarios	782 (kg)
	90.570 (l)
Herbicidas y plaguicidas	1.202 (kg)
	17.206 (l)
Pinturas	9.299 (kg)
	11.544 (l)
Productos de limpieza	15.405 (kg)
	205.397 (l)
Otros	1.197 (kg)
	130.544 (l)

De forma paulatina este estudio se irá ampliando a otras empresas del Grupo, estableciendo como prioridad realizar el análisis en Sacyr-Somague.

ENERGÍA

El consumo de energía guarda estrecha relación con los diferentes procesos asociados a las actividades desarrolladas dentro del Grupo SyV, así como con las variaciones debidas a la temporalidad de los trabajos, la densidad del equipamiento industrial y el número de trabajadores.

Las principales fuentes de consumo energético son la energía eléctrica, empleada en la iluminación y funcionamiento de equipos, y el gasóleo, utilizado por la maquinaria, los vehículos, las instalaciones de calefacción y de agua caliente sanitaria, así como por las instalaciones temporales, como las plantas de hormigón y de machaqueo.

Otros consumos energéticos de menor importancia son los correspondientes a fuelóleo y biodiesel, contabilizados por primera vez en este Informe.



Consumo de energía en Sacyr-Somague

	2008	2007
Consumo indirecto		
E. Eléctrica (kWh)	17.361.248	15.803.660
Consumo directo		
Gasóleo (l)	19.498.871	21.455.866
Gasolina (l)	550.492	523.197
Combustibles gaseosos (gas natural, propano) (l)	43.722.316	41.796.454
Fuelóleo (l)	1.429.828	-
Biodiesel (l)	7.126	-

Consumo de Energía en Testa*

	2008	2007
Consumo indirecto		
E. Eléctrica (kWh)	12.938.577	10.262.480
Consumo directo		
Gasóleo (l)	40.924	-
Combustibles gaseosos (gas natural, etc.) (l)	355.871.285	364.833.000

(*) Nota: La información de Testa corresponde a España, y en concreto a 15 edificios.

Consumo de Energía en Itinere

	2008	2007
Consumo indirecto		
E. Eléctrica (kWh)	13.505.749	800.155
Consumo directo		
Gasóleo (l)	133.838	137.902
Gasóleo A (l)	133.838	118.473
Gasóleo B (l)	-	571
Gasóleo C (l)	-	18.858
Gasolina (l)	27.439	7.746
Sin plomo 95 (l)	10.463	7.746
Sin plomo 98 (l)	16.976	-

Consumo de energía en Valoriza*

	2008	2007
Consumo indirecto		
E. Eléctrica (kWh)	76.660.417	53.349.080
Consumo directo		
Gasóleo (l)	3.999.291	1.554.765
Gasóleo A (l)	3.706.987	1.437.596
Gasóleo B (l)	208.001	117.169
Gasóleo C (l)	84.303	-
Gasolina (l)	141.362	1.488.937
Sin plomo 95 (l)	138.828	1.485.195
Sin plomo 98 (l)	2.534	3.636
Súper 97 (l)	-	106
Combustibles gaseosos (gas natural, propano) (l)	117.076.300.590	68.931.035.000

(*) Nota: El consumo de energía eléctrica corresponde a España, Chile y Portugal, mientras que los consumos de gasolina, gasóleo y combustibles gaseosos únicamente corresponden a España y Chile.

Con respecto al consumo de combustibles gaseosos, se observa un elevado incremento en el consumo de 2008 con respecto al consumo del año anterior, debido a que en el área de energía las instalaciones que más gas natural consumen son CELVI y CEPUENTE. La primera de ellas se ha puesto en funcionamiento en junio de 2008. Con respecto a CEPUENTE, ha funcionado durante todo el año 2008, mientras que en 2007 sólo lo hizo la mitad del año, que fue cuando empezó a funcionar. Esta situación también influye en el consumo de energía eléctrica.

De los 76.660.417 kWh consumidos en 2008, 30.584.878 han sido generados por la propia actividad.

AGUA

El consumo de agua en las diferentes actividades desarrolladas dentro del Grupo SyV tiene como principales destinos:

- El uso humano en oficinas y vestuarios.
- Las instalaciones temporales como plantas de hormigón y machaqueo.
- La limpieza viaria.
- El mantenimiento de parques, jardines y zonas verdes.
- Actividad de nuestros negocios relacionados con la gestión del ciclo integral del agua.
- Ejecución de los trabajos propios de cada una de las actividades desarrolladas (movimiento de tierras, sondeos, fabricación de mortero, etc.).

El consumo de agua en las instalaciones de producción de energía en 2008 ha sido de 342.232 m³, experimentando un notable descenso respecto a los 542.400 m³ consumidos en 2007. Esto se ha debido a la recuperación de las purgas en las calderas y a que la instalación de repaso del Complejo fabril de Puente Genil (extracción física de aceite) apenas ha funcionado este año.

En la actividad de ciclo integral del agua se ha producido una disminución en el consumo de agua procedente de pozos y desaladora en 2008 con respecto a 2007, debido a una campaña de reducción de fugas en la red llevada a cabo a lo largo de 2008.

Por el contrario, en el resto de actividades que conforman el área de negocio de Servicios se ha experimentado un ascenso en el consumo de agua.

Nuestra organización, sensibilizada con la importancia social, económica y ambiental de este recurso natural, adopta medidas para el ahorro de su consumo en todas sus actividades, siempre que las condiciones lo permiten, y sin disminuir en ningún momento la calidad del servicio final. Prueba de ello son las siguientes actuaciones:

- Estación de Depuración de Aguas Residuales (EDAR) Emmasa (España): en ella se han tratado 8.809.463 m³ de agua procedentes de la red de alcantarillado, de los cuáles 7.872.494 m³ se destinan a uso agrícola y 936.969 m³ al riego de parques y limpieza de calles.
- Biomasas de Puente Genil, sociedad perteneciente al Complejo Sedebisa (España): reutiliza aproximadamente 72 m³/día de agua procedente de la purga de la caldera. Se trata de agua osmotizada de buena calidad, que vuelve al tanque pulmón a partir del cual se suministra agua a la planta
- Ave Málaga (España): la construcción de un paso inferior provisional para acometer los trabajos del túnel, generó un afloramiento de las aguas, que han sido reutilizadas en diferentes actuaciones de la obra, concretamente 21.912 m³ en el riego de caminos y viales y 24.000 m³ en fabricación de hormigón.
- Acceso Nor-Oriente (Chile): en el año 2008 se han utilizado 197.000 litros de agua reciclada (tratada

Consumo de agua en 2008 (m ³)				
	Sacyr-Somague	Itinere	Testa	Valoriza
Red*	3.111.684	2.610	148.822	265.450
Embalse o río	99.931	-	-	2.565
Otros (canalizaciones de regadío, etc.)	2.451.293	2.047	-	63.389
Pozo / Galería	270.929	10.300	-	14.533.646
Desaladora	-	-	-	6.056.324
Consumo en Portugal	-	-	-	63.444
TOTAL	5.933.837	14.957	148.822	20.984818

(*) Nota: El consumo asignado a "Red" se refiere al consumo procedente de la red de abastecimiento y bocas de riego e hidrantes.

en la planta de tratamiento de aguas servidas), para el riego de viales.

- Limpieza Viaria de Moratalaz (España): para el baldeo de las calzadas, se han empleado 24.508.083 litros de agua reciclada, tomada de la EDAR de la China.
- Planta de Compostaje-triaje en Aranda de Duero (España): la planta dispone tanto de una red de pluviales que desemboca en una balsa de pluviales, como de una red de fecales que, junto con los lixiviados procedentes de la planta, confluyen en una balsa de lixiviados. Ambas balsas se recirculan, bien a los tú-

neles de fermentación del compost, bien al área de maduración del compost, según sea necesario. En seis meses se han recirculado 8.000 litros de aguas pluviales y fecales.

- Aeropuerto de Murcia (España): se aprovecha el agua de lluvia que se acumula en los puntos bajos de la obra, succionando la misma y transportándola hasta la balsa de riego donde se almacena, para posteriormente ser reutilizada en el riego de los caminos de obra, evitando que se origine polvo al paso de los vehículos. Se estima que el volumen total recogido de la lluvia y vertido a las balsas, ha sido de 280 m³ en los dos últimos meses del año 2008.

Ampliación de la desaladora de Águilas (Murcia)

El Proyecto "Nueva desaladora de Águilas Guadalentín. Ampliación de la desaladora de Águilas (planta desaladora para riego de Murcia)", se encuentra incluido dentro de las actuaciones definidas en el Anexo IV, "Actuaciones Prioritarias y Urgentes" de la Ley 11/2005 por la que se modifica la Ley 10/2001 de 5 de julio del Plan Hidrológico Nacional, tratándose por tanto de un proyecto que cuenta con la declaración de interés general.

El objetivo principal de esta actuación es la generación de nuevos recursos, mediante desalación, con destino al Alto Guadalentín y la zona costera de Águilas y Lorca (Murcia).



Testa pone en marcha un Plan de Gestión Sostenible del Agua

Testa, sociedad del Grupo especializada en la adquisición, venta y alquiler de patrimonio inmobiliario en propiedad, ha iniciado en 2008 el desarrollo de un Plan de Gestión Sostenible del Agua dirigido a incrementar la eficiencia de sus edificios en el consumo de agua, comprometándose así con la sostenibilidad de este recurso.

De las medidas de eficiencia establecidas, destacan la instalación de grupos de presión de agua potable, la instalación de válvulas reductoras en puntos estratégicos y la instalación de aireadores-restrictores en punta de griferías.

Otra de las acciones, complementaria a las medidas citadas anteriormente y sin la cual todo el esfuerzo técnico y económico no aportaría los resultados esperados, es la sensibilización de los usuarios de cada inmueble. Por ello, Testa informará de las acciones a tomar para racionalizar el consumo de agua, y solicitará el compromiso de cada uno de ellos de realizar un uso racional de este recurso.

Adicionalmente al ahorro de agua, estas medidas de eficiencia repercutirán en un ahorro de energía eléctrica, lo que redundará en una mayor contribución a la sostenibilidad.



Nuestro compromiso en la lucha contra el cambio climático



Entre los principios básicos que rigen la política ambiental de Sacyr Vallehermoso se encuentran promover el ahorro energético y mejorar el control de las emisiones atmosféricas.

En línea con estos principios, y en el marco del diseño de su Plan Director de Responsabilidad Corporativa, el Grupo tiene previsto asumir el compromiso de definir una declaración pública, que identifique el cambio climático como un aspecto relevante de las actividades que desarrolla, y la necesidad de combatirlo como un objetivo clave.

A lo largo de 2008, las iniciativas desarrolladas por el Grupo dirigidas a combatir el cambio climático se han centrado en:

- Proyectos de investigación, desarrollo e innovación tecnológica (I+D+i), dirigidos a conseguir mejoras en la eficiencia energética y a fomentar el uso de energías 100% limpias y duraderas.
- Sensibilización de los empleados y contratistas mediante formación en buenas prácticas ambientales.

- Avances técnicos en los procesos, específicamente encaminados a reducir el consumo de energía o la emisión de gases de efecto invernadero.

