

***BİRLEŞMİŞ MİLLETLER  
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ  
(GLOBAL COMPACT)***

***İLERLEME BİLDİRİMİ  
(COP)***

***2012-2013***

*elvin*

# ELVIN TEKSTİL



Elvin has a solid history on production and design of decorative fabrics.

Elvin, has been working with the worlds most prestigious editor companies, and exports most of her production to more than 40 countries, including **Italy, Germany, USA, Japan, Korea, Russia and China**. Elvin owns **ISO 9001 - 2008** quality management certificates.

Company legitimates its design success with the worlds most prestigious design awards **Reddot Design Award on 2012 and 2008** and **IF Material Award on 2011**. The experience of more than 50 years in production of technical and decorative fabrics, Elvin is evolving into a global brand with her young and enthusiastic team, while maintaining its respected corporate identity.

Elvin Contract department is now offering A to Z textile solutions for Hotel and Hospitality projects.

*1959 yılında kurulan Elvin Tekstil, dekoratif kumaş tasarımı ve üretiminde köklü bir geçmişe sahiptir.*

*Dünyanın saygın Editör Firmaları ile çalışan Elvin; **İtalya, İspanya, Almanya, A.B.D., Japonya, Kore, Hongkong, Rusya** gibi ülkeler başta olmak üzere 40'tan fazla ülkeye ihracat yapan, **ISO 9001** kalite belgeli ve **EFOM 2008** yerel başkan ödüllü, alanında lider bir firmadır.*

*Tasarım alanındaki başarısı, dünyanın en seçkin tasarım ödülleri "**2012 ve 2008 RedDot Product Design Award**" ve "**IF material award 2011**" ile tescillenmiş Elvin, 50 yıllık tecrübesi, genç ve dinamik ekibiyle, dekoratif kumaş alanında dünya markası olmak ve kurumsal kimliğini geleceğe taşımak için varlığını sürdürüyor...*

*Şimdi projelerinizde özel yüzlerce desen ve renk alternatifi ile dekoratif kumaş ihtiyaçlarınızı karşılamak için çalışıyoruz.*

# ***ELVİN TEKSTİL***

## **VİZYONUMUZ**

*“Geleceğin beklentilerini karşılayan, yaşamı eşsiz ürünleri ile farklılaştıran, güçlü bir aile olmak ”*

## **MİSYONUMUZ**

*“Müşteri ve çalışanların mutluluğunu hedefleyen, çevreye ve insana duyarlı, yenilikçi, kaliteli ürün ve hizmetler sunmak ”*

## **DEĞERLERİMİZ**

- Dürüstlük*
- İnsana ve çevreye saygı*
- Müşteri memnuniyeti*
- Yapıcı işbirliği*
- Mükemmellik için mücadele*
- Bilime önem*

# YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



*Elvin Tekstil, 54 yıldır sosyal ve çevresel sorumluluklarının her zaman bilincinde olan, 'Önce İnsan' anlayışını benimseyen, müşteri memnuniyetini ve kaliteli üretimi prensip edinmiş, çalışanlarının hak ve özgürlüklerini gözetten, dürüst ve ilkeli bir firma olmuştur.*

*Firmamız, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin 10 temel ilkesini benimsemiş ve bu ilkeleri hayatın her alanında uygulamaktadır. Firma olarak, bu kapsamda son bir yılda yapılan çalışmaları içeren ilerleme bildirimini (communication on progress) tüm paydaşlarımıza sunmaktan gurur duyuyoruz.*

*Bundan sonrada sosyal ve çevresel sorumlulukların bilicinde olacağımızı ve bu bilincin tüm dünyaya yayılması için çalışacağımızı taahhüt ediyoruz.*

*Canan Sönmez  
Yönetim Kurulu Başkanı*

# ***İNSAN HAKLARI***

***İlke 1 : İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir***

***İlke 2 : İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır***

## ***TAAHHÜT:***

*Elvin Tekstil, kurulduğu ilk yıllardan beri ‘Önce İnsan’ ilkesine benimsemiş ve insana yatırım yapmanın geleceğe yatırım yapmak olduğuna inanmıştır.*

*Elvin Tekstil olarak insan haklarının evrensel olduğuna ve bütün insanların eşit haklara sahip olduğuna inanıyoruz ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesine destek veriyoruz .*

