PASELL

Communication on Progress

(CoP)

Anno 2012

PASELL

Messaggio del CeO PASELL

Promuovere una cittadinanza d'impresa responsabile per far sì che il mondo del business possa contribuire a trovare delle soluzioni alle sfide della globalizzazione è un impegno entusiasmante che coinvolge tutti i livelli della nostra organizzazione.

Abbiamo aderito al Global Compact ed intendiamo continuare a supportarlo in quanto crediamo fermamente che le nostre strategie imprenditoriali debbano essere sempre improntate al rispetto dei dieci principi promossi da questa importante iniziativa delle Nazioni Unite.

Il nostro impegno nell'iniziativa Global Compact è perfettamente in linea con la nostra politica aziendale e con la nostra volontà di fornire un concreto contributo allo sviluppo di un'economia globale più inclusiva e sostenibile.

La Direzione della PASELL guarda alla crescita dell'impresa attraverso il rispetto dell'ambiente, la partecipazione attiva dei collaboratori nelle attività aziendali e la valorizzazione dello spirito di gruppo.

Nel nostro rapporto annuale abbiamo perciò inserito la nostra Comunicazione Annuale con la quale descriviamo le azioni pratiche intraprese ed i risultati ottenuti in relazione a ciascuno dei dieci principi del Global Compact.

21 Dicembre 2012 Salvatore Amitrano

Amministratore PASELL

Contatti: Salvatore Amitrano

Telefono: +39 0825761778

Fax: +39 0825761989

Email : salvatore.amitrano@pasell.it

PASELL

INTRODUZIONE:

La PASELL è consapevole dell'impegno preso ad operare nel rispetto delle generazioni future e della necessità di trovare nuove forme di sviluppo che vanno oltre i condizionamenti politici, culturali e religiosi. Il futuro degli abitanti del pianeta Terra dipende da uno sviluppo economico di tipo nuovo, uno sviluppo consapevole.

La PASELL ha ricevuto un importante riconoscimento dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, In occasione della Conferenza Nazionale sulla Responsabilità Sociale delle Imprese "CSR IN POLE POSITION" (Maranello, 14 Luglio 2005), è stata inserita tra le aziende italiane virtuose.

I 30 casi di buone pratiche presenti in questa pubblicazione sono esempi di un'imprenditorialità che ha deciso di fare della CSR uno dei punti di forza del proprio sistema aziendale.
(http://www.welfare.gov.it/EaChannel/MenuTematiche/csrsc/BuonePratiche/)

Nel corso del 2010 si è concretizzato il progetto di cooperazione internazionale che ha visto la collaborazione di enti pubblici e privati, denominato "LABODEC", con la realizzazione in NIGER di un laboratorio di trasformazione delle plastiche da rifiuto.
(http://www.comunisolidali.org/bacheca/LABODEC%20Laboratorio%20di%20Trasformazione.pdf)

Nel mese di marzo del 2011 è iniziata la produzione di energia elettrica da solare fotovoltaico, nel corso del 2011 la PASELL ha prodotto 203.308 KWh dei quali 139.471 KWh sono stati consumati e 63.867 KWh sono stati immessi in rete. Nel corso del 2012 sono stati risparmiati, con questa produzione di energia, 120 t di CO_2.

PASELL

In futuro la PASELL si impegna a migliorare il dialogo con gli stakeolders e a promuovere i valori e i principi del ***Global Compact*** *a tutti i livelli, certi di dare un alto valore competitivo per lo sviluppo consapevole.*

PASELL

I DIECI PRINCIPI DEL GLOBAL COMPACT

DIRITTI UMANI

PRINCIPIO 1: *Gli amministratori dovrebbero sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale;*

Salute e Sicurezza

PASELL garantisce un luogo di lavoro sicuro e salubre, adottando tutte le misure necessarie per prevenire incidenti e danni per la salute dei lavoratori.