Algunos ejemplos concretos de iniciativas desarrolladas durante el año 2008:

- En el proceso de depuración de la Estación de Depuración de Aguas Residuales (EDAR) de Emmasa, en España, se generan fangos que son digeridos. Durante el proceso de digestión de los mismos, se producen gases con un alto contenido en metano que son aprovechados en su totalidad para la generación de energía eléctrica a través de un motogenerador. Esta energía puede ser consumida en la propia instalación o vendida a otra compañía. En 2008 se han generado 123.130 kWh, que se han consumido en la planta, reduciéndose así la compra de electricidad en esa cantidad.
- En octubre de 2008 se instaló un temporizador en la enfriadora de la instalación de aire acondicionado del edificio de Emmasa, lo que permitirá llevar un control del encendido y apagado del equipo, optimizando las horas de funcionamiento.

- Sacyr Vallehermoso ha elaborado el Manual de Buenas Prácticas Ambientales en Oficinas, y ha celebrado una jornada de formación para su difusión. El objetivo es que el personal en oficinas sepa cómo optimizar el uso de las instalaciones (calefacción, iluminación, etc.) y de los equipos (informáticos, eléctricos, etc.), con el fin de reducir el consumo de energía, y disminuir así el empleo de combustibles fósiles, con la consiguiente reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
- En el año 2008 se ha realizado un proyecto para la instalación de paneles fotovoltaicos para la generación de energía eléctrica en Emmasa. En este proyecto está estimada la producción de energía eléctrica en aproximadamente 175.000 kWh.
- En 2008 se ha consolidado la implementación del Sistema de Gestión de Mantenimiento Preventivo del edificio sede de Somague, que ha permitido reducir el consumo energético en este edificio en un 13% con respecto al año 2007.

Iniciativas para mejorar la eficiencia energética

El Grupo Sacyr Vallehermoso busca desarrollar nuevas soluciones que le permitan maximizar la eficiencia energética de sus actividades, así como la de sus productos y servicios. En este contexto, pueden destacarse los siguientes proyectos de investigación:

- Análisis y evaluación de la eficiencia de la energía mini-eólica en entornos urbanos: el objetivo principal del proyecto es la definición de un procedimiento de integración e instalación de pequeños generadores de energía eólica en edificios urbanos. Se busca maximizar su rendimiento energético a través del diseño de las aeroturbinas y de su adecuación a las características climáticas de la zona y a las particularidades arquitectónicas de los edificios.
- Diseño y desarrollo de un sistema autónomo de energía, basado en pila de combustible y energías renovables, para la alimentación de paneles de señalización luminosa en carretera. El proyecto también incluye el desarrollo de paneles de bajo consumo, con los que se pretende reducir los consumos actuales de energía a la tercera parte.



ESTRATEGIA ENERGÉTICA DEL GRUPO

El compromiso del Grupo SyV con los grandes problemas ambientales se manifiesta también a través de una estrategia de negocio relacionada con el desarrollo de fuentes alternativas de energía, mucho más respetuosas con el medio ambiente.

Sacyr Vallehermoso alinea su política empresarial con las directrices de ahorro y eficiencia energética y de promoción del uso de energías renovables promulgadas por la Unión Europea. Esta política está basada en el convencimiento de que el desarrollo sostenible de nuestra sociedad necesita de un uso más eficiente de los recursos energéticos y de un gran incremento de la aportación de las energías renovables y limpias.

Valoriza Energía es, dentro de Sacyr Vallehermoso, la empresa que lidera el desarrollo de la estrategia del Grupo en materia energética. Su actuación está centrada en la promoción, construcción y explotación de proyectos, tanto de eficiencia energética, como de energías renovables.

La diferencia entre la energía generada por la Compañía Energética Puente del Obispo en 2007 y en 2008 se debe a que la planta se puso en marcha a mediados del año 2007, mientras que en el año 2008 ha funcionado el año completo.

El principal hito de Valoriza Energía en 2008, ha sido la puesta en marcha de la Compañía Energética Las Vi-

llas, instalación de cogeneración con gas natural, que opera desde el 27 de junio de 2008. Además, en este año se han instalado aerocondensadores (sistemas de condensación por aire) en las plantas de Olextra y Extragol, que empezarán a funcionar en enero de 2009, y que permitirán un ahorro del consumo de agua en las mismas de hasta un 60%.

Destacar que las instalaciones de biomasa de Valoriza Energía no sólo utilizan un combustible renovable, sino que consumen combustibles procedentes del sector del olivar (poda de olivo, troncos y cepas) que tradicionalmente eran quemados en el campo, con el consiguiente problema de emisiones de partículas derivadas de una combustión no controlada y de desaprovechamiento de la energía. En 2008 se han consumido 29.2690 t de biomasa procedente de olivar respecto a las 2.158 t consumidas en 2007.

Otro de los tipos de biomasa consumida en estas instalaciones es la biomasa forestal procedente del aclareo de los montes, contribuyendo favorablemente a minimizar la generación de incendios forestales, con un consumo en 2008 de 17.482 t (inexistente en 2007).

Uno de los objetivos de Valoriza Energía para el año 2009, es la puesta en marcha de Geolit climatización y el Complejo fabril de Linares. Una de las instalaciones de esta última, es Bioenergética de Linares, planta de biomasa que producirá energía de fuentes renovables.

Producción de energía

Instalación	Fuente de energía	Potencia (kW)	Energía generada (kWh) 2008	Energía exportada a la Red (kWh) 2008	Energía generada (kWh) 2007
C.E. PUENTE DEL OBISPO	Cogeneración con gas natural	24.990	170.928.440	165.722.959	93.110.000
C.E. LA RODA	Cogeneración con gas natural	8.202	65.515.121	61.081.196	49.365.000
COMPLEJO SEDEBISA					
C.E. Pata de Mulo (CEPALO)	Cogeneración con gas natural	17.260	121.082.953	109.155.208	118.377.000
Biomasa de Puente Genil (BIPUGE)	Biomasa	9.820	71.722.963	68.347.437	68.540.000
COMPLEJO OLEXTRA Y EXTRAGOL					
Olextra	Cogeneración con gas natural	16.647	98.901.828	95.715.142	91.762.000
Extragol	Biomasa	9.150	63.555.640	59.402.894	38.444.000
C.E. LAS VILLAS	Cogeneración con gas natural	24.977	82.346.300	82.046.108	-

Somague apuesta por las centrales de biomasa forestal

Hidurbe Gestión de Residuos (filial 100% de Somague Ambiente dedicada a la gestión, tratamiento y recogida de residuos) ha sido adjudicataria en los últimos meses de tres nuevos contratos para la construcción de centrales termoeléctricas de biomasa forestal en Covilhã, Portalegre y Sertã (Portugal).

La Dirección General de Energía y Geología de Portugal convocó estos concursos con el fin de dar mayor potencia a la red portuguesa del Sistema Eléctrico de Servicio Público, y dotar de un punto de recepción asociado para la energía eléctrica producida en las centrales termoeléctricas de biomasa forestal.

A través de estas centrales, Portugal promueve la limpieza de los bosques y contribuye a la reducción de emisiones de CO₂. Hasta 2010 se prevé que el país luso pueda generar cerca del 45% de su electricidad a partir de energías renovables y el 5% a partir de biomasa forestal.

En la actualidad Portugal sólo cuenta con tres centrales, una en Mortágua y dos en Vila Velha de Ródão, que utilizan residuos forestales como su principal combustible. Un panorama que cambiará tras la construcción de las tres nuevas centrales de Somague, englobadas dentro de los quince concursos en proceso de adjudicación por el Gobierno.



Emisiones, vertidos y residuos



EMISIONES

Las emisiones del Grupo SyV proceden de varias fuentes principales: la combustión de combustibles para la obtención de energía, el consumo de combustible que realizan los vehículos y la maquinaria, el consumo de gas natural (por ejemplo para calefacción) y el consumo de electricidad.

Emisiones directas derivadas de la producción de energía

Sacyr Vallehermoso cuenta tanto con instalaciones de combustión incluidas dentro del ámbito de aplicación de la Directiva 96/61/CE del Consejo, relativa a la prevención y al control integrados de la contaminación (IPPC) -que están obligadas a realizar la notificación de

datos para el Registro Europeo de Emisiones y Transferencia de Contaminantes (PRTR)-, como con instalaciones de combustión que, no estando incluidas dentro de dicha Directiva, realizan de manera voluntaria el cálculo de sus emisiones.

Basándose en la Guía de apoyo para la notificación de las emisiones de las centrales térmicas y otras instalaciones de combustión, se calculan las emisiones de todas las instalaciones de Valoriza Energía. Las emisiones de las instalaciones incluidas en el ámbito de aplicación de la Directiva IPPC se hacen públicas según lo especificado en el Reglamento Comunitario relativo al establecimiento de un Registro Europeo de Emisiones y Transferencias de Contaminantes.

Emisiones directas derivadas de la producción de energía 2008*

Contaminante	Emisiones Complejo Fabril de Puente Genil				Olextra Total emisiones (kg/año)	Extragol Total emisiones (kg/año)	Compañía Energética La Roda Total emisiones (kg/año)	C. Energética Puente del Obispo Total emisiones (kg/año)	Compañía Energética Las Villas Total emisiones (kg/año)
	CEPALO	BIPUGE (Biomasa de Puente Genil)							
	(C.E. Pata de Mulo)	Total	Total						
	Total emisiones gas natural (kg/año)	emisiones biocombustible (kg/año)	emisiones gasoil (kg/año)	Total emisiones (kg/año)					
CO ₂	66.742.122,64	126.634.667,61	43,33	126.634.710,94	59.540.225,56	106.884.813,08	33.270.420,92	79.659.599,72	49.026.259,89
CO	41.713,83	1.939.093,35	7,12	1.939.100,74	37.212,64	1.636.673,70	8.911,72	21.337,39	30.641,41
CH ₄	2.979,56	23.744,00	0,36	23.744,36	2.658,05	20.040,91	178,23	426,75	2.188,67
N ₂ O	1.549,37	5.672,17	9,32	5.681,49	1.382,18	4.787,55	594,11	1.422,49	1.138,11
NH ₃	8.817,44	26.047,36	48,08	26.455,44	7.865,98	21.127,65	0,51	10.523,99	6.476,96
COVDM	3.873,43	131.911,11	8,90	131.920,01	3.455,46	111.338,35	118.822,93	284.498,57	2.845,27
NOx	274.119,43	263.822,22	52,83	263.875,05	244.540,21	222.676,70	594.114,66	1.422.492,85	201.357,85
Benceno	6,20	2.382,32	-	2.381,32	5,53	2.010,77	112,88	270,27	4,55
SO ₂	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SO _x	4.886,48	75.075,76	55,80	75.131,56	4.359,20	92.029,27	2.435,87	5.832,22	3.589,42
PM10	1.072,64	9.233,77	2,97	9.236,74	956,90	53.574,81	6.535,26	15.647,42	787,92
As	-	12,53	0,01	12,54	-	10,58	-	-	-
Cd	-	2,38	0,00	2,38	-	2	-	-	-
Cr	-	11,87	0,00	11,87	-	10,02	-	-	-
Hg	-	1,99	0,00	1,99	-	1,68	-	-	-
Ni	-	18,47	0,00	18,47	-	15,59	-	-	-
Pb	-	27,70	0,00	27,70	-	23,38	-	-	-
Sb	-	4,49	0,00	4,49	-	3,79	-	-	-
Co	-	3,70	-	3,70	-	3,11	-	-	-
Mn	-	907,55	-	907,55	-	766,01	-	-	-
Cu	-	27,84	0,00	27,84	-	23,49	-	-	-
Zn	-	238,76	0,00	238,76	-	201,53	-	-	-
Va	-	-	-	-	-	0,47	-	-	-
HAP	-	-	-	-	-	1,35	-	-	-
Tricloroetileno	-	-	-	-	-	14,36	-	-	-
Partículas totales	-	-	-	-	-	7.793,69	-	-	-

(*) Nota: Emisiones correspondientes a la totalidad de las instalaciones de Valoriza Energía en explotación durante 2008.

