



CoP 2013

Engagement	p 2
Droits de l'Homme	p 3
Normes du Travail	p 4
Environnement	p 5
Lutte c/ Corruption	p 7



Année après année, l'adhésion de TDV Industries au Pacte Mondial nourrit l'envie de tous ses collaborateurs à s'engager toujours plus résolument dans une production responsable.

En renouvelant pour 2013 mon engagement dans les dix principes fondamentaux du Pacte Mondial, je souhaite que l'adhésion pleine et entière de TDV Industries à ces principes nourrisse notre objectif « Excellence Textile », que nous les diffusions plus profondément dans l'entreprise et que nous donnions à notre environnement économique l'envie de s'engager toujours plus nombreux dans la voie de la production responsable.

En 2012, nous avons réalisé un diagnostic RSE de notre organisation dont la démarche structurante « Vision RSE26000 » nous a permis d'aligner notre vision d'entreprise avec nos enjeux Développement Durable, en lien avec la stratégie, les processus et les outils de l'entreprise.

En nous engageant cette année à déployer notre nouvel Agenda 21 -2012/2017- associé à la publication de notre premier rapport RSE, nous marquons une volonté irrévocable de partager avec nos parties prenantes une politique RSE TDV Industries ambitieuse et collaborative, qui nous encourage à toujours « pousser les murs ».

Notre adhésion au Pacte Mondial reste plus que jamais une démarche de progrès continu : équilibres écologiques, justice sociale, performance économique responsable, éducation et culture ; nous voulons dans ce monde qui bouge, être « passeurs d'ambitions ».

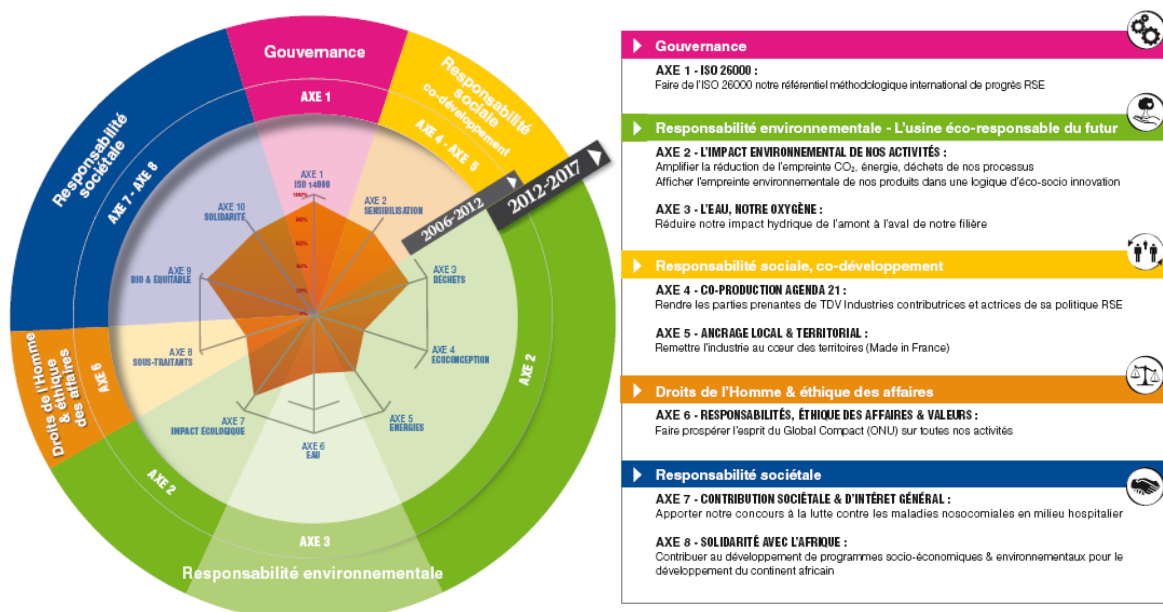
Christophe Lambert
Gérant de TDV Industries

- Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence.
- Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.

Mesures pratiques

En 2012, l'axe Droits de l'Homme devient l'une des thématiques centrales de notre nouvel Agenda 21 (2012-2017) en cohérence avec notre politique RSE coproduite avec nos parties prenantes.

D'un point de vue pratique, cet Agenda 21 se traduit par un plan d'actions RSE pragmatique qui s'inscrit dans la durée (5 ans), nous donnant ainsi le temps et les moyens de nos ambitions.



En 2013 nous appuierons sur la mise en œuvre d'un réseau de correspondants RSE (7 pilotes) dont notamment le groupe de travail « Achats Responsables & Solidaires » piloté par le Responsable Achats. L'accent sera particulièrement mis sur les enjeux de nos approvisionnements et du sourcing des matières premières.

