



DROITS DE L'HOMME, CONDITIONS DE TRAVAIL, PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

COMMUNICATION SUR LE PROGRES

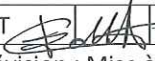
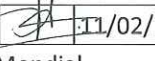
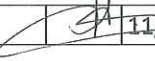


This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.

	COMMUNICATION SUR LE PROGRES						EDD - DD - 001		
	DROITS DE L'HOMME, CONDITIONS DE TRAVAIL, PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION						Indice 2 du 11/02/2013		
							Page 2 sur 6		

Rédaction - Modifications

Ind.	Rédacteur(s)			Vérificateur(s)			Approbateur(s)		
	Nom	Visa	Date	Nom	Visa	Date	Nom	Visa	Date
1	C. BALDET		05/11/12	J. CHAUVEAU		12/11/12	J. CHAUVEAU		12/11/12
	Nature de la révision : Création du document								
2	C. BALDET		11/02/13	J. CHAUVEAU		11/02/13	J. CHAUVEAU		11/02/13
	Nature de la révision : Mise à jour suite commentaires Pacte Mondial								
	Nature de la révision :								
	Nature de la révision :								
Lieu de conservation de l'ORIGINAL : W:\01-Management Qualité\B - Pacte mondial et développement durable									
Diffusion									
Destinataires pour action				Nb	Destinataires pour information				Nb
Ensemble du personnel				15					
Diffusion externe									
Destinataire		Organisme		Nb	Destinataire		Organisme		Nb
							Pacte Mondial		1
							Clients		1

	COMMUNICATION SUR LE PROGRES	EDD - DD - 001
	DROITS DE L'HOMME, CONDITIONS DE TRAVAIL, PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	Indice 2 du 11/02/2013
		Page 3 sur 6

Hecla, au travers de ses activités, développe une politique qui s'engage sur les points suivants :

UN SOUTIEN CONTINU AU PACTE MONDIAL

Voulant marquer sa volonté de mettre en œuvre une politique respectueuse des principes des droits de l'homme, des droits du travail, de la protection de l'environnement et de lutte contre la corruption, HECLA s'est engagé auprès du Pacte mondial, depuis maintenant un an, à soutenir et appliquer l'ensemble de ces valeurs fondamentales.

Au travers des actions entreprises cette année, HECLA souhaite promouvoir un respect toujours plus grand de ses valeurs au sein de sa zone d'influence.


En cette année 2013, HECLA renouvelle cet engagement et publie pour la première année une Communication sur le Progrès relatant les actions menées dans ce domaine tout au long de l'année 2012 et établissant nos objectifs pour 2013.

Jean CHAUMEAU

Président HECLA S.A.S.

Le 12/11/2012

HECLA SAS
191, avenue Armand Briand
F94234 CASIMIR Cedex
Tél : 33 1 49 60 12 00
SIRET 437 545 456 00023 - NAF 7112 B

	COMMUNICATION SUR LE PROGRES	EDD - DD - 001
	DROITS DE L'HOMME, CONDITIONS DE TRAVAIL, PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	Indice 2 du 11/02/2013
		Page 4 sur 6

DROITS DE L'HOMME

- 1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et*
- 2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.*

De manière générale, HECLA adhère aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948, de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et en particulier aux conventions relatives à la protection des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants.

Par sa politique d'achat responsable et ses conditions générales contractuelles d'achat, HECLA veille au respect par ses sous-traitants et partenaires du droit international relatif aux droits de l'Homme.

Toutefois, étant donné ses activités et ses zones d'intervention majoritairement sur le territoire français, HECLA est très peu soumise à des problématiques concernant le respect des droits de l'homme.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- 3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;*
- 4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;*
- 5. L'abolition effective du travail des enfants ;*
- 6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.*

HECLA veille à respecter l'ensemble du droit du travail français, notamment le Code du Travail et la Convention Collective Nationale SYNTEC.

En respect du droit du travail et dans sa volonté de communication entre la direction et le personnel, l'ensemble du personnel d'HECLA est représenté par son délégué du personnel.

Depuis sa création, aucun jugement de violation des droits de l'Homme, ordonnance, amende ou autre événement, n'a été rapporté chez HECLA.

Concernant l'environnement de travail, et depuis le 1^{er} octobre 2012, HECLA a emménagé dans des nouveaux locaux remis à neuf à la décoration étudiée et confortable, avec des espaces de convivialité et de travail spacieux

	COMMUNICATION SUR LE PROGRES	EDD - DD - 001
	DROITS DE L'HOMME, CONDITIONS DE TRAVAIL, PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	Indice 2 du 11/02/2013
		Page 5 sur 6

et agréables à vivre, créant un environnement propice à l'épanouissement professionnel. Courant 2013, une enquête de satisfaction sera réalisée au sein du personnel concernant ce déménagement et ces nouveaux locaux afin d'identifier les éventuels besoins d'amélioration, l'objectif étant que l'ensemble du personnel soit consulté.

De part sa volonté d'une amélioration constante des compétences techniques de son personnel, HECLA mesure chaque année depuis sa création le nombre moyen de jours de formation par personne, l'objectif de l'année 2013 étant de 3 jours minimum de formation par personne et par an.

ENVIRONNEMENT


7. *Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;*
8. *A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et*
9. *A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.*

HECLA s'est engagé cette année dans une démarche de management environnemental ainsi qu'un projet de certification ISO 14001 à l'horizon 2013.

Cet engagement vers une prise en compte toujours meilleure des impacts environnementaux de nos activités est d'ores et déjà concrétisé par la diffusion d'une charte environnementale ainsi que par une première analyse des impacts environnementaux de nos activités, qui sont à la disposition de nos différents clients. Cet engagement comprend notamment :

- Le choix préférentiel de nos fournisseurs principaux certifiés ISO 14001
- Une politique voiture eco-responsable
- L'identification des déchets pouvant être recyclés dans l'entreprise
- La prévention et la réduction des déchets
- La maîtrise de la consommation d'énergie et du respect de l'environnement dans nos projets et chantiers
- La maîtrise de la consommation d'énergie et des consommables.

L'objectif pour 2013 est donc l'obtention de la certification ISO 14001.

	COMMUNICATION SUR LE PROGRES	EDD - DD - 001
	DROITS DE L'HOMME, CONDITIONS DE TRAVAIL, PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	Indice 2 du 11/02/2013
		Page 6 sur 6

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Depuis de nombreuses années, HECLA a mis en place une politique commerciale qui détermine clairement les marges de manœuvre de l'équipe commerciale.

De plus, et dans le cadre de sa politique d'achat, HECLA respecte les engagements suivants :

- Un appel d'offre, identique pour tous, avec un minimum de 2 prestataires compétents et qualifiés dans le domaine concerné
- Une analyse via une « grille de choix prestataires » avec des critères précis et impartiaux par une personne, qui soumet alors son choix soit au Responsable de la Zone concernée, soit à la Direction. Chaque commande à un prestataire est donc contrôlée en amont.