Como resultado de la entrada en vigor del Protocolo de Kioto, las empresas españolas incluidas en el Plan Nacional de Asignación de Emisiones (PNA), tienen la res-

ponsabilidad y obligación de asegurar que sus emisiones se controlen de forma eficiente y cumplan con las limitaciones establecidas en la legislación vigente.

Instalación	Toneladas de CO ₂ verificadas	Energía exportada (kWh)	Energía generada (kWh)	g CO ₂ /kWh generación
OLEXTRA	58.890	95.715.142	98.901.828	595,44
EXTRAGOL	0	59.402.894	63.555.640	0,00
CELVI	49.374	82.046.108	82.346.300	599,59
CEPUENTE	80.226	165.722.959	170.928.440	469,35
CEPALO	66.013	109.155.208	121.082.953	545,19
BIPUGE	43	68.347.437	71.722.963	0,60
TOTAL	254.546	580.389.748	608.538.124	418,29

Teniendo en cuenta la información facilitada por la Oficina Española de Cambio Climático sobre las emisiones de CO₂ en España por unidad de energía generada para el año 2007, que es de 173,077 t CO₂/Tj, Valoriza Energía en 2008 ha emitido 116 t CO₂/Tj, evitando por tanto emisiones de CO₂ y contribuyendo favorablemente a la media estatal.

Otras emisiones directas e indirectas

Por primera vez en 2008, Sacyr Vallehermoso ha realizado un cálculo de las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (CO₂, SO₂ y NOx), derivadas de la energía eléctrica consumida en los centros de trabajo. Para ello, se ha utilizado el dato anual de emisiones equivalentes de CO₂, SO₂ y NOx por kWh consumido en el sistema de producción eléctrica nacional y facilitado por el Observatorio de la Electricidad de Adena-WWF para 2008.

De igual manera, por primera vez se ha realizado el cálculo de las emisiones directas de CO₂ derivado del consumo de combustibles (gasolina, gasóleo y combustibles gaseosos) en los centros de trabajo. Para este cálculo se han utilizado los criterios establecidos por el Instituto de Recursos Mundiales (WRI por sus siglas en inglés) y el Consejo Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD por sus siglas en inglés).

Emisiones indirectas*

(Derivadas del consumo eléctrico)

	2008
CO ₂ (t)	20.388
SO ₂ (t)	35.275
NOx (t)	28.015

(*) Nota: Datos correspondientes a España y Chile.

Emisiones directas*

	2008
CO ₂ (t)	47.046

(*) Nota: Datos correspondientes a España y Chile.

Emisiones CO ₂ de Somague (t)			
	2008	2007	2006
Flota de automóviles	9.529	11.999	10.815
Equipamentos	10.738	12.694	19.236
Electricidad	2.775	3.105	3.786

Somague líder en responsabilidad climática

Somague ha sido sometida a una evaluación de su responsabilidad climática a través del cálculo del Índice de Cambios Climáticos y Gestión de Empresas (CCGE). Se trata de una herramienta que permite la comparación de los resultados de la gestión de los distintos competidores en el mercado.

Somague fue la empresa más puntuada en el sector de la construcción en cada uno de los capítulos evaluados: administración, inventarios de las emisiones de gases de efecto invernadero, gestión y divulgación.

En cuanto a las emisiones de gases que dañan la capa de ozono, Sacyr Vallehermoso genera únicamente las derivadas de las posibles fugas de los equipos de aire acondicionado, que son mínimas dado que se hace un adecuado mantenimiento de los mismos. Actualmente SyV cuenta aún con algunos equipos con gas R22, pero éstos se están sustituyendo paulatinamente por otros, cuyos gases no dañan la capa de ozono y que además tienen un bajo potencial de efecto invernadero.

VERTIDOS

Algunas de las actividades realizadas por el Grupo generan efluentes líquidos, cuyo vertido se realiza cumpliendo siempre con los requisitos legales aplicables, así como con los condicionantes establecidos en las autorizaciones pertinentes.

Las aguas de vertido en las áreas de negocio de construcción y concesiones son aguas sanitarias procedentes del uso doméstico y aguas procedentes de la ejecución de las obras. Su destino varía en función de la localización de la actividad desarrollada, siendo lo más habitual el vertido a los puntos autorizados del dominio público hidráulico (cauces y subsuelo) y a la red de saneamiento.

Las actividades asociadas al área de servicios que generan vertidos son el ciclo integral del agua (depuración y desalación), la generación de energía eléctrica, y la limpieza y recogida de residuos. Igual que en el área de construcción, el medio receptor de los vertidos líquidos es diferente en función del proceso que los genera y de la ubicación de la instalación, siendo los habituales el mar, la red de saneamiento y los puntos de vertido autorizados del dominio público hidráulico.

De manera sistemática y planificada, se realizan análisis de las aguas residuales con el fin de verificar el cumplimiento de los requisitos aplicables, tanto los legales, como los establecidos en las correspondientes autorizaciones, asegurándonos así de la calidad del vertido.

El volumen de agua vertida en 2008 se estima en 21.637.147 m³. El cálculo se ha realizado teniendo en cuenta el coeficiente de retorno incluido en el Plan Hidrológico del Tajo (aprobado por el Real Decreto 1664/1998, de 24 de julio, por el que se aprueban los Planes Hidrológicos de cuenca).

Derrames accidentales

El Grupo SyV, a través de su sistema de información, tiene constancia de dos derrames de combustible sobre suelo descubierto ocurridos en 2008 en el área de negocio de construcción. Ambos derrames se produjeron en Chile, uno de ellos por la desconexión de la línea de circulación interna de un camión de abastecimiento de combustible (debido a un aflojamiento de las abrazaderas de sujeción), y el otro por el vuelco de un camión. Como consecuencia de ambos derrames se generaron 2.530 kg de tierras contaminadas, que fueron acopiadas en contenedores metálicos y posteriormente entregadas a gestores autorizados de residuos peligrosos.

El Grupo SyV dispone tanto de medidas preventivas para evitar cualquier tipo de incidente, como de medi-

das específicas dirigidas a minimizar las consecuencias de posibles derrames de sustancias químicas, aceites y combustibles. Estas medidas son dadas a conocer, tanto al personal propio que desarrolla la actividad, como a los colaboradores, a través del manual de buenas prácticas ambientales y del plan de emergencias ambientales establecido en cada centro de trabajo.

Entre las medidas preventivas disponibles, destacan las siguientes:

- Colocación de barreras de retención de sedimentos, que impiden el vertido accidental de cualquier tipo de residuo a un cauce.
- Ubicación de las instalaciones de almacenamiento fuera de áreas permeables donde fugas accidentales puedan contaminar las aguas subterráneas.
- Los tanques de almacenamiento disponen de bandeja o cubeto y no se sitúan en zonas sensibles (zonas próximas a cauces, embalses, red de saneamiento, etc.).
- Los bidones, latas, garrafas, etc. se mantienen perfectamente cerrados, al igual que las válvulas de los depósitos.
- Adquisición de kits de emergencia ambiental.



RESIDUOS

Las actividades desarrolladas por las diferentes áreas de negocio de Sacyr Vallehermoso generan distintos tipos de residuos, que son adecuadamente gestionados a través de gestores autorizados.

Las principales vías de trabajo en este área están encaminadas a la mejora en la gestión de los residuos (reducción en origen, segregación, priorización de la reutilización, el reciclado y la valorización, frente a otras técnicas de gestión, etc.), así como a buscar las mejores opciones entre nuestros proveedores. Todo ello, fomentando siempre las buenas prácticas a través de la formación y sensibilización.

Cuando los trabajos se subcontratan, los residuos son gestionados por los subcontratistas. Para garantizar que éstos también se ajustan a las mejores prácticas de ges-

ción, Sacyr Vallehermoso les comunica los requisitos correspondientes a través de los condicionantes ambientales y verifica su cumplimiento a través de las auditorías, las visitas de supervisión y el requerimiento de evidencias objetivas de la correcta gestión de los residuos.

A finales de 2008, se ha aprobado la nueva Directiva Marco de Residuos 2008/98/CE, que deberá incorporarse al Derecho internacional de los Estados miembros antes del 12 de diciembre de 2010. Compartiendo el espíritu de esta norma, Sacyr Vallehermoso considera la gestión responsable de los recursos y de los residuos una de sus actuaciones estratégicas, y apuesta por iniciativas que van desde prevenir la generación de los residuos y la identificación de alternativas de valorización, hasta aquellas basadas en cambios tecnológicos y alternativas que limiten el uso de materias primas.



Residuos no peligrosos (2008) ^(I)

Tipo de residuo	Sacyr	Itinere	Valoriza	Testa
Basuras domésticas-residuos sólidos urbanos (kg)	934.270	N/D	302.780	N/D
Papel y cartón (kg)	295.268	1.046	94.664	17.600
Toners (Und.)	352	16	190	N/D
Restos de desbroces, tocones, residuos de poda (kg) ^(II)	-	-	6.794.793	-
Madera (kg) ^(III)	-	N/D	55.905	-
Envases de plástico (kg) ^{(II) (III)}	-	N/D	3.512.268	-
Residuos férricos (kg) ^{(II) (III)}	-	N/D	66.140	-
Neumáticos (Und.)	1.844	N/D	1.683	-
Lodos (kg) ^(II)	-	-	3.022.280	-

(I) Datos referidos a España y Chile.

(II) Información aportada por primera vez en 2008.

(III) En el área de construcción (Sacyr), esta información se ha incluido en el subapartado sobre residuos de construcción y demolición de este Informe.

Residuos peligrosos (2008) ^(I)

Tipo de residuo	Sacyr	Itinere	Valoriza	Testa
Baterías (kg)	4.046	1.628	3.851	198
Film, trapos, papeles, etc., impregnados de sustancias peligrosas (kg)	125.678	103	3.912	7
Aerosoles que hayan contenido sustancias peligrosas (kg)	10.454	-	-	-
Tubos fluorescentes (kg)	-	-	1.819	91
Aceites usados (litros)	40.340	2.536	25.184	3
Filtros de aceites (kg) ^(II)	3.491	607	1.023	-
Envases y embalajes contaminados (kg)	52.186	2.138	8.839	-
Tierras y rocas contaminadas (m ³)	9.759	-	-	-
Pilas (kg)	1.521	41	158	1
Lodos de hidrocarburos (kg)	-	-	10.768	-
Lodos y residuos procedentes del lavado de máquinas (kg)	7.662	-	-	-
Cartuchos de tinta y toner (kg) ^(II)	58	-	134	-

(I) Datos referidos a España y Chile.

(II) Información aportada por primera vez en 2008.

Residuos peligrosos y no peligrosos en Somague* (2008)

Clasificación del residuo	Cantidad (t)
Papel (t)	43
Residuos Peligrosos (t)	202
Residuos No Peligrosos (t)	1.602

(*) Nota: Datos referidos a la actividad de construcción en Portugal, Brasil, Angola, Irlanda, Madeira, Azores y Cabo Verde.

Recuperación de residuos inertes

El Grupo SyV promueve la reutilización de los residuos inertes procedentes de la propia obra o de otras, de tal manera que se evite su depósito final en vertedero, así como la adquisición de nuevo material. Por ello, dentro de sus prácticas habituales se encuentra la reutilización del excedente de las obras en el posterior proyecto de restauración, en rellenos, en el ajuste de desmontes-terraplenes, etc.

