

2013



GBA & ASSOCIÉS

GROUPE

Créons une entreprise durable pour le futur



[COMMUNICATION SUR LE PROGRES]

Le cabinet GBA & Associés en tant qu'adhérent au Global Compact publie les actions entreprises en vertu des engagements pris et par respect du Pacte Mondial des Nations Unies initié en 2000.



Sommaire

Déclaration de soutien continu, Alexandre ARNON, associé fondateur de GBA & Associés	p 3
I- Principes relatifs aux Droits de l'Homme.....	p 4
• Politique	
• Mise en œuvre	
• Mesures	
II- Principes relatifs aux conditions de travail.....	p 5
• Politique	
• Mise en œuvre	
• Mesures	
III- Principes relatifs à l'environnement.....	p 6
• Politique	
• Mise en œuvre	
• Mesures	
IV- Principes relatifs à la lutte contre la corruption.....	p 7
• Politique	
• Mise en œuvre	
• Mesures	



Déclaration de soutien continu, Alexandre ARNON, associé fondateur de GBA & Associés



Notre cabinet a choisi de signer le Pacte Mondial de l'Organisation des Nations Unies en 2012 car nous avons décidé de prouver nos efforts pour respecter les dix principes fondateurs basés sur les textes primordiaux que sont : la Déclaration universelle des Droits de l'Homme, la Déclaration de l'Organisation Internationale du travail, la Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement et la Convention des Nations Unies contre la corruption.

Les valeurs de GBA & Associés intègrent des droits et principes. Dans une démarche de progrès et d'amélioration constante, notre cabinet, dont la force repose sur la valeur de ses collaborateurs, a mis en place plusieurs projets. Nos métiers d'expert-comptable et de commissariat aux comptes nous obligent à suivre des codes déontologiques rigoureux et à être audité régulièrement. Nos engagements sont visibles, d'une part, dans notre Charte d'Engagements qui traite de l'éthique et du professionnalisme en replaçant l'homme au travail dans un environnement d'échanges et d'évolutions. Notre suivi qualité, en place depuis 2012, met, d'autre part, en exergue notre volonté d'assurer une qualité de nos services dans un respect total de la personne et de son intégrité, qu'il s'agisse de nos collaborateurs ou de nos clients. D'autres actions internes tiennent maintenant compte de ces valeurs dans leur conception et mise en place.

Pour 2013, le cabinet GBA & Associés a renouvelé son engagement de promouvoir le Pacte Mondial et ses principes. Pour la première année nous publions un rapport de communication sur le progrès que nous soutenons et dans lequel nous nous inscrivons.

En espérant avoir répondu aux requis du Pacte Mondial,

Mr. le Secrétaire Général veuillez recevoir mes sincères salutations,

Alexandre ARNON
Associé fondateur
GBA& Associés
Le 29 janvier 2013



I- Principes relatifs aux Droits de l'Homme

Politique

D'une manière globale, le cabinet GBA & Associés soutient la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948 et de l'Organisation Internationale du travail (OIT) et en particulier les conventions relatives à la protection des travailleurs (Code du travail français) et à la protection de l'homme contre les discriminations (Code pénal).

Au travers de sa politique RH, notre groupe accorde beaucoup d'importance à la mixité des équipes et favorise des profils aux origines et expériences diverses. Nous travaillons à ce que cela soit respecté dans la durée et par tous nos collaborateurs en interne ou en mission chez nos clients. Par ailleurs, nous avons pour ambition de faire adhérer à nos principes, nos clients et fournisseurs.

Mise en œuvre

Nous informons de façon transparente et régulière nos collaborateurs et partenaires que le respect de l'homme via la Déclaration des Droits de l'Homme et le Droit du travail sont les bases des bonnes pratiques éthiques et professionnelles. Celles-ci sont rappelées dans les différents éléments de communication interne et externe.



Chaque année GBA & Associés s'engage auprès d'une ou plusieurs associations humanitaires pour diffuser ses vœux à l'occasion de la nouvelle année. Nous souhaitons également faire participer nos collaborateurs à des actions associatives dans un futur proche.

Mesures

Nous veillons strictement à ce que les Droits de l'Homme soient respectés que ce soit en France ou dans les pays où nous pouvons être amenés à travailler pour nos clients. Nous suivons de près les directives et textes européens en matière sociale. Le cabinet est par ailleurs attaché à tisser des liens de partage entre les collaborateurs via des rencontres thématiques, des formations et des moyens de communication innovants (réseau social d'entreprise avec chat, smartphones, sondages anonymes,...), pour éviter tout isolement ou problème non décelé lié au travail.

II- Principes relatifs aux conditions de travail

Politique

Notre force vive réside dans l'homme. Nos valeurs se sont donc construites sur le bien-être de nos collaborateurs et le savoir-être vis-à-vis de nos partenaires. Nous veillons donc à être le plus à l'écoute et disponibles afin d'avoir une réponse adaptée à chacun, quel que soit le sujet.

Notre cabinet suit strictement les conditions d'application du Droit du travail français tout comme les textes européens en la matière.

Des conventions collectives ont également été signées dans le but d'encadrer les conditions de travail de nos collaborateurs.

