

# **INFORME DE PROGRESO**

## **2011**

**ESTUDIOS Y EJECUCIONES, S.A.**



Sr. D. Juan de la Mota Gómez-Acebo.  
Presidente.  
PACTO MUNDIAL.  
C/ Núñez de Balboa, 116, 5ª Pl. 27  
28006 – Madrid.

Morón de la Frontera, a 22 de Noviembre de 2012

Estimado Sr.:

El motivo de la presente es mostraros el interés de Estudios y Ejecuciones, S.A., de continuar formando parte del compromiso de implantación de los Diez Principios del Pacto Mundial en nuestra actividad.

Estudios y Ejecuciones, S.A., para aumentar y seguir manteniendo una buena política de calidad, mantiene y opera con un Sistema de Calidad conforme con la norma de aseguramiento/gestión de la Calidad UNE-EN-ISO 9001:2000, así mismo conscientes de que la actividad que desarrollamos puede ocasionar daños a la seguridad y salud de los trabajadores y a la de terceras personas que puedan permanecer en nuestras instalaciones, tenemos implantado un sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales conforme a la norma OHSAS 18001:2007, y conforme también a los Principios del 3 al 6 correspondientes a Normas Laborales.

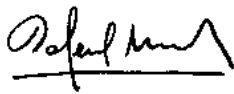
De igual manera Estudios y Ejecuciones, S.A., para respetar y mejorar el medio ambiente está certificada con un Sistema de Gestión Ambiental conforme a la norma UNE-EN-ISO 14001:2004, con esto intentamos dar cumplimiento a los Principios del 7 al 9.

Durante el año 2011, uno de los principios que hemos llevado a cabo ha sido el Principio 6 "Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación". Estudios y Ejecuciones, S.A., cuenta con un Plan de Igual de Oportunidades, y hemos cumplido y llevado a cabo todos los objetivos de no discriminación e igualdad.

Uno de los objetivos marcados para el año 2012 está basado en el Principio 10 "Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno", vamos a elaborar un Código de Conducta y Política Anticorrupción.

Estudios y Ejecuciones, S.A., es una empresa consciente de la importancia del cumplimiento de los Principios, no como una obligación, sino como una gran oportunidad de mejora.

Atentamente;



Rafael Sánchez Alcalá.  
Gerente.

## **CARTA RENOVACIÓN DEL COMPROMISO**

La carta debe de contener:

- Breve descripción de la empresa
- Renovación del compromiso con el Pacto Mundial
- Acción relativa a los 10 Principios relativa al presente ejercicio
- Objetivos a corto o largo plazo relativos a los 10 Principios
- Firma de la carta por el máximo directivo de la entidad

De forma opcional puede insertar el logo de su empresa

## DERECHOS HUMANOS

### PRINC IPPIO 1

*Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*

#### Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Estudios y Ejecuciones, S.A., ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de Información y Formación sobre Prevención de Riesgos Laborales con sus empleados. Al poseer un sistema integrado de gestión basado en las Normas UNE-EN-ISO 9001:2008; 14001:2004; OHSAS 18001:2007, detectamos los posibles riesgos y los eliminamos y/o minimizamos.

#### ¿Cómo se han medido los resultados?

Con una disminución del número de accidentes.

#### Objetivos

Se seguirá buscando la mejora continua del sistema.

## DERECHOS HUMANOS

### PRINC IPPIO 2

*Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.*

#### Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Solicitar a los diferentes Subcontratistas y colaboradores el cumplimiento de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales.

#### ¿Cómo se han medido los resultados?

Estudios y Ejecuciones, S.A., posee un procedimiento de compras y evaluación de proveedores y subcontratistas que exige el cumplimiento de los estándares de Calidad, Medio ambiente y Seguridad y Salud. Además en los contratos de subcontratación existen cláusulas que exigen el cumplimiento de dichos estándares. Estudios y Ejecuciones, S.A., posee proveedores y subcontratistas históricos, por lo tanto no existe el riesgo de incumplir o vulnerar derechos humanos, ya que conocemos sus procedimientos y modos de operar, además la evaluación continua de los mismos.