A lo largo de 2008 han sido reutilizadas en España, tanto en los propios centros de trabajo, como en otros, un 90,75% de las tierras excavadas, mientras que en 2007 el porcentaje de tierras reutilizadas se situaba en un 80,93%.

Residuos de construcción y demolición (RCD)

	2008	
	Sacyr	Somague
Total (m³)	3.243.737	31.524
Reutilizados (m³)	258.583	25.977*
Vertedero (m³)	2.985.154	5.547

(*) Nota: Volumen correspondiente a valorización.



Residuos inertes generados

	SACYR ^(I)		SOMAGUE ^(II)	
	2008	2007	2008	2007
Excavados (m³)	19.858.519	24.611.908	2.310.676	3.483.082
Reutilizados (m³)	18.020.708	19.918.266	1.029.624	1.924.667
- Propio centro	17.295.177	19.411.164		
- Otros centros	725.531	507.102		
A vertedero (m³)	1.837.811	4.693.642	1.281.052	1.500.682

(I) Sacyr aglutina la información de la actividad de construcción en España y Chile.

(II) Somague recoge información en la actividad de construcción en Portugal, Brasil, Angola, Irlanda, Madeira, Azores y Cabo Verde.



Iniciativas para la reincorporación de residuos al proceso productivo

Sacyr Vallehermoso ha puesto en marcha varios proyectos de I+D+i orientados a investigar el potencial de reutilización de ciertos residuos en sus operaciones. Con estos proyectos se pretende obtener un doble beneficio: permitir que la gestión de estos residuos sea lo más respetuosa posible con el medio ambiente, y reducir el consumo de materias primas vírgenes.

Así, por ejemplo, a través del Proyecto Areco, se está estudiando la viabilidad de utilizar los residuos de construcción y demolición mixtos (mezcla de hormigón y cerámicos) para la construcción de firmes de carretera, o como árido para la fabricación de hormigón no estructural. También se está valorando el posible uso de lodos de corte de Silestone y mármol en mezclas bituminosas calientes y en hormigones autocompactantes, así como el potencial de la reutilización de escorias blancas de acería eléctrica en la construcción de terraplenes.

En el marco de este proyecto, Sacyr ha construido en Almería medio kilómetro de autovía sustituyendo los áridos por 3.000 toneladas de Silestone procedentes de desechos generados en la fabricación de encimeras de cocina. Durante tres años Sacyr investigará, en colaboración con la Escuela de Ingenieros de Caminos de la universidad de Granada, la idoneidad de esta solución.

Otro proyecto puesto en marcha por el Grupo pretende utilizar el polvo obtenido a partir de neumáticos para la fabricación de firmes bituminosos de elevada calidad, que se caractericen por sus excelentes propiedades mecánicas. Actualmente no existe en el mercado un polvo de neumático que se pueda aditivar directamente sin el uso de estabilizadores, por ello se está trabajando para conseguir un compuesto betún-caucho estable, con características que permitan fabricar mezclas con mayores dotaciones de ligante y reducir el espesor de la capa de rodadura.

Investigación de técnicas para la valorización de residuos de construcción y demolición

La industria cementera busca nuevas fuentes de energía que, manteniendo el gran poder calorífico de las fuentes actuales, le permitan reducir sus emisiones de CO₂.

En este contexto surge un proyecto de investigación, en el que colabora el Grupo Sacyr Vallehermoso, y que cuenta con la ayuda otorgada por Programa Nacional de Proyectos de Desarrollo Experimental, a través del cual se persigue un doble objetivo: estudiar la viabilidad de utilizar el rechazo de las plantas de tratamiento de RCD y RSU como combustible para cementeras, y tratar de desarrollar un combustible óptimo para la tecnología con la que cuentan estas plantas actualmente.

Biodiversidad



Las actividades desarrolladas por el Grupo SyV susceptibles de generar impactos sobre la biodiversidad están generalmente asociadas a proyectos sujetos a declaración de impacto ambiental o a otras figuras de protección recogidas en el ordenamiento jurídico (calificación ambiental, etc.). A través de estas figuras quedan definidas las medidas preventivas aplicables a cada proyecto, con lo que se garantiza la minimización de los posibles impactos sobre el entorno.

Además de cumplir con todas las obligaciones de protección legalmente impuestas, Sacyr Vallehermoso incluye mejoras técnicas y ambientales en todas las actuaciones que ejecuta. Éstas cobran especial relevancia en zonas sensibles o protegidas (Parques Naturales, Zonas de Especial Protección de Aves -ZEPAs-, Lugares de Interés Comunitario -LICs-, etc.). Con ello pretende garantizar el máximo control de las actividades desarrolladas, contribuyendo a prevenir

y minimizar los posibles impactos sobre la biodiversidad.

Las figuras de protección con que se catalogan los espacios protegidos en los que el Grupo SyV ha desarrollado actividades en 2008 (en su interior o en terrenos adyacentes), son las siguientes:

- Parques Nacionales: 2
- Parques Naturales: 3
- Zonas de Especial Protección para las aves: 4
- Lugares de importancia comunitaria: 6
- Reservas Ecológicas Nacionales: 3
- Zonas de protección especial: 2
- Otros: 5

En ninguno de ellos se produjeron impactos significativos sobre la biodiversidad, gracias a las medidas preventivas dispuestas al efecto.

Protección de la Cigüeña Negra

Como medida compensatoria a las afecciones que durante las fases tanto de construcción, como de explotación de la Autovía Segovia-Cuéllar pudieran producirse en el entorno de la cigüeña negra, se han instalado un total de 15 postes para inducir o favorecer su anidamiento.

Esta medida se encuentra entre las directrices propuestas para la conservación de la especie, en extinción, y de la cual en la provincia de Segovia hay censadas únicamente cinco parejas.

El objetivo que se persiguió con la colocación de los postes fue el de promover la recuperación de la especie y tratar de minimizar la perturbación que ocasiona en su hábitat y ciclo reproductivo el incremento de actividad antrópica en la zona, puesto que la construcción de la autovía ha generado una disminución de los puntos de alimentación de esta especie. Se prevé que la instalación de los postes mejorará su supervivencia.



Espacios protegidos en los que SyV ha desarrollado actividades durante 2008

Espacio protegido				
Nombre	Provincia	Figura de protección	Extensión	Área afectada
Encinar de Piedras Blancas	Cantabria	• Suelo No Urbanizable Protegido de Interés Ecológico	N/D	N/D
Desfiladeros del Río Jalón	Zaragoza	• ZEPA	16.784,30 ha	N/D
Parque Natural Cabo de Gata-Níjar	Almería	• Parque Natural	33.663 ha	Sin afección directa
Parque Nacional de Doñana	Huelva, Sevilla	• Parque Nacional	54.252 ha	En el Parque se desarrolla el servicio de limpieza y recogida de basuras de la playa, inmuebles interiores y caminos rocieros.
Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas	Jaén	• Parque Natural • Reserva de la Biosfera • ZEPA • LIC	214.300 ha	213,40 ha
Andévalo Occidental	Huelva	• LIC	52.901,71 ha	N/D
Marismas de Isla Cristina	Huelva	• Paraje Natural • LIC	2.498 ha	5.376 m2
Riberas del Río Cega	Segovia	• LIC	211 ha	N/D
Espacio Natural de los Saladares del Guadalentín	Murcia	• LIC • ZEPA	3.015,75 ha	N/D
Parque Regional de Carrascoy y El Valle	Murcia	• LIC • ZEPA	10.769,16 ha	N/D
Parque Metropolitano Santiago	Santiago de Chile	• Parque Nacional	722 ha (Aprox.)	N/D
Cordón Cerro Montegordo	Santiago de Chile	• Área de Protección Ecológica	1.300 ha	15 ha
Parque Natural do Douro Internacional	Trás-os-Montes e Alto Douro, Portugal	• Parque Natural	85.150 ha	N/D
Zona de Protecção Especial (ZPE) do Douro Internacional e vale do rio Águeda (Red Natura 2000)	Trás-os-Montes e Alto Douro, Portugal	• Zona de Protecção Especial (ZPE)	50.789 ha	N/D
REN Mogadouro	Trás-os-Montes e Alto Douro, Portugal	• Reserva Ecológica Nacional	N/D	N/D
Parque Natural da Ria Formosa	Algarve, Portugal	• Parque Natural	18.400 ha	N/D
Zona de Protecção Especial (ZPE) da Ria de Aveiro	Beira Litoral, Portugal	• Zona de Protecção Especial (ZPE)	51.152 ha	N/D
REN Aveiro	Beira Litoral, Portugal	• Reserva Ecológica Nacional	N/D	N/D
REN Portel	Alto Alentejo, Portugal	• Reserva Ecológica Nacional	N/D	N/D
REN Évora	Alto Alentejo, Portugal	• Reserva Ecológica Nacional	N/D	N/D

Durante el año 2008 se han ejecutado obras que afectaban los hábitats de especies vegetales y animales con algún grado de amenaza. Para evitar, o al menos minimizar, las afecciones a estas especies, se realizan estudios previos a la ejecución de cada una de las fases de la obra que pudieran interferir sobre sus hábitats. En estos estudios se analiza el grado de afección, si lo hay, y en consecuencia, se deciden las medidas protectoras a tomar.

El grado de amenaza de las especies particularmente vulnerables en cuyos hábitats el Grupo SyV ha desarrollado actividades a lo largo del año 2008, son las siguientes:

- Peligro crítico: 2
- Peligro de extinción: 5
- En peligro: 1
- Vulnerable: 25
- Casi amenazada: 8
- Interés especial: 5

Protección del camaleón común

El camaleón común -*Chamaleo chamaleon*- es una especie de hábitats costeros con matorral disperso y/o arbolado, categorizada como "Casi Amenazada" por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

Una población de camaleón común se encuentra dentro del área de actuación para la construcción de la autopista de Málaga, en el tramo Alto de Las Pedrizas-Puerto de la Torre y en la obra Nueva Ronda de Circunvalación Oeste de Málaga.

Para minimizar el impacto sobre su población, especialmente la muerte de ejemplares y la destrucción de puestas, se ha realizado un Programa de Protección del Camaleón, autorizado y supervisado por la Junta de Andalucía, consistente en la realización de batidas en el perímetro de afección de la obra para la localización de ejemplares.

En total fueron capturados 38 ejemplares que fueron entregados al Centro de Recuperación de Especies Amenazadas de la Junta de Andalucía para su traslocación a otras zonas fuera de peligro.



