

embaforl

embalagem industrial

RECICLANDO O PRESENTE, PRESERVANDO O FUTURO.





RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

ANO 2012





INFORMAÇÕES ORGANIZACIONAIS



RAZÃO SOCIAL

Embafort Indústria e Comércio de Artefatos de Madeira Ltda.

PAÍS

Brasil

SETOR

Embalagens Industriais em Madeira

TIPO DE ATIVIDADE

Desenvolvimento, produção, inovação, logística e prestação de serviços no setor de Embalagens Industriais.

TIPO DE ORGANIZAÇÃO

Empresa de capital fechado

NÚMERO DE EMPREGADOS

50 funcionários diretos

CONTATO (ASSUNTOS RELACIONADOS AO PACTO GLOBAL)

Carla Monich – Coordenadora de Qualidade e Gestão Integrada

Tel.: (55 41) 3025-3107

E-mail: gestão@embafort.com.br

ENDEREÇO

Rua João Bettega, 6011 – bloco E – Cidade Industrial

Curitiba (PR) – CEP 81350 000

Tel.: (55 41) 3016-3020

www.embafort.com.br



MENSAGEM DA ALTA DIREÇÃO E COMPROMISSOS PARA O PRÓXIMO ANO

Reiteramos apoio contínuo ao Pacto Global, por meio do respeito, prática e difusão dos princípios nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

O investimento nas certificações das normas do Sistema de Gestão da Qualidade ISO 9001, Sistema de Gestão Ambiental ISO 14001 e Sistema de Gestão de Saúde Ocupacional e Segurança no Trabalho OHSAS 18001 faz da empresa uma organização com sólidas diretrizes e promoção de equilíbrio em todo o processo de gestão. Já na década de 1990 fomos a primeira empresa do setor no mundo a ser certificada na norma ISO 9001 e atualmente somos a única na América Latina com Sistema de Gestão Integrado.

Em 2013 a Embafort esta buscando a certificação Sistema de Gestão Energética ISO 50001 , de modo a alinhar esta norma ao Sistema de Gestão Integrado e ao *Triple Bottom Line* – social, econômico e ambiental. Com esta certificação, a Embafort irá se tornar a única empresa do setor no mundo com um Sistema de Gestão certificado nas áreas de qualidade, saúde e segurança, meio ambiente e eficiência energética , demonstrando o seu comprometimento com o desenvolvimento sustentável.

Através deste relatório, demonstramos o comprometimento em divulgar, de forma transparente e tornando pública, as informações sobre os progressos da Embafort Embalagem Industrial, de apoio aos princípios do Pacto Global das Nações Unidas, relatando a evolução nesta COP – Comunicação de Progresso – para o período de fevereiro de 2012 a fevereiro de 2013, a saber:



DIREITOS DO TRABALHO

A Embafort trabalha apenas com fornecedores que não empregam mão de obra escrava e/ou infantil. A partir de 2013, nas Ordens de Compra de fornecedores de madeira – nossa principal matéria prima – teremos um adendo referente à direitos do trabalho e à promoção de práticas mais sustentáveis e de responsabilidade socioambiental.

DIREITOS HUMANOS

A Embafort prioriza a segurança e a saúde do colaborador e atua de forma ética e responsável, atendendo as normas legais e aplicáveis a nossa atividade. Ainda, buscamos a promoção constante da capacitação dos colaboradores com foco nos resultados da organização e na qualidade de vida de todos. Quando detectamos riscos em nossas atividades, a nossa Brigada de Emergência e a CIPA buscam em conjunto o fomento a ações preventivas. A partir de 2013, iremos iniciar um programa de qualificação socioambiental com os nossos principais fornecedores.

COMBATE À CORRUPÇÃO

A Embafort estabelece um código de conduta apropriado para certificar-se da manutenção da sua reputação como empresa digna de confiança, dotada de uma conduta ética e íntegra. Os colaboradores recebem integração no primeiro dia de trabalho sobre as normas de conduta da empresa e recebem o Manual do Colaborador, com ênfase nas normas de anti-corrupção.