Azioni implementate:

E' stato nominato un Responsabile del Servizio di protezione e prevenzione (RSPP) e un Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), che hanno svolto specifici corsi di formazione ottenendo anche i relativi attestati;

Nel corso del 2012 è stato predisposto un piano di formazione in cui sono previste ore dedicate alla formazione in materia di sicurezza; è stato introdotta anche la formazione per addetti al lavoro su impianti elettrici

Per ogni neoassunto e/o dipendente di ditte esterne che svolge la sua prestazione nel sito aziendale è prevista la formazione sui rischi potenziali;

PASELL si rivolge a ditte qualificate per svolgere interventi di manutenzione dei macchinari e attrezzature aziendali;

Nel 2012 è stato revisionato il sistema di prevenzione e protezione dei rischi, è stato revisionato il Documento di Valutazione Rischi secondo il DLgs 81 ;

Indicatori GRI rilevanti per il G.C : HR1 (Dichiarazione Universale e Dichiarazione dei diritti umani fondamentali"dell'ILO)

PASELL

PRINCIPIO 2: *ed assicurarsi che non siano complici neppure indirettamente di abusi dei diritti umani.*

Orario di lavoro

PASELL applica un orario lavorativo che rispetta pienamente le regole stabilite dal Contratto Nazionale applicato e dalle leggi applicabili in materia. Il lavoro straordinario richiesto è effettuato in forma volontaria e rimborsato come previsto dal contratto applicato.

Azioni implementate

La settimana lavorativa del personale si svolge dal lunedì al venerdì nei seguenti orari: impiegati dalle ore 8:00 alle 13:00 e dalle ore 14:00 alle 17:00; operai 8:00 dalle 12:00 e dalle ore 13:00 alle 17:00;

L'orario di ingresso e uscita è controllato tramite un sistema di budget fornito ad ogni dipendente.

Indicatori GRI rilevanti per il G.C : HR1 (Dichiarazione dei diritti umani fondamentali" dell'ILO)

Retribuzione

PASELL corrisponde ai propri dipendenti una retribuzione in linea con la contrattazione collettiva applicata.

Azioni implementate

La retribuzione è attribuita rispettando i livelli contrattuali;

La retribuzione è erogata ad ogni singolo dipendente in modalità stabilite e a date stabilite.

Sono stati definiti e attribuiti degli incentivi, regolati con contrattazione di secondo livello, legati alla produttività e alla qualità; gli incentivi sono stati regolarmente corrisposti.

Indicatori GRI rilevanti per il G.C.:HR1 (Dichiarazione dei diritti umani fondamentali" dell'ILO)

Controllo fornitori

PASELL ha una procedura di selezione e di valutazione dei fornitori che con l'implementazione del sistema di gestione della Responsabilità Sociale è stata adeguata ai requisiti della norma SA 8000.

Azioni implementate

PASELL

Nel corso del 2012 sono stati analizzati i dati risultanti dal piano di monitoraggio attraverso l'analisi dei dati rilevati con:

Questionario per verificare la conformità dei fornitori ai requisiti SA 8000;
Invio della comunicazione delle proprie prestazioni in materia di Responsabilità sociale.
Indicatori GRI rilevanti per il G.C. : : HR2 – HR3

Procedure disciplinari
PASELL non attua e non sostiene l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale, o fisica, o abuso verbale.

