



COSTRUZIONI ELETTROMECCANICHE PER L'INDUSTRIA



Communication on Progress (CoP) 2012

CMO S.p.A., convinta che la promozione del dialogo con i propri stakeholder e l'impegno verso una gestione aziendale orientata alla sostenibilità siano elementi distintivi per una conduzione d'impresa responsabile, tanto più per un'azienda attiva nel comparto della produzione meccanica di precisione, con la presente Communication on Progress riaderisce al progetto delle Nazioni Unite denominato Global Compact.

CMO S.p.A. vive l'impegno a favore del Global Compact in coerenza con quanto ha espresso nei codici valoriali ed ha formalizzato ed attuato nei sistemi gestionali, nelle strutture organizzative e iniziative aziendali.

L'impegno sottoscritto per la promozione dei dieci principi enunciati dal Global Compact viene oggi confermato con la redazione della presente Communication on Progress, mediante la quale CMO S.p.A. desidera rendere pubbliche le principali azioni intraprese negli ultimi due anni ed i risultati ottenuti nella difesa dei diritti umani, nella tutela del lavoro e dell'ambiente, nella lotta alla corruzione.

Cesano Maderno, 18/02/2012

CMO S.P.A. - COMMUNICATION ON PROGRESS 2012

Spettabile Global Compact,

in riferimento ai 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite, nell'anno solare 2012 CMO S.p.A. ha intrapreso alcune iniziative relative alle 4 macro-aree ed ai 10 principi costitutivi del Patto:

DIRITTI DELL'UOMO

- **Principio 1:** le imprese devono promuovere e rispettare i diritti dell'uomo riconosciuti sul piano internazionale.
- **Principio 2:** le imprese non devono rendersi complici di violazioni dei diritti fondamentali.

NORMATIVE SUL LAVORO

- **Principio 3:** le imprese dovrebbero rispettare l'esercizio della libertà di associazione e riconoscere il diritto alla negoziazione collettiva.
- **Principio 4:** eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato ed obbligato.
- **Principio 5:** abolizione effettiva del lavoro infantile
- **Principio 6:** eliminazione della discriminazione in materia d'impiego ed esercizio di una professione

AMBIENTE

- **Principio 7:** promuovere un approccio prudente sui grandi problemi relativi all'ambiente
- **Principio 8:** prendere iniziative a favore di pratiche ambientali più responsabili
- **Principio 9:** incoraggiare la messa a punto e la diffusione dei tecnologie rispettose dell'ambiente.

LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE

- **Principio 10:** le imprese sono invitate ad agire contro la corruzione sotto tutte le sue forme, compresa l'estorsione di fondi e tangenti

DIRITTI DELL'UOMO

CMO conferma che, durante l'anno 2012, sono stati rispettati tutti i diritti dell'uomo riconosciuti sul piano internazionale e che l'Azienda non si è mai resa complice di violazioni di tali diritti.

CMO tende a sottolineare che:

- è sempre stato rispettato l'orario di lavoro previsto dal contratto di ciascun lavoratore, evitando qualsiasi forma di lavoro obbligato

- tutti i lavoratori hanno potuto operare in un contesto idoneo sia dal punto di vista ambientale, sia dal punto di vista psicologico

- è stata condotta da un ente esterno (lo Studio di medicina del lavoro che realizza le visite annuali presso CMO) un test sulla valutazione del rischio stress-lavoro correlato che non ha evidenziato alcun rischio per i lavoratori dell'Azienda in merito all'oggetto dell'analisi
- è stata condotta la visita medica annuale per tutti i lavoratori dell'area produzione e degli uffici, comprendente esami specifici a seconda delle diverse mansioni svolte dai lavoratori

.....

NORMATIVE SUL LAVORO

CMO conferma che, durante l'anno 2012, hanno avuto luogo nei locali aziendali:

- n. 6 assemblee (una ogni 2 mesi), autorizzate dalla Direzione e retribuite, aperte a tutti i dipendenti e tenute nei locali aziendali, per informare i lavoratori in merito alla gestione di Ferie e ROL, premio di risultato annuale, tassazione sugli straordinari ed accordi in merito, date e tempi relativi ai corsi di formazione, elezione nuovi rappresentanti dei lavoratori
- n. 12 incontri mensili tra la Direzione ed i rappresentanti eletti dai lavoratori per discutere del premio di risultato annuale
- n. 1 elezione dei rappresentanti dei lavoratori
- n. 1 incontro di formazione sulla sicurezza sul posto di lavoro
- n. 1 incontro di formazione sulla gestione dei rifiuti, rivolto alle persone dei reparti produzione/amministrazione/qualità
- n. 1 incontro di formazione (aggiornamento), con cadenza triennale, sul primo soccorso per le persone identificate come responsabili di tale funzione.

.....

AMBIENTE

CMO conferma che, durante l'anno 2012, hanno avuto luogo le seguenti attività:

- Analisi tecnico/economica sulla quantità di energia elettrica consumata da alcuni impianti utilizzati all'interno dell'officina. In seguito a ciò, è stato sostituito il vecchio compressore con uno di nuova generazione. Il risparmio di consumo di energia è stato quantificato nel 38% rispetto all'anno precedente
- Analisi tecnico/economica relativa alla tipologia di illuminazione utilizzata nei locali adibiti ad uffici. Dopo aver eseguito una prima sperimentazione, è tuttora in corso la sostituzione di tutta i dispositivi di illuminazione, attualmente al neon, con nuovi dispositivi a tecnologia LED. E' inoltre prevista a breve l'estensione della sostituzione dell'illuminazione anche ai reparti produttivi.



COSTRUZIONI Elettromeccaniche per l'industria



- Nel contratto generale di fornitura utilizzato per i rapporti commerciali con i nostri fornitori, è stato inserito un punto che richiede in modo esplicito il rispetto delle norme che tutelano l'ambiente, aspetto che rientra nei punti di verifica in caso di audit di sistema presso i fornitori stessi.

LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE

CMO conferma che, durante l'anno 2012, alcuni rappresentanti individuati e selezionati dell'Azienda hanno partecipato ad incontri annuali, realizzati da enti locali presenti sul territorio, relativi alla Lotta alla Corruzione.