MEIO AMBIENTE

A Embafort busca trabalhar com processos eficientes com otimização de recursos e foco em resultados. Privilegiamos tecnologia sustentáveis, com o objetivo de diminuir o impacto ambiental e promovemos a implantação de produtos de desenvolvimento social. Em 2013 a Embafort busca avançar em um novo nicho de mercado com foco em Sistemas Construtivos mais Sustentáveis, desenvolvidos com Tecnologia Social no SCS – Sistema de Construção à Seco. A Embafort busca trabalhar com fornecedores que atendam aos requisitos ambientais e a legislação vigente. Em especial, nossos fornecedores de madeira devem possuir documentação legal e ambiental regularizada, e sempre que possível, atenderem a demanda com matéria prima certificada com o selo FSC – *Forest Stewardship Council*. Nosso comprometimento com a Gestão Ambiental é antigo, fomos a primeira empresa do setor no mundo a ser certificada na norma ISO 14001.

SANDRA REGINA ROMANO

**DIRETORIA ADMINISTRATIVA E
COMERCIAL**

HUMBERTO DE RAMOS CABRAL

DIRETORIA INDUSTRIAL

INTRODUÇÃO



A Embafort esta no mercado desde 1988 trabalhando com um modelo de negócio com foco em inovação e preservação ambiental. Signatários do Pacto Global desde 2006, cultivamos a valorização da equipe, de modo a instigar ações positivas.

A Empresa tem por visão 'Reciclar o presente, preservar o futuro' e busca agregar valores em soluções logísticas com embalagens industriais em madeira desenvolvidas e produzidas através de processos mais limpos e otimizados.

Em 2012, com o regresso da Embafort como signatária do Pacto Global, a empresa reiterou o seu comprometimento com o Desenvolvimento Sustentável. Nós entendemos que somos necessários para a promoção da economia verde e queremos através do nosso negócio oferecer a sociedade soluções inovadoras que impactem positivamente os nossos *Stakeholders*.

NOSSOS PRINCÍPIOS



INOVAR
Ter idéias, perceber as oportunidades e agir proativamente.



OTIMIZAR RECURSOS E RESULTADOS
Otimizar todos os recursos da organização com foco nos resultados.



PRIVILEGIAR TECNOLOGIAS SUSTENTÁVEIS
Privilegiar tecnologias sustentáveis, objetivando a diminuição dos impactos ambientais.



PROMOVER CULTURA E CAPACITAÇÃO
Promover constantemente a cultura e capacitação dos colaboradores com foco nos resultados da organização e na qualidade de vida de todos.



TECNOLOGIA SOCIAL
Promover a implantação de programas e produtos de desenvolvimento social.



SEGURANÇA E SAÚDE PARA O COLABORADOR
Priorizar a segurança e a saúde do colaborador.



RESPEITO AS NORMAS
Atuar de forma ética e responsável, atendendo as normas legais e aplicáveis às nossas atividades.



RECURSOS HUMANOS



A Embafort incentiva os seus profissionais a buscarem constante aperfeiçoamento técnico e valoriza os seus Recursos Humanos. Atualmente, a Empresa atualmente conta com 50 funcionários diretos, administrativo e produtivo.

Buscamos profissionais multifuncionais através da aplicação da ferramenta *Job Rotation* entre departamentos como Fiscal, Financeiro, Comercial, Compras e PCP. Buscamos desenvolver recursos profissionais eficientes através da melhoria da equipe e da sociedade como um todo.



RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL



Através da Responsabilidade Socioambiental, a Embafort busca adotar uma postura de fomento a atividades que vão além de suas responsabilidades legais, resultante em um bom relacionamento com os seus colaboradores, um eficiente sistema de gestão ambiental e utilização de tecnologias limpas, definição de compromissos e políticas socioambientais e garantia de segurança interna.

Do ponto de vista de produtos que trabalhem a visão da tecnologia social, a Embafort possui 2 Subvenções Econômicas da FINEP, a primeira em 2008 com o projeto 'Nosso Lar – Habitação modular eco sustentável em madeira, com módulo de geração de renda, para populações das classes D e E'. Este aplica os conceitos de uma habitação social produzida no sistema construtivo Wood Frame, com madeira de reflorestamento e chapas OSB, produzida em sistema modular em ciclo aberto de 36m², composta por quarto, sala, cozinha e banheiro.



RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL



A construção é por definição flexível, com foco nas adaptações às mudanças, procurando adequar dentro do conceito de baixo impacto ambiental e geração minimizada de resíduos durante o ciclo de vida útil da habitação. Foram construídas 2 habitações no município de Maringá, que atualmente são ocupadas por famílias de baixa renda, com aprovação do sistema e do conforto termo acústico de ambas as famílias.

A segunda subvenção veio em 2010 através do projeto 'Habitação Social Modular, Sustentável, Autoportante, de Baixo Custo, Leve, Industrializada no Sistema de Construção a Seco', que utiliza painéis estruturais autoportantes SIP, uma tecnologia inovadora, amplamente utilizada em países de clima temperado que utiliza o sistema DIY (*Do-it-Yourself*): montagem, expansão e desmontagem feitas pelo próprio usuário. Este conceito de sistema se encontra em desenvolvimento no departamento de P,D&I para tropicalização da tecnologia.



RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL



march2012



april2012



may2012



september2012

Com o objetivo de aliar o apoio a uma causa social ao seu material institucional, as agendas e calendários Embafort 2012 contaram com imagens da fotógrafa Luciana Kornalewski. Junto com mais 4 amigas brasileiras que residem em Nova York, ela fundou a ONG *Sisters for Education*. Esta entidade tem por objetivo fornecer bolsas de estudo, material didático, alimentação e transporte para meninas africanas frequentarem as universidades locais.

As fotos foram escolhidas, pois além de artísticas, contribuíram para auxiliar os estudos de duas jovens meninas nigerianas – Penina Adhiambo e Suzzanne Adhiambo Jumo – residentes da comunidade de Kibera, onde 1 milhão de pessoas vivem em estado de pobreza.

Assim como Luciana, nós da Embafort acreditamos que a educação e o direito a igualdade são as chaves para o crescimento e a realização pessoal de um ser humano.

Conheça o projeto e participe:

www.sistersforeducation.org

Luciana Kornalewski – lukornalewski@yahoo.com

EMBAFORT NA RIO+20



Um importante marco no ano de 2012 foi à participação da Embafort na Expo Brasil Sustentável, evento organizado pela FINEP durante a Rio+20, onde apresentamos pela primeira vez para o público geral a ideia e o conceito do SIP. Neste evento, pudemos perceber receptividade e interesse de pessoas físicas e entidades como prefeituras, ONG, empresários e construtoras.

Em paralelo, encontra-se em análise a evolução do mercado de construção civil brasileiro nos últimos anos, com foco nos investimentos do governo em habitações de interesse social e no déficit habitacional brasileiro.

EMBAFORT NA MÍDIA SUSTENTÁVEL

Em 2012, o fundador e Diretor da Embafort, Eng.^o Florestal Humberto Cabral recebeu atenção de 2 revistas de mídia especializada. No primeiro semestre, foi entrevistado pela revista Geração Sustentável, que citou entre outras informações, os mais de 30 reconhecimentos que a empresa já recebeu pela sua atuação em prol da sustentabilidade.

No segundo semestre, nosso Diretor foi procurado pela revista TEMA, do SERPRO – Serviço Federal de Processamento de Dados – para contribuir sobre a importância dos fundos de inovação para as empresas que desenvolvem tecnologias sustentáveis.

REVISTA GERAÇÃO SUSTENTÁVEL, JUL 2012



REVISTA TEMA, SET/OUT 2012



ASSOCIAÇÃO ADOLFO CABRAL JR.



Na Embafort, todo resíduo que não necessita de destinação especial, é separado em local próprio e identificado para que possa ser vendido e posteriormente, a sua verba é revertida para a AACJ - Associação Adolfo Cabral Jr, com o objetivo de melhoria da qualidade de vida e desenvolvimento cultural dos colaboradores. A AACJ foi fundada em 2003 com o objetivo de fomentar ações exclusivamente internas para os colaboradores e seus familiares.