# İNSAN HAKLARI

- Firmamızın girişindeki müzede, insana ve emeğe verilen değerin bir göstergesi olarak; kurucumuz Ahmet Cenar Sönmez'in kullandığı aparatlar, yaptığı çizimler, kullandığı tekstil makineleri sergilenmektedir.*



# İNSAN HAKLARI

- *Uluslararası Patent Birliği Başkan Yrd görevini 2000 yılından beri başarı ile yürüten Elvin Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Canan Sönmez, sektörleri ve şahısları buluşlara teşvik etmek ve ülkenin patent gücünün arttırılmasına yönelik projeler yapılmasına önderlik etmektedir. Bu kapsamda Bursa da ilk defa Buluş Fuarı düzenlenmesine liderlik etmiştir.*
- *Elvin Tekstil, eğitime büyük önem vermektedir. Elvin tekstil Genel Müdürü Osman Nuri Canik'in önderliğinde, Doğu ve Güney Doğudaki gençlere bilgisayar programcılığı eğitimin verilmesi amacı ile Bilişim Teknolojileri Meslek Edindirme Programı (BİTMEP) hayata geçirilmiştir. Buna göre; SABANCI ÜNİVERSİTESİ Teknopark şirketi ORTOGON tarafından BTSO sponsorluğunda; BUTGEM Bilişim hocaları eğitilmiştir. Bu hocaların BUTGEM bünyesinde lise mezunu gençlere bilgisayar programcılığı eğitimi vererek meslek kazandırması sağlanmaktadır.*
- *Elvin Tekstil, çalışanlarının üniversite ve lise tahsili yapan çocukları için karşılıksız burs yardımı yapmaktadır.*
- *Elvin Tekstil, çalışanlarının da kendini geliştirmesi için gereken eğitimleri her yılın başında belirlemekte ve ihtiyaca göre eğitim almalarını sağlamaktadır.*



# İNSAN HAKLARI

- *Elvin Tekstil, 1999 yılından itibaren, yasal zorunluluk kapsamında bulunmamasına rağmen, çalışanlarımızın 0-6 yaş grubu için temel ve sosyal eğitim hizmeti vermektedir. İş tanımına bakılmaksızın tüm çalışanlarımızın çocukları kreşten eşit koşullarda faydalanmakta, herhangi bir ayırım gözetilmemektedir.*

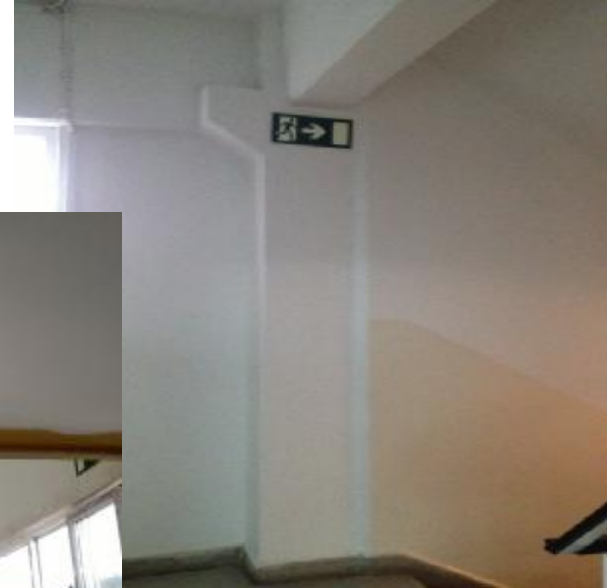


- *Elvin Tekstil de haftada üç gün doktor ve altı gün hemşire bulunmaktadır. Çalışanlarımıza yıllık sağlık taramaları yaptırılmaktadır.*



# İNSAN HAKLARI

- *Elvin Tekstil, 2011 yılından beri iş güvenliği ve işçi sağlığı konusunda yapılan çalışmalar bir danışman eşliğinde yürütülmekte; iş güvenliği ve işçi sağlığını koruma amaçla gereken iyileştirmeler yapılmaktadır. Buna göre geçtiğimiz yıl;*
  - *Yangın merdivenleri ve acil çıkış levhaları yenilenmiştir.*



# İNSAN HAKLARI

- Elektrik kabloları yukarıya taşınmıştır.



- Yangın tüplerinin sayısı arttırılmış ve yenilenmiştir.