ACTIVIDADES DE RESTAURACIÓN DE HÁBITATS

El Grupo SyV procede en todos sus proyectos, principalmente de obra civil, a la restauración de los terrenos alterados por la ejecución de las obras una vez finalizados los trabajos. En aquellas obras que disponen de proyecto de explotación y restauración de las zonas afectadas, se siguen estrictamente las directrices mar-

cadadas en el mismo, y en aquellas que no disponen de dicho proyecto, es el propio Grupo SyV quien promueve las acciones necesarias para llevar a cabo la restauración. Como ejemplos de estas actuaciones, pueden citarse los siguientes:

Hábitats restaurados		
Proyecto	Actuaciones	Superficie restaurada
Mejora y acondicionamiento paisajístico (construcción de la presa de Siles)	<ul style="list-style-type: none"> Acondicionamiento paisajístico de una parcela situada aguas abajo del cuerpo de presa, implantando nuevas superficies de vegetación autóctona. Transplante de especies arbóreas y arbustivas significativas y adquisición de nuevas plantas provenientes de vivero. 	11 ha
Restauración de terrenos alterados (Autovía Segovia-Cuéllar)	<ul style="list-style-type: none"> Limpieza general de la zona afectada, retirando y gestionando los residuos existentes así como los elementos utilizados como medidas preventivas. Recubrimiento de la zona afectada con una capa de tierra vegetal, allanando el terreno y suavizando las aristas que han podido generarse durante su ocupación temporal, eliminando el impacto visual que produciría el abandono de estas zonas sin tratar. Siembra de especies herbáceas y leñosas para establecer una cubierta vegetal. 	325.640 m ²
Restauración de préstamos y de zonas de ocupación temporal (instalaciones auxiliares, vertederos, etc.) (Autovía Soria-Los Rábanos)	<ul style="list-style-type: none"> Acondicionamiento topográfico de los terrenos. Restitución final, con extendido de estériles por capas sobre el hueco de extracción. Siembra de herbáceas o gramíneas en taludes para evitar la erosión. Extendido de tierras, nivelación y gradeo de plataforma final para su nuevo aprovechamiento agrícola. 	<ul style="list-style-type: none"> Préstamo: 5 ha Vertederos: 1.239.144 m²

Cabe destacar que entre las actividades de las empresas de Sacyr Vallehermoso, se encuentran las específicamente encaminadas a la restauración de espacios naturales degradados (áreas que han sufrido impactos negativos causados por actividades ajenas a SyV), y que se desarrollan en el marco del cumplimiento de contratos formalizados con clientes públicos o privados. Entre las actuaciones en este ámbito que se han llevado a cabo en 2008 destacan:

- Proyecto de restauración paisajística de la autovía Ourense-Lugo.
- Conservación, mantenimiento y explotación del río Manzanares a su paso por el término municipal de Madrid.



2008

Informe Anual de Responsabilidad Corporativa



09

Anexos

- Anexo 1.
Índice de contenidos GRI
- Anexo 2.
Certificado de verificación
- Anexo 3.
Informe de verificación
- Anexo 4.
Tabla de abreviaturas y acrónimos
- Anexo 5.
Su opinión es importante

Anexo I. Índice de contenidos GRI



Tabla de contenidos GRI

GRI	Descripción	Página	Consideraciones
Estrategia y análisis			
1.1	Declaración del máximo responsable de la organización.	4-5	
1.2	Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades.	4-5; 40; 44-49	
Perfil de la organización			
2.1	Nombre de la organización.	11	
2.2	Principales marcas, productos y/o servicios.	11-13; 156	El Grupo SyV, en el desarrollo de sus actividades, recurre eventualmente a la subcontratación. Los aspectos más relevantes de la relación entre el Grupo y los subcontratistas se tratan en los apartados "Relaciones con proveedores", "Prevención de Riesgos Laborales", y "Relación ambiental con colaboradores".
2.3	Estructura operativa de la organización.	11-15; 156	El Anexo de las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo (dentro del Informe Anual), ofrece un mayor detalle en relación a la estructura de la organización (incluyendo sociedades dependientes, asociadas y negocios conjuntos).

Tabla de contenidos GRI

GRI	Descripción	Página	Consideraciones
2.4	Localización de la sede principal de la organización.	12	
2.5	Países donde opera la organización.	14	
2.6	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.	11	
2.7	Mercados servidos.	12-14	
2.8	Dimensiones de la organización informante.	20-21; 57	
2.9	Cambios significativos en tamaño, estructura y propiedad de la organización.	16-17	
2.10	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo.	13; 65; 87	
Perfil de la memoria			
3.1	Periodo cubierto por la memoria.	7	
3.2	Fecha de la memoria anterior más reciente.	7	
3.3	Ciclo de presentación de memorias.	7	
3.4	Punto de contacto para cuestiones relativas a la memoria o su contenido.	180	
Alcance y cobertura de la memoria			
3.5	Proceso de definición del contenido de la memoria.	9	
3.6	Cobertura de la memoria.	8	
3.7	Limitaciones del alcance.	8	
3.8	Base para incluir información de negocios conjuntos.	8; 157	Las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo (apartados "Perímetro de consolidación y sociedades dependientes", "Bases de presentación y consolidación" y "Anexo") ofrecen mayor detalle a este respecto.
3.9	Técnicas de medición de datos y bases para realizar los cálculos.	8; 20; 57; 62; 143	
3.10	Efecto de la reexpresión de información de memorias anteriores.	8; 20; 129; 160	
3.11	Cambios significativos relativos a periodos anteriores en el alcance, la cobertura o los métodos de valoración.	8; 128; 160	
Índice de contenido del GRI			
3.12	Tabla de localización de los Contenidos básicos en la memoria.	156-165	
Verificación			
3.13	Política y práctica de verificación externa de la memoria.	7; 166-177	
Gobierno			
4.1	Estructura de gobierno de la organización.	26-29	
4.2	Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.	27; 33	
4.3	En organizaciones con estructura unitaria, indicar el número de miembros del máximo órgano de gobierno que sean independientes o no ejecutivos.	27	

Tabla de contenidos GRI

GRI	Descripción	Página	Consideraciones
4.4	Mecanismos de los accionistas y empleados para comunicar recomendaciones al máximo órgano de gobierno.	35; 42; 77	
4.5	Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano de gobierno, altos directivos y ejecutivos y el desempeño de la organización.	31; 70	
4.6	Procedimientos implantados para evitar conflicto de intereses en el máximo órgano de gobierno.	35	
4.7	Procedimiento de determinación de la capacitación y exigencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno para poder guiar la estrategia de la organización en los aspectos sociales, ambientales y económicos.	28	
4.8	Declaraciones de misión y valores desarrolladas internamente, códigos de conducta y principios relevantes para el desempeño económico, ambiental y social, y el estado de su implementación.	39-41	
4.9	Procedimientos del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión, por parte de la organización, del desempeño económico, ambiental y social, así como la adherencia o cumplimiento de los estándares acordados a nivel internacional, códigos de conducta y principios.	7; 26-29; 37; 45	
4.10	Procedimientos para evaluar el desempeño propio del máximo órgano de gobierno, en especial con respecto al desempeño económico, ambiental y social.	34	
Compromisos con iniciativas externas			
4.11	Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento de precaución.	44-49	
4.12	Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra iniciativa que la organización suscriba o apruebe.	43; 105-111	
4.13	Principales asociaciones a las que la organización pertenezca y/o entes nacionales e internacionales a las que la organización apoye.	46; 71; 83; 92; 126	
Participación de los grupos de interés			
4.14	Relación de grupos de interés que la organización ha incluido.	9	
4.15	Base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se compromete.	9	
4.16	Enfoques adoptados para la inclusión de los grupos de interés, incluidas la frecuencia de su participación por tipos y categoría de grupos de interés.	9	
4.17	Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés y la forma en la que ha respondido la organización a los mismos en la elaboración de la memoria.	9	

Tabla de contenidos GRI

GRI	Descripción	Página	Consideraciones
DIMENSIÓN ECONÓMICA			
ENFOQUE DIMENSIÓN ECONÓMICA		11-15; 20-21; 101-102	
INDICADORES DEL DESEMPEÑO ECONÓMICO			
Desempeño económico			
EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	20-21; 105; 159	La Cuenta de Resultados consolidada del Grupo, incluida en su Informe Anual, complementa la información aportada sobre este indicador en el presente Informe.
EC2	Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático.	135-137	
EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales.	159	El Grupo SyV tiene constituidos dos planes de pensiones a favor de los trabajadores de la Empresa Mixta de Aguas de Santa Cruz de Tenerife, S.A. (EMMASA) y de la Empresa Mixta de Aguas de Las Palmas, S.A. (EMALSA). Las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo (secciones 3.c.16- Provisiones y 20.1.- Provisiones no corrientes) aportan mayor detalle a este respecto.
EC4	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos.	91; 104; 159	El apartado 19 de las Cuentas Anuales Consolidadas ("Ingresos diferidos") complementa la información contenida en este Informe sobre este particular.
EC5*	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	159	Sacyr Vallehermoso observa los requisitos legales relativos al salario mínimo en todos los países en los que opera y se compromete a ofrecer siempre a sus empleados una remuneración igual o superior al mismo de acuerdo a su profesión y/o categoría profesional.
Presencia en el mercado			
EC6	Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	159	El Grupo SyV no dispone de una política global orientada a priorizar la contratación de proveedores locales.
EC7	Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	159	El Grupo SyV no dispone de procedimientos específicos que prioricen la contratación de personal local, si bien es una realidad que la mayor parte de los empleados y directivos de las sociedades del Grupo trabajan en sus respectivos países de origen.
Impactos económicos indirectos			
EC8	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados principalmente para el beneficio público mediante compromisos comerciales, pro bono, o en especie.	101-102	
EC9*	Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de dichos impactos.	57; 101-102	

Nota: Los indicadores adicionales aparecen en cursiva y señalados con un asterisco (*).

Tabla de contenidos GRI

GRI	Descripción	Página	Consideraciones
DIMENSIÓN AMBIENTAL			
ENFOQUE DIMENSIÓN AMBIENTAL		115-127	
INDICADORES DEL DESEMPEÑO AMBIENTAL ⁸			
Materiales			
EN1	Materiales utilizados, por peso o volumen.	128-130	
EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados.	146-147	
Energía			
EN3	Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.	131	
EN4	Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias.	131	
EN5*	<i>Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia.</i>	135-136	
EN6*	<i>Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas.</i>	90; 137-138	
EN7*	<i>Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas.</i>	135-136	
Agua			
EN8	Captación total de agua por fuentes.	132	
EN9*	<i>Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.</i>	160	<i>A lo largo de 2008 no se han detectado afecciones significativas de las fuentes de agua ligadas a operaciones de captación.</i>
EN10*	<i>Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.</i>	132-133	
Biodiversidad			
EN11	Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas.	150	
EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas.	120-122; 148	

Nota: Los indicadores adicionales aparecen en cursiva y señalados con un asterisco (*).

⁸ La información ambiental aportada en este Informe está referida a aquellos resultados atribuibles directamente a SyV y a las empresas que lo forman, y ha sido obtenida a partir de los sistemas informáticos y otros sistemas de comunicación internos del Grupo.

En el contexto del esfuerzo que el Grupo SyV está haciendo por mejorar la calidad de la información ambiental hecha pública, en 2008 se ha modificado la forma de presentar dicha información con respecto a 2007, con el objeto de trazar la información con el mapa corporativo actual del Grupo SyV. También en el marco de ese esfuerzo, se incluyen por primera vez datos correspondientes a las actividades de construcción y ambiente desarrolladas en otros países, concretamente Portugal, Chile, Brasil, Angola, Irlanda, Madeira, Azores y Cabo Verde, y se incrementa el número de centros analizados en un 143% con respecto al año 2007.

Así, los datos cuantitativos incluidos en este Informe proceden del análisis de 488 centros de trabajo, ubicados en España, Chile, Portugal, Brasil, Angola, Irlanda, Madeira, Azores y Cabo Verde. De ellos, 353 son obras, 117 son servicios, 15 son inmuebles y 3 concesiones. Se considera que estos centros son representativos de la actividad del Grupo SyV.

Como resultado de esta ampliación del alcance, los datos cuantitativos aportados en 2008 no resultan comparables con los publicados a través de los Informes de RC anteriores. A pesar de ello, se ha optado, con carácter particular, por ofrecer datos de 2007 y 2008, comparando los resultados de aquellas actividades, dentro de las empresas, cuyo número de centros de trabajo no ha sufrido modificaciones considerables.