Mise en œuvre

A titre d'exemples, parmi les actions menées par GBA & Associés :

- Une information régulière des collaborateurs est assurée dans le cadre de tout changement interne (recrutements, nouveaux services, nouveaux processus, nouvelles obligations, etc...).
- Nos équipes travaillent toujours en mode projet de façon à fixer et à statuer sur les différentes étapes de travail de manière collaborative.
- Nos collaborateurs peuvent s'exprimer librement auprès des délégués du personnel.
- Nous veillons à ce que l'ensemble du personnel, qu'il s'agisse des équipes support ou des consultants en mission, puisse concilier vie professionnelle et vie familiale.
- Le lieu où s'exerce l'activité professionnelle s'efforce d'être ergonomique et propre au travail.
- Les entretiens organisés en fin d'année permettent notamment d'identifier des sources de stress ou de mal-être, que nous nous efforçons de juguler en proposant un certain nombre d'aménagements (temps partiels, formation, aménagement horaires, changement de matériel...).
- Tous nos contrats imposent à nos clients un respect strict du Droit du travail et des conditions de travail décentes.
- Une charte des engagements GBA & Associés signée assure à nos clients le respect de la confidentialité et le professionnalisme de nos équipes.





Mesures

Pour l'année 2012, GBA & Associés certifie l'exactitude des chiffres communiqués ci-après qui démontrent l'importance accordée aux textes des droits de l'Homme et du droit du travail.

Notre cabinet en quelques chiffres :

- 49 salariés
- 52% de femmes
- 12 origines ethniques différentes (Cameroun, Vietnam, Maroc, Portugal, République démocratique du Congo, Bénin, Italie, Espagne, France, Côte d'Ivoire, Algérie, Israël)

GBA & Associés a agrandi ses locaux cette année, en créant 7 nouveaux bureaux accueillant les fonctions supports et les consultants en disponibilité.

Un rapport de la médecine du travail est effectué annuellement et atteste de l'ergonomie de nos locaux.



III- Principes relatifs à l'environnement

Politique

Le groupe GBA & Associés se montre attentif à trois sujets ayant trait à l'environnement :

- Les moyens de transports utilisés par ses collaborateurs
- La conformité des bureaux
- L'utilisation de consommables

Mise en œuvre

1. Notre règlement intérieur stipule, dans le chapitre des transports, les moyens à privilégier pour les déplacements que nous devons effectuer dans le cadre de nos missions. La règle est de privilégier les transports en commun car ils permettent de réduire de façon drastique les émissions de CO² dans l'atmosphère.

Les horaires de travail prévoient une plage d'arrivée et de départ flexible de la société afin de faciliter et favoriser le recours aux transports en commun et limiter la tentation de prise de véhicule personnel pendant les heures de pointe.

2. Nos locaux sont bien isolés ce qui limite les déperditions de chaleur et permet ainsi une maîtrise de l'énergie utilisée. De plus notre matériel informatique est récent ce qui induit une moindre consommation énergétique, les constructeurs intégrant de plus en plus cette dimension dans leurs études.
3. Nos collaborateurs sont invités à utiliser des consommables non-jetables que ce soit à la cafétéria lors de la prise de boissons chaudes ou pour le petit matériel de bureau. Tous nos collaborateurs sont sensibilisés à la limitation du gaspillage en papier, électricité et autres biens jetables.

Mesures

La mise en œuvre de ce dernier volet a permis la réduction de nos consommations de plastique de 70%.

Nous réalisons aussi des économies de papier grâce au suivi informatisé des congés et des notes de frais notamment. Enfin, nos newsletters clients ne sont plus envoyées par courrier mais numérisées et transmises par email.



IV- Principes relatifs à la lutte contre la corruption

Politique

Notre cabinet de conseil s'est construit sur des valeurs de professionnalisme et de profond respect de la personne. Nous rejetons donc toute forme de corruption qu'il s'agisse des équipes « support » (développement commercial, ressources humaines, administratif) ou de nos collaborateurs.

Notre cabinet suit strictement les codes déontologiques des Experts-comptables (Ordre des Experts-comptables) et des commissaires aux comptes français (Annexe 8-1 du Livre VIII du Code de commerce, partie réglementaire, Compagnie Nationale des Commissaires aux comptes). Notre organisation interne soutient le programme TRACFIN (Traitement du Renseignement et Action contre les Circuits Financiers clandestins) qui lutte contre la fraude fiscale et le blanchiment d'argent.

Naturellement, la lutte contre la corruption s'accompagne du respect du Code pénal français article 445-1 traitant de la corruption.



Mise en œuvre

Cette politique est inscrite dans le Règlement intérieur et communiquée à l'ensemble des collaborateurs à leur arrivée. Elle est également reprise dans le livre destiné aux nouveaux collaborateurs.

Un suivi qualité des processus commerciaux et des missions menées nous permet d'être alertés dès la survenue d'un événement ou d'un comportement déviant.

Nous nous engageons aussi auprès de nos clients à respecter leurs clauses anti-corruption.

Mesures

La mise en place récente de notre suivi qualité courant 2012 ne nous permet pas encore d'en déterminer l'accueil et l'impact mais nous souhaitons renforcer ce dispositif auprès de nos clients et de nos collaborateurs en 2013.