Azioni implementate:
La gestione dei provvedimenti disciplinari è conforme alle prescrizioni previste da CCNL, durante il 2011 i provvedimenti disciplinari sono risultanti pari a 0 (zero);
Per evitare comportamenti coercitivi o abusi verbali, è stata predisposta una cassetta dei suggerimenti e reclami in cui ciascun dipendente può inoltrare una segnalazione anche in forma anonima;
Indicatori GRI rilevanti per il G.C : HR1(Dichiarazione Universale e Dichiarazione dei diritti umani fondamentali" dell'ILO)

LAVORO

La condivisione di obiettivi e la tradizione familiare rappresentano la forza che consente di crescere insieme ai dipendenti in una realtà che interagisce con la collettività.
PASELL si è posta da sempre l'obiettivo di sviluppare il territorio, di creare opportunità di sviluppo, superando le difficoltà culturali e ambientali.
La società promuove le attività sportive del paese in cui opera sia in Italia che all'estero.
L'azienda sviluppa e sostiene corsi di orientamento e formazione professionale, non solo a livello locale, attraverso la promozione di stage per studenti della comunità europea, facilitando e promovendo in questo modo lo scambio di conoscenze e competenze.

PASELL

PRINCIPIO 3: *Gli amministratori dovrebbero sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto di accordi collettivi;*

Libertà di associazione e di contrattazione

PASELL rispetta il diritto di tutto il personale di aderire ad organizzazioni sindacali e di partecipare alla contrattazione collettiva.

Azioni implementate:

Attualmente risultano 31 dipendenti tutti iscritti al sindacato;

E' presente un rappresentante sindacale dei lavoratori;

Nella bacheca aziendale è rilasciato uno spazio per le comunicazioni sindacali;

La PASELL ha formulato un accordo sindacale per la contrattazione di secondo livello in cui sono stati definiti ed erogati i premi di produzione.

PRINCIPIO 4: *L'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e compulsivo;*

Lavoro forzato

Il lavoro prestato in azienda, ordinario e straordinario, è assolutamente volontario e privo di forme di coercizione.

PASELL si astiene dal chiedere ai propri dipendenti al momento dell'inizio dell'attività di rilasciare somme di denaro e carte di identità.

Azioni implementate

In fase di selezione sono fornite informazioni relative alla mansione, al tipo di contratto e l'inquadramento;

E' predisposta una segreteria amministrativa con un responsabile del personale sempre disponibile a fornire informazioni relative il contratto, la busta paga, etc.; Il contratto resta a disposizione del personale presso la Segreteria dove è liberamente consultabile;

Nel 2012 è stato implementato un suggerimento rilevato dai questionari svolti negli anni precedenti riguardanti la ottimizzazione della pausa mensa.

Indicatori GRI rilevanti per il G.C. :HR7

PASELL

PRINCIPIO 5: *L'effettiva abolizione del lavoro minorile;*

Lavoro minorile

PASELL non impiega e non ammette a lavorare presso il proprio sito personale di età inferiore a 18 anni e che non abbia terminato l'obbligo scolastico.

Azioni implementate

Al fine di escludere anche in futuro situazioni di lavoro minorile è stata elaborata una procedura di recupero dei bambini per i quali si dovesse riscontrare una situazione lavorativa; inoltre per evitare una simile situazione è nella stessa procedura si evince che il personale che nota la presenza di un minore all'interno dell'azienda è tenuto a dare immediata informazione alla Direzione;

L'azienda promuove in maniera sistematica presso la propria catena di fornitura e presso tutte le parti interessate la lotta al lavoro minorile.

Indicatori GRI rilevanti per il G.C.:HR6 (Convenzione 138 dell'OIL)

PRINCIPIO 6: *L'eliminazione di ogni forma di discriminazione;*

Discriminazioni

PASELL non attua discriminazioni nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.

PASELL non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a ceto, razza, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.

Azioni implementate:

Gli avanzamenti di carriera avvengono secondo le regole stabilite dal CCNL;

Nella azienda turca è stato avviato un progetto di inserimento delle etnie minoritarie

Indicatori GRI rilevanti per il G.C. : HR5 – LA3 – LA4

AMBIENTE

PRINCIPIO 7: *sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;*

PASELL

PRINCIPIO 8: *intraprendere iniziative che promuovono una maggiore responsabilità ambientale;*

Responsabilità ambientale

L'obiettivo è di migliorare le condizioni, la qualità e la produttività del lavoro dei lavoratori della propria azienda con uno sguardo attento alla realtà locale e alle necessità ambientali e sociali.