En aquellos casos en que se aporta información procedente de fuentes externas, éstas se referencian de manera concreta.

Tabla de contenidos GRI

GRI	Descripción	Página	Consideraciones
EN13*	<i>Hábitats protegidos o restaurados.</i>	152	
EN14*	<i>Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad.</i>	120-122; 148-149; 151	
EN15*	<i>Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales y cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie.</i>	151	
Emisiones, vertidos y residuos			
EN16	Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso.	140-142	
EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso.	140-142	
EN18*	<i>Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas.</i>	135-136	
EN19	Emisiones de sustancias destructoras de la capa ozono, en peso.	142	
EN20	NO, SO y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso.	140-142	
EN21	Vertimiento total de aguas residuales, según su naturaleza y destino.	142-143	
EN22	Peso total de residuos gestionados según tipo y método de tratamiento.	144-147	
EN23	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos.	143	
EN24*	<i>Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según la clasificación del Convenio de Basilea, anexos I, II, III y VIII y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.</i>	161	<i>El Grupo SyV no transporta, importa, exporta o trata residuos peligrosos, por lo que este indicador no ha sido considerado material.</i>
EN25*	<i>Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas de escorrentía de la organización informante.</i>	161	<i>A lo largo de 2008 no se han registrado episodios en los que los efluentes líquidos generados por la organización hayan generado daños significativos sobre el medio ambiente.</i>
Productos y servicios			
EN26	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto.	120-122	
EN27	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos.	161	Dada la naturaleza de los productos y servicios comercializados por el Grupo SyV, este indicador no ha sido considerado material.
Cumplimiento normativo			
EN28	Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.	161	A lo largo del año 2008, SyV ha recibido un total de 67 propuestas de sanciones ambientales, habiendo sido archivadas 52. Todas ellas son tramitadas conforme a la legislación vigente desde la Asesoría Jurídica del Grupo.

Nota: Los indicadores adicionales aparecen en cursiva y señalados con un asterisco (*).

Tabla de contenidos GRI

GRI	Descripción	Página	Consideraciones
Transporte			
EN29*	<i>Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.</i>	162	<i>Los aspectos ambientales relacionados con el transporte no han sido valorados como particularmente significativos dentro del contexto del Grupo SyV. La mayor parte de las actividades de transporte son realizadas por subcontratistas y proveedores, a quienes se entrega un código de buenas prácticas basado en los principales aspectos ambientales asociados al transporte que han sido identificados por SyV.</i>
DIMENSIÓN SOCIAL			
ENFOQUE DIMENSIÓN SOCIAL (PRÁCTICAS LABORALES Y ÉTICA DEL TRABAJO)		55-56; 64-74; 77-78	
INDICADORES DEL DESEMPEÑO DE PRÁCTICAS LABORALES Y ÉTICA DEL TRABAJO			
Empleo			
LA1	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región.	57-59	
LA2	Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región.	62-63	
LA3*	<i>Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal.</i>	72	
Relaciones empresa/trabajador			
LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo.	77	
LA5	Periodo(s) mínimo(s) de preaviso relativo(s) a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.	77	
Salud y seguridad en el trabajo			
LA6*	<i>Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo.</i>	82	
LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.	82; 162	En 2008 sólo se aportan datos referidos a España, país que concentra más del 73% de los trabajadores del Grupo. SyV está actualmente realizando las modificaciones necesarias en sus sistemas informáticos para poder ofrecer datos del resto de países en que cuenta con un número de trabajadores significativo a través de su próximo Informe de RC.
LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	80; 83; 162	La organización sólo dispone actualmente de programas de prevención de riesgos dirigidos al colectivo de sus empleados y al de trabajadores subcontratados.
LA9*	<i>Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.</i>	82	

Nota: Los indicadores adicionales aparecen en cursiva y señalados con un asterisco (*).

Tabla de contenidos GRI

GRI	Descripción	Página	Consideraciones
Formación y educación			
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.	67	
LA11*	<i>Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales.</i>	66-69	
LA12*	<i>Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional.</i>	70	
Diversidad e igualdad de oportunidades			
LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	27; 61-62	
LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.	74; 163	SyV utiliza como referencia los salarios base fijados a través de los distintos convenios colectivos aplicables a su actividad que, en todos los casos, son iguales para los hombres y las mujeres.
ENFOQUE DIMENSIÓN SOCIAL (DERECHOS HUMANOS)		43; 74; 76	
INDICADORES DEL DESEMPEÑO DE DERECHOS HUMANOS			
Prácticas de inversión y abastecimiento			
HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	99; 163	SyV no dispone actualmente de datos cuantitativos en este sentido, no obstante procurará recopilarlos a medio plazo.
HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	163	El Grupo SyV no dispone actualmente de un registro integrado de las actividades que en este sentido se desarrollan a través de diferentes unidades organizativas del Grupo, sin embargo, asume el compromiso de disponer los medios para poder ofrecer esta información a medio plazo.
No discriminación			
HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	74	
Libertad de asociación y convenios colectivos			
HR5	Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	43; 77	
Explotación infantil			
HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	43; 76	
Trabajos forzados			
HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	43; 76	

Nota: Los indicadores adicionales aparecen en cursiva y señalados con un asterisco (*).

Tabla de contenidos GRI

GRI	Descripción	Página	Consideraciones
Prácticas de seguridad			
HR8*	<i>Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas de derechos humanos.</i>	164	<i>El Grupo SyV no dispone de personal propio de seguridad, ya que siempre subcontrata estos servicios a empresas especializadas.</i>
ENFOQUE DIMENSIÓN SOCIAL (SOCIEDAD)		46-49; 52; 101	
INDICADORES DEL DESEMPEÑO DE SOCIEDAD			
Comunidad			
S01	Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa.	101-102	
Corrupción			
S02	Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción.	46	
S03	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anti-corrupción de la organización.	48	
S04	Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción.	46-47	
Política pública			
S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	52	
Cumplimiento normativo			
S08	Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones.	46; 164	El importe total de sanciones firmes del ejercicio 2008 no está desglosado en las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo por su escasa relevancia. Correspondería a una pequeña parte del epígrafe "Otros gastos de gestión corriente", (contenido en el apartado 28.- Otros gastos de explotación), cuyo total es de 42 millones de euros. Puesta esta cifra en contexto, las sanciones firmes de 2008, serían una pequeña parte del 0,8% de los 5.407 millones de euros a los que asciende el total de gastos de explotación.

Nota: Los indicadores adicionales aparecen en cursiva y señalados con un asterisco (*).

Tabla de contenidos GRI

GRI	Descripción	Página	Consideraciones
ENFOQUE DIMENSIÓN SOCIAL (RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS)		48-49; 94	
INDICADORES DEL DESEMPEÑO DE LA RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS			
Salud y seguridad del cliente			
PR1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.	94-97	
Etiquetado de productos y servicios			
PR3	Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos.	165	Dadas las actividades profesionales del Grupo SyV, no existe la necesidad ordinaria de etiquetado de productos y servicios. SyV garantiza, no obstante, el cumplimiento de todas sus obligaciones legales de información al cliente, particularmente relevantes en lo referido a la venta y alquiler de viviendas y otros inmuebles. En estos casos los clientes reciben información sobre las calidades de los materiales empleados, instrucciones para el mantenimiento, datos de contacto y reclamación, etc.
PR5*	<i>Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente.</i>	51	
Comunicaciones de marketing			
PR6	Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y los patrocinios.	165	El Grupo SyV no se encuentra actualmente adherido a estándares o códigos voluntarios que regulen esta materia. No obstante, todas las actividades en este terreno se realizan observando el máximo respeto a la legalidad y a la ética empresarial.
Privacidad del cliente			
PR8*	<i>Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes.</i>	165	<i>A lo largo de 2008 no se han registrado incidentes significativos relacionados con la protección de datos de carácter personal.</i>
Cumplimiento normativo			
PR9	Costes de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización.	46	

Nota: Los indicadores adicionales aparecen en cursiva y señalados con un asterisco (*).

Anexo 2. Certificado de verificación



VERIFICACIÓN DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD**VMS-Nº 016/09**

La Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) ha verificado que la Memoria de la empresa:

SACYR VALLEHERMOSO, SA

Titulada: **INFORME ANUAL DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA 2008**

Y con número de depósito legal: M-21580-2009

Proporciona una imagen razonable y equilibrada del desempeño, teniendo en cuenta tanto la veracidad de los datos de la memoria como la selección general de su contenido, siendo su calificación: **A⁺**

Este aseguramiento externo se ha realizado en conformidad con la Guía G3 del Global Reporting Initiative. La verificación se ha realizado con fecha 24 de abril de 2009 no considerando cualquier circunstancia acontecida con posterioridad.

La presente verificación es vigente salvo suspensión o retirada notificada en tiempo por AENOR y en las condiciones particulares indicadas en la solicitud nº GRI-011/09 de fecha 18 de marzo de 2009 y en el Reglamento General de verificación de memorias de sostenibilidad de fecha enero de 2007 que exige entre otros compromisos permitir las visitas de sus instalaciones por los servicios técnicos de AENOR para comprobar la veracidad de lo declarado.

Esta declaración no condiciona la decisión que el propio Global Reporting Initiative pueda adoptar para incorporar a SACYR VALLEHERMOSO, SA, en la lista de entidades que han realizado la memoria en conformidad con la Guía GRI, y que publica en su página Web: <http://www.globalreporting.org/ReportsDatabase/SearchTheDatabase/>

Fecha de emisión: 12 de mayo de 2009



El Director General de AENOR

Anexo 3. Informe de verificación



AENOR

Asociación Española de
Normalización y Certificación

AENOR

INFORME DE VERIFICACIÓN DE SACYR VALLEHERMOSO:

"SACYR VALLEHERMOSO Informe Anual de Responsabilidad Corporativa 2008"

Expediente GRI 011/09

©AENOR

11 de Mayo de 2009

INDICE

1. OBJETO.
2. ALCANCE Y PROPÓSITO DE LA VERIFICACIÓN.
3. METODOLOGÍA DE TRABAJO
4. ANÁLISIS DE LA MEMORIA.
5. CONCLUSIONES DE LA VERIFICACIÓN.

1. OBJETO.

El objeto del presente Informe es describir aquellos aspectos más importantes detectados durante los trabajos de verificación de la memoria **Informe de Anual de Responsabilidad Corporativa 2008** de la empresa **SACYR VALLEHERMOSO** basada en la Guía G3 editada por Global Reporting Initiative, y sobre la base de dichos aspectos se emitirá el correspondiente Documento de Verificación de la citada Memoria de Sostenibilidad, según figura en el anexo A del Reglamento General de Verificación de Memorias de Sostenibilidad de AENOR.

El contenido del presente informe de verificación, así como las opiniones en él expresadas, son responsabilidad exclusiva de AENOR.

2. ALCANCE Y PROPOSITO DE LA VERIFICACIÓN.

Las actividades de verificación realizadas se refieren únicamente a la información suministrada por **SACYR VALLEHERMOSO** en su **"Informe de Anual de Responsabilidad Corporativa 2008"**, **"Corporate Responsibility Report 2008"** (en adelante, la Memoria), y los registros aportados durante la visita realizada sobre los datos internos de la compañía correspondiente al periodo 2008.

El propósito de la presente verificación es comprobar que la Memoria, cumple los requisitos establecidos en la "Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad" de 2006 (G3), elaborada por el "Global Reporting Initiative" (GRI) (en adelante, la Guía), y obtener una trazabilidad adecuada sobre toda la información y datos correspondientes a los indicadores principales y adicionales utilizados por **SACYR VALLEHERMOSO**.