#### Objetivos

Continuaremos, con la evaluación continua de los Proveedores y con nuestros Proveedores habituales.

## NORMAS LABORALES

### PRINC IPIO 3

*Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*

#### Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Estudios y Ejecuciones, S.A., mantiene el cumplimiento de la normativa vigente y contamos con Representante de los Trabajadores.

#### ¿Cómo se han medido los resultados?

Existe un procedimiento, a través del cual se establece la comunicación, información y consulta a los trabajadores, el Sistema de Gestión OHSAS dispone de registros y medios de consulta y participación.

#### Objetivos

Realizar consultas necesarias a los trabajadores, así como mantenerlos informados.

## NORMAS LABORALES

### PRINC IPIO 4

*Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*

#### Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

En Estudios y Ejecuciones, S.A., están bien definidas las tareas del puesto de trabajo, además disponemos de un Plan de Igualdad de Oportunidades, que concilia la vida laboral y personal de las trabajadoras y trabajadores de nuestra Empresa.

#### ¿Cómo se han medido los resultados?

Cumplimos rigurosamente las horas establecidas en el Convenio Colectivo de la Construcción de la provincia de Sevilla.

#### Objetivos

Seguir manteniendo la relación existente entre trabajadores y dirección que conlleva la eliminación de situaciones de trabajos forzados o bajo coacción.

## NORMAS LABORALES

### PRINC IPÍO 5

*Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*

#### Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Estudios y Ejecuciones, S.A., no contrata a ningún menor, exigimos experiencia y capacitación.

#### ¿Cómo se han medido los resultados?

No disponemos de ningún menor en plantilla.

#### Objetivos

Seguir manteniendo nuestra Política de Contratación.

## NORMAS LABORALES

### PRINC IPÍO 6

*Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*

#### Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

No se ha realizado ninguna acción, ya que la contratación se realiza según requisitos específicos basados en la capacitación para cada uno de los puestos de trabajo.

#### ¿Cómo se han medido los resultados?

En estos momentos la mitad de los Departamentos de la Empresa están dirigidos por mujeres y mitad por hombres, por lo que existe un reparto equitativo de responsabilidades entre ambos sexos.

#### Objetivos

Mantener nuestro principio de Igualdad y no Discriminación.

## MEDIO AMBIENTE

### PRINC IPIO 7

*Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*

#### Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Estudios y Ejecuciones, S.A., posee un Sistema de Gestión Medio Ambiental basado en la norma UNE-EN-ISO 14001:2004.

#### ¿Cómo se han medido los resultados?

Contamos con indicadores y acciones de mejora continua encaminados a la disminución de impactos ambientales asociados a nuestra actividad.

#### Objetivos

Aumentar el número de horas de formación medioambiental, tanto en acciones formativas externas como internas.

## MEDIO AMBIENTE

### PRINC IPIO 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*

#### Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

La construcción de cualquier obra siempre conlleva un riesgo para el medio ambiente. La responsabilidad medioambiental viene definida en el proyecto de ejecución, además de la que nos planteamos en nuestra Política Ambiental.

#### ¿Cómo se han medido los resultados?

Existe un responsable de medioambiente encargado de realizar las evaluaciones en materia ambiental, tanto en obra como oficina.

#### Objetivos

Se definirán para los próximos años nuevos objetivos medioambientales.



## MEDIO AMBIENTE

### PRINC IPIO 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*

#### Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Las comunicaciones internas, y la gran mayoría de las externas, se realizan a través de e-mail, por el correo de la Empresa, el personal está concienciado para utilizar las nuevas tecnologías y eliminar el papel.

#### ¿Cómo se han medido los resultados?

Con la reducción del consumo de papel de este año con respecto a años anteriores.

#### Objetivos

Reducir el consumo de papel en los próximos años.

## ANTICORRUPCIÓN

### PRINC IPIO 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*

#### Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

La Empresa no cuenta en éstos momentos con un documento específico.

#### ¿Cómo se han medido los resultados?

En estos momentos no tenemos forma de medir los resultados pero estamos desarrollándolo.

#### Objetivos

Elaborar un código de conducta y política anticorrupción.