Azioni implementate

La PASELL ha contribuito a realizzare, a proprie spese, un sistema di recupero delle plastiche provenienti dai rifiuti nell'ambito Progetto Niger in collaborazione con RE.CO.SOL.

Il progetto nasce a seguito di una pressante richiesta da parte delle municipalità 3 e 4 del Comune di Niamey al quale ha fatto seguito un breve sopraluogo effettuato a marzo del 2005 e con la decisione di costituire a Niamey un laboratorio sperimentale per lo sviluppo delle tecnologie di riciclo dei rifiuti plastici.

L'intenzione è di implementare la tipologia di manufatti prodotti attraverso lo studio e la sperimentazione di compositi a base di plastica e fibre vegetali di produzione locale per la produzione di pannelli in sostituzione del legno nella costruzione di banchi scolastici, panchine, contro soffittature, e arredo urbano.

Su questa parte dell'attività si è operato in collaborazione con le Università di Niamey, di Torino.

PRINCIPIO 9: *incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente;*

Rispetto dell'ambiente

Il rispetto dell'ambiente rappresenta per PASELL un fondamentale parametro di riferimento nelle scelte relative allo sviluppo di nuovi prodotti, all'acquisto di materie prime e alla gestione delle strutture produttive.

Innovazione, tecnologia e organizzazione sono alla base dello sviluppo gli imprenditori e i collaboratori della PASELL sono consapevoli che le loro scelte vanno ad incidere sulle trasformazioni dell'ecosistema e della società.

Azioni implementate

Ogni trimestre è monitorato il consumo delle risorse energetiche (energia elettrica, metano e gasolio), delle risorse idriche e delle sostanze pericolose; è attivo all'interno del sito aziendale un sistema di raccolta differenziata dei rifiuti; ogni anno è svolta una formazione specifica agli addetti la cui attività presenta una significativa produzione dei rifiuti, relativa alla raccolta, allo stoccaggio e al trasporto dei rifiuti.

Il settore R&D continua nelle sue attività di ricerca per diminuire l'impatto sull'ambiente delle produzioni della gomma, che ha un ciclo di lavorazione che prevede elevato uso di energia e che per sua natura non è riciclabile.

In collaborazione con l'Università di Napoli ha messo a punto un nuovo materiale a base termoplastica, riciclabile e con le stesse caratteristiche fisico meccaniche della gomma. Per questo prodotto è in fase di sviluppo la industrializzazione del processo produttivo.

Questa tecnologia consente di diminuire l'impatto sull'ambiente della PASELL e di tutti i sui clienti che utilizzeranno così dei componenti prodotti con materiale riciclabile.

La PASELL ha iniziato la produzione di energia con la messa in esercizio di un impianto fotovoltaico da 196 KW. La produzione dell'anno 2012 è stata di 233.326 KWh dei quali 169.437 KWh sono stati consumati e 63.889 KWh sono stati immessi in rete.

Indicatori GRI rilevanti per il G.C. :3.13 – EN3 – EN5

LOTTA ALLA CORRUZIONE

PRINCIPIO 10: *contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.*

Principi Aziendali

PASELL adotta principi di legittimità, equità, trasparenza, correttezza, diligenza e imparzialità nella conduzione delle proprie attività, ed esige dai propri dipendenti e collaboratori di attenersi a tali principi.

Azioni implementate

Il codice etico della PASELL riassume i principi e i valori a cui ciascun dipendente e collaboratori dovrà attenersi svolgendo attività per conto e in nome di PASELL;

I collaboratori che lavorano con PASELL nella vendita e nella distribuzione dei propri prodotti hanno sottoscritto un impegno etico.

PASELL

Indicatori GRI rilevanti per il G.C.: SO2 (Convenzione OCSE contro la corruzione).