3. METODOLOGÍA DE TRABAJO.

La metodología seguida para la realización de la verificación, se basa en el Reglamento General de Verificación de Memorias de Sostenibilidad de AENOR (a partir de ahora, el Reglamento).

El proceso de verificación tiene como finalidad analizar y comprobar que se ha elaborado la memoria de conformidad con los requisitos de la Guía del GRI y que el contenido de la información de la Memoria, es veraz y completo. Para ello se han seguido unos procedimientos definidos y sistemáticos, basados en comprobaciones. Las etapas del proceso de verificación son:

- Análisis de la documentación aportada: que comprende el estudio del borrador de la Memoria.
- Auditoría de verificación: cuyo propósito es:
 - Completar el análisis de la documentación.
 - Analizar y comprobar que el borrador de la Memoria resulta preciso y suficientemente detallado de conformidad con los requisitos establecidos en la Guía del GRI.
 - Comprobar la exactitud de los datos presentados en la Memoria.

Para ello se realizaron entrevistas con miembros del personal implicado en cada una de las áreas (detallados más abajo) con el fin de obtener una información precisa y completa del desempeño de la organización en materia de responsabilidad corporativa.

- Revisión de las correcciones presentadas por **SACYR VALLEHERMOSO**.
- Emisión del Documento de Verificación.

Para la auditoría se utilizaron a su vez técnicas convencionales basadas en una selección muestral entre los diferentes ámbitos competenciales existentes en la memoria, en verificaciones de la información aportada y el tratamiento realizado sobre la misma. La verificación ha sido realizada por personal debidamente cualificado.

AENOR declara que no existe ningún conflicto de intereses entre los miembros del equipo verificador y **SACYR VALLEHERMOSO**, que pudiera restar independencia al trabajo de los verificadores o introducir sesgos en las conclusiones de verificación.

Personas entrevistadas durante la visita:

Juan Carlos FERNÁNDEZ – Responsable del Área de Responsabilidad Corporativa
Aquilino PRAVIA – Director de Auditoría Interna
Gerardo MANSO – Vicesecretario del Consejo de Administración
Hernán SAN PEDRO – Director de Relaciones con Inversores
Encarna MATEOS – Jefe Dpt. Calidad y Medio Ambiente
Paula HONRADO – Técnico Dpt. Calidad y Medio Ambiente
Gabriel PALACIOS – Servicio de Prevención. Coordinador Construcción, Promoción y Patrimonio
Fernando CERROLAZA – Jefe Dpt. I+D+i
Laura PÉREZ – Técnico Dpt. I+D+i
Jorge DE SAN JOSÉ – Director de Desarrollo de RRHH

Duración de la visita y análisis de la documentación: ---.

Duración del informe: -.

Equipo de validación formado por:

Jose Antonio Jimenez PRYSMA-AENOR
César Martín Gómez PRYSMA- AENOR

4. ANÁLISIS DE LA MEMORIA.

4.1 Estructura y contenido de la Memoria.

La estructura de la memoria surge del diálogo con las partes interesadas, principalmente clientes, empleados, proveedores y contratistas, accionistas, analista e inversores, administraciones públicas, medios de comunicación, comunidades locales, ONGs y otros miembros de la sociedad civil que constituyen elementos esenciales de la Memoria. Esta estructura se refleja como la más idónea para informar sobre las actuaciones económicas, ambientales y sociales de **SACYR VALLEHERMOSO** a todas sus partes interesadas identificadas. La memoria se estructura en 8 apartados bien estructurados y sus anexos que responden correctamente y de manera ordenada a los apartados de la "guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad versión 3.0.

La memoria presenta un nivel de reporte A+, declarado por SACYR VALLEHERMOSO y comprobado durante el proceso de verificación.

4.2 Información sobre los elementos enumerados en los apartados 1 a 4 de la parte 2: "Contenidos básicos" de la Guía.

En la memoria, se da respuesta a cada uno de los elementos enumerados en los apartados 1 a 4 de la parte 2: "Contenidos básicos" de la Guía. Se desarrollan todos los puntos en la memoria no excluyéndose ninguno. A continuación se describen los principales aspectos relacionados con cada uno de los bloques de información:

- Estrategia y análisis: Se incluye una carta del Presidente que describe de forma clara y directa la estrategia de la organización en materia de responsabilidad social. Se debe ahondar en la definición de los principales impactos y oportunidades en materia de sostenibilidad.
- Perfil de la organización: La información correspondiente a este apartado es adecuada, destacando la claridad de sus contenidos, aunque se debe profundizar en la determinación de la materialidad de los contenidos a abordar a lo largo de la memoria.
- Parámetros de la memoria: Al igual que en el apartado anterior los contenidos de la memoria son muy claros y de fácil lectura.
- Gobierno, compromisos y participación de los grupos de interés: Si bien este apartado también responde a la tónica general de claridad, se recomienda profundizar en las principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés.

4.3 Índice de la memoria.

El documento de síntesis de la memoria aparece en el Anexo I, donde aparecen recogidos los indicadores principales y aquéllos adicionales utilizados por la empresa expresados según los criterios GRI y el nivel adoptado por **SACYR VALLEHERMOSO**. El índice es muy claro y facilita la ubicación de los contenidos de la memoria.

4.4 Indicadores principales del apartado 5 de la guía: “Enfoque de gestión e indicadores de desempeño”.

La memoria da respuesta a todos indicadores principales del apartado 5 de de la Guía: “Enfoque de gestión e indicadores de desempeño”, como corresponde al nivel de reporte A+. Igualmente cabe destacar que algunos de los indicadores adicionales han sido tratados en la memoria (ejemplo: LA3, LA6...).

De forma general se valora positivamente la mejora en la inclusión de nuevos datos con respecto a la memoria de 2007, sin embargo se recomienda que se siga trabajando de forma que la totalidad de indicadores y datos aportados se faciliten para el total de la organización en todos los países en que opera.

A continuación se describen los principales aspectos relacionados con los indicadores detallados por SACYR VALLEHERMOSO:

- Indicadores de desempeño económico: Los datos incluidos son claros, completos y las tablas utilizadas facilitan su fácil interpretación. En algunos casos se hace referencia al informe anual de cuentas donde se detalla la información.
- Indicadores de desempeño ambiental: La información es muy completa y su forma de presentarlo permite su fácil interpretación. Se debería ampliar la información sobre el coste de las multas significativas sobre los incumplimientos de la normativa ambiental y el desglose de los gastos e inversiones ambientales.
- Indicadores de desempeño social: Al igual que en el apartado anterior la información es completa, clara y su forma de presentarlo permite su fácil interpretación.
 - Prácticas laborales y ética del trabajo: Se recomienda la extensión de los indicadores a todas las empresas donde opera. (Ej. LA7).
 - Derechos humanos: Se recomienda concretar más los datos de los indicadores según el enunciado GRI. Ej: En referencia al indicador HR1 se recomienda concretar sobre el número total de acuerdos

de inversión, magnitud de las inversiones o parámetros que den idea del alcance real del indicador en la organización.

- Sociedad: Se incluye un análisis adecuado de todos los indicadores principales, si bien los adicionales no han sido tratados. Se recomienda ir incluyendo progresivamente datos de indicadores adicionales.
- Responsabilidad sobre productos: Se incluye un análisis adecuado de todos los indicadores principales. Se recomienda cuantificar las sanciones por incumplimientos legales.

4.5 Adopción de los principios de la Guía.

A continuación se describe cómo **SACYR VALLEHERMOSO** ha reflejado cada uno de los principios de la Guía G3 en su Memoria:

○ Principios para la definición del contenido:

Principio de Materialidad: Se cumple. La Memoria refleja los impactos significativos sociales, ambientales y económicos de **SACYR VALLEHERMOSO**, aunque habría que profundizar en la determinación y análisis de la materialidad de los contenidos a abordar a lo largo de la memoria.

Participación de los grupos de interés: Se cumple. La organización ha identificado a sus grupos de interés y responde a sus expectativas e intereses. Además el proceso de participación de las partes interesadas está documentado en la Memoria. Se recomienda profundizar en la definición de los procesos de comunicación y participación relacionados con los grupos de interés, que incluya la detección de sus principales necesidades y preocupaciones.

Principio de Contexto de Sostenibilidad: Se cumple. Las actuaciones de **SACYR VALLEHERMOSO**, se presentan dentro de los límites y restricciones ecológicas y sociales de los sectores en los que se llevan a cabo sus actividades y además en un contexto más amplio en cuanto a desarrollo sostenible se refiere.

Principio de Exhaustividad: Se cumple. La información aparece en la memoria de una forma coherente con el marco temporal, el alcance y los límites manifestados:

- La información presentada es completa en lo referente a los límites de funcionamiento de **SACYR VALLEHERMOSO** tal y como se indica en el apartado "Acerca de este informe" de la memoria. En dicho apartado se especifica que el alcance es para todas las actividades del Grupo en todos los países que opera. Este alcance resulta claro y suficiente para que los grupos de interés puedan valorar la actuación de la organización. En algunos casos la información contenida en la memoria no hace referencia al Grupo en su conjunto, aunque se refleja esta circunstancia en los puntos del informe donde se produce.
- La información presentada es completa con respecto al periodo temporal manifestado por **SACYR VALLEHERMOSO**: año 2008.

○ Principios para definir la calidad de elaboración de memorias:

Principio de equilibrio: Se cumple. La Memoria refleja tanto los aspectos positivos como negativos de la organización. Ejemplos: Se referencian el número de sanciones y multas impuestas de carácter ambiental (aunque no se especifica el coste), número de víctimas mortales, derrames accidentales, etc...

Principio de Comparabilidad: Se cumple. La memoria permite su comparación otras organizaciones del mismo sector de actividad. La mayoría de los datos se presentan en tablas que permiten una fácil comparativa.

Principio de Precisión: Se cumple. La información presentada ofrece la mayor exactitud y el menor margen de error posible, para que los usuarios puedan tomar sus decisiones con total confianza. La información cualitativa se presenta con claridad y detalle. La información cuantitativa se comprueba que se ha elaborado mediante métodos de recolección de información y tratamiento de datos adecuados y fiables, definiéndose métodos eficaces y organizados para obtener y agrupar la información de las distintas empresas del grupo.

Principio de Periodicidad: Se cumple. La información se presentará con una periodicidad anual.

Principio de Claridad: Se cumple. SACYR VALLEHERMOSO se mantiene al corriente de las distintas necesidades y experiencias de sus partes interesadas mediante un diálogo activo con las mismas, y pone la información a disposición de los usuarios de la memoria, de manera que resulte inteligible para el mayor número posible de éstos, sin excluir por ello ningún detalle. La información resulta comprensible y utilizable por los grupos de interés.

Principio de Fiabilidad: Se cumple. La información se ha recopilado y presentado de un modo fiable, están contrastados por datos y controles externos. No se ha presentado datos que no hayan podido ser verificados, ni se ha detectado información relevante que haya sido omitida.