Résultats

- Cartographie des risques « Droits de l'Homme » sur notre panel fournisseurs
- (attendu pour 2013) Elaboration et diffusion d'une charte « Achats Responsables TDV Industries » avec l'engagement des fournisseurs
- (attendu pour 2013) Intégration de critères extra-financiers dans les cahiers de charges fournisseurs

- Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
- L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- L'abolition effective du travail des enfants
- L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

Mesures pratiques

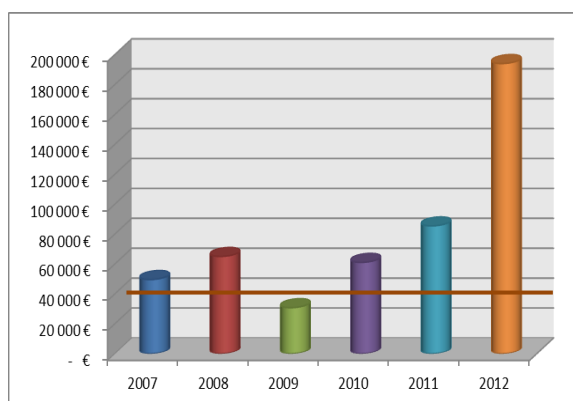
Le site de production de TDV Industries est situé en France et se conforme donc aux normes du travail applicables.

Nous considérons cependant que cela n'est pas suffisant, ce qui nous amène à poursuivre nos efforts sur les aspects suivants :

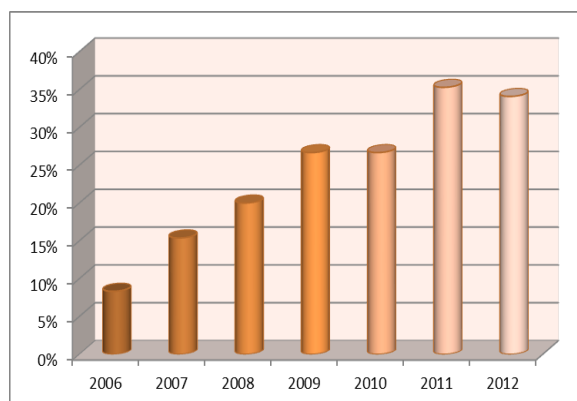
- **Pénibilité du travail** sur notre site de fabrication : chaque année un ou plusieurs investissements significatifs sont menés afin de supprimer un risque ou de réduire la pénibilité d'un poste en particulier. Chaque étude fait l'objet d'une analyse approfondie en collaboration avec le CHSCT, la médecine du travail, et la CRAM lorsque cela est possible. Un soin particulier est apporté à la validation de la solution retenue par les utilisateurs.
- **Egalité des chances et parité** : bien que notre métier soit à priori technique et industriel, nous avons la volonté de permettre aux femmes d'accéder à des postes d'encadrement technique, soit par promotion interne, soit par recrutement externe.

Résultats

- Accord « Pénibilité » en concertation avec les organisations syndicales
- +100% d'investissements pour améliorer le bien-être sur le poste de travail (194 k€) comprenant la suppression du risque TMS pour l'activité de rentrage



50 k€ mini. d'investissements annuels en faveur de l'aménagement des conditions aux postes de travail



Taux de féminisation dans l'encadrement 34% à fin 2012

- Application de l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
- Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Mesures pratiques

La progression de notre performance environnementale tient une place prépondérante dans notre nouvel Agenda 21 (2012-2017) avec deux axes prioritaires au service d'une ambition industrielle responsable.

En 2012 nous avons privilégié les trois actions suivantes :

1. **Mesure et réduction des impacts environnementaux engendrés par nos activités :**
 - mise à jour de notre diagnostic énergétique
 - identification des pistes de réduction des émissions GES (énergies, processus industriels, etc.)
 - expérimentation de l'affichage environnemental multicritères de nos produits/mètre linéaire fabriqués
2. **L'eau, l'autre oxygène :**
 - Initialisation de la mesure de notre impact hydrique, de l'amont à l'aval de la filière
 - réduction de l'ensemble de nos consommations d'eau (relevé des compteurs d'eau par machine/processus, amélioration des processus industriels, notamment rupture/ saut technologique)
3. **Programme socio-économique et environnemental « Arbre de vie, coton solidaire » :** contribution à la plantation d'arbres en 2012 et réflexion sur l'extension du programme à d'autres zones cotonnières africaines (Sénégal)

Résultats

- Consommation électrique/ par mètre tissu produit : - 5% sur 2012
- Consommation eau/ par mètre tissu produit : - 10% sur 2012
- Programme « Arbre de vie, coton solidaire » : 500 arbres plantés

- Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots de vins

Mesures pratiques

La spécificité de notre modèle économique – l'ensemble de la production est effectuée sur un site unique, en France – nous laissait penser qu'à priori nous n'avions pas d'action concrète évidente à mettre en œuvre en faveur de ce principe.

Et pourtant, le risque existe bel et bien, notamment au travers de nos achats à l'étranger mais aussi en Europe et en France.

C'est pourquoi nos axes de réflexion sur ce sujet nous ont amené à identifier deux pistes de progrès :

- **En amont : affirmation du rôle central du Responsables Achats** qui intègre aujourd'hui dans son processus achat des outils pour identifier les risques et lutter contre toutes pratiques de corruption.
- **En aval : sensibilisation des équipes commerciales** à la problématique de corruption dans la relation client/fournisseur (formation, partage des bonnes pratiques)

Résultats

- Cartographie des risques « Corruption » sur notre panel fournisseurs
- (attendu pour 2013) Elaboration et diffusion d'une « Charte éthique TDV Industries » avec engagement et signature des fournisseurs