Desde 2004, é disponibilizado em um protótipo da Casa Ecológica, construída para o projeto Nosso Lar, uma Biblioteca a disposição dos colaboradores, com uso estendido para os seus familiares. A Biblioteca da AACJ possui um acervo com materiais informativos, como livros, revistas, apostilas e materiais audiovisuais, disponíveis para pesquisas e empréstimos.

INCENTIVO AO ESPORTE

O time de futebol interno da Embafort, composto por colaboradores esportistas, é patrocinado pela AACJ, através de aluguel de cancha poli esportiva. A Associação busca assim promover a saúde do colaborador através da prática do esporte e a integração da equipe. No ano de 2012 o time da Embafort conquistou o 3º lugar no Campeonato do SIMOV – Sindicato da Indústria do Mobiliário e Marcenaria do Estado do Paraná.



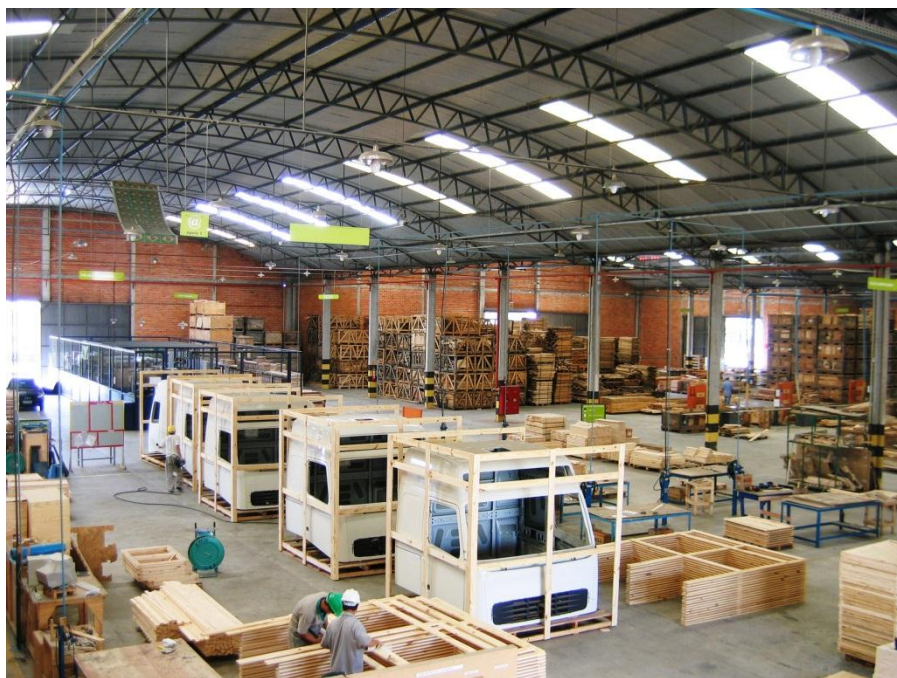


GINÁSTICA LABORAL

Acreditamos que os impactos negativos do trabalho na saúde do trabalhador, aparecem em diversas esferas, tanto física quanto mentalmente. Por isto, implantamos a Ginástica Laboral, como uma maneira de aliviar tensões provocadas pelas rotinas de trabalho. A Ginástica Laboral foi implantada em 1999, passou por uma reestruturação em 2005 e após alguns anos, devido à crise econômica mundial, foi cancelada devido a reestruturação que a empresa passava.

Em 2012, retornamos com a Ginástica Laboral, que ocorre duas vezes na semana, por um período de 15 minutos e é aplicada por uma profissional de Educação Física especialista na área. Além de os exercícios relaxarem a tensão, musculatura e a parte psicológica do colaborador, estes são aplicados especificamente para a rotina dos trabalhadores.

SISTEMA DE PRODUÇÃO



Buscamos trabalhar com processos eficientes com otimização de recursos e foco em resultados. Privilegiamos tecnologias sustentáveis, com o objetivo de diminuir o impacto ambiental e promovendo a implantação de produtos de desenvolvimento social. A estratégia de produção mais limpa da Embafort, visa à otimização do processo através do uso eficiente da matéria prima.