# ***İNSAN HAKLARI***

- *İşletmeye göz duşları koyulmuştur.*



- Kimyasalların kullanıldığı alanlar diğer alanlardan paravanlar ile ayrılmıştır ve bu alanlarda çalışanların koruyucu ekipmanlar kullanmaları sağlanmaktadır.*



# İNSAN HAKLARI

- Kimyasalların yere damlamaması için özel tablalar yaptırılmıştır.



- Çalışma alanlarında alınacak önlemler konusunda bilgilendirici tabelalar yenilenmiş ve sayıları arttırılmıştır.





# İNSAN HAKLARI

- Çalışanlarımıza daha sağlıklı ve çalışılabilir bir ortam sağlamak için işletme içerisinde düzenli olarak gürültü, toz ve aydınlık ölçümü yaptırılmaktadır. Ölçüm sonuçlarına göre iyileştirmeler yapılmakta, çalışanların çalışma sırasında koruyucu ekipmanlarını (ayakkabı, kulaklık, maske, vb.) kullanmaları konusunda sürekli olarak eğitim verilmekte ve kullanmaları sağlanmaktadır.



# İNSAN HAKLARI

- *Yük taşınması gereken alanlarda çalışanların ergonomisi düşünülerek önlemler alınmış ve asansör kullanılması sağlanmıştır.*



- *Sigara içme alanları dışarı taşınarak sigara içmeyen çalışanlarımızın sigaranın olumsuz etkilerinden zarar görmesi engellenmiştir.*





# ***İNSAN HAKLARI***

- *Şirketimiz müşteri ve çalışan gizliliğinin korunması, müşteri ve çalışan bilgilerinin saklanması ve sadece bilginin verildiği amaç için kullanılması ilkelerini prensip edinmiştir.*
- *Elvin Tekstil, tedarikçilerini seçerken de insan haklarına saygılı, sosyal sorumluluklarının bilincinde kuruluşlar olmalarına özen göstermektedir.*

# İŞ GÜCÜ

**İlke 4 : İşletmeler zorla çalıştırma ve angaryanın her türlüünün ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir**

**İlke 5 : İşletmeler çocuk istihdamının ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir**

**İlke 6 : İşletmelerde işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.**

## TAAHHÜT:

*Elvin Tekstil zorla çalıştırma ve angaryanın her türlüünü uygulamamayı taahhiüt eder. Elvin Tekstil de hiçbir koşulda zorla işçi çalıştırma, çocuk istihdamı, kadın istismarı, zor kullanma veya diğer insanlık suçları söz konusu olamaz. Firmamız hiçbir zaman yukarıdaki eylemler nedeniyle suçlanmamış, adı bu konularla birlikte anılmamıştır.*

*Firmamızda işe alımlar İnsan Kaynakları Politikası gereğince din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, medeni hal, mezun olduğu okul ayrımı yapılmaksızın fırsat eşitliği doğrultusunda yapılmaktadır.*

# İŞ GÜCÜ

- *Elvin Tekstil de çalışan memnuniyeti esastır. Çalışan sadakat oranının yüksekliği de çalışan memnuniyetinin bir göstergesidir.*
- *Çalışanlarımızın görev tanımları bellidir. İş tanımı, pozisyon ve lokasyon değişimlerinde çalışandan mutlaka onay alınmaktadır.*
- *Çalışma süreleri ve koşulları yasal sınırlara uyulmaktadır. Fazla mesaide gönüllülük ilkesi esastır.*
- *Çalışanlarımızın istedikleri zaman işten ayrılma özgürlükleri vardır.*
- *Elvin Tekstilde 18 yaş altı çalışanımız yoktur.*
- *Firmamızda özürlü personel istihdam edilmektedir. Bu kişiler yetkinliklerine göre uygun pozisyona yerleştirilmekte, kendilerinde uygun çalışma ortamı sağlanmaktadır.*

# İŞ GÜCÜ

- *İşe alım süreçlerinde adalet ve şeffaflık esastır. Firmamıza iş başvuruları eleman bulma sitelerindeki formlar doldurularak yapılmakta, gelen başvurular her hangi bir ayırım (dil, ırk, vb.) gözetilmeksizin değerlendirilmektedir. Firmamızın bu prensibinin en güzel örneği firmamızda çalışan yabancı uyruklu arkadaşımızdır.*