En particular, se han consultado los siguientes documentos:

- Borrador Cuentas anuales 2008.
- Informe anual de Gobierno Corporativo (CNMV).
- Buzón del empleado.
- Informe de proyectos de I+D+i
- Certificados OHSAS 18001
- Aplicación "CALIDAD" que incluye los datos de medio ambiente
- Listados de consumos energéticos
- Informes presentados a la Junta de Andalucía sobre emisiones de compañía energética Puente del Obispo y compañía energética de las Villas
- Manual de Buenas Prácticas Ambientales en las Obras de Construcciones.
- Borrador Plan Director de Responsabilidad Social
- Documentos de Control de Proyectos de Obra
- Organigrama Marzo 2009
- Campaña de colaboración de Cruz Roja, CEFAES y ACNUR

4.6 Indicadores Integrados.

Todos los datos presentados permiten su comparación con otras empresas del sector.

4.7 Consulta a las partes interesadas.

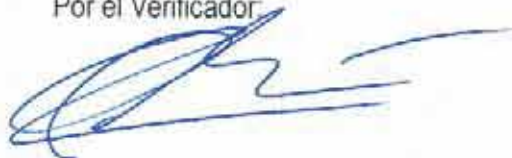
SACYR VALLEHERMOSO presenta el diálogo con las partes interesadas identificadas y los resultados de las consultas realizadas en el capítulo 4, aunque se debe ahondar en la detección de sus preocupaciones y

necesidades. Se comprueban los métodos de consulta utilizados, así como los resultados y objetivos derivados de dichas consultas. Se recomienda profundizar en la definición de canales específicos y metodologías para la consulta y comunicación con los distintos grupos de interés. AENOR no ha participado en los procesos de comunicación con los grupos de interés, la revisión de estas actuaciones ha sido documental.

5. CONCLUSIONES DE LA VERIFICACIÓN.

- a) La memoria cumple las directrices de la Guía para la Elaboración de las Memorias de Sostenibilidad de 2006 (G3) del Global Reporting Initiative. Esta declaración no condiciona la decisión que el propio Global Reporting Initiative pueda adoptar para incorporar a **SACYR VALLEHERMOSO**, en la lista de entidades que han presentado su memoria de sostenibilidad a GRI y que están publicadas en su página Web <http://www.corporateregister.com/gri/>.
- b) Se ha comprobado la procedencia de los datos y la información contenida en la memoria, mediante entrevistas con las personas responsables de su recogida, procesamiento y transmisión al área de Responsabilidad Social Corporativa de SACYR VALLEHERMOSO. La persona responsable del área de Responsabilidad Social Corporativa es la encargada del tratamiento de toda la información recogida en las diferentes unidades, de su procesamiento y de la elaboración de la memoria.
- c) Se propusieron las siguientes oportunidades de mejora para futuras Memorias:
 - 1. Sería recomendable realizar un análisis o determinación de la Materialidad, así como ahondar en la identificación de los grupos de interés, de manera que se prioricen los aspectos a incluir en la memoria (indicador 3.5).
 - 2. Analizar en qué forma se consideran los aspectos sociales y ambientales en distintos aspectos relacionados con los órganos de gobierno, como la evaluación del desempeño, la capacitación..., para su inclusión en la memoria (puntos GRI 4.5, 4.7, 4.8, 4.9 y 4.10). En este sentido asociada a esta oportunidad de mejora existe una línea directriz en el documento de trabajo del "Plan Director de RC" (apartado 4.5) que no se incluye como tal en la memoria, al tratarse de acciones que a corto plazo no se van a abordar.
 - 3. En relación al punto GRI 4.12, se recomienda mostrar el importe de las contribuciones económicas destinadas a cada uno de los programas de sociales y ambientales desarrollados externamente.
 - 4. En relación al indicador EN 28, sería recomendable incluir el coste de las multas o sanciones significativas por incumplimiento de la normativa ambiental. En este sentido, se evidencia que el Departamento de Calidad y Medio Ambiente va incluir un módulo en la aplicación "CALIDAD" que permita extraer este dato de manera inmediata.
 - 5. En relación al indicador EN 30 sería conveniente incluir el desglose por tipo total de gastos e inversiones ambientales. Del mismo modo que en el caso anterior se está diseñando otro módulo en la aplicación "CALIDAD" que permita obtener esta información de manera ágil.
 - 6. En relación con el indicador PR-05 se recomienda hacer referencia a los resultados de satisfacción del cliente.
 - 7. En relación al punto GRI 1.2, debería profundizarse en la descripción de los principales impactos y oportunidades en materia de sostenibilidad y sus efectos sobre los grupos de interés.
 - 8. En relación al punto GRI 4.17, se recomienda ahondar en la detección de las principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés.

Por el Verificador:



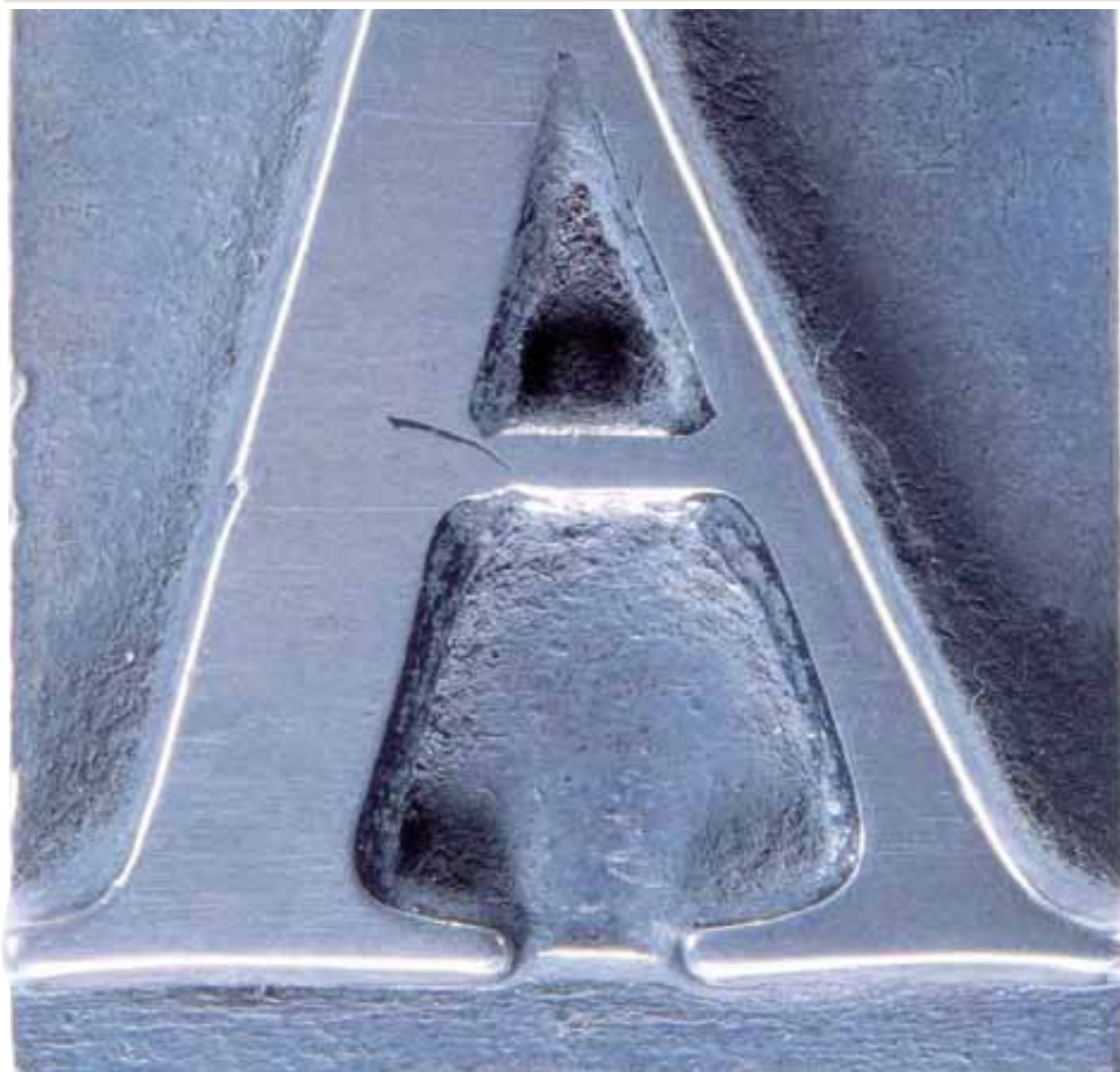
César MARTÍN GÓMEZ
Auditor Jefe. PRYSMA - AENOR

Revisado:



Jesús CAÑIZARES PLATA
Gerente Sostenibilidad. AENOR

Anexo 4. Tabla de abreviaturas y acrónimos



Abreviaturas y acrónimos

AENOR	Asociación Española de Normalización y Certificación
CDTI	Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial
C.E.	Compañía Energética
CNMV	Comisión Nacional del Mercado de Valores
EAD	Entrevista Anual de Desarrollo
EBITDA	Beneficio antes de impuestos, intereses, depreciaciones y amortizaciones
EMAS	<i>Eco-Management and Audit Scheme</i> (Sistema comunitario de gestión y auditoría ambientales)
GPO	Programa de Dirección por Objetivos
GRI	<i>Global Reporting Initiative</i>
ha	Hectárea
I+D+i	Investigación, Desarrollo e Innovación
IPPC	<i>Integrated Pollution Prevention and Control</i> (Prevención y control integrados de la contaminación)
kg	Kilogramo
km	Kilómetro
kW	Kilovatio
kWh	Kilovatio hora
l	Litro
LIC	Lugar de Interés Comunitario
m	Metro
m ²	Metro cuadrado
m ³	Metro cúbico
MTAS	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (actualmente Ministerio de Trabajo e Inmigración –MTIN–)
N/D	No Disponible
OCIC	Órgano de Control Interno y de Comunicación (Prevención de blanqueo)
OIT	Organización Internacional del Trabajo
ONG	Organización no Gubernamental
ONU	Organización de las Naciones Unidas
OPA	Oferta Pública de Adquisición
PEFC	<i>Programme for the Endorsement of Forest Certification schemes</i>
PRL	Prevención de Riesgos Laborales
PTec	Plataforma Tecnológica Española de Construcción
PYME	Pequeñas y Medianas Empresas
RC	Responsabilidad Corporativa
RCD	Residuos de Construcción y Demolición
RRHH	Recursos Humanos
RSU	Residuos Sólidos Urbanos
SGA	Sistema de Gestión Ambiental
SyV	Grupo Sacyr Vallehermoso
t	Tonelada
Und.	Unidades
UTE	Unión Temporal de Empresas
ZEPA	Zona de Especial Protección de Aves

Anexo 5. Su opinión es importante



Desde Sacyr Vallehermoso esperamos que este Informe satisfaga adecuadamente sus necesidades de información respecto a nuestra organización, y que le ayude a obtener una visión lo más completa posible de la situación actual del Grupo en materia de Responsabilidad Corporativa.

Si desea hacernos llegar sus dudas, comentarios o sugerencias en relación al contenido de este Informe, o a nuestras prácticas de gestión responsable, puede ponerse en contacto con nuestro Departamento de Responsabilidad Corporativa a través de cualquiera de las siguientes vías:

Su opinión nos resulta extremadamente útil, y nos ayuda a mejorar, tanto la calidad de información hecha pública, como la propia gestión que hacemos de los aspectos sociales y ambientales relacionados con nuestra actividad.

Desde Sacyr Vallehermoso agradecemos de antemano su colaboración, y confiamos en que ésta redunde en su propio beneficio.

Correo electrónico: rcorporativa@gruposyv.com

Correo ordinario: Departamento de Responsabilidad Corporativa
Sacyr Vallehermoso, S.A.
Pº de la Castellana, 83-85. Planta 8ª.
28046 Madrid