A Embafort se consolidou no passado no mercado com o modelo de *Ecobusiness* de reciclagem da madeira proveniente da Europa para as montadoras de veículos que se instalavam na Região Metropolitana de Curitiba.




SISTEMA DE PRODUÇÃO



Neste processo manual de descontaminação são retirados pregos, grampos, objetos metálicos, borrachas e/ou plásticos. Posteriormente, esta madeira passa por um processo industrial de beneficiamento na máquina Plaina para igualizar as medidas para uso e corte e depois pelo processo de destopo. Com esta melhoria, a Embafort preserva árvores e meio ambiente. Ainda, em relação aos clientes, a Embafort pode produzir uma embalagem com partes de madeira reciclada, agregando um melhor custo para o cliente.




COLETA SELETIVA





embaforl
embalagem industrial


PROIBIDO JOGAR LIXO


- Favor manter esta área limpa e organizada
- Colabore com a coleta de lixo seletiva

 Plásticos


 Metais

 Orgânicos

 Vidros

 Papel/Papelão


lugar de lixo
é na lixeira!



Embaforl, Reciclando o Presente Preservando o Futuro.

Em toda a empresa, encontram-se cestos para a coleta seletiva de resíduos, identificados e de fácil acesso.

Após a coleta de resíduos, os mesmos são destinados para uma empresa certificada com ISO 14001 e passam por processo de seleção, e destinação ambientalmente adequada, onde alguns passarão por processos físico-químicos de tratamento e outros serão destinados a outras empresas para co-processamento.



embaforl
embalagem industrial

BRIGADA DE EMERGÊNCIA e CIPA



O nosso compromisso com a segurança se reflete na prevenção de riscos através da capacitação periódica da Brigada de Emergência e dos coordenadores da CIPA, focando na diminuição de acidentes internos. A Brigada de Emergência foi formada em 2004, por colaboradores treinados e capacitados para atuar com agilidade e segurança em princípios de incêndio e de emergência. A CIPA foi implantada em 2002 e auxilia na prevenção de acidentes decorrentes do trabalho e na promoção de eventos nas áreas de Saúde e Segurança Ocupacional.

PLANTANDO UM LOCAL MAIS AGRADÁVEL



Sempre em busca de valorizar a natureza e a região onde atua, a Embafort plantou mais de 700 mudas de Espada de São Jorge e de Alfazema na região próxima a sede da empresa. O plantio foi feito por funcionários, que pararam as suas atividades rotineiras para contribuir com o símbolo do compromisso ambiental da empresa. No *Feng Shui*, a Espada de São Jorge simboliza a proteção e a Alfazema a transmutação. A ação é a aplicação prática da busca da Alta Direção da empresa pelo equilíbrio no local de trabalho, através da renovação dos ambientes e fazendo com que as energias fluam corretamente, havendo harmonia e bem estar para todos.

APOIO FINANCEIRO

A Embafort acredita e respeita a forma particular de expressão, limite e potencial criativo do ser humano e por isto apoia mensalmente desde 2007 a ONG SERPIÁ, cuja missão é contribuir para a prevenção e o restabelecimento da saúde mental de crianças e adolescentes, que vivem ou já viveram algum sofrimento psíquico.



Serpiá

Serviços e Programas para a Infância e a Adolescência

Conheça o trabalho da SERPIÁ: <http://serpia.org.br/>



ERASTO GAERTNER

Conheça o trabalho da SERPIÁ: www.erastogaertner.com.br

Mensalmente a Embafort busca apoiar financeiramente o Hospital Erasto Gaertner, centro referência no tratamento de pacientes com câncer, onde quase 90% dos pacientes são do SUS e cuja missão é combater o câncer com humanismo, ciência e afeto.



This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.



A Responsabilidade Socioambiental faz parte da cultura e da estratégia de negócios da Embaforl há muitos anos. A adesão ao Pacto Global em 2012 é uma ação de reforço do nosso compromisso com os nossos *Stakeholders*, adicionando ao nosso consolidado Sistema de Gestão Integrada a dimensão da Responsabilidade Socioambiental.