# ÇEVRE

**İlke 7 : İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklenmelidir**

**İlke 8 : İşletmeler daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik eden girişimlerde bulunmalıdır**

**İlke 9 : İşletmeler çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.**

---

## TAAHHÜT:

*Elvin Tekstil olarak önceliğimiz her zaman insan ve çevre sağlığını korumaktır. Toplumun çevre bilincinin arttırılması için ağaçlandırma, atıkların toplanması gibi sosyal sorumluluk projelerinde yer almayı, çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı çevresel sorumlulukları konusunda bilinçlendirmeyi, doğa dostu yeni teknolojiler geliştirmek için çalışmalar yapmayı, doğa dostu üretim süreçlerini kullanmayı taahhüt ediyoruz.*

# ÇEVRE

- *Çevrenin ve doğanın korunması konusunda her zaman hassasiyet göstermiş olan firmamız, bu konusundaki çalışmalarını bir danışma eşliğinde yürütmektedir.*
- *Çalışanlara doğaya dost ürünlerin kullanılması, su ve enerji tasarrufunun sağlanması ve atıkların azaltılması ile doğanın korunması konusunda eğitimler verilmektedir.*
- *Firmamız sosyal sorumluluk politikamız doğrultusunda, hammadde ve üretim süreçlerinin seçiminde doğaya dost olmasına, atık oluşumunun minimum olmasına özen göstermektedir.*
- *Firmamız ağaçlandırma çalışmalarına katılmaktadır.*
- *Bir fidan bir can diyerek, Elvin ailesine katılan her bebek için bir fidan dikmeye devam ediyoruz. Çelenk gönderilmesi gereken durumlarda Elvin Tekstil, Türk Eğitim vakfının bağış çelengini kullanmaktadır.*



# ÇEVRE

- Firma içinde atıkların kaynağından ayrıştırılması amacı ile her bir atık sınıfına özel çöp kutuları belirlenmiş ve gerekli yerlere konulmuştur.*



# ÇEVRE

- *Elvin Tekstilde, tehlikeli atıklar binanın dışındaki özel bir alanda toplanmakta ve lisanslı firmalara verilmektedir.*



# ÇEVRE

- *Elvin Tekstil, koleksiyonlarında doğaya dost geri dönüşümlü ürünlere mutlaka yer vermektedir.*
- *Firmanın kendi bünyesinde geliştirdiği gün ışığı altında kendi kendini ve ortamın havasını temizleyen GREEN GUARD teknolojisi de doğanın korunmasına verdiği önemin en büyük göstergesidir. GREEN GUARD, yıkama gerektirmemesi ile su, elektrik ve deterjan tasarrufu sağlamanın yanı sıra yaşam konforunu da arttırmaktadır.*



# ÇEVRE

- *C0<sub>2</sub> emisyonunun miktarının ve ürünlerimizin çevre üzerine etkilerinin belirlenmesi amacı ile yürütülen projeler kapsamında; üretim süreçlerimizde çevresel yük oluşturan süreçlerin belirlenmesi ve bu süreçlerin çevresel yüklerinin azaltılması konusunda projelerimiz de devam etmektedir.*
- *Elvin Tekstil olarak geleceğe ışık tutmak için çevresel değerlerimizin yanı sıra tarihi ve kültürel değerlerimize de sahip çıkmamız gerektiğinin bilincindedir. Bu nedenle Fetih 1453 filmine sponsor olmuştur.*



# ***YOLSUZLUKLA MÜCADELE***

***İlke 10 : İşletmeler irtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüyle mücadele etmelidir.***

## ***TAAHHÜT:***

*Elvin Tekstil; zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla mücade etmez, yüz kızartıcı davranışlarda bulunan kişilere ve etik olmayan ticari ilişkilere asla müsamaha göstermez. Elvin Tekstil bu güne kadar yasalara aykırı hiçbir faaliyette bulunmamıştır.*

# ***YOLSUZLUKLA MÜCADELE***

- *Elvin Tekstil, yürürlükteki kanun ve yönetmelikleri takip eder, tüm ulusal ve uluslararası kurallara ve şirket içi düzenlemelere en üst düzeyde uygunluğu sağlar.*
- *Çalışanlarımız, firma içinde ve tedarikçilerimizde uygunsuz davranışların tespit edilmesi halinde hemen yönetimi bilgilendirmeleri konusunda eğitilmiştir.*
- *Elvin bir siyasi partiyi desteklemez, siyasi partilere yardım ve bağış yapmaz, lobicilik faaliyetlerinde bulunmaz.*