DIREITOS HUMANOS E DO TRABALHO



A Embafort possui um Sistema de Gestão Integrado (SGI) consolidado. Todos os funcionários – novos ou antigos – recebem uma integração sobre o nosso ‘Manual do Funcionário na empresa’, onde estão registradas as normas do código de conduta da empresa. Neste estão descritos os princípios e valores da empresa, os direitos e deveres dos colaboradores, as normas de segurança, as regras de coleta seletiva e este esclarece que a empresa não tolera qualquer tipo de discriminação, suborno e uso indevido de informações privilegiadas. Todos os colaboradores possuem acesso direto a Diretoria da empresa, de forma a denunciar qualquer violação nos direitos humanos na empresa. Ainda, explicitamos aos nossos fornecedores que não toleramos o uso de mão de obra escrava e/ou infantil.

Todo colaborador tem o direito a um tratamento justo e educado, como também deve ter respeito por seus superiores, subordinados e colegas. A Embafort não tolera qualquer discriminação baseada em raça, religião, origem, sexo, incapacidade física ou mental. Todos os colaboradores devem se comportar de acordo com o Código de Conduta.



PRINCÍPIOS DE ANTI-CORRUPÇÃO

Nenhum colaborador da Embafort pode fazer qualquer pagamento, subornar ou oferecer vantagem financeira imprópria a qualquer funcionário público, ou entidade controlada do governo com o propósito de obter negócios ou outros. A presente norma é estabelecida para evitar uma conduta imprópria ou eventuais interpretações de conduta imprópria como também para certificar a reputação da Embafort junto à confiança, integridade e conduta ética de seus negócios. Não se poderá recorrer a terceiros para burlar qualquer uma das políticas mencionadas abaixo:

1. As relações com fornecedores devem ser baseadas estritamente nas disposições contratuais, sempre dentro do marco legal. É proibido oferecer, dar solicitar ou receber qualquer tipo de cobrança ou pagamento fora de contrato;
2. Presentes e entretenimentos a funcionários públicos, se permitidos, deverão obter consentimento com a política geral de negócios e estar de acordo com as regras e regulamentações definidas pela própria entidade governamental envolvida;
3. Esta norma proíbe, ainda, a qualquer empregado ou seu dependente econômico receber presentes, pagamentos ou outros benefícios por parte de qualquer de qualquer pessoa física ou jurídica com quem a Embafort mantenha relação de negócio;
4. Para essa norma, estão isentos os brindes promocionais que contenham a identificação do fornecedor ou cliente. Eventualmente, refeições não frequentes ou brindes de valor não excessivo, devendo o empregado em caso de dúvida, aconselhar-se em caso de dúvida com o seu superior;
5. O empregado que receber presentes que estejam em desacordo com esta norma deve devolvê-los ao remetente com a explicação sobre a recusa. Caso a devolução não seja possível, o presente deve ser encaminhado à área de Gestão de Pessoas que deverá providenciar seu adequado encaminhamento ou adoção.



MEIO AMBIENTE



O atendimento aos princípios de proteção ambiental pela Embafort estão relacionados ao cumprimento do Sistema de Gestão Ambiental certificado pela norma ISO 14001. A Embafort é pioneira no seu setor na certificação da ISO 14001 – e nas outras normas do SGI – sendo que a abordagem preventiva adotada pela empresa, é incentivada através do ‘Manual do Funcionário na empresa’.

Em paralelo, buscamos trabalhar com fornecedores que atendam a critérios de Responsabilidade Ambiental, realizamos monitoramento anual das Emissões Atmosféricas do aquecedor utilizado no Tratamento Fitossanitário HT e no Silo de Serragem, realizamos destinação correta e profissional dos nossos resíduos, trabalhamos com otimização de processos e buscamos no dia a dia valorizar a nossa principal matéria prima – a madeira – e buscar a menor geração de resíduos.



Elaborado por:

Carla Rabelo Monich

Departamento de Gestão Integrada

Email: gestao@embafort.com.br

Mesa: +55 41 3025 3107

Fax: +55 41 3025 3121

Central: +55 41 3016 3020

www.embafort.com.br

EMBAFORT – Embalagem Industrial® -

Desde 1988 – Reciclando o presente, preservando o futuro.

ISO 9001 – ISO 14001 – OHSAS 18001